



SİRKÜLER

Sayı: Haziran 2021

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Türkiye Cumhuriyeti ile İran Cumhuriyeti İran İslam Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	2
3. 2018/8 Sayılı Genelge Değişikliği	3
4. Tüzel Özel İşyerlerinde Tescil Bilgilerinin MERSİS Sisteminden Alınması	3
5. Uzaktan Çalışma Gün Sayısı	3
6. Türkiye-Macaristan Sosyal Güvenlik Anlaşması	4
7. 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun	4
8. Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	8
9. Meslek Adı ve Kodu Değişiklikleri Hakkında Yapılacak İşlemler	8
10. Yapı Ruhsatı Başvurularında Çalıştırılacağı Bildirilen Sigortalıların Tescil İşlemleri	9
11. 17256 ve 27256 Kanun Numaralı Destek Uygulamaları Hakkında	9
12. Rücu Alacaklarının Takip ve Tahsili	10
13. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması	10
14. 5510 Sayılı Kanunun 4/1-b Kapsamındaki Sigortalılığın Durdurulması	11
2. BÖLÜM	12
ÇALIŞMA MEVZUATI	12
1. Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği	12
3. BÖLÜM	12
DiĞER MEVZUATLAR	12
1. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar	12



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Türkiye Cumhuriyeti ile İran Cumhuriyeti İran İslam Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02.06.2021 Tarih ve 31499 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 4038 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

02.06.2021 tarih ve 31499 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan, 4038 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 16 Nisan 2016 tarihinde Ankara’da imzalanan ve 7306 sayılı Kanunla onaylanması uygun bulunan “**Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile İran İslam Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması**”nın onaylanmasına, 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 nci ve 3 üncü maddeleri gereğince karar verilmiştir.

16 Nisan 2016 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02.06.2021 Tarih ve 31499 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 4045 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

02.06.2021 tarih ve 31499 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan, 4045 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 17 Ekim 2017 tarihinde Varşova’da imzalanan “**Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması**” ile “**Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına Yönelik İdari Anlaşma**”nın ve Notaların yürürlük tarihinin **01 Haziran 2021** olarak tespit edilmesine, 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 3 üncü maddesi gereğince karar verilmiştir.

17 Ekim 2017 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

Türkiye-Polonya Sosyal Güvenlik Anlaşması hakkında 2021/22 sayılı SGK Genelgesine ise buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. 2018/8 Sayılı Genelge Değişikliği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.05.2021 Tarihli ve 2021/18 Sayılı SGK Genelgesi

3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununun Ek 5 maddesinde yer alan sigorta primi desteğine ilişkin usul ve esaslar 2018/8 sayılı Genelge’ de açıklanmış olup, ilgili genelgede yapılan değişiklikler ise 2021/18 sayılı Genelge’de açıklanmıştır.

[2021/18 sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

4. Tüzel Özel İşyerlerinde Tescil Bilgilerinin MERSİS Sisteminden Alınması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, Tüzel kişiliklere ait özel işyeri (tüzel özel işyerleri) açılışlarında gerek ortak bilgileri gerekse yönetici bilgileri kullanıcılar tarafından sisteme kaydedilmekte, işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna değişiklik ve güncelleme talebi gelmediği sürece tescil kütüklerinde ilk girilen bilgiler saklı tutulmaya devam edildiğinden tescil bilgilerinin güncelliği sağlanamamaktadır.

Tescil bilgilerinin gerek ilk tescil aşamasında doğru alınabilmesi gerekse de daha sonra bu bilgilerin güncelliğinin sağlanabilmesi amacıyla tüzel özel işyerlerinin ortak, yönetici ve adres bilgilerinin Merkezi Sicil Kayıt Sisteminden (MERSİS) alınması ve daha sonraki değişikliklerin otomatik olarak güncelliğinin sağlanabilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumunca gerekli çalışmalara başlanılmıştır.

[05.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

5. Uzaktan Çalışma Gün Sayısı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 02.06.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanununun “Çağrı üzerine çalışma ve uzaktan çalışma” başlıklı 14’üncü maddesinin yedinci fıkrasında; ***“Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme***



kurallarının uygulanması ile diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılan yönetmelikle belirlenir.” denilmektedir.

Söz konusu Kanun hükmü uyarınca uzaktan çalışmanın usul ve esaslarına ilişkin “Uzaktan Çalışma Yönetmeliği” 10.03.2021 tarihli 31419 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda, gerekli düzenlemeler yapılarak sigortalıların ay içerisindeki uzaktan çalışma günlerinin sisteme girilebileceği alanlar Aylık Prim ve Hizmet Belgesine/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine eklenmiştir.

İşverenlerce belgelerin/beyannamelerin gönderilmesi sırasında, sigortalının ay içerisinde uzaktan çalışmasının olması halinde çalışma gün sayısına ilave olarak çalışma gün sayısının ne kadarının uzaktan çalışmaya ilişkin olduğunu da belirtmesi gerekmekte olup, bildirilen uzaktan çalışma gün sayısı fiili çalışma gün sayısından fazla olamayacaktır.

[02.06.2021 Tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

6. Türkiye-Macaristan Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.05.2021 Tarihli ve 2021/15 sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Macaristan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması 24 Şubat 2015 tarihinde Budapeşte’de imzalanarak, anlaşma 1 Nisan 2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

[Türkiye – Macaristan Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 06/05/2021 Tarihli ve 2021/15 Sayılı Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

7. 7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09.06.2021 Tarihli ve 31506 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7326 sayılı Kanun

7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun 09/06/2021 tarih ve 31506 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

İlgili Kanun kapsamında;



Yapılandırma Kapsamındaki Borçlar

- 1) 30/4/2021 tarihinden (bu tarih dâhil) önceki dönemlere, beyana dayanan vergilerde bu tarihe kadar verilmesi gereken beyannamelere ilişkin vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları,
- 2) 2021 yılına ilişkin olarak 30/4/2021 tarihinden (bu tarih dâhil) önce tahakkuk eden vergi ve bunlara bağlı vergi cezaları, gecikme faizleri, gecikme zamları (2021 yılı için tahakkuk eden motorlu taşıtlar vergisi ikinci taksiti hariç),
- 3) 30/4/2021 tarihinden (bu tarih dâhil) önce yapılan tespitlere ilişkin olarak vergi aslına bağlı olmayan vergi cezaları,
- 4) 30/4/2021 tarihinden (bu tarih dâhil) önce verilen idari para cezaları,
- 5) Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil daireleri tarafından 6183 sayılı Kanun kapsamında takip edilen ve 09/06/2021 tarihine veya bu Kanunun ilgili hükümlerinde belirtilen sürelerin sonuna kadar tahakkuk ettiği hâlde ödenmemiş olan;
 - a) 2021 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
 - b) 2021 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin isteğe bağlı sigorta primleri ve topluluk sigortası primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
 - c) 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş olan özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
 - d) 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) işlenen fiillere ilişkin olup ilgili kanunları uyarınca uygulanan idari para cezaları ile bunlara bağlı gecikme cezası ve gecikme zammı alacakları,
 - e) İlgili kanunları gereğince takip edilen 2021 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı ile bunlara bağlı gecikme zammı alacakları, yapılandırılacaktır.



Kesinleşmiş Sosyal Güvenlik Kurumu Alacakları açısından;

- 1) 2021 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin olup 09/06/2021 tarihinden önce tahakkuk ettiği hâlde 09/06/2021 tarihi itibarıyla ödenmemiş olan;
 - a) Sigorta primi, emeklilik keseneği ve kurum karşılığı, işsizlik sigortası primi, sosyal güvenlik destek primi,
 - b) Bu Kanuna göre yapılan başvuru tarihi itibarıyla ilgili mevzuatına göre ödenmesi imkânı ortadan kalkmamış isteğe bağlı sigorta primi ve topluluk sigortası primi,
 - c) Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ilgili kanunları gereğince takip edilen damga vergisi, özel işlem vergisi ve eğitime katkı payı,

asılları ile bu alacaklara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için **Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.**

2) 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup 09/06/2021 tarihinden önce tebliğ edildiği hâlde 09/06/2021 tarihi itibarıyla ödenmemiş olan; özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin yapılan ön değerlendirme, araştırma veya tespitler sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları ile bu alacaklara gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan **gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.**

3) 30/4/2021 tarihinden önce (bu tarih dâhil) işlenen fiillere ilişkin olup bu Kanunun yayımı tarihinden önce kesinleştiği hâlde 09/06/2021 itibarıyla ödenmemiş olan idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, **idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacaklarının tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.**

4) Bu madde kapsamına giren alacakların; asıllarının 09/06/2021 tarihinden önce ödenmiş olmasına rağmen, fer'ilerinin 09/06/2021 tarihi itibarıyla ödenmemiş olduğu durumlarda, **aslı ödenmiş fer'i alacağın %40'ünün bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, kalan %60'ünün tahsilinden vazgeçilecektir.**



5) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamındaki sigortalılar ile ek 5 inci ve ek 6 ncı maddeleri kapsamında sigortalı olanların, bu madde kapsamındaki borçlarını yapılandırmaları hâlinde, yapılandırılan borç haricinde **altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçlarının bulunmaması veya altmış günden fazla prim ve prime ilişkin borçları bulunmakla birlikte bu borçlarını ilgili kanunlara göre taksitlendirmiş veya yapılandırmış olup ödeme yükümlülüklerini de yerine getiriyor olmaları ve bu maddeye göre yapılandırılan borçlarının ilk taksitini ödemeleri kaydıyla genel sağlık sigortasından yararlanmaya başlatılacaktır.**

6) 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortası tescili yapılmış olup da gelir testine hiç başvurmayanlardan 09/06/2021 tarihinden 30/11/2021 tarihine kadar gelir testine başvuran kişilerin genel sağlık sigortası primleri, gelir testi sonucuna göre ilk tescil başlangıç tarihinden itibaren tahakkuk ettirilecektir.

(7) 2021 yılı Nisan ayı ve önceki aylara ilişkin olup 09/06/2021 tarihinden önce 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında tahakkuk ettiği hâlde ödenmemiş olan prim borçlarının **31/12/2021 tarihine kadar ödenmesi halinde gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.**

Ön Değerlendirme, Araştırma veya Tespit Aşamasında Olan Eksik İşçilik Prim Tutarları ile Kesinleşmemiş İdari Para Cezaları Açısından

1) 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) bitirilmiş özel nitelikteki inşaatlar ile ihale konusu işlere ilişkin olup, bu Kanun hükümlerinden yararlanmak için başvurulduğu hâlde, 31/08/2021 tarihinin sonuna kadar işverene tebliğ edilmiş olan ön değerlendirme, araştırma veya tespit sonucunda bulunan eksik işçilik tutarı üzerinden hesaplanan sigorta primi asılları ile bu alacaklara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanan sürenin başlangıç tarihinden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, bu alacaklara uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.

2) 30/4/2021 tarihinden önce (bu tarih dâhil) işlenen fiillere ilişkin olup 31/08/2021 tarihine kadar tebliğ edildiği halde yine bu tarihe kadar ödenmemiş olan idari para cezası asıllarının %50'si ile bu tutara ödeme sürelerinin bittiği tarihlerden 09/06/2021 tarihine kadar geçen süre için Yİ-ÜFE aylık değişim oranları esas alınarak hesaplanacak tutarın, bu Kanunda belirtilen süre ve şekilde ödenmesi hâlinde, idari para cezası asıllarının kalan %50'si ile idari para cezasına uygulanan gecikme cezası ve gecikme zammı gibi fer'i alacakların tamamının tahsilinden vazgeçilecektir.



Yapılandırmadan Yararlanma Koşulları

1) 31/8/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) ilgili idareye başvuruda bulunmak,

2) Hazine ve Maliye Bakanlığına, Ticaret Bakanlığına, il özel idarelerine, belediyelere ve YİKOB'lara bağlı tahsil dairelerine ödenecek tutarların ilk taksitini 30/9/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil), **Sosyal Güvenlik Kurumuna bağlı tahsil dairelerine ödenecek tutarların ise ilk taksitini 31/10/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil), diğer taksitlerini ise bu tarihleri takip eden ikişer aylık dönemler hâlinde azami on sekiz eşit taksitte ödenmesi gerekmektedir.**

[7326 sayılı Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)

[Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına İlişkin 7326 Sayılı Kanun Genel Tebliği ise buradan ulaşabilirsiniz.](#)

8. Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.06.2021 Tarihli ve 31506 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik

[11.06.2021 Tarihli ve 31506 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Fiili Hizmet Süresi Zammı Uygulamasının Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

9. Meslek Adı ve Kodu Değişiklikleri Hakkında Yapılacak İşlemler

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.06.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Meslek Adı ve Kodu Değişiklikleri Hakkında Yapılacak İşlemler konulu 11/06/2021 tarihli ve 26146467 sayılı genel yazıda;

"5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (n) bendinde; "Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe



aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanır" hükmü yer almaktadır.

Bu bakımdan; Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinde, sigortalıların işyerlerinde fiilen yaptıkları işe uygun meslek adı ve kodunu, gerçeğe aykırı bildiren her bir işyeri için aylık asgari ücreti geçmemek üzere meslek adı ve kodu gerçeğe aykırı bildirilen sigortalı başına asgari ücretin onda biri tutarında idari para cezası uygulanacaktır.

[11.06.2021 tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

10. Yapı Ruhsatı Başvurularında Çalıştırılacağı Bildirilen Sigortalıların Tescil İşlemleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 16.04.2021 Tarihli ve 2021/11 Sayılı SGK Genelgesi

[Yapı Ruhsatı Başvurularında Çalıştırılacağı Bildirilen Sigortalıların Tescil İşlemlerine ilişkin detayların bulunduğu 2021/11 sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

11. 17256 ve 27256 Kanun Numaralı Destek Uygulamaları Hakkında

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 10.06.2021 Tarihli İŞKUR Yazısı

Bilindiği üzere, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 ve 28 inci maddeleri kapsamında sağlanan 17256 ve 27256 sayılı prim desteklerinden yararlanan işverenler, destekten yararlandıkları sigortalıların yarısından her birini, ilgili maddelerin uygulama süresinin sona ermesinden itibaren, destekten yararlandığı ortalama süre kadar fiilen çalıştırmakla yükümlüdür.

İŞKUR tarafından işyerinin kapanması, işçinin istifası, ölüm, ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık nedeniyle işveren tarafından fesih halinin gerçekleşmesi gibi sebeplerle iş akdinin sona ermesi halinde istihdam zorunluluğunu sağlamayan işverenlerin, 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında ve aynı Kanunun geçici 28 inci maddesinin birinci fıkrası kapsamında yararlandıkları prim desteklerinin geri alınmamasının uygun olacağı belirtilmiştir.



Bu doğrultuda, 17256 ve 27256 teşvikinden yararlanan sigortalılar için öngörülen istihdam zorunluluğunda aşağıdaki işten çıkış kodları istisna olarak belirlenmiş olup bu kodlarla yapılan işten çıkışlar nedeniyle işverenlere sağlanan destek tutarı iptal edilmeyecektir.

İstisna Tutulan Fesih Kodları:

- 02- Deneme Süreli İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Feshi
- 03- Belirsiz Süreli İş Sözleşmesinin İşçi Tarafından Feshi (İstifa)
- 10- Ölüm
- 17- İşyerinin Kapanması
- 42 İla 50 Arasındaki Ahlak ve İyi Niyet Kurallarına Aykırılık Sebebiyle Verilen İşten Çıkış Kodları

12. Rücu Alacaklarının Takip ve Tahsili

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31.05.2021 Tarihli ve 2021/19 sayılı SGK Genelgesi

Kısa ve uzun vadeli sigorta kollarında ortaya çıkan rücu alacaklarının takip ve tahsili bakımından uygulamada yaşanan aksaklıkların giderilmesi ve Kurumsal işlem süreçlerinde yeknesaklığın sağlanması amacıyla ilgili Genelgelerde bazı değişiklikler yapılmıştır.

[2021/19 sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

13. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.06.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı

Bilindiği üzere, "Yurt Dışı Borçlanma İşlemleri" konulu, 10.01.2021 tarihli ve 2021/2 sayılı Genelgenin İkinci Bölüm "15. İsviçre Sürelerinin Borçlandırılması" başlıklı maddesinde İsviçre'de geçen sürelerin borçlandırılmasına ilişkin iş ve işlemler açıklanmıştır.

Bu maddenin (1) numaralı alt bendinde "İsviçre'den prim transferi gerçekleşmeden borç tutarının transfer edilecek primlerden mahsup edilmesine ilişkin talepler kabul edilmeyecektir. Ancak, prim transferi talebinde bulunduğu sırada borçlanma tutarını kendileri ödemek isteyenlerin talepleri kabul edilerek, yurt dışı borçlanmasına ilişkin genel kurallara göre işlem yapılacaktır." şeklinde düzenleme yer almaktadır.

Söz konusu düzenlemenin uygulanmasında tereddütler olduğu tespit edilmiş olup, düzenleme ile ilgili yapılacak iş ve işlemler ilgili Genel Yazıda açıklanmıştır.

[21.06.2021 tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)



14. 5510 Sayılı Kanunun 4/1-b Kapsamındaki Sigortalılığın Durdurulması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 15.06.2021 Tarihli ve 2021/21 Sayılı SGK Genelgesi

7326 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanuna Geçici 84 üncü madde eklenmiştir.

Geçici 84 üncü madde de “*Kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlarla tarımda kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, Kuruma kayıt ve tescilleri yapıldığı hâlde, 30/4/2021 tarihi itibarıyla prim borcu bulunanların, bu tarihten önceki sürelerle ilişkin prim borçlarını, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden dördüncü ayın sonuna kadar ödememeleri veya ilgili Kanunları uyarınca yapılandırmamaları hâlinde, prim ödemesi bulunan sigortalıların daha önce ödedikleri primlerin tam olarak karşılıdığı ayın sonu itibarıyla, prim ödemesi bulunmayan sigortalıların ise tescil tarihi itibarıyla sigortalılığı durdurulur. Durdurulan süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu sürelerle ilişkin Kurum alacakları takip edilmeyerek bunlara Kurum alacakları arasında yer verilmez. Sigortalılıkları durdurulandan bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında çalışmaya devam edenlerin sigortalılıkları 1/5/2021 tarihi itibarıyla yeniden başlatılır. Ancak, daha sonra sigortalı ya da hak sahipleri tarafından talep edilmesi hâlinde durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamı, talep tarihinde 80 inci maddenin ikinci fıkrasına göre belirlenecek prime esas kazanç tutarı üzerinden borç tutarı hesaplanarak ihya edilir. Hesaplanan borç tutarının tamamını, borcun tebliğ tarihinden itibaren üç ay içinde ödedikleri takdirde, bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilir. Tebliğ edilen borç tutarının bu süre içinde tamamen ödenmemesi hâlinde bu süreler sigortalılık süresi olarak değerlendirilmez ve bu madde kapsamında ödenmiş olan tutarlar ilgilinin prim ve prime ilişkin borcunun bulunmaması kaydıyla faizsiz olarak iade edilir. İhya edilerek kazanılan hizmet süreleri borcun ödendiği tarihten itibaren geçerli sayılır. Birinci fıkraya göre sigortalılıkları durdurulanlar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu kişiler hakkında 1/1/2012 tarihinden bu maddenin yürürlük tarihine kadar durdurulan süreler için genel sağlık sigortası hükümleri uygulanmaz.” şeklinde belirtilmiştir.*

Bu maddeye ilişkin SGK tarafından yapılacak işlemler ilgili Genelge’de açıklanmıştır.

[2021/21 sayılı Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 26.06.2021 Tarihli ve 31523 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği

Özel Güvenlik Görevlileri Sağlık Şartları Yönetmeliği ile Özel güvenlik görevlisi adayları veya özel güvenlik görevlilerinde aranacak sağlık şartları, aday sağlık raporları ve durum bildirir sağlık kurulu raporlarına ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.

[İlgili yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29.06.2021 Tarihli ve 31526 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 4191 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

29.06.2021 Tarih ve 31526 Sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karar kapsamında yapılan değişiklikler;

1. Yatırımların destek unsurlarından yararlanabilmesi için;

- 1 inci ve 2 nci bölgelerde bir milyon Türk Lirası olan **asgari sabit yatırım tutarı üç milyon** ,
- 3 üncü, 4 üncü, 5 inci ve 6 ncı bölgelerde ise beşyüzbin Türk Lirası olması gereken asgari sabit yatırım tutarı **bir milyon beş yüzbin olmasına karar verilmiştir.**

2. Teşvik belgesi kapsamında yatırım harcaması olarak kabul edilen maddi olmayan duran varlıkların (marka, lisans, know-how vb.) oranı, teşvik belgesinde kayıtlı toplam sabit yatırım tutarının yüzde ellisini aşamayacak olan tutarı **yüzde yirmi beşini** aşamaz şeklinde değiştirilmiştir.



3. Destek uygulamasının bitimini müteakip yatırımcıların Sosyal Güvenlik Kurumuna müracaat ederek talep etmeleri halinde sigorta primi işveren hissesi desteği uygulaması süresince işyerinden bu destek kapsamında muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde Sosyal Güvenlik Kurumuna her ay bildirilen kadın ve/veya genç (18-25 yaş) sigortalılardan çalışma süreleri 1 yılı aşanların sayısı hesaplanacaktır. Teşvik belgesi üzerinde herhangi bir işlem yapılmaksızın belgede belirtilen ilave istihdam sayısını geçmemek üzere, hesaplanan sayıda **kadın ve/veya genç sigortalı için teşvik belgesinde belirtilen sürelere her bir yıl için 1 ay ilave edilerek** uygulanacaktır. Bu hüküm sigorta prim desteği için de aynı dönemler için uygulanacaktır.

[Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararda Değişiklik Yapılmasına Dair Karara buradan ulaşabilirsiniz.](#)