



SİRKÜLER

Sayı: Ocak 2019

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar	2
2. 7161 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	3
3. 2019 yılı Asgari Ücret Desteği.....	4
4. 7143 Sayılı Kanunun Geçici 2'nci Maddesi Kapsamında (SGK Borçlarına İlişkin Yapılandırma) Yapılacak İşlemler ..	6
2. BÖLÜM	10
ÇALIŞMA MEVZUATI	10
1. 01.01.2019 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Yıllık Tavan Tutarı	10



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 15/01/2019 tarihli 2019/02 Sayılı Genelgesi

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, 1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret 85,28 TL olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

Özel sektörde, 1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı	:	85,28 TL
Aylık kazanç alt sınırı	:	2.558,40 TL
Günlük kazanç üst sınırı	:	639,60 TL
Aylık kazanç üst sınırı	:	19.188,00 TL

Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları; 5510 Sayılı Kanunun 4-1(a) bendine tabi sigortalıların;

- Yemek parası:

1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında; $85,28 \text{ TL} \times \% 6 = 5,12 \text{ TL}$ (Günlük)

- Çocuk zammı:

1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında; $2.558,40 \text{ TL} \times \% 2 = 51,17$ (Aylık)

- Aile zammı (yardımı):

1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında; $2.558,40 \text{ TL} \times \% 10 = 255,84 \text{ TL}$ (Aylık) tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar İçin;



Sigorta primine esas kazanç üst sınırı, sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

1/1/2019 ila 31/12/2019 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırı	: 85,28 TL
Aylık kazanç alt sınırı	: 2.558,40 TL
Günlük kazanç üst sınırı	: 255,84 TL
Aylık kazanç üst sınırı	: 7.675,20 TL olarak uygulanacaktır.

Emzirme ödeneği

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2018 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının % 20,30 olduğu dikkate alındığında, 2018 yılında 149,00 TL olan emzirme ödeneği tutarı 2019 yılında 180,00 TL olacaktır.

Cenaze ödeneği

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2018 yılı için TÜFE oranlarında ortaya çıkan değişim oranının % 20,30 olarak açıklanması nedeniyle 2018 yılında 595,00 TL olan cenaze ödeneği tutarı 2019 yılı için 716,00 TL olarak belirlenmiştir.

2. 7161 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18 Ocak 2019 Tarihli ve 30659 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 7161 Sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

İlgili Kanunla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik mevzuatlarında yapılan değişiklikler aşağıda belirtilmiştir.



1. 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "prim ödeyerek sürekli çalışmış" ibaresi "hizmet akdine tabi" şeklinde değiştirilmiştir. Bu değişiklik sonrasında, işsizlik ödeneğine hak kazanılması için gerekli olan şartlardan, son 120 gün içerisinde sürekli çalışmış olma durumuna ilişkin eksik gün hesabında "15- Devamsızlık" koduyla eksik bildirilen durumlarda, çalışılmış süre olarak dikkate alınacaktır. Böylelikle, iş sözleşmesi son 120 gün boyunca devam eden işçiler, bu süre içerisinde eksik günü olsa dahi diğer şartları tamamlamış olması koşuluyla ödenekten faydalanacaktır.
2. 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinin sekizinci cümlesi yürürlükten kaldırılarak, 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında faaliyet gösteren banka sandıkları, sigorta ve reasürans şirketleri ile ticaret ve sanayi odaları ile borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler (Şekerbank, Yapı Kredi, Ziraat Bankası, Akbank, Garanti Bankası, Sınai Kalkınma Bankası, İş Bankası, İmar Bankası, Fortisbank, Vakıflar Bankası, Halk Bankası, Esbank, Anadolu Anonim Türk Sigorta, Genel Sigorta, Şeker Sigorta, Milli Reasürans, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesindeki 5 puanlık indirim kapsamı dışında bırakılmıştır.
3. 5510 sayılı Kanuna Ek Madde 19 eklenerek, malullük ve yaşlılık sigortasından ödenen aylıklar ve aylıklar ile birlikte her ay itibarıyla yapılan ödemeler toplamının, yapılacak ek ödeme dâhil 1.000 Türk lirasından az olamayacağı, ölüm sigortasından yapılan ödemeler toplamı ise bu tutarın hak sahiplerinin hisseleri oranı esas alınarak tespit olunacak tutarından az olamayacağı hüküm altına alınmıştır. Uluslararası sosyal güvenlik sözleşmeleri gereğince bağlanan kısmi aylıklar için ilgili hükmün uygulanmayacağı belirtilmiştir.

3. 2019 yılı Asgari Ücret Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Ocak 2019 Tarihli ve 30671 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 7162 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

5510 Sayılı Kanununun 4-1(a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2018 yılının aynı ayına ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı **102 TL** ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2019 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2019 yılı içinde ilk defa açılan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,



2019 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen tutarlar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Yukarıdaki (a) maddesinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı **toplu iş sözleşmesine tabi** özel sektör işverenlerine ait işyerleri için **203 TL** olarak esas alınır.

Desteğe ilişkin olarak belirtilen işyerlerinin tespitinde; **2018 yılı Ocak ile Kasım ayları/döneminde** uzun vadeli sigorta kollarından aylık prim ve hizmet belgeleri ile bildirim yapılan 4 -1(a) bendi kapsamındaki sigortalı sayısının ortalaması esas alınır. Ortalama sigortalı sayısı; **500'ün altında olan** işyerleri için günlük **5 TL**, **500 ve üzerinde olan** işyerleri için günlük **3,36 TL** destek sağlar.

Destekten yararlanılacak ayda/dönemde, **2018 yılı Ocak ile Kasım ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi ile 4 -1(a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması halinde destek uygulanmaz.**

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2019 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2019 yılı Ocak ile Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde destek hükümleri uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır.

Yukarıdaki (a) maddesinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması halinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır. 2018 yılından önce açılmış ancak 2018 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında yukarıdaki (b) maddesi hükümleri uygulanır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.



3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgarî ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan “Linyit” ve “Taşkömürü” çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 271 TL olarak ve 2018 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50’sini geçmemek üzere, 2019 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir.

2019 yılı Ocak ile Aralık aylarına/dönemine ilişkin yasal süresi dışında SGK’ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmaz.

4. 7143 Sayılı Kanunun Geçici 2’nci Maddesi Kapsamında (SGK Borçlarına İlişkin Yapılandırma) Yapılacak İşlemler

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK’nın 11/01/2019 tarihli 2019/01 Sayılı Genelgesi

Bilindiği üzere, 11/5/2018 tarihli, 7143 sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun 18/5/2018 tarihli, 30425 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş, anılan Kanun ile SGK’nın birikmiş alacaklarına ödeme kolaylığı getirilmiş, uygulanacak usul ve esaslar 6/6/2018 tarihli, 2018-19 sayılı ve 27/6/2018 tarihli, 2018-24 sayılı Genelgeler ile açıklanmıştır.

Bu defa; 28/12/2018 tarihli, 30639 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan 27/12/2018 tarihli, 7159 sayılı Karayolları Trafik Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 11 inci maddesi ile 7143 sayılı Kanuna Geçici 2’nci madde eklenmiş olup yapılan değişiklikler ile ilgili işlemler aşağıda açıklanmıştır.

7143 Sayılı Kanunun Geçici 2 nci Maddesinin Birinci Fıkrası Uyarınca Yapılacak İşlemler

Geçici 2 nci maddenin birinci fıkrası uyarınca; bu madde hükümlerinden yararlanmak için, 7143 sayılı Kanun uyarınca 27/8/2018 tarihine kadar bu Kanun kapsamında yapılandırma başvurusunda bulunulmuş



olmak gerekmektedir. 27/8/2018 tarihine kadar yapılandırmaya başvurmuş olmakla birlikte yapılandırma kapsamına alınmayan ve 31/8/2018 tarihinden sonra tahakkuk eden 2018/Mart ve öncesine ait borçlar (idari para cezası ve eksik işçilikten kaynaklanan borçlar hariç) yeniden yapılandırma kapsamına alınmayacaktır.

Dolayısıyla, geçici 2 nci maddenin birinci fıkrası gereğince 27/8/2018 tarihine kadar 7143 sayılı Kanun kapsamında yapılandırmaya başvurmuş olmakla birlikte geçici 2 nci maddenin yürürlük tarihi olan 28/12/2018 tarihi itibarıyla ödenmesi gereken tutarları süresinde ödemeyerek veya eksik ödeyerek Kanun hükmünü ihlal edenler; ihlale neden olan tutarları, ödemeleri gerektiği tarihten ödeme tarihine kadar (bu tarih dâhil) geçen süre için 7143 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin altıncı fıkrasında belirtilen geç ödeme zammı ile birlikte 28/2/2019 tarihine kadar (bu tarih dahil) ödemeleri halinde 7143 sayılı Kanun hükümlerinden yararlandırılacaklardır.

Buna göre, ödenmesi gereken tutarlara;

31/8/2018 (7/9/2018 tarihine kadar uzatılmıştır) son ödeme tarihli peşin veya birinci taksit ödemelerine, 8/9/2018 tarihinden ödemenin yapıldığı tarihe kadar,

31/10/2018 son ödeme tarihli ikinci taksit ödemelerine, 1/11/2018 tarihinden ödemenin yapıldığı tarihe kadar, geç ödeme zammı eklenecektir.

7143 sayılı Kanun kapsamına giren borçları için peşin ödeme talebinde bulunan ancak ödeme yapılmaması veya eksik ödeme yapılması nedeniyle yapılandırması bozulan borçluların, borçlarını bu kez %90 indirim olmaksızın borç asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihten, Kanunun yayımlandığı 18/5/2018 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın toplamının, 8/9/2018 tarihinden, ödeme tarihine kadar hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte 28/2/2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar peşin ödemeleri halinde 7143 sayılı Kanun hükümlerinden yararlandırılacaklardır.

7143 sayılı Kanun kapsamında taksitli ödeme seçeneğini tercih ederek borçlarını yapılandıran ve 28/2/2019 tarihinde borçlarının tamamını geç ödeme zammı ile birlikte ödemek isteyen borçluların, katsayı farkının belirlenmesinde kaç taksit üzerinden yapılandırma yapıldığına bakılmaksızın, altı taksit seçeneğini seçen borçlular için geçerli olan katsayı farkı (1,045) uygulanacaktır. Peşin ödeme tercihinde bulunup borcunu 8/9/2018 tarihine kadar ödemeyenlerin borçlarını taksitli ödemeye çevirme hakları bulunmamaktadır. Geç ödeme zammı aylık %2 olarak uygulanacaktır.



Eksik işçilikten kaynaklanan prim borçları

31/03/2018 tarihine kadar (bu tarih dahil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının başvuru süresinin sonuna kadar (27/08/2018) işverene tebliğ edilen ve peşin veya taksitli ödeme seçeneği ile yapılandırma başvurusunda bulunanlara ilişkin ödeme planları varsa diğer sigorta prim borçları ile birlikte aynı ödeme planında gösterildiğinden bu kapsamdaki borçlar yönünden bu Genelgenin 3. I maddesinde açıklandığı şekilde işlem yapılacaktır.

- **Eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının 27/08/2018 tarihinden sonra işverene tebliğ edilmesi halinde peşin ödenmesi**

27/08/2018 tarihinden sonra tebliğ edilen ve 7143 sayılı Kanuna göre peşin ödeme başvurusunda bulunan ancak ödenmesi gereken tutarları süresinde ödeyememeleri veya eksik ödemeleri nedeniyle Kanun hükmünü ihlal edenler, borçlarını bu kez %90 indirim olmaksızın borç asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihten Kanunun yayımlandığı 18/5/2018 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın toplamının, ödeme süresinin sona erdiği tarihten itibaren ödeme tarihine kadar hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte 28/02/2019 tarihine (bu tarih dahil) kadar peşin ödemeleri halinde 7143 sayılı Kanun hükümlerinden yararlandırılacaklardır.

- **Eksik işçilikten kaynaklanan prim borçlarının 27/08/2018 tarihinden sonra işverene tebliğ edilmesi halinde taksitle ödenmesi**

27/08/2018 tarihinden sonra tebliğ edilen ve 7143 sayılı Kanuna göre taksitle ödeme başvurusunda bulunan ancak ödenmesi gereken tutarları süresinde ödeyememeleri veya eksik ödemeleri nedeniyle Kanun hükmünü ihlal edenler, ihlale neden olan ödenmeyen tutarları son ödeme süresinden ödendiği tarihe kadar geç ödeme zammı ile birlikte ödemeleri halinde 7143 sayılı Kanun hükmünden yararlandırılacaktır.

7143 Sayılı Kanunun Geçici 2 nci Maddesinin İkinci Fıkrası Uyarınca Yapılacak İşlemler

Geçici 2 nci maddenin ikinci fıkrası ile 7143 sayılı Kanun kapsamında 2018/Aralık ve 2019/Ocak aylarında ödenmesi gereken taksitlerin son ödeme süresi, 28/2/2019 tarihi (bu tarih dahil) sonuna kadar uzatılmıştır. Buna göre, bu iki taksitin 28/2/2019 tarihine kadar ödenmesi halinde geç ödeme zammı



alınmayacak olup bu taksitlerin ödenmemesi halinde ise geç ödeme zammı 1/3/2019 tarihinden itibaren hesaplanmaya başlanılacaktır.

27/8/2018 tarihinden sonra tebliğ edilen eksik işçilik tutarlarına ilişkin borçlardan peşin ödeme veya taksit ödeme süresi son günü 2018/Aralık ve 2019/Ocak ayları olanların son ödeme tarihi 28/2/2019 olduğundan, bu tarihe kadar ödenmesi halinde geç ödeme zammı alınmayacaktır.

Diğer taraftan, 7143 sayılı Kanun kapsamında 2019/Şubat ve sonraki taksitlerin son ödeme sürelerinde herhangi bir değişiklik bulunmamakta olup söz konusu taksitler için belirlenen ve ödeme planlarında yer alan son ödeme tarihleri geçerli olacaktır.

Cari ay prim borçlarına ilişkin kontroller yönüyle, 2018/Temmuz, Ağustos, Eylül, Ekim ve Kasım ayı prim borçlarından ihlale neden olanların 28/2/2019 tarihine kadar gecikme zammı ile birlikte tam olarak ödenmesi veya 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre çok zor durumda olduklarının tespit edilmesi halinde bu borçlar, 2018 yılı için cari dönem ihlali olarak değerlendirilmeyecek ve yapılandırmaları devam ettirilecektir.

6183 Sayılı Kanun Uyarınca Yapılacak İşlemler

Yapılandırma bozulduktan sonra yapılandırma dönemlerine ilişkin açılan icra takip dosyasının bulunması halinde yapılandırma dönemleri icra takip dosyasından iptal edilecektir.

Yapılandırma bozulduktan sonra anılan borçlar 6183 sayılı Kanunun 48 veya 48/A maddesi kapsamında taksitlendirilmiş ve borçlunun anılan borcu için 7143 sayılı Kanunun Geçici 2 nci maddesine göre ödeme talebinde bulunulmuşsa, tecil ve taksitlendirme işlemleri iptal edilerek, ödenen taksitler yapılandırma taksitlerine mahsup edilecektir.

Şayet 6183 sayılı Kanunun 48 veya 48/A maddeleri kapsamında taksitlendirilen borç dönemleri içinde 2018/Nisan öncesi ile 2018/Nisan ve sonrası dönemlerin bulunması halinde, borçlunun talebi üzerine yapılandırma dışındaki dönemler yeniden taksitlendirilebilecektir.

Yapılandırma bozulduktan sonra yapılandırma dönemleri için yapılan her türlü takip masrafları varsa yapılandırma dışındaki dönemlerin icra takip dosyasına kaydedilecektir. Ancak, icra takip dosyasının bulunmaması halinde yapılmış olan takip masrafları beyan usulü tahsil edilecektir.

Öte yandan, yapılandırma bozulduktan sonra borçlular hakkında icra takip haciz ve satış işlemleri yürütülmesi, hak ve alacak, gayrimenkul, menkul mal hacizlerinin kaldırılması, satışların durdurulması,



teminat değişiklikleri, ödemeler nispetinde haciz kaldırma işlemleri 2018/19 sayılı Genelgede açıklandığı şekilde yürütülecektir.

7143 sayılı Kanuna göre birinci veya ikinci taksitin 28/2/2019 tarihine kadar ödenmemesi halinde yapılandırma anlaşması bozulacaktır. 2018/Aralık ve 2019/Ocak ayı taksitinin 28/2/2019 tarihine kadar ödenmesi halinde ihlal olarak kabul edilmeyecek, ancak bu taksitlerin 28/2/2019 tarihine kadar ödenmemesi halinde ise 2019 yılının taksit ihlali olarak kabul edilecektir.

28/12/2018 ile 28/2/2019 (bu tarih dahil) tarihleri arasında yapılacak tahsilatlarda ve bunlara ilişkin yapılacak mahsuplarda sıralama öncelikli olarak birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü taksit olacak şekilde yapılacak, artan tutar olması halinde ise işverenin cari ay prim borcuna mahsup edilecektir. Birinci ve ikinci taksit ödenmeden diğer taksitlerin tahsilatları yapılamayacaktır.

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 01.01.2019 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Yıllık Tavan Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 08.01.2019 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelgesi

01.01.2019 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **6.017,60 TL** olarak belirlenmiştir.

[İlgili Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)