



## SİRKÜLER

Sayı: Mayıs 2021

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI .....	2
1. 4447 sayılı Kanununun Geçici 30 uncu Maddesinde Yer Alan Prim Desteği.....	2
2. 17256 ve 27256 Kanun Numaralı Destek Uygulamaları .....	2
3. Katma Değer Vergisi İade Alacağından Mahsup.....	3
4. Tüzel Özel İşyerlerinde Tescil Bilgilerinin MERSİS Sisteminden Alınması.....	4
5. Hisse Devri, Katılım, Birleşme ve Adi Şirk. Yeni Ortak Ekleme İşlemlerinin Elektronik Ortamda Gönderilmesi.....	4
6. Hatalı Teşvik Döneminin Geçici Olarak Hatalı Teşvik Listesinden Çıkarılması İşlemleri .....	5
2. BÖLÜM .....	6
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	6
1. Kısa Çalışma Ödeneği .....	6



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. 4447 sayılı Kanunun Geçici 30 uncu Maddesinde Yer Alan Prim Desteği

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.04.2021 Tarih ve 2021/14 Sayılı SGK Genelgesi**

22/4/2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7316 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 30 uncu madde eklenmiş olup, anılan maddede;

***“NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinde 2021 yılı Mart ayına/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bu Kanun kapsamında bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle Fondan karşılanır.”*** şeklinde belirtilmiştir.

Bu madde kapsamında prim desteğinden yararlanılmasına ilişkin usul ve esaslar 2021/14 sayılı SGK Genelgesinde açıklanmıştır.

[2021/14 sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 2. 17256 ve 27256 Kanun Numaralı Destek Uygulamaları

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.04.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, 17/11/2020 tarihli ve 31307 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7256 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 27 nci madde, 13 üncü maddesi ile de geçici 28 inci madde eklenmiş olup, anılan maddelere ilişkin destek kapsamında hazırlanan programlar işleme açılmış olmakla birlikte, işveren intra programlarında yer alan uygulamaların kullanılması hususunda açıklamaların yapılması gerekliliği hasıl olmuştur.



4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinde yer alan destekten yararlanacak işverenler için 17256 kanun numarası; 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinde yer alan destekten yararlanacak işverenler için 27256 kanun numarası; seçilerek düzenlenecek belgelerde, destek karşılığı indirim tutarı sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunmakla birlikte, belgede indirim olarak sağlanmadığından, indirim tutarı tahakkuk fişinde gösterilmemekte, tahakkuk fişinde "İndirim emanette gösterilmiştir" açıklama mesajı görüntülenmekte, gün karşılığı hesaplanan indirim tutarı ise sigortalı bazında işyeri emanet hesaplarında gösterilmektedir.

17256 ve 27256 kanun numaralı belge karşılığında sigortalı bazında hesaplanan indirim tutarları, bu kanun numaraları ile düzenlenen belgenin onaylanmasının ardından Sosyal Güvenlik Kurumu merkezinden periyodik aralıklarla çalıştırılan sistem ile "İşveren İntra / Emanet / Aktarılmamış Emanet" menüsünde gösterilmekte ve ilgili dönemin cari ay borçlarına mahsup yoluyla işlem görmektedir. Bununla birlikte, her ne kadar söz konusu emanet oluşturma ve mahsup işlemleri periyodik aralıklarla Sosyal Güvenlik Kurumu merkezinden yapılmakta ise de SGK Ünitelerine müracaat eden işverenlerin mağduriyetine sebep olunmaması bakımından, belge verilen dönemin ya da geriye yönelik işleme alınan belgenin destek tutarlarının işyeri emanet hesaplarında yer alması için SGK Ünitelerinde İşveren İntra / Teşvikler ve Tanımlar menüsünde yer alan;

17256 kanun numaralı destek için "4447-Geçici 27. Madde Yeniden Hesaplama İşlemleri";

27256 kanun numaralı destek için ise "4447-Geçici 28. Madde Yeniden Hesaplama İşlemleri" menüsü vasıtasıyla işyeri için "**Yeniden Hesapla**" butonunun çalıştırılması gerekmektedir.

[27.04.2021 tarihli Genel Yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### **3. Katma Değer Vergisi İade Alacağından Mahsup**

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 04.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı'ndan alınan 30/4/2021 tarih ve 57746 sayılı yazıda, 22/4/2021 tarihli ve VUK-133/2021- 1 sayılı Vergi Usul Kanunu Sirküleri ile 30/4/2021 günü sonuna kadar verilmesi gereken 2021/Mart dönemine ilişkin 'Form Ba' ve 'Form Bs' bildirimlerinin verilme süresinin 7/5/2021 tarihine uzatılması nedeniyle, 2021/Mart dönemi sigorta prim borçlarının KDV iade alacağından mahsup suretiyle ödenmesi talebinde bulunan mükelleflerin mağduriyetlerinin önlenmesi amacıyla, söz konusu mahsuplara yönelik vade tarihinin bir defaya mahsus olmak üzere 31/5/2021 tarihine kadar uzatılmasının uygun olacağı belirtilmiştir.

Bu itibarla, ücretleri her ayın 1'i ile 30'u arasında ödenen 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalı çalıştıran işverenler yönünden 2021/Mart ayına ilişkin sigorta prim



borcunun katma değer vergisi iade alacağından mahsubu suretiyle ödenmesi halinde ödeme süresi 31/5/2021 olarak belirlendiğinden, 2021/Mart ayına ilişkin KDV iade alacağından mahsup yöntemiyle ödenen primlerin 31/5/2021 (bu tarih dahil) tarihine kadar Kurum hesaplarına intikal etmiş olması halinde yasal süresinde ödenmiş kabul edilecektir.

[04.05.2021 tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

#### **4. Tüzel Özel İşyerlerinde Tescil Bilgilerinin MERSİS Sisteminden Alınması**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, Tüzel kişiliklere ait özel işyeri (tüzel özel işyerleri) açılışlarında gerek ortak bilgileri gerekse yönetici bilgileri kullanıcılar tarafından sisteme kaydedilmekte, işverenler tarafından Sosyal Güvenlik Kurumuna değişiklik ve güncelleme talebi gelmediği sürece tescil kütüklerinde ilk girilen bilgiler saklı tutulmaya devam edildiğinden tescil bilgilerinin güncelliği sağlanamamaktadır.

Tescil bilgilerinin gerek ilk tescil aşamasında doğru alınabilmesi gerekse de daha sonra bu bilgilerin güncelliğinin sağlanabilmesi amacıyla tüzel özel işyerlerinin ortak, yönetici ve adres bilgilerinin Merkezi Sicil Kayıt Sisteminden (MERSİS) alınması ve daha sonraki değişikliklerin otomatik olarak güncelliğinin sağlanabilmesi için Sosyal Güvenlik Kurumunca gerekli çalışmalara başlanılmıştır.

[05.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

#### **5. Hisse Devri, Katılım, Birleşme ve Adi Şirk. Yeni Ortak Ekleme İşlemlerinin Elektronik Ortamda Gönderilmesi**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, 04/01/2019 tarihli, 239234 sayılı SGK Genel yazısında, işverenlerin nevi değişikliği, devir, intikal ve aracı giriş işlemlerinin işyerlerinin e-bildirge kullanıcıları tarafından internet ortamından gönderilmesine ilişkin program düzenlemeleri tamamlanarak işleme alındığı, işverenlerce sisteme girilen tescil kayıtlarının sosyal güvenlik il müdürlüklerince/sosyal güvenlik merkezlerince işyeri tescil ekranlarında bulunan "İnternette Verilen Değişiklik İşlemleri Nevi/Devir/İntikal/Aracı Giriş İşlemleri" menüsü vasıtasıyla onaylanmak suretiyle işleme alınacağı, ifade edilmiş idi.



Bu defa, yapılan program çalışmalarının tamamlanması neticesinde Hisse Devrine ilişkin bildirimler ile Katılım, Birleşme ve Adi Şirkete Yeni Ortak Eklenmesine ilişkin işyeri bildirelerinin e-Devlet üzerinden elektronik ortamda Sosyal Güvenlik Kurumuna gönderilmesine ilişkin ekranlar işleme açılmış olup, işverenlerce sisteme girilen bu kayıtlar gerekli incelemelerin ardından işyerinin işlem gördüğü sosyal güvenlik il müdürlüğünce/sosyal güvenlik merkezince onaylanmak suretiyle işleme alınacaktır.

[03.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

## 6. Hatalı Teşvik Döneminin Geçici Olarak Hatalı Teşvik Listesinden Çıkarılması İşlemleri

### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24.05.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yersiz yararlanan işverenlerin yersiz yararlandıkları teşvik, destek ve indirimleri hatalı teşvik listesi ile takip edilmekte olup, cari dönem belge verme aşamasında, belge verilecek kanun numarasından hatalı teşvik listesinde kayıt olması halinde, cari dönemde teşvikli belge düzenlenememektedir.

Ancak, bazı durumlarda hatalı teşvik listesinde olan döneme ait iptal belge işleme alınması sırasında sistem hataları oluşabilmektedir. Söz konusu durumlara yönelik program çalışmaları yapılmakla birlikte, hatalı teşvik listesi olan dönemlere ait iptal belge işleme alınamadığında, aynı kanun numarasından cari dönemde teşvikli belge verilemediğinden, işveren mağduriyetine sebep olunmaktadır.

Bu durumda, söz konusu sistem hatalarına yönelik program çalışmaları tamamlanana kadar, işveren mağduriyetine sebep olunmaması adına , iptal belgesi işleme alınamayan dönemler için İşveren İnter programında yer alan “Hatalı teşvik bildirim sorgulama güncelleme” menüsüne “**LİSTEYİ GEÇİCİ SİL**” butonu eklenerek Sosyal Güvenlik Merkez ünitelerinin kullanımına açılmıştır.

[24.05.2021 tarihli SGK Genel Yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)



## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. Kısa Çalışma Ödeneği

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.05.2021 Tarihli İŞKUR Yazısı**

Bilindiği üzere Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulanan işyerlerinde kısa çalışma uygulamasından yararlananlar için yeni bir başvuru alınmadan daha önceki şartları aşmamak üzere kısa çalışma ödeneğinin süresi 19/02/2021 tarih ve 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 31/3/2021 tarihinde sona ermişti. 23/4/2021 tarihli ve 31463 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak, 1/4/2021 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe giren 22/4/2021 tarih ve 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile kısa çalışma ödeneğinin süresi yine aynı **şartlarla 1/4/2021-30/6/2021 tarihlerini kapsayacak şekilde üç ay daha uzatılmıştır.** Bu kapsamda kısa çalışma uygulamasına ilişkin olarak İŞKUR tarafından aşağıdaki açıklamalar yapılmıştır.

1) 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 23 üncü madde gereği bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekmektedir. Ayrıca kısa çalışma uygulanan dönemde teknik veya yasal zorunluluk dışında işçi alınmaması gerektiği bildirilmiştir. Ancak 1/4/2021-30/6/2021 tarihlerini kapsayacak şekilde gerçekleştirilen uzatma işleminin 23/4/2021 tarihinde yayımlanması sebebiyle kısa çalışma uygulamasından yararlanan işverenlerin, 1/4/2021-22/4/2021 tarihleri arasında yeni işçi alması veya işçinin iş akdini feshetmesi hallerinde 22/4/2021 tarih ve 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile (3910 sayılı CBK) işyerlerinde uygulanan kısa çalışmanın etkilenmeyeceği ve bu kapsamdaki işyerlerinde kısa çalışma uygulamasının durdurulmaması gerekmektedir.

2) Yeni koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle kısa çalışma uygulamasından yararlanan işverenlerin, işyerlerinde faaliyet gösteren stajyerleri "22-Diğer Nedenler" SGK fesih koduyla işten çıkışının fesih yasağı kapsamında olup olmadığı konusunda Çalışma Genel Müdürlüğünden görüş alınmıştır. İlgili Genel Müdürlükten gelen görüşte "3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanunu kapsamında yaptırılan çalışmalar bakımından İş Kanunu kapsamı dışında kalan ve işçi sıfatını taşımayan stajyerler hakkında fesih sınırlaması bulunmadığı, kişinin "stajyer" adı altında ancak İş Kanunu'nun 2. maddesinin birinci fıkrası anlamında iş ilişkisi kapsamında yani esasen "işçi" olarak istihdamı halinde fesih yasağı kapsamında bulunduğu mütalaa edilmektedir. Ancak, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununa göre, işçilerle işverenler arasında hizmet akdinden, toplu iş



sözleşmesinden veya İş Kanununa dayanan her türlü hak iddialarından doğan hukuk uyuşmazlıklarının kesin olarak çözüme bağlanması görev ve yetkisi iş mahkemelerine ait bulunduğu” belirtilmiştir.

Çalışma Genel Müdürlüğünün değerlendirmesi kapsamında, "22-Diğer Nedenler" SGK fesih koduyla kısa çalışma alınan dönemde sözleşmesi feshedilenlerin işçi statüsünde değil stajyer statüsünde olduklarına ilişkin bilgi, belge ya da işveren taahhüdünün İŞKUR birimlerine bildirilmesi halinde işverenin fesih yasağına aykırı işlemde bulunmadığı anlaşılabilecektir.

3) "22-Diğer Nedenler" ve "34-İşyerinin devri, işin veya işyerinin niteliğinin değişmesi nedeniyle fesih" gerekçesiyle yapılan işten çıkış işlemlerinde kısa çalışma uygulamasının durdurulması gerektiği ancak, işyerinin başka birine 4857 sayılı İş Kanununun 6. maddesi kapsamında devredildiğinin anlaşılması halinde kısa çalışma uygulamasının durdurulması gerekmektedir. Yapılan değerlendirmede kısa çalışma uygulanan işyerinin 4857 sayılı İş Kanununun 6. Maddesi kapsamında işçilerin tüm hak ve borçlarıyla birlikte bir başka işverene devredildiğinin anlaşılması halinde fesih nedenine bakılmaksızın kısa çalışma uygulamasının devam ettirilmesi gerektiği değerlendirilmiştir.

[İlgili İŞKUR yazısına buradan ulaşabilirsiniz.](#)