



SİRKÜLER

Sayı: Ağustos 2017

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. SGK Geçici İş Göremezlik Ödemelerinin PTT Aracılığıyla Yapılması	2
2. İmalat Sektöründeki Ar-Ge Merkezlerinde İstihdam Edilecek Ar-Ge Personeli Sayısının Tespiti Hakkında Karar....	2
3. 2017/Ağustos Ayına İlişkin Prim Ödeme Süresi uzatıldı.....	3
2. BÖLÜM	4
ÇALIŞMA MEVZUATI	4
1. Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik	4
2. İş Kanunu'na ilişkin Yönetmeliklerde Değişiklik.....	4
3. Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar	7



1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. SGK Geçici İş Göremezlik Ödemelerinin PTT Aracılığıyla Yapılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.07.2017 tarihli SGK Duyurusu

SGK tarafından sigortalı ve hak sahiplerine yapılan geçici iş göremezlik, şahıs tıbbi malzemeleri, emzirme yardımı, şahıs sağlık yolluğu yardımı gibi bazı ödemeleri her ayın 8 - 14 tarihleri aralığında, T.C. Ziraat Bankası şubeleri aracılığı ile yapılmaktaydı.

SGK ile Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi(PTT) arasında yapılan protokol gereği bu kapsamdaki ödemeler mesai saatleri içerisinde günlük olarak PTT işyerlerinden yapılacak olup, bu ödemelerden dolayı hak sahibinden herhangi bir komisyon ve masraf alınmayacaktır. Konu ile ilgili ödemeler protokol kapsamında 20/07/2017 tarihi itibarıyla başlamıştır.

Bu itibarla, SGK'dan sigortalı ve hak sahiplerine yapılacak olan (geçici iş göremezlik, şahıs tıbbi malzemeleri, emzirme yardımı, şahıs sağlık yolluğu yardımı vb.) ödemeler hak sahibinin başvurusu halinde PTT işyerlerinden mesai saatleri içerisinde günlük olarak gerçekleştirilecektir.

2. İmalat Sektöründeki Ar-Ge Merkezlerinde İstihdam Edilecek Ar-Ge Personeli Sayısının Tespiti Hakkında Karar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17 Ağustos 2017 Tarihli ve 30157 Sayılı Resmî Gazete 'de yayınlanan 2017/10609 Sayılı Bakanlar Kurulu kararı

Bildiğiniz üzere, 11.08.2016 tarihli ve 29798 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Bakanlar Kurulu kararı ile söz konusu teşviklerin uygulanmasına ilişkin bazı değişiklikler yapılmıştı. Buna göre; 5746 sayılı Kanun teşviklerinden yararlanmak için Ar-Ge merkezlerinde istihdam edilmesi gereken en az tam zaman eşdeğer Ar-Ge personel sayısı 50'den 15'e düşürülmüştü. Böylelikle 15 ve daha fazla Ar-Ge personeli istihdam eden Ar-Ge merkezleri teşvikten yararlanabileceklerdi. Ancak ilgili Bakanlar Kurulu kararına göre; aşağıdaki sektörlerde yer alan Ar-Ge



merkezlerinde ise istihdam edilmesi gereken en az tam zaman eşdeğer Ar-Ge personel sayısı 30 olarak belirlenmiştir.

C-İmalat başlığı altında yer alan:

- 29-Motorlu kara taşıtı, treyler(römork) ve yarı treyler (yarı römork) imalatı bölümü altındaki tüm sınıflar
- 30-Diğer ulaşım araçlarının imalatı bölümü altındaki aşağıdaki sınıflar
 - 30.30-Hava taşıtları ve uzay araçları ile bunlarla ilgili makinelerin imalatı
 - 30.40-Askeri savaş araçlarının imalatı
 - 30.91-Motosiklet imalatı
 - 30.99-Başka yerde sınıflandırılmamış diğer ulaşım ekipmanlarının imalatı

Son olarak, ilgili Bakanlar Kurulu kararına göre; en az tam zaman eşdeğer Ar-Ge personel sayısı 30 olarak belirlenen "C. İmalat" başlığı altındaki yer alan işkolları tekrar belirlenmiştir. Buna göre;

C. İmalat başlığı altında yer alan:

- 29.10 Motorlu kara taşıtlarının imalatı
 - 29.10.01 Kamyonet, kamyon, yarı römorklar için çekiciler, tankerler, vb. karayolu taşıtlarının imalatı
 - 29.10.02 Otomobil ve benzeri araçların imalatı
 - 29.10.03 Motorlu kara taşıtlarının motorlarının imalatı (motorların fabrikada yeniden yapımı dahil)
 - 29.10.04 Minibüs, midibüs, otobüs, trolleybüs, metrobüs, vb. yolcu nakil araçlarının imalatı
 - 29.10.07 Özel amaçlı motorlu kara taşıtlarının imalatı (amfibi araçlar, çöp kamyonu, yol temizleme araçları, zırhlı nakil araçları, mikserli kamyon, vinçli kamyon, itfaiye aracı, ambulans, motorlu karavan vb.)
- 30 – Diğer ulaşım araçlarının imalatı bölümü altındaki aşağıdaki sınıflar
 - 30.30 – Hava taşıtları ve uzay araçları ile bunlarla ilgili makinelerin imalatı
 - 30.40 – Askeri savaş araçlarının imalatı
 - 30.99 – Başka yerde sınıflandırılmamış diğer ulaşım ekiplerinin imalatı

3. 2017/Ağustos Ayına İlişkin Prim Ödeme Süresi uzatıldı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 25.08.2017 tarihli SGK Duyurusu

2017/Temmuz ayına ilişkin prim ödeme son günü olan 31/8/2017 tarihinin Kurban Bayramı arifesine denk gelmesi ve yarım günlük mesai süresinin de idari tatil kabul edilmesi nedeniyle prim ödeme yükümlülerimizin olası mağduriyetlerini önlemek amacıyla son ödeme tarihi 31/8/2017 olan prim ve diğer tüm SGK alacaklarının (6111, 6736 ve 7020 sayılı Kanunlar kapsamında yapılandırılan borçlara ilişkin taksit ödemeleri de dâhil olmak üzere)



ödeme süresi 5/9/2017 tarihi gün sonuna kadar uzatılmış olup, bu tarihe kadar yapılacak söz konusu ödemeler yasal süresi içinde yapılmış sayılacaktır.

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18 Ağustos 2017 Tarihli ve 30158 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

10/9/2014 tarihli 6552 sayılı Kanunla 4857 Sayılı İş Kanunu’nda yapılan aşağıdaki değişiklikler, 18 Ağustos 2017 Tarihli ve 30158 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan Yıllık Ücretli İzin Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelikle ilgili mevzuata eklenmiştir.

Buna göre,

- “Alt işveren işçilerinden, alt işvereni değiştirdiği hâlde aynı işyerinde çalışmaya devam edenlerin yıllık ücretli izin süresi, aynı işyerinde çalıştıkları süreler dikkate alınarak hesaplanır. Asıl işveren, alt işveren tarafından çalıştırılan işçilerin hak kazandıkları yıllık ücretli izin sürelerinin kullanılıp kullanılmadığını kontrol etmek ve ilgili yıl içinde kullanılmasını sağlamakla, alt işveren ise tutmak zorunda olduğu izin kayıt belgesinin bir örneğini asıl işverene vermekle yükümlüdür.”
- “Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün arttırılarak uygulanır.”
- “Öngörülen izin süreleri, tarafların anlaşması ile bir bölümü on günden aşağı olmamak üzere bölümler hâlinde kullanılabilir.”

2. İş Kanunu'na İlişkin Yönetmeliklerde Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19 Ağustos 2017 Tarihli ve 30159 Sayılı Resmî Gazete ile 25 Ağustos 2017 Tarihli ve 30165 Sayılı Resmî Gazete yayınlanan Yönetmelikler



Bilindiği üzere, 23 Nisan 2015 Tarihli ve 29335 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanan 6645 Sayılı Kanun değişikliğiyle “turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir” hükmü İş Kanunu’na eklenmiştir.”

Yukarıdaki Kanun değişikliğine istinaden düzenlenen Yönetmelik değişiklikleri 19 Ağustos 2017 Tarihli ve 30159 Sayılı Resmî Gazete’de yayınlanmıştır.

Buna göre; Postalar Halinde İşçi Çalıştırılarak Yürütülen İşlerde Çalışmalara İlişkin Özel Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Yönetmelik’le;

- Turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde düzenleme 24 saatte iki posta olacak şekilde yapılabilir.
- İşçilerin gece postalarında 7,5 saatten çok çalıştırılmaları yasaktır. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir. Bunun uygulanmasında;
 1. Turizm hizmet yürütülen işler; ilgili mevzuatı uyarınca Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından turizm işletmesi belgesi veya turizm yatırımı belgesi verilen ya da belediye tarafından turizm işletmesi olarak faaliyet göstermek üzere işletme belgesi verilen tesislerde,
 2. Özel güvenlik hizmeti yürütülen işler; 10/6/2004 tarihli ve 5188 Sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun kapsamında İçişleri Bakanlığınca faaliyet izni verilen özel güvenlik şirketlerinde veya özel güvenlik görevlisi olarak herhangi bir işyerinde,
 3. Sağlık hizmet yürütülen işler; Sağlık hizmeti sunan ve/veya üreten; gerçek kişiler ile kamu ve özel hukuk tüzel kişilerin işyerinde ve bunların tüzel kişiliği olmayan şubelerinde, 24/5/1983 tarihli ve 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda tanımlanan sosyal hizmet kuruluşlarında, çalışan işçiler ile bu işyerlerinde alt işveren tarafından çalıştırılan işçileri kapsar.
- Çalışma süresinin yarısından çoğu gece dönemine rastlayan bir postanın çalışması, gece çalışması sayılır.
- İşveren veya işveren vekilleri, postalar halinde işçi çalıştırılarak yürütülen işlerde, her postada çalışan işçilerin ad ve soyadlarını kapsayan listeleri Bakanlıkça talep edildiğinde sunmak üzere işyerinde bulundurmakla yükümlüdür.

Ayrıca Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’le de,



- “Kadın çalışanlar gece postalarında yedi buçuk saatten fazla çalıştırılmaz. Ancak turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde ve bu işlerin yürütüldüğü işyerlerinde faaliyet gösteren alt işveren tarafından yürütülen işlerde kadın çalışanın yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilir.” Hükmü ilgili Yönetmeliğe eklenmiştir.

İş Kanunu’na İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliği’ne aşağıdaki hükümler eklenmiştir.

Yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresi; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saattir.

Turizm sektöründe dört aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresi, normal haftalık çalışma süresini aşamaz; denkleştirme süresi toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılabilir.

İş Kanunu’na İlişkin Fazla Çalışma Ve Fazla Sürelerle Çalışma Yönetmeliği’ndeki, “Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay her yıl başında işçilerden yazılı olarak alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır.” hükmü;

“Fazla çalışma ihtiyacı olan işverence bu onay iş sözleşmesinin yapılması esnasında ya da bu ihtiyaç ortaya çıktığında alınır ve işçi özlük dosyasında saklanır. Fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma yapmak istemeyen işçi verdiği onayı otuz gün önceden işverene yazılı olarak bildirimde bulunmak kaydıyla geri alabilir.” şeklinde değiştirilmiştir.

Alt işverenlik Yönetmeliği’ndeki, “Asıl işveren-alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu bölge müdürlüğünce işverenlere tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren 6 işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir. Rapora 6 işgünü içinde itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaanın tespitini onamış ise tescil işlemi bölge müdürlüğünce iptal edilir ve alt işveren işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır. İş müfettişinin muvazaalı işlemi tespit etmesi durumunda; itiraz süresinin geçmesi ya da mahkeme kararı ile muvazaanın onanması hâlinde asıl işveren ve alt işveren veya vekillerine idari para cezası uygulanır.” hükmü;

“Asıl işveren- alt işveren ilişkisinin iş müfettişlerince incelenmesi sonucunda muvazaanın tespitine ilişkin gerekçeli müfettiş raporu ve tutulan tutanaklar Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünce işverenlere tebliğ edilir. Tebliğ tarihinden itibaren 30 işgünü içinde işverenlerce yetkili iş mahkemesine itiraz edilebilir. İtiraz üzerine görülecek olan dava basit yargılama usulüne göre dört ay içinde sonuçlandırılır. Mahkemece verilen kararın temyizi hâlinde Yargıtay altı ay içinde kesin olarak karar verir. Kamu idarelerince bu raporlara karşı yetkili iş mahkemelerine itiraz edilmesi ve mahkeme kararlarına karşı diğer kanun yollarına başvurulması zorunludur. Rapora otuz iş günü içinde



itiraz edilmemiş veya mahkeme muvazaalı işlemin tespitini onamış ise tescil işlemi iptal edilir ve alt işverenin işçileri başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçileri sayılır.” şeklinde değiştirilmiştir.

3. Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22.08.2017 tarihli İŞKUR Duyurusu

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 5 inci maddesi ile doğum sonrası analık hali izninin bitiminden itibaren kadın işçi ile üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen kadın veya erkek işçilere haftalık çalışma süresinin yarısı kadar verilen ücretsiz izin süresince doğum ve evlat edinme sonrası yarım çalışma ödeneği ödenebilmesi hüküm altına alınmıştır. Uygulamaya ilişkin usul ve esasların Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İŞKUR ve Hazine Müsteşarlığı tarafından müştereken belirlenmesi kararlaştırılmıştır.

İlgili Kurumlarca yapılan çalışma neticesinde mutabık kalınan Doğum ve Evlat Edinme Sonrası Yarım Çalışma Ödeneğine İlişkin Usul ve Esaslar, www.iskur.gov.tr adresindeki aşağıda belirtilen bağlantıda yayınlanmıştır.

Adres:

<http://km.corpus.com.tr/MevzuatIcerik.aspx?id=0i2F1Q1d1Z1X3a0g0K22000H3X1n3v3I>