



SİRKÜLER

Sayı: Eylül 2019

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Cari Ay Prim Ödemelerinin Yapılandırma Taksitlerine Sayılması.....	2
2. Kısa Vadeli Sigorta Prim Kolları Genelgesinde Değişiklik.....	3
2. BÖLÜM	4
ÇALIŞMA MEVZUATI	4
1. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik.....	4
2. Kişisel Verileri Koruma Kanunu Çerçevesinde VERBİS Kayıt Sürelerinin Uzatılması	5



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Cari Ay Prim Ödemelerinin Yapılandırma Taksitlerine Sayılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 04/09/2019 tarihli Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 18/05/2018 tarihinde yürürlüğe giren 7143 sayılı Vergi Ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Kanun uyarınca Kurum alacaklarının yeniden yapılandırılması hükme bağlanmıştır.

Anılan Kanunun "Ortak Hükümler" başlıklı 9 uncu maddesinin altıncı fıkrasında; " Bu Kanuna göre ödenmesi gereken taksitlerin ilk ikisinin süresinde ve tam ödenmesi koşuluyla, kalan taksitlerden; bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi hâlinde, ödenmeyen veya eksik ödenen taksit tutarlarının son taksiti (peşin ödeme seçeneğinin tercih edilmesi hâlinde ilk taksiti) izleyen ayın sonuna kadar, gecikilen her ay ve kesri için 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranında hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte ödenmesi şartıyla bu Kanun hükümlerinden yararlanır. İlk iki taksitin süresinde tam ödenmemesi ya da süresinde ödenmeyen veya eksik ödenen diğer taksitlerin belirtilen şekilde de ödenmemesi veya bir takvim yılında ikiden fazla taksitin süresinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi hâlinde matrah ve vergi artırımına ilişkin hükümler saklı kalmak kaydıyla bu Kanun hükümlerinden yararlanma hakkı kaybedilir. Bu hüküm her bir madde ve alacaklı idareler açısından taksitlendirilen alacaklar için ayrı ayrı uygulanır." Hükümüne yer verilmiştir.

SGK Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından, Kuruma olan borçlarını 7143 sayılı kanun kapsamında yapılandıran işverenlerin değişik nedenlerden dolayı yapılandırma taksitlerini aksattığı veya yapılandırmalarının bozulduğu anlaşıldığından, bu işverenlerin yapılandırmalarının devamı için talep etmeleri halinde aynı veya farklı ünitelerde işlem gören işyerleri için ödemiş oldukları 2018 Nisan ayı ve sonrası cari ay prim ödemelerinin, dönem veya taksit sayısı gözetilmeksizin ödenmeyen veya eksik ödenen yapılandırma taksitlerine mahsup edilerek, işlem yapılması SGK Başkanlığı'nın 3/9/2019 tarihli ve 12606304 sayılı OLUR"u ile uygun görülmüştür.

Buna göre, aktarılan cari ay primleri nedeniyle,

1. Cari ay primlerinden dolayı yapılandırmanın bozma koşuluna girmesi durumunda işverenlerce zor durum belgesi verilmesi gerekmekte olup,



2. Cari ay primlerinin yapılandırma taksitlerine aktarılması halinde; bu aylarda yararlanılan teşvikler ile cari ay primlerinin aktarma yapıldığı yılda yeni tescil edilmiş işyerleri için asgari ücret destekleri de iptal edilecektir.

2. Kısa Vadeli Sigorta Prim Kolları Genelgesinde Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 2019/20 Sayılı Genelgesi

İlgili Genelge Değişikliği ile;

1. SGK İş Kazası Tespit Komisyonunun "iş kazası değildir" kararına sigortalının yeni bilgi ve belgeler ile itiraz etmesi halinde olay Komisyon tarafından yeniden değerlendirilecek, karar verilememesi halinde, gerekçesi belirtilerek sigortalının itirazına esas olarak sunduğu yeni bilgi ve belgeler eklenmek suretiyle oluşturulacak dosya, **denetim talebi ile ölümlü olmayan vakalarda sosyal güvenlik denetmenlerine(eski halinde Sigorta Müfettişiydi), ölümle sonuçlanan vakalarda ise Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına iletilecektir.**
2. SGK İş Kazası Tespit Komisyonu tarafından da olayın iş kazası olduğuna ya da olmadığına karar verilememesi halinde **herhangi bir şart aranmadan** dosya, belgeleri ve gerekçeleri ile birlikte soruşturulmak üzere; **ölümlü olmayan vakalarda sosyal güvenlik denetmenlerine(eski halinde Sigorta Müfettişiydi), ölümle sonuçlanan vakalarda ise Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığına iletilecektir.**
3. Meslekte kazanma gücü kayıp oranlarına (%10, %10 un altında veya üstünde) yönelik itirazlarda, Sosyal Sigorta Yüksek Sağlık Kurulunca, **denetim raporu (eski halinde Müfettiş raporuydu)** ile tespiti gerekli görülen hususlar varsa, bu hususların açıkça anılan Kurul kararlarında belirtilmesi halinde meslekte kazanma gücü kayıp oranına bakılmaksızın denetim talebinde bulunulacaktır.
4. İşveren tarafından Kuruma sigortalılık bildirim yapılmamış olanların kaza geçirmesi halinde sigortalılık ve iş kazası tespiti; **ölümlü olmayan vakalarda** sosyal güvenlik denetmenlerince(**eski halinde Sigorta Müfettişiydi**), **ölümle sonuçlananlarda ise Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının ilgili Grup Başkanlığınca** yapılacaktır.
5. Kurumca yapılan masrafların toplamının, sigorta primine esas kazanç tavanı **aylık tutarından** fazla olması durumunda dosya denetim talebi ile **sosyal güvenlik denetmeni tarafından kusur oranı tespiti yapılacaktır.**
6. Hastalık vakalarında yapılacak rücu işlemleri için kusur oranları tespit edilmesi gerektiği hallerde, kamu kurum ve kuruluşlarından veya kolluk kuvvetlerinden Kuruma intikal eden rapor ve



tutanaklar ile mahkeme kararlarında belirtilen oranlara göre kısa vadeli sigortalar servislerince, tespit edilememesi halinde ise Kurumca yapılan masrafların toplamının sigorta primine esas kazanç tavanı **aylık tutarından fazla olması** durumunda dosya **sosyal güvenlik denetmeni tarafından incelenecek ve** düzenlenen raporlarda belirtilen kusur oranlarına göre işlem yapılacaktır.

[2016/21 Sayılı Genelgenin güncel haline buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. BÖLÜM

ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 07 Eylül 2019 Tarihli ve 30881 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına İlişkin Yönetmelik

Bilindiği üzere, İşverenin belediye ve mücavir alan sınırları içinde bulunan tüm işyerlerindeki kadın çalışanların toplam sayısı 150'den çok ise işyerlerinde, 0-6 yaşındaki çocukların bırakılması, bakımı ve emziren çalışanların çocuklarını emzirmeleri için işveren tarafından, çalışma yerlerinden ayrı ve işyerine yakın bir yurdun kurulması zorunludur.

Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. Önceden, odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan **66 aylığa kadar çocuklar** yurtlara alınır iken, yapılan değişiklik ile birlikte artık odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara **ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış** çocuklar alınmaktadır.



Eski Hali	Yeni Hali
16/8/2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi;	Yurt/Çocuk bakım yurdu/Kreş: 26/7/2014 tarihli ve 29072 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Okul Öncesi Eğitim ve İlköğretim Kurumları Yönetmeliği hükümlerine göre (İlkokulların birinci sınıfına, kayıtların yapıldığı yılın Eylül ayı sonu itibarıyla 69 ayını dolduran çocukların kaydı yapılır. Ayrıca 66, 67 ve 68 aylık çocuklardan velisinin yazılı isteği bulunanlar da ilkokul birinci sınıfa kaydedilir.) bu ibareye istinaden ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerleri, ifade eder.
Yurt/Çocuk bakım yurdu/Kreş: 0-60 aylık çocuklar ile velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 60-66 aylık çocukların bakım ve eğitimlerinin yapıldığı yerleri,	
16/8/2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmeliğin 14'üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkrasında;	
(Birinci fıkrası) "Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara velisinin isteği üzerine ilkokula kaydı yapılmayan 66 aylığa kadar çocuklar alınır."	(Birinci fıkrası) Oda ve yurtlardan, kadın çalışanların çocukları ile erkek çalışanların annesi ölmüş veya velayeti babaya verilmiş çocukları faydalanırlar. Odalara 0-1 yaşındaki, yurtlara ilköğretime kayıt yaşını doldurmamış çocuklar alınır.
(İkinci fıkrası) Oda ve yurtlarda, çocuklar ve görevliler dışında başkasının bulunması ve bunların amaç dışında kullanılması yasaktır. Yurtlarda 0-24 aylık, 25-48 aylık ve 49-66 aylık çocuklar birbirinden ayrı bulundurulur. "	(İkinci fıkrası) Oda ve yurtlarda, çocuklar ve görevliler dışında başkasının bulunması ve bunların amaç dışında kullanılması yasaktır. Yurtlarda 0-24 aylık, 25-48 aylık ve 49 aylık ve üzeri çocuklar birbirinden ayrı bulundurulur.

2. Kişisel Verileri Koruma Kanunu Çerçevesinde VERBİS Kayıt Sürelerinin Uzatılması

Değişen/Yayımlanan Mevzuat: "VERBİS Kayıt Sürelerinin Uzatılması" hakkında 03/09/2019 tarihli ve 2019/265 sayılı Kurul Kararı



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) ile muhtelif sektör temsilcileri tarafından Kişisel Verileri Koruma Kurumuna intikal ettirilen Veri Sorumluları Siciline (Sicil) kayıt sürelerinin uzatılmasına ilişkin taleplerin değerlendirilmesi neticesinde;

- Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin 31.12.2019 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.