



SİRKÜLER

Sayı: Haziran 2016

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. İşbaşı Eğitim Programlarıyla İlgili İŞKUR Genel Müdürlüğü Talimatı	2
2. Turizm Sektöründe İstihdamın Desteklenmesi Eğitim Programı (SİDEP)	2
2. BÖLÜM	5
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	5
1. 18 Yaşını Dolduran Hak Sahibi Çocuklardan Tahsis Talep Belgesi Alınmaması	5
2. Mali Tatil Hakkında Duyuru	5
3. BÖLÜM	7
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI	7
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı	7



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. İşbaşı Eğitim Programlarıyla İlgili İŞKUR Genel Müdürlüğü Talimatı

Bilindiği üzere İŞKUR tarafından düzenlenen İşbaşı Eğitim Programlarına katılacak katılımcılarda birtakım şartlar aranmaktadır. Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün, İŞKUR İl Müdürlüklerine gönderdiği talimatname ile belli bir süre için bu şartlara bazı hususlar eklemiştir. Buna göre; 08.06.2016 tarihinden itibaren, 2016 yılı sonuna kadar uygulanmak üzere;

- Sadece daha önce herhangi bir sigorta tescilli olmayan ve ilk kez işgücü piyasasına girecek kişiler ile
- En az 6 aydır işsiz olanlar

Katılımcı olarak işbaşı eğitim programlarına alınacaktır.

2016 yılı içerisinde işbaşı eğitim programı düzenlemeyi planlayan işverenlerin katılımcıları bu kriterleri de göz önüne alarak seçmesi gerekmektedir.

2. Turizm Sektöründe İstihdamın Desteklenmesi Eğitim Programı (SİDEP)

Değişen Mevzuat: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün 06.06.2016 Tarihli ve 2016/1 Sayılı "Turizm Sektöründe İstihdamın Desteklenmesi Eğitim Programı (SİDEP) Genelgesi"

Türkiye İş Kurumu tarafından yayımlanan 06.06.2016 Tarih ve 2016/1 Sayılı "Turizm Sektöründe İstihdamın Desteklenmesi Eğitim Programı (SİDEP) Genelgesi" ile bazı şartlar dahilinde turizm sektöründe faaliyet gösteren işverenlere program kapsamında teşvik imkanı sağlanmaktadır. Buna göre sağlanacak teşvik ve teşvikten yararlanmaya ilişkin usul ve esaslar özetle şu şekildedir:

- 552001 (Tatil ve diğer kısa süreli konaklama faaliyetleri,)
- 551002 (Otel vb. konaklama yerlerinin faaliyetleri)
- 552003 (Kendine ait veya kiralanmış mobilyalı evlerde bir aydan daha kısa süreli olarak konaklama faaliyetleri.)
- 552004, (Tatil amaçlı pansiyonların faaliyetleri,)
- 551005, (Otel vb. konaklama yerlerinin faaliyetleri)
- 553036 (Kamp alanlarının, motorlu karavan, vb. için park yerlerinin faal.)



Yukarıdaki NACE kodlarıyla faaliyet gösteren işverenlerden;

- I. 2015 yılı içerisinde işten çıkışı **19 (mevsim bitimi iş akdinin askıya alınması)** koduyla bildirilen,
- II. 2015 yılı içerisinde bu çıkış kodunda **en az 3 ay kalan**,
- III. 01.01.2016-31.05.2016 tarihleri arasında aynı işyerinde işe başlatılan ve **9 ay kesintisiz çalıştırılan**,

Sigortalıları takip eden 3 ay süresince kesintisiz çalıştırılmaya devam edilmesi halinde, İŞKUR tarafından **net asgari ücret üzerinden işverenlere ödeme yapılacak, vergiler dahil sigorta ve işsizlik sigortası primleri yine asgari ücret üzerinden ödenecektir.** (söz konusu destek 9 ayı izleyen 3 süresince verilecektir.)

İşveren, ödeme yapılan program süresi içerisinde çalışanlara **en az haftada bir tam çalışma gün süresi kadar mesleki ve/veya kişisel gelişim eğitimi vermek zorundadır.** Bu eğitimler çalışanlara çalışma günlerine bölünerek de verilebilir.

Programdan yararlanmak isteyen işverenler her bir sigortalı için ayrı ayrı zamanlarda başvurabileceği gibi tüm sigortalılar için toplu olarak da başvurabilir. Toplu ve bireysel başvurular için en son başvuru tarihi 30.06.2017'dir. Toplu başvurularda işverene, programdan yararlanan kişi sayısı ve yararlanılan süre kadar toplu ödeme yapılır.

İşverenlere; net asgari ücret üzerinden 3 ay süresince program kapsamında ödeme yapılacaktır.

İşveren tarafından net asgari ücret üzerinden SGK'na ödenen prim tutarı kadar İŞKUR tarafından işverene ödeme yapılır. Programdan yararlanan sigortalıların program süresince farklı sigorta prim teşvik ve desteklerinden yararlanması halinde işverenlere ilgili teşvik miktarı kadar eksik ödeme yapılır. Destek kapsamındaki sigortalıların işsizlik sigortası primleri de İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

Her bir sigortalı için işverene yapılacak ödeme, günlük net asgari ücret miktarının katılım sağlanan gün sayısı (sigortalı için SGK'ya bildirim yapılan gün sayısı) ile çarpımı sonucu bulunacak miktardan oluşur. Ödemeler, bir ay kesintisiz katılım sağlayanlar için otuz gün üzerinden yapılır.

(01) istirahat, (4) gözüaltına alınma, (5) tutukluluk, (10) genel hayatı etkileyen olaylar, (11) doğal afet, (18) kısa çalışma gerekçeleri ile prim ödenmeyen süreler kesinti olarak değerlendirilmez.

Programdan yararlanan sigortalıların 4857 sayılı İş Kanundan kaynaklı ücretli izinleri varsa, program kapsamında söz konusu izinlerin kullanması halinde sigortalılar için işverenlere yapılacak ödemelerde kesinti yapılmaz.

Destekten yararlanması için işverenin süresi geçmiş **vergi ve prim borcu olmaması gerekir.**



İşverene yapılacak ödemelerde aşağıdaki bilgi ve belgeler istenir;

- I. İlk defa yapılacak ödemelerde işveren banka hesap numarası,
- II. Ödeme yapılacak sigortalılara ait banka ödeme dekontları,
- III. Ödeme yapılacak aya ilişkin SGK tahakkuk fişleri ve sigortalı hizmet dökümü,
- IV. Vergi tahakkuk fişleri,
- V. Muhtasar beyanname



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 18 Yaşını Dolduran Hak Sahibi Çocuklardan Tahsis Talep Belgesi Alınmaması

Değişen Mevzuat: 10.06.2016 Tarih ve 8346101 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genel Yazısı

Bilindiği üzere, gelir/aylık almakta olan hak sahibi çocuklardan 18 yaşını doldurmaları nedeniyle gelir/aylıkları durdurulanların gelir/aylıkları, hak sahipliğine ilişkin şartları taşımaları ve SGK'na yazılı olarak tahsis talep belgesi ile talepte bulunmaları, erkek çocukların ayrıca öğrenim durumlarını belgelemeleri gerekmektedir.

Söz konusu bu uygulama hak sahibi bu kişilerin mağduriyetlerine yol açtığından Sosyal Güvenlik Kurumu uygulamada değişikliğe gitmiştir. Böylece 18 yaşını dolduran hak sahibi kız ve erkek çocuklardan herhangi bir yazılı talep veya öğrenim belgesi alınmaksızın gelir/aylığa hak kazanma şartlarını taşıyıp taşımadıkları SGK tarafından sistemsal olarak kontrol edilerek hak sahibi kişilere gelir/aylıkları ödenmeye devam edilecek, hak sahipliğini yitirenlerin ise gelir/aylıkları kesilecektir.

Öğrenim durumlarıyla ilgili kontroller MEB VE YÖK aracılığıyla sistem üzerinden kontrol edilmekle birlikte söz konusu bilgilerin sistemden temin edilememesi halinde, hak sahibi öğrencilerden öğrenim belgesi SGK tarafından talep edilecektir.

2. Mali Tatil Hakkında Duyuru

Değişen Mevzuat: 21.06.2016 Tarihli Sosyal Güvenlik Kurumu'nun Mali Tatile İlişkin Duyurusu

Bilindiği üzere her yıl 1-20 Temmuz döneminde mali tatil uygulanmaktadır. Bu döneme denk gelen bazı resmi kurum bildirimleri de 5604 sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanununun 1'inci maddesi uyarınca çeşitli koşul ve sürelerde uzatılmaktadır.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 4857 Sayılı İş Kanunu, 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ve 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununa göre iş kazası ve meslek hastalığı bildirimini dışında yapılması gereken beyan, bildirim ve ödemeler 5604 sayılı Kanununun 1'inci maddesinde belirtilen süreler kadar uzamaktadır.

27.01.2016 Tarih ve 29606 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6661 sayılı Kanun ile 5604 sayılı Kanunda değişiklik yapılmıştı. Sosyal Güvenlik Kurumu yapılan bu değişikliğe istinaden 21.06.2016 tarihli duyurusu yeni sürelerle ilişkin açıklık getirmiştir. Buna göre;



Söz konusu değişiklikle “malî tatilin sona erdiği günü izleyen yedi gün içinde biten kanuni ve idari sürelerdeki ilave yedi günlük süre malî tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren “beş gün” olarak değiştirildiğinden 21 ila 27 Temmuz tarihleri arasına tekabül eden yükümlülükler bakımından 27 Temmuz tarihi; **25 Temmuz tarihi olarak düzenlenmiştir.**

Bu bakımdan mali tatili takip eden, 21 ila 25 Temmuz tarihleri arasındaki yükümlülüklerin **25 Temmuz (dahil) yerine getirilmiş olması durumunda yasal süresi içinde yerine getirildiği kabul edilecektir.**

Öte yandan son günü malî tatile rastlayan sürelerin tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren 7 gün uzamış sayılacağına ilişkin hüküm değiştirilmediğinden, söz konusu hükme istinaden 1 Temmuz ila 20 Temmuz tarihleri arasında yerine getirilmesi gereken kanuni ve idari yükümlülükler **mali tatili izleyen 7 nci gün sonuna kadar yerine getirilirse yasal süresi içinde yerine getirilmiş olduğu kabul edilecektir.** Bu sebeple, son verilme tarihi 1 Temmuz ila 20 Temmuz tarihleri arasına rastlayan mali tatil kapsamına giren bildirimlerin SGK’na verilmesi gereken son tarihin 27 Temmuz’dur.



3. BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapıldı

Değişen Mevzuat: 30.06.2016 Tarih ve 29758 Sayılı Resmi Gazete’de Yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından, işyerlerinde 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında yürütülecek olan hizmetlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği’nde, 30.06.2016 Tarih ve 29758 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile değişiklik yapıldı.

Söz konusu yönetmelik ile yapılan düzenlemeler özetle şu şekildedir:

- I. Birden fazla iş güvenliği uzmanı görevlendirilen kamu, maden, inşaat, metal, tekstil, sağlık, ulaşım, taşımacılık, ticaret, imalat, bakım, onarım, kurulum, enerji, kimya, tarım, ziraat, hayvancılık, mobilya, ormancılık, gıda, matbaa, atık yönetimi, su temini, temizlik, ilaçlama sektörlerine ait işyerlerinde, **tam süreli iş güvenliği uzmanlarından sadece birisinde uygun belge sınıfı aranacaktır.**
- II. 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; işveren ve hizmet sunanlar arasında mutabık kalınarak aynı sözleşme yılı içerisinde, **aylık hizmet süreleri birleştirilebilecek veya hizmet sunum aralıkları belirlenebilecektir.**
- III. İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi veya diğer sağlık personeli **belgesi olan işverenin;** işyerindeki işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı veya diğer sağlık personeli görevini kendisinin üstlenmesi durumunda, **İSG-KATİP’teki durumuna uygun taahhütname işveren tarafından en geç 5 gün içinde düzenlenerek onaylanması gerekir.**
- IV. 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmesi için İSG-KATİP’teki durumuna uygun taahhütnamenin **ilgili kişilerce en geç 5 gün içinde onaylanması gereklidir.** İSG hizmetlerini üstlenebilmesi için bu kişilerin; **işyeri işvereni veya işyerinde tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili, tüzel kişiliğe sahip işletmelere ait işyerlerinde temsile yetkili işin ve işyerinin yönetiminde görev alan ve tam süreli hizmet akdi ile çalışan işveren vekili olması şarttır.**
- V. 10’dan az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin üstlenilmesinde İSG-KATİP’teki gerekli düzenlemeler tamamlanıp İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü internet sayfasında ilan edilinceye kadar;



Yönetmelik ekinde yer alan **“10’dan Az Çalışanı Bulunan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Üstlenilmesine İlişkin Taahhütname”(EK-4)**, düzenlenerek 5 (beş) iş günü içerisinde ilgili kişilerce imzalanıp gerektiğinde denetime yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletilmek üzere işyerlerinde muhafaza edilecektir.