



## SİRKÜLER

Sayı: OCAK 2016

### 1. BÖLÜM İŞ HUKUKU

#### 1. Kıdem Tazminatı Tavanı

**Değişen Mevzuat: 04.01.2016 Tarih ve 27998389-010-06-02-82 Sayılı Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Tarafından Yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge**

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz.

23.08.2015 Tarih ve 29454 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmış olan Kamu Görevlilerinin Geneline ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Toplu Sözleşmeye göre **01.01.2016-30.06.2016** tarihleri arasında geçerli olan aylık ve taban aylık katsayıları belirlenmiştir.

**Buna Göre 01.01.2016-30.06.2016 Döneminde Kıdem Tazminatı Tavan Hesabı:**

Devlet Memurlarına bir hizmet yılı için ödenmekte olan emeklilik ikramiyesinin hesabı:

- 1 - Aylık Gösterge X Aylık Katsayısı
- 2 - Ek Gösterge X Aylık Katsayısı
- 3 - Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi X Aylık Katsayısı
- 4 - Taban Aylık Göstergesi X Taban Aylık Katsayısı
- 5 - En yüksek devlet memuru aylığının (Ek Gösterge Dahil) brüt tutarının her devlet memurunun kendi ek göstergesine göre farklılık gösteren oranına denk gelen miktar

Başbakanlık Müsteşarının bir hizmet yılı için ödenen emeklilik ikramiyesi:

- 1 - Aylık Göstergesi: 1500, Aylık Katsayısı: 0,088817  
 $1500 \times 0,088817 = 133,23$
- 2- Ek Göstergesi: 8000, Aylık Katsayısı : 0,088817



$$8000 \times 0,088817 = 710,54$$

3- Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi: 500, Aylık Katsayısı: 0,088817

$$500 \times 0,088817 = 44,41$$

4- Taban Aylığı Göstergesi: 1000, Taban Aylık Katsayısı: 1,390277

$$1000 \times 1,390277 = 1.390,27$$

5- (Aylık Gösterge + Ek Gösterge) X Aylık Katsayısı X (% 215)

$$9500 \times 0,088817 = 843,76$$

$$843,76 \times (\%215) = 1.814,08$$

$$= 133,23 + 710,54 + 44,41 + 1390,27 + 1814,08$$

$$= \underline{\underline{4.092.53 \text{ TL Kıdem Tazminatı Tavanı}}}$$

## 2. Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinleri

**Değişen Mevzuat: 15.01.2016 Tarih ve 29594 Sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan Geçici Koruma Sağlanan Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik**

Yönetmeliğe göre;

- Geçici koruma sağlanan yabancıların çalışma izni olmaksızın çalışması ve çalıştırılması yasaktır.
- Çalışma izni olmaksızın çalışan ve bunları çalıştıran işverenlere 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'un 21'inci maddesi uyarınca cezai işlem uygulanır.
- Geçici koruma sağlanan yabancılar geçici koruma **kayıt tarihinden itibaren 6 ay sonra çalışma izni için başvuruda bulunabilir.** Başvurular e-Devlet üzerinden yapılır.
- Mevsimlik tarım ve hayvancılık işlerinde çalışacak olan geçici koruma sağlanan yabancılar, **çalışma izni muafiyeti kapsamındadır.** Muafiyet başvuruları geçici koruma sağlanan il valiliğine yapılır.
- Yalnızca Türk vatandaşlarının çalışmasına izin verilen iş ve meslekler için yapılan başvurular değerlendirilmez.
- Sağlık meslek mensuplarının Sağlık Bakanlığından, eğitim meslek mensuplarının MEB veya YÖK'ten **ön izin alarak çalışma iznine başvurması gerekmektedir.**
- Göç İdaresi Genel Müdürlüğü tarafından geçici koruma sağlanan yabancıların kalmasına izin verilen illerde kalan yabancılar çalışma iznine başvuru yapabilir.
- İşyerinde çalışan geçici koruma sağlanan yabancıların sayısı, **aynı işyerinde çalışan Türk vatandaşlarının %10'unu geçemez.**
- Toplam çalışan sayısı 10'dan az olan işyerlerinde **en fazla 1** geçici koruma sağlanan yabancı çalışabilir.



- Bakanlıkça istihdam kotası sektör, iller ve işyerinde çalışan Türk vatandaşlarına göre değişen oranlarda uygulanabilir.
- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden, çalışma izni başvurusu tarihinden önceki 4 haftalık sürede, yabancının çalışacağı işi yapabilecek Türk vatandaşının bulunmadığını belgelenmesi halinde istihdam kotası uygulanmayabilir.
- Geçici koruma sağlanan yabancılara asgari ücretin altında ücret ödenemez.
- Aktif işgücü hizmetlerine(işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları) katılanların kurs/program sonunda aynı işyerinde işe alınması için Bakanlığa başvurulabilir. Bu durumda işyeri için uygulanacak istihdam kotası Bakanlıkça farklı uygulanabilir.

### 3. İşbaşı Eğitim Programı Bilgi Notu

#### **Değişen Mevzuat: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Tarafından Yayımlanan İşbaşı Eğitim Programı Bilgi Notu Ocak-2016**

İşverenler tarafından İŞKUR aracılığıyla düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan katılımcılara, İŞKUR tarafından ödenen günlük 38,48 TL olan ücret, **günlük 50 TL'ye yükseltilmiştir**. Katılımcılara programa katıldığı her fiili gün için verilen bu ücretle, program süresine de bağlı olarak aylık net asgari ücret düzeyinde (1300 TL) gelir elde etme imkânı sağlanmaktadır.

### 4. Ocak Ayı İçerisindeki Çalışma İzni Başvurularına Süre Eklenmesi

26.01.2016 tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı duyurusuna göre; Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sisteminin İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü'nün GÖÇ-NET sistemine entegrasyonu sürecinde oluşan kesintiler ve ikamet izni sorgulamasında yaşanan güçlükler sebebiyle, çalışma izni başvuru sahiplerinin mağduriyetlerinin önlenmesini teminen, **2016 Ocak ayı içerisinde yurtiçinden veya yurtdışından yapılan çalışma izni başvurularında elektronik başvuru ve evrak teslim sürelerine 5 (Beş) işgünü eklenmiştir.**

### 5. İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ Yayımlandı

**Değişen Mevzuat: 30.01.2016 Tarih ve 29609 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ**



Özellikle toplu iş sözleşmelerinin yapılabilmesi için yetkili sendikaların tespiti amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından her yıl Ocak ve Temmuz aylarında işkollarındaki işçi sayılarını ve sendikaların üye sayılarını gösterir tebliğ yayımlanmaktadır. Buna göre; Ocak 2016 dönemine ilişkin istatistikleri gösteren “İşkollarındaki İşçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2016 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ” 30.01.2016 Tarih ve 29609 Sayılı Resmi Gazete ‘de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İlgili tebliğe ve tebliğ ekindeki istatistiki bilgilere aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

<http://www.bariserdem.com/bilgiportali/mevzuatlar.asp?id=26>

## 2. BÖLÜM

### SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

#### 1. Sigortalılık Hallerinin Çakışması Durumunda Prim Aktarım İşlemleri

##### **Değişen Mevzuat: 31.12.2015 Tarih ve 2015/28 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi**

5510 sayılı Kanununun 53’üncü maddesinin 5’inci fıkrasında; “*Sigortalının, bu madde hükmüne göre sigortalı sayılması gereken sigortalılık halinden başka bir sigortalılık hali için prim ödemiş olması durumunda, ödenen primler birinci fıkraya göre esas alınan sigortalılık hali için ödenmiş ve esas alınan sigortalılık halinde geçmiş kabul edilir*” denilmektedir.

Bu hüküm doğrultusunda, **geçersiz sigortalılık statüsünde yatan primlerin geçerli sigortalılık statüsüne aktarma işlemlerinin** nasıl yapılacağını düzenleyen 20.10.2014 tarih ve 2014/28 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi yayımlanmış ve halen uygulanmaktadır.

4/b sigortalısı olması gereken birinin 4/a sigortalısı olarak bildirilmesi durumunda primlerin nasıl aktarılacağı 2014/28 sayılı genelgenin “**2.2. Çakışan süreler içinde (4/a) kapsamında ödenmiş primlerin (4/b) kapsamındaki prim borçlarına aktarılması**” başlıklı bölümde açıklanmıştır.

İlgili bölümün birinci fıkrasının (ii) bendi uyarınca “**Sigortalı hissesi (4/b) kapsamındaki çakışan dönemdeki prim borcunu karşılamasa dahi işveren hissesinden aktarım yapılmayacaktır**” hükmü 2015/28 sayılı genelge ile değiştirilmiştir. Buna göre sigortalı hissesinin çakışan dönemdeki 4/b kapsamındaki prim borcunu karşılamaması halinde;

- I. İşveren hissesinin de aktarılabilmesine dair işverenin yazılı onayı ile birlikte imza sirküsünün ibraz edilmesi,



- II. İşverenin SGK'na herhangi bir borcunun bulunmaması(gerek kendi işyerinden, gerekse ortağı, üst düzey yöneticisi, alt işvereni ve işveren vekili olduğu işyerlerinden kaynaklanan),

**Şartlarıyla işveren hissesine isabet eden paraların sigortalının 4/b kapsamındaki prim borçlarına aktarımı yapılabilecektir.**

İşverenin onayı olmasına rağmen SGK'na borcunun bulunması halinde ise işveren hissesine isabet eden paralar **öncelikle işverenin kendi borcuna mahsup edilecek**, artan bir tutarın kalması halinde, bu tutar sigortalının 4/b kapsamındaki prim borcuna aktarılacaktır.

## **2. 4/a ve 4/b Sigortalılarına Bağlanmış Olan Gelir ve Aylıklara 100 TL Seyyanen Zam Yapılması**

**Değişen Mevzuat: 01.01.2016 Tarih ve 29580 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6655 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

Bilindiği üzere sigortalılara bağlanan gelir ve aylıklar 5510 sayılı Kanunun 55'inci maddesinin ikinci fıkrasına göre her yıl Ocak ve Temmuz aylarında enflasyon oranında arttırılmaktadır.

6655 sayılı Kanunun 6'ncı maddesiyle 5510 sayılı Kanuna geçici 67'nci madde eklenmiştir. Buna göre; sigortalılara ve hak sahiplerine bağlanmış olan gelir ve aylıklar 2016 yılı Ocak ödeme döneminde Kanun'un 55'inci maddesinin ikinci fıkrasına göre arttırılacak(bir önceki altı aylık enflasyon oranında). Bu artışa ek olarak gelir ve aylıklar **dosya bazında 2016 Ocak döneminden itibaren ayrıca 100 TL arttırılacaktır.** 2016 Temmuz ayında da bir önceki altı aylık dönemin enflasyon oranına göre arttırılacaktır.

2016 yılında bağlanacak olan hesaplanan aylık tutarları da aynı şekilde arttırılacaktır.

Artış tutarları;

- I. İş kazaları ve meslek hastalıkları sigortasından sürekli iş göremezlik geliri almakta olanlara, gelir bağlanmasına esas olan **sürekli iş göremezlik derecesi oranında,**
- II. Ölüm dosyalarında hak sahiplerinin **hisseleri oranında**
- III. İş kazası veya meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücünü %50 oranının altında kaybetmesi nedeniyle sürekli iş göremezlik geliri bağlanmış iken ölenlerden, ölümü iş kazası veya meslek hastalığına bağlı olmayanların hak sahiplerine, sigortalıya gelir bağlanmasına esas olan **sürekli iş göremezlik derecesi üzerinden tespit edilen artış tutarı hak sahiplerinin hisseleri oranında**
- IV. Sosyal güvenlik sözleşmeleri uyarınca kısmi gelir veya aylık alanlara, **Türk mevzuatına tabi olarak geçen prim ödeme gün sayılarının, sosyal güvenlik sözleşmesine göre nazara alınan toplam prim ödeme gün sayısına olan oranına göre uygulanır.**



### 3. İşbaşı Eğitim Programı İşveren Prim Teşviki

**Değişen Mevzuat: 05.01.2016 Tarih ve 2016/01 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi**

Bilindiği üzere 23 Nisan 2015 tarihinde yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 15'inci madde eklenerek, işbaşı eğitim programlarını bitirenleri aynı meslekte işe alan işverenlere **sigorta prim teşviki getirilmiştir.** İlgili sigorta prim teşvikinin uygulama genelgesi 05.01.2016 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanmıştır. 2016/01 sayılı Genelge ile söz konusu destekten faydalanma şartlarına, süresine, hesaplanma şekline ve alt işverenlerle birlikte faydalanmaya ve uygulamaya ilişkin ayrıntılar açıklanmıştır. Teşvik ile işbaşı eğitim programlarını bitiren kişileri aynı meslekte işe alan işverenlerin, bu kişiler için ödeyeceği **sigorta primi işveren hissesi 30-48 ay süreyle prime esas kazanç alt sınırı üzerinden işsizlik sigortası fonu tarafından karşılanmaktadır.**

#### A. Teşvikten Yararlanma Şartları

##### 1) Sigortalı Yönünden

- 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olmak
- İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç 3 ay içinde işe alınmak
- 23.04.2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak
- İşe alındığı tarih itibarıyla 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olmak
- Tamamladığı işbaşı eğitim programıyla aynı meslek alanında işe alınmış olmak

##### 2) İşyeri Yönünden

- Özel sektör işverenine ait olması
- Sigortalının işe alındığı takvim yılından bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen APHB'de kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması
- APHB'lerin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi
- Sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi
- İşyerinin prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası/zammı borcunun bulunmaması
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde tespit bulunmaması

#### B. Teşvikten Yararlanma Süresi

##### 1) İmalat Sanayi Sektöründe Faaliyet Gösteren İşyerlerinde

- 30.06.2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarını tamamlayan sigortalılar yönünden **48 ay**
- 01.07.2015-31.12.2016 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programlarını tamamlayan sigortalılar yönünden ise **42 ay**

##### 2) Diğer Sektörlerde Faaliyet Gösteren İşyerlerinde;



- i. 30.06.2015 tarihine kadar başlayan işbaşı eğitim programlarını tamamlayan sigortalılar yönünden **36 ay**
- ii. 01.07.2015-31.12.2016 tarihleri arasında başlayan işbaşı eğitim programlarını tamamlayan sigortalılar yönünden ise **30 ay**

### C. Teşvik Tutarının Hesaplanması

Sigorta prim teşvikinden öncelikle 5510/81-(ı) bendinde öngörülen MYÖ sigortası primlerinde(p.e.k. üst sınırına kadar) 5 puanlık indirim uygulanacak, Ardından kalan işveren hissesine karşılık gelen tutarın (p.e.k. alt sınır üzerinden) toplamı kadar yararlanılacaktır.

**Örnek;** İlgili ayda prim ödeme gün sayısı 30, prime esas kazancı 2.000,00 TL olan teşvik kapsamındaki sigortalı için işverenin ödeyeceği prim tutarı;

$$2.000,00 * 5 / 100 = 100 \text{ TL Hazine,}$$

$$1.647,00 * 15,5 / 100 = 255,29 \text{ TL İşsizlik Sigortası Fonu}$$

$$2.000,00 * 37,5 / 100 = 750 \text{ TL Teşvik olmadan ödenecek prim tutarı}$$

$$690 - (100 + 255,29) = 394,71 \text{ TL Teşvik ile işverenin ödeyeceği prim tutarı}$$

### D. Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

Prim teşvikinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir. Teşvikten yararlanabilmesi için;

- i. Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerinin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan,
- ii. Her bir alt işverenin ise sadece kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş prim, ipc ve bunlara ilişkin gecikme zammı/cezası borcu bulunmaması,
- iii. Gerek asıl işverence, gerekse alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalının ortalama sigortalı sayısının üzerinde olması gerekmektedir.

Alt işvereni bulunan işyerlerinde bir önceki takvim yılına ait ortalama sigortalı sayısı ve teşvikten yararlanılacak dönemdeki toplam sigortalı sayısı hesaplanırken, alt işverenler tarafından bildirilen sigortalılar da asıl işverenin sigortalılarıyla birlikte değerlendirilecektir.

Hangi alt işverence, kaç sigortalıdan dolayı teşvikten yararlanılacağı asıl işveren tarafından belirlenecektir.

### E. Teşvikten Yararlanmak Üzere Yapılacak Başvurunun Şekli Ve Uygulanması



Kapsama giren sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanmak isteyen işverenin e-Bildirge sistemi üzerinde "İşbaşı Eğitim Teşvik Yönetimi" menüsü işaretlenerek açılan ekran vasıtasıyla başvuru ve sigortalı tanımlama işlemlerini yapması gerekmektedir. Sigortalının;

- i. İşbaşı eğitim programını bitirdiği tarih,
- ii. İşe başladığı işyeri işkolu koduna göre destek süresi,
- iii. İşe giriş bildirgesindeki meslek kodu ile İEP meslek kodunun aynı olması,
- iv. İşe başladığı tarih itibarıyla 18-29 yaş aralığında olup olmadığı
- v. İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip 3 ay içinde işe başlayıp başlamadığı

Sistem üzerinden kontrol edileceğinden tanımlama işleminin onaylanması halinde bu sigortalılar için işverenler tarağından Kuruma herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek yoktur.

Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanmak için ilgili aylarda sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu işverenler tarafından takip edilmesi gerekmektedir.

Ortalama sigortalı sayısının altında kalan sigortalılardan dolayı teşvikten yersiz yararlandığı tespit edilirse; hazine ve fondan karşılanan prim tutarları gecikme cezası ve zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Sistem üzerinden tanımlaması yapılan sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanılabilmesi için ilgili sigortalıların aylık prim ve hizmet belgesi **06645 kanun numarası seçilerek gönderilmelidir.**

Kanunun yürürlüğe girdiğı tarihten(23.04.2015) uygulama genelgesinin yayımlandığı tarihe kadar (05.01.2016) teşvik kapsamında sigortalı çalıştırmasına rağmen genelgenin yayımlanmamasından dolayı teşvikten yararlanamayan işverenler;

- I. İlgili sigortalılar açısından herhangi bir sigorta prim teşvikinden yararlanmamış ve
  - II. Bu sigortalıların aylık prim ve hizmet belgelerini kanun türü seçmeksizin(05510 hariç) göndermiş olmak şartıyla **geriye yönelik olarak 6645 sayılı Kanun teşvikinden faydalanabileceklerdir.**

#### 4. Milletler Arası Sosyal Güvenlik Sözleşmesi

Türkiye ile Karadağ arasında 15.03.2012 tarihinde Ankara'da imzalanan ikili sosyal güvenlik sözleşmesi 14.01.2016 tarih ve 29593 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 04.01.2016 tarih ve 2016/8362 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı gereğı **01.12.2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.** Sözleşme hem kısa vadeli hem de uzun vadeli sigorta kolları hükümlerini kapsamaktadır.

#### 5. Asgari Ücret Teşvikini İçeren Kanun Yürürlüğe Girdi

**Değişen Mevzuat: 27.01.2016 Tarih ve 29606 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6661 Sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

6661 sayılı Kanununun 17'nci maddesiyle, 5510 sayılı Kanuna geçici 68'inci madde eklenerek, asgari ücretteki artışın işveren maliyetlerine getirdiğı yükün devlet desteğı ile azaltılması hususu düzenlenmiştir. Özetle;





- Teşvik süresi **2016 yılı Ocak/Aralık dönemini** kapsamaktadır.
- Teşvik kapsamında olan sigortalı gün sayıları ve buna bağlı olarak teşvik tutarı **işyerinin 1 Ocak 2016 tarihinden önce veya sonra açılmış olduğuna göre değişmektedir.**
- Teşvik kapsamındaki gün sayısının hesabında **uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıların gün sayıları dikkate alınacaktır.** (Sosyal güvenlik destek primine tabi olanlar hariç)
- 01.01.2016 tarihinden önce açılan işyerlerinde, cari dönemde teşvikten yararlanılacak toplam gün sayısı, 2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde **prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında** bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçemez.
- 2015'in aynı ayında bildirimde bulunulmamış olması halinde **bu ayı takip eden ilk ayın** aylık prim ve hizmet belgesindeki bildirimler esas alınacaktır.
- 01.01.2016 tarihi ve sonrasında açılan işyerinde ise **günlük 85 TL ve altında prime esas kazanç bildirmiş olma şartı aranmadan** prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında **bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.**(SGDP tabi olanlar hariç)
- Teşvikle sağlanacak indirim tutarı belge türü ve kanun türü bazında verilecek **aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle bulunacak** olup; **ilgili kanun türü ve belge türünden verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki tahakkuktan bulunacak olan teşvik tutarı düşülecektir.**
- İşsizlik sigortası primleri bu teşvik kapsamında **karşılanmayacaktır.**
- İşverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermeleri ve tahakkuk edecek primleri yasal süresi içerisinde ödemeleri gerekmektedir.
- "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalıları için baz alınacak ücret **170 TL olarak uygulanacak.** Bu sigortalıların **toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya %50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere** cari ayda bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.
- Denetim ve kontrollerde eksik kazanç/gün bildirildiği, sigortasız işçi çalıştırıldığı veya sahte sigortalılık tespit edildiği durumlarda **teşvikten yararlanılamayacaktır.** Bu hususların tespit edildiği ay ve sonraki aylarda teşvikten yararlanıldıysa, bu tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.
- 2016 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için uygulanacak olan asgari ücret desteğinde işverenlerin Kuruma vadesi geçmiş **borcu olsa dahi destekten yararlanılabileceklerdir.** Bununla birlikte, 01.01.2016 ve sonrasında açılan işyerinin Kuruma vadesi geçmiş **borcu bulunmaması gerekmektedir.**
- Sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından karşılandığı durumlarda **teşvikten yararlanılamayacaktır.**
- İşverenin ödeyeceği sigorta prim tutarının hazinece karşılanacak tutardan az olduğu durumlarda ise **sadece işverenin ödeyeceği tutar kadar yararlanılacaktır.**
- Teşvikten işveren ve alt işveren için yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı **ayrı ayrı tespit edilecektir.**
- Alt işverenlerin yükümlülüklerini yerine getirmiş oldukları işyerlerinin(asıl işverenin işyeri) 01.01.2016 tarihinden önce mi sonra mı açılmış olmasına göre alt işveren için dikkate alınacak usul ve esaslar belirlenecektir.



## 6. Mali Tatilin Bittiği Döneme Rastlayan Çeşitli Yükümlülüklerin Yerine Getirilme Süresi

**Değişen Mevzuat: 27.01.2016 Tarih ve 29606 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6661 Sayılı Askerlik Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

Bilindiği üzere her yıl 1-20 Temmuz döneminde mali tatil uygulanmaktadır. Bu döneme denk gelen bazı resmi kurum bildirimleri de 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunun 1'inci maddesi uyarınca çeşitli koşul ve sürelerde uzatılmaktadır. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre iş kazası ve meslek hastalığı bildirimini dışında yapılması gereken **beyan, bildirim ve ödemeler** 5604 sayılı Kanunun 1'inci maddesinde belirtilen süreler kadar uzamaktadır.

6661 sayılı Kanunun 18'inci maddesiyle 5604 sayılı Kanunun 1'inci maddesinin altıncı fıkrasına değişiklik yapılmıştır. Altıncı fıkrada yer alan "...yedi gün..." ibaresi "...beş gün...", "...yedinci günün..." ibaresi "...beşinci günün..." şeklinde değiştirilmiştir Buna göre;

Malî tatilin sona erdiği günü izleyen **beş gün içinde** biten bu madde kapsamındaki kanuni ve idari süreler, malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren **beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılır.**

## 7. İhale Konusu İşlerde İhale Makamından İstenen Bilgi ve Belgeler

**Değişen Mevzuat: 22.01.2016 Tarih ve 424110 Sayılı Alt İşveren Tescili Konulu Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Yazısı**

Bilindiği üzere ihale konusu işlerde ilişiksizlik belgesi düzenlenebilmesi için, iş bitiminde ihale makamından Sosyal Güvenlik Kurumu bir yazı ile çeşitli bilgi ve belgeler talep etmektedir. 2011-13 sayılı ve İlişiksizlik Belgesi konulu genelgenin ekinde yer alan bu yazıda(EK-11) ihale makamından ihale konusu işi üstlenen asıl işverenin alt işveren çalıştırıp çalıştırmadığına ilişkin soru yer almaktaydı.

Konuya ilişkin 09.12.2015 Tarih ve 6269635 Sayılı Genel Yazı ile alt işveren tesciline ilişkin 2013/-83 sayılı e-posta talimatı uygulamadan kaldırılıp, ihale konusu işlerde iş bitiminde ihale makamına muhatap yazılan yazılarda **asıl işverenin alt işveren çalıştırıp çalıştırmayacağına ilişkin soruya yer verilmemesi gerektiği hususu düzenlenmiştir.** Söz konusu yazı(EK-11) 22.01.2016 Tarih ve 424110 Sayılı Kurum Genel Yazısında ilgili değişikliğe göre yeniden düzenlenmiştir.



## 8. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

### **Değişen Mevzuat: 28.01.2016 Tarih ve 2016/03 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi**

Bilindiği üzere 31.12.2015 Tarih ve 29579 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına göre 01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında günlük brüt asgari ücret 54,90 TL olarak belirlenmiştir. Buna göre, **01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında** sigorta primine esas günlük ve aylık kazanç alt ve üst sınırları, idari para cezaları, geçici iş göremezlik ödenekleri, yurtdışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar aşağıdaki gibidir.

#### **I. Bir İşverene Bağlı Çalışan Sigortalılar İçin Prime Esas Kazanç Sınırları**

Günlük kazanç alt sınır : 54,90 TL  
 Aylık kazanç alt sınır : 1.647,00 TL  
 Günlük kazanç üst sınır : 356,85 TL  
 Aylık kazanç üst sınır : 10.705,50 TL

#### **II. Çıracak ve Öğrenciler İçin Prime Esas Kazanç Sınırları**

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun 25'inci maddesine göre aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrencilerin prime esas kazanç tutarlarında asgari ücretin %50'si esas alınmaktadır. Buna göre;

Günlük kazanç tutarı : 27,45 TL  
 Aylık kazanç tutarı : 823,50 TL

#### **III. Prime Esas Kazançlardan İstisna Tutulacak Yemek Parası, Çocuk Zammı ve Aile Yardımı Tutarları**

İstisna yemek parası : 54,90 TL X %6 = 3,29 TL (günlük)  
 İstisna çocuk zammı : 1.647,00 TL X %2 = 32,94 TL (aylık)  
 İstisna aile yardımı : 1.647,00 TL X %10 = 164,70 TL (aylık)

#### **V. Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar İçin Prime Esas Kazanç Sınırları**

5510 sayılı Kanunun 82'nci maddesine göre sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk **işçilerin prime esas kazanç üst sınırı, prime esas kazanç günlük alt sınırının 3 katıdır**. Buna göre bu sigortalılar için prime esas kazanç üst sınırları;  
 Günlük kazanç üst sınırı : 164,70 TL  
 Aylık kazanç üst sınırı : 4.941,00 TL



**VI. Kendi Adına Bağımsız Çalışanların(4/b) Prime Esas Kazanç Sınırları ve Ödeyecekleri Prim Tutarları**

Günlük kazanç alt sınırına göre :  $54,90 \text{ TL} \times 30 \times \%34,5 = 568,22 \text{ TL}$  (aylık)

Günlük kazanç üst sınırına göre :  $356,85 \text{ TL} \times 30 \times \%34,5 = 3.693,40 \text{ TL}$  (aylık)

**VII. Hizmet Borçlanmasına Esas Tutarlar**

3201 sayılı Kanuna göre yurtdışında geçecek süreler ile 5510 sayılı Kanunun 41'inci maddesine göre yapılacak hizmet borçlanmalarında, kişilerin başvuru tarihindeki prime esas kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere kendilerince belirlenecek günlük kazancın %32'si esas alınmaktadır. Buna göre 01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında borçlanılacak her bir gün için ödenecek borç tutarı;

Alt sınırı :  $54,90 \text{ TL} \times \%32 = 17,57 \text{ TL}$  (borçlanılan her bir gün için)

Üst sınırı :  $356,85 \text{ TL} \times \%32 = 114,19 \text{ TL}$  (borçlanılan her bir gün için)

Kısmi süreli çalışanların ay içerisindeki eksik günlerini borçlanması halinde(GSS primlerini ödemiş olmak koşuluyla %20 üzerinden, aksi halde %32);

Alt sınırı :  $54,90 \text{ TL} \times \%20 = 10,98 \text{ TL}$

Üst sınırı :  $356,85 \text{ TL} \times \%20 = 71,37 \text{ TL}$

**VIII. Geçici İş Göremezlik Ödeneklerinin Alt Sınırı Tamamlanması**

Bu genelgeye göre yeniden tespit edilen alt sınırın altında ödenek alanların veya almaya hak kazananların ödenekleri, günlük kazanç alt sınırındaki değişiklik tarihinden(01.01.2016) başlanılarak, değiştirilmiş günlük kazanç alt sınırına(54,90 TL üzerinden, çırak ve öğrenciler için 27,45 TL üzerinden) göre ödenecektir.

**IX. Emzirme Ödeneği**

2016 yılı için belirlenen emzirme ödeneği tutarı **122,00 TL'dir.**

**X. Cenaze Ödeneği**

2016 yılı için belirlenen cenaze ödeneği tutarı **489,00 TL'dir.**

**XI. İdari Para Cezaları**

2016 yılında işlenen fiiller için 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesi uyarınca uygulanacak olan idari para cezaları **1.647,00 TL esas alınarak uygulanacaktır.**