



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2016

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. 1 Temmuz 2016 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı Belli Oldu.....	2
2. Temmuz Ayı Yabancı Çalışma İzni Başvurularına Süre Eklendi.....	3
3. İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Yayımlandı.....	3
2. BÖLÜM	4
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	4
1. Altın Bedellerinin Sigorta Primine Esas Kazanca Dahil Edilip Edilmeyeceği Hususu.....	4
2. KDV Mahsubu İle Prim Ödeyen İşverenlerin Borcu Yoktur Belgesi Talepleri.....	4
3. E-Borcu Yoktur Aktivasyon İşlemleri.....	5
4. Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı.....	6
5. Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesi Gereken Belgelerin Verilme Süresi Uzatıldı.....	7
3. BÖLÜM	8
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI	8
1. Az Tehlikeli Sınıfta Olup 50'den Az İşçi Çalıştıran İşyerleri İçin İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Çalıştırma Yükümlülüğü Yürürlüğe Girdi.....	8
2. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı.....	9
3. Diğer Sağlık Personellerinin Görevlendirilmesine İlişkin Duyuru.....	10



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 1 Temmuz 2016 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı Belli Oldu

Değişen Mevzuat: 04.07.2016 Tarih ve 27998389-10.06.02-6152 Sayılı Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Tarafından Yayımlanan 2016 Temmuz Yılı Temmuz Ayına Ait Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz. Temmuz 2016 tarihinden itibaren kamu toplu iş sözleşmesi gereği memur aylıklarına zam yapıldığından kıdem tazminatı tavanı da değişmiştir.

04.07.2016 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 2016 Yılı Temmuz Ayına Ait Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge 'ye göre; 01 Temmuz 2016 tarihinden itibaren işçilere ödenecek **kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 4.297,21 TL olarak belirlenmiştir.**

01.07.2016 Tarihinden İtibaren Uygulanacak Kıdem Tazminatı Tavan Hesabı:

Devlet Memurlarına bir hizmet yılı için ödenmekte olan emeklilik ikramiyesinin hesabı:

- 1 - Aylık Gösterge X Aylık Katsayısı
- 2 - Ek Gösterge X Aylık Katsayısı
- 3 - Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi X Aylık Katsayısı
- 4 - Taban Aylık Göstergesi X Taban Aylık Katsayısı
- 5 - En yüksek devlet memuru aylığının (Ek Gösterge Dahil) brüt tutarının her devlet memurunun kendi ek göstergesine göre farklılık gösteren oranına denk gelen miktar

Başbakanlık Müsteşarının bir hizmet yılı için ödenen emeklilik ikramiyesi (Kıdem Tazminatı Tavanı):

Aylık Göstergesi		Aylık Katsayısı	
1500	x	0,093259	139,89 ₺
Ek Gösterge		Aylık Katsayısı	
8000	x	0,093259	746,07 ₺
Kıdem Aylığı Göstergesi		Aylık Katsayısı	



500	x	0,093259		46,63 ₺
Taban Aylığı Göstergesi		Taban Aylık Katsayısı		
1000	x	1,4598		1.459,80 ₺
Aylık Gösterge + Ek Gösterge		Aylık Katsayısı		
9500	x	0,093259	885,96 ₺	
			885,96*2,15(%215)	1.904,82 ₺
			TOPLAM	4.297,21 ₺

2. Temmuz Ayı Yabancı Çalışma İzni Başvurularına Süre Eklendi

Değişen Mevzuat: 26.07.2016 Tarihli Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Duyurusu

Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sisteminde yaşanan teknik sorunlar sebebiyle, çalışma izni başvuru sahiplerinin mağduriyetlerinin önlenmesini teminen, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 2016 Temmuz ayı içerisinde yurtdışından veya yurtdışından yapılan çalışma izni başvurularında elektronik başvuru ve evrak teslim sürelerine 3 (Üç) işgünü eklenmiştir.

3. İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Yayımlandı

Değişen Mevzuat: 30.07.2016 Tarih ve 29786 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

Özellikle toplu iş sözleşmelerinin yapılabilmesi için yetkili sendikaların tespiti amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından her yıl Ocak ve Temmuz aylarında işkollarındaki işçi sayılarını ve sendikaların üye sayılarını gösterir tebliğ yayımlanmaktadır. Buna göre; Temmuz 2016 dönemine ilişkin istatistikleri gösteren "İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ" 30.07.2016 Tarih ve 29786 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. İlgili tebliğe ve tebliğ ekindeki istatistik bilgilerine ulaşmak için [tıklayınız](#).



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Altın Bedellerinin Sigorta Primine Esas Kazanca Dahil Edilip Edilmeyeceği Hususu

Değişen Mevzuat: 22.06.2016 Tarih ve 2016/12 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi

İşverenler tarafından işçilere verilen altınların parasal değerlerinin sigortalının prime esas kazanca dahil edilip edilmeyeceği sorunu işverenleri zor durumda bırakmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu yayımladığı 22.06.2016 tarih ve 2016/12 sayılı genelge ile söz konusu soruna kesin olarak açıklık getirmiştir. 2016/12 sayılı SGK genelgesine göre;

- Gördükleri işin karşılığı olmaksızın, işverenler tarafından sosyal amaçlı olarak bayram, yılbaşı, doğum, evlenme, 25'inci / 30'uncu hizmet yılı gibi nedenlerle sigortalılara 1 Haziran 2016 tarihinden sonra verilen **altınların bedellerinin sigorta primine esas kazanca dahil edilerek sigorta primine tabi tutulması gerekmektedir.**
- Altın tutarlarının ücret bordrolarına yansıtılmış olan bedeller üzerinden ilgili ayda sigorta primine esas kazanç tutarına dahil edilmesi, sigortalılara altın verildiğinin tespit edilmesi ancak ücret bordrosunda gösterilmediği durumlarda altının verildiği ayın son günündeki Merkez Bankası satış fiyatı üzerinden hesaplanacak miktarının sigorta primine esas kazanç tutarına dahil edilmesi gerekmektedir.

2. KDV Mahsubu İle Prim Ödeyen İşverenlerin Borcu Yoktur Belgesi Talepleri

Değişen Mevzuat: 23.06.2016 Tarih ve 2016/13 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi

Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan alınan "Borcu Yoktur" belgeleri özellikle kamu ihaleleri başta olmak üzere işverenlerin birçok işlerinde gerekli olmaktadır. İlgili belgenin alınabilmesi için işverenlerin SGK'na vadesi geçmiş borçlarının bulunmaması gerekmektedir.

Bu hususta en sık karşılaşılan sorunlardan biri de borçlarını KDV mahsubu ile ödeyen işverenlerin borcu yoktur belgesi talepleri sırasında yaşanmaktadır. Bilindiği üzere prim borçlarını KDV iade alacaklarından mahsup suretiyle ödeyen işverenler için cari aya ilişkin sigorta primlerinin en geç ödenmesi gereken yasal süre, primin ilişkin olduğu dönemi takip eden ayın sonu yerine, vadeyi takip eden 20'inci gündür.



Bu şekilde KDV alacaklarından mahsup suretiyle prim borçlarını ödeyen işverenlerin, ilave 20 günlük süre içerisinde ihalelere katılmak için SGK'dan borcu yoktur belgesi talep etmeleri halinde, KDV mahsubuyla ödenecek sigorta prim tutarlarının henüz SGK hesaplarına intikal etmemiş olması sebebiyle işverenlere borcu yoktur belgeleri verilememekte ve söz konusu durum mağduriyetlere yol açmaktadır. Sosyal Güvenlik Kurumu da buna istinaden yayımladığı 2016/13 sayılı genelge ile yapılan düzenleme sonrasında;

Yukarıda bahsedilen durumla karşılaşan işverenlerin mağdur olmaması için iadeyi yapacak ilgili vergi dairesinden / saymanlıktan alacakları **"mükellefnınayına aittutarındaki sigorta primi borcu tutarı KDV alacağından mahsup suretiyletarihinde Kurumunuz hesaplarına aktarılacaktır"** şeklinde ıslak imzalı bir yazı ile SGK'na müracaat etmeleri halinde **"vade tarihinde KDV mahsubuyla ödenecek olan sigorta priminin Kurum hesaplarına intikal etmemesi halinde verilmiş olan borcu yoktur yazısının hükümsüz olacağına dolayısıyla ihale tarihi itibarıyla borçlarının olduğunu kabul edeceklerine"** dair taahhütname vermeleri koşulu ile işverenlere borcu yoktur belgeleri verilecektir.

3. E-Borcu Yoktur Aktivasyon İşlemleri

Değişen Mevzuat: 11.07.2016 Tarih ve E.3787479 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Yazısı

İşverenlere çeşitli sebeplerle Sosyal Güvenlik Kurumu'na borçlarının olmadığına dair yazı almaları gerekmektedir. Özellikle ihaleli işlerle uğraşan işverenler her an borcu yoktur yazılarına ihtiyaç duymaktadırlar. SGK tarafından uygulamaya konulan e-borcu yoktur sistemi sayesinde işverenler, sistemden borcu yoktur yazılarını alabilmektedirler.

Söz konusu e-borcu yoktur sisteminde SGK tarafından yazılımsal değişiklik yapılmış olup sistem güncellenmiştir. SGK 11.07.2016 tarih ve E.3787479 sayılı Genel Yazısıyla yapılan değişikliklere açıklık getirmiştir. İlgili genel yazıya istinaden;

İşyeri dosyasında e-borcu yoktur aktivasyonu olan işverenlerin daha sonra işyeri tescil bilgilerinde değişiklik ile (hisse devirleri, yetkili, vekil ve TC/Vergi numarası güncelleme vb.) tescil kütüklerinde güncelleme yapılması halinde, **dosya numarasının e-borcu yoktur aktivasyon sisteminde olması nedeniyle güncelleme işlemi yapılmasına izin verilmemektedir. Ancak aktivasyon işlemi yapılan merkez dosyasında aktivasyonun kaldırılmasından sonra tescil kütüklerinde güncelleme işlemine izin verilmektedir.**

Bu sebeple, e-borcu yoktur başvuru programına aktivasyonu olan işverenlerden daha sonra **tescil bilgilerinde değişiklik olanların başvurularını aktivasyon yapıldığı merkez dosyasına yapmaları, aktivasyon işleminin iptali ve başvuru iptali gerçekleştirildikten sonra tescil kütüklerinde istenilen güncellemeler yapıp yeniden e-borcu yoktur aktivasyon başvurusu girilmesi sonucu yapılan tescil güncelleme işlemleri otomatik olarak aktivasyona kayıtlı diğer tüm dosyalardaki tescil bilgileri ile güncellenmiş olacaktır.**



Ayrıca, işverenlerin başvuru formunda beyan edilen işyerleri ile işveren servislerince yapılan üçlü çapraz sorgulama neticesinde işverenin beyan edilen işyerleri haricinde işyeri tespit edilmesi veya aktivasyona alınmaması gereken işyerinin olduğunun tespit edilmesi halinde, ilgili ünite tarafından sistem üzerinden gerekli ekleme/silme işlemi yapılacaktır.

4. Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı

Değişen Mevzuat: 27.07.2016 Tarih ve 29783 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"

Bilindiği üzere 5510 Sayılı Kanununun 40'inci maddesi gereği belirtilen işyerlerinde ve işlerde 4-1/a ve 4-1/c bentleri kapsamında çalışan sigortalıların prim ödeme gün sayılarına, bu işyerlerinde ve işlerde geçen çalışma sürelerinin her 360 günü için maddede belirtilen gün sayıları kadar, fiilî hizmet süresi zammı olarak eklenmektedir. Söz konusu uygulamayla ilgili usul ve esasların düzenlendiği "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik'te" 27.07.2016 tarih ve 29783 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile birtakım değişiklikler yapılmıştır.

Söz konusu yönetmelikle yapılan değişiklikler özetle şu şekildedir:

1. Sigortalılar ile ilgili fiili hizmet süresi zammı uygulanıp uygulanmayacağı hususları **Sosyal Güvenlik Kurumu'nun denetim ve kontrole görevli memurları aracılığıyla da inceleme yaptırılarak tespit edilebilecektir.**
2. TBMM üyeleri hariç olmak üzere; fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde **kapsam dışı işlerde geçen süreleri** ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları **ulusal bayram ve genel tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri fiili hizmet süresi zammı kapsamında değerlendirilmeyecektir.**
3. Yeraltı işlerinin maden ocakları (elementer cıva bulunduğu saptanan cıva maden ocakları hariç), kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yer altında yapılan işlerde çalışanlar için **11/9/2014 tarihinden itibaren**, fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacakları dönem içerisinde kalan; **yıllık ücretli izin, sıhhi izin, hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günleri ile eğitim, kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık sürelerinde fiilen çalışma ve söz konusu işlerin risklerine maruz kalma şartı aranmayacaktır.**
4. Basın ve gazetecilik mesleğinde basın kartı sahibi olmak suretiyle fiilen çalışanlar ile TBMM üyeleri için **2013 yılı Şubat ayından itibaren** fiili hizmet süresi zammından yararlandırılacaktır.
5. Yürürlükten kaldırılan 506 sayılı Kanunun ek 5 inci maddesinin itibari hizmet süresi kapsamında sayılan işlerden olmadığı halde 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinde sayılan işler ve işyerlerine



girecek nitelikte çalışması olanların 2008 Ekim ayı öncesi bu kapsamda geçen çalışmaları emeklilik yaş haddi indiriminden yararlanmak için aranan gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

5. Sosyal Güvenlik Kurumuna Verilmesi Gereken Belgelerin Verilme Süresi Uzatıldı

Değişen Mevzuat: 28.07.2016 Tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu Duyurusu

Bilindiği üzere, 15-16 Temmuz 2016 tarihleri ve devamında ülkemizde birtakım olumsuz şartlar meydana gelmiş ve söz konusu olayların etkisi halen devam etmektedir.

Bu kapsamda Sosyal Güvenlik Kurumu'nun değişik birimlerine ulaşan taleplerden 5604 sayılı mali tatil kanununun öngördüğü 1 ila 20 Temmuz arasındaki mali tatil süresine denk gelen yükümlülüklerin en son 27 Temmuz tarihi itibarıyla, mali tatilin bitimini müteakip 21 ila 25 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken yükümlülüklerin de en son 25 Temmuz tarihi itibarıyla yerine getirilmesi gerekmekte iken, darbe girişiminden kaynaklanan olağanüstü durumdan dolayı yükümlülüklerin yerine getirilemediği anlaşılmıştır.

Bu nedenle 5510 sayılı Kanun kapsamındaki özel sektör işverenlerinin ilgili Kanun gereğince, 5604 sayılı Kanunun öngördüğü en son 25 Temmuz ve 27 Temmuz tarihlerinde vermek zorunda oldukları;

- 1) 2016/Haziran ayına ilişkin düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgelerinin,
- 2) Sigortalı işe giriş bildirgelerinin ve işyeri bildirgelerinin,
- 3) Özel sektör işyerlerinde, 2016/Haziran ayında imzalanan toplu iş sözleşmelerine istinaden düzenlenen ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, 2016/Haziran ayında istirahatli olan sigortalılara ilişkin çalışmadığına dair bildirim girişlerinin ve 2016/Haziran ayına ilişkin Ek-10 sigortalıların eksik gün bildirim formlarının,

Verilme süresi 29/07/2016 tarih saat 23:59'a kadar uzatılmıştır.



3. BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI

1. Az Tehlikeli Sınıfta Olup 50'den Az İşçi Çalıştıran İşyerleri İçin İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Çalıştırma Yükümlülüğü Yürürlüğe Girdi

6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Haziran 2012'den bu yana çalışma hayatı içerisinde bulunmakta olup, söz konusu Kanun ve bu Kanun kapsamında çıkarılan alt mevzuatlarla önemli yasal düzenlemeler yapıldı, ardından da kademeli olarak işverenlere birçok yükümlülük getirildi. Getirilen bu yükümlülüklerden en önemlisi ise işyerlerinde iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğüdür.

Bu kapsamda, 50'den az işçi çalıştıran ve az tehlikeli sınıfta olan işyerleri 6331 Sayılı Kanun'un yayımlandığı Haziran 2012'den bu yana 4 yıldır iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğünden muaftı.

Ancak 1 Temmuz 2016 tarihinden itibaren 50'den az işçi çalıştıran ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için de iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğü yürürlüğe girmiş oldu.

Az tehlikeli sınıfta olan bu işyerleri, çalışan başına ayda en az 10 dakika iş güvenliği uzmanı ve en az 5 dakika işyeri hekimi çalıştırması gerekmektedir. İşverenler bu yükümlülüğü; ister gerekli yetki belgesine sahip işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdam ederek isterlerse de bu alanda hizmet veren yetkili ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden (OSGB) hizmet olarak yerine getirebilirler.

10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri işverenleri veya işveren vekillerinin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından düzenlenen eğitimleri tamamlamaları halinde, işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini kendileri yürütebileceklerdir. Dolayısıyla bu işverenlerin işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmaları gerekmeyecektir.



2. İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı

Değişen Mevzuat: 23.07.2016 Tarih ve 29779 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında işyerinde iş ekipmanlarının kullanımı ile ilgili sağlık ve güvenlik yönünden uyulması gerekli asgari şartları belirleyen İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nde 23.07.2016 tarih ve 29779 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile birtakım değişiklikler yapılmıştır.

Yönetmelikte yapılan değişiklikler özetle şu şekildedir:

1. Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili olan kişilere "**teknik öğretmenler**" eklenmiştir.
2. Yönetmeliğin yayım tarihinden itibaren (25.04.2013) 3 yıl boyunca (24.04.2016 tarihine kadar) periyodik kontrol kayıt numarası aranmayacağı hükmü değiştirilerek, **25.04.2017 tarihine kadar söz konusu muafiyet uzatılmıştır.**
3. Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına elektronik ortamda **bildirilmesiyle ilgili 25.04.2016 tarihine kadar olan muafiyet süresi 25.04.2017 tarihine kadar uzatılmıştır.**
4. İskeleleri kurma, kullanma ve sökme planının yapı işlerinde "inşaat veya yapı eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmen" tarafından da yapılabileceği/yaptırılabilceği hususu düzenlenmiştir. İskelelerin kurulması, sökülmesi veya üzerinde önemli değişiklik yapılmasında "inşaat veya yapı eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmen" gözetiminde de yapılabileceği düzenlenmiştir.
5. Basıncılı kap ve tesisatların periyodik kontrolleri, makine mühendisleri, makine veya metal eğitimi bölümü mezunu teknik öğretmenler ya da makine tekniker veya yüksek teknikerleri tarafından yapılabilecektir. Periyodik kontrollerde tahribatsız muayene yöntemlerinin kullanılması halinde, bu yöntemler sadece TS EN ISO 9712 standardına uygun eğitim almış mühendisler, teknik öğretmenler, teknikerler veya yüksek teknikerler tarafından uygulanabilecektir.
6. Çeşitli alanlarla ilgili periyodik kontrolleri yapabilecek kişilere, o alanlardan mezun teknik öğretmenler eklenmiştir.
7. Çeşitli alanlarla ilgili ekipmanların kontrol periyodları ve kontrol kriterleriyle ilgili standartlarda bir takım değişiklikler yapılmıştır.



3. Diğer Sağlık Personellerinin Görevlendirilmesine İlişkin Duyuru

Değişen Mevzuat: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün 27.07.2016 Tarihli Diğer Sağlık Personelleri İle İlgili Duyurusu

İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde diğer sağlık personeli olarak belgelendirilen kişilerin, belge geçerlilik sürelerine ilişkin ilgili yönetmeliğin geçici 2'nci maddesinde:

“Diğer sağlık personelinin durumu

GEÇİCİ MADDE 2 – (1) Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde sayılan unvanlara sahip olan ve diğer sağlık personeli olarak görevlendirilecek kişilerde;

a) Diğer sağlık personeli belgesine sahip olmayanlardan;

- 1) Diğer sağlık personeli eğitimini tamamlayanlar, 1/7/2017 tarihine kadar,
- 2) Diğer sağlık personeli eğitimini almayanlar, 30/6/2016 tarihine kadar,

görevlendirilebilirler.” hükmü yer almaktadır.

Diğer sağlık personeli eğitimi almamış olan kişilerin İSG-KATİP'te tanımlı bulunan geçici belgeleri söz konusu mevzuat hükümleri çerçevesinde **iptal edilmiştir**. Söz konusu kişilerin diğer sağlık personeli olarak görev alabilmeleri için **eğitim almaları ve 1/7/2017 tarihine kadar yapılacak sınava girerek başarılı olmaları gerekmektedir**.

Diğer sağlık personeli eğitimi almış olanların ise geçici sertifikaları 1/7/2017 tarihine kadar geçerli olmakla birlikte mevzuatta belirtilen tarihe kadar herhangi bir sınavdan başarılı olmamaları halinde 1/7/2017 tarihi itibarı ile iptal edilecektir.

Eğitim alarak geçici sertifikalandırılmaları yapılmış kişilerin sınavda başarılı olması ve belge ücretlerini Ziraat Bankası Kurumsal Tahsilat Hesabına yatırmaları halinde elektronik belgelendirme işlemleri İş Sağlığı Ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından herhangi bir başvuruya bağlı kalmaksızın gerçekleştirilecektir.