



SİRKÜLER

Sayı: Mart 2019

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. 2019 Yılı Asgari Ücret Desteği.....	2
2. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 19 Uncu Maddesi Uyarınca Ücret, Prim Desteği	4
3. 4-1/B(Bağkur) İş Göremezlik Raporu Çalışmazlık Beyan İşlemleri	14
4. Arbuluculuk Faaliyeti Sonucu Anlaşma Sağlanması Halinde Fesih Tarihinin Belirlenmesi	14
5. Yasal Süresi Dışında Düzenlenmiş Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin E-Bildirge V.2 Üzerinden İnternet Ortamından Gönderilmesi.....	17
6. E-Devlet Üzerinden Askerlik ve Doğum Borçlanma Taleplerinin Alınması	18
7. Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşelikleri Tarafından Düzenlenen İkamet/Hizmet Belgeleri	20
2. BÖLÜM	23
ÇALIŞMA MEVZUATI	23
1. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	23
2. İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıflarında Değişiklik	23



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 2019 Yılı Asgari Ücret Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 2019/8 Sayılı "Asgari Ücret Desteği" konulu Genelgesi

Bilindiği üzere, 30 Ocak 2019 Tarihli ve 30671 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 7162 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 10'uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici Madde 78'e göre, 2019 yılında uygulanacak asgari ücret destek uygulaması yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, 5510 Sayılı Kanunun 4-1(a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2018 yılının aynı ayına ilişkin SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı **102 TL** ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2019 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2019 yılı içinde ilk defa açılan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2019 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için bu maddede belirtilen tutarlar ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin SGK'ya ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Yukarıdaki (a) maddesinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı **toplu iş sözleşmesine tabi** özel sektör işverenlerine ait işyerleri için **203 TL** olarak esas alınır.

Desteğe ilişkin olarak belirtilen işyerlerinin tespitinde; **2018 yılı Ocak ile Kasım ayları/döneminde** uzun vadeli sigorta kollarından aylık prim ve hizmet belgeleri ile bildirim yapılan 4 -1(a) bendi kapsamındaki sigortalı sayısının ortalaması esas alınır. Ortalama sigortalı sayısı; **500'ün altında olan** işyerleri için günlük **5 TL**, **500 ve üzerinde olan** işyerleri için günlük **3,36 TL** destek sağlanır.

Destekten yararlanılacak ayda, **2018 yılı Ocak ile Kasım döneminde aylık prim ve hizmet belgesi ile 4 -1(a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması halinde destek uygulanmaz.**

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan



şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2019 yılı Ocak ile Aralık ayları için eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu işyerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

İşverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2019 yılı Ocak ile Aralık aylarına ait aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde destek hükümleri uygulanmaz. Ancak SGK'ya olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren işverenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır.

Yukarıdaki (a) maddesinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi verilmemiş olması halinde bildirim yapılmış takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır. 2018 yılından önce açılmış ancak 2018 yılında sigortalı çalıştırmamış işyerleri hakkında yukarıdaki (b) maddesi hükümleri uygulanır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgarî ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 271 TL olarak ve 2018 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının yüzde 50'sini geçmemek üzere, 2019 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

4734 sayılı Kanunun 2'nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir.

2019 yılı Ocak ile Aralık aylarına ilişkin yasal süresi dışında SGK'ya verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar için ilgili destek hükümleri uygulanmayacaktır.



Söz konusu hükümlere istinaden SGK tarafından yürütülecek olan işlemler aşağıdaki 2019/08 Sayılı Genelge'de açıklanmıştır.

[2019/8 Sayılı "Asgari Ücret Desteği" konulu Genelgesi için tıklayınız.](#)

2. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 19 Uncu Maddesi Uyarınca Ücret, Prim Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 2019/7 Sayılı "4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesi uyarınca ücret, prim desteği" konulu Genelgesi

1. Genel Açıklama

Bilindiği üzere, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen prim desteğinin uygulamasına ilişkin usul ve esaslar 22/6/2018 tarihli ve 2018-22 sayılı Genelge'de açıklanmıştır.

22/2/2019 tarihli ve 30694 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7166 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 8 inci maddesiyle 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 uncu maddesine, son fıkrasından önce gelmek üzere on dördüncü fıkra olarak "1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işyerlerinde 2018 yılı Ocak ila Aralık ayları aylık prim ve hizmet belgesi ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak işe alınanların, iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshedilmesi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları halinde bu maddede belirtilen prim desteği ile birlikte işe alındıkları ay dâhil üç aylık süre için prim ödeme gün sayısının 67,36 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar Fondan karşılanmak üzere işverene destek olarak ayrıca sağlanır. Bu fıkra kapsamında işverene sağlanan ücret desteği işverenin Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçlarına mahsup edilir, ancak işverene ödenmez." fıkrası eklenmiştir.

Anılan fıkra hükümleri 1/2/2019 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, uygulamaya ilişkin usul ve esaslar aşağıda açıklanmıştır.

2- 4447 Sayılı Kanunun Geçici 19 uncu Maddesinin On dördüncü Fıkrasında Öngörülen Ücret ve Prim Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar



4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için;

Sigortalı yönünden;

- a) 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- b) Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- c) İşe giriş tarihinden önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla 5510/4-1 ve (c) bentleri kapsamında Kuruma bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç 5510/4-1 -(b), ek 6, ek 9 uncu madde birinci fıkra kapsamında sigortalı olmamaları,

İşyeri yönünden;

- a) Özel sektör işvereni olması,
- b) 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- c) İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,
- ç) Aylık prim ve hizmet belgesinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,
- d) Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- e) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- f) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması, şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar yönünden ücret ve prim desteğinden yararlanılmasında;

- 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,
- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları, dışındaki diğer şartların, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen prim desteğinde aranılan şartlarla aynı olması ve bu hususlara ilişkin 2018-22 sayılı Genelge'de gerekli açıklamaların yapılmış olması nedeniyle, bu Genelge'de ayrıca açıklama yapılmayacak olup, diğer hususlarda 2018-22 sayılı Genelgede belirtilen usul ve esaslar geçerli olacaktır.



2-1-Sigortalının 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınmış olması

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında (bu tarihler dahil) işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecektir.

Buna karşın, 31/1/2019 tarihi ve öncesinde işe alınan sigortalılar ile 1/5/2019 ila 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar için ücret desteğinden yararlanılması mümkün olmamakla birlikte, bu sigortalılar için 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen şartların sağlanması kaydıyla, ücret desteği hariç olmak üzere yalnızca prim desteğinden yararlanılabilmesi mümkün bulunmaktadır.

2-2-Kuruma 2018 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim desteğinden, 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.

2018 yılında, SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde, uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak bildirim yapılan 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 52, 53, 54, 55 nolu belge türlerinde kayıtlı sigortalılar (0) gün (0) kazançlılar dahil) dikkate alınacaktır.

Örnek 1: (A) Ltd. Şti. işyerince, 4/3/2019 tarihinde işe alınan sigortalının, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim desteği kapsamında olduğu, 2018 yılında SGK'ya yapılan bildirimlerin sırasıyla;

- 2018/Ocak, Şubat, Mart ve Nisan aylarında, bildirim yok,
- 2018/Mayıs ve Haziran aylarında, , (1) nolu belge türü ile (10) sigortalı, (2) nolu belge türü ile (2) sigortalı, (29) nolu belge türü ile (1) sigortalı,
- 2018/Temmuz, Ağustos, , (1) nolu belge türü ile (13) sigortalı, Eylül, Ekim aylarında, (2) nolu belge türü ile , (1) sigortalı, (29) nolu belge türü ile (3) sigortalı,
- 2018/Kasım ve Aralık aylarında, (1) nolu belge türü ile (11) sigortalı, (2) nolu belge türü ile , (1) sigortalı, (29) nolu belge türü ile (3) sigortalı, olduğu varsayıldığında;



2018 yılı için uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak (1) ve (29) nolu belge türleri dikkate alınarak en az bildirim yapılan ay Mayıs/Haziran ayı olup, bildirim yapılan sigortalı sayısı toplamının (11) olması nedeniyle, bu sigortalıdan dolayı, bahse konu ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için toplamda (12) ve üzerinde sigortalı çalıştırılması gerekmektedir.

Bununla birlikte, ücret ve prim desteğinden yararlanılacak ayda bildirim yapılan toplam sigortalı sayısı hesabında ise 7, 19, 22, 42, 43, 46, 47, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

Diğer taraftan, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında şartlara haiz birden fazla sigortalının işe alınmış olması halinde, bu sigortalılar için ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için, bu sigortalıların tamamının 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması gerekmektedir.

Örnek 2: (1) nolu örnekteki işyerinin, 11/4/2019 tarihinde başka bir sigortalıyı işe alması halinde, her iki sigortalıdan dolayı ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için, bu işyerinde toplamda (13) ve üzerinde sigortalı çalıştırılması gerekmekte olup, (12) sigortalının çalıştırıldığı aylarda kapsama giren (2) sigortalıdan yalnızca birinden dolayı ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.

Buna karşın, 2019 yılında ilk defa tescil edilen işyerleri ile daha önce tescil edildiği halde 2018 yılında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Kuruma aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen ya da 2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kolları kapsamında bildirimde bulunmayan işyerleri hakkında ücret ve prim desteği uygulanmayacak olup, bu işyerlerinin 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen şartları sağlamaları kaydıyla, ücret desteği hariç olmak üzere yalnızca prim desteğinden 2018-22 sayılı Genelgede açıklandığı şekilde yararlanabilmesi mümkün bulunmaktadır.

Örnek 3: (B) Ltd. Şti. işyerinin 25/2/2019 tarihinde tescil edildiği, 25/2/2019 tarihinde işe alınan sigortalının 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde öngörülen prim desteği kapsamında olduğu varsayıldığında, işyerinin 2019 yılında tescil edilmiş olması nedeniyle ücret ve prim desteğinden yararlanması mümkün bulunmamasıyla birlikte, ilk defa sigortalı bildiriminde bulunulan 2019/Şubat ayını takip eden üçüncü aya ilişkin (2019/Mayıs) bildirimlerden başlayacak şekilde, 2018-22 sayılı Genelgede belirtildiği şekilde prim desteğinden yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

2018 yılında Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde, ilgili ayda SGK'ya verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim



ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki belgelerde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.

2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan ayda/dönemde, bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde ya da işverenlerce aynı sigortalı hakkında aynı aya ilişkin birden fazla belge türü ile bildirim yapılabildiğinden, bu sigortalılar için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

SGK'ya bildirilmiş sigortalı sayısının tespitinde, ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da hesaplama dahil edilecektir.

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim desteğinden yararlanılması sırasında, 2018 yılında SGK'ya uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aya/döneme ilişkin geriye yönelik olarak gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere istinaden veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen asıl/ek/iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı, sigortalı için e-SGK/İşveren Sistemi üzerinden tanımlama tarihi itibarıyla belirlenen sigortalı sayısını değiştirmeyecektir.

2-3- İş sözleşmesinin işveren tarafından haklı nedenlerle feshi hariç olmak üzere, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları,

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için, kapsama giren sigortalıların, işe alındıkları tarihten itibaren dokuz aylık sürede işverence iş sözleşmesi feshedilmeksizin çalıştırılmaları gerekmektedir.

Bu bağlamda, işverenlerin 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar hakkında, üç aylık sürelerde ücret ve prim desteğinden yararlanmaları için iş sözleşmelerinin;

- 1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,
- 4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,
- 5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi,
- 15-Toplu işçi çıkarma,
- 17-İşyerinin kapanması,
- 19-Mevsim bitimi,



20- Kampanya bitimi,
22-Diğer nedenler,
25-İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih,
34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih, nedenleriyle, sigortalının iş sözleşmesinin feshedilmemesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında bu destek kapsamında işe alınan sigortalıların iş sözleşmelerinin "16 - Sözleşme sona ermeden sigortalının aynı iş verene ait diğer iş yerine nakli" nedeniyle feshedilmesi halinde, ücret desteği ve prim desteğinden yararlanmak için sigortalının çalıştırılması gereken işe giriş tarihinden itibaren dokuz (9) aylık sürenin aynı işverene ait nakil olunan iş yerinde tamamlanması gerekmektedir.

Bu bağlamda, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınarak ücret ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, işe giriş tarihinden itibaren dokuz (9) aylık süre içinde iş sözleşmesi yukarıda belirtilen nedenlerle feshedilen sigortalılar için, yararlanılan ve işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilen ücret desteği ile prim desteği, gecikme cezası/gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 4: 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamında olan ve 6/3/2019 tarihinde işe alınan sigortalı için 2019/Mart, Nisan ve Mayıs aylarında ücret ve prim desteğinden yararlanıldığı, ancak bu sigortalının iş sözleşmesinin 5/12/2019 tarihinde işverence haklı sebep gösterilmeksizin feshedildiği varsayıldığında, bu sigortalı için yararlanılan ücret ve prim desteği geri alınacaktır.

Ancak, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınarak ücret ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, işe giriş tarihinden itibaren dokuz (9) aylık süre içinde iş sözleşmesi yukarıda belirtilen nedenlerle feshedilen sigortalının, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında 2018 yılında işyerinden Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmış olması kaydıyla, prim desteği hariç olmak üzere yalnızca ücret desteği geri alınacaktır.

Örnek 5: (4) nolu örnekteki sigortalının, iş yerinin 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında 2018 yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması halinde, bu sigortalı için 2019/ Mart, Nisan ve Mayıs aylarında yararlanılan prim desteği tutarları geri alınmayacaktır.

Bununla birlikte, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınarak ücret ve prim desteğinden yararlandıktan sonra, işe giriş tarihinden itibaren dokuz (9) aylık süre içinde iş sözleşmesi yukarıda belirtilen nedenlerle feshedilen ve yararlanılan ücret desteği ile birlikte prim desteğinin geri alınması



gereken durumlarda, işverenlerce sonradan iş sözleşmelerinin feshinin bu nedenler dışında olduğu gerekçesiyle itiraz edilmesi halinde, bu nitelikteki itirazlar, SGK denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılacak incelemeler sonucuna göre değerlendirilmek suretiyle işleme alınacaktır.

3- Ücret ve Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası uyarınca, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılar hakkında, işe alındıkları ay dahil olmak üzere üç (3) aylık süre için ücret ve prim desteğinden yararlanılacaktır.

Dolayısıyla, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamına giren ve 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılardan;

- 2019/Şubat ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Şubat, Mart ve Nisan,
- 2019/Mart ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Mart, Nisan ve Mayıs, - 2019/Nisan ayında işe alınan sigortalılardan dolayı 2019/Nisan, Mayıs ve Haziran, aylarında ücret ve prim desteğinden yararlanılabilecektir.

Örnek 6: 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamında olan ve 18/2/2019 tarihinde işe alınan sigortalı için 2019/Şubat, Mart ve Nisan ayları için ücret ve prim desteğinden yararlanılacaktır.

Diğer taraftan, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe alınan sigortalılara ilişkin üç aylık süre için ücret ve prim desteğinden yararlanılmasını müteakip, bu sigortalıların ilave sigortalı şartı yönünden 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında, 2018 yılında SGK'ya bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmaları halinde,

- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için 18 aylık süreden kalan süre kadar,
- İşe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşın altındaki sigortalılar dahil olmak üzere diğer sigortalılar için işe giriş tarihinden itibaren 12 aylık süreden kalan süre kadar, prim desteğinden yararlanılması da mümkün bulunmaktadır.

Örnek 7: (6) nolu örnekteki işyerinde 18/2/2019 tarihinde işe alınan sigortalının 28 yaşında kadın sigortalı olduğu varsayıldığında, bu sigortalının işyerinin 2018 yılında SGK'ya bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla, ücret ve prim desteğinden yararlanılan üç (3) aylık süreye ilave olarak, kalan on beş (15) aylık süre için yalnızca prim desteğinden de yararlanılabilecektir.



4- İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılancak Ücret ve Prim Desteği Tutarları

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret desteğinden, sigortalıların prim ödeme gün sayısının, günlük 67,36 TL ile çarpımı sonucu bulunan tutar kadar yararlanılacak olup, bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Örnek 8: 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamında olan ve 11/2/2019 tarihinde işe alınan sigortalı için, 2019/Şubat ayında (18) günlük bildirimde bulunulacağından, bahse konu aya ilişkin olarak bu sigortalı için 18 x 67,36 TL: 1.212,48 TL'lik tutar kadar ücret desteğinden yararlanılacaktır.

Diğer taraftan, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen prim desteğinden ise 2018-22 sayılı Genelge'de belirtildiği üzere, işyerinin;

- İmalat veya bilişim sektörüne ait işkolu kodlarında faaliyet göstermesi halinde, ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı,

- Diğer sektörlerde faaliyet göstermesi halinde sigortalının, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, tutarında prim desteğinden yararlanılacaktır.

Örnek 9: (8) nolu örnekteki işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet gösterdiği ve 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası kapsamında olan sigortalının (18) günlük SPEK tutarının 3.000 TL olduğu varsayıldığında,

85,28 x 18—1.535,04 TL'ye kadar olan sigorta primleri ile işsizlik sigortası primleri İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacağından,

1.212,48 TL'lik ücret desteğinin yanı sıra, 3.000 TL x 1.125 TL'lik sigorta primi ile işsizlik sigortası primi de prim desteği olarak Fondan karşılanacaktır.

Dolayısıyla, bu sigortalı için ücret ve prim desteği olarak toplamda 2.337,48 TL'lik tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

5- İşsizlik Sigortası Fonundan Karşılancak Ücret Desteğinin İşverenin Kuruma Olan Borçlarına Mahsubu



4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrası uyarınca, yararlanılan ücret desteği tutarları işverenin SGK'ya olan borçlarına mahsup edilecek, kalan tutarın bulunması halinde, bu tutarlar işverene iade edilmeyerek, yararlanılan ücret desteği tutarları tamamlanana kadar, işverenin bahse konu borçlarına mahsubuna devam edilecektir.

İşverenlerin ücret desteğinden yararlanmasını müteakip, işyeri dosyasının 5510 sayılı Kanun kapsamında çıkartılarak iz işlemlerinin yapılmış olması ve SGK tarafından tescil edilmiş başkaca işyeri dosyası ile mahsup yapılacak başkaca herhangi bir borcunun bulunmaması halinde de, anılan fıkra hükmü gereğince yararlanılan ücret desteği tutarları işverenlere iade edilmeyerek iptal edilecektir.

Diğer taraftan, ilgili aya ilişkin yararlanılan ücret desteği tutarlarının cari aylara ilişkin prim borçlarına mahsubu, asgari ücret desteklerinde olduğu gibi takip eden aya ilişkin bildirimlerden başlayacak şekilde yapılacaktır.

Örnek 10: (D) A.Ş. işyerinin 2019/Mart ayına ilişkin olarak 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yararlandığı varsayıldığında, yararlanılan ücret desteği tutarları 2019/Nisan ayına ilişkin bildirimlerden başlayacak şekilde cari ay prim borçlarına mahsup edilecektir.

Asıl işverenin hak ettiği ücret desteği asıl işverenin borcu olmaması durumunda alt işverenin kurumumuza olan borcuna mahsup edilebilecektir.

6- Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan ücret ve prim desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir.

Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı asıl ve alt işverenlerce söz konusu ücret ve prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

- Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Asıl işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının, yalnızca asıl işverenin bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak; her bir alt işverenin ücret ve prim desteği kapsamında işe aldığı sigortalının ise yalnızca kendi bildirdiği sigortalılar dikkate alınarak, her biri ayrı ayrı olarak 2018 yılında



Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmaları,

Ayrıca, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında yer alan diğer şartları sağlamış olmaları gerekmektedir.

7. Muvazaalı İşlemlerin Önlenmesi ve Diğer Hususlar

- a. İşyerinde fiilen çalışmamasına rağmen, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, 1/2/2019 ila 30/4/2019 tarihleri arasında işe giriş bildirimleri yapılarak, her bir sigortalı için üçer aylık sürelerde ücret desteğinden yararlandığı anlaşılan işyerleri hakkında, 5510 sayılı Kanunun ek 14 üncü maddesi kapsamında prim teşvik, destek ve indirimlerden bir ay/bir yıl yasaklama yapılacak olmakla birlikte, üç aylık süreler için yararlanılan ve SGK'ya olan borçlara mahsup edilen ücret desteği tutarlarının tamamı gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.
- b. 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteği kapsamında olmasına rağmen, ücret ve prim desteğinden yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, 2018-17 sayılı Genelgede açıklanan usul ve esaslar doğrultusunda, geriye yönelik ücret ve prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden altı ay içinde internet ortamında veya işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine kağıt ortamında başvuruda bulunulması kaydıyla, bu talepler işleme alınacaktır.
- c. 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteği kapsamına giren sigortalılar, 2018-22 sayılı Genelgede belirtilen usulde "e-Sgk/İşveren/İşveren Sistemi/Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranları vasıtasıyla sisteme tanımlanacaktır. Söz konusu tanımlama sırasında 7166 sayılı Kanunun 8 inci maddesi ile 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde eklenen on dördüncü fıkra kapsamında sağlanacak ücret desteğinden yararlanmak istemeyen işveren tarafından "Ücret Desteğinden Yararlanmak İstemiyorum" butonunun işaretlenmesi halinde, 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinde yer alan diğer şartların da sağlanması kaydıyla ücret desteği hariç yalnızca prim teşvikinden yararlanılması mümkün olabilecektir.
- d. 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yararlanmakta olan işyerinin, farklı bir sosyal güvenlik merkezi görev alanına giren başka bir adrese nakli halinde, ücret ve prim desteğinden yararlanılan sigortalılardan dolayı, üç aylık süreler aşılmamak kaydıyla kalan süreler için yararlanılması mümkün bulunmaktadır.
- e. 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yersiz yararlandığı anlaşılan işverenlerden, yersiz yararlanılan prim desteği ile işyeri borçlarına mahsup edilen ücret desteği tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.



- f. 4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesinin on dördüncü fıkrasında öngörülen ücret ve prim desteğinden yararlanan ve işsizlik Sigortası Fonundan karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

3. 4-1/B(Bağkur) İş Göremezlik Raporu Çalışmazlık Beyan İşlemleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 22/03/2019 tarihli Duyurusu

5510 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılara (Bağkur) iş kazası ve meslek hastalığı ile analık hallerinde istirahat raporu olması şartıyla çalışılmayan süreler için Kanunun 18 inci maddesine göre geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir.

Bu kapsamdaki sigortalıların SGK ünitelerine müracaat ederek istirahatli olduğu günlerde çalışmadığına dair beyan vermeleri halinde geçici iş göremezlik ödeneği ödenmekteydi.

Söz konusu sigortalıların çalışmadığına dair beyanlarını SGK ünitelerine müracaata gerek kalmaksızın e-devlet uygulamasındaki <https://www.turkiye.gov.tr/sosyal-guvenlik-is-goremezlik-raporu-calismazlik-beyan-islemleri> erişim adresinden elektronik ortamda yapabilmelerine imkan sağlanmıştır.

4. Arabuluculuk Faaliyeti Sonucu Anlaşma Sağlanması Halinde Fesih Tarihinin Belirlenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 28/02/2019 tarihli "Arabuluculuk faaliyeti sonucu anlaşma sağlanması halinde fesih tarihinin belirlenmesi" konulu Genel Yazısı

İlgili Genel Yazıyla, 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununa göre iş akdi feshedilen ve feshin geçersiz olduğu iddiası ile arabulucuya başvuran sigortalı ile işveren ve arabulucu tarafından imzalanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Dava Şartı Arabuluculuk Anlaşma Belgesinde, işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşması halinde, iş akdinin fesih tarihinin arabuluculuk belgesinin imzalandığı tarih mi yoksa sigortalının işten çıkış tarihi mi olacağı hususunda açıklama yapılmıştır.

Bilindiği üzere 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununun "Tanımlar" başlıklı 2 nci maddesinin (b) bendinde, "arabuluculuk" sistematik teknikler uygulayarak, görüşmek ve müzakerelerde



bulunmak amacıyla tarafları bir araya getiren, onların birbirlerini anlamalarını ve bu suretle çözümlerini kendilerinin üretmesini sağlamak için aralarında iletişim sürecinin kurulmasını gerçekleştiren, uzmanlık eğitimi almış olan tarafsız ve bağımsız bir üçüncü kişinin katılımıyla ve ihtiyarî olarak yürütülen uyuşmazlık çözüm yöntemi olarak tanımlanmıştır.

Aynı Kanunun "Tarafların Anlaşması" başlıklı 18 inci maddesinin birinci ve dördüncü fıkraları ise;
"(1)Arabuluculuk faaliyeti sonunda varılan anlaşmanın kapsamı taraflarca belirlenir; anlaşma belgesi düzenlenmesi hâlinde bu belge taraflar ve arabulucu tarafından imzalanır.

(4) Taraflar ve avukatları ile arabulucunun birlikte imzaladıkları anlaşma belgesi, icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın ilam niteliğinde belge sayılır." Hükümleri bulunmaktadır.

Diğer taraftan, arabuluculuk sözleşmelerine ilişkin olarak SGK Genel Müdürlüğünce yayımlanan 21/11/2017 tarihli, 5882267 sayılı Genel Yazıda da;

".....6325 Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununa istinaden işveren-işçi ilişkisinden kaynaklanan, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebine ilişkin bir uyuşmazlığın arabuluculuk süreci sonucunda anlaşma ile sona ermesi durumunda, taraflar ve avukatları ile arabulucunun birlikte imzaladıkları anlaşma belgesinin icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın ilam niteliğinde belge sayılması gerektiğinden, imzalanan arabuluculuk anlaşma tutanağının mahkeme kararı niteliğinde sayılarak Kurum iş ve işlemlerinde mahkeme ilamı vasfında kabul edilerek işlem yapılması gerekmektedir." Şeklinde açıklamalar yer almaktadır.

Diğer taraftan 4857 sayılı İş Kanununun "Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları" başlıklı 21 inci maddesinde,

"İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi bir ay içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi, başvurusu üzerine işveren bir ay içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az dört aylık ve en çok sekiz aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.

Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler. Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

Mahkeme veya özel hakem, ikinci fıkrada düzenlenen tazminat ile üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakları, dava tarihindeki ücreti esas alarak parasal olarak belirler.



İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelerle ait ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların, işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları hâlinde;

- İşe başlatma tarihini,
- Üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakların parasal miktarını,
- İşçinin işe başlatılmaması durumunda ikinci fıkrada düzenlenen tazminatın parasal miktarını, belirlemeleri zorunludur. Aksi takdirde anlaşma sağlanamamış sayılır ve son tutanak buna göre düzenlenir. İşçinin kararlaştırılan tarihte işe başlamaması hâlinde fesih geçerli hâle gelir ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.” denilmektedir.

Sayılan hususlara istinaden; arabuluculuk faaliyeti sonunda işçinin işe başlatılmaması hususunda tarafların anlaşmaya varması halinde fesih geçerli hale gelecek ve işveren sadece bunun hukuki sonuçlarıyla sorumlu olacaktır.

Dolayısıyla, işçinin iş sözleşmesinin fesih tarihi işverence işçinin işten çıkartıldığı tarih olduğundan ve işçiye 4857 sayılı İş Kanununun 21 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkrasında yer alan iş güvencesi tazminatı ile en çok dört aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer haklarının ödenmesi söz konusu olmayacağından, iş akdinin feshinden sonraki süre için işverenin SGK'ya aylık prim ve hizmet belgesi verme yükümlülüğü bulunmamaktadır.

Ancak 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerinde olduğundan, arabuluculuk belgesinin imzalandığı tarihten sonra iş akdinin feshinin geçersiz olduğuna dair mahkeme tarafından karar verilmesi halinde, her ne kadar arabuluculuk sözleşmesinde farklı bir karar alınmış olsa bile 4857 sayılı Kanunun "Geçersiz sebeple yapılan feshin sonuçları" başlıklı 21'nci maddesinde belirtildiği şekilde işlem yapılacaktır.



5. Yasal Süresi Dışında Düzenlenmiş Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin E-Bildirge V.2 Üzerinden İnternet Ortamından Gönderilmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 14/03/2019 tarihli Genel Yazısı

Bilindiği üzere, aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmemesi halinde, süresi dışında düzenlenen belgelerin internet ortamında gönderilmesi mümkün bulunmadığından, süresi dışında verilecek aylık prim ve hizmet belgelerinin kağıt ortamında düzenlenerek işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezine elden verilmesi veya posta kanalıyla gönderilmesi gerekmektedir.

Ancak, işverenlerin yasal verilme süresi geçmiş aylık prim ve hizmet belgelerini internet ortamından göndermelerine olanak sağlayacak e-Bildirge v.2 programları tamamlanarak SGK internet sayfasında bulunan "e-SGK-İşveren-e-Bildirge v.2" menüsü üzerinden işleme alınmış bulunmaktadır.

Bu kapsamda, işverenler yasal süresi dışında düzenlemiş oldukları aylık prim ve hizmet belgelerini kağıt ortamında düzenlemeksizin e-Bildirge v.2 uygulaması üzerinden SGK'ya gönderebileceklerdir.

Söz konusu uygulama 2008/10. Ay aylık prim ve hizmet belgesi ve sonrası dönemlere ilişkin olarak kullanılabilir olup, işverenlerimizce (B)-Yasal Süresi Dışında Verilmiş APHB" kodu ile bu kapsamdaki belgelerini gönderebileceklerdir.

İşverenlerce sisteme kaydedilen belgeler gerekli incelemenin yapılarak onaylanabilmesi amacıyla işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik merkezinin onay ekranlarına düşecek ve ilgili ünite tarafından onaylanmasının ardından tahakkuk ve hizmet kayıtları oluşacaktır. (B)-Yasal Süresi Dışında Verilmiş APHB" kodu ile işverenlerce sisteme kaydedilen belgeler için toplu onay yapılamayacaktır.

Ancak, işverenlerce sisteme yüklenip ünite tarafından denetime gönderilen belgelerin tahakkuk kısmı denetime sevkle birlikte oluşacak ve işverenlerce oluşturulan tahakkuk ödenebilecek olmakla birlikte bu tür belgelerin hizmet kayıtları denetim neticesine göre oluşturulacaktır.

İşverenler sisteme kaydetmiş oldukları belgelerin ne aşamada olduğuna ilişkin bilgiye e-Bildirge v.2 ekranlarında bulunan "Şube Onayı Gerektiren Belge Durumları" menüsü üzerinden ulaşabileceklerdir.

SGK Ünitesi tarafından yapılan inceleme neticesinde, işverence sisteme kaydedilen belgenin tamamının işleme alınmayacağı yada kısmi olarak işleme alınmaması gereken bir kısmının olduğu durumlarda belge ünite personeline reddedilecek, reddedilen belgeler işveren ekranlarına düşecek ve işverenlerce sistemden silinebileceği gibi düzeltme yapılmak suretiyle (denetim neticesinde işlem yapılan belgeler hariç) tekrar onaylanabilecektir.



6. E-Devlet Üzerinden Askerlik ve Doğum Borçlanma Taleplerinin Alınması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 18/03/2019 tarihli Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 25/9/2018 tarihi itibarıyla E-devlet üzerinden askerlik ve doğum borçlanma taleplerinin alınmasına ilişkin uygulamadaki eksiklikler giderilerek program 22/1/2019 tarihi itibarıyla yeniden uygulamaya konulmuştur.

E-devlet üzerinden alınan askerlik ve doğum borçlanması başvuruları; (4/a) sigortalıları için 4a Hizmet Borçlanması/Borçlanma İşlemleri/E-devlet üzerinden yapılan başvurular menüsünde, (4/b) sigortalıları için ise Güvence/Borçlanmalar/E-devlet Başvuru Ön Talep Görüntüle menüsünde görüntülenmekte olup, bu başvurular sigortalıların talep tarihindeki son statüsüne göre son çalışmanın geçtiği ilgili ünitelere düşmektedir.

Ayrıca, başvuruların sigortalı bazında çıktısı alınabilmesine ve gerekçesi belirtilmek suretiyle bu başvuruların silinmesine imkan sağlanmış olmakla birlikte söz konusu başvurulara sistem tarafından otomatik olarak tarih ve sayı üretilmesi çalışmalarına da başlanacaktır.

Söz konusu çalışmaya sonuçlanıncaya kadar sigortalıların e-devlet üzerinden yapmış oldukları borçlanma taleplerinin bir dökümü alınarak evrak kaydından geçirilecek ve borçlanma işlemleri cari usullere göre sonuçlandırılacaktır. Bu şekilde kayda alınan başvurular mutlak suretle sigortalı dosyasında muhafaza edilecektir.

Borç tutarı, sigortalıların veya hak sahiplerinin e-devlet üzerinden talepte buldukları tarihte geçerli olan Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenmiş prime esas kazancın alt ve üst sınırları arasında olmak üzere tercihte bulunan günlük kazancı % 32'si oranında hesaplanacaktır. Borçlanma müracaatı 25/9/2018 ile 22/1/2019 tarihleri arasında olanların kazanç beyanı bulunmadığından bu kişilerin talepleri, müracaat tarihinde geçerli olan asgari günlük kazanç üzerinden borç tebliği yapılacaktır. Tebligat adresi olarak başvuru sahibinin mernis adresi kullanılacaktır. Mernis kayıtlarında adres bilgisi yer almayan kişilerin ise borçlanma talepleri, SGK evrak kaydından geçirildikten sonra dosyasında muhafaza edilecektir. İlgilerce bu taleplere ilişkin yapılacak ikinci müracaatlarda borçlanmaya esas günlük kazanç değişmemiş ise e-devlet üzerinden alınan ilk talep üzerinden borç tahakkuku oluşturulacaktır. Aksi durumda, müracaat tarihinde borçlanmaya esas günlük kazanç değişmiş ise e-devlet üzerinden alınan ilk talep geçersiz sayılacaktır.

Örnek 1- Sigortalı (A), 25/1/2019 tarihinde E-devlet üzerinden 31/7/2007-31/1/2008 tarihleri arasındaki askerlik süresini asgari günlük kazanç üzerinden borçlanma talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede, sigortalının mernis kayıtlarında adres bilgisi bulunmadığından herhangi bir işlem yapılmayarak borçlanma talebi dosyasına kaldırılmıştır. Daha sonra sigortalı tarafından 11/3/2019 tarihli dilekçeyle, 25/1/2019 tarihli askerlik borçlanması talebinin sonuçlandırılmasını talep etmiştir. Bu durumda, sigortalının ilk talebi olan 25/1/2019 ile ikinci kez talepte bulunduğu 11/3/2019 tarihi arasında



borçlanma esas günlük kazançta bir değişiklik bulunmadığından 25/1/2019 tarihli talebi üzerinden borçlanma işlemi sonuçlandırılacaktır.

Örnek 2- Sigortalı (B), 25/9/2018 tarihinde E-devlet üzerinden 06/11/2013 doğumlu çocuğu için doğum borçlanması talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede, sigortalının mernis kayıtlarında adres bilgisi bulunmadığından herhangi bir işlem yapılmayarak borçlanma talebi dosyasına kaldırılmıştır. Daha sonra sigortalı tarafından 5/2/2019 tarihli dilekçeyle, 25/9/2018 tarihli doğum borçlanması talebinin sonuçlandırılmasını talep etmiştir. Bu durumda, sigortalının ilk talebi olan 25/9/2018 ile ikinci kez talepte bulunduğu 5/2/2019 tarihi arasında borçlanma esas günlük kazancın değişmesi nedeniyle, 25/9/2018 tarihli talebin geçersiz sayıldığı sigortalıya bildirilecektir.

Diğer taraftan, borçlanma işlemi sonuçlandırılan kayıtlardan, borçlanma talebinde bulunulan tarih aralığı ile borçlanma programına girilen tarih aralığı birebir tutanların talepleri başvuru sayfasından otomatik olarak kaldırılacak olup, talepte bulunulan tarih aralığı ile borçlanma programına girilen tarih aralığı birebir tutmayan kayıtları ise gerekçe belirtilmek suretiyle silinerek başvuru ekranından kaldırılacaktır.

Ancak, belirtilen tarih aralığında borçlanılacak süresi bulunmayanlar ile borçlanma için gerekli şartları taşımayanlardan borçlanma talebi kabul edilmeyecek olanların talepleri, yazışma yapılmak suretiyle reddedilecek ve bu talepler başvuru ekranında gerekçesi bildirilmek suretiyle silinecektir. Örneğin, "sigortalının borçlanma talebi, 1/2/2019 tarih ve 1234567 sayılı yazı ile reddedilmiştir." ya da "tescil tarihinden önceki süre için talepte bulunulduğundan, doğum borçlanması talebi reddedilmiştir." şeklinde gerekçe girilerek silme işlemi yapılacaktır. Silinen başvurular, ilgili borçlanma menüsünün Borçlanma Başvuru Görüntüleme alt menüsünde görüntülenecektir. Silme işlemi yapılırken örneklerde olduğu gibi silme gerekçesinin açıklayıcı, anlaşılır ve net olmasına özen gösterilecektir.

Örnek 3- Sigortalı (C), 25/1/2019 tarihinde E-devlet üzerinden asgari günlük kazanç üzerinden 540 gün askerlik borçlanması talebinde bulunmuştur. Bu defa, 1/2/2019 tarihinde Kuruma şahsen müracaat ederek aynı sürelerle ilişkin yeniden borçlanma talebinde bulunmuş ve işlemlerinin 1/2/2019 tarihli talebine istinaden sonuçlandırıldığı anlaşılmıştır. Bu durumda, e-devlet üzerinden yapılan 25/1/2019 tarihli müracaatı silinecek ve silme gerekçe olarak da "1/2/2019 tarihli talebine istinaden 5/2/2019 tarih ve 1258645 sayı ile borç tebliği gönderilmiştir." şeklinde açıklama girilecektir.

Örnek 4- Sigortalı (D), 26/1/2019 tarihinde E-devlet üzerinden 30/6/2016-30/6/2018 tarihleri arasındaki iki yıllık süre için doğum borçlanması talebinde bulunmuştur. Yapılan incelemede, sigortalının söz konusu tarih aralığı için borçlanma yapabileceği bir çocuğunun bulunmadığı anlaşılmıştır. Bu durumda, sigortalının talebi yazışma yapılarak reddedilecek olup, e-devlet üzerinden yapılan 26/1/2019 tarihli müracaatı silinecek ve silme gerekçe olarak da "sigortalının talepte bulunduğu 30/6/2016-30/6/2018 tarih aralığında borçlanılacak çocuğu bulunmadığından 8/2/2019 tarih ve 2597451 sayı ile borçlanma talebi reddedilmiştir." şeklinde açıklama girilecektir.



Öte yandan, müracaat tarihindeki statüden farklı bir statüde borçlanma talebinde bulunanların talebi reddedilmeyecek, mevzuat farklılığının bulunmaması nedeniyle borçlanmanın doğru statüden yapılmasının sağlanmasını teminen gerekli yazışmalar yapılacaktır.

7. Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşelikleri Tarafından Düzenlenen İkamet/Hizmet Belgeleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 28/03/2019 tarihli Genel Yazısı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına bağlı olarak Dış Temsilciliklerde görev yapan ekli listede (Ek-1) yer alan sosyal güvenlik müşavirlikleri ve ataşelikleri tarafından hazırlanan ikamet ve/veya hizmet belgeleri 04/03/2019 tarihinden itibaren elektronik ortamda imzalayan kişi bilgileri ve ıslak imzasız olarak düzenlenmeye başlanılmıştır.

Sosyal güvenlik müşavirlikleri ve ataşelikleri tarafından elektronik ortamda düzenlenen ikamet ve/veya hizmet belgelerinin SGK personeline görüntülenmesine yönelik hazırlanan "Yurtdışı Borçlanma Belgesi Sistemi (YBBS)" programı 27/03/2019 tarihinde işleme açılmıştır.

Anılan programa, "<https://intra3.sgk.intra/YurtdisiBorclanmaBelgesiSistemi>" adresinden Kurumca yetkilendirilmiş personel tarafından giriş yapılabilecektir.

Hazırlanan programa yurt dışı borçlanması yapan ve yurt dışı borçlanmasına istinaden aylık bağlayan personel giriş yapabilecek olup programa kullanıcı giriş yetkisi, birimlerde görevli supervisorler tarafından verilecektir.

Programa giriş yapacak personele yetki verecek supervisorlerin (Yetkili Kullanıcı) sisteme tanıtımı gerçekleştirilmiş olup yetki verilen süpervizörlerin (Yetkili Kullanıcı) e-posta adreslerine bilgi gönderilmiştir.

Söz konusu sosyal güvenlik müşavirlikleri ve ataşelikleri tarafından düzenlenen belgeler, e-Devlet üzerinden ilgililer tarafından temin edilebileceği gibi, bu belgelere elektronik ortamda anılan programdan da ulaşılabilecektir.



Buna göre, yurt dışı borçlanması için müracaat eden vatandaşlara SGK'ya ibraz edilen ve kişi bilgisi ile ıslak imza bulunmayan elektronik belgeler borçlanmaya esas belge olarak kabul edilecek ve belgelerin doğruluğu YBBS programından T.C. kimlik numarası ile sorgulama yapılmak suretiyle tespit edilecektir.

Diğer yandan, borçlanmaya esas belge ibraz edilmeden, anılan sosyal güvenlik müşavirlikleri ve ataşelikleri tarafından belge düzenlendiğini beyan ederek borçlanma talebinde bulunanlarla ilgili olarak öncelikle söz konusu programdan belgenin mevcut olup olmadığının kontrolü yapılarak belgenin olması halinde borçlanma işlemi gerçekleştirecek, belgenin olmaması halinde ise talep reddedilerek ilgiliye bilgi verilecektir.

Gerek belgenin doğruluğu amacıyla gerekse borçlanmaya esas belge olarak sistemden alınan belgelerin sistemden alındığı tarih ve belgeyi çeken kişi adı belgeye kaydedilerek ilgililerin dosyasında muhafaza edilecektir.

Ayrıca, 27/04/2018 tarihli ve E.3488576 sayılı Genel Yazının "1-Belge teyit işlemleri" başlıklı maddesine istinaden teyit işlemine son verilmiş olması nedeniyle dış temsilciliklerden alınan hizmet ve/veya ikamet belgelerindeki kayıtlı sürelerin başlangıç ve bitiş tarihleri ile yurda giriş çıkış tarihlerinin örtüşmemesi durumunda borçlanma talebinin reddedileceği talimatlandırılmış olmakla birlikte söz konusu program aracılığıyla temin edilen veya teyit edilen belgelerinin doğruluğu konusunda herhangi bir tereddüt olmayacağından anılan belgelerde kayıtlı sürelerin başlangıç ve bitiş tarihleri ile yurda giriş çıkış tarihlerinin uyumlu olup olmadığının kontrolüne gerek bulunmamakla birlikte söz konusu belgelere göre yapılacak borçlanma işlemlerinin de Türkiye'de bulunulan süreler hariç olmak üzere sadece yurt dışında bulunulan süreler esas alınacaktır.

Belge Düzenleyen Sosyal Güvenlik Müşavirlikleri Ve Ataşelikleri (Ek-1)

1	Avustralya	T.C. Melburn Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
2	Avusturya	T.C. Viyana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
3	Avusturya	T.C. Salzburg Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
4	Birleşik Arap Emirlikleri	T.C. Abu Dabi Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
5	Cezayir	T.C. Cezayir Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği



6	Fransa	T.C. Paris Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
7	Fransa	T.C. Strazburg Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
8	Fransa	T.C. Lyon Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
9	Hollanda	T.C. Deventer Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
10	Hollanda	T.C. Lahey Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
11	Hollanda	T.C. Rotterdam Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği
12	İngiltere	T.C. Londra Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
13	İsveç	T.C. Stokholm Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
14	Kazakistan	T.C. Astana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
15	Kuveyt	T.C. Kuveyt Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği
16	Suudi Arabistan	T.C. Cidde Başkonsolosluğu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02 Mart 2019 Tarihli ve 30702 Sayılı Resmî Gazete’de Yayınlanan Yönetmelik

İlgili Yönetmelikle, tehlikeli maddeler bulunduran kuruluşlarda büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve muhtemel kazaların insanlara ve çevreye olan zararlarının en aza indirilmesi amacıyla, yüksek seviyede, etkili ve sürekli korumayı sağlamak için alınması gerekli önlemlerle ilgili usul ve esaslar belirlenmiştir.

[Yönetmelik için tıklayınız.](#)

2. İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıflarında Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 12 Mart 2019 Tarihli ve 30712 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

İşyeri tehlike sınıflarında değişiklik yapılan nace kodları aşağıdaki Tebliğ’de belirtilmiştir.

[Tebliğ için tıklayınız.](#)