



## SİRKÜLER

Sayı: Kasım 2017

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Olan Sigortalıların Kapsam Dışı İşlerde Geçen Süreleri .....	2
2. İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Provizyonlarının İşverenlerce Görüntülenebilmesi .....	2
3. Arbuluculuk Sözleşmeleri Sonucunda Düzenlenecek Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri .....	3
2. BÖLÜM .....	4
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	4
1. İşçi Ücretlerinden Kesilen Ceza Paraları İban Ve Hesap Numarası Yayınlandı .....	4



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. Fiili Hizmet Süresi Zammına Tabi Olan Sigortalıların Kapsam Dışı İşlerde Geçen Süreleri

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.11.2017 tarihli SGK Duyurusu**

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında fiili hizmet süresi zammına tabi olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsam dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamda olan işlerde fiilen çalışmayarak risklerine maruz kalmadıkları 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında değerlendirilmemektedir.

Bu çerçevede, 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamındaki işyerlerinden Kuruma aylık prim ve hizmet belgesiyle yapılan fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki bildirimler için 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tablonun (10) numaralı sırasında olanlar hariç olmak üzere yukarıda açıklandığı şekilde tatil, izin, kurs veya iş öncesi veya sonrası hazırlık süreleri hariç tutularak e-bildirge programında her ay için azami 26 gün kontrolü konulmuş olup, aynı işyerinden farklı belge türleri ile toplamda 30 günden fazla hizmet bildirilmemesi gerekmektedir (örneğin; (01) nolu belge türü ile 4 gün, (32) nolu belge türü ile 26 gün gibi).

Sigortalıların sosyal güvenlik haklarını sorunsuz bir şekilde elde etmeleri bakımından işverenlerin 5510 sayılı Kanununun 40 ıncı maddesi kapsamında değerlendirilmemesi gereken sürelerini doğru belge türleri ile bildirmeleri gerekmektedir.

### 2. İş Kazası Ve Meslek Hastalığı Provizyonlarının İşverenlerce Görüntülenebilmesi

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.11.2017 tarihli SGK Duyurusu**

İşverenlerin iş kazası ve meslek hastalığı provizyonu üzerinden muayene ve tedavi olan sigortalı bilgilerini görüntüleyebilmelerine olanak sağlayan program kullanıma açılmış olup; söz konusu görüntüleme işlemi <https://uyg.sgk.gov.tr/lsvBildirimFormu/welcome.do> erişim adresindeki "İş Kazası ve



Meslek Hastalığı e-Bildirim” uygulamasında yer alan “Hastane Bildirim Sorgulama” menüsünden yapılabilmektedir.

İşveren İş Kazası Meslek Hastalığı E-Bildirim

Bilgilendirme amaçlıdır. İş kazası bildiriminin, Kanunda belirtilen yasal süresi içinde -iş kazasının olduğu tarihi takip eden 3 iş günü içerisinde- Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılması gerekmektedir.

**Kullanıcı İşlemleri**

- Çıkış Yap

**Genel İşlemler**

- Ana Sayfa

**İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİM İŞLEMLERİ**

- İş Kazası Bildirim Girişi
- İş Kazası Bildirim Görüntüleme / Güncelleme
- Meslek Hastalığı Bildirim Girişi
- Meslek Hastalığı Bildirim Görüntüleme / Güncelleme

**HASTANE BİLDİRİM SORGULAMA**

- Tarihe Göre Hastane Bildirim Sorgulama
- TCK No ile Hastane Bildirimi Sorgulama

**Sorgulamak İçin Bildirim Tarih Aralığını Giriniz**

Bildirim Tarihi	<input type="text"/> - <input type="text"/>
Vaka:	<input type="radio"/> İş Kazası <input type="radio"/> Meslek Hastalığı
Bildirim Sayısı:	----
<input type="button" value="Sorgula"/>	

Böylece işverenlerin iş kazası ve meslek hastalığı bildirimlerini gecikmeksizin, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda öngörülen sürede yerine getirebilmeleri sağlanmış olacaktır.

### 3. Arabuluculuk Sözleşmeleri Sonucunda Düzenlenecek Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.11.2017 tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun “Dava şartı olarak arabuluculuk ” başlıklı 3 üncü maddesinde, “Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.” hükmü yer almaktadır.

Bu itibarla, 6325 Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanununa istinaden işveren-işçi ilişkisinden kaynaklanan, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebine ilişkin bir uyuşmazlığın arabuluculuk süreci sonucunda anlaşma ile sona ermesi durumunda, taraflar ve avukatları ile arabulucunun birlikte imzaladıkları anlaşma belgesinin icra edilebilirlik şerhi aranmaksızın ilam niteliğinde belge sayılması gerektiğinden, imzalanan arabuluculuk anlaşma tutanağının mahkeme kararı niteliğinde sayılarak Kurum iş ve işlemlerinde mahkeme ilamı vasfında kabul edilerek işlem yapılması gerekmektedir.



## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. İşçi Ücretlerinden Kesilen Ceza Paraları İban Ve Hesap Numarası Yayınlandı

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.11.2017 tarihli ÇSGB Duyurusu**

4857 sayılı İş Kanunu'nun 38. maddesi gereğince disiplin suçları nedeniyle işçi ücretlerinden kesilen ÜCRET KESME CEZASI Banka hesap bilgileri

Banka Hesap Bilgileri  
ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü  
İşçi Ücretlerinden Kesilen Ceza Paraları Hesabı  
T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Ankara Kamu Girişimci Şubesi  
IBAN No : TR 8300 0100 2533 3877 5369 - 5052  
Vergi No : 8150292949