



SİRKÜLER

Sayı: Nisan 2021

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. İşveren İşlemleri Genelgesinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge	2
2. 2013/11 Sayılı Genelgede Değişiklik	3
3. 2020/45 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılması	4
4. Çekya'nın YUPASS'a Entegrasyonu	5
5. 2016/21 Sayılı Genelgede Değişiklik	5
6. Geriye Yönelik Teşvik İşlemlerinin Sona Erdirilmesi	6
7. Süreli Engelli Sağlık Raporları Hakkında	7
2. BÖLÜM	8
ÇALIŞMA MEVZUATI	8
1. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması	8
2. Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması	8
3. Nakdi Ücret Desteği Tutarının Arttırılması	9
4. İşveren ve İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi	9
5. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması ile Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması	10
3. BÖLÜM	11
DİĞER MEVZUATLAR	11
1. Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ	11
2. Sokağa Çıkma Kısıtlamasında Görev Belgesi Düzenlenmesi	11



1. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. İşveren İşlemleri Genelgesinde Değişiklik Yapılmasına İlişkin Genelge

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31.03.2021 Tarih ve 2021/8 Sayılı SGK Genelgesi

03.02.2021 Tarih ve 31384 Sayılı Resmi Gazete’de Yayımlanan 7263 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4691 Sayılı ve 5746 sayılı Kanunda değişiklikler yapılmıştır.

5746 ve 4691 sayılı Kanunlarda değişiklik yapılmış olduğundan, 2020/20 sayılı genelgenin "**9.2-4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun Desteklenmesi Hakkında Kanun Uyarınca Prime Esas Kazancın Hesaplanması**" başlıklı kısmı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir. "**03/02/2021 tarih ve 31384 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 7263 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7 nci maddesine eklenen hüküm ile 4691 sayılı Kanunun Geçici 2 inci maddesinin üçüncü fıkrasının birinci cümlesi “31/12/2028 tarihine kadar, bölgede çalışan AR-GE, tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri üzerinden asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra hesaplanan gelir vergisi; verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir.”** şeklinde değiştirilmiştir.

Yapılan değişiklik sonrası 4691 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri üzerinden **asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra hesaplanan gelir vergisi verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilecektir.**

Bu değişiklik dolayısıyla 4691 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri gelir vergisinden müstesna olmadığından, 5746 sayılı Kanun kapsamında net ücret sistemine göre çalıştırılan Ar-Ge, tasarım ve destek personelinin brüt ücretlerinin hesaplama şekli 4691 sayılı Kanun kapsamındaki Ar-Ge tasarım ve destek personeli bakımında da uygulanacaktır.

Net Ücret: Brüt Ücret- Sosyal Sigorta Primi (İşçi payı) – İşsizlik Sigortası Primi (İşçi Payı) - Gelir Vergisi-Damga Vergisi formülüyle ifade edilir.

Bu formül vasıtasıyla net ücret sistemine göre çalıştırılan bir sigortalının brüt ücretinin de hesaplanması mümkün bulunmaktadır. Buna göre;



Brüt Ücret: Net Ücret+ Sosyal Sigorta Primi (İşçi payı) + İşsizlik Sigortası Primi (İşçi Payı) + Gelir Vergisi + Damga Vergisi formülüne göre hesaplanmaktadır.

4691 sayılı Kanun kapsamında Ar-Ge tasarım ve destek personelini için gelir vergisi istisnası uygulanmadığından, net ücret sistemine göre çalıştırılan sigortalıların brüt ücretleri (prime esas kazançları) hesaplanırken gelir vergisi ve damga vergisi dikkate alınacaktır. Dolayısıyla, bu kapsamdaki sigortalının brüt ücreti hesaplanırken;

Brüt Ücret: Net Ücret+ Sosyal Sigorta Primi (İşçi payı) + İşsizlik Sigortası Primi (İşçi Payı) + Gelir Vergisi + Damga Vergisi formülü esas alınacaktır.

[2021/8 Sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. 2013/11 Sayılı Genelgede Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 01.04.2021 Tarih ve 2021/9 Sayılı SGK Genelgesi

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından yayınlanan 01.04.2021 tarih ve 2021/9 sayılı Genelge ile 22/2/2013 tarihli ve 2013/11 sayılı Genelgenin birinci kısım altıncı bölümde yer alan "2.1- İşten ayrılış nedeni" alt başlığındaki işten ayrılış nedenleri tablosundaki "**29- İşveren tarafından işçinin ahlak ve iyiniyet kurallarına aykırı davranışı nedeni ile fesih**" kodu çıkarılmış ve "**41-**" nolu koddan sonra gelmek üzere aşağıdaki kodlar eklenmiştir.

42	İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işçinin işvereni yanıltması	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-a
43	İşçinin, işveren yahut bunların aile üyelerinden birinin şeref ve namusuna dokunacak sözler sarfetmesi veya davranışlarda bulunması, yahut işveren hakkında şeref ve haysiyet kırıcı asılsız ihbar ve isnadlarda bulunması	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-b
44	İşçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-c
45	İşçinin işverene yahut onun ailesi üyelerinden birine yahut işverenin başka işçisine sataşması, işyerine sarhoş yahut uyuşturucu madde almış olarak gelmesi ya da işyerinde bu maddeleri kullanması.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-d



46	İşçinin, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-e
47	İşçinin, işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-f
48	İşçinin işverenden izin almaksızın veya haklı bir sebebe dayanmaksızın ardi ardına iki işgünü veya bir ay içinde iki defa herhangi bir tatil ününden sonraki iş günü, yahut bir ayda üç işgünü işine devam etmemesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-g
49	İşçinin yapmakla ödevli bulunduğu görevleri kendisine hatırlatıldığı halde yapmamakta ısrar etmesi.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-h
50	İşçinin kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.	4857 sayılı Kanun Madde 25- II-ı

[2021/9 Sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

3. 2020/45 Sayılı Genelgede Değişiklik Yapılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 16.04.2021 Tarihli ve 2021/12 Sayılı SGK Genelgesi

17.11.2020 tarihli ve 2020/45 Sayılı “7256 Sayılı Kanun Uyarınca Alacakların Yapılandırılması” konulu Genelge’nin: "Tercih edilen ödeme planının değiştirilmesi" başlıklı 5.3.b.2 nci başlıklı alt maddesine son paragraftan sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.

*“Genelgenin 4.9. maddesinde belirtilen çeşitli başvurular dahil yapılandırmaya yasal süre içerisinde başvurmak kaydıyla, taksitle ödeme yolunu tercih etmiş olan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran işverenlerin, **ilk taksiti ödeyip ödemediği göz önünde bulundurulmaksızın 30/4/2021 tarihine kadar (bu tarih dâhil) peşin ödeme talebinde bulunması ve peşin olarak hesaplanan borcu 6183 sayılı Kanunun 51 inci maddesine göre belirlenen gecikme zammı oranı üzerinden hesaplanacak geç ödeme zammı ile birlikte 30/4/2021 tarihine (bu tarih dâhil) kadar ödemesi halinde peşin ödeme hükümlerinden yararlanılması mümkün olacaktır.***



Söz konusu hükümden yararlanmak isteyen işverenlerin yapılandırma başvurusunda buldukları Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine/Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüklerine başvurarak taksitli ödeme planlarını peşin ödeme planı olarak değiştirmeleri gerekmektedir.”

[2021/12 Sayılı Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

4. Çekya'nın YUPASS'a Entegrasyonu

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19.04.2021 Tarihli ve 24141687 Sayılı SGK Genel Yazısı

Çekya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi çerçevesinde yürütülen sağlık uygulamalarının Yurtdışı Provizyon, Aktivasyon ve Sağlık Sistemine (YUPASS) entegrasyonu tamamlanarak 15.04.2021 tarihi itibarıyla kullanıma açılmıştır.

19.04.2021 tarihinden itibaren bu ülke sigorta kurumu adına sağlık yardım hakkı elde etmiş sigortalılar ile bunların bakmakla yükümlü olduğu aile bireyleri, Ülkemizde buldukları sırada Kurumla anlaşmalı sağlık hizmet sunucularından Sağlık Provizyon ve Aktivasyon Sistemi üzerinden YUPASS numarası ile birlikte resimli kimlik belgesi veya pasaport ibraz ederek sağlık yardımlarından yararlanacaklardır.

Konuya ilişkin olarak yapılması gereken iş ve işlemlere ilişkin detayların yer aldığı [19.04.2021 tarihli Genel Yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

5. 2016/21 Sayılı Genelgede Değişiklik

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.04.2021 Tarih ve 2021/13 Sayılı SGK Genelgesi

22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete yayımlanarak yürürlüğe giren 15.04.2021 tarihli ve 7316 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanununun 9 uncu maddesi ile 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 17 nci maddesinde değişiklik yapılmıştır. Buna göre 29.09.2016 tarih ve 2016/21 sayılı Genelgede de değişiklikler yapılmıştır.

Söz konusu Genelgenin; 1- “6.6.Geçici İş Göremezlik Ödeneğinin Hesaplanması” başlıklı maddesinin ikinci paragrafından sonra gelmek üzere aşağıdaki paragraflar eklenmiştir.



“İş kazası, meslek hastalığı, hastalık ve analık hallerinde verilecek ödeneklerin veya bağlanacak gelirlerin hesabına esas tutulacak günlük kazanç; iş kazasının olduğu, meslek hastalığında ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki son üç ay içinde; analık ve hastalık halinde ise iş göremezliğin başladığı tarihten önceki oniki aydaki 80 inci maddeye göre hesaplanacak prime esas kazançlar toplamının, bu kazançlara esas prim ödeme gün sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanır. Ancak, iş göremezliğin başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde 180 günden az kısa vadeli sigorta primi bildirilmiş olanlara hastalık ve analık halinde ödeneğe esas tutulacak günlük kazanç, iş göremezliğin başladığı tarihteki günlük prime esas kazanç alt sınırının iki katını geçemez.” hükmüne yer verilmiştir. Bu kapsamda, söz konusu Kanunun yürürlük tarihinden sonra analık ve hastalık halleri nedeniyle ödeneğe hak kazanılmış istirahat raporlarına ödenecek olan geçici iş göremezlik ödeneğinin hesaplanmasında yeni hükümler uygulanacaktır.”

[2021/13 Sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

6. Geriye Yönelik Teşvik İşlemlerinin Sona Erdirilmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

22.04.2021 tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 7316 sayılı Kanun’un 10 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanunun ek 17 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanun ve diğer kanunlarla sağlanan prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanılamaz, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemez.”

Yapılan değişiklik ile;

01/05/2021 tarihi itibarıyla işverenler prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanılabileceği halde yararlanılmayan ay/dönemler için geriye yönelik prim teşviki, destek ve indirimlerinden yararlanamayacaktır, yararlanılmış olan prim teşviki, destek ve indirimler ise başka bir prim teşviki, destek ve indirim ile değiştirilemeyecektir.



7. Süreli Engelli Sağlık Raporları Hakkında

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23642684 Sayılı Sağlık Bakanlığı Yazısı

Sağlık Bakanlığınca yayınlanan 23642684 sayılı yazı ile **01.01.2020 tarihinden itibaren sonlanmış veya sonlanacak süreli engelli raporu bulunan veya raporları yenilenmemiş olan kişilerin mevcut raporları 01.09.2021 tarihine kadar geçerli kabul edilecektir.** Bahse konu raporlara istinaden sağlanan istisna, indirim, sosyal hak ve yardımlarda bu süre boyunca devam edecektir.

[İlgili yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

8. Bazı Sektörlere Sigorta Prim Desteği Sağlanması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 7 nci maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen Geçici 30 uncu madde ile;

01/04/2021 tarihi itibarıyla NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinde 2021 yılı Mart ayına/dönemine ait muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılar için 2021 yılı Nisan ve Mayıs aylarına ilişkin prime esas kazanç alt sınırı üzerinden(günlük 119,25 TL) hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilmek suretiyle Fondan karşılanacaktır.

İşyeri ile ilgili muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içerisinde verilmemesi, primlerin yasal süresinde ödenmemesi, mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştığı kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığının tespit edilmesi ve Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması durumlarında bu maddede belirtilen destekten yararlanılamayacaktır. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ettiren ve taksitlendiren veya ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükmünden yararlanabilecektir.



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23.04.2021 Tarih ve 31463 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3910 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

23 Nisan 2021 tarih ve 31463 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamında zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31/01/2021 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresinin **30/06/2021 tarihine kadar uzatılmasına** karar verilmiştir.

[3910 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı Uygulamalarının Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.04.2021 Tarihli ve 31470 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 3930 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

30 Nisan 2021 Tarih ve 31470 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanan 3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince Ücretsiz İzin ve İşten Çıkarma Yasağı uygulamalarının süreleri **30/06/2021 tarihine uzatılmıştır.**

3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince;

Bilindiği üzere, 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesi kapsamında her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **17.04.2020-17.05.2021** tarihleri arasında kanunda belirtilen haller dışında işveren tarafından feshedilememektedir.

3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile bu sürenin 2 ay daha uzatılmasına karar verilmiş olup, **30.06.2021 tarihine kadar** 4857 sayılı Kanunun Geçici 10 uncu maddesinde belirtilen haller dışında **işveren tarafından her türlü iş ve hizmet sözleşmesi feshedilemeyecektir.**

Ayrıca, **17.04.2020 – 17.05.2021** tarihleri arasında işveren işçiyi tamamen ücretsiz izne çıkarabilmekteydi.



3930 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı gereğince bu süre 2 ay daha uzatılmış olup, işverenler işçileri **30.06.2021 tarihine kadar ücretsiz izne çıkartabileceklerdir.**

[3930 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararına buradan ulaşabilirsiniz.](#)

3. Nakdi Ücret Desteği Tutarının Arttırılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

22.04.2021 Tarih ve 31462 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 7316 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 6 ncı maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 24 üncü maddesine eklenen fıkra ile;

17/04/2020 tarihinde iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra iş sözleşmesi feshedilen ve işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve geçici 27 nci ve 28 inci madde kapsamında; işveren tarafından işe başlatılıp ücretsiz izne çıkarılan işçiler için 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar **Nisan 2021 dönemi ve sonrası için günlük 50 TL Nakdi Ücret Desteği verilecektir.**

Ayrıca, NACE Rev.2 Ekonomik Faaliyet Sınıflamasına göre 56 kodunda (Yiyecek ve içecek hizmeti faaliyetleri kategorisi altındaki firmalar) faaliyet gösteren işyerleri ile 61.90.05, 85.51.03, 93.11.01, 93.12.07, 93.13.01, 93.19.05, 93.21.01, 93.29.02, 93.29.03, 96.02.01, 96.04.01, 96.04.02 veya 96.04.03 kodlarında faaliyet gösteren işyerlerinde 2021/Mart ayında iş sözleşmesi bulunan sigortalılardan 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılanlara işe giriş tarihine bakılmaksızın 2021 Nisan ve Mayıs ayları için nakdi ücret desteği verilecektir.

4. İşveren ve İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan İşveren ve İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Rehberi

[İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü tarafından yayınlanan İşveren ve İşveren Vekilinin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Rehberine buradan ulaşabilirsiniz.](#)



5. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması ile Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 21.04.2021 Tarih ve 3461 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi

21/04/2021 tarih ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 73 sayı numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması ve Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına karar verilmiştir.

[73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 09.04.2021 Tarih ve 31449 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ

Meslekî Yeterlilik Kurumu Meslekî Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu Getirilen Mesleklere İlişkin Tebliğ 9 Nisan 2021 Tarih ve 31449 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerden olup, Meslekî Yeterlilik Kurumu tarafından standardı yayımlanan ve Tebliğde belirtilen mesleklerde, Meslekî Yeterlilik Kurumu **Meslekî Yeterlilik Belgesine sahip olmayan kişiler 09.04.2022 tarihinden sonra çalıştırılmazlar.**

3308 sayılı Mesleki Eğitim Kanununa göre ustalık belgesi almış olanlar ile Millî Eğitim Bakanlığına bağlı meslekî ve teknik eğitim okullarından ve üniversitelerin meslekî ve teknik eğitim veren okul ve bölümlerinden mezun olup, diplomalarında veya ustalık belgelerinde belirtilen bölüm, alan ve dallarda çalıştırılanlar için mesleki yeterlilik belgesi belge şartı aranmaz.

[Tebliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Sokağa Çıkma Kısıtlamasında Görev Belgesi Düzenlenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29.04.2021 tarihli İçişleri Bakanlığı Genelgesi

İçişleri Bakanlığı tarafından yayınlanan 29.04.2021 tarihli ve Görev Belgesi Düzenlenmesi konulu Genelge ile sokağa çıkma kısıtlamasında düzenlenecek Görev Belgesi konusunda açıklamalar yapılmıştır.

Genelgede, salgınla mücadele sürecinde; muafiyetlerin suiistimal edilmemesi, hastalığın yayılımı ve başta sağlık çalışanları olmak üzere toplumsal yükün artmaması açısından son derece önemli olduğu belirtilerek, üretim, imalat, tedarik ve lojistik sektörleri başta olmak üzere **daha önce genelgelerle muafiyet tanınan işyerlerinde çalışan görevliler için bu işyerlerinin yetkililerince tüm belgelerin geçerliliğinin 2 Mayıs 2021 Pazar günü saat 24.00’de sona ereceği ifade edildi.** Genelge görev belgeleri ile ilgili şu bilgilere yer verildi:



29 Nisan 2021 Perşembe gününden itibaren muafiyetler kapsamında bulunan işyeri/fabrika/imalathane gibi yerlerde çalışan kişilerin, **e-devlet platformunda yer alan İçişleri Bakanlığı e-başvuru sistemi üzerinden görev belgesi başvurusunda bulunacak**. Görev belgesi başvurusunda bulunan kişilerin sosyal güvenlik numarasına göre halen çalışmakta olduğu işyeri sicil numarası belirlenecek ve iş yerinin faaliyet alanına göre muafiyet kapsamında kalıp kalmadığı kontrol edilecek. İlgili Bakanlıklarla sağlanan entegrasyonlar sayesinde anlık ve otomatik olarak yapılacak bu sorgulamalar sonucunda bildirim ile aranan şartlar arasında uyumluluğun tespiti halinde sistem üzerinden otomatik olarak görev belgesi düzenlenecek.

Başvuruda bulunan çalışana dair kimlik bilgilerinin yanı sıra sokağa çıkma kısıtlaması sırasında hangi amaçla işyerinde olması gerektiği, çalışma süresi/zaman dilimi, işyeri ve ikamet adresi, varsa kullanacağı servis ya da araç plaka bilgisinin de yer alacağı görev belgesinin çıktısı **başvuruda bulunan kişi tarafından alınarak işyeri/firma yetkilisine imzalatılacak**.

Başvuruda bulunacak çalışanın e-başvuru sistemi kullanımında oluşabilecek problemler, sistemsel yoğunluk, erişim hatası gibi geçici durumlar nedeniyle zamanında **görev belgesi alınamaması durumunda bir defaya mahsus olmak ve en fazla üç gün için geçerli olmak kaydıyla aşağıda örneği sunulan görev belgesi formu manuel olarak doldurularak çalışan ve işyeri/firma yetkilisi tarafından imzalanmak suretiyle düzenlenebilecek. e-başvuru sistemi üzerinden veya zorunlu hallerde manuel olarak düzenlenen görev belgeleri kapsamında;**

İşyeri/firma yetkilisi, imza altına aldığı belgede belirtilen kişinin yetkilisi olduğu işyerinde/firmada çalıştığı, sokağa çıkma kısıtlaması sırasında zorunlu bir amaçla işyerinde olması gerektiği bilgisinin doğruluğundan, Hakkında görev belgesi düzenlenen kişi ise kendisi ile ilgili bilgilerin doğruluğundan ve sokağa çıkma kısıtlaması sırasında muafiyet nedeni ile buna bağlı olarak zaman ve güzergahla sınırlı davranmaktan, sorumlu olacak.

Düzenlenen görev belgesi, sokağa çıkma kısıtlamaları sırasında muafiyet tanınan işyerlerinde çalışan personelin yanında bulundurulacak ve yapılacak kontrollerde denetim ekiplerine ibraz edilecek. e-başvuru sistemi üzerinden üretilen görev belgeleri eş zamanlı olarak kolluk kuvvetlerinin bilgi sistemlerine de iletilecek olup, kolluk kuvvetlerince yürütülecek denetim faaliyetleri sırasında, geçerli görev belgesi olmayan/ibraz edemeyen veya görev belgesinde belirtilen muafiyet nedeni, zamanı ve güzergahı ile denetim sırasındaki durumu uyumlu olmayan kişiler ile eksik/yanlış bilgi veren işyeri yetkilileri hakkında adli ve idari işlem uygulanacak.

Bir defaya mahsus olarak verilebilecek örnek Görev Belgesine [buradan ulaşabilirsiniz](#).

Görev Belgesi Düzenlenmesine ilişkin detayların bulunduğu İçişleri Bakanlığı yazısına ise [buradan ulaşabilirsiniz](#).