



SİRKÜLER

Sayı: Kasım 2018

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. SGK Emeklilik İşlemleri	2
2. Uyumlu İşverenlere Borçlarını Uygun Koşullarda Taksitlendirme İmkanı	2
2. BÖLÜM	3
ÇALIŞMA MEVZUATI	3
1. Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliğinde Değişiklik	3
2. Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu	4
3. Aday Çıracak ve Çıracaklar ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören, Staj veya Tamamlayıcı Eğitime Devam Eden Öğrencilerin Ücretlerine Yapılan Devlet Katkısı Ödemelerinin ve Uygulanacak Asgari Ücretin Süresinin Uzatılması..	5



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. SGK Emeklilik İşlemleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06/11/2018 tarihinde yayınlanan 2018/38 Sayılı SGK “Emeklilik İşlemleri” Genelgesi

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Kanun ile yürürlükten kaldırılan kanunlar ve ilgili yönetmeliklere istinaden Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve ilk defa 2008/Ekim ay başından itibaren (c) bendi kapsamında sigortalı olanların emeklilik işlemleri ile 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanuna göre borçlanılan süreler dikkate alınarak bağlanan aylıklara ilişkin uygulama usul ve esasları SGK tarafından yayınlanan 2018/38 Sayılı Genelge’de açıklanmıştır. Genelge ’ye aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

[Genelge için tıklayınız.](#)

2. Uyumlu İşverenlere Borçlarını Uygun Koşullarda Taksitlendirme İmkânı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 15/11/2018 tarihinde yayınlanan 2018/39 Sayılı SGK “6183 Sayılı Kanununun 48/A Maddesine İlişkin Tecil Ve Taksitlendirme İşlemleri” Genelgesi

100 Günlük Eylem Planı çalışmaları çerçevesinde Sosyal Güvenlik Kurumunun yayımladığı 2018/39 sayılı Genelgesi ile bazı yükümlülüklerini yerine getirmesine karşın elde olmayan nedenlerle primlerini süresinde ödeyemeyen işverenlere, 12 ayı geçmeyen borçlarını uygun koşullarda taksitlendirme imkânı tanındı.

Ticari, zirai veya mesleki faaliyeti nedeniyle yıllık gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olanlardan; başvuru tarihi itibarıyla en az 3 yıldır prim ödeme yükümlüsü olmak, başvuru tarihinden geriye doğru 3 yıla ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini süresinde vermiş ancak borç ödemede iyi niyet sahibi olmakla beraber; son 1 yıl içerisinde borçlarını ödeyememiş ve gerekli şartları taşıyan işverenlerin prim borçlarına 60 aya kadar taksitlendirme yapılabilecektir.



Uyumlu prim borçlularının tespit edilip, “çok zor durum” halinin inceleneceği uyumlu işverenlere ayrıca şu kolaylıklar da sağlanacak:

- 1) Prim borçlarına uygulanmış olan gecikme cezası ve gecikme zammı yerine Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi (Yİ-ÜFE) oranları basit usulde uygulanacak.
- 2) Prim borçlarının taksitler halinde ödenmesinde yıllık % 22 olan tecil faizi çok zor durum derecesine bağlı olarak %1,1 ila %16,5 arasında değişen oranlarda uygulanabilecek.
- 3) 500.000 TL'ye kadar olan borçlarda teminat aranmayacak. 500.000 TL'yi aşan kısım için ise % 25'i oranında teminat alınarak 60 aya kadar tecil ve taksitlendirme yapılabilecek.
- 4) Hacizli malın, Kanuna göre belirlenen değerinin yarısından az olmamak üzere satış bedelinin yarısının Kuruma ödenmesi kaydıyla bu malın borçlu tarafından satışına Kurumca izin verilebilecek.
- 5) Borç miktarı 2.000.000 TL ve altında ise satışına izin verilecek malın değeri konusunda Kanunda sınır konulmamıştır.
- 6) Borç miktarı 2.000.000 TL'nin üzerinde ise satışına izin verilecek malın Kanuna göre belirlenen değeri 2.000.000 TL'yi aşmamalıdır.

Genelge 'ye aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

[Genelge için tıklayınız.](#)

2. BÖLÜM

ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmeliğinde Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 9 Kasım 2018 Tarihli ve 30590 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

- Yönetmelikte yapılan değişikliklerle, işverenler açısından en önem arz eden husus, işverenin kısa çalışma talebinin, İŞKUR tarafından sebep ve şekil yönünden değerlendirilmesi sürecinde, “nakit darlığı, ödeme güçlüğü, pazar daralması ve stok artışı gibi” sebeplere dayalı olarak yapıldığı tespit edilen başvuruların reddedileceğine ilişkin Yönetmelik hükmünün yürürlükten kaldırılmasıdır.



- Yönetmelikte bulunan kısa çalışma talebinin, İŞKUR tarafından sebep ve şekil yönünden değerlendirilmesi sürecine ilişkin şartlardaki “Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel krizin varlığı, işçi ve işveren sendikaları konfederasyonlarının iddia etmesi ya da bu yönde kuvvetli emarenin bulunması halinde” hükmü, “Genel ekonomik, sektörel veya bölgesel kriz ile dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlardan ileri gelen zorlayıcı sebeplerin varlığı, işçi ve işveren sendikaları konfederasyonlarının iddia etmesi ya da bu yönde kuvvetli emarenin bulunması halinde, Yönetim Kurulunca karara bağlanır.” olarak değiştirilmiştir. Buna göre, işverenin başvurularında, ilgili kriz durumlarının dışında dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlarda dikkate alınacaktır.
- İşveren kısa çalışma talebinde bulunduğu tarihte “Manyetik ve yazılı ortamda Kurumca belirlenen formatta hazırlanan kısa çalışma yaptırılacak işçilere ilişkin bilgileri içeren listeyi İŞKUR birimine teslim etmesi” zorunluluğu getirilmiştir.
- Yönetmelikte bulunan, “Kısa çalışma ödeneği, ekonomik gelişmelerin işyerinin faaliyetleri üzerine etkileri doğrultusunda uygunluk tespitinde belirtilen süreyi aşmamak kaydıyla fiilen gerçekleşen kısa çalışma süresi üzerinden verilir.” Hükmü, “Kısa çalışma ödeneği, uygunluk tespitinde belirtilen süreyi aşmamak kaydıyla fiilen gerçekleşen kısa çalışma süresi üzerinden verilir.” olarak değiştirilerek, ekonomik gelişmelere ilişkin koşul, kısa çalışma süresinin belirlenmesi açısından değerlendirme dışında bırakılmıştır.

[Yönetmeliğin son haline buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11 Kasım 2018 Tarihli ve 30592 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ

İlgili Tebliğ’e göre aşağıdaki çizelgede belirtilen mesleklerde **11/11/2019 tarihinden** itibaren mesleki yeterlilik belgesi olmayanlar çalıştırılmayacaktır. Ancak, 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için mesleki yeterlilik belgesi şartı aranmayacaktır.



EK-1 MYK Mesleki Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Meslekler Listesi

Sıra	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
1.	12UY0075-3	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 3
2.	15UY0211-4	ELEKTRİK DAĞITIM ŞEBEKESİ İŞLETME BAKIM GÖREVLİSİ	Seviye 4
3.	15UY0214-5	ELEKTRİK DAĞITIMI SCADA OPERATÖRÜ	Seviye 5
4.	12UY0075-4	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 4
5.	12UY0075-5	ELEKTRİK PANO MONTAJCISI	Seviye 5
6.	12UY0081-3	FREZECİ	Seviye 3
7.	12UY0081-4	FREZECİ	Seviye 4
8.	16UY0253-2	İNŞAAT İŞÇİSİ	Seviye 2
9.	13UY0121-5	İŞLETME ELEKTRİK BAKIMCISI	Seviye 5
10.	15UY0205-3	KÖPRÜLÜ VİNÇ OPERATÖRÜ	Seviye 3
11.	13UY0170-3	LİMAN KURU YÜK OPERASYON ELEMANI (PUANTÖR)	Seviye 3
12.	12UY0063-3	LİMAN POMPA VE TANK SAHA OPERATÖRÜ	Seviye 3
13.	17UY0268-3	LİMAN RTG OPERATÖRÜ	Seviye 3
14.	17UY0269-3	LİMAN SSG OPERATÖRÜ	Seviye 3
15.	12UY0061-3	MOBİL VİNÇ OPERATÖRÜ(MHC, SAHİL VE GEMİ VİNCİ)	Seviye 3
16.	14UY0202-3	NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ	Seviye 3
17.	14UY0202-4	NC/CNC TEZGAH İŞÇİSİ	Seviye 4
18.	15UY0236-3	ORMAN ÜRETİM İŞÇİSİ	Seviye 3
19.	15UY0237-3	ORMAN YETİŞTİRME VE BAKIM İŞÇİSİ	Seviye 3
20.	12UY0076-4	OTOMASYON SİSTEMLERİ MONTAJCISI	Seviye 4
21.	11UY0019-4	OTOMOTİV ELEKTRİKÇİSİ	Seviye 4
22.	14UY0191-4	OTOMOTİV GÖVDE ONARIMCISI	Seviye 4
23.	14UY0191-5	OTOMOTİV GÖVDE ONARIMCISI	Seviye 5
24.	13UY0144-3	OTOMOTİV ÖN DÜZEN VE BALANSÇISI	Seviye 3
25.	12UY0069-3	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	Seviye 3
26.	12UY0069-4	PLASTİK ENJEKSİYON ÜRETİM ELEMANI	Seviye 4
27.	13UY0142-3	PLASTİK PROFİL ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	Seviye 3

Sıra	Ulusal Yeterlilik Kodu	Yeterlilik Adı	Seviyesi
28.	13UY0143-3	PLASTİK ŞİŞİRME FİLM ÜRETİM OPERATÖRÜ (EKSTRÜZYON)	Seviye 3
29.	15UY0227-3	TORNACI	Seviye 3
30.	15UY0227-4	TORNACI	Seviye 4
31.	15UY0213-4	RÖLE GÖREVLİSİ	Seviye 4
32.	15UY0220-4	LİMAN OPERASYON PLANLAMACISI	Seviye 4
33.	13UY0137-4	BİTİM İŞLERİ OPERATÖRÜ	Seviye 4
34.	13UY0138-4	BOYAMA OPERATÖRÜ	Seviye 4
35.	11UY0039-4	ÖN İPLİK OPERATÖRÜ	Seviye 4
36.	13UY0139-4	ÖN TERBİYE OPERATÖRÜ	Seviye 4

3. Aday Çırak ve Çıraklar ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören, Staj veya Tamamlayıcı Eğitime Devam Eden Öğrencilerin Ücretlerine Yapılan Devlet Katkısı Ödemelerinin ve Uygulanacak Asgari Ücretin Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Kasım 2018 Tarihli ve 30604 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Aday Çırak ve Çıraklar ile İşletmelerde Mesleki Eğitim Gören, Staj veya Tamamlayıcı Eğitime Devam Eden Öğrencilerin Ücretlerine Yapılan Devlet Katkısı Ödemelerinin Süresinin Uzatılmasına İlişkin Kararda Değişiklik Yapılması Hakkında Karar (Karar Sayısı: 356)



Cumhurbaşkanlığı'nın aşağıda belirtilen ilgili kararına istinaden, aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilerin ücretlerinin asgari ücretin net tutarının %30'undan az olmayacağına ve ilgili ücretlere ilişkin devlet katkısı ödemelerine dair süre 2018-2019 eğitim ve öğretim yılından itibaren üç eğitim ve öğretim yılı süresince uzatılmıştır.

“MADDE 1- (1) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununun geçici 12 nci maddesi uyarınca, aday çırak ve çıraklar ile anılan Kanunun 18 inci maddesine göre işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere, aynı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yapılacak ödemelerin asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan az olamayacağına dair süre ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere ödenebilecek en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisinin, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte birinin, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53 üncü maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinin (h) alt bendi için ayrılan tutardan Devlet katkısı olarak ödenmesine ilişkin süre, 2018-2019 eğitim ve öğretim yılından itibaren üç eğitim ve öğretim yılı uzatılmıştır. Kamu kurum ve kuruluşlarına Devlet katkısı ödenmez.”