



## SİRKÜLER

Sayı: Ekim 2020

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI .....	2
1. Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması .....	2
2. BÖLÜM .....	2
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	2
1. Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması .....	2
2. İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi .....	3
3. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi .....	9
3. BÖLÜM .....	12
DiĞER MEVZUATLAR .....	12
1. 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında .....	12



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Eylül 2020 Tarih ve 2020/40 Sayılı SGK Genelgesi**

Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 23 Şubat 2017 tarihinde Ankara'da imzalanarak, anlaşma 1 Ekim 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye – Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 30/09/2020 Tarihli ve 2020/40 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Ekim 2020 Tarih ve 31287 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3134 ve 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları**

27/10/2020 Tarih ve 31287 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 3134 ve 3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları gereğince Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı uygulamalarının süreleri **2 ay daha uzatılmıştır.**

**3134 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;**

Bilindiği üzere, **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil)** kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek



bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, **kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere iki ay süreyle uzatılmıştı.**

**Uzatılan iki aylık süreden sonra başlamak üzere kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi iki ay daha uzatılmıştır.**

**3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince ise;**

Bilindiği üzere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020-17.11.2020** tarihleri arasında kanunda belirtilen haller dışında işveren tarafından feshedilememektedir.

3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu sürenin 2 ay daha uzatılmasına karar verilmiş olup, **17.01.2021 tarihine kadar** 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde belirtilen haller dışında **işveren tarafından her türlü iş ve hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir.**

Ayrıca, **17.04.2020 - 17.11.2020** tarihleri arasında işveren işçiyi tamamen ücretsiz izne çıkarabilmekteydi.

3135 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince bu süre 2 ay daha uzatılmış olup, işverenler işçileri **17.01.2021 tarihine kadar ücretsiz izne çıkartabileceklerdir.**

## **2. İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 16/10/2020 tarihinde TBMM'ye sunulan İşsizlik Sigortası Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi**

16/10/2020 tarihinde TBMM'ye sunulan Kanun Teklifinde işçi ve işveren ilişkileri açısından aşağıdaki maddeler yer almaktadır.

**1.** 6111 Sayılı Kanun'a ilişkin sigorta prim teşvik süresinin **31/12/2023** tarihine kadar uzatılması hususunda Cumhurbaşkanlığına yetki verilmektedir.

**2.** 7103 Sayılı Kanun'a ilişkin sigorta prim teşvik süresinin **31/12/2023** tarihine kadar uzatılması hususunda Cumhurbaşkanlığına yetki verilmektedir.

**3.** 7103 Sayılı Kanun'a ilişkin gelir vergisi teşvik süresinin **31/12/2023** tarihine kadar uzatılması hususunda Cumhurbaşkanlığına yetki verilmektedir.



4. Koronavirüs salgını sebebiyle uygulanan kısa çalışma süresinin **30/06/2021** tarihine kadar uzatılması hususunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmektedir.

5. 7252 Sayılı Kanun'a ilişkin sigorta prim teşvik süresinin **30/06/2021** tarihine kadar uzatılması hususunda Cumhurbaşkanı'na yetki verilmektedir.

6. Belirli süreli iş sözleşmesi, işçinin 25 yaşını doldurmamış veya 50 ve daha yukarı yaşta olma koşulunu sağlaması kaydıyla mevcut sınırlamalara tabi olmaksızın yapılabilecektir. 25 yaşını doldurmamış işçiler ile yapılacak belirli süreli iş sözleşmelerinin süresi işçinin 25 yaşını doldurduğu tarihi geçemeyecektir. Bu düzenlemeye göre bir defada veya yenilenerek yapılan belirli süreli iş sözleşmelerinin toplam süresi 2 yılı geçemeyecektir.

7. İşsizlik ödeneğinden yararlandırılıp, işten ayrılmalarını takip eden 90 gün içerisinde özel sektör işyerlerinde işe giren ve işe girdiği tarihten itibaren hizmet akdine tabi olarak en az 12 ay süreyle kesintisiz çalışanlardan talepte bulunanların, 4-1(a) bendi uyarınca sigortalı sayılmak suretiyle, işe başladıkları tarihten önce yararlandıkları en son işsizlik ödeneği süresi için İŞKUR tarafından **SGK'ya ödeme yapıldığı tarihte geçerli asgari ücret üzerinden hesaplanacak uzun vadeli sigorta primi işveren ve sigortalı hisselerinin tamamı İşsizlik Sigorta Fonundan karşılanır.** Aynı işsizlik ödeneği hak sahipliği için sadece bir defa yararlanır.

#### **8. 5510 sayılı Kanuna eklenecek Ek Madde 20'ye göre;**

İşe girdiği tarih itibarıyla 25 yaşından küçük olup hizmet akdine tabi olarak bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılan ve çalıştığı kişi yanında ay içinde çalışma saati süresine göre hesaplanan çalışma gün sayısı 10 günden az olanlar için çalıştırıldıkları süreyle orantılı olarak işverenlerce, asgari ücretin %2'si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi ile %7,5'i işveren %5'i sigortalıya ait olmak üzere %12,5 oranında genel sağlık sigortası primi ödenir. Bu madde kapsamında çalışanların genel sağlık sigortası primlerinin 30 güne tamamlanması zorunludur. **Bu kapsama girenler, adlarına ödenen priminin ait olduğu ayı takip eden ayın sonuna kadar aynı kazancın otuz katının %20' si oranında malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi ödeyebilir. Bu süre içinde ödenmeyen primin ödenme hakkı düşer. Ödenen primlere ilişkin süreler 4-1/(a) bendi kapsamında sigortalılık süresi sayılır.**

Bu şekilde çalışanlar ve çalıştırıldıkları işyerlerinin tescil ve bildiriminde 5510 sayılı Kanunun 8'inci ve 11'inci madde hükümleri uygulanır. Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken diğer her türlü bilgi, belge, bildirme ve beyannamelerin verilmesi ile maddenin uygulama usul ve esaslarını belirlemeye Kurum yetkilidir.



İşe girdiği tarihten önceki son bir yıl içerisinde prim ödeme gün sayısı 120 günden fazla olanlar ile 25 yaşını dolduran sigortalılar hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

#### 9. 4447 sayılı Kanuna eklenecek geçici 27'nci maddeye göre;

1/10/2020 tarihi itibarıyla SGK'ya bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç; 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri SGK'ya bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip **1/1/2019-17/4/2020** tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmekte olanların, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işverenine bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden **30 gün içerisinde başvuruda bulunmaları ve işveren tarafından;**

a) Fiilen çalıştırılmaları halinde, prim ödeme gün sayılarının **44,15 TL** ile çarpımı sonucu bulunacak tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan **fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere her ay** bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene Fondan destek sağlanır.

b) İşe başlatılıp 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara, kısa çalışma ödeneğinden faydalanmamak kaydıyla, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, Fondan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlar 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığı tespit edilirse işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında İŞKUR'ca idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

c) Başvurusunun kabul edilmediğini Kuruma bildirenler için hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden ya da işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan ile düzenli



sosyal yardım alan bulunmamak şartları ile 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere Fondan hane başına günlük 34,34 TL destek verilir.

Bu madde uyarınca destekten yararlananlar, geçici 28 inci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.

İşveren, birinci fıkranın (a) bendi uyarınca destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, birinci fıkranın (a) bendi kapsamına girenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür. Ödenen destek tutarı, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Hizmetleri SGK'ya bildirilmeksizin çalıştırıldığı işveren tarafından kabul edilenlere, işveren tarafından bu şekilde çalıştırıldıkları döneme ilişkin olarak ücret ve ücrete bağlı hakları hariç olmak üzere diğer haklarından feragat etmiş sayılır ve bu şekilde çalıştırıldıkları dönemde ilgili mevzuatı uyarınca daha önce yararlanmış oldukları sosyal yardım ve diğer haklar borç çıkarılmaz.

Bu madde uyarınca başvuruda bulunanlardan hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul eden işverenlere; ilgililerin işveren yanında hizmetleri bildirilmeksizin çalıştırıldığı dönemler için 5510 sayılı Kanunun 102'nci maddesine göre idari para cezası uygulanmaz, işsizlik sigortası primi de dâhil olmak üzere sigorta primi tahakkuk ettirilmez ve ilgili mevzuatta yer alan ortalama ve toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmaz. Bu işverenlerin, hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam ettiğini kabul etmesi; bu Kanun veya diğer Kanunlar uyarınca sağlanan sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanmasına engel teşkil etmez ve daha önce yararlanmış oldukları sigorta primi indirimi, teşvik ve destekler için borç çıkarılmaz.

Hizmetlerini Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edildiği işverence kabul edildiği halde yanlış beyanda bulunulduğunun tespiti halinde, bu madde uyarınca verilen destekler ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir ve tespit edilen her bir yanlış beyan için işveren ve destekten yararlanana ayrı ayrı olmak üzere tespit tarihindeki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır.

Birinci fıkrada ve geçici 24'üncü maddede yer alan destek tutarlarını bu maddenin yürürlük tarihinden sonraki tespit edilecek asgari ücret artış oranında artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.



Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Bu maddenin birinci fıkrası uyarınca destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanan süre boyunca, bu Kanun ile diğer Kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.

Bakanlık, bu madde uyarınca verilecek desteklere ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkilidir.”

#### **10.4447 sayılı Kanuna eklenecek geçici 28’inci maddeye göre;**

1/10/2020 tarihi itibarıyla SGK’ya bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç; özel sektör işyerlerinde 2019/Ocak ile **2020/Nisan** aylarında aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından **en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısına ilave olarak veya 17/4/2020 tarihinden sonra ilk defa 5510 sayılı Kanun kapsamına alınan ya da daha önce tescil edildiği halde 2019/Ocak ile 2020/Nisan aylarında sigortalı çalıştırılmaması nedeniyle** Sosyal Güvenlik Kurumuna aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi vermeyen özel sektör işyerlerinde **bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren işe alınanların fiilen çalıştırılmaları halinde, prim ödeme gün sayısının 44,15 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene Fondan destek sağlanır.** Bu maddeyle sağlanan destekten yararlananlar geçici 27’nci maddede düzenlenen destekten yararlanamaz.

Bu madde kapsamında işe başlatılıp 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan sigortalılara 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları süre kadar, Fondan günlük 39,24 TL nakdi ücret desteği verilir. Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlar 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır. Bu fıkra kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin başvuruda bulunduğu işveren tarafından fiilen çalıştırıldığı tespit edildiğinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı



olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad, unvan ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi bu madde uyarınca verilen desteklerden yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan işyerlerinden Fon tarafından karşılanan tutar 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

İşveren, birinci fıkra uyarınca destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, bu maddenin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, birinci fıkra kapsamına girenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür. Ödenen destek tutarı, bu yükümlüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde hükümlerine aykırı işlem yapılması halinde yapılan fazla ve yersiz ödemeler ilgili fıkra hükümleri saldı kalmak kaydıyla kanuni faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir. Ayrıca her bir sigortalı için brüt asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanır.

Bu maddede yer alan destek tutarlarını bu maddenin yürürlük tarihinden sonraki tespit edilecek asgari ücret artış oranında artırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.

Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Bu maddenin birinci fıkrası uyarınca destekten yararlananları işe alan işverenler; aynı sigortalı için destekten yararlanan süre boyunca, bu Kanun ile diğer Kanunlarda diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerinden yararlanamaz.

Bakanlık, bu madde uyarınca verilecek desteklere ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkilidir.





### 11. 193 sayılı Kanuna eklenecek Geçici 92'nci maddeye göre;

Tam süreli çalışırken 31/12/2020 tarihine kadar, kısmi süreli olarak çalışmaya başlayanların ücretleri; **kısmi süreli çalışmaya geçmesi nedeniyle çalışmadığı gün sayısı kadar kısmi süreli yeni bir çalışan istihdam edilmesi ve bu çalışanın en az 6 ay süreyle çalışmaya devam etmesi şartıyla, gelir vergisinden istisnadır.** Şu kadar ki bu istisnayı uygulamak suretiyle alınmayacak vergi tutarı, bu kapsamdaki her bir çalışan için **aylık brüt asgari ücretin %10 unu aşamaz.** Bu istisna, 12 ayı geçmemek üzere, kısmi süreli olarak yeni istihdam edilen çalışanın çalışmaya devam ettiği sürece uygulanır.

Kısmi süreli çalışmaya başlayan mevcut çalışanlara yapılan ücret ödemeleri nedeniyle düzenlenen kağıtların, bu madde kapsamında gelir vergisinden istisna edilen aylık brüt ücrete isabet eden kısmı damga vergisinden istisnadır.

İstisnadan yararlanma şartları bulunmadan istisnadan faydalanılması nedeniyle eksik tahakkuk ettirilen vergiler, vergi ziyaı cezası uygulanmaksızın tarh edilir.

Cumhurbaşkanı; bu maddede yer alan 6 ve 12 aylık süreleri, 4 katına kadar uzatmaya ve 31/12/2020 tarihini her defasında birer yıllık dönemler halinde 4 kez uzatmaya, maddede belirtilen oranı bir katına kadar arttırmaya, Hazine ve Maliye Bakanlığı maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

### 3. Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Ekim 2020 tarihinde TBMM'ye sunulan Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi**

İlgili Kanun Teklifinde Sosyal Güvenlik Kurumu alacakları açısından;

- Anapara borçlarının faizlerinin silinmesi,
- Faiz yerine borçlarının Yİ-ÜFE ile güncellenmesi,
- Peşin ödeyenlere, anaparaya ilave güncellenen tutar üzerinden %90 lık indirim hakkı,
- İki taksitte ödeyenlere, anaparaya ilave güncellenen tutar üzerinden %50'lik indirim hakkı,
- İdari para cezalarının, ana para borcunun %50'sinin silinmesi, kalanının Yİ-ÜFE ile güncellenmesi,
- İkişer aylık periyotlarda; 6,9,12,18 taksit seçeneğiyle ödeme imkanı

gibi işverenlere avantaj sağlayacak hükümler bulunmaktadır.



1) **2020 Ağustos ve öncesi dönemlere ait;** sigorta primi, genel sağlık sigortası primi, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi, idari para cezaları, iş kazası veya meslek hastalığı sonucunda doğan rücu alacakları, isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi ve bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zamları, SGK tarafından takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı

2) 31/08/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi

ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları, **Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın Kanunda belirtilen sürede ödenmesi halinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammının tahsilinden vazgeçilecektir.**

3) 31/08/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) yapılan tespitlere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce kesinleştiği halde bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olan **idari para cezası asıllarının %50 si** ile bu tutarı ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden bu Kanunun yayımı tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde, **idari para cezası asıllarının %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi alacaklarının tahsilinden vazgeçilecektir.**

4) 5510 sayılı Kanun kapsamından çıkmış işyerlerine ait borcun tamamının ödeme süresi **31/12/2017** veya önceki bir tarihe ilişkin olan ve **ödenmemiş prim ve idari para cezası asılları toplamı 100 TL' yi aşmayan alacaklar** ile **tutarına bakılmaksızın bu alacaklara bağlı fer'i alacak tutarı tutarı 200 TL olan Kurum alacaklarının tahsilinden vazgeçilecektir.**

5) Yukarıda bahsi geçen Sosyal Güvenlik Kurumu alacaklarının asıllarının bu Kanunun yayımı tarihinden önce ödenmiş olmasına rağmen, fer'ilerinin (gecikme cezası ve gecikme zammı) bu Kanunun yayımı tarihi itibarıyla ödenmemiş olduğu durumlarda, aslı ödenmiş fer'i alacağın %40'ının bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi halinde, kalan %60'ının tahsilinden vazgeçilir.

**•Pandemi nedeniyle ertelenen prim borçları(Mart-Nisan-Mayıs/2020 dönemi prim borçları) yapılandırma kapsamına alınmamıştır.**

### **Başvuru ve Ödeme Süreleri**

#### **Bu Kanun hükümlerinden yararlanmak isteyen borçluların;**

1) **31.12.2020 tarihine kadar** ilgili idareye başvuruda bulunmaları,



2) Sosyal Güvenlik Kurumuna ödenecek tutarların ilk taksitinin **Şubat 2021 tarihine kadar**, diğer taksitlerini ise bu tarihleri takip eden **ikişer aylık dönemler halinde 6, 9, 12,18 eşit taksitte ödemeleri**,

3) Prim borcunun aslının ve prim borcunun aslına uygulanan **Yİ-ÜFE'nin %10'unun en son 28.02.2021 tarihinde peşin ödenmesi halinde, kalan Yİ-ÜFE (%90) silinmesi**,

4) Prim borcunun aslının ve prim borcunun aslına uygulanan **Yİ-ÜFE'nin %50'sinin en son 30.04.2021 tarihinde peşin ödenmesi halinde, kalan Yİ-ÜFE (%50) silinmesi**,

öngörülmektedir.

5) Peşin ödeme veya taksitler kredi kartıyla ödenebilecektir.

6) Yapılandırmadan yararlanmak için dava açılmaması, açılan davalardan ise feragat edilmesi şarttır.

**Yapılandırmanın bozulmaması için;**

1) İlk iki taksitin ödenmesi zorunludur.

2) Bir takvim yılında iki veya daha az taksitin, ödeme süresinin sonunda geç ödeme zammıyla ödenmesi zorunludur.

3) Peşin ve taksitli ödemelerde 10 TL tutarındaki eksik ödemeler yapılandırmayı bozmayacaktır.

4) Yapılandırmanın bozulması halinde, borçlular ödedikleri taksit tutarları kadar yapılandırma hükümlerinden yararlanabilecektir.

5) 6183 sayılı Kanun kapsamında tecil faizi ile taksitlendirilen alacaklardan, kalan taksit tutarlarını bu kanun hükümlerine göre yapılandırabilecektir.



### 3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

#### 1. 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 16/10/2020 tarihli ve 7254 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun**

16/10/2020 tarihli ve 7254 sayılı **Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun** ile 16/4/2020 tarihli ve 7244 sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (ğ) bendinde yer alan “11/3/2020” ibaresi “11/10/2020” şeklinde, “4 ay süreyle” ibaresi “1 yıl süreyle” şeklinde değiştirilmiş, bendin ikinci cümlesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Bu kapsamda ilgili kanun maddesinin birinci fıkrasının ğ bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

ğ) 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına; 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin Bölge dışında da yürütülmesine **11/10/2020** tarihinden itibaren **1 yıl süreyle** sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilebilir. İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilir.