



SİRKÜLER

Sayı: Şubat 2017

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. Yabancı Uyruklu Çalışma İzin Başvurularına Biyometrik Fotoğraf Yüklenilmesi.....	2
2. Turizm Sektörü Çalışma İzinlerinde 2017 Yılı İçin Sağlanan İstisnalar	2
3. Mesleki Eğitim ve Stajyer Öğrenci Ücretlerine İlişkin Devlet Desteği Detayları	3
2. BÖLÜM	5
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	5
1. 2017 yılı Asgari Ücret Desteği.....	5
2. 2017 Yılına İlişkin Sigorta Prim ve Gelir Vergisi Yeni İşveren Destekleri.....	6
3. Muhtasar Ve Prim Hizmet Beyannamesi Uygulaması	8



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Yabancı Uyruklu Çalışma İzin Başvurularına Biyometrik Fotoğraf Yüklenilmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09.02.2017 tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Duyurusu

Çalışma izin başvurularında sisteme yüklenen yabancılara ait fotoğrafların Biyometrik fotoğraf olması zorunlu hale getirilmiştir.

Yüklenilecek fotoğraf son 6 ay içinde çekilmiş, ön cepheden, yüzü açık, yabancıyı kolaylıkla tanıtabilecek şekilde, arka fonu beyaz ve biyometrik olmalıdır.

Farklı fonlarda ve yüz hatlarının net olarak görülmediği fotoğraflar çalışma izin başvurusunun değerlendirilmesi esnasında kabul edilmeyecektir.

2. Turizm Sektörü Çalışma İzinlerinde 2017 Yılı İçin Sağlanan İstisnalar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14.02.2017 tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Duyurusu

Son yıllarda yaşanan bölgesel olaylardan olumsuz etkilenen turizm sektörüne destek olmak amacıyla 31.12.2016 tarihine kadar geçerli olmak üzere turizm sektöründe çalışacak yabancılara ödenecek taban ücret düzeylerinde ve istihdam kriterlerinde kolaylıklar sağlanmıştır.

Konu hakkında Bakanlıkça yapılan değerlendirmeler ve sektör temsilcilerinden gelen talepler neticesinde söz konusu ilave kolaylıkların 2017 yılında da artırılarak devam etmesi kararlaştırılmıştır. Buna göre;

A) Bünyelerinde;

1. İzinli masaj salonu bulunduğunu kanıtlayan Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli en az üç yıldızlı turizm işletmelerinin, belgeli tatil köylerinin, resmi makamlardan alınmış faaliyet izni bulunan termal otellerin,



2. Hamam-sauna-SPA vb. kompleksi bulunduran belgeli turizm işletmeleriyle anlaşmalı (sözleşme bulunan) tesislerin,
3. En az yirmi (20) Türk vatandaşı çalıştıran resmi makamlardan izinli spor merkezlerinin,

Masör, masöz ve SPA terapisti gibi uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerdeki yabancı çalıştırma talepleri değerlendirmeye alınacak, bu kapsamda bulunmayan işletme ve işyerlerinin talepleri ise uygun bulunmayacaktır.

B) 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olmak üzere;

1. Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli veya belgesiz turizm işletmeleri ile bunların bünyelerinde izinli faaliyet gösteren işletmeler (SPA, güzellik merkezi, spor merkezi, kuaför, kuyumcu, deri, halı, tekstil vb. gibi küçük işletmeler), turizm seyahat acentaları, belgeli tatil köyleri ve turizm-animasyon organizasyon firmaları ile müstakil eğlence yerlerinde çalışacak yabancılar için yabancıya ödenebilecek en az ücret düzeyi başvuru tarihi itibarıyla yürürlükte bulunan asgari ücret olarak uygulanabilecektir.
2. a) Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli turizm işletmeleri ile belgeli tatil köyleri, eğlence sektörü, turizm-animasyon organizasyon firmalarınca uzmanlık ve ustalık gerektiren işlerde istihdam edilecek yabancılar için en az on (10) Türk vatandaşı çalıştırılması halinde,

Kültür ve Turizm Bakanlığında belgeli veya belgesiz turizm işletmelerinin bünyelerinde izinli veya sözleşme ile faaliyet gösteren işletmelerde (kuaför, kuyumcu, deri, halı, tekstil satışı vb. gibi küçük işletmeler) istihdam edilecek yabancılar için en az bir (1) Türk vatandaşı çalıştırılması halinde en fazla iki (2) yabancı çalışana kadar olmak üzere,

Her bir yabancı için ayrı ayrı beş (5) Türk vatandaşı istihdamına ilişkin kota ayrıca uygulanmayacaktır.

C) Sosyal Güvenlik Primleri

Çalışma izni alınan yabancıya ait sosyal güvenlik primlerinin beyan edilen ücrete göre aylık 30 gün üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmesi gerekmektedir.

3. Mesleki Eğitim ve Stajyer Öğrenci Ücretlerine İlişkin Devlet Desteği Detayları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 2/12/2016 tarihinde yayınlanan 6764 sayılı Kanunun 48 inci maddesiyle 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu'na Geçici Madde 12 nci maddesi

Buna göre, "2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar uygulanmak üzere aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan az olamaz. Ödenebilecek en az ücretin; 20 den az personel çalıştıran



işletmeler için üçte ikisi, 20 ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında Devlet katkısı olarak ödenir.”

Bu kapsamda yapılacak ödemelerin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin usul ve esaslar Milli Eğitim Bakanlığı Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından 13.02.2017 tarihli duyurusunda açıklanmıştır.

Buna göre;

- Devlet katkısının miktarı işletmede çalışan personel sayısına göre değişmektedir. Mesleki eğitim görülen işletmede çalışan personel sayısı 20’den az ise ödenebilecek en az ücretin (net asgari ücretin %30’u) 2/3’ü, 20 ve daha fazla ise ödenebilecek en az ücretin (net asgari ücretin %30’u) 1/3’ü devlet katkısı olarak ödenecektir.
- Öğrencinin sözleşmede belirlenen ücreti her ayın 10’uncu gününe kadar işletmeler tarafından öğrencinin banka hesabına ödenecektir. İşletme tarafından ödenen devlet katkısı tutarı ise ayın 25 ine kadar işletmenin hesabına yatırılacaktır.
- İŞKUR tarafından fondan karşılanacak olan tutarlar öncelikle, MEB Merkez Saymanlık Müdürlüğü ve YÖK Muhasebe Birimlerine aktarılacaktır. MEB Merkez Saymanlık Müdürlüğü ve YÖK Muhasebe Birimleri tarafından okulların ve yükseköğrenim kurumlarının muhasebe birimlerinin emanet hesaplarına aktarılan tutarlar ilgili eğitim kurumlarının muhasebe birimleri tarafından işletmelere banka üzerinden ödenecektir.
- Bu şekilde öğrencilere ödenecek ücretlerin bir kısmı devlet katkısı olarak İşsizlik Sigortası Fonundan, sözleşmede kararlaştırılan ücretin kalan kısmı ise staj görülen işletme tarafından karşılanacaktır.



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 2017 yılı Asgari Ücret Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18/1/2017 tarihli, 6770 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' un 27 inci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa geçici 71 nci maddesi.

Söz konusu madde ile;

“Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2016 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenen tutar ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2017 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2017 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2017 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için Bakanlar Kurulunca tespit edilen günlük tutar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.” Hükümleri getirilmiştir.

Bakanlar Kurulunun 21/02/2017 tarihli ve 2017/9865 sayılı kararında, 2017 yılı için sağlanacak olan asgari ücret destek tutarına esas gün sayısının tespitinde dikkate alınacak prime esas günlük kazanç tutarını 110 TL, aynı fıkra uyarınca desteğe esas günlük tutarı ise 3,33 TL olarak tespit etmiştir.

Buna göre 2017 yılında, 2017 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı 110 TL ve altında olan, 2017 yılında tescil edilen işyerleri için ise tüm sigortalıların çalışma gün sayısının 3.33 ile çarpımı sonucu bulunacak miktar kadar şartları taşıyan işverenlerimize sigortalı başına asgari ücret desteği verilecektir.

Kanunda öngörülen asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerden başvuru şartı aranmayacak olup, usul ve esasları genelgede açıklanan şartları taşıyan işverenlerimiz, Kanun hükümlerinden herhangi bir işlem yapmaksızın yararlanacaklardır. Anılan madde uyarınca verilecek destek tutarı takip eden ayda tahakkuk edecek prim borçlarına mahsup edilecektir.



2. 2017 Yılına İlişkin Sigorta Prim ve Gelir Vergisi Yeni İşveren Destekleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 9 Şubat 2017 Tarihli ve 29974 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 687 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Düzenlemeler Yapılması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname’yle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde 17 ve geçici madde 18.

Buna göre, 4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 17 ile;

- 31/12/2017 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere,
- 1/2/2017 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince İŞKUR’a kayıtlı işsizler arasından işe alınanların,
- işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- 2016 yılı Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olmaları kaydıyla,
- işe alındıkları tarihten itibaren 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olmak üzere sigortalının aylık prim ödeme gün sayısının 22,22 TL ile çarpılması sonucunda bulunacak tutar(destek kapsamındaki bir sigortalı için 30 gün üzerinden 666,60 TL), bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri sigortalı hisseleri dâhil tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene destek ödemesi yapılır ve destek tutarı Fondan karşılanır.

Bu destek unsurundan yararlanmakta olan işverenler; aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.

İşverenlerin aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hallerinde birinci fıkra hükümleri uygulanmaz. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme ve yapılandırma devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır.

Bu destek; kamu idarelerine ait işyerleri, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine



istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Bu desteğin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Bakanlık tarafından belirlenir.

4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 18 ile;

- 31/12/2017 tarihine kadar işe alınan her bir sigortalı için geçerli olmak üzere,
- 1/2/2017 tarihinden itibaren özel sektör işverenlerince İŞKUR'a kayıtlı işsizler arasından işe alınanların,
- işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- 2016 yılının Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave olmaları kaydıyla,
- işe alındıkları tarihten itibaren 31/12/2017 tarihine kadar uygulanmak üzere, ücretlerinin 2017 yılında uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarının prim ödeme gün sayısına isabet eden tutarı üzerinden hesaplanan gelir vergisinin asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra kalan kısmı, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden terkin edilir.

Bu gelir vergisi stopajı teşvikinden yararlananlar, diğer kanunlarda yer alan benzer nitelikli gelir vergisi stopajı teşviklerinden yararlanamaz.

Bu madde kapsamında yapılan ücret ödemelerine ilişkin düzenlenen kâğıtlara ait damga vergisinin aylık brüt asgari ücretin prim ödeme gün sayısına isabet eden kısmı beyan edilmez ve ödenmez.

Bu madde hükümleri; kamu idarelerine ait işyerleri, 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Bu maddenin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar ile mahsup şeklini ve dönemini belirlemeye Maliye Bakanlığı yetkilidir.



3. Muhtasar Ve Prim Hizmet Beyannamesi Uygulaması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18 Şubat 2017 Tarihli ve 29983 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği

Kırşehir ili merkez ve ilçelerinde bulunan mükellefler/işverenler için MUHTASAR VE PRİM HİZMET BEYANNAMESİ uygulanmasına, Haziran ayında verilmesi gereken beyannameler dâhil olmak üzere 1/6/2017 tarihinden itibaren başlanacaktır. Diğer illerde ise 01.01.2018 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere uygulanacaktır.