



SİRKÜLER

Sayı: Aralık 2016

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
ÇALIŞMA MEVZUATI	2
1. 2017 Yılı Asgari Ücret Tutarı	2
2. Mesleki Eğitim Kanununda(Stajyer ve Tamamlayıcı Eğitim) değişiklik	2
2. BÖLÜM	3
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	3
1. İŞKUR İşbaşı Eğitim Programlarına İlişkin Teşvik Süresinin Uzatılması	3
2. SGK'nın 2016/29 Sayılı Genelgesi çerçevesinde 1/10/2016 Tarihinden İtibaren Eksik Günlerine Ait Genel Sağlık Sigortası Primlerini Tamamlama Zorunluluğu Olanlar	4
3. 3308 Sayılı Kanun Kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitim Gören Öğrencileri Çalıştıran İşverenler Hakkında Duyuru	6
3. BÖLÜM	8
ÜCRET, SGK, ÇSGB VERGİ VE HARÇ TUTARLARI	8
1. 2017 yılı Engellilik Vergi İndirimi Tutarları, Gelir Vergisi Dilimleri, Damga Vergisi Tutarları, Çalışma İzni Harç Tutarları	8



1. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 2017 Yılı Asgari Ücret Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Aralık 2016 Tarihli ve 29934 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararı

30 Aralık 2016 Tarihli ve 29934 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararına göre, 01.01.2017-31.12.2017 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret günlük brüt 59,25 TL olarak belirlenmiştir. Buna göre, 30 günlük asgari ücret tutarı da 1777,50 TL dir. Ayrıca asgari ücretin en düşük asgari geçim indirimi tutarı dâhil neti ise 1.404.06 TL olacaktır.

2. Mesleki Eğitim Kanununda(Stajyer ve Tamamlayıcı Eğitim) değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 9 Aralık 2016 Tarihli ve 29913 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

6764 Sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat Ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname İle Bazı Kanun Ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile Staj ve Tamamlayıcı Eğitim tanımları 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’na eklenmiştir.

Bu sayede;

10 ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, çalıştırdıkları personel sayısının yüzde beşinden az olmamak üzere mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumu öğrencilerine beceri eğitimi, mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumu öğrencilerine staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırır. Öğrenci sayısının tespitinde kesirler tam sayıya tamamlanır. Bu işletmeler mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumu öğrencilerine staj yaptırabilir.

Mesleki eğitim kapsamına alınıp alınmadığına bakılmaksızın 10’dan az personel çalıştıran işletmeler de mesleki ve teknik eğitim okul ve kurumları öğrencilerine Kanunun ilgili hükümlerine göre beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptırabilirler.



Bu kapsamda on ve daha fazla personel çalıştıran işletmeler, Çalışma Ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince her yıl şubat ayı içerisinde İl Millî Eğitim Müdürlüklerine ve o ildeki Yükseköğretim Kurumlarına bildirilir.

10 ve daha fazla öğrenciye beceri eğitimi, staj ve tamamlayıcı eğitim yaptıracak işletmeler bu amaçla bir eğitim birimi kurar. Bu birimde, yapılan eğitim için alanında ustalık yeterliğine sahip ve iş pedagojisi eğitimi almış usta öğretici veya eğitici personel görevlendirilir.

Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere işletmeler tarafından ödenecek ücret ve bu ücretlerdeki artışlar, düzenlenecek sözleşme ile tespit edilir. Ancak, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında staj veya tamamlayıcı eğitim gören öğrencilere asgari ücretin net tutarının; yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işyerlerinde yüzde otuzundan, yirmiden az personel çalıştıran işyerlerinde yüzde onbeşinden, aday çırak ve çırağa yaşına uygun asgari ücretin yüzde otuzundan aşağı ücret ödenemez. Bu amaçla kamu kurum ve kuruluşları gerekli tedbirleri alır. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu kapsamın dışındadır.

Aday çırak, çıraklar, işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler ile mesleki ve teknik ortaöğretim okul ve kurumlarında okumakta iken staja, tamamlayıcı eğitime veya alan eğitimine tabi tutulan öğrencilerin sigorta primleri asgari ücretin yüzde ellisi üzerinden, Bakanlık ile mesleki ve teknik eğitim yapan yükseköğretim kurumlarının bağlı olduğu üniversitelerin bütçesine konulan ödenekten karşılanır.

Kanuna eklenen geçici maddeyle, 2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar uygulanmak üzere aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere yapılacak ödemeler asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan az olamaz. Ödenebilecek en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu kapsamında ayrılan tutardan Devlet katkısı olarak ödenir. Bu kapsamda yapılacak ödemeleri beş eğitim ve öğretim yılına kadar uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir. Staj yapacak işletme bulunamaması nedeniyle stajını okulda yapan ortaöğretim öğrencileri ile öğretim programı gereği staj yapmak zorunda olmayan yükseköğretim öğrencilerinin yaptıkları stajlar bu fıkra hükmü kapsamı dışındadır.

2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. İŞKUR İşbaşı Eğitim Programlarına İlişkin Teşvik Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24 Aralık 2016 Tarihli ve 29928 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2016/9643 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı



24 Aralık 2016 Tarihli ve 29928 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 2016/9643 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 15 inci Maddesinin Uygulanma Süresinin Uzatılmasına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararıyla, ilgili Kanun maddesinin uygulanmasına ilişkin "18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31.12.2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların" hükmündeki belirtilen süre 31/12/2017 olarak değiştirilmiştir.

Bu sayede, ilgili teşvik kapsamındaki işbaşı eğitim programlarına ilişkin başlama süresi 1(bir) yıl uzatılmıştır.

2. SGK'nın 2016/29 Sayılı Genelgesi çerçevesinde 1/10/2016 Tarihinden İtibaren Eksik Günlerine Ait Genel Sağlık Sigortası Primlerini Tamamlama Zorunluluğu Olanlar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 2016/29 Sayılı Genelgesi

6745 sayılı Kanunun yürürlük tarihi olan 1/10/2016'dan itibaren ise "06- Kısmi istihdam" veya "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" kodu kapsamında çalışması olan sigortalıların yanı sıra "7- Puantaj" seçeneği ile bildirilen sigortalıların da eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini gelir testi sonucuna göre 30 güne tamamlamaları gerekmektedir.

Anılan düzenleme gereğince, 1/10/2016 tarihinden itibaren Kanunun 4/1(a) bendi kapsamında sigortalı olup, "06- Kısmi istihdam", "7- Puantaj" veya "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" eksik gün seçeneği ile bildirilen, ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olan kişilerden prim ödeme gün sayısı ay içerisinde yirmi gün ve daha az olanların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerinin toplam otuz güne tamamlanması zorunlu olup, yirmi günden fazla (20 gün dahil değil) sigortalı çalışanların eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlama zorunluluğu bulunmamaktadır.

Örnek 1- Kanunun 4/1(a) bendi kapsamında "06- Kısmi istihdam" eksik gün nedeni ile 2016 Temmuz ayında 11 gün, Ağustos ayında 18 gün, Eylül ayında 20 gün çalışan, Ekim ayında birden fazla işyerinden toplam 22 gün sigortalı bildirim bulunan B şahsı, Temmuz ayına ait 19 günlük, Ağustos ayına ait 12 günlük ve Eylül ayına ait 10 günlük genel sağlık sigortası primini gelir testi sonucuna göre tamamlamak zorunda olup, Ekim ayında 20 günden fazla prim ödeme gün sayısı bulunduğu için Ekim ayına ait eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini tamamlama zorunluluğu bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, 6745 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanunun 3 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına eklenen "4857 sayılı Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre kısmî süreli veya çağrı üzerine çalışanlar, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar ve ay içerisinde otuz günden eksik prim ödeme gün sayısı bulunanlar, sigortalı çalışmama şartı hariç Kanundaki ilgili şartları taşımak kaydıyla otuz günden eksik günleri için genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılır." hükmü gereği, 1/10/2016 tarihi itibarıyla sigortalı çalışmama şartı hariç ilgili şartları taşıyan "06- Kısmi istihdam", "7- Puantaj" veya "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" eksik gün seçeneği ile bildirilen ve ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve



daha fazla olan kişilerin eksik günlerinde sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsü devam edecektir. Buna göre; 1/10/2016 tarihi itibarıyla "06- Kısmi istihdam", "7- Puantaj" veya "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" eksik gün seçeneği ile bildirilen ve ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olan aynı zamanda sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsünde bulunmayan ve prim ödeme gün sayısı ay içerisinde yirmi gün ve daha az olanlar, eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini gelir testi sonucuna göre 30 güne tamamlayacaklardır.

Örnek 2- Kanununun 4/1(a) bendi kapsamında "06- Kısmi istihdam" eksik gün nedeni ile 2016 yılı Ekim ayında 11 gün çalışan 24 yaşındaki üniversite öğrencisi erkek C şahsı devlet memuru babası üzerinden sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişi statüsündedir. Bu statüsü nedeniyle eksik kalan 19 günde babası üzerinden sağlık yardımı alacak olup, bu süreleri 30 güne tamamlamayacaktır. C şahsı 25 yaşını doldurduğu tarihten itibaren aynı şekilde çalışması halinde sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişi olarak sayılmayacağından eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini gelir testi sonucuna göre 30 güne tamamlayacaktır.

6745 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik 1/10/2016 tarihinde yürürlüğe girdiğinden 2016 yılı Ekim ayı ve sonrasında aylık prim ve hizmet belgesinin verilmesinde; aylık prim ve hizmet belge türü "1", "4", "5", "6", "13", "29", "30", "32", "33", "35" ve "36" olup 20 gün ve daha az çalışanlardan eksik gün nedeni "06- Kısmi istihdam", "07- Puantaj", "17- Ev hizmetlerinde 30 günden eksik çalışma" olanlardan ve ev hizmetlerinde bir veya birden fazla gerçek kişi tarafından çalıştırılan ve çalıştıkları kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olanlardan bakmakla yükümlü bulunmayanların ay içinde zorunlu sigortalılıktan kalan süreleri için kısmi genel sağlık sigortası tescili yapılacaktır. Kısmi genel sağlık sigortası tescili resen SGK tarafından yapılacaktır.

Eksik Günlerine Ait Genel Sağlık Sigortası Primlerini Tamamlama Zorunluluğu Bulunmayanlar

Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olmakla birlikte;

1/1/2012-30/9/2016 tarihleri arasında;

- Ay içinde birden fazla işyerinde çalışıp toplam çalışma süresini 30 güne tamamlayanlar,
- SGK'dan aylık alıp sosyal güvenlik destek primine tabi çalışması olanlar,
- Ay içinde 30 günden eksik günlerini isteğe bağlı sigortalı olarak tamamlayanlar,
- Haklarında 4857 sayılı Kanun hükümleri uygulanmayanlar,
- Kanununun 5 inci maddesi kapsamındaki sigortalılar(çırak, stajyerler,İŞKUR kursiyerleri),
- 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (B) ve (C) bentlerine tabi olanlar,
- 506 sayılı Kanununun geçici 20 inci maddesi kapsamında çalışması olanlar,

1/10/2016 tarihinden itibaren;

Ay içinde birden fazla işyerinde çalışıp toplam çalışma süresi 20 günden fazla olanlar ile yukarıda sayılan diğer şartları taşıyanlar eksik kalan sürelerinde genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olup olmadığı şartı aranmadan kalan süreleri için kısmi genel sağlık sigortalısı sayılmayacaklardır.



Ayrıca; 5510 sayılı Kanuna getirilen düzenlemeye göre, 4857 sayılı Kanunun 13 üncü ve 14 üncü maddelerine göre kısmi süreli veya çağrı üzerine çalışanlar, ay içerisinde günün bazı saatlerinde çalışıp, çalıştığı saat karşılığında ücret alanlar ve Kanunun ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına tabi olarak çalışanlardan ay içerisinde otuz günden eksik prim ödeme gün sayısı bulunanlar, sigortalı çalışmama şartı hariç bakmakla yükümlü olunan kişi şartlarına haiz olmaları kaydıyla otuz günden eksik günleri için genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi sayılır.

Örnek 3: D şahsı, eşi üzerinden sağlık hizmetlerinden faydalanmakta iken kısmi süreli iş sözleşmesi ile 1/10/2016 tarihinden itibaren sigortalı olarak çalışmaya başlamıştır. İşveren tarafından sigortalı adına Kanunun 4/1(a) bendi kapsamında 2016 yılı Ekim ayı için 10 gün, Kasım 2016 ayı için 10 gün, Aralık ayı için 10 gün prim bildirilmiştir. D şahsı sigortalının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamından geçtiği için işe başladığı tarihten itibaren 30 gün şartı aranmayacak olup, 2016 yılı Aralık ayına ait APHB' nin bildirileceği tarihe kadar eşi üzerinden bakmakla yükümlü olunan kişi olarak, 30 gün prim ödeme gün sayısı olduğu tarihten itibaren ise kendi sigortalılığı üzerinden SGK sağlık hizmetlerinden yararlandırılacaktır. Bununla beraber, kişi kendi üzerinden sağlık yardımlarını alsa bile Kanunun üçüncü maddesine eklenen üçüncü fıkra gereği bakmakla yükümlü statüsü devam edeceği için kalan sürelerini 30 güne tamamlamayacaktır.

Örnek 4: Kanunun 4/1(a) bendi kapsamında "06- Kısmi istihdam" eksik gün nedeni ile çalışan E şahsı için 2015 yılı Aralık ayından itibaren ay içinde 15 gün bildirim yapıldığı anlaşılmış olup, aynı zamanda eşinin bakmakla yükümlü olduğu kişi durumunda olduğundan 2016 yılı Ekim ayından itibaren kısmi genel sağlık sigortalılığı başlatılmayacaktır. 2016 yılı Kasım ayının 1'i ile 15'i arasında Kanunun 4/1(a) bendi kapsamında sigortalı sayılan E şahsının 21.11.2016 tarihinde eşinden ayrılması dolayısıyla bakmakla yükümlü olunan kişi durumundan çıkması halinde 21.11.2016 tarihi itibari ile 10 gün resen genel sağlık sigortası tescili yapılacaktır. 2016 yılı Aralık ayı ve sonraki aylarda genel sağlık sigortalılığı 15 gün üzerinden oluşturulacaktır.

Ayrıca, 18 yaşından küçük çocukların da 18.4.2014 tarihinden sonraki eksik günlerine ait genel sağlık sigortası primlerini 30 güne tamamlama zorunluluğu bulunmamaktadır.

3. 3308 Sayılı Kanun Kapsamında Mesleki ve Teknik Eğitim Gören Öğrencileri Çalıştıran İşverenler Hakkında Duyuru

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 9 Aralık 2016 Tarihli ve 29913 Sayılı Resmî Gazete'de yayınlanan 6764 Sayılı Millî Eğitim Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

6764 sayılı Kanunla 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve 5510 sayılı Kanunda 9/12/2016 tarihinden geçerli olmak üzere değişiklik yapılmıştır.

Yapılan değişiklikle 5510 sayılı Kanunun 5 inci maddesinin (b) bendi kapsamında mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler (tatbiki mahiyetteki yapım ve üretim işlerinde çalışan öğrenciler) de iş kazası ve meslek hastalığı yönünden, bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası yönünden, sigortalı sayılmıştır.

3308 sayılı Kanun kapsamında aday çırak, çırak, mesleki eğitim, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında staj gören, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin işvereni 5510



sayılı Kanununun 87 nci maddesinin (e) bendine göre Milli Eğitim Bakanlığı veya bu öğrencilerin eğitim gördükleri okullar veya kurumlardır.

Mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler 6764 sayılı Kanunla 9/12/2016 tarihinden önce sigortalı sayılmamakta iken bu tarihten itibaren sigortalı sayıldıklarından bunların işvereni olan okulların bu kapsamdaki öğrencilerin işe giriş bildirgesini bu eğitime ya da staja başlamadan önce Kuruma vermeleri, 2016 yılı Aralık ayından itibaren aylık prim ve hizmet belgesi ile primlerini bildirmeleri gerekmektedir.

6764 sayılı Kanununun 9/12/2016 tarihinde yürürlüğe girmesi ile bu tarihten önce sigortalı sayılmayan öğrenciler 9/12/2016 tarihinden itibaren sigortalı sayıldıklarından öğrencilerin işe giriş bildirgesinin 2016 yılı Aralık ayı aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma verildiği tarihe kadar (Kamu işvereni için, 7/1/2016 tarihi akşamına kadar) e-sigorta yoluyla Kuruma verilmesi halinde işe giriş bildirgesinin geç verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacaktır. Bu sigortalıların işe giriş bildirgesinde "7-Çırak" yada "19-Stajyer" sigortalılık kodlarından birisi kullanılabilir.

9/12/2016 tarihinden sonra mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi alacak öğrencilerin işe giriş bildirgesinin ise tamamlayıcı eğitime ya da alan eğitimine başlamadan önce okullar tarafından Kurumumuza e-sigorta yoluyla bildirilmesi gerekmektedir.

5510 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin (b) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas günlük kazançlarının hesaplanmasında prime esas günlük kazanç alt sınırı dikkate alınmakta iken 6764 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanununun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (k) bendinde yapılan değişiklikle aday çırak, çırak, işletmelerde mesleki eğitim, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında staj, tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencilerin prime esas kazançları ilgili kanunlarında öngörüldüğü şekilde belirleneceği hüküm altına alınmış ve 3308 sayılı Kanununun 25 inci maddesinde bu tutar asgari ücretin yüzde ellisi olarak belirlenmiştir.

5510 sayılı Kanununun 5 inci maddesinin (b) bendine tabi sigortalıların prim oranı, prime esas kazançlarının % 6'sı olup bu oranının % 1'i kısa vadeli sigorta kolları, % 5'i genel sağlık sigortası primidir. 9/12/2016 tarihinden itibaren tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler içinde aynı oran üzerinden prim ödenecektir.

Bakmakla yükümlü olunanların aylık prim ve hizmet belgesi ile yapılacak bildirimleri için "7" numaralı belge türü (asgari ücret x % 50 x % 1) bakmakla yükümü olunmayanlar için aylık prim ve hizmet belgesinde yapılacak bildirimlerde "42" numaralı belge türü (asgari ücret x % 50 x % 6) kullanılacaktır.

Mesleki ve teknik öğretim, tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrencileri çalıştıran işverenlerin işe giriş bildirgesi, aylık prim ve hizmet bildirgesi ile iş kazası olması durumunda iş kazası bildirimlerini Kanunda belirtilen sürelerde yapmaması halinde 5510 sayılı Kanununun 102 inci maddesi kapsamında idari para cezası uygulanmaktadır.



3. BÖLÜM

ÜCRET, SGK, ÇSGB VERGİ VE HARÇ TUTARLARI

1. 2017 yılı Engellilik Vergi İndirimi Tutarları, Gelir Vergisi Dilimleri, Damga Vergisi Tutarları, Çalışma İzni Harç Tutarları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Aralık 2016 Tarihli ve 29931 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği, Gelir Vergisi Genel Tebliği

2017 YILI ENGELLİLİK VERGİ İNDİRİMİ TUTARLARI

- Birinci derece engelliler için	900,00 TL
- İkinci derece engelliler için	470,00TL
- Üçüncü derece engelliler için	210,00 TL

2017 TAKVİM YILI GELİR VERGİSİ DİLİMLERİ

13.000 TL’ye kadar	% 15
30.000 TL’nin 13.000 TL’si için 1.950 TL, fazlası	% 20
110.000 TL’nin 30.000 TL’si için 5.350 TL, fazlası	% 27
110.000 TL’den fazlasının 110.000 TL’si için 26.950 TL, fazlası	% 35

DAMGA VERGİSİ TUTARLARI

SGK’ya verilen aylık prim ve hizmet belgeleri	25,30 TL
Ücret damga vergisi oranı	Binde 7,59

ÇALIŞMA İZİNİ	SÜRE	HARÇ TUTARI(2017)
Sürelili Çalışma İzin Belgesi	1 yıla kadar (1 yıl dahil) Bir yılı aşan süreler için tam yıl harcı alınır).	537,50 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi		5.375,00 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi		5.375,00 TL