



## SİRKÜLER

SAYI: ARALIK 2015

### 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

#### 1. 6111 Sayılı Kanun Teşvikinin Uygulama Süresi Uzatıldı

**Değişen Mevzuat: 08.09.1999 Tarih ve 23810 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 10'uncu Maddesi**

Bilindiği üzere 6111 sayılı Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 10'uncu madde ile sağlanan sigorta primi işveren payı teşviki Mart 2011 tarihinden bu yana uygulanmakta ve ilgili Kanun maddesine göre 31.12.2015 tarihinde sona ermesi öngörülmektedir. Bununla birlikte 4447 sayılı Kanunun geçici 10'uncu maddesinin 12'nci fıkrası ile Bakanlar Kuruluna teşvik süresini 5 yıla kadar uzatma yetkisi verildi.

6111 sayılı Kanun teşviki olarak bilinen bu teşvik ile geçici 10'uncu maddede belirtilen şartları sağlayan işçilerin istihdam edilmesi durumunda 6-54 ay süreyle bu işçilerin **prime esas kazançları üzerinden (tavan olarak asgari ücret mefhumu gözetmeksizin)** hesaplanan **sigorta primi işveren payları (prime esas kazancın %15,5'i) işsizlik sigortası fonundan karşılanarak** işverenlere çok büyük bir kazanç sağlanmaktadır.

Halen uygulanmakta olan sigorta prim teşvikleri arasında işverene getirisi en yüksek olan 6111 sayılı Kanun teşvikinin **31.12.2015 tarihinde sona erecek uygulanma süresi** 28.12.2015 tarih ve 29576 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 21.12.2015 tarih ve 2015/8321 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile **31.12.2020 tarihine kadar (5 yıl) uzatılmıştır.** Buna göre; **31.12.2020 tarihinde işe alınan işçi için teşvikten yararlanma süresi (en fazla 54 ay) 30.06.2025 tarihine kadardır.**



## 2. Sağlık Hizmet Sunucularının İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirimleri Hakkında 2015/27 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi Yayımlandı

**Değişen Mevzuat: 15.12.2015 Tarih ve 2015/27 Sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Genelgesi**

6331 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde iş kazalarının hem işverenlerce, **hem de sağlık hizmeti sunucularınca bildirilmesi öngörülmüştür.** Sağlık hizmeti sunucuları kendilerine intikal eden iş kazalarını, yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucuları ise meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları **en geç on gün içinde** Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir.

6645 sayılı Kanun ile 6331 sayılı Kanunun 26 ncı maddesinde yapılan ve 23.04.2015 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren değişiklikle, iş kazası ve meslek hastalığı bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezalarının doğrudan SGK tarafından verileceği, idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesi hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür. (23.04.2015 tarihi itibarıyla olan vakalar için)

2015/22 sayılı SGK genelgesinde sağlık hizmeti sunucularının bu bildirimleri genelge ekinde yer alan iş kazası ve meslek hastalığı bildirim formuyla elektronik ortamda ve kâğıt ortamında düzenlenerek Kuruma gönderilmesi öngörülmüştür.

Ancak Sosyal Güvenlik Kurumunca sağlık hizmeti sunucularının bildirim şeklinde değişikliğe gidilmiş olup, sağlık hizmeti sunucularının Medula sisteminde ilgili ekrandan **iş kazası ve meslek hastalığı provizyonu alması; iş kazası ve meslek hastalığının Sosyal Güvenlik Kurumuna bildiri yerine geçecektir.** Bildirimin bu şekilde yapılması halinde **idari para cezası uygulanmayacaktır.**

Bununla birlikte, 23.04.2015 tarihinden iş kazası ve meslek hastalığı provizyon seçiminin bildirim yerine geçmesi yönünde yazılım **programının uygulanmaya başlayacağı tarihe kadar** bu konuda uygulanmış olan idari para cezaları, Medula sisteminden **iş kazası ve meslek hastalığı provizyonu alınmış olması halinde kaldırılacaktır.**

## 3. 2016 Yılında Sosyal Güvenlik Kurumu'na Verilecek Sigorta Prim Bildirgelerinden Alınacak Damga Vergisi Tutarı Belirlendi

**Değişen Mevzuat: 25.12.2015 Tarih ve 29573 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 59)**

2016 Yılında Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilecek sigorta prim bildirgelerinden alınacak damga vergisi **23,50 TL** olarak belirlenmiştir.



#### 4. 2016 Yılında Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi Belirlendi

**Değişen Mevzuat:** 25.12.2015 Tarih ve 29573 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 290)

Gelir Vergisi Kanununun 103 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, **2016 takvim yılı** gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir.

12.600 TL'ye kadar	% 15
30.000 TL'nin 12.600 TL'si için 1.890 TL, fazlası	% 20
110.000 TL'nin 30.000 TL'si için 5.370 TL, fazlası	% 27
110.000 TL'den fazlasının 110.000 TL'si için 26.970 TL, fazlası	%35

#### 5. 2016 Yılında İşçilere İşyeri Dışında Yemek Verilmek Suretiyle Sağlanan Menfaatlara İlişkin İndirim Tutarları ile Engellilik İndirim Tutarları Belirlendi

**Değişen Mevzuat:** 25.12.2015 Tarih ve 29573 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 290)

Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya işyerinin müştemilatı dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlara ilişkin istisna tutarı, 2016 takvim yılında uygulanmak üzere günlük **13.70 TL** olarak tespit edilmiştir.

Gelir Vergisi Kanununun 31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları, 2016 takvim yılında uygulanmak üzere;

- I. Birinci derece engelliler için **900 TL**,
- II. İkinci derece engelliler için **460 TL**,
- III. Üçüncü derece engelliler için **210 TL** olarak tespit edilmiştir.



## 2. BÖLÜM İŞ HUKUKU

### 1. 2016 Yılında Uygulanacak Olan Asgari Ücret Belirlendi

**Değişen Mevzuat:** 31.12.2015 tarih ve 29579 sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan 30.12.2015 tarih ve 2015/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

**30.12.2015 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yayımlanan Asgari Ücret Bilgi Notu**

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesi gereğince; iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli olan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, 2016 yılında uygulanacak olan asgari ücreti belirledi. Buna göre;

**01.01.2016 - 31.12.2016** tarihleri arasında geçerli olmak üzere; işçilerin **bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretleri 54,9 TL (brüt)** olarak belirlenmiştir. Asgari ücretin aylık net hesabı ve işverene maliyeti ise

#### Asgari Ücretin Netinin Hesabı (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	1.647,00
SGK PRİMİ % 14	230,58
İŞSİZLİK SİG. FONU % 1	16,47
GELİR VERGİSİ %15 (*)	86,46
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	123,53
DAMGA VERGİSİ % 07,59	12,50
KESİNTİLER TOPLAMI	346,01
NET ASGARİ ÜCRET(**)	1.300,99

(\*)İşçinin, bekar, çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(\*\*)Net ele geçen asgari ücrete 123,53 TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.



### Asgari Ücretin İşverene Maliyeti

ASGARİ ÜCRET	1.647,00
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5 (*)	255,29
İŞSİZLİK SİG. FONU % 2	32,94
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	1.935,23

(\*) 5510 sayılı Kanununun 80'inci maddesinin (ı) bendinde belirtilen sigorta primi işveren payındaki 5 puanlık indirim uygulanarak hesaplanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının yayımladığı asgari ücret bilgi notuna göre; net asgari ücretin 1300 TL'ye yükseltilmesinin **işverenlere getireceği ek maliyetin %40'ı (110 TL) Hazineden karşılanacaktır**(\*).

%11 Artış Olsaydı İşveren Maliyeti 1660,28 TL

1300 TL Olduğundaki İşveren Maliyeti 1935,23 TL **(274,95 TL Ek Maliyet, 110 TL'si Hazineden)**

Bu destekten; işyerinde 2015 yılı itibarıyla **1.300 TL ücret düzeyinin altında çalışan tüm işçiler ile asgari ücret düzeyinden yeni işe alınacak işçilerin de yüzde 10'u yararlanacaktır.** Destekten yararlanma şartları şunlardır:

- I. *Asgari ücretli çalışmak,*
- II. *2015 yılında SGK prim ve hizmet belgelerinde net ücretin 1.000,54 TL ile 1.300 TL arasında bildirilmesi esastır.*
- III. *Bir önceki yılın aynı aylarını esas almak şartıyla, işyerinde çalışan asgari ücretli sayısının %10 ilave artışına kadar destek sağlanacaktır.*
- IV. *1-9 arasında sigortalı çalıştıran işyerleri için de ilave asgari ücretli çalışan bir sigortalı daha istihdam etme avantajı getirilmiştir. (%10'dan yararlanamayacakları için bu destek sağlanmıştır.)*
- V. *2016 yılındaki yeni açılacak işyerlerinde asgari ücretli çalışacaklar için de destekten yararlanılabilecektir.*
- VI. *Ayrıca, özel sektör maden işyerleri de tek asgari ücret için bu destekten faydalanacaktır.*

(\*) Söz konusu destekle ilgili yasal düzenleme yapılması gerektiğinden, destekten yararlanma ve uygulanmasıyla ilgili ayrıntılar gerekli yasal düzenlemenin yapılmasıyla belirlenecektir.



## 2. Özel İstihdam Bürolarında Çalıştırılması Zorunlu Nitelikli Personelde Bulunması Gereken Niteliklerin Muafiyet Süresi Uzatıldı

**Değişen Mevzuat:** 19.03.2013 tarih ve 28592 sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinin geçici 1'inci maddesi

Özel Büroları Yönetmeliğinin 6'ncı maddesine göre özel istihdam bürolarında nitelikli personel çalıştırılması zorunludur. Aynı yönetmeliğin 3'üncü maddesine göre nitelikli personel; "*Mesleki Yeterlilik Kurumunca onaylanan iş ve meslek danışmanı mesleki yeterlilik belgesi ya da işe alım personeli yeterlilik belgesine sahip olan veya insan kaynakları alanında en az yüksek lisans eğitimi almış kişi*" olarak tanımlanmıştır.

İlgili yönetmeliğin geçici 1'inci maddesine göre; ilgili personellerde 3'üncü maddede sayılan nitelikler 01.01.2016 tarihine kadar aranmamaktaydı. **28.12.2015 tarih ve 29576 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Özel İstihdam Büroları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile bu muafiyet 01.07.2016 tarihine kadar (6 ay) uzatılmıştır.**

## 3. 2016 Yılı Yabancı Çalışma İzni Harç Tutarları Belirlendi

**Değişen Mevzuat:** 25.12.2015 Tarih ve 29573 Sayılı Resmi Gazete 'de Yayımlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 75)

2016 yılında yabancıların çalışma izinlerinde alınacak harç tutarları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir;

1. Süreli Çalışma İzni Belgesi:

a) 1 yıla kadar (1 yıl dahil) **191,00 TL**

b) 3 yıla kadar (3 yıl dahil) **575,40 TL**

Süre uzatımları da aynı miktarlarda harca tabidir.

2. Süresiz Çalışma İzni Belgesi : **959,80 TL**

3. Bağımsız Çalışma İzni Belgesi: **1.921,10 TL**



### 3. BÖLÜM

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU

#### 1. İş Güvenliği Uzmanları İle İşyeri Hekimlerinin Çalışma Süreleri 1 Ocak 2016'da Artacak

**Değişen Mevzuat:** 29.12.2012 Tarih ve 28512 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

20.07.2013 Tarih ve 28713 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 12nci maddesinde belirtilen iş güvenliği uzmanlarının çalışma sürelerine ilişkin hüküm aynı Yönetmeliğin Geçici 7'nci maddesi gereğince **01.01.2016** tarihi itibarı ile yürürlüğe girecektir.

İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmeliğin 12'nci maddesinde belirtilen işyeri hekimlerinin çalışma sürelerine ilişkin hüküm aynı Yönetmeliğin Geçici 8'nci maddesi gereğince **01.01.2016** tarihi itibarı ile yürürlüğe girecektir.

**İşyeri Hekimlerinin Çalışma Sürelerini Gösterir Tablo**

İşyeri Hekimi (İH)	Çalışma süresi ( çalışan * dk /ay)	Tam zamanlı İH (çalışan)
Az Tehlikeli Sınıfta	5	2000
Tehlikeli Sınıfta	10	1000
Çok Tehlikeli Sınıfta	15	750

**İş Güvenliği Uzmanlarının Çalışma Sürelerini Gösterir Tablo**

İş Güvenliği Uzmanı (İGU)	Çalışma süresi ( çalışan * dk /ay)	Tam zamanlı İGU (çalışan)
Az Tehlikeli Sınıfta	10	1000
Tehlikeli Sınıfta	20	500
Çok Tehlikeli Sınıfta	40	250



Halen çalışmakta olan iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleriyle ilgili İSG-Katip sisteminde yer alan sözleşmeler ve çalışma sürelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce **otomatik olarak herhangi bir güncelleme işlemi yapılmayacak** olup **ilgili işverenlerin yeni çalışma sürelerine uygun olarak sözleşmelerini yeniden tanımlamaları gerekecektir.** İşverenlerin mağdur olmaması adına bahsi geçen tarihlerde gerekli uyumlaştırmalarını yaparak mevzuatta belirtilen çalışma sürelerini gözetmeleri önem arz etmektedir. Bununla birlikte İSG Profesyonellerinin **Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılacak sigortalılık bildirimleri çalışma sürelerine göre yapıldığından, işverenlerin yeni çalışma sürelerine göre bildirim yapması son derece önemlidir.**