



SİRKÜLER

Sayı: Kasım 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Slovakya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	2
3. Türkiye Cumhuriyeti ile İsveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	3
4. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
5. Ertelenen Primlerin KDV Mahsubu Yoluyla Ödenmesi	3
6. Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	4
7. 7256 sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması.....	5
8. 5510 Sayılı Kanunun 4/1-b Kapsamındaki Sigortalılığın Durdurulması	6
9. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 27 nci Maddesinde Yer Alan Prim Desteği	7
10. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 28 nci Maddesinde Yer Alan Prim Desteği	9
2. BÖLÜM	11
ÇALIŞMA MEVZUATI	11
1. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4 üncü Maddesinde Yer Alan İşsizlik İndiriminin Yüzde 1 Olarak Uygulanması	11
3. BÖLÜM	12
DİĞER MEVZUATLAR.....	12
1. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7256 Sayılı Kanun Genel Tebliği.....	12



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09 Kasım 2020 Tarih ve 2020/44 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması ve Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma 9 Nisan 2018 tarihinde Ankara’da imzalanarak, anlaşma ve idari anlaşma 1 Kasım 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye – Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 09/11/2020 Tarihli ve 2020/44 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Slovakya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19 Kasım 2020 Tarih ve 2020/47 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Slovakya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 25 Ocak 2007 tarihinde imzalanarak, anlaşma 1 Temmuz 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye - Slovakya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 19/11/2020 Tarihli ve 2020/47 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. Türkiye Cumhuriyeti ile İsveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 20 Kasım 2020 Tarih ve 2020/48 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile İsveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 30 Haziran 1978 tarihinde Stockholm’de imzalanarak, anlaşma 1 Mayıs 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye – İsveç Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 20/11/2020 Tarihli ve 2020/48 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

4. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Kasım 2020 Tarih ve 31317 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 3236 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

27 Kasım 2020 Tarihli ve 31317 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 3236 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 7 Mart 2018 tarihinde Ankara’da imzalanan "**Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma**" nın onaylanmasına, 244 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 nci ve 3 üncü maddeleri gereğince karar verilmiştir.

7 Mart 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

5. Ertelenen Primlerin KDV Mahsubu Yoluyla Ödenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK’nın 4 Kasım 2020 Tarihli Genel Yazısı

Bilindiği gibi, Sosyal Güvenlik Kurumu Yönetim Kurulunca alınan 26/3/2020 tarihli ve 2020/188 sayılı karar ile mücbir sebep halinde olan 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenlerinin 2020/Mart ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 2/11/2020 tarihine, 2020/Nisan ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 30/11/2020 tarihine, 2020/Mayıs ayına ait sigorta primlerinin son ödeme süresinin 31/12/2020 tarihine, gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaksızın ertelenmesi yönünde karar verilmiştir.



Buna göre ertelenen söz konusu ödemelerin işverenler tarafından **katma değer vergisi iade alacağından mahsubu suretiyle ödenmek istenmesi halinde;**

- **2/11/2020 tarihine kadar ödenmesi gereken 2020 yılı Mart ayına ilişkin sigorta primi tutarı için yasal ödeme süresi 23 Kasım 2020 tarihi,**
- **30/11/2020 tarihine kadar ödenmesi gereken 2020 yılı Nisan ayına ilişkin sigorta primi tutarı için yasal ödeme süresi 21 Aralık 2020 tarihi,**
- **31/12/2020 tarihine kadar ödenmesi gereken 2020 yılı Mayıs ayına ilişkin sigorta primi tutarı için yasal ödeme süresi 20 Ocak 2021 tarihi,**

olarak dikkate alınacağından, sigorta primlerini katma değer vergisi iade alacağından mahsubu suretiyle ödeyecek olan işverenler için yukarıda belirtilen tarihler itibariyle Kurum hesaplarına geçmiş olan ödemelerin yasal süresi içinde yapıldığı kabul edilecektir.

Diğer taraftan, mahsup edilecek katma değer vergisi iade alacağının ertelenmiş olan aya ilişkin prim borcu ile cari aya ait prim borcu toplamından az olması halinde, öncelikle ertelenmiş aya ilişkin prim borcuna mahsup işlemi yapılacak, kalan tutar olması halinde cari aya ilişkin prim borcuna mahsup işlemi yapılacaktır.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayınlanan “Ertelenen Primlerin KDV Mahsubu Yoluyla Ödenmesi” konulu genel yazıya buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

6. Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06 Kasım 2020 tarih ve 31296 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

06 Kasım 2020 tarih ve 31296 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile yapılan değişikliklere buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

Yurtdışında Geçen Sürelerin Borçlandırılması ve Değerlendirilmesine İlişkin Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik’e ise buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



7. 7256 sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17 Kasım 2020 Tarih ve 2020/45 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği üzere, 11/11/2020 tarihli ve 7256 sayılı “**Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun**” 17/11/2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır.

Söz konusu Kanun ile SGK tarafından 6183 sayılı Kanun hükümlerine göre takip edilen, **2020/Ağustos ve önceki aylara ait olup Kanunun yayım tarihi olan 17/11/2020 tarihi veya Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen sürelerin sonuna kadar tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan SGK alacakları** ile takip ve tahsili SGK’ya verilen alacaklar, yapılandırılmaktadır.

Yapılandırma kapsamındaki alacaklar, gecikme cezası ve gecikme zammı yerine Yİ-ÜFE (Yurt İçi Üretici Fiyat Endeksi Değişim Oranı) ile güncellenecektir.

Yİ-ÜFE aylık değişim oranları: TÜİK’in her ay için belirlediği **31/12/2004** tarihine kadar toptan eşya fiyatları endeksi **(TEFE) aylık değişim oranlarını**, **1/1/2005** tarihinden itibaren üretici fiyatları endeksi **(ÜFE) aylık değişim** oranları, **1/1/2014** tarihinden itibaren yurt içi üretici fiyat endeksi **(Yİ-ÜFE)** aylık değişim oranları, **1/11/2016** tarihinden itibaren **aylık %0,35 oranı** dikkate alınacaktır.

Başvuru Şekli ve Süresi:

İşverenlerin yapılandırmadan faydalanabilmek için, SGK İşveren Sistemi üzerinde yer alan “7256 Sayılı Yapılandırma İşlemleri” menüsü üzerinden şahsen veya posta yoluyla ilgili SGİM/SGM’ ye, **31.12.2020 tarihine kadar başvuruda bulunmaları ve ilk taksiti en son 01.03.2021’e kadar ödemeleri gerekmektedir.**

Peşin veya İki Taksitte Ödeme Avantajları;

- Prim aslının ve prim aslına uygulanan Yİ-ÜFE’nin %10’nun, en son 01.03.2021 tarihine kadar veya geç ödeme zammıyla birlikte 31.03.2021 tarihinde peşin ödenmesi halinde **Yİ-ÜFE tutarının %90’ı silinecektir.**
- İlk taksitin süresinde ve tam ödenmesi şartıyla kalan prim aslının ve prim aslına uygulanan Yİ-ÜFE’nin %50’sinin 30.04.2021 tarihine kadar tamamının ödenmesi halinde, **Yİ-ÜFE tutarının %50’si silinecektir.**



- **Taksitle Ödemelerde;**

Taksitli ödemeyi tercih edenler ikişer aylık dönemlerde 6,9,12 ve 18 eşit taksitle ödeme yapabileceklerdir.

Tercih edilen taksit sayısına göre güncellenecek tutar aşağıdaki katsayılara göre belirlenecektir.

- **6 eşit taksit için (1,045),**
- **9 eşit taksit için (1,083),**
- **12 eşit taksit için (1,105),**
- **18 eşit taksit için (1,15).**

Yapılandırmanın Bozulması:

- Yapılandırma taksitlerinden ilk iki taksitin süresinde ödenmemesi,
- İlk iki taksit süresinde ve tam olarak ödenmekle birlikte, bir takvim yılı içerisinde ikiden fazla taksitin ödenmemesi veya eksik ödenmesi durumunda yapılandırma bozulacaktır.

8. 5510 Sayılı Kanunun 4/1-b Kapsamındaki Sigortalılığın Durdurulması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18 Kasım 2020 Tarih ve 2020/46 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği üzere, 11.11.2020 tarihli ve 7256 sayılı Kanun 17.11.2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş ve anılan Kanunun 34 üncü maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici 83 üncü madde ile;

31.10.2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunması kaydıyla;

- Mülga 1479 ve mülga 2926 sayılı Kanunlara göre sigortalı olarak tescilleri yapılanlar,
- Tevkifata istinaden geriye dönük mülga 2926 sayılı Kanun kapsamında tescili yapılanlar,
- 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar (Köy ve mahalle muhtarları ile isteğe bağlı sigortalılar hariç),
- Değişik yapılandırma kanunlarına göre prim borçlarını yapılandırdıkları halde (yapılandırma borcunun tamamını ödeyenler hariç) yapılandırması bozulanlar veya yapılandırmasının iptali için yazılı talepte bulunanlar,



- SGK'ya olan borçları 5510 sayılı Kanunun 91 inci maddesine göre ertelenmiş sigortalılardan yazılı talepte bulunanlar,

- Prim borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi kapsamında tecil ve taksitlendirenlerden, tecil ve taksitlendirmesi bozulanlar veya tecil ve taksitlendirmesinin iptali için talepte bulunanlar,

ve **31.10.2020** tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu sürelerle ilişkin prim borçlarını, **31.01.2021 tarihine kadar ödememeleri veya ilgili kanunları uyarınca yapılandırmamaları yahut 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesi kapsamında tecil ve taksitlendirmemeleri halinde, 31.01.2021 tarihine kadar ödenen primler de dikkate alınmak suretiyle, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşıladığı ayın sonu itibarıyla, hiç prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılıkları durdurulacaktır.**

İki aylık ödeme süresinin sonunda, 31.10.2020 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanlardan hiç prim ödemesi olmayanların sigortalılığı oluşturulacak program aracılığıyla tescil tarihi itibarıyla (83) terk koduyla, Prim ödemesi olanlardan ise tecil taksitlendirmesi ve yapılandırması bitmiş olan sigortalıların sigortalılığı, oluşturulacak program aracılığıyla sosyal güvenlik il müdürlüklerince/ sosyal güvenlik merkezlerince prim ödemelerinin karşıladığı ayın sonu itibarıyla (83) terk koduyla, durdurulacaktır.

İlgili genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz](#).

9. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 27 nci Maddesinde Yer Alan Prim Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 26 Kasım 2020 Tarih ve 2020/50 Sayılı SGK Genelgesi

7/11/2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 12 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 27 nci madde eklenmiş olup, anılan madde kapsamında işverenlere prim desteği sunulmuştur.

Hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip

1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi «**29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih**» işten ayrılış kodu dışında sona erenler ile hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 01.12.2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmekte olanların, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işverenine **01.12.2020-31.12.2020 tarihleri arasında işverenlerine başvuruda bulunmaları ve işveren tarafından;**

- a) Fiilen çalıştırılmaları hâlinde, **prim ödeme gün sayılarının 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunacak** tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecektir.



- b) İşe başlatılıp 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmamak kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, Fondan **günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilecektir.**

Bu kapsamda nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığı tespit edilince işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki **aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.**

Yararlanma Koşulları:

Sigortalı yönünden;

1. Her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip **1/1/2019-17/4/2020** tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin «**29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih**» dışında sona ermesi veya hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 1/12/2020 tarihi itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmesi,
2. İş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da halihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işyeri işverenine **1/12/2020** ile **31/12/2020** tarihleri arasında başvuruda bulunulması,
3. **1/12/2020** ile **31/12/2020** tarihleri arasında işe alınması,
4. Gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden **SGK'ya verilen Ağustos 2020 dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması**

İşyeri yönünden;

1. Özel sektör işverenine ait olması,
2. 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında **destekten yararlanan sigortalı sayısının yarısı kadar sigortalının her birinin ayrı ayrı olmak üzere, destek süresinin sona ermesinden itibaren, bu sigortalıların destekten yararlandıkları ortalama süre kadar fiilen çalıştırılması,**

Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Teşvikten Yararlanamama Durumu:

- SGK'ya bildirilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar,
- Sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar,
- Yabancılar teşvikten yararlanmamaktadır.
- Bu madde uyarınca destekten yararlananlar, geçici 28 inci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.



- Bu destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, bu Kanun ile diğer kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.

İlgili teşvikten yararlanılabilmesi için “17256” kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma verilmiş olması gerekmektedir.

İşveren, destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, sigortalıların **destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.**

Ödenen destek tutarı, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

İlgili genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

10. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 28 nci Maddesinde Yer Alan Prim Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 26 Kasım 2020 Tarih ve 2020/49 Sayılı SGK Genelgesi

17/11/2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 13 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 28 inci madde eklenmiş olup, anılan madde kapsamında işverenlere prim desteği sunulmuştur.

Özel sektör işyerlerinde **2019/Ocak ila 2020/Nisan** aylarında/dönemlerinde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında **uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki** sigortalı sayısına ilave olarak veya 17/4/2020 tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan ya da daha önce tescil edildiği hâlde 2019/Ocak ila 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen özel sektör işyerlerinde,

01/12/2020 tarihi itibarıyla işe alınanların fiilen çalıştırılmaları hâlinde, prim ödeme gün sayısının **44,15 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilecektir.

Bu madde kapsamında işe başlatılıp 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan sigortalılara 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği verilir.



Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığına tespiti hâlinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

Ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Yararlanma Koşulları:

Sigortalı yönünden;

- 1/12/2020 ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin son günü arasında (son gün dahil) işe alınmış olması,**
- Gerek işe alındığı işyerinden, gerekse farklı bir işyerinden SGK'ya verilen Ağustos 2020 dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması,**
- Sigortalının fiilen çalıştırılması

İşyeri yönünden;

- Özel sektör işverenine ait olması,
- Sigortalının **2019/Ocak ile 2020/Nisan aylarında/dönemlerinde Kuruma uzun vadeli sigorta kollarına tabi olarak en az sayıda bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,**

Şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

İşveren, destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, sigortalıların destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.

Ödenen destek tutarı, bu yükümlüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde hükümlerine aykırı işlem yapılması hâlinde yapılan fazla ve yersiz ödemeler kanuni faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir. Ayrıca her bir sigortalı için brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

Teşvikten Yararlanamama Durumu:

- SGK'ya verilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar,
- Sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar,
- Yabancılar teşvikten yararlanamamaktadır.
- Bu madde uyarınca destekten yararlananlar, geçici 27 inci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.
- Bu destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanılan süre boyunca, bu Kanun ile diğer kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.



İlgili prim desteğinden yararlanılabilmesi için “27256” kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kuruma verilmiş olması gerekmektedir.

İlgili genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz](#).

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4 üncü Maddesinde Yer Alan İşsizlik İndiriminin Yüzde 1 Olarak Uygulanması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı 4. Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ

Bilindiği üzere, üç yıl süreyle ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen, çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ondan fazla çalışanı bulunan işyerlerine işsizlik sigortası primi işveren payı desteği sağlanmasına ilişkin 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Ek 4 üncü maddesinin birinci fıkrasında,

“20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren payı teşvik olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak alınır. Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmesi hâlinde takip eden aydan itibaren bu teşvik uygulamasına son verilir. İşverenler bu fıkrafta öngörülen şartları tekrar sağlamaları ve talepleri hâlinde bu teşvikten yeniden yararlanır. Türkiye genelinde birden fazla tescilli çok tehlikeli sınıfta yer alan işyeri bulunan işverenin 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalıştırılan toplam çalışan sayısı esas alınır.” hükmü yer almaktadır.

Söz konusu madde kapsamında teşvikten yararlanmanın usul ve esasları 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı 4. Mükerrer Resmî Gazetede yayımlanan "**Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı**



Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ" de açıklanmıştır.

Ek 4'üncü maddeye ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'nun program çalışmaları tamamlanarak indirim kapsamına giren işyerlerinin 2019 yılı ilk altı ayına ait işsizlik indirimi tutarları işyeri emanet listelerinde gösterilmiş olup, kapsama giren işyerleri için hesaplanan **2019/1,2,3,4,5,6.aylara ait indirim tutarları 2020/9 dönemi cari ay borçlarından mahsup edilmiştir.**

İlgili tebliğe buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7256 Sayılı Kanun Genel Tebliği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Kasım 2020 tarihli ve 31317 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7256 Sayılı Kanun Genel Tebliği (Seri No:1)

Hazine ve Maliye Bakanlığınca "Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7256 Sayılı Kanun Genel Tebliği (Seri No: 1)" yayınlanmıştır.

İlgili tebliğe buradan [ulaşabilirsiniz.](#)