



SİRKÜLER

Sayı: Aralık 2021

İçindekiler

1. BÖLÜM.....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Yurt Dışına Tebliğ	2
2. Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligat İşlemleri	2
3. SGK E-Tebligat Başvuru Süresi Uzatıldı.....	3
4. 7326 Sayılı Kanun Kapsamında İlk Taksit Ödemesini Gerçekleştirenlerin Peşin Ödeme Hükümlerinden Yararlanabilmeleri.....	3
5. Fıili Hizmet Süresi Zammı.....	4
6. Sözleşmeli Ülkelerle İlgili Formüler Doldurulurken Dikkat Edilecek Hususlar	5
2. BÖLÜM.....	6
ÇALIŞMA MEVZUATI.....	6
1. 2022 Yılı Asgari Ücret Tutarı	6
2. 2022 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisna Tutarları.....	6
3. 2022 Yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri ve SGK ile MUHSGK Damga Vergisi Tutarları.....	8
4. 7349 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	8
3. BÖLÜM.....	10
DİĞER MEVZUATLAR	10
1. 2022 Yılı Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi.....	10
2. Stajyer Ücretlerine İlişkin Değişiklikler ve Devlet Desteği.....	10
3. Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak BES Sisteminde Dahil Edilmesi Uygulaması Yürürlükten Kaldırıldı	11



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Yurt Dışına Tebliğ

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.12.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, Yurt dışı borçlanma sürelerine ait borç miktarı, ilgililerin borçlanma talep dilekçesinde yer alan “Borç miktarının tebliğ edileceği adres” seçeneğindeki tercihleri doğrultusunda gerek yurt içi gerekse yurt dışı adreslerine iadeli-taahhütlü olarak gönderilmektedir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketinden alınan yazıda; Covid-19 salgını ve uçak taşıma şirketlerinin uçuşlarını sınırlandırması sonucu oluşan kapasite yetersizliği nedeniyle posta kabulüne kapalı olan ülkeler listesinin 23.11.2021 tarihinde güncellendiği, Ülkemiz çıkış Almanya, Avustralya ve İngiltere (mektup postası gönderileri posta kabulüne açık) varışlı gönderilerin posta kabulüne kapatıldığı ve posta kabulüne kapalı olan ülkeler listesinin dikkate alınmasının gerektiği ifade edilmiştir.

Bu nedenle tahakkuk ettirilen borç tutarlarını gösterir tebliğ mektubu yurt dışı adresine gönderilecek olanların, borçlanma taleplerine ilişkin iş ve işlemlerin cari usullere göre sonuçlandırılarak tebliğ aşamasına getirilmesi, posta kabulüne kapalı olan ülkelere gönderilecek tebliğ mektuplarının ise ikinci bir talimata kadar postaya verilmemesi gerektiği belirtilmiştir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

[Posta Kabulüne Kapatılan Ülkeler Listesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligat İşlemleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 10.11.2021 Tarih ve 2021/38 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği üzere, 24.09.2021 tarih ve 31608 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan “Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin” Yönetmelik ile bu işlemlere ilişkin alt yapının Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılacağı belirtilmiştir.



Sosyal Güvenlik Kurumunca elektronik ortamda yapılacak tebligat işlemlerinin yapılmasında uyulacak usul ve esaslar 2021/38 sayılı SGK Genelgesinde açıklanmıştır.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

3. SGK E-Tebligat Başvuru Süresi Uzatıldı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.11.2021 Tarihli SGK Duyurusu

24.9.2021 tarihli 31608 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan "Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik" in 7 nci maddesine göre elektronik tebligat adresi almak zorunda olan işverenler, yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden üç ay içinde başvuru yapmakla yükümlü tutulmuştur. Yönetmeliğe göre bu süre **31.12.2021 tarihinde sona ermektedir.**

Sosyal Güvenlik Kurumunca, elektronik ortamda yapılacak tebligata ilişkin usul ve esasları açıklayan genelgenin 10.12.2021 tarihinde yayımlanması ve e-tebligat sisteminin aynı tarihte açılması nedeniyle sistem üzerinde aşırı yoğunluk meydana getirmiştir.

Bu nedenle 31.12.2021 tarihinde sonra erecek olan başvuru süresi 31.01.2022 tarihine kadar uzatılmıştır.

4. 7326 Sayılı Kanun Kapsamında İlk Taksit Ödemesini Gerçekleştirenlerin Peşin Ödeme Hükümlerinden Yararlanabilmeleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 10.12.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

09.06.2021 tarihli ve 2021/20 Sayılı "7326 sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırması" konulu Genelge'nin "Borcun belirtilen taksit süresinden önce ödenmesi " başlıklı maddesinin son paragrafında "Taksitle ödeme seçeneğini seçmesine rağmen ilk taksit ödemesini gerçekleştiremeyenlerce talepte bulunulması halinde borcun tamamının geç ödeme zammıyla birlikte peşin olarak 30/11/2021 tarihine kadar (Cumhurbaşkanınca ödeme sürenin uzatılması halinde 31/12/2021 tarihine kadar) ödenmesi mümkün bulunmaktadır." Hükmü yer almaktadır.

Cumhurbaşkanınca 7326 sayılı Kanun uyarınca yapılandırmaya müracaat ve ilk taksit/peşin ödeme süreleri bir ay uzatıldığından, taksitle ödeme seçeneğiyle borçlarını yapılandırıp ilk taksit ödemesini gerçekleştirenler için ikinci taksitin son ödeme süresi ile ilk taksit ödemesini gerçekleştiremeyenler



bakımından peşin ödeme hükümlerinden yararlanılmaya ilişkin son ödeme süresi 31/12/2021 tarihi olarak eşitlenmiş bulunmaktadır.

Ödeme sürelerinin aynı olmasına rağmen ilk taksit ödemesini gerçekleştirenler bakımından ikinci taksitin ödenmesi halinde indirim tutarının %50, ilk taksit ödemesini gerçekleştiremeyenler bakımından peşin ödeme hükümlerinden yararlanılması halinde indirim tutarının % 90 olması hususunun hakkaniyete uygun olmadığı, bu nedenle taksitle ödeme seçeneğini seçip ilk taksit ödemesini süresinde yapanların da yazılı talebi halinde taksitli ödeme seçeneklerini, peşin ödemeye döndürerek geç ödeme zammıyla birlikte 31/12/2021 tarihine kadar ödemeleri halinde peşin ödeme hükümlerinden yararlandırılmasının uygun olacağı değerlendirilmiştir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

5. Fiili Hizmet Süresi Zammı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.10.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 31.05.2021 tarih ve 25497265 sayılı Kurum kayıtlarına alınan yazı ve eklerinin incelenmesinde, tıbbi uygulama yetkisi bulunan psikologların fiili hizmet süresi zammından yararlanıp yararlanmayacaklarına ilişkin Bakanlık Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünden görüş istenildiği, ilgili Genel Müdürlüğün 03.02.2020 tarih ve E. 4549 sayılı cevabi yazısında ise tıbbi uygulama yetkisi bulunan psikologların fiili hizmet süresi zammı uygulamasından yararlandırılmamasının uygun olacağını belirttiği ifade edilerek yeni bir unvan tablosunun gönderildiği ve gönderilen unvan tablosunda "tıbbi uygulama yetkisi bulunan psikologlarında" yer almadığı anlaşılmıştır.

Sağlık Bakanlığı Sağlık Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nden alınan yeni unvan tablosunun incelenmesinde, ilk unvan tablosunda yer alan Psikolog (Tıbbi Uygulama Yetkisi olan Sertifikalı) unvanının bu tablo ile fiili hizmet süresi zammı kapsamında çıkarıldığı anlaşıldığından, bu unvana sahip psikologların adına işverenlerce bildirilen fiili hizmet süresi zammının iptali için bu kapsamda bildirim yapılan psikologların listesi alınmış ve listede yer alan sigortalıların işverenleri ile yazışma yapılmak suretiyle tıbbi uygulama yetkisine sahip olan psikologların tespitinin yapılması, 03.08.2018 tarihinden itibaren bu sigortalılar adına fiili hizmet süresi zammı kapsamında yapılan bildirimlerin iptal edilmesi ve bundan böyle tıbbi uygulama yetkisine sahip olan psikologların fiili hizmet süresi zammı kapsamında bildirilmemesi hususunda işverenlerin bilgilendirilmesi gerekmektedir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



6. Sözleşmeli Ülkelerle İlgili Formüler Doldurulurken Dikkat Edilecek Hususlar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 25.12.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Türkiye'de ikamet eden ve formüler ihdas edilmiş sözleşmeli ülkeden ya da Türkiye'den aylık talebinde bulunan ve aylık talebinin sözleşmeye göre akit ülke sigorta kurumunca da incelenmesi gerekenler ile bunların hak sahiplerinin taleplerine ait formülerin usulüne uygun ve eksiksiz olarak düzenlendikten sonra ilgili sigorta kurumuna intikal ettirilmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda, talebe ilişkin olarak ilgili formülerde;

- Türkiye sigorta numarasının,
- İlgili ülke sigorta numarasının,
- Sigortalının künye bilgilerinin, - Sigortalı adresinin,
- Aylık talebinin nevi ve talep tarihinin,
- Talebe göre ilk soyadı da belirtilmek suretiyle eşe ve çocuklara ait bilgilerin,
- Giriş çıkış tarihleri belirtilmek suretiyle bildirilecek gün sayılarının,
- İlgili ülke sigorta kurumlarının ve formüleri düzenleyen birimin güncel adresinin, mutlak surette belirtilmesi gerekmektedir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 2022 Yılı Asgari Ücret Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.12.2021 Tarih ve 31692 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 16/12/2021 tarihli ve 2021/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

17/12/2021 tarih ve 31692 Resmi Gazete'de yayınlanan 16/12/2021 tarihli ve 2021/1 sayılı Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı ile

1/1/2022-31/12/2022 tarihleri arasındaki bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretin **166,80 TL** olarak tespit edildiği açıklandı.

Bu doğrultuda 2022 yılı,

- Günlük sigorta primine esas kazanç alt sınırı 166,80 TL
- Aylık (30 günlük) sigorta primine esas kazanç alt sınırı 5.004,00 TL
- Günlük sigorta primine esas kazanç üst sınırı 1.251,00 TL
- Aylık (30 günlük) sigorta primine esas kazanç üst sınırı 37.530,00 TL olarak belirlenmiştir.

[Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı’na buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. 2022 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisna Tutarları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.12.2021 Tarih ve 31696 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 317 Sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği

21 Aralık 2021 Tarihli ve 31696 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 317 Sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği ile, **193 sayılı Kanununun 103 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2022 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir:**



32.000 TL'ye kadar	15%
70.000 TL'nin 32.000 TL'si için 4.800 TL. fazlası	20%
250.000 TL'nin 70.000 TL'si için 12.400 TL, fazlası	27%
880.000 TL'nin 250.000 TL'si için 61.000 TL, fazlası	35%
880.000 TL'den fazlasının 880.000 TL'si için 281.500 TL, fazlası	40%

2022 takvim yılında uygulanmak üzere 193 sayılı Kanunun;

23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya işyerinin müşterilati dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 34 TL,**

23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce hizmet erbabının işyerine gidip gelmesi için sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 17 TL,**

31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları;

- Birinci derece engelliler için 2.000 TL,
- İkinci derece engelliler için 1.170 TL,
- Üçüncü derece engelliler için 500 TL,

[317 sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliğine buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. 2022 Yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri ve SGK ile MUHSGK Damga Vergisi Tutarları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.12.2021 Tarih ve 31696 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği ve Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği

21 Aralık 2021 tarih ve 31696 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 90) ve Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No: 66) ile 2022 yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri ve SGK ile MUHSGK Damga Vergisi Tutarları açıklanmıştır.

Yabancı uyrukluların 2022 yılı çalışma izni harç bedelleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Çalışma izni	Süre	Harç Tutarı
Sürelili Çalışma İzin Belgesi	1 yıla kadar (1 yıl dahil)-Bir yılı aşan süreler için tam yıl harcı alınır)	1.386,20 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi	-	13.867,40 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi	-	13.867,40 TL

2022 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu bildirelerine ilişkin damga vergisi tutarı **64,80 TL** olarak belirlenmiştir.

2021 yılı Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile Muhtasar Beyannamenin birleştirilerek verilmesiyle oluşturulan beyannameler **103,50 TL** olarak belirlenmiştir.

4. 7349 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 25.12.2021 Tarih ve 31700 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7349 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

25/12/2021 tarih ve 31700 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7349 sayılı Gelir Vergisi Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile ;

1- Hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretleri gelir vergisinden istisna edilmiştir.



İstisnayı aşan ücret gelirinun vergilendirilmesinde verginin hesaplanacağı gelir dilim tutarları ve oranları, istisna kapsamındaki tutarlar da dikkate alınarak belirlenir.

Ödenecek vergi tutarı, bu suretle bulunan vergi tutarının içinde istisna tutara isabet eden kısım düşölmek suretiyle hesaplanacaktır.

2- **Asgari Geçim İndirimi uygulaması yürürlükten kaldırmıştır.**

3- Ücretlerde damga vergisi hesaplanmasında ise **aylık brüt asgari ücrete isabet eden kısım için istisna uygulanacaktır. İstisnayı aşan tutar ise damga vergisine tabi tutulacaktır.**

[7349 Sayılı Kanuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)

[2022 yılı örnek ücret hesaplama tablosuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. 2022 Yılı Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22.12.2021 Tarih ve 31697 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 2022 Yılı Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi Hakkında Tebliğ

[22.12.2021 Tarih ve 31697 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 2022 Yılı Arabuluculuk Asgari Ücret Tarifesi Hakkında Tebliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Stajyer Ücretlerine İlişkin Değişiklikler ve Devlet Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 25.12.2021 Tarih ve 31700 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7346 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

25/12/2021 Tarih ve 31700 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7346 Sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 14’üncü maddesi ile 3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu’nun geçici 12’nci maddesi yeniden düzenlenmiştir.

Bu doğrultuda; 2016-2017 eğitim ve öğretim yılı sonuna kadar uygulanmak üzere aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere yapılacak ödemeler **asgari ücretin net tutarının %30’undan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12’nci sınıf öğrencilerine yapılacak ödemeler ise asgari ücretin %50’sinden az olamayacaktır.**

Mesleki eğitim merkezi programı dışındaki okul ve kurumlarda öğrenim gören öğrencilere ödenebilecek **en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri; mesleki eğitim merkezi programına devam eden öğrencilere ödenebilecek en az ücretin ise tamamı Devlet katkısı olarak ödenecektir.**

[7346 Sayılı Kanuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak BES Sisteminde Dahil Edilmesi Uygulaması Yürürlükten Kaldırıldı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29.12.2021 Tarih ve 31704 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

29/12/2021 tarih ve 31704 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yönetmelik ile Çalışanların İşverenleri Aracılığıyla Otomatik Olarak Emeklilik Planına Dahil Edilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin **8/C maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.**

MADDE 8/C- *Daha önce işverenleri tarafından bu Yönetmelik kapsamında emeklilik planına dahil edilmiş ancak cayma veya ayrılma hakkını kullanmış olan çalışanlar, Bakanlığın belirleyeceği esaslar dahilinde 3 yıl içinde bir defalığına otomatik olarak emeklilik planına tekrar dahil edilir. Bakanlık bu süreyi 1 yıla kadar azaltmaya ve 5 yıla kadar artırmaya yetkilidir.*

Bu doğrultuda, zorunlu BES sisteminden 2017 yılında cayma hakkını kullanan ve ayrılan çalışanlar sisteme tekrar dahil edilmeyecektir.

[İlgili Yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)