



SİRKÜLER

Sayı: Ağustos 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Hakkında	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Gürcistan Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
3. Türkiye Cumhuriyeti ile Azerbaycan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	4
4. Türkiye Cumhuriyeti ile Kore Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	4
5. Türkiye Cumhuriyeti ile Libya Arap Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	4
6. Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	5
7. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteğinden Çıkan İşverenlere İlişkin Sigorta Prim Teşviki Genelgesi.....	5
2. BÖLÜM	10
ÇALIŞMA MEVZUATI	10
1. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulamasının Süresinin Uzatılması	10



1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Hakkında

KURUM: T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı

Bilindiği üzere, Muhtasar Beyanname ile Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin birleştirilmesi ile oluşturulan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi 01.08.2020 tarihi itibarıyla (Temmuz/2020 dönemine ait olup, 26 Ağustos 2020 tarihine kadar yapılacak beyanlar ile) Türkiye genelinde uygulamaya açılmıştır.

Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi gönderecek mükelleflerin beyannamenin "SGK Bildirimleri" bölümünü doldururken aşağıdaki hususlara dikkat etmeleri gerekmektedir.

- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin veri girişlerine ilişkin alanların ne şekilde doldurulacağı Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Düzenleme Kılavuzunda detaylı olarak açıklanmıştır. Mükelleflerin/işverenlerin işlemlerini doğru ve hızlı bir şekilde gerçekleştirmeleri için söz konusu kılavuzda belirtilen hususlara dikkat etmeleri önem arz etmektedir. İlgili kılavuza buradan [ulaşabilirsiniz](#).

- Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin gönderilmesi sırasında işyeri sicil sıra numarası, eski şube kod, yeni şube kod, il kodu, sigortalı T.C. kimlik numarası, sigortalı adı/soyadı, gün, kazanç gibi zorunlu alanların eksiksiz ve doğru olarak sisteme kaydedilerek gönderilmesi gerekmektedir. Söz konusu bilgilerin hatalı girilmesi halinde beyannamenin onaylanması mümkün bulunmamaktadır. Bu gibi durumlarda mükelleflere/işverenlere hatalı girişlere ilişkin mesaj gönderilmektedir.

Sıkça rastlanan;

"Sigortalı bilgilerinde "İşe Giriş Bilgisi Yanlış Girildi !!" hatası"

"Soyadı bilgileri hatalıdır."

"Adı bilgileri hatalıdır."

"TC Kimlik Numarası, Sicil Numarası bilgileri hatalıdır."

gibi sigortalının tesciline ilişkin hatalar için [buradan](#) düzenleme yapılabilir.



- Sigortalıların ilgili ayda fiilen çalıştığı meslek adına ait geçerli bir meslek kodu bilgisinin "RRRR.RR" formatına uygun bir şekilde sisteme kaydedilmesi gerekmekte olup, formata uygun olmayan ya da geçerli olmayan bir meslek kodunun kaydedilerek gönderilmesi halinde mükellefler/işverenler hata mesajı alacaklardır.

Ayrıca, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102. maddesinin 1 inci fıkrasının (n) bendi gereği, "Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır." hükmü yer almaktadır.

Bu kapsamda işverenler Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde sigortalıların işyerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek ad ve kodlarını bildirmekle yükümlü kılınmıştır.

Yapılacak olan bildirimlerde sigortalıların **meslek adı ve kodu bilgilerinin gerçeğe aykırı bildirdiği tespit edilen işyerleri için, aylık asgari ücreti geçmemek üzere, meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.**

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Gürcistan Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05 Ağustos 2020 Tarih ve 2020/32 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Gürcistan Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 11 Aralık 1998 tarihinde İzmir'de imzalanarak, anlaşma 20 Kasım 2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye - Gürcistan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 05/08/2020 Tarihli ve 2020/32 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. Türkiye Cumhuriyeti ile Azerbaycan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05 Ağustos 2020 Tarih ve 2020/31 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Azerbaycan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 17 Temmuz 1998 tarihinde Ankara'da imzalanarak, anlaşma 09 Ağustos 2001 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye - Azerbaycan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 05/08/2020 Tarihli ve 2020/31 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

4. Türkiye Cumhuriyeti ile Kore Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06 Ağustos 2020 Tarihli ve 2020/33 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Kore Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 01 Ağustos 2012 tarihinde Ankara'da imzalanarak, anlaşma 1 Haziran 2015 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye - Kore Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 06/08/2020 Tarihli ve 2020/33 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

5. Türkiye Cumhuriyeti ile Libya Arap Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19 Ağustos 2020 Tarihli ve 2020/34 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Libya Arap Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 20 Mart 1976 tarihinde imzalanarak, sözleşme 01 Eylül 1985 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye - Libya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 19/08/2020 Tarihli ve 2020/34 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



6. Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.08.2020 Tarih ve 31220 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2839 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

21.08.2020 Tarih ve 31220 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2839 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 23 Şubat 2017 tarihinde Ankara'da imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" ve "Türkiye Cumhuriyeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma"nın yürürlük tarihleri **1 Ekim 2020** olarak belirlenmiştir.

23 Şubat 2017 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

7. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteğinden Çıkan İşverenlere İlişkin Sigorta Prim Teşviki Genelgesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Ağustos 2020 Tarih ve 2020/35 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği üzere, **7252 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanuna eklenen Geçici 26. Madde** kapsamında, **1/7/2020 tarihinden önce** kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerleri ile nakdi ücret desteğinden yararlanan işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının ise haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda, **31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında,** her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanmaktadır.

1. Destekten Yararlanılabilmesi İçin Genel Şartlar

a. Sigortalının, Kısa Çalışma Ödeneğinden/Nakdi Ücret Desteğinden Yararlanması ve İşyerinde Haftalık Normal Çalışma Süresine Dönmesi

İlgili prim desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenin destek kapsamında bildireceği sigortalının; 4447 sayılı Kanunun geçici 23 üncü maddesi kapsamında **Koronavirüs (Covid-19) kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanmış olması** ya da **4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü**



maddesi kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlanmış olması ve kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlandığı işyerinde haftalık normal çalışma süresine dönmesi gerekmektedir.

b. Prim desteğinden yararlanılabilmesi için aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde ilgili sigortalı için "07252" kanun numarası seçilerek bildirilmesi gerekmektedir.

2. Prim Desteğinden Yararlanma Süresi

Prim desteğinden, kapsama giren sigortalılardan dolayı **31/12/2020 tarihini geçmemek üzere** kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren **üç ay süreyle her bir ay için;**

- Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için **kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı,**
- Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı **aylık ortalama gün sayısı, kadar yararlanılacaktır.**

***Destek uygulaması 01/08/2020 tarihinden geçerli olmak üzere yürürlüğe girdiğinden, işyerindeki haftalık normal çalışma süresine dönülen tarihi takip eden ayın Kanunun yürürlük tarihinden önceki aylara/dönemlere tekabül etmesi durumunda, kanunun yürürlük tarihinden sonraki süreler için bu destekten yararlanılacaktır.**

Örnek 1: Destek kapsamına giren sigortalı (B)'nin kısa çalışma ödeneğinden yararlandığı işyerindeki kısa çalışmasının 10/06/2020 tarihinde sona erdiği ve haftalık normal çalışma süresine dönüldüğü varsayıldığında, destek uygulamasının 01/08/2020 tarihinde yürürlüğe girmiş olması nedeniyle sigortalı (B) için bu destekten kanunda aranılan diğer şartlar sağlanmak kaydıyla 2020/8. ve 9. aylarda/dönemlerde yararlanılabilecektir.

***İşverenlerce, sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden destek süresi sona ermeden işten ayrılıp aynı işyerinde yeniden işe başlaması halinde destekten kalan süre kadar yararlanılabilecek, ancak aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlanılamayacaktır.**

***Kısa çalışma/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanmaya başlama nedeniyle destek uygulaması kesilmişse söz konusu uygulamalardan yararlanma süresi sona erdiğinde kalan süre kadar destekten yararlanılacaktır.**

Örnek 2: Kısa çalışma başlama tarihi 20/4/2020, bitiş tarihi 20/7/2020 ve aylık ortalama gün sayısı 22 olan bir sigortalı için 2020/Ağustos, Eylül ve Ekim ay/dönemleri için 3 ay süreyle destekten yararlanılması mümkündür. Bu sigortalı için 2020/Ağustos ve Eylül ayları/dönemleri için destekten yararlanıldıktan



sonra 1/10/2020 tarihinden itibaren kısa çalışma ödeneği hak sahipliği belirlenmiş ise 2020/Ekim ayı/dönemi için hak kazanılan destek kısa çalışma başladığı için askıya alınacaktır. Kısa çalışma ödeneği 30/10/2020 tarihinde sona ermiş ve işveren tarafından da 2020/Kasım ayı/dönemi için tekrar ilgili adına destekten yararlanılması talep edilmiş ise kalan bir aylık süre için söz konusu destekten yararlanılması mümkün olacaktır.

3. Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli

İlgili prim desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin yapılacak başvurular, “SGK İşveren Sistemi (<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>)>Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama” ekranlarında yer alan “4447 Sayılı Kanun Geçici 26. Madde Desteği” menüsü vasıtasıyla yapılacaktır.

SGK İşveren Sistemine giriş yaptıktan sonra;

- 1.Kısa Çalışma Ödeneği veya Nakdi Ücret Desteğinden yararlanan personelin işe giriş tarihinde belirtilen dönemi seçtikten sonra “Devam” butonuna tıklayın,
2. “7252/4447/GEÇİCİ 26. MADDE (KÇÖ-NÜD YARALANANLAR)” butonuna tıklayarak, Teşvik süresi, Teşvikten yararlanılabilecek Aylık Ortalama Gün Sayısı ve Teşvik Tutarını görüntüleyebilirsiniz.
3. “Teşvikleri Kaydet” butonuna tıklanarak ilgili kişi için teşvik tanımlaması gerçekleştirilir.
4. SGK İşveren Sisteminde sol tarafta yer alan “4447 GEÇİCİ 26. MADDE LİSTELEME/SİLME” kısmından teşvik tanımlaması yapmış olduğunuz personelleri görüntüleyebilirsiniz.

4. Aylık Ortalama Gün Sayısının Hesaplanması ve İlgili İşlemler

a. Koronavirüs (Covid-19) kapsamında kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısının hesabı, kısa çalışma ödeneği ödeme gün sayısı ile kısa çalışma süresi esas alınmak suretiyle belirlenir.

- **Kısa çalışma süresi gün sayısı** : 1/7/2020 tarihinden önce yapılan ilk ödemenin başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısıdır.
- **Kısa çalışma ödeme gün sayısı** : Kısa Çalışma Süresi içinde kısa çalışma ödeneği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır.



- **Kısa çalışma ödeneği aylık ortalama gün sayısı:** Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.

Zorlayıcı sebeplerle işyerinde kısa çalışma yapılması halinde, kısa çalışma ödemesi yapılamayan 4857 sayılı Kanununun 24 üncü maddesinin (III) numaralı bendinde ve 40 ıncı maddesinde öngörülen **bir haftalık süre başlama ve bitiş tarihi (bu tarihler dahil) arasındaki takvim gün sayısına dahil edilmez.**

Örnek 1: Dışsal zorlayıcı sebep gerekçesiyle 1/4/2020-30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün ödeme yapılan bir sigortalı için Kısa Çalışma Süresi Gün Sayısı 53 (30/5/2020-1/4/2020-7+1), Kısa Çalışma Ödeneği Ödeme Gün Sayısı 40 (20+20) ve Kısa Çalışma Ödeneği Aylık Ortalama Gün Sayısı da 23 (40*30/53) olarak hesaplanır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Mayıs 2020 tarihi esas alınır.

b. 4447 sayılı Kanunun geçici 24 üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının;

- **Nakdi ücret desteği süresi gün sayısı:** Nakdi ücret desteği olarak ödeme yapılan ayların takvim gün sayısı toplamından oluşan gün sayısıdır.

- **Nakdi ücret desteği ödeme gün sayısı:** Nakdi Ücret Desteği Süresi içinde nakdi ücret desteği olarak ilgiliye yapılan net ödeme gün sayısı toplamıdır.

- **Nakdi ücret desteği aylık ortalama gün sayısı:** Nakdi Ücret Desteği Ödeme Gün Sayısının 30 gün ile çarpımı sonucu elde edilen tutarın Nakdi Ücret Desteği Süresi Gün Sayısına oranı ile elde edilir.

c. Kısa çalışma ödeneğinden yararlananların nakdi ücret desteğinden de yararlandığı hallerde Aylık Ortalama Gün Sayısı, **kısa çalışma süresi ve nakdi ücret desteği süresi gün sayısı toplamı ile ödenek ödeme gün sayısı toplamı alınmak suretiyle belirlenir.**

Örnek 4: 1/4/2020 tarihi ile 30/5/2020 tarih aralığında Nisan ayında 20 gün Mayıs ayında da 20 gün kısa çalışma ödeneği, 1 Haziran ile 30 Haziran aralığında ise 21 gün süreyle nakdi ücret desteği ödemesi yapılan sigortalı için kısa çalışma süresi (53) ile nakdi ücret desteği süresi (30) gün sayısı toplamı 83 (53+30), ödeme gün sayısı toplamı ise 61 (40+21) olarak hesaplanır. Bu durumda Aylık Ortalama Gün Sayısı 22 (61*30/83) olarak hesaplanacaktır. Söz konusu sigortalı için bitiş tarihi olarak da 30 Haziran 2020 tarihi esas alınır.

d. Aynı ayda birden fazla işyerinde çalışırken kısa çalışma ödeneği/nakdi ücret desteği uygulamasından yararlanan sigortalılar için hesaplanan Aylık Ortalama Gün Sayısı kadar her iki işveren de teşvik hükümlerinden yararlanabilir.



5. Diğer Hususlar

a. 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteği kapsamında olmasına rağmen, bu destekten yararlanmayan işverenlerce sonradan geriye yönelik yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, **geriye yönelik prim desteğinden yararlanılmak istenen ayı/dönemi takip eden altı ay içinde başvuruda bulunulması gerekmektedir.**

b. Bu prim desteğinden yararlanan işverenler, **bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için 5510 sayılı Kanunda ve diğer kanunlarda yer alan diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerden yararlanamaz.**

Bu durumda, destek kapsamına giren sigortalıdan dolayı kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlanan aylık ortalama gün sayısı kadar bu destekten yararlanılabileceğinden, ilgili ayda "07252" kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen sigortalının **ayın kalan çalışma günlerinin kanun numarası seçilmeksizin** düzenlenecek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile Kuruma bildirilmesi gerekmektedir.

c. Destekten yararlanılacak aya ilişkin "07252" kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde Kuruma verilip verilmediği, "07252" kanun numarası seçilerek düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden dolayı **tahakkuk edecek primlerin süresinde ödenip ödenmediğine bakılmaksızın söz konusu maddede belirtilen destekten yararlanılabilecektir.**

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulamasının Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31 Ağustos 2020 Tarih ve 31230 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

31/08/2020 Tarih ve 31230 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 2915 sayılı Cumhurbaşkanı Kararı gereğince Kısa Çalışma Ödeneği uygulamasının süresi **2 ay** daha uzatılmıştır.

2915 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

Bilindiği üzere, **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil)** kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, **kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere** bir ay süreyle uzatılmıştı.

Uzatılan bir aylık süreden sonra başlamak üzere kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi iki ay daha uzatılmıştır.

Ancak, Kısa Çalışma Ödeneği’nden faydalanan işverenlerin kısa çalışma sürelerinde;

- Herhangi bir azaltma yapması,
- Belirtilen süreden önce normal faaliyete başlamaya karar vermesi halinde

İŞKUR İl Müdürlükleri veya Hizmet Merkezleri ile iletişime geçmesi gerekmektedir.

Kısa Çalışma Ödeneği kapsamında alınan ödemeler; 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun ek 2 nci maddesi ile Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkındaki Yönetmelik hükümleri gereğince İŞKUR Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığınca incelenerek, işverenler tarafından verilen beyanların doğruluğu teyit edilmektedir.