



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2018

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. 7103 Sayılı Kanun Teşviki Tanımlama ve Hesaplanması.....	2
2. Uluslararası Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Kapsamında Sağlık Yardım Belgesi Düzenlemesi.....	5
3. 7143 Sayılı Kanun Yapılandırma Başvuru Süresi Uzatıldı.....	8
2. BÖLÜM	9
ÇALIŞMA MEVZUATI	9
1. 01.07.2018 Tarihinden Geçerli Kıdem Tazminatı Tavanı.....	9
2. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2018 Temmuz Ayı İstatistikleri.....	9



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 7103 Sayılı Kanun Teşviki Tanımlama ve Hesaplanması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.07.2018 tarih ve 30470 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Gelir Vergisi Tebliği

Bilindiği üzere, 2018/Ocak ila 2020/Aralık aylarına/dönemlerine ilişkin olmak kaydıyla 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı işyerinin;

-İmalat sektöründe veya 20/6/2018 tarihli ve 30454 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanan 9/4/2018 tarihli ve 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektörüne ait işkolu kodlarında faaliyet göstermesi halinde, ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin (67,65 TL) sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, sigortalının prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,

-Diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının, prime esas kazanç alt sınırı(67,65 TL) üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanacaktır.

Buna göre, İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyeri dosyaları için "**17103**", diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyeri dosyaları içinse "**27103**" kanun numaralarının bordro programlarına tanımlanması gerekmektedir.

Bunun dışında, ilgili Kanun numaraların seçilmesi suretiyle yapılacak tahakkuk işlemlerinde aşağıda belirtilen örneklerde görüldüğü şekilde hesaplama yapılması gerekmektedir.

Örnek 1: İmalat sektöründe faaliyet gösteren (S) Ltd. Şti 'de bu destek kapsamında işe alınan (G) sigortalısı için düzenlenen 17103 kanun numaralı belgede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken

-Destek öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı: 3.000,00 x -1.125,00 TL 'dir.

-Destek tutarı en fazla 67,65 X 30 —2.029, 50 TL (ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar) olabileceğinden, bu sigortalı için prime esas kazanç üzerinden hesaplanan 1.125,00 TL 'nin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.



Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi ve işsizlik sigortası primi borcu kalmadığından, işveren tarafından 17103 kanun numaralı belgeye ilişkin damga vergisi hariç herhangi bir ödeme yapılmayacaktır.

Örnek 2: 9/4/2018 tarihli ve 2018/11969 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile belirlenen bilişim sektörüne ait iş kolu kodunda faaliyet gösteren (Z) Ltd. Şti 'de bu destek kapsamında işe alınan (T) sigortalısı için düzenlenen 17103 kanun numaralı belgede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 7.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken

-Destek öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı: 7.000,00 x % 37,5 —2.625,00 TL 'dir.

-Destek tutarı en fazla 67,65 X 30 —2.029,50 TL (ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutar) olabileceğinden, bu sigortalı için prime esas kazanç üzerinden hesaplanan 2.625,00 TL'nin 2.029,50 TL'si İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken toplam prim tutarı 2.625,00 -2.029,50 -595,50 TL olacaktır.

Örnek 3: Tarım sektöründe faaliyet gösteren (K) Ltd. Şti 'de bu destek kapsamında işe alınan (P) sigortalısı için düzenlenen 27103 kanun numaralı belgede prim ödeme gün sayısının 30, prime esas kazanç tutarının ise 2.700,00 TL olduğu varsayıldığında, bu sigortalı için ödenmesi gereken

-Destek öncesi hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası primi sigortalı ve işveren payı tutarı: 2.700,00 x % 37,5 =1.012,50 TL 'dir.

-Destek tutarı söz konusu şirket tarım sektöründe faaliyet gösterdiği için 2.029,50 x %37,5 = 761,06 TL 'dir.

Bu durumda, destek sonrası işveren tarafından ödenmesi gereken toplam prim tutarı 1.012,5 - 761,06= 251,44 TL olacaktır.

Bunun dışında ilgili teşvik kapsamında olan sigortalıların, ilgili aylara ilişkin gelirlerinden yapılacak gelir vergisi ve damga vergisi istisnalarına ilişkin bordro tanımlamaları da yapılmalı, ilgili dönem beyannamelerinde destekten faydalanma hususundaki hesaplamalar, 06.07.2018 tarih ve 30470 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Gelir Vergisi Tebliği'ne göre aşağıda şekilde yapılmalıdır.

1. 4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında gelir vergisi stopajı teşviki uygulanan ücretlerin vergilendirilmesinde, öncelikle asgari geçim indirimi dikkate alınır.



2. 4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında muhtasar beyanname/ muhtasar ve prim hizmet beyannameleri üzerinden terkin edilecek tutar, teşvikten yararlanan sigortalı bazında ve teşvikten yararlanan yılda uygulanacak asgari ücretin aylık brüt tutarının çalışılan gün sayısına isabet eden kısmı üzerinden hesaplanan gelir vergisinden asgari geçim indiriminin mahsup edilmesi sonucu kalan tutarı geçemez.

3. 4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlanmak isteyen işverenlerin, Tebliğin ekinde yer alan "İstihdamın Teşvikine İlişkin Bildirim"i (EK:1) doldurmaları ve muhtasar beyanname/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ekinde vermeleri zorunludur.

4. Bildirimin (XIV) numaralı sütununda yer alan terkin edilebilecek vergi tutarını verecekleri muhtasar beyannamenin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Tablo-1 "Matrah ve Vergi Bildirimi" bölümünün (20-e) No.lu satırında (4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında terkin edilecek tutar) göstereceklerdir. Bu tutar, aynı beyannamenin (19) No.lu satırında gösterilen gelir vergisi kesintisi toplamından indirilerek terkin işlemi gerçekleştirilmiş olacaktır.

5. Terkin işlemi sonrasında kalan gelir vergisi tutarı, muhtasar beyannamenin/ muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (21) No.lu "Terkin Sonrası Kalan Gelir Vergisi Tutarı" satırında gösterilecektir. Bu tutar tahakkuka esas alınacak ve beyannamenin Tablo-2 "Tahakkuka Esas İcmal Cetveli" bölümünün (2) No.lu "Tahakkuk Eden" satırına aktarılacaktır.

6. 4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci maddesi kapsamında terkine konu edilen tutar muhtasar beyannamenin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (20-e) No.lu satırında gösterilmiş olduğundan, vergi dairesince ayrıca bir terkin işlemi yapılmayacaktır.

Örnek 1 : İşveren (I), 2017 yılı için verdiği aylık prim ve hizmet belgelerinde ortalama 5 işçi çalıştırdığını bildirmiştir. İşveren (I), 1/6/2018 tarihinden itibaren işletmesinde çalıştırdığı işçi sayısını, Tebliğin 4 üncü maddesindeki ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 1 ilave işçi ile 6'ya çıkarmıştır. İlave istihdam edilen işçi bekar olup asgari ücret almaktadır.

Bu işverenin teşvikten faydalanacağı tutar aşağıdaki şekilde hesaplanmıştır.

Aylık Brüt Ücret Tutarı	2.029,50 TL
Aylık Vergi Matrahı [2.029,50-(2.029,50x%15*=)]	1.725,07 TL
2018 Yılı Haziran Ayı Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Vergi	258,76 TL
Asgari Geçim İndirimi	152,21 TL
4447 sayılı Kanunun Geçici 21 inci Maddesi Kapsamında Terkin Edilecek Tutar (258,76-152,21=)	106,55 TL
Bu İşçi için Vergi Dairesine Ödenecek Tutar [258,76-(152,21+106,55=)]	0 TL
*SGK primi işçi payı %14+İşsizlik sigortası primi işçi payı %1=%15	



Örnek 2 : İşveren (L), 2017 yılı için verdiği aylık prim ve hizmet belgelerinde ortalama 12 işçi istihdam ettiğini bildirmiştir. İşveren (L), 1/12/2018 tarihinden itibaren işletmesinde çalıştırdığı işçi sayısını, ilave istihdama ilişkin şartları taşıyan 1 ilave işçi ile 13'e çıkarmıştır.

2018 yılı Aralık ayında 5.000 TL brüt ücretle istihdam edilmeye başlanan ve ilave istihdama ilişkin tüm şartları taşıyan bekâr çocuksuz bir hizmet erbabı için yararlanılacak teşvik tutarı aşağıdaki gibi olacaktır.

Aylık Brüt Ücret Tutarı	5.000,00 TL
Aylık Vergi Matrahı [5000-(5000x%15*)]	4.250,00 TL
2018 Yılı Aralık Ayında Hesaplanan Vergi	637,50 TL
2018 Yılı Aralık Ayında Asgari Ücret Üzerinden Hesaplanan Vergi**	258,76 TL
Asgari Geçim İndirimi	152,21 TL
4447 sayılı Kanununun Geçici 21 inci Maddesi Kapsamında Terkin Edilecek Tutar (258,76-152,21=)	106,55 TL
Bu İşçi için Vergi Dairesine Ödenecek Tutar [(637,50-(106,55+152,21)=]	378,74 TL
*SGK primi işçi payı %14+İşsizlik sigortası primi işçi payı %1=%15	
**Aralık ayında işe başlayan asgari ücretlinin %15 oranında hesaplanan gelir vergisi	

2. Uluslararası Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri Kapsamında Sağlık Yardım Belgesi Düzenlemesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 13.07.2018 tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Genel yazısı

Sosyal güvenlik sözleşmelerine göre sağlık yardımı hakkı belgesi düzenlenirken sosyal güvenlik merkezlerince farklı uygulamalar yapıldığı tespit edilmiş olup yeknesaklığın sağlanmasını teminen, bu kapsamdaki iş ve işlemler ilgili genel yazıdaki açıklamalar doğrultusunda yürütülecektir.

a. Sağlık Uygulaması Olan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmış Ülkelere Gideceklere Sağlık Yardım Hakkı Belgesi Düzenlenmesi

Ülkemizin Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Belçika, Bosna-Hersek, Çek Cumhuriyeti, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, Karadağ, K.K.T.C., Lüksemburg, Macaristan, Makedonya, Romanya ve Sırbistan ile imzalamış olduğu sosyal güvenlik sözleşmelerinde uzun vadeli sigorta kolları yanında sağlık uygulaması da bulunmaktadır. Bu ülkelerden Almanya, Karadağ ve Macaristan için 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bendi ile geçici 4 üncü



maddesi, diğer ülkeler içinse sadece 5510 sayılı Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamında olanlar sosyal güvenlik sözleşmelerinin sağlık uygulaması kapsamında sayılmışlardır.

Buna göre, sözleşmelere göre sağlık yardım hakkı belgesi talep edeceklerden;

- Almanya, Karadağ ve Macaristan'a gidecek veya daimi olarak bu ülkede ikamet edecek olanlardan 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c 4, 5, 6, 8, 9, 10), (e) ve (f) bentleri kapsamında genel sağlık sigortalısı olanlar,

- Diğer ülkeler için sadece 5510 sayılı Kanunun 4/1 bendi kapsamında sigortalı sayılanlar ile bu kapsamda gelir/aylık alanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler için sosyal güvenlik sözleşmelerinde veya idari anlaşmalarda belirlenen sağlık yardım hakkı belgeleri düzenlenecektir.

Primleri kendileri ödeyen sigortalılar ile bakmakla yükümlü olduğu kişiler adına sağlık yardımı hakkı belgesi düzenlenebilmesi için, talep tarihinden önceki ay dahil olmak üzere prim ve prime ilişkin her türlü borcun ödenmiş olduğu Kurum kayıtlarından tespit edilecektir. Borcu bulunan sigortalıların borcunu ödemesi halinde söz konusu belge düzenlenebilecektir.

Sağlık yardım hakkı belgesi ekte yer alan "Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İmzalanmış Ülkelerde Sağlık Yardımları Talep Beyan ve Taahhüt Belgesi" (Ek-I) ile talep edilecektir.

Düzenlenecek sağlık yardım hakkı belgesi talep eden sigortalıya verilebileceği gibi, vekalet verdiği vekillerine ve vasilerine de imza karşılığında verilebilecektir. Bunun yanı sıra, işverenleri tarafından, geçici ya da sürekli görevle yurt dışına gönderilen sigortalılar için söz konusu belge sigortalının kendisine, vekillerine ve vasilerine verilebileceği gibi, talep üzerine işverenlerine de verilebilecektir.

Sağlık yardım hakkı belgesi almadan yurt dışına gidenlerin belgeleri, sözleşmeli ülke sigorta kurumlarınca yazılı olarak veya faks, ya da e-posta yoluyla talep edilmesi halinde düzenlenerek talep eden kurumlara gönderilecektir.

Bakmakla yükümlü olma şartlarını taşıdıkları halde, 5510 sayılı Kanunun 67'nci maddesinin dördüncü fıkrasının birinci ve ikinci cümlesi kapsamında, çalıştıkları işten ayrıldıkları tarihten önceki bir yıl içinde 90 günden fazla prim ödeme günleri bulunması nedeniyle 90 gün daha kendi sigortalılıklarından sağlık yardımı hakkı almaları gerektiği için genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlüsü olamayanlardan yurt dışına öğrenim amacıyla gideceklerin sağlık yardım hakkı belgesi talepleri halinde, söz konusu 90 gününün bitimi beklenilmeden diğer şartların da mevcut olması şartıyla genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlüsü sıfatıyla adlarına belge düzenlenecektir.



b. Geçici Veya Sürekli Görevle Sözleşmeli Ükelere Gidecek Sigortalılara Sağlık Yardım Hakkı Belgesi Düzenlenmesi

5510 sayılı Kanunun 66'ncı maddesi kapsamında sözleşme imzalanmış ülkelerde görevlendirilenlerin sağlık yardımlarının karşılanmasını teminen sosyal güvenlik sözleşmeleri ve idari anlaşmalarda öngörülen sağlık yardım hakkı belgesi düzenlenmesinde aşağıdaki açıklamalar doğrultusunda işlem yapılacaktır.

Buna göre 5510 sayılı Kanunun 66'ncı maddesinin birinci fıkrasının;

(a) bendi kapsamında yurt dışına gönderilenler için kamu ya da özel işyeri ayrımı gözetmeksizin en fazla 6 ay olmak üzere görev süresi kadar,

(b) bendi kapsamında kamu ya da özel işyeri ayrımı gözetmeksizin Almanya ve Avusturya hariç olmak üzere yurt dışına gönderilenler ve kendilerine refakat eden bakmakla yükümlü oldukları kişiler için en fazla 1 yıl olmak üzere görev süresi kadar,

(b) bendi kapsamında Almanya ve Avusturya'ya gönderilenlerden özel işyerlerinde çalışanlar için en fazla 1 yıl olmak üzere görev süresi kadar, kamu işyerlerinde çalışanlar için görev süresi kadar, Almanya'da görevlendirilen öğretmenler içinse bu ülkedeki eğitim ve öğretim yılı süresi kadar sağlık yardım hakkı belgesi düzenlenecektir.

c. Sağlık Yardımı Hakkı Belgesini Düzenleyecek Birim

Aktif sigortalılar için sağlık yardım hakkı belgesi, sigortalının priminin ödendiği sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezlerince düzenlenecektir. Ancak sigortalının ikamet yeri ile primlerinin ödendiği ilin farklı olması halinde söz konusu belge primlerin ödendiği ünite ile temasa geçilerek ikamet edilen ildeki birimlerce de düzenlenebilecektir.

Gelir/aylık alanlar için sağlık yardım hakkı belgesi, gelir/aylık alınan dosyanın bulunduğu il müdürlüğüne bakılmaksızın müracaat edilen ildeki birimlerce düzenlenecektir.

Sağlık yardım hakkı belgesi almadan yurt dışına gidenler için sözleşmeli ülke sigorta kurumlarınca sağlık yardım hakkı belgesi talep edildiğinde, söz konusu belge primlerin yattığı ya da gelir/aylık dosyalarının bulunduğu birimce düzenlenecektir. Ancak bahse konu talebin, sağlık yardım hakkını düzenleyecek birim yerine başka bir birime gönderilmesi halinde bu talep derhal belgeyi düzenleyecek ilgili birime gönderilecektir.

Sağlık yardım hakkı belgesi almadan yurt dışına gidenlerin belgeleri, sözleşmeli ülke sigorta kurumlarınca yazılı olarak veya faks, ya da e-posta yoluyla talep edilmesi halinde de düzenlenerek talep eden kurumlara gönderilecektir.



d. Yurt Dışından ve Ülkemizden Aylık Alanlardan Daimi Olarak Ülkemizde İkamet Edenlerin Sağlık Aktivasyonlarının Açılması

Ülkemizin sağlık hükümlerini de içeren Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Belçika, Bosna-Hersek, Çek Cumhuriyeti, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, Karadağ, K.K.T.C., Lüksemburg, Macaristan, Makedonya, Romanya, Sırbistan ile imzaladığı sosyal güvenlik sözleşmelerine ya da bu ülkelerdeki borçlandıkları sürele istinaden aylık bağlananların sağlık aktivasyonlarının açılıp açılmayacağına birimlerde bulunan yurtdışı servislerince 27/3/2012 tarihli ve 5937370 sayılı talimatta belirtilen kriterlere göre karar verilecektir. Sağlık aktivasyonlarının açılması gerekenler için söz konusu talimat eki "Aylığı Yurtdışı Birimlerince Bağlanan Sigortalıların Sağlık Aktivasyon Talep Formu" doldurulup onaylandıktan sonra sağlık aktivasyonlarının açılması için "sağlık aktivasyon veya genel sağlık sigortası servislerine" gönderilecektir.

Ülkemizin sağlık hükümlerini içermeyen sosyal güvenlik sözleşmesi imzaladığı ülkelerdeki hizmetleri birleştirilerek veya bu ülkelerle, ülkemizin sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamadığı ülkelerdeki borçlanılan sürele istinaden aylık bağlananların sağlık aktivasyonlarının açılıp açılmayacağına yurtdışı servislerinin onayı aranmaksızın aylık sahiplerinin dolduracağı "Aylığı Yurtdışı Birimlerince Bağlanan Sigortalıların Sağlık Aktivasyon Talep Formu" esas alınarak ve Kimlik Paylaşımı Sisteminde ikamet adresinin Türkiye olduğunun da tespit edilmesi halinde "sağlık aktivasyon veya genel sağlık sigortası servislerince" karar verilecektir.

3. 7143 Sayılı Kanun Yapılandırma Başvuru Süresi Uzatıldı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31 Temmuz 2018 Tarihli ve 30495 Sayılı Resmî Gazete – Mükerrer'de yayınlanan Cumhurbaşkanı Kararı

7143 Sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanuna ilişkin; Maliye Bakanlığı'na, il özel idarelerine ve belediyelere bağlı tahsil daireleri tarafından takip edilen kesinleşmiş alacaklar, kesinleşmemiş veya dava safhasında bulunan alacakları, kesinleşmiş Sosyal Güvenlik Kurumu alacakları, ön değerlendirme, araştırma veya tespit aşamasında olan eksik işçilik prim tutarları ile kesinleşmemiş idari para cezalarına ilişkin 31/07/2018 olan başvuru süresi, 27/08/2018 tarihine kadar uzatılmıştır.



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 01.07.2018 Tarihinden Geçerli Kıdem Tazminatı Tavanı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 04.07.2018 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge

01.07.2018 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 5.434,42 TL olarak belirlenmiştir.

2. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2018 Temmuz Ayı İstatistikleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28 Temmuz 2018 Tarihli ve 30492 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2018 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

[İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2018 Temmuz Ayı İstatistikleri](#)