



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. İşveren İşlemleri Genelgesi.....	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	2
3. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma.....	3
4. Türkiye Cumhuriyeti ile Birleşik Krallık Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	3
5. Türkiye Cumhuriyeti ile Hollanda Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
6. Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	4
7. Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi.....	4
8. Türkiye Cumhuriyeti ile Kebek Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Mutabakatı	4
9. Türkiye Cumhuriyeti ile Norveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi	5
10. Türkiye Cumhuriyeti ile Arnavutluk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi	5
2. BÖLÜM	6
ÇALIŞMA MEVZUATI	6
1. 01.07.2020 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Tavan Tutarı.....	6
2. Kısa Çalışma Ödeneğinde Sektörel Ayrım Uygulaması ile Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması.....	6
3. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteğinden Yararlanan İşverenlere Prim Desteği Sağlanması.....	8
4. 50'den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Değişiklik	9
5. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistikleri.....	10



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. İşveren İşlemleri Genelgesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 18 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/20 Sayılı SGK Genelgesi

18/06/2020 tarihli ve 2020/20 sayılı İşveren İşlemleri Genelgesinde işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumu açısından yürütmesi gereken işlemlere ilişkin açıklamalar bulunmaktadır.

Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz](#).

İlgili genelgeye ilişkin işverenler açısından önemli bazı bilgilerin bulunduğu kısa bilgilendirme notuna ise buradan [ulaşabilirsiniz](#).

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.07.2020 Tarih ve 31174 Sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 7230 Sayılı Kanun

03.07.2020 tarih ve 31174 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7230 Sayılı Kanun'la, 9 Nisan 2018 tarihinde Ankara'da imzalanan Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması onaylanmıştır.

9 Nisan 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz](#).



3. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23.07.2020 Tarih ve 31194 Sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanan 277 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

23.07.2020 tarih ve 31194 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 277 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 9 Nisan 2018 tarihinde Ankara'da imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma" onaylanmıştır.

9 Nisan 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

4. Türkiye Cumhuriyeti ile Birleşik Krallık Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/25 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Birleşik Krallık Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 09 Eylül 1959 tarihinde Ankara'da imzalanarak, anlaşma 1 Haziran 1961 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye Cumhuriyeti-Birleşik Krallık Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 03/07/2020 Tarihli ve 2020/25 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

5. Türkiye Cumhuriyeti ile Hollanda Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/26 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Hollanda Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 05 Nisan 1966 tarihinde imzalanarak, sözleşme 1 Şubat 1968 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Hollanda Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 09/07/2020 Tarihli ve 2020/26 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



6. Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.07.2020 tarih ve 31182 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2741 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

11.07.2020 tarih ve 31182 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 2741 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 5 Mayıs 2017 tarihinde Kişinev'de imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Moldova Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" ve "Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma"nın yürürlük tarihleri **1 Haziran 2020** olarak belirlenmiştir.

5 Mayıs 2017 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

7. Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/27 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Çek Cumhuriyeti arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 2 Ekim 2003 imzalanarak, 28 Nisan 2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Çekya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 14/07/2020 Tarihli ve 2020/27 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

8. Türkiye Cumhuriyeti ile Kebek Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Mutabakatı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/28 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kebek Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Mutabakatı 21 Kasım 2000 tarihinde Kebek'te imzalanarak, Mutabakat 1 Ocak 2005 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Kebek Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 27/07/2020 Tarihli ve 2020/28 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



9. Türkiye Cumhuriyeti ile Norveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/29 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Norveç Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi, 20 Temmuz 1978 tarihinde Norveç'in başkenti Oslo'da imzalanarak, sözleşme 1 Haziran 1981 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Norveç Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 27/07/2020 Tarihli ve 2020/29 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

10. Türkiye Cumhuriyeti ile Arnavutluk Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28 Temmuz 2020 Tarihli ve 2020/30 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Arnavutluk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 15 Temmuz 1998 tarihinde Arnavutluk'un başkenti Tiran'da imzalanarak, sözleşme 1 Şubat 2002 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Arnavutluk Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 28/07/2020 Tarihli ve 2020/30 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 01.07.2020 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Tavan Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.07.2020 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelge

01.07.2020 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **7.117,17 TL** olarak belirlenmiştir.

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Kısa Çalışma Ödeneğinde Sektörel Ayrım Uygulaması ile Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28.07.2020 Tarihli ve 31199 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7252 Sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına “**başvuru tarihini**” ibaresinden sonra gelmek üzere “**ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak**” ibaresi eklenmiştir.

*“Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini **ve/veya kısa çalışma ödeneğinin süresini sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak 31/12/2020 tarihine** kadar uzatmaya ve birinci fıkrada belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.”*

Aynı zamanda 2/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesinin birinci fıkrasına “haller ve benzeri sebepler” ibaresinden sonra gelmek üzere “, **belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri**” ibaresi eklenmiş ve dördüncü fıkrasında yer alan “**altı aya**” ibaresi “**her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine**” şeklinde değiştirilmiştir.



*“Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, **belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi** halleri dışında işveren tarafından feshedilemez.*

*Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri **her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/06/2021 tarihine kadar** uzatmaya yetkilidir.”*

Ayrıca, **2810 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;**

30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla, **30/06/2020 tarihinden önce** kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından **1/7/2020** tarihinden itibaren, **30/06/2020** tarihinde kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise **kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere** bir ay süreyle uzatılmıştı.

Uzatılan bir aylık süreden sonra başlamak üzere kısa çalışma ödeneğinden yararlanma süresi bir ay daha uzatılmıştır.

2811 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince ise; 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020-17.09.2020** tarihleri arasında kanunda belirtilen haller dışında **işveren tarafından her türlü iş ve hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir.**

Ayrıca, **17.04.2020 - 17.08.2020** tarihleri arasında işveren işçiyi tamamen ücretsiz izne çıkarabilmekteydi. **Bu süre 1 ay daha uzatılmış olup, işverenler işçileri 17.09.2020 tarihine kadar ücretsiz izne çıkartabileceklerdir.**



3. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteğinden Yararlanan İşverenlere Prim Desteği Sağlanması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28.07.2020 Tarihli ve 31199 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7252 Sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

*“GEÇİCİ MADDE 26 – Geçici 23 üncü madde kapsamında, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanan sigortalıların; işyerindeki kısa çalışmanın sona ermesi ve aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri durumunda, **31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle işverene prim desteği sağlanır ve destek tutarı Fondan karşılanır.***

*Geçici 24 üncü madde kapsamında, **1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlandırılan sigortalının haftalık normal çalışma süresine dönmesi durumunda, işveren söz konusu sigortalı için birinci fıkra kapsamındaki destekten ilgili fıkrada belirtilen süreler ve şartlarla yararlandırılır.***

*Birinci ve ikinci fıkralar kapsamında işverene her bir ay için sağlanacak destek süresi; kısa çalışma **ödeneği alanlar için sigortalının geçici 23 üncü madde kapsamında kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısını, geçici 24 üncü madde kapsamında sağlanan nakdi ücret desteğinden yararlandırılanlar için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısını geçemez.***

Bu madde hükümleri; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ve sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurtdışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

Geçici 23 üncü madde kapsamında işyerinde uygulanan kısa çalışmadan yersiz yararlanıldığının tespiti veya kısa çalışma başvurusuna yönelik uygunluk tespitinin olumsuz sonuçlanması ya da geçici 24 üncü madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yersiz yararlanıldığının tespiti halinde, işyeri bu madde kapsamında sağlanan destekten yararlanamaz veya yersiz yararlanmış sayılır. Bu madde kapsamında destekten yersiz yararlanıldığının tespiti halinde, yararlanılan destek tutarı işverenden 5510 sayılı



Kanunun 89 uncu maddesinin ikinci fıkrası uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilir.

Bu maddeyle sağlanan teşvikten yararlanmakta olan işverenler, bu teşvikten yararlanan ayda aynı sigortalı için diğer sigorta primi indirimi, teşvik ve desteklerinden yararlanamaz.

Bu madde kapsamında Fon tarafından işverene sağlanan, sigortalı hissesine karşılık gelen destek tutarının sigortalıya ödenmesi işverenden talep edilemez.

Fondan bu madde kapsamında karşılanan tutarlar, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gelir, gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Cumhurbaşkanı, birinci fıkrada yer alan üç aylık süreyi sektörel olarak ayrı ayrı veya bir bütün olarak altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

4. 50’den Az Çalışanı Bulunan ve Az Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerine İlişkin İş Sağlığı ve Güvenliği Yükümlülüklerine Dair Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 28.07.2020 Tarihli ve 31199 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7252 Sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 38 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) numaralı alt bendinde yer alan “**1/7/2020**” ibaresi “**31/12/2023**” şeklinde değiştirilmiştir.

“Belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olmayan ancak 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyeri işverenleri veya işveren vekili tarafından Bakanlıkça ilan edilen eğitimleri tamamlamak şartıyla işe giriş ve periyodik muayeneler ve tetkikler hariç iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütebilirler. Ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında alınması gereken sağlık raporları, 50’den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli işyerleri için kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden de alınabilir.

*Ayrıca yapılan değişiklikle, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi bulundurma zorunluluğu, 50’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için **31/12/2023 tarihinde yürürlüğe girecektir.**”*



5. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistikleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30 Temmuz 2020 Tarihli ve 31201 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

[İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Temmuz Ayı İstatistiklerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)