



SİRKÜLER

Sayı: Haziran 2017

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Toplu İş Sözleşmesi İmzalamış İşverenlere 2017 Yılında Sağlanacak Asgari Ücret Desteği Günlük Kazanç Tutarının Belirlenmesi	2
2. Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçların yapılandırılmasına ilişkin 7020 Sayılı Kanun'un SGK Genelgesi yayınlandı.....	3
2. BÖLÜM	3
ÇALIŞMA MEVZUATI	3
1. 50'den Az Çalışanı Bulunan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Değişiklik	3



1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Toplu İş Sözleşmesi İmzalamış İşverenlere 2017 Yılında Sağlanacak Asgari Ücret Desteği Günlük Kazanç Tutarının Belirlenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19.06.2017 tarihli SGK Duyurusu

Bilindiği üzere, 23/2/2017 tarihli, 6824 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 19 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun geçici 71 inci maddesinin birinci fıkrasına eklenen hüküm gereği, 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 1/5/2017 tarihinden geçerli olmak üzere 2017 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 164,70 TL olarak belirlenmesine ilişkin Bakanlar Kurulu kararı, 20.05.2017 tarihli, 30071 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Buna göre, 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamında toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerlerinden, 1/5/2017 ila 31/12/2017 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi bulunan işyerlerinin 2017 yılı için sağlanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 164,70 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla bu durumdaki işyerlerine ilişkin listeler Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığından temin edilerek sisteme gerekli tanımlamalar yapılmıştır.

Diğer taraftan, 1/5/2017 ila 31/12/2017 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen söz konusu uygulamadan faydalanmadığını beyan eden işverenlerin Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme işlemlerinin yapılabilmesi amacıyla ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı'na müracaat etmeleri gerekmektedir.

İşverenlerimizin ilgili Başkanlığa müracaatlarına istinaden söz konusu listeler aylık olarak güncellenecek olup, 1/5/2017 ila 31/12/2017 tarihi arasındaki dönemlere ilişkin toplu iş sözleşmesi imzalamasına rağmen listelere sonradan eklenen işverenlerin ilgili tarih aralığı için geriye dönükte olsa uygulamadan yararlanmaları sağlanacaktır.



2. Sosyal Güvenlik Kurumuna olan borçların yapılandırılmasına ilişkin 7020 Sayılı Kanun'un SGK Genelgesi yayınlandı.

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 2017/21 Sayılı SGK Genelgesi

[İlgili SGK Genelgesine ulaşmak için tıklayınız.](#)

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 50'den Az Çalışanı Bulunan Ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 1 Temmuz 2017 Tarihli ve 30111 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 7033 Sayılı Sanayinin Geliştirilmesi Ve Üretim Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Bilindiği üzere, 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu 1/7/2017 tarihinde yürürlüğe girmekteydi. Yayınlanan 7033 Sayılı Kanun'un 85 ve 86'ncı maddeleriyle İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yapılan değişikliklerle, belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilecekler. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması gereken sağlık raporları, 50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilecektir.

Ayrıca yapılan değişikliklerle, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu, 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 1/7/2020 tarihinde yürürlüğe girecektir.