



SİRKÜLER

Sayı: Aralık 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Sigorta Prim Teşviklerinin Süresinin Uzatılması.....	2
2. 2020/45 Sayılı 7256 Sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması konulu Genelge'de Değişiklik Yapılması ..	3
2. BÖLÜM	4
ÇALIŞMA MEVZUATI	4
1. Kısa Çalışma Ödeneği Başvuru Süresinin Uzatılması.....	4
2. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması.....	4
3. COVID-19 Gerekçeli Kısa Çalışma Uygulamalarına İlişkin Fazla ve Yersiz Ödemelerin Terkini.....	5
4. Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması.....	5
3. BÖLÜM	6
DiĞER MEVZUATLAR.....	6
1. 2021 Yılı Asgari Ücret Tutarı	6
2. 2021 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisnaları.....	7
3. 2021 Yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri	8
4. 2021 Yılı SGK ile MUHSGK Damga Vergisi Tutarları	8



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Sigorta Prim Teşviklerinin Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02 Kasım 2020 Tarih ve 31322 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3246,3247 ve 3248 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları

02/12/2020 tarih ve 31322 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Cumhurbaşkanlığı Kararları gereğince 6111, 7103 ve 7252 kanun numaralı teşviklerin süresi uzatıldı.

3247 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki "6111" kanun numaralı teşvikin 31/12/2020 olan uygulanma süresinin **31/12/2022 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.**

3248 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19 ve geçici 21 inci maddeleri kapsamındaki "7103" kanun numaralı teşvikin 31/12/2020 olan uygulanma sürelerinin **31/12/2022 tarihine kadar uzatılmasına karar verilmiştir.**

3246 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 26 ıncı maddesi kapsamındaki "7252" kanun numaralı teşvikin 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay olarak uygulanma süresinin **30/06/2021 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren altı ay** olarak uygulanmasına karar verilmiştir.



2. 2020/45 Sayılı 7256 Sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması konulu Genelge'de Değişiklik Yapılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22 Aralık 2020 Tarih ve 2020/52 Sayılı SGK Genelgesi

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 22.12.2020 Tarih ve 2020/52 sayılı "2020/45 Sayılı Genelge'de Değişiklik Yapılması" konulu Genelge ile 1 Şubat 2021 tarihine kadar tebliğ edilen idari para cezaları, işverenlerce/ilgililerce bu cezalara itiraz edilmeyeceğine dair yazılı beyanda bulunmaları şartıyla kesinleşmiş gibi kabul edilerek yapılandırma kapsamına dahil edilecektir.

Bu durumda, söz konusu idari para cezalarının yapılandırma programına dahil edilebilmesi için 15/12/2020-31/12/2020 döneminde tebliğ edilen idari para cezalarının tebliğ tarihinin 15/12/2020 olarak, 14/1/2021-1/2/2021 döneminde tebliğ edilen idari para cezalarının tebliğ tarihi ise 14/1/2021 olarak sisteme girilecektir.

Taksitle ödeme yolunu tercih eden borçlulara, yapılandırılmış olan borçlara ilişkin ilk taksitin ödenmiş olması ve yapılandırma kapsamına girmeyen borçları ile vadesi geçtiği halde ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitlerinin toplamının aylık brüt asgari ücret tutarı ve altında olması kaydıyla yapılandırma müracaat tarihi itibarıyla yasal ödeme süresi geçmiş prim ve idari para cezası borçlarının bulunmadığı kabul edilecektir.

Taksitle ödeme yolunu tercih eden borçlulara, yapılandırılmış olan borçlarından (idari para cezası borçları hariç) ilk taksitin ödenmesi ve vadesi geçtiği halde ihale tarihi itibarıyla ödenmemiş veya eksik ödenmiş taksitleri ile birlikte kapsama girmeyen muaccel hale gelmiş borçlarının toplamının anılan tebliğde belirtilen limitlerin altında olması ve 7256 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanma hakkının devam etmesi kaydıyla, kesinleşmiş sosyal güvenlik borcu olmadığına dair yazı/belge verilecektir.

İlgili Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz](#).



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma Ödeneği Başvuru Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Aralık 2020 Tarih ve 31343 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3316 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

1 Aralık 2020 tarih ve 31321 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3238 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle yapılan kısa çalışma başvuru süresinin **01/12/2020 tarihinden sonraki döneme ilişkin 31/12/2020 tarihine kadar uzatılmıştır.**

Sonrasında, 23 Aralık 2020 tarih ve 31343 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3316 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle **01/01/2021 tarihinden sonraki döneme ilişkin** kısa çalışma talebinde bulunan işyerleri için kısa çalışma başvuru süresinin **31/01/2021 tarihine kadar uzatılmasına** karar verilmiştir.

Kısa Çalışma Ödeneği Başvurularına ilişkin İŞKUR tarafından yayımlanan kılavuza buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

2. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Aralık 2020 Tarih ve 31343 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3317 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

23/12/2020 Tarih ve 31343 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 3317 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince 31/12/2020 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi **28/02/2021 tarihine kadar uzatılmıştır.**



3. COVID-19 Gerekçeli Kısa Çalışma Uygulamalarına İlişkin Fazla ve Yersiz Ödemelerin Terkini

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11 Aralık 2020 Tarih ve 2020/5 Sayılı İŞKUR Genelgesi

Bilindiği üzere, 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 14 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 29 uncu maddesinde; ***“Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvurularının alınması, değerlendirilmesi ve ödenmesine ilişkin işlemler hakkında Bakanlık ve Kurum personeline herhangi bir sorumluluk yüklenemez. Bu kapsamda 2020 Ekim ayı ve öncesi döneme ait işverenlerin hatalı işlemlerinden kaynaklanan fazla ve yersiz ödemelerden bu maddenin yürürlük tarihi itibarıyla tahsil edilmemiş olanlar terkin edilir. Tahsil edilenler iade veya mahsup edilemez.”*** hükmüne yer verilmiştir.

4447 sayılı Kanunun geçici 29 uncu maddesi 17/11/2020 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup anılan maddeye ilişkin uygulamanın usul ve esasları ilgili genelgede açıklanmıştır.

İlgili İŞKUR Genelgesine buradan [ulaşabilirsiniz](#).

4. Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Aralık 2020 Tarih ve 31350 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

Bilindiği üzere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020-17.01.2021** tarihleri arasında kanunda belirtilen haller dışında işveren tarafından feshedilememektedir.

3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu sürenin 2 ay daha uzatılmasına karar verilmiş olup, **17.03.2021 tarihine kadar** 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde belirtilen haller dışında **işveren tarafından her türlü iş ve hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir.**

Ayrıca, **17.04.2020 – 17.01.2021** tarihleri arasında işveren işçiyi tamamen ücretsiz izne çıkarabilmekteydi.



3344 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince bu süre 2 ay daha uzatılmış olup, işverenler işçileri **17.03.2021 tarihine kadar ücretsiz izne çıkartabileceklerdir.**

3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. 2021 Yılı Asgari Ücret Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Aralık 2020 tarihli ve 31350 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı

30.12.2020 Tarihli ve 31350 Sayılı Resmi Gazete ’de yayınlanan Asgari Ücret Tespit Komisyonu Kararı gereğince, 01/01/2021 ile 31/12/2021 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret, **119,25 TL** olarak düzenlenmiştir.

2021 ASGARİ ÜCRET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ 01.01.2021 - 31.12.2021

Asgari Ücret Brüt(30 günlük)	3.577,50
SGK Primi % 14	500,85
İşsizlik Sigorta Primi % 1	35,78
Gelir Vergisi Matrahı	3.040,87
Gelir Vergisi %15	456,13
Damga Vergisi % 0.759	27,16
Agi Tutarı (Bekar)	268,31
Net Asgari Ücret(Agi Dahil)	2.825,90

Asgari Ücret Brüt	3.577,50
SGK Primi % 15.5 (İşveren Payı)	554,12
İşveren İşsizlik Sigorta Primi % 2	71,55
İşveren Toplam Maliyeti	4.203,17



2. 2021 Yılı Gelir Vergisi Oranları ve İstisnaları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29 Aralık 2020 tarihli ve 31349 sayılı Resmi Gazete 1. Mükerrer Gazete’de yayımlanan 313 Sayılı Gelir Vergisi Genel Tebliği

9 Aralık 2020 Tarihli ve 31349 Sayılı Resmi Gazete 1. Mükerrer Gazete’de yayınlanan 313 Sayılı GELİR VERGİSİ GENEL TEBLİĞİ ile, **193 sayılı Kanunun 103 üncü maddesinin birinci fıkrasında yer alan gelir vergisine tabi gelirlerin vergilendirilmesinde esas alınan tarife, 2021 takvim yılı gelirlerinin vergilendirilmesinde esas alınmak üzere aşağıdaki şekilde yeniden belirlenmiştir:**

24.000 TL’ye kadar	15%
53.000 TL’nin 24.000 TL’si için 3.600 TL. fazlası	20%
190.000 TL’nin 53.000 TL’si için 9.400 TL, fazlası	27%
650.000 TL’nin 190.000 TL’si için 46.390 TL, fazlası	35%
650.000 TL’den fazlasının 650.000 TL’si için 207.390 TL, fazlası	40%

2021 takvim yılında uygulanmak üzere 193 sayılı Kanunun;

23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (8) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce işyeri veya işyerinin müşterilata dışında kalan yerlerde hizmet erbabına yemek verilmek suretiyle sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 25 TL**,

23 üncü maddesinin birinci fıkrasının (10) numaralı bendinde yer alan, işverenlerce hizmet erbabının işyerine gidip gelmesi için sağlanan menfaatlere ilişkin **istisna tutarı 13 TL**, olarak belirlenmiştir.

31 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan engellilik indirimi tutarları;

- **Birinci derece engelliler için 1.500 TL,**
- **İkinci derece engelliler için 860 TL,**
- **Üçüncü derece engelliler için 380 TL,**

olarak belirlenmiştir.



3. 2021 Yılı Yabancı Uyruklu Çalışma İzni Harç Bedelleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29 Aralık 2020 tarihli ve 31349 sayılı Resmi Gazete 1. Mükerrer Gazete’de yayımlanan Harçlar Kanunu Genel Tebliği (Seri No:86)

Yabancı uyrukluların 2021 yılı çalışma izni harç bedelleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Çalışma izni	Süre	Harç tutarı
Sürelili Çalışma İzin Belgesi	1 yıla kadar (1 yıl dahil)-Bir yılı aşan süreler için tam yıl harcı alınır).	1.017,80 TL
Süresiz Çalışma İzin Belgesi	-	10.181,70 TL
Bağımsız Çalışma İzin Belgesi	-	10.181,70 TL

4. 2021 Yılı SGK ile MUHSGK Damga Vergisi Tutarları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29 Aralık 2020 tarihli ve 31349 sayılı Resmi Gazete 1. Mükerrer Gazete’de yayımlanan Damga Vergisi Kanunu Genel Tebliği (Seri No:65)

2021 yılı Sosyal Güvenlik Kurumu bildirelerine ilişkin damga vergisi tutarı **47,60 TL** olarak belirlenmiştir.

2021 yılı Aylık Prim ve Hizmet Belgesi ile Muhtasar Beyannamenin birleştirilerek verilmesiyle oluşturulan beyannameler **76,00 TL** olarak belirlenmiştir.