



SİRKÜLER

Sayı: Haziran 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Türkiye Cumhuriyeti ile Bosna-Hersek Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması.....	2
3. Türkiye Cumhuriyeti ile Belçika Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
4. Geriye Dönük Teşvik Değişiklik Taleplerine İlişkin Düzenlenecek Bildirgelerin SGK 'ya Gönderilme Süresinin Uzatılması.....	3
5. Hizmet Çakışması Nedeniyle Ortalamadan Az Bildirim Yapılmış Olması.....	4
6. Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ.....	4
7. 2013/11 Sayılı Genelgede Değişiklik	5
8. 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanunda Değişiklik	9
2. BÖLÜM	10
ÇALIŞMA MEVZUATI	10
1. Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması	10
3. BÖLÜM	11
DiĞER MEVZUATLAR.....	11
1. Yasal Kalış Hakkı İhlalinde Bulunan Yabancılara Uygulanacak Giriş Yasakları	11
2. KVKK VERBİS'e Kayıt Sürelerinin Uzatılması	13



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Türkiye Cumhuriyeti ile Bosna-Hersek Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/17 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Bosna-Hersek arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 27 Mayıs 2003 tarihinde Ankara'da imzalanarak, sözleşme 1 Eylül 2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Bosna Hersek Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 05/06/2020 Tarihli ve 2020/17 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 16 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/18 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması ve Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşma 5/5/2017 tarihinde Moldova'nın Kişinev şehrinde imzalanarak, anlaşma ve idari anlaşma 1 Haziran 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Moldova Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 16/06/2020 Tarihli ve 2020/18 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. Türkiye Cumhuriyeti ile Belçika Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/19 Sayılı SGK Genelgesi

Türkiye Cumhuriyeti ile Belçika Krallığı Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 11 Nisan 2014 tarihinde imzalanarak, sözleşme 1 Eylül 2018 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Belçika Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 17/06/2020 Tarihli ve 2020/19 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

4. Geriye Dönük Teşvik Değişiklik Taleplerine İlişkin Düzenlenecek Bildirgelerin SGK 'ya Gönderilme Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 01 Haziran 2020 Tarihli Genel Yazısı

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan 01/06/2020 tarih ve 6383458 Sayılı "Geriye Yönelik Teşvik Değişiklik Taleplerine İlişkin Düzenlenecek APHB'lerinin Kuruma Gönderilme Süresinin Uzatılmasına İlişkin Yeni Düzenleme" konulu Genel Yazı gereğince;

2018/Mart ve öncesine ilişkin teşvikten yararlanma veya teşvik değişikliği talebini yasal süresi içinde yapan işverenlerin, **30/06/2020 tarihinden sonra** "SGK/E-bildirge V2" sisteminden SGK'ya gönderecekleri kanun değişikliğine ilişkin iptal/asıl/ek mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgeleri **işleme alınmayacaktır.**

Diğer taraftan, işverenlerin, **Nisan/2018 ve sonrası döneme** ilişkin olarak, altı aylık yasal süre içinde SGK işveren sisteminden başvuruda buldukları aylara ilişkin "SGK/E-bildirge V2" sisteminden SGK'ya gönderecekleri kanun numarası değişikliği mahiyetindeki iptal/asıl/ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerini en geç **30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil)** sisteme yüklemesi gerekmektedir.



5. Hizmet Çıkışması Nedeniyle Ortalamadan Az Bildirim Yapılmış Olması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK' nın 12 Mayıs 2020 Tarihli Genel Yazısı

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayınlanan 12 Mayıs 2020 tarihli ve Hizmet Çıkışması Nedeniyle Az Bildirim Yapılmış Olması konulu Genel Yazısı ile;

4447 sayılı Kanunun geçici 10, 15, 17 ve 19 uncu maddelerinde yer alan prim teşviklerinden(06111, 06645, 0687, 1687, 17103, 27103 kanun numaralı teşvikler) yararlanan işverenlerin, **ortalamaya ilave olma şartı dahil diğer tüm şartları sağlayarak** Kuruma bildirdikleri sigortalılardan, sahte sigortalılık hariç, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) ve (c) bendi kapsamındaki sigortalılık ile (a) bendi kapsamındaki sigortalılık statüsünün çıkışması nedeniyle (a) bendi kapsamındaki sigortalılıktan kaynaklanan hizmetlerin iptal edilmesi sonrasında bazı aylarda "**ortalamadan az çalıştırılmış**" hata mesajı nedeniyle hataya düşmeleri durumunda, söz konusu işverenlerin bahse konu teşviklerden usulüne uygun yararlanmış kabul edilmeleri ve hata listelerinden çıkarılarak, bu işverenlerin ilgili teşviklerden usulüne uygun yararlandığının kabul edileceği açıklanmıştır.

[SGK'nın 12/05/2020 tarihli Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

6. Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Haziran 2020 Tarihli ve 31164 Sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğin ekinde yer alan Asgari İşçilik Oranları, 23 Haziran 2020 Tarihli ve 31164 Sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ ile değiştirilmiştir.

[2020 yılı Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranları Listesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)



7. 2013/11 Sayılı Genelgede Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/21 Sayılı SGK Genelgesi

SGK' nın 19 Haziran 2020 Tarihli ve 2020/21 Sayılı Genelgesi ile 2013/11 Sayılı Sigortalılık İşlemleri Genelgesinde bazı değişiklikler yapılmıştır.

1. İlk Defa İşyeri Bildirgesi Verecek İşyerlerinde İşe Başlatılacak Sigortalılar

Bilindiği üzere, Kuruma ilk defa işyeri bildirgesi veren işyerlerinde, sigortalı çalıştırılmaya başlanılan tarihten itibaren bir ay içinde işe alınacakların sigortalı işe giriş bildirgesinin en geç işyerinin tescil tarihinden itibaren bir ay içinde verilmesi halinde sigortalı işe giriş bildirgesi yasal sürede verilmiş sayılmaktadır.

Bu genelge ile birlikte, ayrıca, şirket kuruluş aşamasında ticaret sicil müdürlüklerince elektronik ortamda aktarılan bilgilere göre **otomatik işyeri tescili yapılan işyerleri için, sigortalı çalıştırılacağına ilişkin bildirimler, şirket kuruluşu aşamasında da alınabilecek ve alınan bu bilgilere göre sigortalı tescil işlemleri yapılabilecektir.**

Şirket kuruluş aşamasında çalıştırılacak sigortalılara ilişkin sigortalı tesciline esas olan bilgileri, ticaret sicil memurluklarınca Sosyal Güvenlik Kurumuna elektronik ortamda aktarılan sigortalıların tescil işlemleri otomatik olarak yapıldığından, **bu sigortalılar için ayrıca sigortalı işe giriş bildirgesi istenmeyecektir.**

Ancak, otomatik tescil yapılan işyerleri için şirket kuruluş aşamasında çalıştıracığı sigortalılara ilişkin bildirimde bulunulmayan işyerlerinde çalıştırılacak sigortalıların işe giriş bildirimleri cari usullere göre yapılacaktır.

2. İşe Giriş Bildirgesinin E-Sigorta Yoluyla Verilmesi

Bilindiği üzere, İşverenler sigortalı işe giriş bildirgesinin meslek adı ve kodu, 6356 sayılı Kanun gereğince belirlenen görev kodu, ÇSGB iş kolu, sigortalıların 4857 sayılı Kanununun 13 ve 14 üncü maddelerine göre çalışıp çalışmadığı, aynı Kanununun 30 uncu maddesine göre **özürlü** ve eski hükümlü olup olmadığı alanı ile sigortalının adresini her zaman, sigortalının işe başladığı tarih ve sigortalılık kodu değişikliği ya da söz konusu bildirgenin iptali işverenler tarafından **aynı gün içinde** e-sigorta yoluyla yapılabilmekteydi.

Bu genelge kapsamında yapılan değişiklikle birlikte artık sigortalı işe giriş bildirgesinde ki ilgili değişiklikler ya da bildirgenin iptali işverenler tarafından **işe giriş tarihini takip eden ilk iş günü saat 23:59'a kadar** e-sigorta yoluyla yapılabilecektir.



3. Yasal Süresinde Verilmeyen Sigortalı İşe Giriş Bildirgelerine İlişkin Uygulanacak İdari Para Cezaları

Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, mahkeme kararından veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlerden ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemelerden veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde her bir sigortalı için asgari ücretin iki katı tutarında idari para cezası uygulanmaktaydı.

Bu genelge ile birlikte, **Sigortalı işe giriş bildirgesinin verilmediğinin, bu başlığın yukarıdaki durumlar haricinde tespit edilmesi durumunda sigortalı işe giriş bildirgesi re'sen düzenlenecektir. Kurumca re'sen düzenlenen sigortalı işe giriş bildirgeleri için asgari ücret tutarında idari para cezası uygulanacaktır.**

4. İŞKUR Tarafından Düzenlenen Toplum Yararına Çalışma Programlarından Yararlananlar

İşverenlerin sigortalı işten ayrılış bildirgesinde on günlük süreden sonra yaptıkları işten ayrılış nedenine yönelik düzeltme talepleri, sigortalı işten ayrılış bildirgesine ait bilgilerin sigortalıların işten ayrıldığı tarihten itibaren onbirinci gün İŞKUR tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna bilgisayar sistemine erişimi sağlanarak alındığından bu süre dışında Kurumca yapılan düzeltmeler İŞKUR tarafından kabul edilmediğinden işverenlerin ya da sigortalıların düzeltme nedenlerine ilişkin kanıtlayıcı belgelerle İŞKUR müdürlüklerine başvurmaları gerekmektedir.

İlgili madde kaldırılmış olup, artık e-sigorta yoluyla işverenler tarafından değişiklik yapılması yeterli olacaktır.

5. Yasal Süresinde Verilmeyen Sigortalı İşten Ayrılış Bildirgeleri

Sigortalı işten ayrılış bildirgesinin verilmediğinin; mahkeme kararı veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitler ya da diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarının kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler veya bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgeler haricinde tespit edilmesi durumunda sigortalı işten ayrılış bildirgesi, yapılacak **bir ay süreli tebligat** ile ilgili işveren veya alt işverenden istenecek, söz konusu bildirge yapılan tebligata rağmen verilmediği takdirde Kurum tarafından re'sen düzenlenecektir. Yapılan tebligat nedeniyle işveren tarafından bildirilen veya Kurumca re'sen düzenlenen sigortalı işten ayrılış bildirgeleri için **asgari ücretin onda biri tutarında** idari para cezası uygulanacaktır.



6. “26- Disiplin kurulu kararı ile fesih” işten ayrılış kodu “26- Devamsızlık nedeni ile fesih” olarak değiştirilmiştir.

7. Limited Şirket Ortaklarının Sigortalılıklarının Başlangıcı ve Bildirimi

Bilindiği üzere, limited şirket ortaklarından hisse devri alan yeni ortakların sigortalılıkları, ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihte başlayacak ve bu tarih ortaklar kurulu kararının, hisse devrine ilişkin tanzim edilen **noter devir sözleşmesinin, devrin yapıldığının işlendiği pay defterinin birer sureti veya devir ticaret sicil memurluğunca tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının** ibraz edilmesi kaydıyla şirket yetkililerince ortaklar kurulu karar tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde Kuruma bildirilmekteydi.

Ancak, 1/7/2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda limited şirkette pay devirlerinin pay defterine kaydı zorunlu tutulmamasından dolayı limited şirket ortaklarından hisse devri alan yeni ortakların sigortalılıkları, ortaklar kurulunca devrin yapılmasına karar verildiği tarihte başlayacak ve bu tarih ortaklar kurulu kararının, **hisse devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin veya devir ticaret sicil memurluğunca tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının ibraz edilmesi kaydıyla şirket yetkililerince ortaklar kurulu karar tarihinden itibaren onbeş gün içerisinde Kuruma bildirilecektir.**

8. Limited Şirket ve Sermayesi Paylara Bölünmüş Komandit Şirketlerin Komandite Ortaklarının Sigortalılıklarının Sona Ermesi ve Bildirimi

Bilindiği üzere, limited şirket ve sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortaklarının sigortalılıkları hisse devrine ilişkin alınan **ortaklar kurulu kararı ile hissenin devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin ve devrin pay defterine işlendiği sayfanın birer suretlerinin birlikte ibraz edilmesi veya hisse devri ticaret sicil memurluğuna tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının ibraz edilmesi kaydıyla** ortaklar kurulu karar tarihi itibarıyla sona erecek, bu tarih sigortalılar veya şirket yetkililerince en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilmektedir.

1/7/2012 tarihinde yürürlüğe giren 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununda ise limited şirkette pay devirlerinin pay defterine kaydı zorunlu tutulmamasından dolayı limited şirket ortaklarının sigortalılıkları hisse devrine ilişkin alınan **ortaklar kurulu kararı ile hissenin devrine ilişkin tanzim edilen noter devir sözleşmesinin birlikte ibraz edilmesi veya hisse devri ticaret sicil memurluğuna tescil edilmiş ise ticaret sicil gazetesinde ilan edildiği nüshasının ibraz edilmesi** kaydıyla ortaklar kurulu karar tarihi itibarıyla sona erecek, bu tarih sigortalılar veya şirket yetkililerince en geç on gün içinde işten ayrılış bildirgesiyle Kuruma bildirilecektir.



9. Haklarında Kanunun Geçici 4, Geçici 44, Geçici 51, Geçici 56 ve 926 Sayılı Kanunun Geçici 32 nci Maddesi Uygulanan (4/B) Kapsamındaki Sigortalılar İlgili Yapılacak İşlemler

Aynı Gün Başlayıp Biten Vergi Kayıtları Hakkında Yapılacak İşlemler

Bilindiği üzere, (4/b) kapsamında sigortalı sayılanlardan ticari kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usulde gelir vergisi mükellefi olanlar, kollektif şirket ortakları, adi komandit şirketin komandite ve komanditer ortakları, donatma iştiraki ortaklarının sigortalılıkları vergi mükellefiyetlerinin başladığı tarihte başlamakta, gelir vergisi mükellefi olanların mükellefiyetlerini gerektiren faaliyetlerine son verdikleri tarihte ise sigortalılıkları sona ermektedir.

Sosyal Güvenlik Kurumuna, online olarak bildirilen vergi mükellefiyet kayıtlardan vergi mükellefiyet başlangıç ve bitiş tarihleri aynı gün olan kayıtların tespiti durumunda bu kayıtlara ilişkin **1/10/2008 tarihinden sonra (4/b) kapsamında tescil kaydı oluşturulmayarak bir günlük hizmette verilmeyecektir.**

10. Mültecilerin Çalışma İzinleri

4817 sayılı Kanunun 8 inci maddesi gereğince Türkiye'nin taraf olduğu ikili ya da çok taraflı sözleşmelerde aksi öngörülmedikçe 5543 sayılı İskan Kanununa göre muhacir, mülteci veya göçebe olarak kabul edilen yabancılara 4817 sayılı Kanunda öngörülen sürelerle tabi olmaksızın çalışma izni verilebilmektedir.

Ancak, 6458 sayılı Kanunun 83 üncü maddesi gereği, Göç İdaresi Genel Müdürlüğünce yabancı kimlik numarası içeren kimlik belgeleri, **mülteci statüsünde bulunanlara üç yıl, ikincil koruma statüsü verilenlere ise bir yıl süreli olarak düzenlenecektir.**

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)



8. 3201 sayılı Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanunda Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 26.06.2020 tarihli ve 31167 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan 7247 Sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun

Bilindiği üzere, 3201 sayılı Kanuna göre, 3201 sayılı Kanun hükümlerinden yararlanmak suretiyle aylık bağlananlardan tekrar yurt dışında yabancı ülke mevzuatına tabi çalışanlar, ikamete dayalı bir sosyal sigorta ya da sosyal yardım ödeneği alanların aylıkları, tekrar çalışmaya başladıkları veya ikamete dayalı bir ödenek almaya başladıkları tarihten itibaren kesilmekteydi.

İlgili Kanun maddesine, 7247 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“C) Yurt dışında zorunlu sigortalılığa tabi olsalar dahi kısa süreli çalışma olarak adlandırılan işlerde çalışanların aylıkları bu madde kapsamında değerlendirilmez ve kesilmez. Bu maddede geçen kısa süreli çalışmaya tabi işler yönetmelik ile belirlenir.”

Buna göre, yayınlanacak Yönetmelikte belirtilecek kısa süreli işlerde yurt dışında çalışanların, Türkiye'den aldıkları emekli aylıkları kesilmeyecektir.

[7247 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanuna buradan ulaşabilirsiniz.](#)



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30/06/2020 Tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan 2706 ve 2707 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları

30/06/2020 Tarih ve 31171 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 2706 ve 2707 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararları gereğince Kısa Çalışma Ödeneği, Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı uygulamalarının süreleri 1 ay daha uzatılmıştır.

2706 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

30/06/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) kısa çalışma başvurusunda bulunmuş olan işyerleri için kısa çalışma ödeneğinin süresi; yeni bir başvuru ve uygunluk tespiti yapılmasına gerek bulunmaksızın, daha önce kısa çalışmadan yararlanan aynı işçiler için ve aynı şartları aşmamak kaydıyla,

30/06/2020 tarihinden önce kısa çalışma uygulaması biten işyerleri bakımından **1/7/2020** tarihinden itibaren,

30/06/2020 tarihinde kısa çalışma uygulaması devam eden işyerleri bakımından ise **kısa çalışma bitiş tarihinden başlamak üzere** bir ay uzatılmıştır.

2707 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince ise;

Bilindiği üzere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020-17.07.2020** tarihleri arasında üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilememektedir.

Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, bu sürenin 1 ay daha uzatılmasına karar verilmiş olup, **17.08.2020 tarihine kadar** 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında **işveren tarafından feshedilemeyecektir.**



Ayrıca, **17.04.2020 – 17.07.2020** tarihleri arasında işveren işçiyi tamamen ücretsiz izne çıkarabilmekteydi. Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu sürenin 1 ay daha uzatılmasına karar verilmiş olup, **17.08.2020 tarihine kadar işverenler işçileri ücretsiz izne çıkartabilecektir.**

3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. Yasal Kalış Hakkı İhlalinde Bulunan Yabancılara Uygulanacak Giriş Yasakları

KURUM: T.C. İçişleri Bakanlığı Göç İdaresi Genel Müdürlüğü

Türkiye’de **yasal kalış hakkı ihlalinde** yani vize, vize muafiyeti, ikamet izni, çalışma izni veya çalışma izni muafiyeti ihlallerinde bulunan yabancılara 4/4/2013 tarihli ve 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanununun “Türkiye’ye Giriş Yasağı” başlıklı 9 uncu maddesi kapsamında uygulanan giriş yasakları, **aşağıdaki esaslar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.**

1. Yasal kalış hakkı ihlalinde bulunmasına rağmen, aşağıdaki şartlar çerçevesinde ülkeden çıkış yapan yabancılara Türkiye’ye giriş yasağı kararı alınmamaktadır.

a. 3 aya kadar (3 ay dâhil değil) yasal kalış hakkı ihlalinde bulunan, bu durumları yetkili makamlarca tespit edilmeden önce Türkiye dışına çıkmak için **kendiliğinden** sınır kapılarına gelen ve 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyen** yabancılar

b. 3 aya kadar (3 ay dâhil değil) yasal kalış hakkı ihlalinde bulunan, hakkında sınır dışı etme kararı alınarak Türkiye’yi terk edebilmeleri için **kendilerine tanınan süre içinde** çıkış yapmak üzere sınır kapılarına gelen ve 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyen** yabancılar

2. Yasal kalış hakkı ihlalinde bulunmasına rağmen, aşağıdaki şartlar çerçevesinde ülkeden çıkış yapan yabancılara 1 aydan 5 yıla kadar Türkiye’ye giriş yasağı kararı alınmaktadır.

a. 3 aydan fazla (3 ay dâhil) yasal kalış hakkı ihlalinde bulunan, bu durumları yetkili makamlarca tespit edilmeden önce Türkiye dışına çıkmak için **kendiliğinden** sınır kapılarına gelen ve 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyen** yabancılar

Bu kapsamdaki yabancılar için ihlal sürelerine karşılık gelen giriş yasağı süreleri aşağıdaki gibidir:



- 3 ay - 6 ay arası ihlal : 1 ay süreli giriş yasağı
- 6 ay - 1 yıl arası ihlal : 3 ay süreli giriş yasağı
- 1 yıl - 2 yıl arası ihlal : 1 yıl süreli giriş yasağı
- 2 yıl - 3 yıl arası ihlal : 2 yıl süreli giriş yasağı
- 3 yıldan fazla ihlal : 5 yıl süreli giriş yasağı

3. Yasal kalış hakkı ihlalinde bulunup aşağıda sayılan hallerde ülkeden çıkış yapan veya sınır dışı edilen yabancılara ise **3 aydan 5 yıla kadar** Türkiye'ye giriş yasağı kararı alınmaktadır.

a. Yasal kalış hakkı ihlalleri yetkili makamlarca tespit edilmeden önce Türkiye dışına çıkmak için kendiliğinden sınır kapılarına gelse de 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödemeyen** yabancılar

b. **3 aya kadar (3 ay dâhil değil)** yasal kalış hakkı ihlalinde bulunan ve hakkında sınır dışı etme kararı alınarak Türkiye'yi terke davet edilenlerden **kendilerine tanınan süre içinde çıkış yapmayan** ve/veya 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödemeyen** yabancılar

c. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın 3 aydan fazla (3 ay dâhil)** yasal kalış hakkı ihlalinde bulunan ve hakkında sınır dışı etme kararı alınarak Türkiye'yi terke davet edilen yabancılar

ç. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın** ikamet izni talepleri reddedildiği veya ikamet izinleri iptal edildiği halde **kendilerine tanınan süre içinde çıkış yapmayan** yabancılar

d. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın** çalışma izni talepleri reddedildiği veya çalışma izinleri iptal edildiği halde **kendilerine tanınan süre içinde çıkış yapmayan** yabancılar

e. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın** "180 günde 90 gün" kuralı çerçevesinde vizenin veya vize muafiyetinin kendisine sağladığı kalış hakkının tümünü kullandığı halde, 10 gün içinde ikamet iznine başvurma şartı ile ülkemize girişine izin verilmesine rağmen **ikamet iznine başvurmayan** yabancılar

f. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın** idari gözetim kararı sonlandırılarak **alternatif yükümlülüklerle tabi tutulan** yabancılar

g. 492 sayılı Harçlar Kanunundan kaynaklanan **idari para cezalarını ödeyip ödemediğine bakılmaksızın** görevli personel refakatinde **sınır dışı edilen** yabancılar



Bu kapsamdaki yabancılar için ihlal sürelerine karşılık gelen giriş yasağı süreleri aşağıdaki gibidir:

3 aya kadar ihlal : 3 ay süreli giriş yasağı

3 ay - 6 ay arası ihlal : 6 ay süreli giriş yasağı

6 ay - 1 yıl arası ihlal : 1 yıl süreli giriş yasağı

1 yıl - 2 yıl arası ihlal : 2 yıl süreli giriş yasağı

2 yıldan fazla ihlal : 5 yıl süreli giriş yasağı

4. Tesis edilen giriş yasağı kararının süresi sona ermiş olsa dahi 492 sayılı Harçlar Kanundan ve diğer mevzuat hükümlerinden doğan **idari para cezalarını ve diğer amme alacaklarını** ödemeyen yabancıların söz konusu **para cezalarını ve amme alacaklarını ödemedikleri müddetçe** Türkiye'ye girişlerine 6458 sayılı Kanunun 7 nci ve 15 inci maddeleri kapsamında izin verilmemektedir.

2. KVKK VERBİS'e Kayıt Sürelerinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 23/06/2020 Tarihli ve 2020/482 sayılı Kararı

Kişisel Verileri Koruma Kurulunun 23/06/2020 tarihli ve 2020/482 sayılı Kararı ile;

- **Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi** veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin **30.09.2020 tarihine,**
- **Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilançosu 25 milyon TL' den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan gerçek ve tüzel kişi** veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin **31.03.2021 tarihine,**
- **Kamu kurum ve kuruluşu** veri sorumlularının Sicile kayıt yükümlülüğünü yerine getirmeleri için belirlenen sürenin **31.03.2021 tarihine,**

kadar uzatılmasına karar verilmiştir.