



SİRKÜLER

Sayı: Ocak 2017

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. 01.01.2017 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı	2
2. Ocak 2017 Ayı İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayıları	2
2. BÖLÜM	3
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	3
1. 6486 sayılı Kanun Sigorta Prim Teşviki Süre Uzatımı	3
2. İşbaşı Eğitim Programı Sigorta Prim Teşviki Süre Uzatımı	3
3. Asgari Ücret Desteği, Sigorta Primlerinin Ödemesinin Ertelenmesi ve İSG Uzmanlarının Belge Sınıflarına ilişkin Kanun değişikliği	4



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 01.01.2017 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.01.2017 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelgesi

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz. 01.01.2017 tarihinden itibaren kamu toplu iş sözleşmesi gereği memur aylıklarına zam yapıldığından kıdem tazminatı tavanı da değişmiştir.

03.01.2017 tarihinde Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge 'ye göre;

01.01.2017 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı 4.426,16 TL olarak belirlenmiştir.

2. Ocak 2017 Ayı İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayıları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29 Ocak 2017 Tarihli ve 29963 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan işkollarındaki işçi Sayıları Ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2017 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

29 Ocak 2017 Tarihli ve 29963 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan İŞKOLLARINDAKİ İŞÇİ SAYILARI VE SENDİKALARIN ÜYE SAYILARINA İLİŞKİN 2017 OCAK AYI İSTATİSTİKLERİ HAKKINDA TEBLİĞ ile 6356 sayılı Kanun gereğince işkollarındaki işçi sayıları ve sendikaların üye sayılarına ilişkin 2017 Ocak ayı istatistikleri açıklanmıştır.

[2017 Ocak ayı istatistikleri](#)



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 6486 sayılı Kanun Sigorta Prim Teşviki Süre Uzatımı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 20 Ocak 2017 Tarihli ve 29954 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2016/9728 sayılı “5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci Maddesinin İkinci Fıkrası Uyarınca, Sigorta Primine Esas Kazanç Alt Sınırı Üzerinden Uygulanacak İlave Puan, İlave Puan Uygulanacak İller ve Uygulama Süresi Hakkındaki Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar”

20 Ocak 2017 Tarihli ve 29954 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2016/9728 sayılı “5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci Maddesinin İkinci Fıkrası Uyarınca, Sigorta Primine Esas Kazanç Alt Sınırı Üzerinden Uygulanacak İlave Puan, İlave Puan Uygulanacak İller ve Uygulama Süresi Hakkındaki Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karara” göre, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen sigorta primi teşvikinden (ilave 6 puanlık prim teşviki) yararlanılacak olan süre, 46486 kanun numaralı bildirge seçilecek olan (I) sayılı liste kapsamındaki illerde faaliyet gösteren işyerleri için 31/12/2016 tarihinden 31/12/2017 tarihine uzatılmıştır.

Buna göre, 30/5/2013 tarihli, 2013/4966 sayılı Bakanlar Kurulu Kararının ekli (I) sayılı listesinde belirtilen Afyonkarahisar, Amasya, Artvin, Bartın, Çorum, Düzce, Elazığ, Erzincan, Hatay, Karaman, Kastamonu, Kırıkkale, Kırşehir, Kütahya, Malatya, Nevşehir, Rize, Sivas, Trabzon ve Uşak illerinde faaliyet gösteren işverenlerin 2013/30 ve 2016/8 sayılı Genelgelerde belirtilen şartları sağlamaları kaydıyla 31/12/2017 tarihine kadar 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca ilave altı puanlık indirimden yararlanması mümkün bulunmaktadır.

2. İşbaşı Eğitim Programı Sigorta Prim Teşviki Süre Uzatımı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK’nın 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 15 İnci Maddesinde Yer Alan Sigorta Primi Desteğine İlişkin Duyurusu

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğine ilişkin uygulamanın usul ve esasları 5/1/2016 tarihli ve 2016/1 sayılı Genelge’de açıklanmıştır.

Anılan Genelgenin 8.5 nolu bölümünde 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen tarihi birer yıl süreyle ve en çok 31/12/2018 tarihine kadar erteleme yetkisinin Bakanlar Kuruluna verildiği, bu sürenin uzatılması halinde ayrıca açıklama yapılacağı belirtilmiştir.



4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinin sekizinci fıkrasında yer alan “Bakanlar Kurulu, birinci fıkrada belirtilen tarihi birer yıl süreyle ve en çok 31/12/2018’e kadar ertelemeye yetkilidir.” hükmünün Bakanlar Kuruluna verdiği yetkiye istinaden, 24/12/2016 tarihli, 29928 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 20/12/2016 tarihli, 2016/9643 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinin uygulama süresi 31/12/2017 tarihine kadar uzatılmıştır.

Bu bağlamda, 4447 sayılı Kanunun geçici 15 inci maddesinde yer alan prim desteğinden, anılan maddede öngörülen şartlara haiz olup 31/12/2017 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayan sigortalılar yönünden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

3. Asgari Ücret Desteği, Sigorta Primlerinin Ödemesinin Ertelenmesi ve İSG Uzmanlarının Belge Sınıflarına ilişkin Kanun değişikliği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Ocak 2017 Tarihli ve 29961 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 6770 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunu

1. Sigorta Primi Ödemelerinin Ertelemesi

“5510 sayılı 4-1/(a) bendinde belirtilen sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinden, 2016 yılı Aralık ayı, 2017 yılı Ocak ve Şubat ayları için hazine katkısına müstahak olanların, anılan madde uyarınca hazine katkısı hesabında ilgili aylarda dikkate alınacak prim ödeme gün sayısının günlük 60 TL ile çarpımı sonucu bulunacak sigorta primine esas kazanç tutarı üzerinden hesaplanacak 2016 yılı Aralık, 2017 yılı Ocak ve Şubat ayına ait sigorta prim tutarını, sırasıyla 2017 yılı Ekim, Kasım ve Aralık ayı içerisinde Kurumca belirlenecek tarihe kadar ödemeleri halinde bu aylara ilişkin primler süresinde ödenmiş sayılır. Bu madde uygulamasında, 2016 ve 2017 yılı içerisinde ilk defa kanun kapsamına alınan işyerleri için sigorta primlerini yasal süresinde ödeme şartı aranmaz.” Hükmü getirilmiştir.

Buna göre, erteleme kapsamına 2016/Aralık 2017/ Ocak ve Şubat aylarına ilişkin sigorta primleri dahil olup, işsizlik sigortası primi ve damga vergisi ödemeleri erteleme hükümleri kapsamında değildir.

Ertelmeye esas tutar, asgari ücret desteğine esas gün sayısının günlük (60 TL SPEK tutarı) 20,70TL ile çarpımı sonucu bulunacaktır. Prim borcunun ertelenmesinin asgari ücret desteğinden yararlanmak için yeni işyerleri bakımından aranılan koşullardan biri olan sigorta primlerinin ödenmesi şartının erteleme kuralları içinde düşünülmemesi, dolayısıyla işyerlerinin kanun kapsamına yeni alınmış olması erteleme koşullarından yararlanmak için gerekli olan sigorta primi ödeme şartının erteleme için de gerçekleşmesi gerektiği şeklinde



değerlendirilmemesi gereken bir başka husus olmaktadır. Diğer bir ifade ile asgari ücret desteğine esas yararlanılacak gün sayısının ertelenecek borç tutarının hesaplaması için ölçü olduğu dikkate alınarak, sigorta priminin ödenmesi şartının gerçekleşmiş olması şartı aranılmayacaktır.

Erteleme kapsamına giren aylarda ertelenecek borç tutarının desteğe esas gün sayısının günlük 20,70TL ile çarpımı sonucu bulunacak tahakkuk tutarından az olması halinde sadece hesaplanacak sigorta prim borcu kadar erteleme yapılacaktır. Erteleme kapsamına giren 2016/Aralık, 2017/Ocak ve Şubat aylarında erteleme kapsamı dışında kalan prim borçlarının, yani işsizlik sigorta primi ile damga vergisinin ilişkin oldukları ayları takip eden ayın sonuna kadar Kurumumuza ödenmesi halinde işyerlerinin asgari ücret desteğinden veya uygulamadaki teşviklerden yararlanabilmeleri mümkün olabilecek ancak söz konusu tutarlar yasal süresinde ödenmesi de erteleme hükümlerinden yararlanılabilecektir.

Uygulama kapsamına 2016/Aralık, 2017 Ocak ve Şubat aylarına ilişkin sigorta primleri girdiğinden, 2016 yılı Aralık ayına ait ertelenen sigorta priminin 2017 Ekim ayı sonunda (31/10/2017 tarihinde), 2017 Ocak ayına ait sigorta primi tutarının 2017 Kasım ayı sonunda (30/11/2017 tarihinde) , 2017 Şubat ayına ait ertelenen sigorta primi tutarının ise 26/Aralık 2017 tarihine kadar ödenmesi gerekmektedir.

Uygulama zorunlu olduğundan asgari ücret desteğinden yararlanmaya hak kazanmış olan tüm özel sektör işverenleri bakımından uygulama yapılacaktır.

Ertelemesi yapılan sigorta prim tutarının tahakkuk fişinde gösterilmesi mümkün olmadığından sigorta primin ödemesi için bankaya gidildiğinde ertelenen kısım hariç varsa ödenmesi gereken sigorta primi ile işsizlik sigortası primi ve damga vergisi tutarı ödenecektir.

Prim erteleme işlemleri sonrasında banka tahsilat ekranlarına, sigorta prim teşvikleri ve asgari ücret desteğinin yanı sıra ertelenen kısım düşüldükten sonraki kalan miktar yansıtıldığından, işverenlerin 2016/12. aya ilişkin olup banka tahsilat ekranlarında gösterilen borçların tamamını 31/1/2017 tarihine kadar ödemeleri gerekmektedir.

İşverenlerin 2016/12. aya ilişkin olan sigorta prim borçlarından ertelenen kısmının ödeme süresi 31/10/2017 tarihinde sona ereceğinden 2016/12. aya ilişkin olmakla birlikte ödeme süresi ertelenmiş olan bu borçlar sisteme 2017/9. ay borcu olarak aktarılmış olup, ertelenmiş borçların e- Bildirge ekranlarında yer alan "İşveren Borç Görüntüleme (Geçmiş Dönem, Müfredat, Banka Emanet, İcra Bilgileri)" seçeneğinde gösterimi sağlanmıştır.

İşverenlerin bankaya yansıtılan borcu hesaplarken e-Bildirge ekranlarında gösterilen 2016/12. döneme ilişkin sigorta prim borcundan ayrıca 2016/11. aya ilişkin hak kazanılmış asgari ücret desteğini de düşmeleri gerekmektedir.

Diğer taraftan, anılan madde uyarınca gerek damga vergisi, gerekse işsizlik sigortası prim borçlarının ertelenmesi söz konusu olmadığı gibi, sigorta prim teşviklerinden yararlanılabilmesi için ertelenen tutar dışında



kalan bakiye sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi icap etmektedir. Dolayısıyla işverenlerin 2016/12. aya ilişkin olup prim ertelenmesi dışında kalan sigorta prim borçları ile işsizlik sigortası prim borçları ve damga vergilerini 31/1/2017 tarihinde kadar ödemeye azami özen göstermeleri gerekmektedir.

Öte yandan, 2016/12. aya ilişkin prim borçlarının tamamını (ertelenmiş ve ertelenmemiş borçları) vadesi içinde ödemek isteyen işverenlerin, 31/1/2017 tarihine kadar ödenmesi gereken kısım için ödeme işlemlerini gerçekleştirdikten sonra, tekrar ödeme talebinde bulunmaları halinde ertelenmiş prim borçlarını da ödemeleri mümkün bulunmaktadır.

2. Asgari Ücret Desteği

a) 2016 yılının aynı ayına ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı Bakanlar Kurulunca belirlenen tutar ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2017 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2017 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2017 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için Bakanlar Kurulunca tespit edilen günlük tutar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.

Buna göre, 2016 yılındaki asgari ücret desteği 2017 yılında da devam edecektir. 2016 yılı için dikkate alınan günlük 85,00 TL 'ye ilişkin prime esas kazanç tutarı ve günlük 3,33 TL lik destek tutarı, Bakanlar Kurulu tarafından yeniden belirlenecektir.

3. İş Güvenliği Uzmanı Görevlendirmede Dikkate Alınan Sınıfa İlişkin Süre Uzatımı

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun değiştirilen geçici 4 üncü maddesi gereğince, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 1/1/2020 tarihine kadar (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi; tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ise (B) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirme yükümlülüğü, 1/1/2019 tarihine kadar (C) sınıfı belgeye sahip iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesi kaydıyla yerine getirilmiş sayılır.