



SİRKÜLER

Sayı: ŞUBAT 2016

1. BÖLÜM İŞ HUKUKU

1. Analık İzni ve Analık Halinde Çalışma

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

Bilindiği üzere 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74'üncü maddesi analık izinlerini ve analık halinde çalışma durumuna ilişkin hususları düzenlemektedir. 10.02.2016 tarihinde yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanun'un 22'nci maddesi ile söz konusu İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinde çok önemli değişiklikler yapılarak işçilere yeni bir takım haklar getirilmiştir. Yeni düzenlemeyle işçilere sağlanan haklar;

- Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, **doğum sonrası kullanılamayan izin süreleri babaya kullandırılacaktır.**
- 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen** eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren **8 hafta analık hali izni kullandırılacaktır.**
- Analık izninin bitiminden sonra kadın işçi ile 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere istekleri halinde **birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120, sonraki doğumlarda ise 180 gün** süreyle **haftalık çalışma süresinin yarısı kadar ücretsiz izin verilir.** Çoğul doğumda bu süreler 30 gün uzar, engelli doğum olması halinde ise bu süreler 360 gün olarak uygulanır. Bu izinden **yararlanılan süre içinde süt izni uygulanmaz.**
- Kadın işçilere analık izni bitiminden sonra istekleri halinde verilen 6 aylık ücretsiz izin; 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme halinde eşlerden birine veya evlat edinene de verilecektir.



2. Kısmi Süreli Çalışma Hakkı

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

6663 sayılı Kanun ile getirilen en önemli haklardan birisi de İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinde sayılan izinlerin bitiminden sonra talepleri halinde ebeveynlerden birine (kadın ya da erkek) verilecek olan kısmi süreli çalışma hakkıdır. 4857 sayılı İş Kanunu'nun kısmi süreli çalışmaya ilişkin bazı hususları düzenleyen 13'üncü maddesine eklenen fıkralar ile;

- a) İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinde sayılan izinlerin bitiminden sonra, çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden aybaşına kadar ebeveynlerden biri kısmi süreli çalışma talebinde bulunabilecektir.
- b) Bu talep işveren tarafından karşılanacak ve geçerli fesih nedeni sayılamayacaktır.
- c) Kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam zamanlı çalışmaya dönebilecektir.
- d) Bu haktan faydalanmak isteyen veya tam zamanlı çalışmaya dönmek isteyen işçinin bunu en az 1 ay önce yazılı olarak işverene bildirmesi gerekir.
- e) Kısmi süreli çalışmaya geçen işçinin tam zamanlı çalışmaya başlaması durumunda yerine işe alınan işçinin iş sözleşmesi kendiliğinden sona erecektir.
- f) 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinenler de bu haktan faydalanabilecektir.
- g) Ebeveynlerden birinin çalışmaması halinde bu haktan faydalanılamayacaktır.

Söz konusu konuya ilişkin Kanun maddesinde yer alan düzenleme esasen genel hususları içermektedir. Mevzuatımıza getirilen bu önemli değişikliğin daha detaylı ve ayrıntılı olarak düzenlenmesi gerekmektedir. Kanun koyucu da bu hususu düşünerek İş Kanunu'nun 13'üncü maddesine yukarıda bahsedilen kısmi süreli çalışma hakkıyla ilgili " *..hangi sektör veya işlerde kısmi çalışma yapılabileceği ile uygulamaya ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.*" hükmünü eklemiştir.

3. Yarım Çalışma Ödeneği

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

Yukarıda 6663 sayılı Kanun ile analık halinde verilecek yeni izinlerden bahsetmiştik. Aynı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'na eklenen ek madde 5, yarım çalışma ödeneği hususlarını düzenlemektedir.



Buna göre;

- a) İş Kanunu'nun 74'üncü maddesinde yapılan değişiklikle, işçiye haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen **ücretsiz izin süresince**(birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120, sonraki doğumlarda ise 180 gün, veya evlat edinmelerde) **yarım çalışma ödeneği işsizlik sigortası fonundan ödenecektir.**
- b) Yarım çalışma ödeneğinin **günlük miktarı, günlük asgari ücretin brüt tutarı kadar olacaktır.**
- c) İşçinin ödenekten yararlanabilmesi için doğum veya evlat edinme tarihinden önceki **son 3 yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması, haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması** ve analık hali izninin bittiği tarihten itibaren **30 gün içinde Kuruma yarım çalışma belgesi ile başvurması gerekir.**
- d) Mücbir sebepler dışında başvuruda gecikilen süre, ödenek süresinden düşülecektir.
- e) Ödemeler damga vergisi hariç herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmayacaktır.
- f) Geçici iş göremezlik ödeneği alanlara, bu durumun devamı süresince yarım çalışma ödeneği ödenmeyecektir.
- g) İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan **yersiz ödemeler kanuni faiziyle birlikte işvereniden tahsil edilir.**
- h) İşçilerin **yarım çalışma ödeneği aldıkları gün sayısı kadar, uzun vadeli sigorta kolları ile GSS primleri (%20+%12,5) prime esas kazanç alt sınırı üzerinden Fon aracılığıyla SGK'na ödenir.**

4. Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği ve Genelgesinde Yapılan Değişiklikler

Değişen Mevzuat: 12.02.2016 Tarih ve 29622 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik,
15.02.2016 Tarih ve 2016/1 Sayılı "2013/1 Sayılı Aktif İşgücü Hizmetleri Genelgesinde" Değişiklik Yapan Genelge

Bilindiği üzere İŞKUR aktif işgücü hizmetleriyle gerek iş arayanlara gerekse işverenlere çok önemli imkânlar sunmaktadır. Özellikle işverenlerin yoğun olarak kullandığı işbaşı eğitim programlarıyla işverenlere, 6 ay boyunca çalışan sayısının %10'u kadar katılımcıyı ücretsiz olarak ve sigorta primi ödemeksizin sıfır maliyetle istihdam etmeyi ve bu kişilerin program sonunda işe alınması durumunda 30-48 ay süreyle sigorta primi işveren hisselerinin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden işsizlik sigortası fonundan karşılanması imkânları sağlamaktadır.

Değişen koşullar ve artan işveren maliyetleri sonrası aktif işgücü hizmetlerinin daha da etkinleştirilmesi ihtiyacı doğmuştur. Bu sebeple Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliğinde değişiklikler yapılmış ve bu değişikliklere paralel olarak uygulama genelgesi de güncellenmiştir. Buna göre işverenler için önem arz eden değişiklikler şu şekildedir:



I. Mesleki Eğitim Kurslarının Uygulanmasındaki Değişiklikler

- a) Mesleki eğitim kurslarına başvuru sırasında işverene ait **son 1 yıllık sigortalı hizmet listesi istenecektir.**
- b) Mevcut çalışanların mesleki sertifika sahibi yapılması amacıyla işverenler mesleki eğitim kursu düzenleyebilecekler. Bu kurslarda eğitici gideri ve genel müdürlükçe uygun bulunacak eğitim giderleri ödenebilecektir. Kursa katılan çalışanların 5510 sayılı Kanunun 5/1-e bendi kapsamında sigorta primleri (gss + kısa vadeli sig.) Kurumca karşılanacak.
- c) Mesleki eğitim kurslarının süresinin belirlenmesinde MEB'in belirlediği süreler dışında eğitim programını onaylayan üniversitenin belirlediği sürelerde dikkate alınacaktır.
- d) Sadece ikinci öğretim öğrencileri kursiyer olarak başvuru yapabiliyorken, değişiklikle tüm yükseköğretim öğrencilerinin kursiyer olabilmesi sağlanmıştır.
- e) Çalışanlara yönelik mesleki eğitim kurslarında, bir sınıftaki kursiyer sayısı il müdürlüğü ve işveren tarafından imzalanacak protokolle belirlenecektir.
- f) Mesleki eğitim kurslarına katılanlara, kurs sonunda alacakları ücretin alt ve üst sınırlarını belirten taahhütnamedeki ücretler arasındaki farkın %30'dan fazla olamayacağı hükmü kaldırılmıştır.
- g) Kursiyerlere mazeret izinleri işveren onayı ile eğiticiler tarafından verilecektir.
- h) Mesleki eğitim kursu istihdam yükümlülüğü kapsamında işe giriş bildirgelerinin işe girişi takip eden en geç beşinci gün Kuruma verilmesi **otuzuncu gün olarak değiştirilmiştir.**
- i) Yarı zamanlı, periyodik çalışma, yevmiyeli eleman, ekstra eleman gibi çalışmalarda istihdam yükümlülüğü yerine getirilmiş sayılmaz hükmü **yürürlükten kaldırılmıştır.**
- j) Mesleki eğitim kurslarında da işbaşı eğitim programlarında olduğu gibi istihdam yükümlülüğü meslek kodlarından takip edilecektir.

II. İşbaşı Eğitim Programlarının Uygulanmasındaki Değişiklikler

- a) İşbaşı eğitim programları, 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında en az 2 çalışanı olan işyerlerinde düzenlenebilmesi şartındaki İş Kanununa tabi hükmü değiştirilerek ilgili mevzuatı gereği 2 çalışanı olma hükmü getirilmiştir.
- b) Katılımcı kontenjanı **%30' a çıkarılmıştır.** Şöyle ki; katılımcıların **en az %50'sinin** program sonunda istihdamının **taahhüt edilmesi durumunda, fiili çalışan sigortalı sayısının %30'una kadar katılımcı talep edilebilecektir.**
- c) Programın bitiş tarihi ile bu tarihe ait çalışan sayısının tespit edildiği tarih arasındaki işe girişler de söz konusu farkın(programın bittiği tarihteki fiili çalışan sayısının başladığı tarihteki fiili çalışan sayısından düşük olması) tamamlanması kapsamında kabul edilecektir.
- d) İl Müdürlüğü sadece program sonunda değil, **program süresince de** programın başlama tarihindeki **fiili çalışan sayısının altına düşülüp düşülmediğini kontrol edebilecektir.**
- e) Yarı zamanlı, periyodik çalışma, yevmiyeli eleman, ekstra eleman gibi çalışmalarda istihdam yükümlülüğü yerine getirilmiş sayılmaz hükmü **yürürlükten kaldırılmıştır.**



- f) Katılımcıların 24 ay içerisinde en fazla 160 fiili gün programlara katılabilmesi **en fazla 320 gün olarak değiştirilmiştir.**
- g) Programa devam etmelerine engel durumları bulunmayan tüm öğrenciler programa katılabilecektir.
- h) İşbaşı eğitim programlarının süresi en fazla **160 fiili günden 320 fiili güne çıkarılmıştır.**
- i) Katılımcıların programa devam günleri dikkate alınarak **hafta tatili günleri içinde ödeme yapılabileceği hükmü getirilmiştir.**
- j) İhtiyaç duyulması halinde katılımcı **zaruri giderinin miktarında katılımcı veya sektörler bazında ayrıca değişiklik yapılabilecektir.**
- k) Program sonunda katılımcılara katılım sertifikası yerine işveren ve il müdürlüğünce imzalı **İşbaşı Eğitim Programı Sertifikası verilecektir.**

2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

1. Sosyal Güvenlik Destek Primi Kesintisinin Kaldırılması

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

21.02.2016 Tarih ve "Emekli ve Yaşlılık Aylıklarından Yapılan Sosyal Güvenlik Destek Primi (SGDP) Kesintisinin Kaldırılması" Konulu Sosyal Güvenlik Kurumu Duyurusu

24.02.2016 Tarih ve " Sosyal Güvenlik Destek Primi Kesintisine İlişkin" Sosyal Güvenlik Kurumu Duyurusu

Bilindiği üzere herhangi bir sigorta kolundan (4a-SSK/4b-Bağkur/4c-Emeki Sandığı) emekli olduktan sonra 5510 sayılı Kanunun 4-1/(b) bendi kapsamında (Bağ-Kur) sigortalı olmasını gerektirecek şekilde çalışanların emekli aylıklarından %15 sosyal güvenlik destek primi kesilmekteydi. Söz konusu kesinti 23.04.2015 tarihinde yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun ile %10 oranına indirildi. Son olarak 10.02.2016 tarihinde yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanun ile **sosyal güvenlik destek primi kesintisi kaldırılmıştır.** Böylece; yaşlılık aylığı (emekli aylığı) almakta iken 4-1/(b) kapsamında (Bağ-Kur) sigortalı olunmasını gerektirecek şekilde çalışmaya başlayanlardan sosyal güvenlik destek primi alınmayacaktır. Bu kişiler isteklerine göre, **ya sigortalı sayılmayacaklar ya da tüm sigorta kollarına tabi sigortalı sayılıp yaşlılık aylıkları kesilecektir.**



Ancak 10.02.2016 tarihinde Resmi Gazete 'de yayımlanan 6663 sayılı Kanun ile getirilen bu düzenleme yayımını takip eden ödeme dönemi başından itibaren(Mart 2016) yürürlüğe girecektir. Bu çerçevede;

- 4/a (SSK) ve 4/b (Bağ-Kur) kapsamında yaşlılık aylığı alanların cari dönemindeki çalışmaları sebebiyle tahakkuk edecek Sosyal Güvenlik Destek Primleri bir sonraki dönem aylıklarından kesildiğinden, **Mart 2016 dönemi çalışmaları nedeniyle bu kişilerden Nisan/2016 döneminde ödenecek aylıklarda SGDP kesintisi yapılmayacaktır.**
- 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında emekli aylığı alanlarında ise Sosyal Güvenlik Destek Primleri aylıklarından **peşin olarak kesildiğinden, bu kişilerin Mart/2016 dönemi aylıklarından SGDP kesintisi yapılmayacaktır.** Ayrıca bu kapsamda aylıklarını 3 aylık dönemler halinde alanlardan peşin olarak yersiz kesilen tutarlar iade edilecektir.

Konuyla ilgili bir diğer önemli husus ise;

- 4/a (SSK), 4/b (Bağ-Kur), 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında yaşlılık aylığı (emekli aylığı) alıp **özel sektör işyerlerinde aylığını kestirmeden 4/a kapsamında çalışmaya devam edenlerin(2'nolu belge türünden bildirim yapılan SGDP'li çalışanlar) işverenleri, sigortalılara ödedikleri ücretten sosyal güvenlik destek primi keserek Kuruma aylık prim ve hizmet belgesi bildirmeye devam etmektedirler.**

2. Lise ve Üniversitelerden Yeni Mezun Olanların Genel Sağlık Sigortası Primleri

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

6663 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonrası; lise ve üniversitelerden mezun olan kişilerin, **mezuniyet tarihinden itibaren 2 yıl süreyle** (20-25 yaşını geçmemek üzere) **prim ödemeksizin genel sağlık sigortalısı sayılması ve sağlık hizmetlerinden yararlanması sağlanmıştır.**

3. İlave 6 Puan Sigorta Prim Desteginde Yapılan Değişiklik

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6663 Sayılı " Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Kanun"

5510 sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin (i) bendinin ikinci fıkrasına göre, Bakanlar Kurulunca sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi dikkate alınarak belirlenen illerde ve belirlenen uygulama süresince ilave sigorta prim teşviki uygulanmaktadır. 4-1/(a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran ve kapsamda olan özel



sektör işyerlerinde, %5 Hazinece indirimine ilave olarak, **prime esas kazanç alt sınırı üzerinden 6 puana kadar ilave** sigorta prim teşvikindeki **en az 10 sigortalı çalışanı olma şartı 6663 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonrası kaldırılmıştır.** 1 sigortalı çalışanı olan işverenlerde kapsamda olmaları kaydıyla teşvikten yararlanabileceklerdir.

4. Asgari Ücret Teşviki Uygulama Genelgesi Yayınlandı

Değişen Mevzuat: 10.02.2016 Tarih ve 2016/04 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi

6661 sayılı Kanunun 17'nci maddesiyle, 5510 sayılı Kanuna geçici 68'inci madde eklenerek, asgari ücretteki artışın işveren maliyetlerine getirdiği yükün devlet desteği ile azaltılması hususu düzenlenmiştir. İlgili Kanun maddesi teşvikin genel hususlarını düzenlemekte olup, uygulamaya ilişkin usul ve esaslar 2016/04 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi ile düzenlenmiştir. Buna göre;

A. 01.01.2016 Tarihinden Önce Açılan İşyerleri

- I. İlgili ayda teşvikten yararlanabilecek gün sayısı belirlenirken; 2015 yılının aynı ayında yasal süresinde veya yasal süresi dışında verilen veya re'sen düzenlenen(29.02.2016 tarihinden sonra verilen bildirgeler dikkate alınmayacaktır) asıl, ek belgelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. (uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türleri)
- II. 2015'in aynı ayında bildirimde bulunulmamış olması halinde bu ayı takip eden ilk ayın aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde bu dönemler için ilk defa 2016 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.
- III. Hesaplama günlük prime esas kazanç tutarı 85 TL ve altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.
- IV. İşsizlik sigortası primleri bu teşvik kapsamında karşılanmayacaktır.
- V. Uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için verilen 1,4,5,6,13,14, 20,24,28,29,30,31,32,33,34,35,36 ve 37 nolu belge türlerinden dolayı teşvikten yararlanılabilecek. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi tutulmayan sigortalılar bakımından söz konusu uygulamadan yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.
- VI. Bu sebeple SGDP'li çalışanlar da teşvikten yararlanma konusunda değerlendirilmeye alınmayacaktır.
- VII. Teşvikle sağlanacak indirim tutarı belge türü ve kanun türü bazında verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle bulunacak olup; ilgili cari aya ilişkin bulunan teşvik tutarı; bir sonraki ay verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki tahakkuktan bulunacak olan tutardan düşülecektir.



- VIII. Örneğin, Ocak 2016 dönemi için yararlanılacak teşvik tutarı, Şubat 2016 dönemi borcunun ödeneceği Mart ayında mahsup edilecektir.
- IX. Cari dönemde bildirilen gün sayısı 2015 yılının ilgili ayında esas alınacak gün sayısından fazla olması halinde teşvikten yararlanılacak gün sayısı 2015 yılında esas alınacak gün sayısını geçemeyecektir. Aynı şekilde, cari dönemde bildirilen gün sayısı 2015 yılının esas alınacak döneminde bildirilen gün sayısından az olması halinde cari dönemde bildirilen gün sayısı kadar teşvikten yararlanılacaktır.
- X. Teşvikten yararlanılacak ilgili ayda yasal süresi içinde Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi için iptal nitelikte belge verilmesi halinde, teşvikten yararlanılan tutar ve prim ödeme gün sayısı iptal olunarak, teşvikten yararlanılacak tutar yeniden hesaplanacaktır.
- XI. 2015 yılından önce tescil edilen ancak, 2015 sigortalı çalıştırmamış olan işyerleri hakkında 01.01.2016 tarihi ve sonrasında tescil edilen işyerleri için öngörülen hükümler uygulanacaktır.
- XII. Ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalıları için baz alınacak ücret 170 TL olarak uygulanacak. Bu sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya %50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.
- XIII. Teşvikten yararlanılması için işverenlerin 2016 yılına ait aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermesi gerekmektedir. Yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak belgelerdeki gün sayıları teşvikten yararlanılacak gün hesaplamasında dikkate alınmayacaktır.
- XIV. Ancak sigortalıların prim gün sayılarını azaltan nitelikte (teşvikten yararlanılacak gün sayısını azaltan) nitelikte APHB (asıl/ek/iptal) verilmesi durumunda bu belgeler dikkate alınarak teşvik tutarı yeniden hesaplanacaktır.
- XV. 2016 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için uygulanacak olan asgari ücret desteğinde işverenlerin Kuruma vadesi geçmiş borcu olsa dahi destekten yararlanılabileceklerdir.
- XVI. 2016 yılı için prime esas kazanç tutarının eksik bildirildiği veya hiç bildirilmediği tespit edilmesi halinde, Ocak-Aralık 2016 döneminin tamamında teşvikten yararlanılamayacaktır.

B. 01.01.2016 Tarihinden Sonra Açılan İşyerleri

- I. Bu işyerleri için bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınarak, günlük 85 TL ve altında prime esas kazanç bildirmiş olma şartı aranmadan (liniyit ve taşkömürü çıkarılan yer altı maden işyerleri için 170 TL) prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.
- II. Uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için verilen 1,4,5,6,13,14, 20,24,28,29,30,31,32,33,34,35,36 ve 37 nolu belge türlerinden dolayı teşvikten yararlanılabilecek.



- III. İşyerlerinin teşvikten yararlanılabilmesi için aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Kuruma vermesi gerekmektedir. Yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak belgelerdeki gün sayıları teşvikten yararlanılacak gün hesaplamasında dikkate alınmayacaktır.
- IV. Ancak sigortalıların prim gün sayılarını azaltan nitelikte (teşvikten yararlanılacak gün sayısını azaltan) nitelikte APHB (asıl/ek/iptal) verilmesi durumunda bu belgeler dikkate alınarak teşvik tutarı yeniden hesaplanacaktır.
- V. Teşvikle sağlanacak indirim tutarı belge türü ve kanun türü bazında verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle bulunacak olup; ilgili cari aya ilişkin bulunan teşvik tutarı; bir sonraki ay verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki tahakkuktan bulunacak olan tutardan düşülecektir.
- VI. Tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin teşvik tutarları dışındaki kısmının yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.
- VII. İşverenlerin vadesi geçmiş borcunun bulunması durumunda ise borç ödenmediği sürece borçların tamamının tahsil edildiği aya kadar geçen süreye ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalılar nedeniyle destekten yararlanılamayacaktır.
- VIII. Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmeyen, prime esas kazanç/prim ödeme gün sayısını eksik bildiren veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmayan(sahte sigortalılık) işverenlerin, bu teşvikten yararlanması mümkün değildir. Bu sürede teşvikten yararlanıldıysa tutarlar gecikme cezası/zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

C. Ortak Hükümler

- I. Asgari ücret teşvikinden yararlanmak için işverenlerin başvuru şartı aranmayacak, işlemler Kurum tarafından yapılarak, belirlenen şartları taşıyan işverenler teşvikten yararlanacaklardır.
- II. Kanun türü seçilerek (6111, 4857, 5510, 6322, 5921 vd.) gönderilen belgeler için de bu Kanun teşvikinden yararlanılabilecektir.
- III. Sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından karşılandığı durumlarda teşvikten yararlanılamayacaktır.
- IV. İşverenin ödeyeceği sigorta prim tutarının hazinece karşılanacak tutardan az olduğu durumlarda ise sadece işverenin ödeyeceği tutar kadar yararlanılacaktır.
- V. 26322 sayılı Kanun numarası ile bildirim yapılan ve destek kapsamına giren sigortalılarla ilgili olarak işverenin teşvikten yararlanılacak gün sayısı/tutarlar belirlenirken, 26322 sayılı Kanun numarası ile bildirilenler kendi içerisinde, diğer Kanun numaraları veya Kanun numarası seçilmeksizin bildirilenler de kendi içerisinde değerlendirilecektir(teşvik kapsamındaki toplam gün sayısı – 26322 Kanun türünden bildirilen gün sayısı)



- VI. Alt işverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için, 01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında faaliyetlerine devam ediyor veya başlayacak olması gerekmektedir. Alt işverenlerin alt işverenlik tescillerinin 01.01.2016 tarihinden önce veya sonra yapılmış olduğuna göre teşvikten yararlanacaklardır.
- VII. Asıl işveren ve her bir alt işverene ilişkin teşvik hükümleri ayrı ayrı uygulanacaktır.
- VIII. Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya unvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri sigorta primi işveren hissesi desteğinden yararlandırılmayacaktır, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikmesi ile birlikte tahsil olunacaktır.
- IX. Gerek 2015 ve gerekse 2016 yılındaki bildirimleri değiştirecek veya iptaline sebep olacak mahiyette mahkeme kararı, denetim raporu, idarelerden alınacak bilgi ve belge vb. gibi durumlarda bu belgelere istinaden yersiz yararlanıldığı anlaşılan destekler geri alınacaktır.

D. Örnek Hesaplama

01.01.2016 tarihinden önce açılan işyerleri için;

2015 / Ocak ayında bildirilen sigortalılar

Sigortalı	2015 yılı belge türü	2015 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Teşvikte baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	1500	50	85	30
(b)	1	30	1650	55	85	30
(c)	1	30	2550	85	85	30
(d)	1	30	5000	166,66	85	-
(e)	1	30	2600	86,67	85	-
(f)	2	30	2550	85	85	-
(g)	2	30	1500	50	85	-
(h)	2	30	3000	100	85	-
Toplam						90 gün

2016/Ocak ayında bildirilen sigortalılar



Sigortalı	2016 yılı belge türü	2016 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Teşvikte baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(ı)	1	30	1647	54,90	-	30
(i)	1	30	2550	85	-	30
(j)	1	30	3000	100	-	30
(k)	1	30	4000	133,33	-	30
(l)	1	30	8000	266,67	-	30
(m)	2	30	3000	100	-	-
(n)	2	30	2550	85	-	-
Toplam						150 gün

Verilen örnekte işyerinden 2015 Ocak ayında teşvik kapsamında bildirilen 90 prim gün olduğu, 2016 Ocak ayında ise teşvik kapsamında 150 prim günü bildirildiği görülmektedir. Dolayısıyla işveren Ocak 2016 döneminde 90 prim günü üzerinden teşvikten yararlanacak olup; teşvik tutarı $90 \times 3,33 = 299,7$ TL olacaktır. Bu teşvik tutarı ise Şubat 2016 dönemi için verilecek olan APHB’de tahakkuk edecek prim borçlarından mahsup edilecektir(Mart 2016 döneminde).

01.01.2016 ve sonrasında açılan işyerleri için;

2016/Ocak ayında bildirilen sigortalılar

Sigortalı	2016 yılı belge türü	2016 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Teşvikte baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	1647	54,90	Yok	30
(b)	1	30	2550	85	Yok	30
(c)	1	30	3000	100	Yok	30
(d)	1	30	5000	166,66	Yok	30
(e)	1	30	3500	116,66	Yok	30
(f)	2	30	2550	85	Yok	-
(g)	2	30	1647	66,66	Yok	-
(h)	2	30	6000	200	Yok	-
Toplam						150 gün

2016/Ocak ayı için baz alınacak günlük prime esas kazanç tutarı olmadığından, uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılara ilişkin yapılan bildirimlerden dolayı işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 150’dir. Ocak 2016 dönemi için teşvik tutarı ise $150 \times 3,33 = 499,5$ TL’dir.



5. Türkiye – Karadağ Sosyal Güvenlik Sözleşmesine İlişkin Uygulama Genelgesi Yayınlandı

Değişen Mevzuat: 12.02.2016 Tarih ve 2016/05 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi

Bilindiği üzere Türkiye ile Karadağ arasında 15.03.2012 tarihinde Ankara'da imzalanan ikili sosyal güvenlik sözleşmesi 14.01.2016 tarih ve 29593 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 04.01.2016 tarih ve 2016/8362 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereği 01.12.2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir. Söz konusu ikili sosyal güvenlik sözleşmesinin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları içeren 2016/05 sayılı genelge 12.02.2016 tarihinde yayımlanmıştır. Genelgeye göre; bilgi alışverişini kolaylaştırmak amacıyla TR/MNE ve MNE/TR rumuzuyla Türkçe ve Karadağ dillerinde 25 adet formüler hazırlanmıştır. Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından TR/MNE rumuzuyla adlandırılan aşağıdaki formülerler kullanılacak olup, ilgili formülerlerin MNE/TR rumuzlu olanları Karadağ'dan Türkiye'ye geçici olarak gelen Karadağ mevzuatına tabi sigortalılar için Karadağ yetkili makamlarınca kullanılacaktır.

- I. **TR/MNE 101:** Karadağ'a geçici görevle çalışmak için gönderilen sigortalı hakkında/Türkiye'de mesleki faaliyet icra eden bağımsız çalışan, faaliyetini geçici olarak Karadağ'da gerçekleştirmek amacı ile Karadağ'a gittiği takdirde, Türk mevzuatının uygulanacağına dair formüler. Görev süresine bağlı kalmak şartıyla en fazla 24 ay için düzenlenebilir.
- II. **TR/MNE 102:** İşin süresi sözleşmede belirtilen süreyi aşması halinde (toplam 24 ayı geçmesi halinde) sürenin 36 ay daha uzatılması için düzenlenecektir.
- III. **TR/MNE 103:** Anlaşmanın 10'uncu maddesine göre tercih hakkına sahip kişiler işbaşı tarihinden itibaren 3 ay içerisinde hangi mevzuatı tercih ettiklerini seçebilirler. Bu formüler Türk mevzuatını tercih edenler için düzenlenecektir.
- IV. **TR/MNE 104:** Sigortalılık süreleri hakkında belge.
- V. **TR/MNE 109:** Geçici işgöremezlik durumu ve yatılı tedavi bildirimi.
- VI. **TR/MNE 111:** Karadağ'da bulunma esasında sağlık yardım belgesi. (111A aile fertleri için)
- VII. **TR/MNE 112:** Karadağ'a ikamet nakledilmesi halinde sağlık yardım belgesi.
- VIII. **TR/MNE 113:** Karadağ'da ikamet edenlerin sağlık yardım belgesi.
- IX. **TR/MNE 114:** Sağlık hizmetlerinden yararlanma hakkının durması/sona ermesi bildirimi.(114A aile fertleri için)
- X. **TR/MNE 115:** Türkiye'de bulunanların sağlık yardım belgesi.
- XI. **TR/MNE 116:** Protez, büyük cihazlar ve büyük masraf gerektiren sağlık yardımları izni.
- XII. **TR/MNE 125:** Sağlık yardımları fiili masraf belgesi
- XIII. **TR/MNE 126:** Sağlık yardımları tespit belgesi
- XIV. **TR/MNE 201:** Karadağ sigorta kurumundan aylık talebinde bulunanların taleplerinin gönderilmesine ilişkin bildirim. (201A geçici bildirim)
- XV. **TR/MNE 203:** Türkiye'de ikamet edenlerin Karadağ sigorta kurumundan aylık talepleri irtibatı.
- XVI. **TR/MNE 204:** Çalışma beyan belgesi.



- XVII. **TR/MNE 205:** Türkiye’de geçen sigortalılık süreleri hakkında belge.
XVIII. **TR/MNE 206:** Gelir/aylık kararının Karadağ sigorta kurumuna bildirilmesi.
XIX. **TR/MNE 207:** Tıbbi rapor.

İşsizlik Sigortası yardımına ilişkin TR/MNE 301 ve TR/MNE 301A formülleri Türkiye İş Kurumunca kullanılacaktır.

6. Şubat Ayı İçinde İşyerinin veya Sigortalının Nakli Durumunda Sigortalının Prim Gününün 30’a Tamamlanması

Bilindiği üzere, İşveren Uygulama Tebliğinde, ay/dönem içindeki çalışmaları tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayılarının, ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılmaksızın (ay/dönemin 28, 29, 30 veya 31 gün çektiği üzerinde durulmaksızın) 30 gün olarak sisteme girileceği açıklanmıştır.

Hal böyle olmakla birlikte, Şubat ayı içinde sigortalının aynı işverene ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlaması veya işyerinin başka bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, sigortalının hizmetlerinin kesintisiz olması, başka bir ifade ile aylık tam ücrete hak kazanmış olması halinde, Şubat ayı içindeki nakil tarihinden önceki ve sonraki sürelerle ilişkin prim gün sayılarının toplamının 30 olması gerekmektedir.

Bu bağlamda konuyla ilgili Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 20.03.2015 tarihinde yayımladığı duyurusunda belirttiği üzere; işyerinin veya sigortalının nakli nedeniyle Şubat ayı içinde aynı işveren tarafından aynı sigortalı için işyeri sicil numarası farklı iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirim yapılacağı durumlarda, nakil öncesi ve nakil sonrası sürelerdeki prim gün sayısının 30 güne tamamlanması için gerektiğinde eski işyerindeki prim gün sayısına Şubat ayının 29 çektiği yıllarda 1 gün, 28 çektiği yıllarda 2 gün ilave edilecektir.

7. Ar-Ge Desteğinde Değişiklikler Yapıldı

Değişen Mevzuat: 26.02.2016 Tarih ve 29636 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun”

Araştırma ve geliştirmenin yanı sıra tasarımı da teşvik kapsamına alan 6676 sayılı "Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" 26.02.2016 tarih ve 29636 sayılı Resmi Gazete ’de yayımlandı. Ancak



Kanun'un 32'inci maddesi gereği 6676 sayılı Kanun hükümleri yayımını takip eden ay başında (01.03.2016) yürürlüğe girecektir. 6676 sayılı Kanun ile yapılan yeni düzenlemeler şu şekildedir:

- I. 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun Geçici 75'inci maddesinde yapılan değişiklikle; 31.12.2023 tarihine kadar, Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin, 5746 sayılı Kanun kapsamındaki çalışmaları karşılığında elde ettikleri ücretleri üzerinden asgari geçim indirimini uygulandıktan sonra hesaplanan gelir vergisinin; doktoralı olanlar ile 5746 sayılı Kanun kapsamındaki temel bilimler alanlarından birinde en az yüksek lisans derecesine sahip olanlar için yüzde 95'i, yüksek lisanslı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde lisans derecesine sahip olanlar için yüzde 90'ı ve diğerleri için yüzde 80'i gelir vergisinden indirilecektir.
- II. 4691 sayılı Kanun'un 4'üncü maddesinde yapılan değişiklikle Bölge başvuruları; kurucu Heyet ya da yönetici şirket tarafından yapılacaktır.
- III. 4691 sayılı Kanun'un 5'inci maddesinde yapılan değişikliklerle; AR-GE veya tasarım projelerinin değerlendirilmesi ve projesi uygun görülen girişimcilere Bölge içerisinde yer tahsis edilmesi yönetici şirket sorumluluğunda olacaktır. Bölge kuruluş kararının Resmî Gazete'de yayımı tarihinden itibaren; yönetici şirket kuruluşu 1 yıl içerisinde sonuçlandırılacak ve Bölge en fazla 3 yıl içerisinde faaliyete geçirilecektir. Mücbir sebepler dışında, belirtilen süreler içerisinde; yönetici şirket kuruluşunun tamamlanamaması, Bölgenin faaliyete geçirilememesi hallerinde, Kurucu Heyet ya da Bölge yönetici şirketi süre uzatımı için Bakanlığa müracaat edecektir. Bakanlıkça uygun görülmesi halinde bir defaya mahsus olmak üzere yönetici şirket kuruluşu için en fazla 6 ay, Bölgenin faaliyete geçirilmesi için en fazla 1 yıl ek süre verilebilir.
- IV. Yönetici şirket, 4691 sayılı Kanunun uygulanması ile ilgili olarak düzenlenen kâğıtlar yönünden damga vergisinden, yapılan işlemler bakımından harçlardan ve Bölge alanı içerisinde sahip olduğu taşınmazlar dolayısıyla emlak vergisinden muaf olacaktır.
- V. Aynı sektör grubunda ve bu sektör grubuna dahil alt sektörlerde faaliyet gösteren girişimcilerin yer aldığı tematik teknoloji geliştirme bölgeleri olarak "İhtisas teknoloji geliştirme bölgeleri" oluşturulabilecektir. İhtisas TGB'leri, 4691 sayılı Kanun hükümlerine göre Bölgelere sağlanan destek, teşvik, muafiyet ve istisnalardan aynen yararlanacaklardır.
- VI. 4691 sayılı Kanun kapsamında yürütülen yazılım, AR-GE, yenilik ve tasarım projeleri ile ilgili araştırmalarda kullanılmak üzere ithal edilen eşya, gümrük vergisi ve her türlü fondan, bu kapsamda düzenlenen kâğıtlar ve yapılan işlemler damga vergisi ve harçtan müstesna olacaktır.
- VII. Tasarım faaliyetleri de 4691 sayılı Kanun kapsamına alındığından, tasarım faaliyetlerini yürüten mükellefler ve tasarım personelleri, Kanun kapsamındaki teşvik, destek, indirim ve muafiyetlerden yararlanacaklardır.



- VIII. Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günlerine isabet eden ücretler de 4691 sayılı Kanun Kapsamında gelir vergisinden istisnadır.
- IX. Haftalık 45 saatin üzerindeki ve ek çalışma sürelerine ilişkin ücretler ise istisna kapsamında değildir.
- X. AR-GE ve tasarım personelinin Bölgelerde yürüttüğü projelerle doğrudan ilgili olmak şartıyla, proje kapsamındaki faaliyetlerin bir kısmının Bölge dışında yürütülmesinin zorunlu olduğu durumlarda Bölge dışındaki bu faaliyetlere ilişkin ücretlerinin %100'ünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında olacaktır.
- XI. Bölgede yer alan işletmelerde en az 1 yıl süreyle çalışan AR-GE ve tasarım personelinin yüksek lisans yapanlar için 1,5 yılı, doktora yapanlar için 2 yılı geçmemek üzere Bölge dışında geçirdiği sürelerle ilişkin ücretlerin %100'ünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı, gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında olacaktır. (11 ve 12. madde kapsamındaki teşviklerden yararlanılması için yönetici şirketinin onayının alınması ve Bakanlığın bilgilendirilmesi zorunludur)
- XII. Bölgede faaliyette bulunanlara Bakanlık tarafından uygun görülen alanlarda gerçekleştirecekleri projelerinin finansmanında kullanılmak üzere gelir ve kurumlar vergisi mükellefleri tarafından sağlanan sermaye destekleri, beyan edilen gelirin veya kurum kazancının %10'unu ve öz sermayenin %20'sini aşmamak üzere, Gelir Vergisi Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca ticari kazancın ve Kurumlar Vergisi Kanununun 10 uncu maddesine göre kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılır. İndirim konusu yapılacak tutar yıllık olarak 500.000 Türk lirasını aşamaz.
- XIII. 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunda yapılan değişikliklerle eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı, Türkiye'deki faaliyetinin veya yatırımının ülke ekonomisine ve istihdama etkisi önemli olan yabancılara süresiz çalışma izni verilebilmesi düzenlenmiştir.
- XIV. 4817 sayılı Kanunda öngörülen sürelerle tabi olmaksızın istisnai olarak çalışma izni verilebilecekler "Ülkemizin bilim, teknoloji, Ar-Ge, yenilik ve tasarım alanındaki gelişimine katkı sağlayacak nitelikli yabancılar" eklenmiştir.
- XV. 4691 ve 5746 sayılı Kanunlar kapsamında çalışacak yabancıların çalışma izinleri Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının olumlu görüşü üzerine verilebilecektir.
- XVI. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler, 5510 sayılı Kanun'un 5/1-(b) bendi kapsamında sigortalı sayılmışlardır. Bu kişilerin sigorta başlangıç tarihi bursiyer olarak göreve başladıkları tarih olarak belirlenmiştir.



- XXVII. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerlerden aylık prime esas kazançları prime esas kazanç alt sınırından az olan bursiyerlerin prime esas kazançlarının hesaplanmasında alt sınır dikkate alınacaktır.
- XXVIII. Kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerler için prim ödeme yükümlülükleri projenin yürütüldüğü kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerdir.
- XXIX. 5746 sayılı Kanun'un adı "Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun" olarak değiştirilerek, Kanun içerisinde ilgili yerlere tasarım ibaresi eklenmek suretiyle, bu faaliyetlerde Kanun kapsamına alınmış ve tasarım faaliyetleriyle ilgili tanımlar Kanuna eklenmiştir.
- XX. Tasarım faaliyetleri de 5746 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşvik unsurlarından faydalanabilecektir.
- XXI. Teknogirişim sermayesi verileceklerde aranan en çok 5 yıl önce mezun olma şartı 10 yıla çıkarılmıştır.
- XXII. 5746 sayılı Kanun kapsamındaki temel bilimler Yükseköğretim kurumlarının matematik, fizik, kimya ve biyoloji lisans programları olarak belirlenmiştir.
- XXIII. Kurumlar vergisi ve gelir vergisinde indirim konusu yapılacak Ar-Ge indirimindeki " ...500 ve üzerinde tam zaman eşdeğer Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerinde ayrıca o yıl yapılan Ar-Ge ve yenilik harcamasının bir önceki yıla göre artışının yarısı..." sınırı kaldırılmıştır.
- XXIV. Bakanlar Kurulunca belirlenen kriterleri haiz Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde ayrıca o yıl yapılan Ar-Ge, tasarım ve yenilik harcamalarının bir önceki yıla göre artışının %50'sine kadarı indirim konusu yapılabilir.
- XXV. Ar-Ge ve destek personeli ile tasarım ve destek personellerinin 5746 sayılı Kanun kapsamındaki çalışmaları karşılığı aldığı ücretlerin; doktoralı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde en az yüksek lisans derecesine sahip olanlar için %95'i, yüksek lisanslı olanlar ile temel bilimler alanlarından birinde lisans derecesine sahip olanlar için %90'ı ve diğerleri için %80'i gelir vergisinden muaftır.
- XXVI. Hak kazanılmış hafta tatili ve yıllık ücretli izin süreleri ile Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günlerine isabet eden ücretler de 5746 sayılı Kanun kapsamında gelir vergisinden istisnadır. Haftalık 45 saatin üzerindeki ve ek çalışma sürelerine ilişkin ücretler ise istisna kapsamında değildir.



- XXVII. Ar-Ge ve tasarım merkezi dışındaki faaliyetlere ilişkin ücretlerin %100'ünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı ile merkezde en az 1 yıl süreyle çalışan Ar-Ge veya tasarım personelinin yüksek lisans yapanlar için 1,5 yılı, doktora yapanlar için 2 yılı geçmemek üzere merkez dışında geçirdiği sürelerle ilişkin ücretlerin %100'ünü aşmamak şartıyla Bakanlar Kurulunca ayrı ayrı veya birlikte belirlenecek kısmı gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir.
- XXVIII. Teknogirişim sermayesi desteğinden faydalananlara beyan edilen gelirin veya kurum kazancının %10'unu ve öz sermayenin %20'sini aşmamak üzere, Gelir Vergisi Kanununun 89 uncu maddesi uyarınca ticari kazancın ve Kurumlar Vergisi Kanununun 10 uncu maddesine göre kurum kazancının tespitinde indirim konusu yapılır. İndirim konusu yapılacak tutar yıllık olarak 500.000 Türk lirasını aşamaz.
- XXIX. Rekabet öncesi işbirliği proje bütçesinin en fazla %50'sine kadarlık kısmı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulan ödenekle sınırlı olmak üzere geri ödemesiz olarak desteklenebilecektir.
- XXX. 5746 sayılı Kanun kapsamında yürütülen Ar-Ge, yenilik ve tasarım projeleri ile ilgili araştırmalarda kullanılmak üzere ithal edilen eşya, gümrük vergisi ve her türlü fondan, bu kapsamda düzenlenen kâğıtlar ve yapılan işlemler damga vergisi ve harçtan muaftır.
- XXXI. Ar-Ge ve tasarım merkezlerinin siparişe dayalı olarak yürüttükleri Ar-Ge, tasarım ve yenilik faaliyetlerinde de 5746 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanılabilecektir. Yapılan bu harcamaların %50'si merkez tarafından, %50'si ise siparişi veren gelir/kurumlar vergisi mükellefi tarafından indirim olarak dikkate alınır. Siparişi veren gelir/kurumlar vergisi mükellefi değil ise tamamı merkezler tarafından indirim konusu yapılır.
- XXXII. Temel bilimler alanlarında en az lisans derecesine sahip Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezlerine, bu personelin her birine ödedikleri aylık ücretin o yıl için uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarı kadarlık kısmı, 2 yıl süreyle, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanır.
- XXXIII. Öğretim elemanlarından Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde gerçekleştirilen faaliyetlerde araştırmacı, tasarımcı ya da idari personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulanlar, üniversite yönetim kurullarının izniyle tam zamanlı veya yarı zamanlı olarak görevlendirilebilirler. Tam zamanlı görevlendirme için herhangi bir üniversitede 6 yıllık tam zamanlı olarak çalışmak gerekmekte olup, görevlendirme süresi her 6 yıl sonrasında 1 yıldır.
- XXXIV. Çalıştırılacak öğretim elemanlarından 5510 sayılı Kanunun 4/1-(c) bendi kapsamında olanların kadroları için tespit edilen sigorta primine esas kazanç unsurları esas alınmak suretiyle ilgili aya ilişkin olarak hesaplanacak sigorta primi çalışan hissesi ile genel sağlık sigortası primi çalışan



hissesi tutarı kendilerince, sigorta primi işveren hissesi ile genel sağlık sigortası primi işveren hisseleri görev yaptıkları işverenleri tarafından ödenecektir.

3. BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU

1. İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelikte Değişiklikler Yapıldı

Değişen Mevzuat: 11.02.2016 Tarih ve 29621 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"

Yönetmeliğin 7'nci maddesinde yapılan değişiklik sonrası; **çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale ile alınan işlerde**; teknolojik gelişme, iş gücü kapasitesinin arttırılması, üretim metotlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan, üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri **işin durdurulma sebebi sayılmıştır**.

Yönetmeliğin 8'inci maddesinde yapılan değişiklik sonrası; niteliği bakımından sürekli olmasında teknik zorunluluk bulunan işlerin yürütüldüğü işyerlerinde alınacak durdurma kararlarında; faaliyetin devamlılığını veya işyerinin güvenliğini sağlamak üzere ve mühürlerin geçici sökülmesi kararının uygulanmasına kadar, hiçbir surette üretim veya satış yapmaksızın **müfettişçe idari tedbir raporunda belirtilen işlerde çalışmasına izin verilecektir**.

Aynı işyeri için mühürlerin geçici olarak sökülmesi ve durdurma kararının kaldırılması taleplerinin aynı anda yapılması durumunda durdurma kararının kaldırılması talebi işleme konulmayacaktır.

Yönetmeliğe Ek-1 eki eklenmiştir. Buna göre işin acil durdurulmasını gerektiren durumlar şu şekildedir:

- 1) Maden işyerlerinde acil durdurmayı gerektiren durumlar şunlardır:
 - a) Yeraltı kömür madenlerinde birinin durması halinde diğerinin derhal-otomatik olarak çalışacak durumda iki havalandırma grubunun bulunmaması.
 - b) Yeraltı maden işyerlerinin hazırlık çalışmaları dışında en az iki yoldan yer üstü bağlantısı bulunmaması.
 - c) Yeraltı kömür madenlerinde havalandırma, su tahliyesi ve insan nakli için kullanılan sistemlerin çalıştırılabilmesi için birbirinden bağımsız iki ayrı enerji kaynağının bulunmaması, birinin durması halinde diğer kaynağın otomatik olarak devreye girmemesi.



2. İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklikler Yapıldı

Değişen Mevzuat: 15.02.2016 Tarih ve 29625 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik"

Birden fazla iş güvenliği uzmanının görevlendirilmesinin gerektiği işyerlerinde "sadece tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanının" işyerinin tehlike sınıfına uygun belgeye sahip olması yeterlidir hükmü değiştirilerek; "tam süreli olarak görevlendirilen iş güvenliği uzmanlarından sadece birinin" ilgili belgeye sahip olması gerektiği şeklinde düzenlenmiştir.

Yönetmeliğin 20'nci maddesine eklenen fıkra gereği; sınavlarda başarılı olarak belgelendirilen kişilerden, vize tarihinden önce Bakanlığa başvuru yapmayanların yetki belgeleri vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınacaktır. Vize işlemleri için Bakanlığa başvuruda bulunan kişilerin, vize tarihinden itibaren 60 gün içerisinde vize işlemlerini tamamlaması gerekecektir.

Yönetmeliğe eklenen geçici 8'inci madde gereği; vize süresi dolan veya süresi 60 günden az kalan iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar bu maddenin yayımı tarihi(15.02.2016) itibarıyla 60 gün içerisinde vize işlemlerini tamamlamak zorundadır. Aksi takdirde vize süresi dolan belgelerin geçerliliği vize işlemleri tamamlanıncaya kadar askıya alınacaktır.

Ayrıca İş Güvenliği Uzmanları, Eğitici ve Sorumlu Müdürler İçin İhtar Tablosu'nda aşağıdaki değişiklik yapılmıştır.

Sıra No.	İhlalin Adı	İhlalin Derecesi	İhtar Puanı
1.	(Değişik satır:RG:15/2/2016-29625) İş güvenliği uzmanlarının görev ve yükümlülüklerini yerine getirmemesi durumunda denetim başına	Orta	20

3. Bazı İşyerlerinin Tehlike Sınıflarında Değişiklikler Yapıldı

Değişen Mevzuat: 20.02.2016 Tarih ve 29630 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

Tebliğ ile işyeri tehlike sınıfları listesinde değişiklik yapılarak bazı işyerlerinin tehlike sınıfları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

NACE Rev.2_Altılı
Kod

NACE Rev.2_Altılı Tanım

Tehlike Sınıfı

13.20.16	Pamuklu dokuma kumaş (pamuklu dokuma tül kumaş dahil) imalatı (havlı veya şönil kumaş, havlu kumaş, tülbent, pelüş ve benzeri ilmeği kesilmemiş kumaşlar ile kot, kadife ve tafting kumaşlar hariç)	Tehlikeli
13.20.17	Doğal kıl ve yünden dokuma kumaş imalatı	Tehlikeli
13.20.19	Doğal ipekten kumaş (doğal ipekten dokuma tül kumaş dahil) imalatı	Tehlikeli
13.20.20	Keten, rami, kenevir, jüt elyafları ile diğer bitkisel tekstil elyaflarından dokuma kumaş (bitkisel elyaftan dokuma tül kumaş dahil) imalatı (pamuk hariç)	Tehlikeli
13.20.22	Suni ve sentetik filamentlerden ve devamsız elyaflardan dokuma kumaş (suni ve sentetik elyaftan dokuma tül kumaş dahil) imalatı (havlı veya şönil kumaş, havlu kumaş, tülbent, pelüş ve benzeri ilmeği kesilmemiş kumaşlar ile kot, kadife ve tafting kumaşlar hariç)	Tehlikeli
13.20.23	Dokuma yoluyla imitasyon kürk kumaş imalatı	Tehlikeli
13.91.01	Örgü ve tığ işi kumaşların imalatı (penye ve havlı kumaşlar ile raschel veya benzeri makineler ile örülen tül kumaş, perdelik kumaş ve benzeri örgü veya tığ ile örülmüş kumaşlar dahil)	Tehlikeli
13.92.03	Perdelerin ve iç storların, perde veya yatak saçaklarının, farbelalarının ve malzemelerinin imalatı (gipür, hazır tül perde ve kalın perdeler dahil)	Tehlikeli
13.99.02	Oya, dantel ve nakış imalatı (yaka, fisto yaka, lez, aplik, motif, kapitone ürünleri ve benzeri dahil) ile tül ve diğer ağ kumaşların (dokuma, örgü (triko) veya tığ işi (kroşe) olanlar hariç) imalatı	Tehlikeli
24.41.16	İşlenmemiş, yarı işlenmiş, toz halde altın imalatı ile gümüş veya adi metallerin altınla preslenerek kaplanması (Mücevher ve benzeri eşyaların imalatı hariç)	Tehlikeli
24.41.17	İşlenmemiş, yarı işlenmiş, toz halde gümüş imalatı ile adi metallerin gümüşle preslenerek kaplanması (Mücevher ve benzeri eşyaların imalatı hariç)	Çok Tehlikeli
24.41.18	İşlenmemiş, yarı işlenmiş, toz halde platin imalatı ile altın, gümüş veya adi metallerin platinle preslenerek kaplanması (paladyum, rodyum, osmiyum ve rutenyum imalatı ile platin katalizör imalatı dahil) (Mücevher ve benzeri eşyaların imalatı hariç)	Çok Tehlikeli
24.41.19	Değerli metal alaşımlarının imalatı (Mücevher ve benzeri eşyaların imalatı hariç)	Çok Tehlikeli
32.13.01	İmitasyon takılar ve ilgili eşyaların imalatı	Tehlikeli
77.11.01	Motorlu hafif kara taşıtlarının ve arabaların sürücüsüz olarak kiralınması ve leasingi (3.5 tondan daha az olan otomobil, kamyonet, ve benzeri dahil, motosiklet hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.21.01	Eğlence ve spor amaçlı olarak at, midilli, deve ve benzeri kiralınması ve leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.21.02	Bisikletlerin kiralınması ve leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.21.04	Eğlence ve spor amaçlı sandal, tekne, kano, yelkenli, ve benzerinin mürettebatsız olarak kiralınması ve leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.21.90	Diğer eğlence ve spor eşyalarının kiralınması ve leasingi (kar kayağı, buz pateni, planör, delta kanat, sörf tahtası, su kayağı, golf sopası, kamp malzemesi, plaj sandalyesi ve şemsiyesi, saha oyunları için malzeme, oyuncak ve benzeri) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.29.02	Bys. diğer kişisel ve ev eşyalarının kiralınması ve leasingi (mobilya, elektrikli ve elektronik alet, kitap, TV, kamera, bitki, vb. dahil, müzik aleti, giyim eşyası, mücevher, vb. ile video kasetler, büro mobilyaları, eğlence ve spor ekipmanları hariç)	Az Tehlikeli
77.29.03	Müzik aletlerinin kiralınması ve leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.31.01	Tarımsal makine ve ekipmanların operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (tarımsal traktör, pulluk, biçerdöver, süt sağma makinesi, arıcılık makinesi, ve benzeri dahil, çim biçme makineleri hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.33.01	Büro makine ve ekipmanlarının operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (kasa, fotokopi makinesi, daktilo, yazar kasa, ve benzeri dahil, bilgisayarlar ve çevre birimleri, telefon ve faks makineleri ve büro mobilyaları hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.33.02	Büro mobilyalarının kiralınması ve leasingi (büro sandalyesi ve masasının kiralınması dahil) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.33.03	Bilgisayar ve çevre birimlerinin operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (elektronik veri işlemci, merkezi işlem birimi, çevre birimleri, manyetik veya optik okuyucular, ve benzeri) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.34.01	Su yolu taşımacılığı ekipmanlarının operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (yolcu ve yük taşımacılığı için ticari tekne ve gemiler dahil, gezinti tekneleri hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.35.01	Hava taşımacılığı araçlarının operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (uçak, helikopter, balon, ve benzeri) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.01	Demir yolu ulaşım ekipmanlarının operatörsüz olarak kiralınması ve leasingi (lokomotif ve diğer vagonlar, metro vagonları, hafif demir yolu ekipmanları, tramvay, ve benzeri) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli



77.39.02	Konteynerlerin kiralanması veya leasingi (konaklama ve büro amaçlı olanlar, birden çok taşıma türlerine uygun olanlar ve diğerleri) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.03	Motosiklet, karavan ve kamp gereçlerinin operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.04	Maden ve petrol sahasında kullanılan ekipmanların operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.05	Motorlar ve türbinlerin operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.06	Mesleki ve bilimsel amaçlı ölçüm ve kontrol ekipmanlarının operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (tıbbi cihaz ve ekipmanların kiralanması dahil) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.07	Ticari radyo, televizyon ve telekomünikasyon ekipmanları, sinema filmi yapım ekipmanları, telefon, faks makinesi, çağrı cihazı ve hücreli telefonların operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (kişisel ve ev eşyası olan TV, radyo, kameralar hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.08	Madeni para ile çalışan kumar makinelerinin operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.10	Takım tezgahlarının ve diğer ticari ve endüstriyel makinelerin operatörsüz olarak kiralanması veya leasingi (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.11	Tiyatro dekor ve malzemelerinin kiralanması (kostümler hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.13	Hayvanların kiralanması faaliyetleri (hayvan sürüleri, yarış atları ve benzeri) (eğlence ve spor amaçlı olanlar hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.39.90	Başka yerde sınıflandırılmamış genellikle endüstride sermaye malı olarak kullanılan diğer makine, ekipman ve eşyaların operatörsüz olarak kiralanması ve leasingi (sergi malzemesi, palet, ve benzeri dahil, kişisel eşyalar ve ev eşyaları hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli
77.40.01	Fikri mülkiyet haklarının ve benzer ürünlerin leasingi (patentli varlıklar, markalar, imtiyaz sözleşmeleri, ve benzeri dahil, telif hakkı alınmış olan çalışmalar hariç) (finansal leasing hariç)	Az Tehlikeli

4. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin İşveren veya İşveren Vekilleri Tarafından Verilmesi

Bilindiği üzere bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerlerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dâhil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanan ve 30.06.2012 tarihinde yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile işverenlere iş sağlığı ve güvenliği konusunda birçok sorumluluk yüklenmiştir.

Söz konusu 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile bu Kanuna bağlı çıkarılan ikincil mevzuatlarla (Yönetmelik, tebliğ vb.) işverene yüklenen sorumluluklar aynı zamanda çok ciddi birer maliyet unsuru olmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin ortaya çıkardığı maliyet, özellikle az çalışanı olan küçük işletmeler için ciddi ekonomik sorundur. Bu kapsamda işverenlerin maliyetlerini düşürmek ve aynı zamanda iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yerine getirilmesi sağlamak amacıyla 10.09.2014 tarihinde yayımlanan 6552 sayılı Kanun ile 6331 sayılı Kanunun 6'ncı maddesine ek cümle eklenmiştir. Buna göre " Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilecekler."



6331 sayılı Kanunun 6'ncı maddesine eklenen yukarıdaki hükme dayanarak 29.06.2015 tarih ve 29401 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan "İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik" Bakanlık tarafından çıkarıldı. Buna göre;

- I. Söz konusu uygulamadan 10'dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri ile işveren veya işveren vekilleri yararlanabileceklerdir.
- II. İşverenin çalışan sayısının tespitinde Türkiye genelinde birden fazla tescilli ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerinin olması halinde, iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri üstlenilebilecek işyerlerinin belirlenmesinde Sosyal Güvenlik Kurumundaki tescil kayıtları esas alınacaktır. Alt işveren çalışanları ile çırak ve stajyerler, çalışan sayısının tespitinde dikkate alınmayacaktır.
- III. Belirlenen eğitimleri tamamlayarak sertifikalarını alan işveren veya işveren vekilleri, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatında iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimine verilen görevleri tüm görevleri kendileri yerine getirebileceklerdir. Ancak bu hususta bazı istisnalar mevcut; işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ve ayrıca mevzuat gereği işyerinde yapılması gereken ölçümler kapsam dışında olup, bu hususlar 6331 sayılı Kanun gereği yerine getirilecektir.
- IV. İş güvenliği uzmanlığı veya işyeri hekimliği belgesi sahibi olan işveren veya işveren vekilleri iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı uyarınca çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini kendileri verebilecektir. Ancak işveren veya işveren vekili iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi değil ise eğitimlerin; mevzuat gereği eğitim verebilecek kişi ya da kurumlar tarafından verilmesi gerekmektedir.
- V. İşyerinin tehlike sınıfının değişmesi ve/veya çalışan sayısının 10 ve üzerine çıkması ile işyerinin kapsam dışında kalması durumunda, 60 gün içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği hükümleri doğrultusunda gerekli görevlendirmelerin yapılması gerekmektedir.
- VI. Kapsamda yer alan işyerlerinde iş güvenliği uzmanlığı belgesi bulunan işveren veya işveren vekilleri, sertifika almasına gerek olmaksızın ve işe giriş ve periyodik muayeneler ile tetkikler ve ayrıca mevzuat gereği işyerinde yapılması gereken ölçümler dışındaki hizmetleri kendileri üstlenebilirler. İşyeri hekimliği belgesi varsa yukarıda sayılan sınıra tabi olmaksızın tüm iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilirler.
- VII. Asıl işveren-alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde her bir işveren veya işveren vekillerinin ayrı ayrı eğitim alması gerekmektedir.
- VIII. Kapsamda olan ve iş güvenliği uzmanlığı/işyeri hekimliği belgesi olmayan işveren/işveren vekillerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmesi için gerekli eğitim ve sertifikasyon programı Anadolu Üniversitesi ile ÇSGB arasında 9 Ekim 2015 tarihinde imzalanan işbirliği protokolü ile sağlanmaktadır.
- IX. Programa başvuru için herhangi bir mezuniyet şartı aranmamaktadır.
- X. Program her yıl Bahar-Yaz-Güz olmak üzere yılda 3 defa açılacaktır. Eğitim süresi 12 haftadır. Kayıt, eğitimler, sınav ve bunlara ilişkin akademik takvim www.esertifika.anadolu.edu.tr web sitesinden yayımlanacak ve işlemler bu adresten yapılacaktır.



- XI. Eğitimler açıköğretim yoluyla verilecek olup, katılımcıların başarılı sayılabilmesi için eğitim sonunda yapılacak sınavdan 50 veya üzeri puan almaları gerekmektedir.
- XII. İSG Hizmetlerini üstlenmek isteyen ve sınavı kazanan işveren veya işveren vekilleri İSG-KÂTİP sistemine kendi kayıtlarını yapmaları halinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebileceklerdir.