



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2017

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. 2017 Yılı Mali Tatil Sebebiyle Haziran/2017 dönemi Bildirge Verme Süresi	2
2. 687 Sayılı KHK'da Yer Alan İşveren Prim Desteği	2
2. BÖLÜM	6
ÇALIŞMA MEVZUATI	6
1. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2017 Temmuz Ayı İstatistikleri.....	6
2. 01.07.2017 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı.....	6



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 2017 Yılı Mali Tatil Sebebiyle Haziran/2017 dönemi Bildirge Verme Süresi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24.07.2017 tarihli SGK Duyurusu

Bilindiği üzere, 1 Temmuz ila 20 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülüklerin mali tatili izleyen 7'nci gün sonuna kadar yerine getirilmesi halinde yasal süresi içinde yerine getirilmiş olduğu, yine 21 Temmuz ila 25 Temmuz tarihleri arasındaki yükümlülüklerin 25 Temmuz (dahil) tarihinde yerine getirilmiş olması halinde yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilecektir.

Bu itibarla, son verilme tarihi mali tatili takip eden 21 Temmuz ila 25 Temmuz tarihleri arasına rastlayan ve özel sektör işverenlerince düzenlenen 2017 yılı haziran ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin verilme süresi 25 Temmuz 2017 Salı günü sona erecektir.

2. 687 Sayılı KHK'da Yer Alan İşveren Prim Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 2017/24 Sayılı 4447 Sayılı Kanun'un Geçici 17'nci Maddesinde Yer Alan İşveren Desteğinden Yararlanmada Yeni Uygulama Genelgesi

Bilindiği üzere, 687 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 17'nci madde eklenmiş olup, anılan madde uygulamasına ilişkin yayımlanan 2017/10 sayılı Genelge kapsamında 1/2/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınacak sigortalıların e-Sigorta sistemine tanımlanmasına imkân sağlayan program düzenlemeleri "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsü üzerinde işleme açılmıştır.

Bu defa, 6/7/2017 tarihinde yayımlanan 2017/24 sayılı Genelge ile usul ve esaslar yeniden düzenlenmiş olup, 1/6/2017 ila 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için;

- Sigortalının işe girdiği tarihten önceki son üç aylık sürede 10 günden fazla 5510/4-1-a ve 4/1-c kapsamında çalıştırılan sigortalı olmaması gerektiği,



- Sigortalının işe girdiği tarihten önceki altı aylık süre içerisinde işten ayrılış nedeninin (19), (20) ve (30) olarak bildirilip bildirilmediğinin dikkate alınmaması,
- Sigortalının işe alındığı işyerinden 2016/Aralık ayında SGK'ya bildirimde bulunulmamış olması halinde, 2016 yılında bildirilen ortalama sigortalı sayısının dikkate alınmaması, dolayısıyla destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi,
- Sigortalının işe alındığı işyerinin 2017 yılında ilk defa tescil edilmiş olması ya da 2017 yılından önce tescil edildiği halde 2016 yılında SGK'ya hiç bildirimde bulunulmamış olması halinde 2016/Aralık ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinde kayıtlı sigortalı olmayacağından, destek kapsamına giren tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmesi, yönünde düzenleme yapılmış bulunmaktadır.

Bu bakımdan, 1/6/2017 tarihi ve sonrasında işe alınan/alınacak sigortalılar için e-Sigorta sisteminde yer alan "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsüne "1/2/2017 ile 31/5/2017 tarihleri arasında olmadığından dolayı tanımlama yapılamaz." uyarı mesajı eklenerek, yeni program işleme açılıncaya kadar bahse konu sigortalılar için yapılacak tanımlamalar SGK tarafından engellenmiş, ayrıca 1/6/2017 tarihinden sonra işe alınan ve işverenlerce bahse konu menü üzerinden tanımlanan sigortalı kayıtları da SGK tarafından iptal edilmiştir.

Bu kapsamda, 2017/24 sayılı Genelge ile yeniden belirlenen düzenlemeler uyarınca 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalıların destek kapsamında olup olmadıklarının işe alınmadan sorgulanmasına ve destek kapsamına giren sigortalıların e-Sigorta sistemine tanımlanmasına imkan sağlamak amacıyla "4447 Geçici 17.Madde İşveren Desteği" menüsüne "Sigortalı Giriş - 1/6/2017 ile 31/12/2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar İçin" seçeneği olmak üzere ayrı bir menü eklenerek işleme açılmıştır.

Dolayısıyla, 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan/alınacak sigortalılar için "Sigortalı Giriş - 1/6/2017 ile 31/12/2017 Arasında İşe Alınan Sigortalılar İçin" menüsü üzerinden tanımlama yapılması gerekmektedir.

Ayrıca, bahse konu menü işleme açılmadan önce 1/6/2017 tarihi ve sonrasında işe alınarak işverenlerce tanımlaması yapılan, ancak SGK tarafından tanımlaması iptal edilen sigortalılar için işverenlerce yeniden tanımlama yapılması gerekmektedir.

Diğer taraftan, 4447 sayılı Kanunun geçici 17'nci maddesinde öngörülen prim desteğinden yararlanılabilmesi için;

- 1/2/2017 ile 31/5/2017 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için 2016/Aralık ayında bildirilen sigortalı sayısına, 2016/Aralık ayında bildirim olmaması halinde 2016 yılında bildirilen ortalama sigortalı sayısına,
- 1/6/2017 ile 31/12/2017 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için ise yalnızca 2016/Aralık ayında bildirim yapılan sigortalı sayısına, ilave olarak çalıştırılmaları gerekmektedir.



Aylık prim ve hizmet belgelerinin verilme süresi sona erdikten sonra yapılacak kontroller sonucunda, bahse konu destekten yararlanmak üzere her iki menü üzerinden sisteme tanımlanan sigortalıları yukarıda açıklandığı üzere ilave olarak çalıştırılmadıkları halde, aylık prim ve hizmet belgelerini 00687/01687 kanun numarası seçmek suretiyle düzenleyen işverenlerden İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmış olan prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

Bu bakımdan, sonradan gecikme cezası ve gecikme zammı ile karşı karşıya kalınmamasını teminen, sisteme tanımlanmış sigortalıların işe alındıkları tarihe göre 2016/Aralık ayına ya da 2016 yılı ortalama sigortalı sayısına ilave olup olmadığı yönünde aşağıda verilen örnekler doğrultusunda bildirim yapmaları gerekmektedir.

1- 2016/Aralık ayında sigortalı bildiriminde bulunan işyeri yönünden;

Örnek (A) Limited Şirketinin 2016/Aralık ayında (10) sigortalı bildiriminde bulunduğu,

- 15/3/2017 tarihinde (A) ve (B) sigortalısını,
- 24/5/2017 tarihinde (C) sigortalısını,
- 20/6/2017 tarihinde (D) sigortalısını,
- 29/6/2017 tarihinde ise (E) sigortalısını,

işe aldığı ve bu sigortalılar ile birlikte 2017/6. ayda işyerinde (13) sigortalı çalıştırdığı varsayıldığında;

(A), (B), (C), (D) ve (E) sigortalılarından 2016/Aralık ayı bildirimine (10) ilave olan ve işverence tercih edilecek (3) sigortalı için yararlanılması mümkün olup,

işverence (A), (B) ya da (C) sigortalılarının tercih edilmesi halinde, bu sigortalıların 00687 kanun numaralı belgeyle,

işverence (D) ve (E) sigortalılarının tercih edilmesi halinde ise 01687 kanun numaralı belgeyle,

bildirilmesi gerekmektedir.

2- 2016/Aralık ayında sigortalı bildirim olmayana, ancak 2016 yılında bildirim olan işyeri yönünden;

(B) Limited Şirketinin 2016/Aralık ayında sigortalı bildiriminde bulunmadığı, ancak 2016 yılında bildirilen sigortalı sayısı ortalamasının (8) olduğu,

- 15/3/2017 tarihinde (A) ve (B) sigortalısını,
- 24/5/2017 tarihinde (C) sigortalısını,
- 20/6/2017 tarihinde (D) sigortalısını,
- 29/6/2017 tarihinde ise (E) sigortalısını,



işe aldığı ve bu sigortalılar ile birlikte 2017/6. ayda işyerinde (9) sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında;

31/5/2017 tarihinden önce işe alınan sigortalılar yönünden; işe alınan her bir sigortalının ortalama sigortalı sayısına (8) ilave olması gerektiğinden, (A), (B) ve (C) sigortalılarının yalnızca birinden yararlanılması mümkün olup, sigortalının 00687 kanun numaralı belgeyle,

1/6/2017 tarihinden sonra işe alınan sigortalılar yönünden ise; 2016/Aralık ayında bildirilen sigortalı olmadığından, diğer bir ifade ile baz alınacak sigortalı sayısı (0) olduğundan, (D) ve (E) sigortalıları için yararlanılması mümkün olup, bu sigortalıların 01687 kanun numaralı belgeyle bildirilmesi gerekmektedir.

3- İlk defa tescil edilen işyeri yönünden;

Örnek : İlk defa 2017/Ocak ayında sigortalı çalıştırmaya başlayan (D) Anonim Şirketinin,

- 15/3/2017 tarihinde (A) ve (B) sigortalısını,
- 24/5/2017 tarihinde (C) sigortalısını,
- 20/6/2017 tarihinde (D) sigortalısını,
- 29/6/2017 tarihinde ise (E) sigortalısını,

işe aldığı ve 2017/6. ayda işyerinde yalnızca bu sigortalıların çalıştığı varsayıldığında;

(A), (B), (C), (D) ve (E) sigortalılarının tamamı için yararlanılması mümkün olup,

(A), (B) ve (C) sigortalılarının 00687 kanun numaralı belgeyle,

(D) ve (E) sigortalılarının ise 01687 kanun numaralı belgeyle bildirilmesi gerekmektedir.

4- 31/12/2016 tarihi ve öncesinde tescil edilmiş olmakla birlikte 2016 yılında bildirim olmayan işyeri yönünden;

Örnek : 12/10/2015 tarihinde tescil edilen, ancak 2016 yılının tamamında bildirimde bulunmayan (F) gerçek kişi işyerinin,

- 15/2/2017 tarihinde (A) ve (B) sigortalısını,
- 24/5/2017 tarihinde (C) sigortalısını,
- 20/6/2017 tarihinde (D) sigortalısını,
- 29/6/2017 tarihinde ise (E) sigortalısını,

işe aldığı ve 2017/6. ayda işyerinde yalnızca bu sigortalıların çalıştırıldığı varsayıldığında;

(A), (B), (C), (D) ve (E) sigortalılarının tamamı için yararlanılması mümkün olup,



(A), (B) ve (C) sigortalılarının 00687 kanun numaralı belgeyle,

(D) ve (E) sigortalılarının ise 01687 kanun numaralı belgeyle bildirilmesi gerekmektedir.

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2017 Temmuz Ayı İstatistikleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Temmuz 2017 Tarihli ve 30136 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2017 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

[İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2017 Temmuz Ayı İstatistikleri](#)

2. 01.07.2017 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 04.07.2017 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelgesi

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanunu'na tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz. 01.07.2017 tarihinden itibaren kamu toplu iş sözleşmesi gereği memur aylıklarına zam yapıldığından kıdem tazminatı tavanı da değişmiştir.

04.07.2017 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge 'ye göre; 01.07.2017 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **4.732,48 TL olarak belirlenmiştir.**