



## SİRKÜLER

Sayı: Eylül 2021

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. SSİY'nin 98 inci Maddesinde Yapılan Değişiklik .....	2
2. Beş Puanlık İndirimde Türkiye Geneli Borç Sorgusu Uygulama Dönemi Başlangıç Değişikliği .....	2
3. Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik.....	3
4. Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği .....	4
5. İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ .....	5
6. Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ .....	5
7. Geriye Yönelik Belge Değişikliği İşlemleri .....	5
2. BÖLÜM .....	7
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	7
1. İşyerlerinde COVID-19 Tedbirleri.....	7
2. COVID-19 PCR Test Sonucu ve Aşı Bilgisi Uygulamalarına İlişkin KVKK Duyurusu.....	8



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. SSİY'nin 98 inci Maddesinde Yapılan Değişiklik

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31.08.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin 98 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin son cümlesi değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılığın geçersiz, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılığın geçerli olduğu durumlarda 4/b tesciline ilişkin yapılacak tebligatın tebliğ tarihinden itibaren sigortalılarca 1 aylık süre içinde talep şartı aranmaktayken, yeni düzenleme ile beyan talep şartı aranmaksızın Kurumca aktarılabilecek toplam tutara göre re'sen beyan girişi yapılması uygulamasına geçilmiştir.

Buna göre, 18.08.2021 tarihinden itibaren, 4/a kapsamında sigortalılığının geçersiz olduğu tespit edilen kişilerin 4/b kapsamındaki 01.10.2008 ve sonrası sürelerle girilecek beyanları için, sigortalı talebi aranmaksızın aktarılabilecek toplam tutarı geçmemek üzere beyan girişi Sosyal Güvenlik Kurumunca yapılacaktır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 2. Beş Puanlık İndirimde Türkiye Geneli Borç Sorgusu Uygulama Dönemi Başlangıç Değişikliği

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09.09.2021 Tarih ve 2021/30 Sayılı SGK Genelgesi**

Bilindiği gibi, 19/7/2021 tarihli ve 2021/26 sayılı Genelgede 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca beş puanlık indirim uygulamasında işverenin Kuruma olan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun 2021/Eylül ayına/dönemine ilişkin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden itibaren geçerli olmak üzere Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak sorgulanacağı açıklanmış idi.



Konuyla ilgili, beş puanlık indirimde işverenin Türkiye geneli Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş borç sorgusunun **1/1/2022 tarihinden (2022/Ocak ayına/dönemine ilişkin muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden)** itibaren yapılmasına karar verilmiştir.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### **3. Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24.09.2021 Tarih ve 31608 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik**

24.09.2021 tarih ve 31608 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligat İlişkin Yönetmelik ile Sosyal Güvenlik Kurumunca, mevzuat gereği tebliği gereken tüm evraklar, elektronik ortamda tebliğ edilecektir. Ancak elektronik yolla tebligatın zorunlu bir sebeple yapılamaması hâlinde, kendilerine elektronik tebligat yapılması gereken muhataplara diğer usullerle de tebligat yapılabilecektir.

#### **Elektronik Tebligat Adresi Edinme ve Bildirim Yükümlülüğü**

İşverenler, Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenen sistem üzerinden, **1 Ekim 2021 tarihinden itibaren üç ay içinde (31.12.2021 tarihine kadar) başvuru yapmakla yükümlüdür.**

1 Ekim 2021 tarihinden sonra sigortalı çalıştırmaya başlayan işverenler **sigortalı çalıştırmaya başladığı ayı/dönemi takip eden aydan itibaren üç ay içinde, Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenen sistem üzerinden başvuru yapmakla yükümlüdür.**

#### **Elektronik Tebligatın Gönderilmesi ve Muhatabına İletilmesi**

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından elektronik ortamda gönderilen imzalı evrakın işverenin elektronik ortamdaki adresine **ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda işverene tebliğ edilmiş sayılır.**

Talep halinde elektronik tebligata ait kayıtlar muhataba(işverene) veya yetkili mercilere sunulur.

#### **Elektronik Tebligat Adresinin Kullanıma Kapatılması**

Zorunlu veya isteğe bağlı olarak elektronik tebligat sistemine dahil olanların aşağıdaki durumlar dışında sistemden çıkmaları mümkün değildir. Buna göre;



- a) Tüzel kişilerde ticaret sicil kaydının silindiği (nevi değişikliği, birleşme halleri dahil) tarih itibarıyla elektronik tebligat adresi kapatılır.
- b) Gerçek kişilerde ilgilinin ölümü veya gaipliğine karar verildiğinin Kurum tarafından tespit edildiği durumlarda ölüm/karar tarihi itibarıyla ilgilinin elektronik tebligat adresi resen kapatılır.
- c) Ölen/gaipliğine karar verilen kişinin elektronik tebligat adresi, mirasçıları tarafından sosyal güvenlik il müdürlüğüne veya sosyal güvenlik merkezine/merkez teşkilatına başvuru yapılması halinde de kullanıma kapatılır.

#### **İşverenin Sorumluluğu**

Kendisine elektronik ortamda tebligat yapılacak işveren;

- a) Başvurusunu süresinde, tam ve doğru olarak yapmakla,
- b) Beyan edilen bilgilerde meydana gelecek değişiklikleri bildirmekle,
- c) Elektronik tebligatı alacak kişilerde değişiklik olması halinde bu değişikliği bildirmekle, yükümlüdür.

[İlgili yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

#### **4. Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28.09.2021 Tarihli ve 31612 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Maluliyet ve Çalışma Gücü Kaybı Tespiti İşlemleri Yönetmeliği**

28.09.2021 tarih ve 31612 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Yönetmelik kapsamında 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa göre sigortalı sayılanların maluliyet, çalışma gücü kaybı ve erken yaşlanma durumları ile bunların bakmakla yükümlü oldukları veya hak sahibi çocuklarının maluliyet ve başka birinin sürekli bakımına muhtaç derecede ağır engellilik durumlarının tespitine ve bu tespitlerde esas alınacak sağlık kurulu raporlarına ilişkin usul ve esaslara ilişkin düzenlemeler açıklanmıştır.

[İlgili yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)



## **5. İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.09.2021 Tarihli ve 31614 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ**

12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İstirahatli Olan Sigortalıların İşyerinde Çalışmadıklarına Dair Bildirimin İşverenlerce Sosyal Güvenlik Kurumuna Gönderilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ yürürlükten kaldırılmıştır.

## **6. Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.09.2021 Tarihli ve 31614 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ**

28/9/2008 tarihli ve 27011 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulama Tebliği yürürlükten kaldırılmıştır.

## **7. Geriye Yönelik Belge Değişikliği İşlemleri**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.09.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, 2021/16 sayılı Genelge ile; 1/5/2021 tarihi itibarıyla 5510 sayılı Kanunun Ek 17 nci maddesinin birinci fıkrasında “Bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılamaz, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemez.” hükmü ile 2021/Mayıs ayı/dönemi ve sonrasına ilişkin olmak üzere geriye yönelik olarak prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılması mümkün bulunmadığı açıklanmıştır.



Bu bağlamda, e-bildirge V2 sisteminde yer alan “Tahakkuk Nedeni D” menüsünden geriye yönelik kanun numarası değişikliği yapılması, 1/5/2021 tarihi itibarıyla internet ortamında işveren kullanıcılarına kapatılmıştır.

Bununla birlikte İşveren İnter-Tahakkuk-Tahakkuk Giriş menüsündeki “Tahakkuk Nedeni D” bölümü Sosyal Güvenlik Merkezlerinin kullanımına açık bırakılmış olup Sosyal Güvenlik Merkezlerince yapılacak işlemler ilgili genel yazıda açıklanmıştır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. İşyerlerinde COVID-19 Tedbirleri

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02/09/2021 Tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgilendirme Yazısı**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, işverenlerin işçilerinden isteyeceği PCR testi ve işçilerini Covid-19 riskleri ve tedbirleri konusunda bilgilendirmesini içeren, 2/9/2021 tarihli genel yazı ile;

İşverenlerin, işyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında tüm işçilerini bilgilendirmekle yükümlü oldukları hatırlatılmakta, işverenlerin COVID-19 aşısı tamamlanmamış işçilerini yazılı olarak ayrıca bilgilendirmesi istenmektedir.

Bilgilendirme sonrasında aşı olmayan işçilere, kesin COVID-19 tanısı konması durumunun iş ve sosyal güvenlik mevzuatı açısından olası sonuçları da işveren tarafından bu durumdaki işçilere bildirilmelidir.

COVID-19 aşısı olmayan işçilerden **6 Eylül 2021 tarihi itibarıyla zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmaları işyeri/işveren tarafından istenebilecek, test sonuçları gerekli işlemler yapılmak üzere işyerinde kayıt altında tutulacaktır.**

Ayrıca,

- Bakanlık tarafından yayınlanan Covid-19 Salgın Yönetimi ve Çalışma Rehberi'ne buradan [ulaşabilirsiniz](#).
- COVID-19 PCR Testi Bilgilendirme metnine ise buradan [ulaşabilirsiniz](#).



## 2. COVID-19 PCR Test Sonucu ve Aşı Bilgisi Uygulamalarına İlişkin KVKK Duyurusu

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02/09/2021 Tarihli Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgilendirme Yazısı**

Kişisel Verileri Koruma Kurumu tarafından yayınlanan 28.09.2021 tarihli duyuruda **yetkili kurumlar ve işverenlerin aşı ve PCR test sonucu bilgilerini işleyebileceğini belirtti.**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının 81 İl Valiliğine gönderdiği 02.09.2021 tarihli yazıda işyerlerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik risklerine yönelik koruyucu ve önleyici tedbirler kapsamında; Covid-19 aşısı olmayan işçilerden zorunlu olarak haftada bir kez PCR testi yaptırmalarının işyeri/işveren tarafından istenebileceği ve test sonuçlarının gerekli işlemler yapılmak üzere kayıt altında tutulacağı ifade edilmiştir.

Öncelikle belirtmek gerekir ki; kişilerin tahlil, görüntüleme, test, rapor, aşı durumu gibi sağlık durumlarına ilişkin bilgileri Kanunun 6 ncı maddesine göre kişisel sağlık verisi niteliğini haiz olup, özel nitelikli kişisel veri kategorisinde bulunmaktadır. Bu sebeple, söz konusu bilgilerin Kanunun 6 ncı maddesinde yer verilen işleme şartlarına uygun olarak işlenmesi gerekmektedir.

Bu kapsamda Covid-19'un sebebiyet verdiği salgın hastalığın kamu güvenliği ve kamu düzenini tehdit etmesi sebebiyle hastalığın yayılımını engellemek amacıyla Covid-19 aşı bilgisi ve/veya negatif sonuçlu PCR test bilgisinin, Covid-19 salgını kapsamında yürütülen kamu güvenliğini ve kamu düzenini koruma amacına yönelik faaliyetler dışında kalan ya da bu amacı aşan nitelikteki kişisel veri işleme faaliyetlerinin Kanun kapsamında yer alacağı değerlendirilmektedir.