



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2021

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Uzaktan Çalışma Gün Bildirimi.....	2
2. 4447 sayılı Kanunun Geçici 27 ve 28 inci Maddelerinde Yer Alan Prim Destekleri	2
3. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi B Kodlu Belge Girişlerine Açıklama Alanı Eklenmesi	4
4. Meslek Adı ve Kodu Değişiklikleri Hakkında Yapılacak İşlemler	4
5. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 31 inci Maddesinde Yer Alan Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği	5
6. 2021/Temmuz Aylık Artışları ve Gelir/Aylık Alt Sınırları	6
7. 5510 sayılı Kanunun Geçici 84 Üncü Maddesi İle Emeklilik Uygulamalarında Meydana Gelen Değişiklikler.....	6
8. Asgari Ücret Desteği Uygulaması Devam Edecek	7
9. Beş Puanlık İndirimde Türkiye Geneli Borç Sorgusu.....	8
2. BÖLÜM	9
ÇALIŞMA MEVZUATI	9
1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	9
2. 01.07.2021 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı	10
3. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	10
4. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz Ayı İstatistikleri.....	11



1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Uzaktan Çalışma Gün Bildirimi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05.07.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin "Uzaktan Çalışma Yönetmeliği" 10.3.2021 tarihli ve 31419 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Konuya ilişkin olarak Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayımlanan 2.6.2021 tarihli ve 25647141 sayılı "Uzaktan Çalışma Gün Sayısı" konulu genel yazıda ise özetle; Sosyal Güvenlik Kurumunca da gerekli düzenlemeler yapılarak sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanların aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesine eklendiği, ilgililerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da belirtmesi gerektiği ve bildirilen uzaktan çalışma gün sayısının fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacağı açıklanmıştır.

Sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma gün sayısının girilebileceği alanlar aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesine eklenmiş olmakla birlikte giriş yapılırken uzaktan çalışma gün sayısının tespitine ilişkin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nden alınan görüşler doğrultusunda uzaktan çalışma sürelerinin bildirimine ilişkin uyulacak usul ve esaslar ilgili Genel Yazıda belirtilmiştir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. 4447 sayılı Kanunun Geçici 27 ve 28 inci Maddelerinde Yer Alan Prim Destekleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.07.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

7256 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 27 ve 28 inci maddeler kapsamında işverenlere sigorta prim destekleri sağlanmıştır.



Bilindiği üzere, ilgili sigorta prim destekleri kapsamında, destekten yararlanan sigortalıların yarısından her birini, teşvik süresinin sona ermesinden itibaren, işverenlerin destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür. Ödenen destek tutarı, bu yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverenden, desteğin ödeme tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Buna göre, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 ve 28 inci maddelerinde yer alan prim desteklerinden yararlanan sigortalıların iş sözleşmelerinin;

- 1- Deneme süreli iş sözleşmesinin işverence feshi,
- 4- Belirsiz süreli iş sözleşmesinin işveren tarafından haklı sebep bildirilmeden feshi,
- 5- Belirli süreli iş sözleşmesinin sona ermesi,
- 15- Toplu işçi çıkarma,
- 17- İşyerinin kapanması,
- 19- Mevsim bitimi,
- 20- Kampanya bitimi,
- 22- Diğer nedenler,
- 25- İşçi tarafından işverenin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranış nedeni ile fesih,
- 34- İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih,

İşten çıkış kodlarıyla feshedilmesi nedeniyle işverenin destek sonrası istihdam zorunluluğunu sağlayamaması halinde, bu işverenlerin yararlandığı tüm prim destekleri 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi B Kodlu Belge Girişlerine Açıklama Alanı Eklenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 08.07.2021 Tarihli SGK Duyurusu

Bilindiği üzere, işverenler tarafından yasal süresi içerisinde bildirilmeyen aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri “**B-Yasal süresi dışında verilen belgeler**” kodu seçilerek sisteme girilmekte ve işyerinin işlem gördüğü sosyal güvenlik merkezince kontrolü neticesinde işleme alınıp alınmayacağı hususunda gerekli işlemler yapılmaktadır.

Ancak, yasal süresi dışında verilen belgelerin/beyannamelerinin sosyal güvenlik merkezince kontrolü aşamasında bu belgelerin hangi nitelikte, hangi sebepten dolayı verildiğinin bilinmemesi nedeniyle işlemlerin sonuçlandırılması aşamasında zaman kaybı yaşanmaktadır.

Buna göre; “**B-Yasal süresi dışında verilen belgeler**” kodu ile belge girişlerinde işverenlerin açıklama ekleyebilecekleri alan aylık prim ve hizmet belgesine/muhtasar ve prim hizmet beyannamesine ilave edilmiş olup, işverenlerce girilen açıklamalar sosyal güvenlik merkezleri tarafından da işlem aşamasında görüntülenebilecektir.

4. Meslek Adı ve Kodu Değişiklikleri Hakkında Yapılacak İşlemler

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.06.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde; “Muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır.” hükmü yer almaktadır.

Meslek adı ve kodu değişikliğine ilişkin idari para cezasının uygulanmasına ilişkin işlemlerde aşağıdaki detaylar dikkate alınacaktır.



1. İdari para cezasının uygulanmasında; muhtasar ve prim hizmet beyannamesine geçişin yapıldığı tarih ve iller dikkate alınarak işlem yapılacaktır.
2. İşverenin, sigortalı ile ilgili geçmişe dönük olarak meslek adı ve kodu değişikliğine dair talepte bulunması halinde, işverenin talebi denetime sevk edilmeksizin işleme alınacak ve idari para cezası **uygulanmayacaktır.**
3. Sigortalıların meslek adı ve kodu değişikliğine dair talepleri, meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirildiğine dair Sosyal Güvenlik Kurumuna yapılan ihbar ve şikayetler sosyal güvenlik denetmenliğine intikal ettirilecek, yapılacak inceleme neticesinde meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirildiğinin tespiti halinde, işyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için idari para cezası **uygulanacaktır.**
4. Meslek adı ve kodunun gerçeğe aykırı bildirildiğinin; mahkeme kararı, kamu idarelerinin denetim elemanlarınca yapılan soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde anlaşılması halinde, söz konusu tespitlere göre işlem yapılarak işyeri bazında ve her bir beyanname dönemi için idari para cezası **uygulanacaktır.**

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

5. 4447 Sayılı Kanunun Geçici 31 inci Maddesinde Yer Alan Kredi Faiz veya Kar Payı Desteği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09.07.2021 Tarihli ve 2021/24 SGK Genelgesi

25/5/2021 tarihli ve 31491 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7319 sayılı Sigortacılık ile Diğer Bazı Alanlara İlişkin Kanunlarda ve Bir Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 31 inci madde eklenmiş olup, anılan madde kapsamında;

5510 sayılı Kanun kapsamında tescil edilen ve Sosyal Güvenlik Kurumuna 2021 yılı Mart ayına/dönemine ilişkin bildirilen muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısı 50'nin altında olan özel sektör işyeri işverenlerince 1/7/2021 ila 30/6/2022 tarihleri arasında işe alınanların, işe girdikleri aydan önceki üç aylık sürede toplam on günden fazla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmemiş olmaları ve isteğe bağlı sigortalılık hariç sigortalı olmamaları, işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları ve 12 ay süreyle bu sigortalılar için primlerini yasal süresi içerisinde ödemeleri kaydıyla, bu sigortalılar için prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan ve tamamı yasal süresi içinde ödenen sigorta primi ve işsizlik sigortası sigortalı ve



işveren hissesi primlerinden bu Kanun veya diğer kanunlarla sağlanan prim teşvik, destek ya da indirimleri düşüldükten sonra kalan tutar, 28/3/2002 tarihli ve 4749 sayılı Kamu Finansmanı ve Borç Yönetiminin Düzenlenmesi Hakkında Kanunun geçici 20 inci maddesi kapsamında kefalet sağlanan ve kamunun doğrudan veya dolaylı olarak hâkim sermayedar olduğu bankalardan 25/05/2021 tarihinden sonra 30/6/2022 tarihine kadar ilgili işverenlerce kullanılan kredilerde 12 aylık süreye ilişkin primlerin ödenmesini müteakip kredi faiz veya kar payı bakiyesinden düşülecektir.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

6. 2021/Temmuz Aylık Artışları ve Gelir/Aylık Alt Sınırları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 08.07.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 55 inci ve geçici 1 inci maddesinin dördüncü fıkrası gereğince bu Kanun ve Kanunla mülga 506, 1479, 2925 ve 2926 sayılı kanunlara göre bağlanan gelir ve aylıkların artırılması ve alt sınır aylıkları, 82 nci maddesine göre günlük prime esas asgari ve azami günlük kazanç miktarları, geçici 4 üncü maddesine göre belediye başkanlarına ödenen tazminatları ile 5454 sayılı Kanunun 1 inci maddesine göre yapılan ek ödemeler ve 2022 sayılı Kanuna göre ölüm gelir ve aylığı alan çocuklara yapılan fark ödemeleri 2021 yılı Temmuz-Aralık dönemi için Genel Yazıda belirtilen usul ve esaslar doğrultusunda yapılacaktır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

7. 5510 sayılı Kanunun Geçici 84 Üncü Maddesi İle Emeklilik Uygulamalarında Meydana Gelen Değişiklikler.

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14.07.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere; 9.6.2021 tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 12 nci maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa geçici 84 üncü madde eklenmiştir. Söz konusu maddenin emeklilik mevzuatı yönüyle uygulanmasına ilişkin hususlar ilgili genel yazıda açıklanmıştır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



8. Asgari Ücret Desteği Uygulaması Devam Edecek

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28.07.2021 Tarihli ve 31551 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7333 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

6661 Asgari Ücret Desteği Uygulamasının uzatılmasına ilişkin maddeyi de içeren 7333 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 28/07/2021 tarih ve 31551 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girdi.

Bu doğrultuda;

5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa eklenen Geçici 85 inci madde ile **1/1/2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 6661 Asgari Ücret Desteği Uygulaması uzatılmıştır.**

4/(a) sigortalıları haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2020 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde **prime esas günlük kazancı 147 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2021 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,**

b) 2021 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2021 yılı Ocak ilâ Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır.

Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 294 Türk lirası olarak esas alınacaktır.

Bu madde kapsamında destekten yararlanılacak ayda/dönemde, 2020 yılı Ocak ilâ Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması hâlinde bu madde hükümleri uygulanmayacaktır.



9. Beş Puanlık İndirimde Türkiye Geneli Borç Sorgusu

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19.07.2021 Tarih ve 2021/26 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği gibi, 4-(a) kapsamındaki sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden, işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar Hazinece karşılanmaktadır. İşveren hissesine ait primlerin Hazinece karşılanabilmesi için, işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak bu Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna, muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini ise Maliye Bakanlığına vermeleri, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazinece karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresinde ödemeleri, Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

İşverenin Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş borcunun bulunup bulunmadığı hususu **1/9/2021 tarihinden (2021/Eylül ayından/döneminden) itibaren işverenin Türkiye genelindeki tüm işyerleri esas alınarak yapılacaktır.**

İşverenin Türkiye genelinde yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunup bulunmadığının tespiti sırasında, işverenlerin Kurumda kendi adına tescil edilmiş tüm işyerlerinden ve kendi adına tescil edilmiş tüm alt işverenliklerinden kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları sorgulanacaktır.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.07.2021 Tarihli ve 31533 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

6 Temmuz 2021 tarih ve 31533 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik ile ilgili Yönetmeliğin 5 inci maddesinin sekizinci ve 14 üncü maddesinin altıncı fıkralarında yer alan “ondan” ibareleri ile geçici 3 üncü maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan “10’dan” ibaresi “50’den” olarak değiştirilmiştir.

Bu doğrultuda;

50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebileceklerdir.

Bu kapsamda eğitim alan kişilerin **elliden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan** işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini üstlenebilmesi için İSG-KATİP’teki örneğine uygun taahhünamenin ilgili kişilerce en geç beş gün içinde onaylanması gereklidir.

İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı veya diğer sağlık personeli görevlendirilmeleri ile **50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan** işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin üstlenilmesinde İSG-KATİP’teki gerekli düzenlemeler tamamlanıp Genel Müdürlük internet sayfasında ilan edilinceye kadar gerekli belgeler düzenlenerek 5 (beş) iş günü içerisinde ilgili kişilerce imzalanıp gerektiğinde denetime yetkili memurlara gösterilmek ve istendiğinde Bakanlığa iletilmek üzere işyerlerinde muhafaza edilecektir.

[İlgili Yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. 01.07.2021 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavanı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 07.07.2021 Tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge

07.07.2021 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge 'ye göre; **01.07.2021 tarihinden itibaren** geçerli olmak üzere işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **8.284,51 TL** olarak belirlenmiştir.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

3. Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.07.2021 Tarih ve 31550 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

6/4/2004 tarihli ve 25425 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Haftalık İş Günlerine Bölünemeyen Çalışma Süreleri Yönetmeliğinin 6 ncı maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Günlük iş süresi 11 saati, gece çalışma süresi 7,5 saati geçemez. Profesyonel ve ağır vasıta ehliyeti ile taşıt kullananların günlük çalışma süresi 9 saati geçemez, **ancak bu süre herhangi bir hafta içinde iki kez on saate çıkarılabilir.**”

[İlgili yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)



4. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz Ayı İstatistikleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.07.2021 Tarih ve 31553 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

[İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2021 Temmuz Ayı İstatistiklerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)