



SİRKÜLER

Sayı: Kasım 2019

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. ARGE Personelinin ve Yabancı Uyruklu Sigortalıların Eksik Gün Bildirimleri	2



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. ARGE Personelinin ve Yabancı Uyruklu Sigortalıların Eksik Gün Bildirimleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 12/11/2019 tarihli "Yabancı Uyruklu Sigortalıların Eksik Gün Bildirimleri" Konulu Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 18/3/2019 tarihli ve 4331865 sayılı Genel Yazıda, "5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 107'nci maddesine dayanılarak, 12/05/2010 tarih 27579 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 102 inci maddesinin 13 üncü fıkrasında belirtilen,

"a) Kurumca yetkilendirilmiş sağlık hizmeti sunucularından veya işyeri hekimlerinden alınmış istirahatli olduğunu gösteren rapor,

ç) Gözaltına alınma ile tutukluluk hâline ilişkin belgeler,

f) Grev, lokavt, genel hayatı etkileyen olaylar, doğal afetler nedeniyle işyerinde faaliyetin durdurulduğunu veya işe ara verildiğini gösteren ilgili resmî makamlardan alınan yazı örneği,"

hususlarına ilişkin eksik çalışma veya eksik ücret ödenme nedenlerini kanıtlayan belgeler ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 74 üncü maddesinde sayılan hallerin ortaya çıkması durumunda eksik çalışma veya eksik ücret ödeme nedenlerini kanıtlayan belgeler SGK tarafından kabul edilecek olup aylık prim ve hizmet belgesinde eksik gün veya eksik ücret bildirimleri için işverenden ayrıca aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi istenmeyecektir." denilmek suretiyle yabancı uyruklu sigortalılar için seçilebilecek eksik gün nedenleri, **1-İstirahat, 4-Gözaltına Alınma, 5-Tutukluluk, 8-Grev, 9-Lokavt, 10-Genel Hayatı Etkileyen Olaylar ve 11-Doğal Afet** kodlarıyla sınırlandırılmıştır.

Yine aynı Genel Yazıda,

"İşyeri ile ilişkisini kesmeden geçici süreli olarak yurt dışına çıkılması durumunda ülkeye giriş ve çıkış tarihlerinin de dikkate alınarak kişinin yolda geçireceği süreler için; **ülkeden çıkış günü hariç olmak üzere iki gün, yine ülkeye giriş tarihi hariç olmak üzere iki günü geçmemek üzere yolda geçen sürelerin de** dikkate alınması suretiyle bu süreler için de işverenden aylık prim ve hizmet belgesi istenmeyecektir." denilmek suretiyle, sigortalının işyeri ile ilişkisini kesmeden geçici süreli olarak yurt dışına çıkması durumunda bu süreler için eksik gün bildirim yapılabilmesi ifade edilmiştir.



Söz konusu Genel Yazı gereğince SGK e-Bildirge programlarında gerekli güncellemeler yapılmış ve yabancı uyruklu sigortalılar için yukarıda belirtilen eksik gün nedenleri dışındaki kodların seçimi kısıtlanmıştır.

Ancak, gerek sigortalının birden fazla belge ya da kanun türünden bildirilmesinin gerektiği hallerde **(5746 AR-GE teşviki, yeraltında ve yer üstünde çalışan sigortalılar, sağlık hizmet sunucularında fiili hizmete tabi çalışan sigortalılar vs.)** gerekse de yabancı uyruklu öğrencilerin bildirimlerinde birtakım sorunlar ortaya çıkmıştır.

Bu nedenle,

1-Üniversitelerde kısmi zamanlı çalışan ya da okullarında staja tabi tutulan yabancı uyruklu öğrenciler için 7, 22, 42 ,43, 49 ve 50 nolu belge türleri ile sınırlı olmak üzere söz konusu eksik gün kontrolü kaldırılmıştır.

2- Malullük yaşlılık ve ölüm sigortası primi ödenmeksizin sadece genel sağlık sigortası primi ya da kısa vadeli sigorta kolları primi ödenen yabancı uyruklu sigortalılar için 19 ve 46 nolu belge türleri ile sınırlı olmak üzere söz konusu eksik gün kontrolü kaldırılmıştır.

3-Aynı sigortalının birden fazla belge ya da kanun türünden bildirilmesinin gerektiği hallerde **(5746 ARGE teşviki, yeraltında ve yer üstünde çalışan sigortalılar, sağlık hizmet sunucularında fiili hizmete tabi çalışan sigortalılar vs.)** ilişkin olmak üzere eksik gün nedenlerine **“25-Diğer belge/kanun türlerinden gün tamamlama”** adında bir eksik gün nedeni ilave edilmiştir.

Bu kapsamda bildiri yapılacak Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı sigortalılar ile yabancı uyruklu sigortalılar için bu eksik gün nedeninin seçilmesi gerekmektedir.

4-Çalışmakta iken işyeri ile ilişkisi kesilmeksizin geçici olarak yurtdışına giden yabancı uyruklu sigortalıların eksik günleri ile ilgili olarak **“21-Diğer Ücretsiz İzin”** kodunun seçilebilmesi yönünde SGK e-Bildirge programlarına gerekli kontroller ilave edilmiştir.