



## SİRKÜLER

Sayı: Eylül 2018

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI .....	2
1. İşyerinde Çalışmakta Olan Sağlık Personelinin Fiili Hizmet Süresi Zammına Dahil Edilmesi .....	2
2. E-Sigorta Sözleşmesinin E-Devletten Onaylanması ve Aktivasyon İşlemleri .....	3



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. İşyerinde Çalışmakta Olan Sağlık Personelinin Fiili Hizmet Süresi Zammına Dahil Edilmesi

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 03/08/2018 tarihli ve 30498 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Bilindiği üzere, 3/8/2018 tarihli ve 30498 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak aynı tarihte yürürlüğe giren 7146 sayılı Askerlik Kanunu ile Diğer Bazı Kanunlarda ve 663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 11 inci maddesiyle 5510 sayılı Kanununun 40 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan tabloya (20) sıra numarası eklenmiş olup, söz konusu maddeyle insan sağlığına ilişkin işlerde; 11/4/1928 tarihli ve 1219 sayılı Kanun, 25/2/1954 tarihli ve 6283 sayılı Hemşirelik Kanunu ve 18/12/1953 tarihli ve 6197 sayılı Eczacılar ve Eczaneler Hakkında Kanun kapsamında sağlık meslek mensubu sayılan ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışanlar fiili hizmet süresi zammı kapsamına alınmıştır.

Buna göre, 3/8/2018 tarihinden itibaren insan sağlığına ilişkin işlerde 5510 sayılı Kanununun 4’üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılardan ilgili kanunlarına göre sağlık meslek mensubu sayılmak ve insan sağlığı için koruyucu, teşhis, tedavi ve rehabilite edici hizmetlerde çalışmak şartıyla bu kapsamda geçen sürelerinin her 360 gün için 60 gün fiili hizmet süresi zammı beş yılı geçmemek üzere toplam prim ödeme gün sayılarına eklenecektir. Söz konusu işlerde en az 3600 gün çalışılması halinde ise toplam prim ödeme gün sayısına ilave edilen fiili hizmet süresi zammının yarısı emeklilik yaş hadlerinden indirilecektir.

SGK’nın konuya ilişkin 03/09/2018 tarihli Genel Yazısına göre, işyeri hekimi(meslek kodu-2211,03), sağlık memuru (meslek kodu-2221,32) ve diğer sağlık personelinin((meslek kodu-2221,22) fiili hizmet süresi zammına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin “29” belge türüyle Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan işyerlerinde çalışan sigortalıların çalışılan ayın bazı günlerinde kapsamı dışı işlerde geçen süreleri ile kapsamında olan işlerde fiilen çalışmayarak işin riskine maruz kalmadıkları 2429 sayılı Ulusal Bayramı ve Genci Tatiller Hakkında Kanunda belirtilen tatil günleri ile yıllık



izin, ücretsiz izin, ücretli izin, sıhhi izin ve eğitim kurs süreleri 5510 sayılı Kanunun 40 ıncı Maddesi kapsamında değerlendirilemeyecektir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamında olan sigortalıların işin riskine maruz kaldıkları süreler ve işin riskine maruz kalmadıkları süreler için farklı aylık prim ve hizmet belgeleri düzenlenerek SGK'ya bildirim yapılacaktır. İşverenlerce, aynı ayda aynı sigortalı için iki ayrı aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi gerektiği durumlarda, her iki belgenin düzenlenmesi sırasında da eksik gün nedeni olarak "13-Diğer Nedenler" seçeneği işaretlenecektir.

Fiili hizmet süresi zammı kapsamındaki işyerlerinden SGK'ya fiili hizmet süresi zammı kapsamında yapılan bildirimler için e-bildirge programında her ay için azami 26 gün hizmet bildirim kontrolü bulunduğundan, söz konusu belge türleri ile 26 günden fazla hizmet bildirim yapılamayacaktır.

İlgili değişiklik 3/8/2018 tarihinden geçerli olmak üzere eklendiğinden 2018 yılı Ağustos ayında tam çalışması bulunan sağlık meslek mensupları için 3/8/2018 tarihinden itibaren fiili hizmet süresi zannını kapsamında en fazla bildirilebilecek gün sayısı, toplam prim ödeme gün sayısının 30'a bölünmesi sonucunda çıkan gün sayısının 26 ile çarpılmasıyla bulunacaktır. Bu şekildeki hesaplamada gün kesirleri bir gün kabul edilecektir.

[SGK'nın ilgili Genel Yazısı'na ulaşmak için tıklayınız.](#)

## 2. E-Sigorta Sözleşmesinin E-Devletten Onaylanması ve Aktivasyon İşlemleri

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14.09.2018 Tarih ve 11899985 Sayılı SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, işverenler tarafından Kuruma olan yükümlülüklerin yerine getirilmesi Kurumdan alınan e-Sigorta kullanıcı adı ve şifresi vasıtasıyla yapılmaktadır.

Ayrıca, gerek yasal süresi içerisinde gerekse yasal süresi dışında Kuruma gönderilen işyeri bildirimlerine ilişkin bildirimlerin elektronik ortamda yapılması zorunlu hale getirilmiş olup, buna bağlı olarak yasal süresi geçmiş işyeri bildirimlerinin de işverenlerce internet ortamından gönderilmesine ilişkin program düzenlemeleri tamamlanarak işleme alınmıştır.

[SGK'nın ilgili Genel Yazısı'na ulaşmak için tıklayınız.](#)