



## SİRKÜLER

Sayı: Aralık 2018

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. İlave 6(altı) Puanlık İşveren Sigorta Prim Teşviki (6486) Süresi .....	2
2. 7143 sayılı Kanuna (Sigorta ve Vergi Borçlarına İlişkin Yapılandırma) ilişkin ödeme süresi .....	2
3. Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşviki .....	3
2. BÖLÜM .....	6
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	6
1. 2019 yılı Geçerli Olacak Asgari Ücret Tutarı .....	6
2. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik .....	7
3. Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Tutarları .....	7



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. İlave 6(altı) Puanlık İşveren Sigorta Prim Teşviki (6486) Süresi

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 26.12.2018 Tarihli ve 30637 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 503 Sayılı Cumhurbaşkanî Kararı**

İlgili Karar gereğince, 5510 sayılı Kanununun 81 inci maddesinin ikinci fıkrasında öngörülen ilave 6(altı) puanlık işveren sigorta primi teşvikinin süresi,

- (I) sayılı liste kapsamında olan illerde faaliyet gösteren işyerleri için (46486 kanun numaralı belge),
- (II) sayılı liste kapsamında olan illerde faaliyet gösteren işyerleri için (56486 kanun numaralı belge),
- (III) sayılı liste kapsamında olan illerde faaliyet gösteren işyerleri için (66486 kanun numaralı belge),

**31.12.2019 tarihine kadar uzatılmıştır.**

### 2. 7143 sayılı Kanuna (Sigorta ve Vergi Borçlarına İlişkin Yapılandırma) ilişkin ödeme süresi

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28 Aralık 2018 Tarihli ve 30639 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 7159 Karayolları Trafik Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

11/5/2018 tarihli ve 7143 sayılı Vergi ve Diğer Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun hükümlerine göre yapılandırma başvurusunda bulunduğu hâlde ilgili maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ödenmesi gereken tutarları süresinde ödemeyerek 7143 Sayılı Kanun hükümlerini ihlal edenler, ihlale neden olan tutarları, 2019 yılı Şubat ayı sonuna kadar, ödemeleri gerektiği tarihten ödeme tarihine kadar (bu tarih dâhil) geçen süre için belirlenen geç ödeme zammı ile birlikte, ödemeleri şartıyla 7143 Sayılı Kanun hükümlerinden yararlandırılır.



### 3. Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşviki

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 31 Aralık 2018 Tarihli ve 30642 Sayılı Resmî Gazete - 4. Mükerrer'de yayınlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan Ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Tebliğ

İlgili Tebliğe istinaden, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 4 üncü maddesi gereğince üç yıl süreyle ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerine sağlanacak işsizlik sigortası primi işveren payı teşvikinin usul ve esasları belirlenmiştir.

#### A. Teşvikten Yararlanma Şartları

Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca işveren, aşağıdaki şartları sağlaması kaydıyla teşvikten yararlanabilir:

- a) İşyerinin 6331 sayılı Kanunun 9 uncu maddesi kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması gerekmektedir.
- b) İşverenin Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması gerekmektedir.
- c) Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.
- ç) İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması şarttır.

Asıl işveren alt işveren ilişkisi kurulan işyerlerinde, teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre ile teşvikten yararlanılacak üç yıllık süre boyunca alt işverenlere ait işyerlerinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi şarttır.

4447 sayılı Kanunun geçici 19 uncu maddesi, 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununun ek 1 inci maddesi kapsamında prim desteğinden veya işsizlik sigortası primini kapsayan diğer sigorta prim teşviki, destek veya indirimlerden yararlanan işverenler aynı ayda aynı sigortalı için bu maddede belirtilen teşvikten yararlanamaz.



## B. Teşvikten Yararlanmaya Esas Şartların Sağlanması Gereken Üç Yıllık Süre

1. Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken süre, teşvikten yararlanmaya başlanılacak takvim yılından bir önceki yılın son ayından/döneminden başlanılarak geriye doğru üç yıl olarak hesaplanır.

2. 4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesinde takvim yılı esas alındığından anılan maddenin yürürlüğe girdiği tarihten 2016/Ocak ayına kadar geçen süreye ilişkin işveren hak talebinde bulunamaz.

3. Teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlanması gereken üç yıllık süre, bir takvim yılı içerisinde Ocak ayı dışında diğer aylarda ilk defa tescil edilen işyerleri için tescil edildiği tarihi takip eden takvim yılının Ocak ayından itibaren hesaplanır.

Örnek 1: 7/6/2010 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan A işyeri, 2016/Ocak ile 2018/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2019/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

Örnek 2: 15/1/2016 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan B işyeri, 2016/Ocak ile 2018/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2019/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

Örnek 3: 12/2/2016 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan C işyeri, 2017/Ocak ile 2019/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2020/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

Örnek 4: 21/6/2013 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan D işyerinde 31/12/2015 tarihinde ölümlü bir iş kazası yaşanmıştır. D işyeri, 2016/Ocak ile 2018/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2019/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

Örnek 5: 15/1/2016 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan E işyerinde 25/1/2016 tarihinde ölümlü bir iş kazası yaşanmıştır. E işyeri, 2017/Ocak ile 2019/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2020/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

Örnek 6: 14/2/2019 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilmiş olan F işyeri, 2020/Ocak ile 2022/Aralık aylarında belirtilen şartları sağlaması kaydıyla bu teşvikten 2023/Ocak ayından itibaren yararlanabilecektir.

## C. Teşvikten Yararlanmak İçin SGK tarafından Yapılacak İşlemler ve Başvuru

Belirtilen şartlardan birinin sağlanmaması nedeniyle teşvik uygulamasına son verilmiş işverenler dışında teşvikten yararlanmak isteyen işverenler için başvuru şartı bulunmamaktadır. Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri/Sosyal Güvenlik Merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek yoktur.

İşyerinin, teşvikten yararlanılacak takvim yılından önceki üç yıl süreyle tüm şartları sağlayıp sağlamadığı kurum sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilecektir. İşyerinin söz konusu şartları



sağladığının tespit edilmesi durumunda, işveren takip eden takvim yılından itibaren üç yıl süreyle bu teşvikten yararlanabilecektir.

Teşvikten yararlanan üç yıllık sürede, teşvikten yararlanma şartlarından herhangi birinin kaybedilmesi durumunda, teşvikten tekrar yararlanabilmesi için işverenin başvuruda bulunması gerekmektedir. Başvurular, teşvikten yararlanılacak takvim yılından önceki yılın son gününe (Aralık ayının son günü) kadar işveren sisteminden “Çok Tehlikeli İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşvik Yönetimi” ekranından yapılacaktır. Sistem tarafından gerekli kontrolün yapılmasının ardından başvuru onaylanacaktır.

Örnek 1: 2021/Ocak ila 2023/Aralık döneminde, belirtilen şartları sağlayan M işyeri 2024/Ocak ayında teşvikten yararlanmaya başlamıştır. M işyerinin çalışan sayısı 2024/Mart ayında 10’dur. İşyerinin teşvik uygulamasına 2024/Mart ayından itibaren son verilecektir. M işyeri 2025/Ocak ila 2027/Aralık ayında 4 üncü maddede belirtilen şartları sağlaması ve işverenin 2027/Aralık ayı sonuna kadar işveren sisteminden “Çok Tehlikeli İşyerleri İçin İşsizlik Sigortası Primi Teşvik Yönetimi” ekranından başvuru yapması halinde 2028/Ocak ayında teşvikten tekrar yararlanmaya başlayabilecektir.

Teşvikten yararlanılacak üç yıllık sürede her bir ayda, işverenin Türkiye genelinde ondan fazla sigortalısı olup olmadığı hususu aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma gönderilmesi sırasında kurum sistemi tarafından tespit edilemediği için, bu husus, aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal verilme süresi sona erdikten sonra, aynı işverene ait çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinden aynı aya ilişkin verilen tüm aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı kontrol edilmek suretiyle sistem tarafından tespit edilecektir. Ancak, teşvikten yararlanmaya başlayan işverenlerin, teşvikten yararlanma şartlarını taşıyıp taşımadıklarını teşvikten faydalandığı süre boyunca kontrol etme sorumluluğu bulunmaktadır.

#### **D. Teşvikin Hesaplanması**

Aranılan şartların SGK sistemi tarafından otomatik olarak kontrol edilmesinin ardından, işsizlik sigortası primi işveren payı, teşvikten yararlanmaya esas şartların sağlandığı üç yıllık süreyi takip eden takvim yılının başından itibaren üç yıl süreyle her ay/dönem için ilgili ayda Kuruma bildirilen sigortalılara ilişkin prim ödeme gün sayısı dikkate alınmak suretiyle prime esas kazançlar üzerinden %1 olarak hesaplanarak tahsil edilir.

Örnek 1: Teşvikten yararlanan A işyerinin 2019/Ocak ayında her biri 30 gün çalışan 20 sigortalıyı toplam 80.000,00 TL prime esas kazanç üzerinden bildirdiği varsayıldığında, 2019/Ocak ayında bu sigortalılara ilişkin  $80.000,00 \times 0,01 = 800,00$  TL işsizlik sigortası primi işveren hissesi uygulanacaktır.

[Tebliğin tamamına buradan ulaşabilirsiniz.](#)



## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. 2019 yılı Geçerli Olacak Asgari Ücret Tutarı

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 27 Aralık 2018 Tarihli ve 30638 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

25/12/2018 tarihli Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararına istinaden 01/01/2019 ile 31/12/2019 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret brüt tutarına 85,28 TL olarak karar verilmiştir. Buna göre, asgari ücretin netinin hesabı ve işverene aylık maliyeti aşağıda belirtilmiştir.

#### ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	2.558,40
SGK PRİMİ% 14	358,18
İŞSİZLİK SİG. PRİMİ % 1	25,58
GELİR VERGİSİ% 15 (*)	134,32
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	191,88
DAMGA VERGİSİ% 0,759	19,42
KESİNTİLER TOPLAMI	537,50
NET ASGARİ ÜCRET (**)	2.020,90

#### İŞVERENE MALİYETİ (TL / AY)

ASGARİ ÜCRET	2.558,40
SGK PRİMİ% 15.5 (İŞVEREN PAYI) (***)	396,55
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA PRİMİ % 2	51,17
İŞVERENE TOPLAM MALİYET	3.006,12

Not 1: 28/01/2004 tarih ve 5083 Sayılı Türkiye Cumhuriyetinin Para Birimi Hakkında Kanununun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

(\*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.



(\*\*) Net ele geçen asgari ücrete ( 191,88 ) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(\*\*\*) 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin (I) bendine göre, bentte belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir."

## 2. Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 31 Aralık 2018 Tarihli ve 30642 Sayılı Resmî Gazete - 4. Mükerrer'de yayınlanan Yapı İşlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

İlgili Tebliğ'e göre veren, yapı işlerinde kullanılan iş ekipmanlarının asgari sağlık ve güvenlik şartlarına ilişkin yükümlülükler yeniden belirlenmiştir.

[Asgari sağlık ve güvenlik şartlarına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

## 3. Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Tutarları

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 31 Aralık 2018 Tarihli ve 30642 Sayılı Resmî Gazete - 3. Mükerrer'de yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 82)

İlgili Tebliğe istinaden belirlenen 2019 yılı harç tutarları aşağıda belirtilmiştir.

Sürelili Çalışma İzin Belgesi <i>1 yıla kadar (1 yıl dahil) Bir yılı aşan süreler için tam yıl harcı alınır).</i>	761,10 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi	7.612,70 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi	7.612,70 TL