



SİRKÜLER

Sayı: NİSAN 2016

İçindekiler

| | |
|---|---|
| 1. BÖLÜM | 2 |
| ÇALIŞMA MEVZUATI | 2 |
| 1. Yıllık Ücretli İzin Uygulamasında Değişiklik..... | 2 |
| 2. İşçi ve İşveren Kuruluşlarının Giderleri | 3 |
| 2. BÖLÜM | 4 |
| SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI | 4 |
| 1. İlave 6 Puan Prim Teşvikinde Yapılan Değişiklikle İlgili Genelge Yayınılandı | 4 |
| 2. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Yapılan Değişiklikle Sigorta Prim Teşviklerinden Yararlanılmasına İlişkin Süreler Uzatıldı | 5 |
| 3. Kanun Kapsamından Çıkmış İşyerlerinin Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri..... | 6 |
| 4. Yoksul Vatandaşların İstihdamına İlişkin İşveren Sigorta Primi Teşviki | 6 |
| 5. Genel Sağlık Sigortası Prim Borçları | 7 |
| 3. BÖLÜM | 8 |
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI | 8 |
| 1. İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrol Kayıtları | 8 |



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Yıllık Ücretli İzin Uygulamasında Değişiklik

Değişen Mevzuat: 26.04.2016 Tarihli ve 29695 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanarak Yürürlüğe Giren 6704 Sayılı "65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz Ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 53'üncü maddesine göre işçilere verilen yıllık ücretli izin sürelerinin işveren tarafından esasen sürekli bir şekilde verilmesi zorunludur. Ancak bazen işçilerin bazen işverenlerin talepleri üzerine ve bazen de işin gereklerinden dolayı söz konusu izin süreleri sürekli olarak (tek parça halinde) kullanılamamakta, ortaya çıkan ihtiyaçlar ve zaruri durumlar sebebiyle parçalar halinde kullanılmaktadır. Konuya ilişkin İş Kanunu'nun 56'ncı maddesi hükmü gereği yıllık ücretli izin süreleri ancak tarafların (işçi-işveren) anlaşmasıyla bölünebilmekte ve bu durumda izin sürelerinin bir bölümü 10 günden az olmamak üzere en fazla 3'e bölünebilmekteydi. İşverenlerin bu hükme uymaması durumunda ise her işçi için idari para cezası (2016 yılı için işçi başına 285 TL) yaptırımıyla karşılaşmaktadırlar.

6704 sayılı Kanun ile İş Kanunu'nun 56'ncı maddesinde yapılan değişiklikle yıllık izin uygulamasındaki bu düzenleme değiştirildi. Buna göre; yıllık ücretli izin süreleri, tarafların anlaşması ile **bir bölümü 10 günden aşağı olmamak üzere bölümler halinde kullanılabilir**. Dolayısıyla işçi ve işveren anlaşığı takdirde, yıllık iznin bir bölümü yine 10 günden aşağı olamayacak, ancak kalan **izin süreleri sınır olmaksızın bölünebilir**. Bu da 1'er gün izin kullanımına olanak vermektedir. İşverenler böylece işyeri yoğunluğuna göre işçilerine daha kolay izin kullandırma imkanı sağlayabilecektir.



2. İşçi ve İşveren Kuruluşlarının Giderleri

Değişen Mevzuat: 26.04.2016 Tarihli ve 29695 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanarak Yürürlüğe Giren 6704 Sayılı "65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz Ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun 28'inci maddesi işçi - işveren sendika ve konfederasyonlarının gelir ve giderlerinde bir takım sınırlar ve şartlar öngörmektedir. Bu kuruluşların gelirleri ilgili Kanun maddesinde sayılan kalemler olabilmekte ve bu gelirleri yine aynı maddeye göre belli şartlar dahilinde harcayabilmektedir.

6704 sayılı Kanun ile işçi ve işveren kuruluşlarının (sendika-konfederasyon) harcama yapabilecekleri kalemlerde değişiklik yapılmıştır. Buna göre; Sendikalar **yönetim kurulları kararıyla ve nakit mevcutlarının %10'unu geçmemek kaydıyla;**

1. Yurt içi ve yurt dışı doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla konut, eğitim, sağlık tesisi kurulması için kamu kurum/kuruluşlarına,
2. Harp malulü olanlara, 5510/47-8. Fıkra da sayılan vazife malullerine, 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu kapsamındakilere, 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun kapsamındakilere, 5233 sayılı Terör ve Terörle Mücadeleden Doğan Zararların Karşılanması Hakkında Kanuna göre nakdi tazminat/aylık hakkı bulunanlara **nakdi ve aynı yardımda bulunabileceklerdir.**



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. İlave 6 Puan Prim Teşvikinde Yapılan Değişiklikle İlgili Genelge Yayınlandı

Değişen Mevzuat: 05.04.2016 Tarih ve 2016/08 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi

5510 Sayılı Kanun'un 81'inci maddesinin ikinci fıkrasına göre bazı şartlar dahilinde işverenlere sağlanan sigorta primi işveren hisselerindeki 5 puanlık indirimde ilave olarak asgari ücret üzerinden 6 puanlık daha indirim uygulanmaktadır. Söz konusu teşvike ilişkin 2013/30 sayılı uygulama genelgesi 22.07.2013 tarihinde Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bilindiği üzere teşvikten yararlanabilme şartlarından olan "10 ve üzeri sigortalı çalıştırma" zorunluluğu 10.02.2016 Tarih ve 29620 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6663 sayılı Kanun ile kaldırılmış ve söz konusu düzenleme 01.03.2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu nedenle 2013/30 sayılı uygulama genelgesinin değişen mevzuata göre güncellenme ihtiyacı doğmuştur. Buna istinaden Sosyal Güvenlik Kurumu 05.04.2016 Tarihinde 2016/08 sayılı genelgeyi yayımlayarak değişen mevzuata göre teşvikin uygulama esaslarını güncellemiştir. Buna göre;

Bakanlar Kurulu Kararıyla belirlenen illerde ve belirlenen sürelerle söz konusu teşvikten 2016/Mart ayından başlamak üzere 10 ve üzeri sigortalı çalıştırılıp çalıştırılmadığına bakılmaksızın 1,4,5,6,13,24,29,30,31,32,33,34,35,36 ve 37 nolu belge türleri ile bildirilen sigortalıların tamamından dolayı teşvikten yararlanılabilecektir. 2016/Şubat ayı ve öncesi için ise 10 ve üzeri sigortalı çalıştırma şartının sağlanması gerekmektedir.

Teşvikten yararlanılacak ayda asıl işverence sigortalı çalıştırılmamasına karşın alt işverenlerce sigortalı çalıştırılmasından dolayı ise 2016/Mart ayından itibaren 10 ve üzeri sigortalı olup olmadığına bakılmaksızın alt işverenlerce çalıştırılan sigortalıların tamamından dolayı teşvikten yararlanılabilecektir.



2. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Yapılan Değişiklikle Sigorta Prim Teşviklerinden Yararlanılmasına İlişkin Süreler Uzatıldı

Değişen Mevzuat: 08.04.2016 Tarih ve 29678 Sayılı Resmi Gazete’ de Yayımlanan 2016/8715 Sayılı “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Bakanlar Kurulu Kararı”

19.06.2012 Tarih ve 28328 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanarak yürürlüğe giren “Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Karar’ın” 12’nci maddesine göre yatırım teşvik belgesi alan işverenlere ilgili Bakanlar Kurulu Kararında belirtilen belli şartlar dahilinde sigorta primi işveren hisseleri asgari ücret üzerinden Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.

“Büyük ölçekli yatırımlar ile bölgesel teşvik uygulamaları” kapsamında desteklenen yatırımlarda sigorta primi işveren hissesi desteğinden değişiklikten önce aşağıdaki sürelerle yararlanılabilmekteydi.

| Bölgeler | 31/12/2015 tarihine kadar (bu tarih dahil) başlanılan yatırımlar | 1/1/2016 tarihinden itibaren başlanılan yatırımlar |
|----------|--|--|
| 1 | 2 yıl | - |
| 2 | 3 yıl | - |
| 3 | 5 yıl | 3 yıl |
| 4 | 6 yıl | 5 yıl |
| 5 | 7 yıl | 6 yıl |
| 6 | 10 yıl | 7 yıl |

Dolayısıyla 1 ve 2’nci bölgelerde 01.01.2016 tarihinden sonraki yatırımlar için teşvikten yararlanılması mümkün görünmemekteydi. Yatırımların başlama tarihine göre teşvikten yararlanma ve teşvik sürelerinde aşağıdaki şekildeki gibi değişiklik yapıldı:

| Bölgeler | 31/12/2016 tarihine kadar (bu tarih dahil) başlanılan yatırımlar | 1/1/2017 tarihinden itibaren başlanılan yatırımlar |
|----------|--|--|
| 1 | 2 yıl | - |
| 2 | 3 yıl | - |
| 3 | 5 yıl | 3 yıl |
| 4 | 6 yıl | 5 yıl |
| 5 | 7 yıl | 6 yıl |
| 6 | 10 yıl | 7 yıl |

Böylelikle 1 ve 2’nci bölgelerde 01.01.2016 tarihinden sonra başlanılan yatırımlarda da sigorta primi işveren hissesi teşvikinden yararlanılabilecektir ve diğer bölgelerde de teşvikten yararlanma süresi uzatılmış olmaktadır.



3. Kanun Kapsamından Çıkmış İşyerlerinin Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri

Değişen Mevzuat: 15.04.2016 Tarih ve "Kanun Kapsamından Çıkmış İşyerlerinin Aylık Prim ve Hizmet Belgesine İlişkin" Sosyal Güvenlik Kurumu Duyurusu

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin "İşyeri Dosyalarının İşlemden Kaldırılması" başlıklı 34'üncü maddesine göre "özel nitelikteki inşaat işyerleri ile ihale konusu işyerleri hariç olmak üzere, kapanma, terk veya tasfiye olmadığı hâlde, işyerinde en az iki yıl süre ile sigortalı çalıştırılmadığı, işverenler tarafından bildirilen veya Kurumca tespit edilen işyeri dosyaları, sigortalı çalıştırılmaya son verilen tarih itibarıyla Kanun kapsamından çıkarılmaktadır.

Kapsamdan çıkarılmış olan işyerlerinde sigortalı çalıştırılmaya başlanması halinde yeniden işyeri dosyası açılması gerekliliği ortaya çıkmaktadır. İşverenlerin söz konusu durumdan haberdar olmamasından dolayı sorunların ortaya çıkmaması için Sosyal Güvenlik Kurumu sistemde değişiklik yapmıştır. Buna göre; kapsamdan çıkarılmış ancak **henüz iz dosyası haline getirilmemiş olan** işyerlerinden, yeniden sigortalı çalıştırılmaya başlanması halinde e-bildirge sisteminden aylık prim ve hizmet belgesi verilebilmesi hususunda programlarda düzenleme yapılmış olup, kapsamdan çıkışı yapılmış olan işyerlerinden aylık prim ve hizmet belgesinin verilmek istenilmesi durumunda "işyeri dosyanız kanun kapsamından çıkmış olması nedeniyle giriş yapılamaz. Bağlı bulunduğunuz sosyal güvenlik merkezine müracaat ediniz" uyarısı verilerek işverenlerin işyeri dosyalarının işlemlerinin yürütüldüğü sosyal güvenlik merkezlerine müracaat edilmesi sağlanarak, **kapsamdan çıkan işyeri dosyalarının kapsamdan çıkış kaydının kaldırılarak yeniden aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi mümkün hale getirilmiştir.**

4. Yoksul Vatandaşların İstihdamına İlişkin İşveren Sigorta Primi Teşviki

26.04.2016 Tarihli ve 29695 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanarak Yürürlüğe Giren 6704 Sayılı "65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Gücsüz Ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

26.04.2016 Tarih ve 29695 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6704 sayılı Kanun ile işverenlere yeni bir istihdam teşviki getirilmiştir. Buna göre;

- I. İşe başladığı tarihten önceki son 1 yıl içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarından en az 1 defa nakdi düzenli yardımlardan yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede 5510 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesinin (c) bendinin 1 numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan



(herhangi bir sosyal güvencesi olmayıp aylık geliri asgari ücretin 1/3'ünden az olanlar ile genel sağlık sigortalılığı ya da bakmakla yükümlü olduğu kişi bulunmayan 18 yaşını doldurmamış çocuklar) İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmak kaydıyla, istihdam edilenlerin sigorta primi işveren hissesinin tamamı spek alt sınırı üzerinden (asgari ücret üzerinden) 1 yıl süreyle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır. (Bakanlar Kurulu teşvik süresini 1 yıl uzatmaya yetkilidir.)

- II. İşverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için bu kişilerin işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılının sigortalı ortalamasına ilave olması gerekmektedir.
- III. İşverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Kuruma vermeleri, primlerini yasal süresi içerisinde ödemeleri ve Sosyal Güvenlik Kurumuna yasal ödeme süresi geçmiş prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası/zammı borcunun bulunmaması gerekir.
- IV. Sigortasız işçi çalıştıran işverenler 1 yıl bu teşvikten yararlanamazlar.
- V. Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında bu teşvik uygulanmaz.

Söz konusu teşvik henüz uygulanmaya başlamamış olup, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanacak genelge ile teşvike ilişkin usul ve esaslar belirlenerek uygulanmaya başlanacaktır.

5. Genel Sağlık Sigortası Prim Borçları

26.04.2016 Tarihli ve 29695 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanarak Yürürlüğe Giren 6704 Sayılı "65 Yaşını Doldurmuş Muhtaç, Güçsüz Ve Kimsesiz Türk Vatandaşlarına Aylık Bağlanması Hakkında Kanun İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

Bilindiği üzere herhangi bir sosyal güvencesi veya bakılmakla yükümlü olunan kişi olmayan ve aylık geliri asgari ücretin 1/3'ünden fazla olan kişiler 5510 sayılı Kanun'un 60'ıncı maddesinin (g) alt bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılmış ve gelirlerine göre prim ödemeleri zorunlu tutulmuştur. Bu sebeple özellikle liselerden ve yükseköğretim kurumlarından mezun olan ve henüz çalışmaya başlamamış olan kişiler her ay gelirleri oranına prim ödemeye zorunlu tutulmuşlardır. Ancak bu kapsamdaki birçok sigortalı prim borcunu ödemeyerek sağlık hizmetlerinden yararlanamamaktadırlar.

6704 sayılı Kanun ile söz konusu mağduriyetlere son vermek adına 5510 sayılı Kanuna geçici 69'uncu madde eklenmiştir. Buna göre;



- I. 5510/60-(g) bendi kapsamındaki genel sağlık sigortalılarının(herhangi bir sosyal güvencesi olmayan, aylık geliri asgari ücretin 1/3'ünden fazla olup gss primlerini kendi ödeyenler) **25 yaşını doldurdukları güne kadar olan gss prim borçları tahsil edilmeyecektir.**
- II. Maddenin yayım tarihinden (26.04.2016) önce ödenen primler iade/mahsup edilmeyecektir.

3. BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI

1. İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrol Kayıtları

Değişen Mevzuat: 22.04.2016 Tarihli ve "İş Ekipmanlarının Kontrol Kaydı" Konulu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı – İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Duyurusu

25.04.2013 tarih ve 28628 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanarak yürürlüğe giren "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği'nin" 16'ncı maddesine göre **25.04.2016 tarihinde yürürlüğe girecek** olan "Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin bildirim" başlıklı 13 üncü maddesi gereği Bakanlık tarafından hazırlanmaya başlanan kayıt sistemi, yargı süreci sebebiyle tamamlanamamıştır. İlgili maddenin yürürlüğe giriş süresinin ertelenmesi için Bakanlık tarafından Yönetmelik değişikliği çalışması yapılmaktadır. Bu güne kadar olduğu gibi periyodik **iş ekipmanlarında periyodik kontrol yapacaklarda kayıt zorunluluğu aranmayacak olup, erteleme süresince periyodik kontrol raporlarında da kayıt numarasına yer verilmesine gerek yoktur.**