



## SİRKÜLER

Sayı: Aralık 2019

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Amme Alacaklarında Gecikme Zammı Oranında Değişiklik.....	2
2. SGK Hatalı Teşvik Kayıtları .....	2
3. Türkiye-Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İşlemleri .....	2
2. BÖLÜM .....	5
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	5
1. 2020 Yılı Asgari Ücret Tutarı .....	5
3. BÖLÜM .....	6
DiĞER MEVZUATLAR.....	6
1. Gelir Vergisi Kanunu'nda Değişiklik.....	6
2. 2020 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisnaları.....	7
3. 2020 yılı Yabancı Uyraklı Çalışma İzni Harç Bedelleri ve SGK Damga Vergisi Tutarı .....	7
4. KVKK Verbis'e Kayıt Süresinin Uzatılması .....	8



## 1. BÖLÜM

### SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

#### 1. Amme Alacaklarında Gecikme Zammı Oranında Değişiklik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 30 Aralık 2019 Tarihli ve 30994 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 1947 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

İlgili Karar ile 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanununun 51’inci maddesinin birinci fıkrasında yer alan gecikme zammı oranının, her ay için ayrı ayrı uygulanmak üzere %2’den **%1,6’ye** indirilmesine karar verilmiştir.

#### 2. SGK Hatalı Teşvik Kayıtları

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** SGK’nın 27/12/2019 tarihli ve “Hatalı Teşvik Kayıtları” Konulu Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 04/07/2018 tarih ve 7147668 sayılı Genel Yazıda; 2018/Haziran ayına ait aylık prim ve hizmet belgelerinden başlanmak üzere hata listelerinde yer alan kayıtlar düzeltilmediği sürece, hata listesinde yer alan kanun numarası ile cari ayda belge düzenlenmesinin engellendiği açıklanmıştır.

SGK tarafından yayınlanan 27/12/2019 tarihli ilgili Genel Yazıya istinaden, 2020/Ocak ayına ait aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren, hatalı teşvik kaydı bulunan işyerlerince, aynı veya farklı teşvik kanun numaralı aylık prim ve hizmet veya muhtasar prim ve hizmet beyannamesi düzenlenmesi ve hatalı teşvik kaydı bulunan işverenlerin, hatalı teşvik listesindeki kayıtları düzeltilmediği sürece 5510 sayılı Kanununun Ek 17’nci maddesi kapsamında **geriye yönelik teşvik değişikliği talepleri de işleme alınmayacaktır.**

#### 3. Türkiye-Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İşlemleri

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** SGK’nın 10/12/2019 tarihli ve “Türkiye-Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesi İşlemleri” Konulu Genel Yazısı



T.C. ile Belçika Krallığı arasında 14-16 Ekim 2019 tarihlerinde Brüksel’de yapılan sağlık irtibat kurumları toplantısında, tereddüt edilen hususlar görüşülerek karara bağlanmıştır.

Bu itibarla aşağıda belirtildiği şekilde işlemler yapılacaktır.

1. Tüm formüllerler Türkçe-Fransızca ve Türkçe-Flamanca olmak üzere 2 farklı formatta ve üç dilde düzenlenmiş olup, Belçika hastalık kasalarının düzenlenmesi durumunda bu formüllerler kabul edilerek işleme alınacaktır. SGK tarafından da Türkçe-Fransızca formatındaki formüllerler kullanılacaktır.
2. 5510 sayılı Kanununun 4/1-(a) ve (c) bendine tabi Kurum sigortalılarının Belçika’da geçici bulunmaları nedeniyle sağlık yardım belgesi talep etmeleri durumunda, belgeler en fazla ücretli izin süresi kadar (yıl içerisinde toplamda 3 ay), bunların bakmakla yükümlü aile bireyleri ile Kanununun 60 ıncı maddesinin (f) bendi kapsamındaki emekli ve bunların bakmakla yükümlü aile bireyleri için ise her defasında en fazla 3’er aylık, 4/1-b kapsamındaki sigortalı ile bunların bakmakla yükümlü aile bireylerine talep tarihinden önceki ay dahil olmak üzere SGK’ya prim ve prime ilişkin herhangi bir borcu olmaması şartıyla her defasında en fazla 2’şer aylık düzenlenecektir.
3. Sözleşmenin 15 inci maddesi kapsamındaki sigortalıların ikametlerini transfer etmeleri durumunda diğer akit ülkede sağlık yardımlarından faydalanabilmeleri için BE/TR 106 veya TR/BE 106 formülleri düzenlenmesi gerekmektedir. Burada dikkat edilmesi gereken en önemli husus sigortalının da ikametgahını diğer ülkeye taşımasıdır. Sigortalı ile birlikte ikamet edilen ülkedeki mevzuat kapsamında tespit edilecek bakmakla yükümlü aile bireylerinin de formüllerin aile bireyi alanına yazılması ve onaylandıktan sonra formüllerin bir nüshasının ilgili ülke sigorta kurumu/hastalık kasasına gönderilmesi gerekmektedir. Örneğin Türk mevzuatına tabi bir pilot ikametini Belçika’ya alırsa Belçika’da Türkiye merkezli X havayolu şirketinde çalışır ise bu kişinin primleri ülkemizde ödendiği için talep etmesi durumunda bu kişi için TR/BE 106 formülleri düzenlenecektir.
4. Belçika’ya 6 aydan kısa süreli geçici görevli gidecek Kurum sigortalıları için sadece kendileri adına TR/BE 111 formülleri, 6 aydan uzun süreli sürekli görevli gidecek sigortalılar için ise kendileri ve talep etmeleri halinde bunların bakmakla yükümlü aile bireyleri adına TR/BE 128 formülleri düzenlenecektir.
5. Sigortalının veya aylık/gelir sahibinin akit ülkede daimi ikamet eden bakmakla yükümlü aile bireyleri için BE/TR 109 veya TR/BE 109 formülleri düzenlenecektir. Bakmakla yükümlü aile bireyleri ikamet edilen ülke mevzuatına göre belirlenecektir.
6. BE/TR 106 ve BE/TR 109 formüllerinden faydalanan bakmakla yükümlü aile bireylerinin SGK mevzuatına göre bakmakla yükümlü olma sıfatlarını kaybetmeleri durumunda YUPASS’ta sağlık



yardımları sonlandırılarak, TR/BE 107 formüleri (7 nci maddesi doldurularak) ile ilgili Belçika hastalık kasasından BE/TR 108 sonlandırma formüleri talep edilecektir.

7. BE/TR 121 veya TR/BE 121 ve BE/TR 128 veya TR/BE 128 formüleri ile sağlık yardımlarından faydalananların bakmakla yükümlü aile bireyleri mevzuatına tabi olunan ülke sigorta kurumu tarafınca belirlenecektir.
8. Eski rumuzlu daimi ikamet formüllerlerinin süresi bitene veya sonlandırılana kadar kullanılmaya devam edilecektir.
9. BE/TR 114 ve TR/BE 114 formüllerleri akit ülkeye, İdari Anlaşmanın 7 nci maddesinin 3 üncü fıkrasına göre iadeli taahhütlü olarak gönderilecektir. Formüllerin akit ülkeye gönderildiği tarihten itibaren 30 gün içerisinde cevap alınmaz ise söz konusu ortez, protez veya sağlık yardımı ilgili kişiye verilecektir. Acil sağlanan ortez, protez veya sağlık yardımından sonra ilgili alanda acil kutucuğu işaretlenerek söz konusu formüler bilgilendirme amacıyla akit ülkeye gönderilecektir.
10. BE/TR 128 ve TR/BE 128 formüleri ile tüm sağlık yardımlarından faydalanan geçici görevliler için 01.01.2020 tarihinden itibaren BE/TR 113 ve TR/BE 113 ile BE/TR 114 ve TR/BE 114 formüllerleri düzenlenmeyecektir.
11. TR/BE 104-106-107-108-109-111-113-114-121-125-126-128 formüllerlerinde değişiklik yapılmıştır. Ayrıca, Tedavisine Devam Edilmek Üzere Hastalık ve Analık Durumunda Yardım Hakkı Belgesi adı altında TR/BE 119 rumuzlu formüler ile İdari Rapor adı altında ise TR/BE 215 rumuzlu yeni formülerler oluşturulmuştur. Sözleşmenin 17'nci maddesinin 2'nci fıkrası ile İdari Anlaşmanın 8 inci maddesine göre akit ülkeye tedavi amaçlı gönderilme sadece sigortalıyı kapsadığından, TR/BE 119 formüleri SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü (Yurtdışı Sözleşmeler ve Emeklilik Daire Başkanlığı) talimatına istinaden sadece sigortalı için düzenlenecektir. Bu formüler bakmakla yükümlü aile bireyleri için düzenlenmeyecektir.
12. 10/12/2019 tarihli Genel yazının 11 nci maddesinde belirtilen formülerler 01.01.2020 tarihinden itibaren kullanılmaya başlanacak olup bu tarih itibariyle [http://net.sgk.intra/wps/myportal/sgkintranet\\_adresinde\\_kurumsal / dokumanlar / yurtdisi /](http://net.sgk.intra/wps/myportal/sgkintranet_adresinde_kurumsal_dokumanlar_yurtdisi/) Formülerler altındaki Türkiye Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesinde kullanılan formülerler alanında yayımlanacaktır.

Ayrıca, her iki taraftan aylık alanlar hangi ülkede daimi ikamet ediyor ise o ülkede sağlık yardımlarından faydalanmaktadır. Her iki ülkeden aylık alıp ülkemizde daimi ikamet eden sigortalıların Belçika sigorta kurumunca aylıklarından kesilen sağlık sigorta priminin (ek prim) kesilmemesini isteme



ve ikamet edilen tarihten itibaren kesilen primleri var ise söz konusu primleri geri isteme hakkı mevcuttur. Bu hususta Kuruma müracaat eden sigortalılara bilgi verilecektir.

## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. 2020 Yılı Asgari Ücret Tutarı

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Aralık 2019 Tarihli ve 30991 Sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı**

İlgili Karar gereğince, 01/01/2020 ile 31/12/2020 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret, **98,10 TL** olarak düzenlenmiştir.

#### 2020 ASGARİ ÜCRET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ 01.01.2020 - 31.12.2020

<b>Asgari Ücret Brüt(30 günlük)</b>	<b>2.943,00</b>
SGK Primi % 14	412,02
İşsizlik Sigorta Primi % 1	29,43
Gelir Vergisi Matrahı	2.501,55
Gelir Vergisi %15	375,23
Damga Vergisi % 0.759	22,34
Agi Tutarı (Bekar)	220,73
<b>Net Asgari Ücret(Agi Dahil)</b>	<b>2.324,70</b>
<b>Asgari Ücret Brüt</b>	<b>2.943,00</b>
SGK Primi % 15.5 (İşveren Payı)	456,165
İşveren İşsizlik Sigorta Primi % 2	58,86
<b>İşveren Toplam Maliyeti</b>	<b>3.458,03</b>



### 3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

#### 1. Gelir Vergisi Kanunu'nda Değişiklik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 07 Aralık 2019 Tarihli ve 30971 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7194 sayılı Dijital Hizmet Vergisi İle Bazı Kanunlarda Ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun**

- 193 sayılı Kanunun 23’üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendinde yapılan değişiklikle, “İşverenlerce taşıma hizmeti verilmeyen durumlarda, çalışılan günlere ait bir günlük ulaşım bedelinin 10 TL’yi (2020 Yılı için 12 TL) aşmaması ve buna ilişkin ödemenin toplu taşıma kartı, bileti veya bu amaçla kullanılan ödeme araçlarının temini şeklinde yapılması durumunda ilgili tutar, gelir vergisi matrahına dahil edilmeyecektir. Ödemenin bu tutarı aşması hâlinde aşan kısım ile çalışana **ulaşım bedeli olarak nakden yapılan ödemeler** ve bu amaçla sağlanan menfaatler gelir vergisi matrahına dahil edilecektir.”
- 01/01/2020 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere, ücret gelir vergisi dilimlerine **%40 oranında** ek dilim eklenmiştir.
  - **600.000 TL’den fazlasının 600.000 TL’si için 191.070 TL, fazlası için 40% uygulanacaktır.**
- 193 sayılı Kanunun 86’ncı maddesinin birinci fıkrasının (1) numaralı bendinin (b) alt bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. Buna göre,

Eski Hali	Yeni Hali
b) Tek işverenden alınmış ve tevkif suretiyle vergilendirilmiş ücretler , (Birden fazla işverenden ücret almakla beraber, birden sonraki işverenden aldıkları ücretlerinin toplamı, 103’üncü maddede yazılı tarifinin ikinci gelir diliminde yer alan tutarı aşmayan mükelleflerin, tamamı tevkif suretiyle vergilendirilmiş ücretleri dahil),	b) Tek işverenden alınmış ve tevkif suretiyle vergilendirilmiş 103 üncü maddede yazılı tarifinin dördüncü gelir diliminde yer alan tutarı aşmayan ücretler, (Birden fazla işverenden ücret almakla beraber, birinciden sonraki işverenden aldıkları ücretlerinin toplamı, 103’üncü maddede yazılı tarifinin ikinci gelir diliminde yer alan tutarı ve birinci işverenden alınan dâhil ücret gelirleri toplamı 103’üncü maddede yazılı tarifinin dördüncü gelir diliminde yer alan tutarı aşmayan mükelleflerin, tamamı tevkif suretiyle vergilendirilmiş ücretleri dâhil),”



## 2. 2020 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisnaları

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Aralık 2019 Tarihli ve 30991 Sayılı Resmi Gazete 2. Mükerrer Gazete’de yayınlanan 310 Sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği**

- 193 sayılı Kanununun 103 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2020 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir:

22.000 TL’ye kadar	15%
49.000 TL’nin 22.000 TL’si için 3.300 TL. fazlası	20%
180.000 TL’nin 49.000 TL’si için 8.700 TL, fazlası	27%
600.000 TL’nin 180.000 TL’si için 44.070 TL, fazlası	35%
600.000 TL’den fazlasının 600.000 TL’si için 191.070 TL, fazlası	40%

2020 takvim yılında uygulanmak üzere 193 sayılı Kanunun;

- 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya işyerinin müştemilatı dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilerek sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 23 TL,**
- 23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce hizmet erbabının işyerine gidip gelmesi için sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 12 TL,**
- 31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları;
  - Birinci derece engelliler için 1.400 TL,
  - İkinci derece engelliler için 790 TL,
  - Üçüncü derece engelliler için 350 TL, olarak belirlenmiştir.

## 3. 2020 yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri ve SGK Damga Vergisi Tutarı

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Aralık 2019 Tarihli ve 30991 Sayılı Resmi Gazete 2. Mükerrer Gazetede yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 84) ile Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 64)**



- Yabancı uyrukluların 2020 yılı çalışma izni harç bedelleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

Çalışma izni	Süre	Harç Tutarı
Sürelili Çalışma İzin Belgesi	1 yıla kadar (1 yıl dahil)-Bir yılı aşan süreler için tam yıl harcı alınır).	932,90 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi	-	9.331,60 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi	-	9.331,60 TL

- 2020 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu bildirelerine ilişkin damga vergisi tutarı **43,70 TL** olarak belirlenmiştir.

#### 4. KVKK Verbis'e Kayıt Süresinin Uzatılması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28 Aralık 2019 Tarihli ve 30992 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 17/12/2019 Tarihli ve 2019/387 Sayılı Kararı**

Kişisel Verileri Koruma Kurulu tarafından yapılan duyuru çerçevesinde, kişisel veri işleme envanteri hazırlamadan gelişigüzel VERBİS'e kayıt ve bildirim gerçekleştiren veri sorumluları ile envanter hazırlama süreçlerini tamamlayamadığı için süresinde kayıt ve bildirim yükümlülüğünü yerine getiremeyecek olan veri sorumluları dikkate alınarak, VERBİS'e girilmiş olan bilgilerde herhangi bir hata veya Kanuna aykırılık varsa bu durumun bir an önce düzeltilmesi için gerekli çalışmaların yapılabilmesini teminen 6698 sayılı Kanunun Geçici 1 inci maddesi gereği;

- Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularına Sicile kayıt ve bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeleri için verilen sürenin **30.06.2020 tarihine,**
- Yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi sorumlularına Sicile kayıt ve bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeleri için verilen sürenin **30.06.2020 tarihine,**
- Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan gerçek veya tüzel kişi sorumlularına Sicile kayıt ve bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeleri için verilen sürenin **30.09.2020 tarihine,**





- Kamu kurum ve kuruluğu veri sorumlularına Sicile kayıt ve bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeleri için verilen sürenin **31.12.2020 tarihine,**

kadar uzatılmasına karar verilmiştir.