



SİRKÜLER

Sayı: Eylül 2016

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. Sendikaların Yetki Tespit Başvurularıyla İlgili Yeniden Düzenleme Yapıldı.....	2
2. BÖLÜM	3
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	3
1. 4-1/(b) (Bağkur) Sigortalılarına 5 Puan Hazine İndirimi Getirildi.....	3
2. Kısmi Süreli Çalışan Sigortalıların Genel Sağlık Sigortalılıklarına İlişkin Uygulamada Değişiklik Yapıldı	3
3. Torba Kanun ile İşverenlere Yeni Bir Sigorta Prim Teşviki Getirildi	4
4. Sigortalılık İşlemleri	4
5. İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgeleri.....	9
6. 6736 Sayılı Kanun Kapsamında 4/(A) İşveren Yapılandırma Başvuru/Giriş Ödeme Planı Görüntüleme Uygulaması.....	10
7. Toplu İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirge Girişi.....	10
8. 506 Sayılı Kanun'un 20 inci Maddesine Tabi Sandıklarda Çalışanlar ve Bu Sandıklarda Hizmeti Bulunanlar.....	11
9. E-SGK Sisteminde Yeni Bilgi Görüntüleme Ekranları	12
10. Yasal Süresi İçerisinde Düzeltme Amacıyla Verilecek Olan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerindeki Damga Vergisi.....	12
3. BÖLÜM	13
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI	13
1. 50'den Az İşçi Çalıştıran Az Tehlikeli Sınıftaki İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Görevlendirilmesine İlişkin Hükümlerin Yürürlük Tarihi Ertelendi	13



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Sendikaların Yetki Tespit Başvurularıyla İlgili Yeniden Düzenleme Yapıldı

Değişen Mevzuat: 07.09.2016 Tarih ve 29824 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6745 Sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun geçici 6'ncı maddesinde yapılan değişiklikle; 2009 Temmuz istatistiğinde kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunu üyesi bulunduran işçi sendikaları ile 2009 Temmuz istatistiği sonrasında **15/9/2012 tarihine kadar kurulmuş işçi sendikaları**, değişikliği yapan **bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 2 yıl içinde yapacakları yetki tespit başvuruları işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılacaktır.**



2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. 4-1/(b) (Bağkur) Sigortalılarına 5 Puan Hazine İndirimi Getirildi

Değişen Mevzuat: 07.09.2016 Tarih ve 29824 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6745 Sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

6745 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonrası artık işverenlerin çalıştırdıkları 4-1/(a) bendi kapsamındaki sigortalılarla ilgili uygulanan 5 puanlık Hazine indirimi 4-1/(b) (Bağkur) sigortalıları için de uygulanacaktır. 5510 sayılı Kanunda yapılan değişiklik sonrası 4-1/(b) (Bağkur) sigortalısı olan kişilere primlerini yasal süresinde ödemeleri ve SGK'na prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası/zammı borçlarının bulunmaması kaydıyla **uzun vadeli sigorta kolları primlerine 5 (beş) puanlık Hazine indirimi getirilmiştir.** Bu uygulama **01.10.2016** tarihinden itibaren yürürlüğe girecektir.

2. Kısmi Süreli Çalışan Sigortalıların Genel Sağlık Sigortalılıklarına İlişkin Uygulamada Değişiklik Yapıldı

Değişen Mevzuat: 07.09.2016 Tarih ve 29824 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6745 Sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

Bilindiği üzere, kısmi süreli ve çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde ay içerisinde 30 günden az çalışanlar, eksik günleri için genel sağlık sigortası primi ödemek durumunda kalmaktadırlar. Yapılan değişiklik sonrası bu kişiler genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılmaktadırlar. **Dolayısıyla söz konusu kişilerin, bir genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi olmaları durumunda ay içerisindeki eksik günleri için prim ödemeleri gerekmeyecek ve sağlık hizmetlerinden aynen yararlanmaya devam edeceklerdir.**

Ayrıca genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişisi olmayan kısmi süreli ve çağrı üzerine çalışanlar ile ev hizmetlerinde çalışanlar **ay içerisinde 20 gün ve daha az çalışmaları halinde** eksik günlere ait genel sağlık



sigortası primlerini 30 güne tamamlamaları zorunlu kılınmaktadır. Değişiklikten önceki uygulamada bu kişiler 30 günden az çalışmaları halinde eksik günleri tamamlamaktadır. **Dolayısıyla değişiklikle artık ay içerisinde 30 günden az ancak 20 günden fazla çalışan bu kişilerin eksik günleri için gss primi ödemelerine gerek bulunmamaktadır.**

Söz konusu düzenleme **01.10.2016 tarihinde yürürlüğe girecektir.**

3. Torba Kanun ile İşverenlere Yeni Bir Sigorta Prim Teşviki Getirildi

Değişen Mevzuat: 07.09.2016 Tarih ve 29824 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6745 Sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

6745 sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" ile yeni bir işveren teşviki getirilmiştir. Buna göre:

Bakanlar Kurulu;

Kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda ülkenin mevcut veya gelecekte ortaya çıkabilecek ihtiyaçlarını karşılama, arz güvenliği sağlama, dışa bağımlılığı azaltma, teknolojik dönüşümü sağlama, yenilikçi, Ar-Ge yoğun ve katma değeri yüksek olma niteliklerine ayrı ayrı yâda birlikte sahip olan ve proje bazında Ekonomi Koordinasyon Kurulu tarafından desteklenmesine karar verilen yatırımlar için:

- Prime esas kazanç alt sınırına bağlı kalınmaksızın 10 yıla kadar sigorta primi işveren hissesinin karşılanmasına,
- Yatırım için özel önem taşıyan belirlenen sayıda her bir nitelikli personel için 5 yılı geçmemek üzere, asgari ücretin aylık brüt tutarının 20 katına kadar ücret desteği verilmesine,

Karar vermeye ve madde sayılan desteklerden bir veya birden fazlasını uygulamaya yetkili kılınmaktadır. Ayrıca söz konusu teşvik maddesinde vergi mevzuatıyla ilgili çeşitli teşvikler de öngörülmektedir.

4. Sigortalılık İşlemleri

Değişen Mevzuat: 01.09.2016 Tarih ve 2016/20 Sayılı SGK Genelgesi İle Yapılan Değişiklikler

Bilindiği üzere, Sosyal Güvenlik Kurumu **22.02.2013** tarihinde yayınladığı **2013/11** sayılı genelge ile **5510** sayılı Kanun'da bahsedilen birçok durumla alakalı, genel olarak kişilerin sigortalılık iş ve işlemlerinin nasıl yapılacağına dair tüm güncel uygulamaları belirlemiş ve tekleştirmiştir. Ancak genelge, yayınladığı tarihten sonra değişen ve yeni çıkarılan mevzuatlar çerçevesinde zaman zaman değiştirilmeye ihtiyaç duymuştur. Son değişiklikten bu yana



çıkarılan **6663** ve **6676** sayılı kanunlar ile mevzuattaki bazı değişiklikler ve yeni eklenen hükümler sebebiyle SGK, yayınladığı **2016/20** sayılı genelge ile **2013/11** sayılı genelgeyi güncellemiştir. Buna göre;

a. Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneği Alanlar ve Bildirimi

6663 sayılı Kanunla 4447 sayılı Kanuna 10/2/2016 tarihinden itibaren eklenen ek 5 inci madde ile 4857 sayılı Kanunun 74 üncü maddesi kapsamında doğum sonrası analık hali sona eren ve işe başlayan kadın sigortalıya ya da 3 yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek sigortalılara istekleri halinde haftalık çalışma süresinin yarısı kadar, birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün, sonraki doğumlarda ise 180 gün ücretsiz izin alan işçiye doğum veya evlat edinme tarihinden önceki son 3 yılda en az 600 gün işsizlik sigortası primi bildirilmiş olması, 4857 sayılı Kanunun 63 üncü maddesinde belirtilen haftalık çalışma süresinin yarısı kadar fiilen çalışılması ve doğum ve evlat edinme sonrası analık hali izninin bittiği tarihten itibaren 30 gün içinde İŞKUR'a doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma belgesi ile başvuruda bulunulması halinde yarım çalışma ödeneği verilmesi uygulaması getirilmiştir.

Yarım çalışma ödeneği İŞKUR'ca verilecek olup yarım çalışma ödeneği alan sigortalılar için İŞKUR % 32,5 oranında uzun vade ve genel sağlık sigortası primini aylık prim ve hizmet belgesi ile Kuruma bildirilecek, yarım çalışma ödeneği ödenen süreler 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılık süresi sayılacaktır.”

4447 sayılı kanunun ek 5 inci maddesi kapsamında yarım çalışma ödeneği alan sigortalıların bildirimleri aylık prim ve hizmet belgesi ile yapılacak, İŞKUR'ca bu sigortalılar için sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi düzenlenmesi istenmeyecektir.

b. Kamu Kurum ve Kuruluşları Tarafından Desteklenen Projelerde Görevli Bursiyerlerin Sigortalılığı

Bilindiği üzere 01.03.2016 tarihinde yürürlüğe giren 6676 Sayılı kanun ile “kamu kurum ve kuruluşlarınca desteklenen projelerde görevli bursiyerlerin sigortalılık işlemleriyle ilgili bazı detaylar 2016-20 sayılı genelge ile belirlenmiştir. Bu kapsamda bulunan bursiyer sigortalılar için “32-bursiyer” sigortalılık kodu kullanılacak olup, aylık prim ve hizmet belgesinde yapılacak bildirimlerinde sigortalılar için “22” numaralı belge türü, bakmakla yükümlü kişi olmayanlar için “43” numaralı belge türleri kullanılacaktır. Ayrıca kamu kurum ve kuruluşları tarafından desteklenen projelerde görevli bursiyerlerin işe giriş bildirgelerinin bursa başlamadan önce verilmesi gerekmektedir. Bursiyer sigortalıların prim ödeme yükümlüsü ise projenin yürütüldüğü kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör kuruluşları ve üniversitelerdir.



c. 5604 Sayılı Mali Tatil İhdas Edilmesi Hakkında Kanunda Yapılan Değişiklik

Bilindiği üzere kanun gereğince her yıl temmuz ayının birinden yirmisine kadar (yirmisi dahil) mali tatil uygulanmakta olup, haziran ayının son gününün tatil günü olması halinde, mali tatil, temmuz ayının ilk iş gününü takip eden günden başlamakta, son günü mali tatile rastlayan süreler için mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren yedi gün uzamış sayılmaktaydı.

6661 sayılı Kanunla 5604 sayılı Kanunda yapılan değişiklik ile 2016 yılı Temmuz ayı itibariyle mali tatilin sona erdiği günü izleyen beş gün içinde biten süreler hakkında mali tatilin son gününü izleyen tarihten itibaren beşinci günün mesai saati bitiminde sona ermiş sayılması hükmü getirilmiştir.

Söz konusu değişiklik ile 2016 yılı Temmuz ayından itibaren 1/7-20/7 tarihleri arasında verilmesi gereken işe giriş bildirgesinin mali tatili izleyen yedinci gün sonuna kadar yerine getirilmesi halinde önceden olduğu gibi yasal süresi içinde yerine getirilmiş olduğu kabul edilecektir. İşe giriş bildirgesinin verilmesi gereken sürenin 21/7-25/7 tarihleri arasında olması halinde de 25/7 tarihine kadar (dahil) verilmesi halinde de bildirge yasal süresi içinde verilmiş sayılacaktır.

d. 1/10/2008 Tarihine Kadar Kayıt ve Tescilini Yaptırmayan 4/b kapsamındaki sigortalıların sigortalılıklarının başlatılması

Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışmalarından dolayı mülga 1479 sayılı Kanun kapsamında sigortalı sayıldıkları halde, 1/10/2008 tarihine kadar Kuruma müracaat ederek kayıt ve tescilini yaptırmayan ancak 1/10/2008 tarihinden önce doğru Bağ Kur numarası üzerinden Kurum hesaplarına intikal etmiş olan prim ödemelerine göre sigortalılığının başlatılmasını talep edenlerin ticari faaliyetlerinin başladığı tarih itibariyle 1/10/2008 tarih öncesi sigortalılıkları başlatılacaktır.

e. (4/a) kapsamında işten çıkış verildikten sonra tahsis talebinde bulunan ve aynı zamanda (4/b) kapsamında çalışması bulunanların sigortalılıkları

- I. (4/a) bendi kapsamında çalışırken işten ayrılıp aynı ay içerisinde tahsis talebinde bulunan ve takip eden aybaşından itibaren aylık bağlanan sigortalılardan (4/b) kapsamında çalışması bulunanların bu çalışmalarından dolayı (4/b) kapsamında sigortalılıkları başlatılmayacaktır.
- II. 4/a) bendi kapsamında çalışırken işten ayrılıp, işinden ayrıldığı aynı ay içerisinde tahsis talebinde bulunmayıp işten ayrıldığı ayı takip eden aylarda tahsis talebinde bulunan sigortalılardan (4/b) kapsamında çalışması bulunanların bu çalışmalarından dolayı (4/a) kapsamında çalıştığı işten çıkış verildiği günü takip eden gün itibariyle (4/b) kapsamında sigortalılıkları başlatılacaktır.



f. Durdurulan Sigortalılık Sürelerinin İhya Edilmesi

- I. 30/4/2015 tarihi itibarıyla 12 ay ve daha fazla süreye ilişkin prim borcu bulunması nedeniyle sigortalılıkları durdurulanların, daha sonra kendileri ya da hak sahipleri tarafından, dosyalarının bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine müracaat ederek ihya talebinde bulunmaları halinde, durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı için talep tarihinde belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden ihya borcu hesaplanacaktır.
- II. Hesaplanan ihya borç tutarının tamamı borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödendiği takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilecektir.
- III. Tebliğ edilen borç tutarının üç ay içerisinde tamamen ödenmemesi halinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmeyecek, bu madde kapsamında eksik ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilecektir.
- IV. Eksik ya da süresi dışında yapılan ödeme nedeniyle ihya talebi geçersiz hale gelen sigortalı ya da hak sahipleri yeniden ihya talebinde bulunabileceklerdir.
- V. Durdurulan sigortalılık sürelerine ilişkin ihya talebinde bulunup Kanunda belirtilen süre içerisinde ihya tutarının tamamını ödeyerek ihyası geçerli olan sigortalıların daha sonradan bu taleplerinden vazgeçmek istemeleri halinde taleplerinin mümkün olmadığı kendilerine bildirilecektir.
- VI. Kanun maddesi kapsamında ihya edilen hizmet süreleri borcun ödendiği tarihten itibaren geçerli sayılacaktır.

g. Gelir ve Aylık Almakta İken Çalışmaya Başlayanlar

- I. Yaşlılık Aylığı Bağlandıktan Sonra Yeniden Çalışmaya Başlayanlar:
4/a ve 4/c kapsamında veya yabancı bir ülke mevzuatın tabi çalışanların yaşlılık aylıkları, çalışmaya başladıkları tarihi takip eden ödeme dönemi başında kesildiğinden, çalıştıkları süre zarfında prime esas kazançları üzerinden kısa ve uzun vadeli sigorta kolları ile genel sağlık sigortasına ait prim alınacaktır.

4/b kapsamında çalışmaya başlayanların aylıklarının kesilmesi için yazılı istekte bulunmaları gerekmekte olup, aylığın kesilmesi için yazılı istekte bulunmayanlar 4/b kapsamında sigortalı sayılmayacaklardır.



Yabancı bir ülke mevzuatı kapsamında çalışmaya başlamaları nedeniyle yaşlılık aylığı kesilenlerin ülkemizde sigortalılıkları bulunmaması sebebiyle herhangi bir prim alınmayacaktır.

h. İsteğe Bağlı Sigortalılık Şartları ve Sigortalı Sayılanlar

2013/11 Sayılı Genelgeye göre isteğe bağlı sigortalı işe giriş bildirgesinde belirtilen ikamet adresi Türkiye’de ikamet etme şartı için yeterli sayılmakta; Ülkemiz ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçileri ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinden dolayı yurtdışından da ülkemizde isteğe bağlı sigortaya devam etme hakkı olanlar için Türkiye’de ikamet şartı aranmamaktaydı.

Yapılan değişiklikle, “Türkiye’de ikamet etmekte iken sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkelerde bulunan Türk vatandaşlarından, isteğe bağlı sigortalı olmak için talepte bulunanların yurt dışına çıkmadan önce Türkiye’de ikamet ettiklerini Kuruma açık olan Kimlik Paylaşım Sisteminden (KPS) tespit edilmesi, KPS’ den tespit edilen ikamet tarihlerinde tereddüt oluşması halinde ise Türkiye ikamet tarihinin belgelendirilmesi halinde, sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmamış ülkede bulunsalar bile isteğe bağlı sigortalı olabileceklerdir.” ibaresi eklenmiştir.

i. Hizmet Borçlanmaları

3201 Sayılı Yurtdışı Borçlanması Kanunu’nun 5 inci maddesine 6552 sayılı Kanunla 11/9/2014 tarihinde eklenen hüküm ile uluslararası sosyal güvenlik sözleşmelerinde Türk sigortasına girişinden önce akit ülke sigortasına girdiği tarihin Türk sigortasına girdiği tarih olarak kabul edileceğine ilişkin özel hüküm bulunan ülkelerdeki sigortalılık sürelerini borçlananların akit ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarihin Ülkemizde de ilk işe giriş tarihi olarak kabul edileceği yönünde düzenleme yapılmıştı. Söz konusu düzenleme gereğince:

- I. Ülkemizle sosyal güvenlik sözleşmesi bulunan (Almanya, Arnavutluk, Avusturya, Azerbaycan, Belçika, Bosna Hersek, Çek Cumhuriyeti, Fransa, Gürcistan, Hırvatistan, Hollanda, İsviçre, İtalya, Kanada, Kebek, KKTC, Lüksemburg, Makedonya, Slovakya ve Kore’de) akit ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarihin ilk işe giriş tarihi olarak kabul edileceği yönünde düzenleme bulunduğundan bu ülkelerdeki sigortalılık süresi olarak kabul edilen süreleri, 3201 sayılı Kanuna göre borçlananların bu ülkelerde çalışmaya başladıkları tarih Kanuna göre sigortalılık başlangıç tarihi olarak kabul edilecektir. Yurtdışında çalışılan sürenin Ülkemizde sigortalılık başlangıcı sayılabilmesi için çalışmanın çalışılan ülke mevzuatına göre sigortalılık süresi olarak kabul edilmesi gerekmektedir. Akit ülkedeki işe başlama tarihinin ülkemizde de



- ilk işe giriş olarak kabul edilmesinde 3201 sayılı Kanuna göre yapılan borçlanmanın herhangi bir kısmının ödenmesi yeterli olacaktır.
- II. Ülkemizle sosyal güvenlik sosyal güvenlik sözleşmesi yapılmış ancak, sosyal güvenlik sözleşmesinde Türk sigortasına girişinden önce akit ülke sigortasına girdiği tarihin Türk sigortasına girdiği tarih olarak kabul edileceğine ilişkin özel hüküm bulunmayan Danimarka, İngiltere, İsveç, Karadağ, Libya, Norveç, Romanya, Sırbistan ile Avrupa Sosyal Güvenlik Sözleşmesi kapsamında hizmet birleştirmesi yapılan İspanya ve Portekiz ile Ülkemizin sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamadığı ülkelerde geçen sigortalılık sürelerinin borçlanmasında sigortalılık süresinin başlangıcı; Türkiye’de çalışma yok ise, borçlanmanın ödediği tarihten borçlanılan gün sayısı kadar geri gidilerek, Türkiye’de çalışma var ise bu süreden geriye gidilerek, tespit edilmektedir.
 - III. Sigortalılık süresi başlangıcı bu şekilde tespit edilenlerin 3201 sayılı Kanuna göre borçlanma ile tespit edilen sigortalılık süresi başlangıç tarihinden sonra yapmış oldukları doğumlar, hizmet çakışması bulunmaması halinde, Kanunun 41 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında borçlandırılacaktır.
 - IV. Sosyal güvenlik sözleşmesi imzalanmış ya da imzalanmamış ülke ayırımı yapılmadan yurtdışında geçen ev kadınlığı sürelerini borçlananların ilk işe girişlerinin tespiti ve doğum borçlanması yapıp yapamayacakları hakkında da I. ve II inci maddelerde belirtilen şekilde işlem yapılacaktır.

5. İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgeleri

İşverenler işyerinde hizmet akdine tabi çalıştırmaya başladıkları sigortalıların bildirimlerini işe giriş bildirgesiyle, hizmet kayıtlarını aylık prim ve hizmet belgesiyle, hizmet akdi sona eren sigortalıların işten ayrılışlarını işten ayrılış bildirgesi ile e-sigorta ve e-bildirge uygulamaları üzerinden Sosyal Güvenlik Kurumu’na göndermektedirler.

Aylık prim ve hizmet belgelerinin tekrar işe giriş bildirgesini ve işten ayrılış bildirgesini elektronik ortamda görememesi nedeniyle 2013 yılı Ağustos ayından itibaren bir önceki ay verilen aylık prim ve hizmet belgesi kayıtlarının işe giriş bildirgesi ve işten ayrılış bildirgesi ile kontrol edilerek mutabakatsız kayıtların listelerinin e-bildirge programının “Mesajlarım” menüsünden işverenlere gösterilmesi sağlanmıştır.

2016 yılı Eylül ayından itibaren e-bildirge ile aylık prim ve hizmet belgesi verilmesi sırasında işverenlerin aylık prim ve hizmet belgesi ile bildirdikleri işe giriş ve işten ayrılış tarihleri işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi ile elektronik ortamda sorgulanacak işe giriş ve işten ayrılış tarihi olmayan kayıtlar ile uyumsuz kayıtlar işe giriş ve işten ayrılış bildirimleri düzeltilmediği ya da işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi girişi yapılmadığı sürece e-bildirge yoluyla alınmayacaktır.



İşverenler sigortalı ile ilgili işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi verip vermediklerini e-sigorta programı içinde yer alan "İşe giriş görüntüleme" ve "İşten ayrılış görüntüleme" menüleri ile kontrol edilebilmektedirler.

6. 6736 Sayılı Kanun Kapsamında 4/(A) İşveren Yapılandırma Başvuru/Giriş Ödeme Planı Görüntüleme Uygulaması

Bilindiği üzere; başta Sosyal Güvenlik Kurumu'na olan borçlar olmak üzere çeşitli kamu kurumlarına olan borçların yeniden yapılandırılmasını öngören 6736 sayılı "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin Kanun " 19.08.2016 Tarih ve 29806 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmasıyla yürürlüğe girmişti. Buna göre Sosyal Güvenlik Kurumu 22.08.2016 tarih ve 2016/18 sayılı genelge ile yapılandırılacak SGK borçlarına ilişkin uygulama detaylarını belirlemiştir.

4-1/(a) bendi kapsamında çalıştırılan sigortalılardan kaynaklanan borçlar için örneği genelge ekinde yer alan (Ek 1/a) başvuru formunu doldurarak e-sigorta kanalıyla veya elden ya da posta yoluyla işyerinin bağlı bulunduğu sosyal güvenlik il müdürlüğüne/sosyal güvenlik merkezine başvurulacaktır.

İşverenler yapılandırma başvurularını e-sigorta kanalıyla yapabileceklerdir. Sosyal Güvenlik Merkezleri tarafından plan oluşturulduktan sonra ödeme planı aynı uygulamadan temin edilebilecek olup, e-sigorta kanalıyla yapılan başvurulara Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ayrıca ödeme planı gönderilmeyecektir.

7. Toplu İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirge Girişi

5510 sayılı Kanununun (4/a) kapsamında sigortalı çalıştıran işverenler, sigortalı işe giriş ve işten ayrılış bildirgesini "e-sgk" uygulaması içinde yer alan "İşveren-Sigortalı İşe Giriş ve İşten Çıkış Bildirgeleri (4/a)" menüsü aracılığıyla her bir işe giriş ve işten ayrılış bildirgesi için tek giriş yaparak Sosyal Güvenlik Kurumuna göndermektedirler.

Birden fazla sigortalı çalıştıran işverenler için işe giriş ve işten ayrılış bildirgesinin toplu olarak alınmasına yönelik olarak "İşveren-Sigortalı İşe Giriş ve İşten Çıkış Bildirgeleri (4/a)" programına "Toplu işe giriş ve ayrılış bildirge girişi" menüsü ilave edilmiştir.

Toplu kayıt giriş programlarında yasal süresi dışında verilen işe giriş ve işten ayrılış bildirgeleri alınmamakta olup bu kayıtların tek giriş yapılarak girilmesi gerekmektedir.

Ayrıca, toplu işe giriş bildirgesi ile yapılacak girişlerde; emekli olup kamu işyerlerinde (4/a) kapsamında çalışmaya başlayanların 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesi kapsamında emekli aylığı kesileceği bilgisi verilmektedir. Bu maddenin istisnasına giren sigortalıların bilgi ve belgelerinin ilgili kamu kurumlarınca yazı ile bildirilmesi



gerekmekte olduğundan bu gibi durumlarda işe giriş bildirgesinin yasal süresi içinde kağıt ortamında Kuruma gönderilmesi halinde idari para cezası uygulanmayacaktır.

İşten ayrılış bildirgesinin toplu olarak alınmasında sigortalının o işyerinden işe giriş bildirgesi verilir verilmediği hususları program tarafından kontrol edilmektedir.

İşe giriş ve işten ayrılış bildirgesinin toplu olarak program tarafından alınmadığı kayıtlar hali hazırda tek kayıt olarak girilebilecek daha sonra tek kayıt girişi programlarına da kontroller konulacaktır.

(4/a) sigortalısı çalıştıran işverenlerin farklı programlar kullanmaları nedeniyle oluşacak sistemsel hatalardan Sosyal Güvenlik Kurumu'nun herhangi bir sorumluluğu bulunmamakta olup, sigortalılara ilişkin toplu işe giriş ve işten ayrılış işlemlerini "Toplu işe giriş ve ayrılış bildirge girişi" menüsü aracılığıyla yapılacaktır.

8. 506 Sayılı Kanun'un 20 inci Maddesine Tabi Sandıklarda Çalışanlar ve Bu Sandıklarda Hizmeti Bulunanlar

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında faaliyet gösteren banka sandıkları, sigorta ve reasürans şirketleri ile ticaret ve sanayi odaları ile borsalar veya bunların teşkil ettikleri birlikler olmak üzere (Şekerbank, Yapı Kredi, Ziraat Bankası, Akbank, Garanti Bankası, Sınai Kalkınma Bankası, İş Bankası, İmar Bankası, Fortisbank, Vakıflar Bankası, Halk Bankası, Esbank, Anadolu Anonim Türk Sigorta, Genel Sigorta, Şeker Sigorta, Milli Reasürans, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği) faaliyet gösteren sandıklar bulunmakta olup, bu sandıkların 5510 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesine göre Sosyal Güvenlik Kurumuna devir işlemi yapılmadığından müstakil sosyal güvenlik kuruluşu olarak üyelerine sigorta ve sağlık yönünden sosyal güvenlik hizmeti vermeye devam etmektedirler.

506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklarda çalışanların ya da buralarda hizmeti olan sandık sigortalılarının hizmet bildirme birleştirme işlemleri, hizmet çakışmasının tespiti, sağlık yardımlarından yararlanması bakımından hak ve yükümlülüklerin belirlenmesi, diğer kanunlarla Sosyal Güvenlik Kurumunca verilen görevlerin takibinin yapılabilmesi açısından kağıt ortamında yapılmakta olan işlemler 6/6/2016 tarihinden itibaren elektronik ortama taşınmıştır.

Banka sandıkları ile Sosyal Güvenlik Kurumu arasında hizmet bildirme ve birleştirme işlemleri elektronik ortama taşındığından 8/9/2016 tarihinden itibaren bu sandıklarda çalışması olan sigortalıların banka sandığına ait hizmetleri ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine tabi hizmetleri www.turkiye.gov.tr adresinden görüntülenmeye başlanmıştır.

Bu sandıklara tabi hizmeti bulunanların ilgili sandığa müracaat ederek hizmet bilgilerinin girişlerini yaptırmaları gerekmektedir.



9. E-SGK Sisteminde Yeni Bilgi Görüntüleme Ekranları

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun resmi sitesinde yer alan "Sigortalı İşe Giriş ve İşten Ayrılış Bildirgeleri" giriş sayfasına "İşyeri İşe Giriş ve İşten Çıkış Listesi", "Sigortalı Soyadı Değişikliği Ekranı" ve "Yüksek Öğrenim Bilgisi Sorgulama Ekranı" olmak üzere yeni modüller eklenmiştir.

I. İşyeri İşe Giriş ve İşten Çıkış Listesi:

Sigortalı bazında sorgulama yapmak yerine, mesai saatleri haricinde (08:00-12:00 13:00-17:00) ve 07.06.2014 tarihinden sonrası için hareket listesine ulaşabilme imkanını getirmiştir.

II. Sigortalı Soyadı Değişikliği Ekranı:

Sigortalının soyadında mahkeme kararı ve ya medeni durum değişikliği söz konusu olduğunda, bu ekran sayesinde İçişleri Bakanlığı Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü Kimlik Paylaşım Sistemi verilerine göre güncellenebilecektir.

III. Yüksek Öğrenim Bilgisi Sorgulama Ekranı:

Bu ekrandan sigortalının mezun olduğu üniversite, fakülte, bölümü ve mezuniyet yılı bilgilerine ulaşabilmekte olup, işe alım sürecinde kolaylık sağlamaktadır.

10. Yasal Süresi İçerisinde Düzeltme Amacıyla Verilecek Olan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerindeki Damga Vergisi

Değişen Mevzuat: 29.09.2016 Tarih ve 29842 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Damga Vergisi Genel Tebliğinin (Seri No:60)

Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığınca 29.09.2016 Tarih ve 29842 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Damga Vergisi Genel Tebliğinin (seri no:60) 8'inci maddesiyle yapılan düzenleme ile **yasal süresi içerisinde düzeltme amacıyla verilecek olan** aylık prim ve hizmet belgesi ile muhtasar beyannamenin birleştirilerek verilmesiyle oluşturulan beyannamelerden(muhtasar ve prim hizmet beyannamesi) damga vergisi alınmayacağı açıklanmıştır.



3. BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ MEVZUATI

1. 50'den Az İşçi Çalıştıran Az Tehlikeli Sınıftaki İşyerlerinde İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi Görevlendirilmesine İlişkin Hükümlerin Yürürlük Tarihi Ertelendi

Değişen Mevzuat:07.09.2016 Tarih ve 29824 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 6745 Sayılı "Yatırımların Proje Bazında Desteklenmesi İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun"

Bilindiği üzere, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirilmesine ilişkin hükümleri 50'den az işçi çalıştıran az tehlikeli işyerleri için 01.07.2016 tarihinde yürürlüğe girmişti.

6745 sayılı Kanunla yapılan değişiklik ile bu tarih 1 yıl ertelenmiş olup ve **söz konusu yükümlülükler 01.07.2017 tarihinde yürürlüğe girecektir.**