



## SİRKÜLER

Sayı: Nisan 2020

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	3
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	3
1. Türkiye Cumhuriyeti ile Avusturya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması .....	3
2. Yeni Eklenen SGK Eksik Gün Kodları.....	3
3. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması .....	4
4. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması .....	4
5. 2020 Yılı Asgari Ücret Desteği.....	4
6. Koronavirüs (COVID-19) Kapsamında SGK Prim Ödeme Sürelerinin Ertelenmesi .....	6
2. BÖLÜM .....	7
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	7
1. Koronavirüs Kapsamında Yapılan Zorlayıcı Sebep Gerekçeli Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Başvuruların Uygunluk Tespiti Sürecinde Değişiklik.....	7
2. Nakdi Ücret Desteği .....	8
3. Koronavirüs (Covid-19) Kapsamında İşten Çıkarma Yasağı ve Ücretsiz İzin Kullanılması.....	10
4. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamındaki Yetki Tespitlerinin Verilmesi, Toplu İş Sözleşmelerinin Yapılması, Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümü ile Grev ve Lokavta İlişkin Sürelerin Uzatılması .....	11
5. Koronavirüs (COVID-19) Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Bilinmesi Gerekenlere İlişkin Doküman ..	12
6. Yapı İşlerinde COVID-19 Kapsamında Dikkat Edilmesi Gerekli Hususlar .....	12
7. Yeni Tip Koronavirüsle Mücadele Kapsamında Toptan ve Perakende Marketler, Kargo ve Kurye Taşımacılığı ile Eczanelerde Dikkat Edilecek Hususlar İçin Hazırlanan Dokümanlar .....	13
8. Güvenlik Görevlilerinin Çalışmalarında Yeni Tip Koronavirüsle Etkin Mücadele Kapsamında Dikkat Edilecek Hususların Yer Aldığı Doküman ve Kontrol Listesi .....	13
9. Elle Taşıma İşleri Yapılan İşyerlerinde Yeni Tip Koronavirüs İle Etkin Mücadele Kapsamında Dikkat Edilecek Hususların Yer Aldığı Doküman ve Kontrol Listesi .....	14
3. BÖLÜM .....	14
Diğer Mevzuatlar.....	14



1. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Geçişine İlişkin Erteleme .....14
2. 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Kapsamında Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde Yürütülen Faaliyetlerin Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Dışında da Yapılması .....15



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. Türkiye Cumhuriyeti ile Avusturya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 23 Mart 2020 Tarihli ve 4915915 Sayılı Genelge**

Türkiye Cumhuriyeti ile Avusturya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Sözleşmesi 28 Ekim 1999 tarihinde Viyana’da imzalanarak, sözleşme 1 Aralık 2000 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

Türkiye-Avusturya Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Hakkında 23/03/2020 Tarihli ve 4915915 Sayılı Genelgeye buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

### 2. Yeni Eklenen SGK Eksik Gün Kodları

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK’nın 15 Nisan 2020 ve 20 Nisan 2020 Tarihli Duyuruları**

Kısa çalışma ödeneği alan yabancı uyruklu sigortalılar ile kısa çalışma ödeneği ile birlikte diğer eksik gün nedenlerinden biri ile bildirim yapılmak istenilen sigortalıların bildirimlerine ilişkin ise **“27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler”** adında bir eksik gün nedeni ilave edilmiş ve **yabancı uyruklu sigortalılar için “18-Kısa Çalışma Ödeneği” ile “27-Kısa Çalışma Ödeneği ve Diğer Nedenler”** eksik gün nedenlerinin seçilebilmesine olanak sağlanmıştır.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 24 üncü madde kapsamında yapılacak günlük 39,24 TL tutarındaki nakdi ücret desteğine esas olması için 17/4/2020 tarihinden geçerli olmak üzere 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan sigortalılar için 2020 Nisan ayı belgelerinden itibaren **“28-Pandemi Ücretsiz İzin(4857 Geç.10.Md)”** aynı ayda başka eksik gün nedeni olması halinde ise **“29-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md) ve Diğer”** adında eksik gün kodları oluşturulmuştur.

Yeni oluşturulan **“28-Pandemi Ücretsiz İzin(4857 Geç.10.Md)”** ve **“29-Pandemi Ücretsiz İzin (4857 Geç.10.Md) ve Diğer”** kod numaralı eksik gün nedenleri de **yabancı uyruklu sigortalılar için seçilebilecektir.**



### 3. Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14.04.2020 Tarih ve 31099 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7230 Sayılı Kanun**

14.04.2020 tarih ve 31099 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7230 Sayılı Kanun'la, 9 Nisan 2018 tarihinde Ankara'da imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kırgız Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" nın onaylanması uygun bulunmuştur.

9 Nisan 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

### 4. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 14.04.2020 Tarih ve 31099 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7239 Sayılı Kanun**

14.04.2020 tarih ve 31099 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7239 Sayılı Kanun'la 7 Mart 2018 tarihinde Ankara'da imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" nın onaylanması uygun bulunmuştur.

7 Mart 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

### 5. 2020 Yılı Asgari Ücret Desteği

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK' nın 21/04/2020 Tarihli ve 2020/10 Sayılı Asgari Ücret Desteği konulu Genelgesi**

Bilindiği üzere, 26 Mart 2020 tarihli ve 31080 Resmi Gazete' de yayınlanan 7226 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 29 uncu maddesi ile 5510 sayılı Kanuna geçici 80 inci maddesi ile 2020 yılında uygulanacak Asgari Ücret Uygulaması yürürlüğe girmiştir.



Anılan madde ile; 5510 Sayılı Kanunun 4-1(a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2019 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 128 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2020 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2020 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan iş yerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait iş yerleri için 256 Türk lirası olarak esas alınır.

**Destekten yararlanılacak ayda, 2019 yılı Ocak ila Kasım ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4-1(a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması halinde destek uygulanmaz.**

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir iş birimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahıs işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işlem tesis ettiği anlaşılan veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2020 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için eksik bildirdiği tespit edilen iş yerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar, gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu iş yerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz.

21/04/2020 tarihli ve 2020/10 sayılı SGK Genelgesi'ne buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



## 6. Koronavirüs (COVID-19) Kapsamında SGK Prim Ödeme Sürelerinin Ertelenmesi

### Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK' nın 02 Nisan 2020 Tarihli Duyurusu

Hazine ve Maliye Bakanlığınca 01/04/2020 ila 30/06/2020 (bu tarihler dâhil) tarihleri arasında mücbir sebep halinde olduğu kabul edilen:

1. Ticari, zirai ve mesleki kazanç yönünden gelir vergisi mükellefiyeti bulunan mükelleflere,  
2. Korona virüs salgınından doğrudan etkilenen ve ana faaliyet alanı itibarıyla; alışveriş merkezleri dahil perakende, sağlık hizmetleri, mobilya imalatı, demir çelik ve metal sanayii, madencilik ve taş ocakçılığı, bina inşaat hizmetleri, endüstriyel mutfak imalatı, otomotiv imalatı ve ticareti ile otomotiv sanayii için parça ve aksesuar imalatı, araç kiralama, depolama faaliyetleri dahil lojistik ve ulaşım, sinema ve tiyatro gibi sanatsal hizmetler, matbaacılık dahil kitap, gazete, dergi ve benzeri basılı ürünlerin yayımcılık faaliyetleri, tur operatörleri ve seyahat acenteleri dahil konaklama faaliyetleri, lokanta, kiraathane dahil yiyecek ve içecek hizmetleri, tekstil ve konfeksiyon imalatı ve ticareti, halkla ilişkiler dahil etkinlik ve organizasyon hizmetleri sektörlerinde faaliyette bulunan mükellefler, ana faaliyet alanı itibarıyla işçileri bakanlığınca alınan tedbirler kapsamında geçici süreliğine faaliyetlerine ara verilmesine karar verilen işyerlerinin bulunduğu sektörlerde faaliyette bulunan mükelleflere ait, **işyerlerinde 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işverenlerinin,**

3. Köy ve mahalle muhtarları ile isteğe bağlı sigortalılar hariç kendi adına ve hesabına bağımsız çalışanlardan, ticarî kazanç veya serbest meslek kazancı nedeniyle gerçek veya basit usûlde gelir vergisi mükellefi olanlar, gelir vergisinden muaf olup, esnaf ve sanatkâr siciline kayıtlı olanlar, tarımsal faaliyette bulunanlar ile, tüzel kişilikleri yukarıda belirtilen ve ana faaliyet alanları itibarıyla mücbir sebep halinde olduğu kabul edilen; anonim şirketlerin yönetim kurulu üyesi olan ortakları, sermayesi paylara bölünmüş komandit şirketlerin komandite ortakları, diğer şirket ve donatma iştiraklerinin ise tüm ortaklarından, **5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesi birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında (Bağ-Kur) sigortalısı olanların:**

- 2020/Nisan ayı sonuna kadar ödenmesi gereken 2020/Mart ayına ait sigorta primlerinin ödeme süresi, 31/10/2020 tarihinin cumartesi gününe denk gelmesi nedeniyle **02/11/2020 tarihine,**
- 2020/Mayıs ayı sonuna kadar ödenmesi gereken 2020/Nisan ayına ait sigorta primlerinin ödeme süresi, **30/11/2020 tarihine,**
- 2020/Haziran ayı sonuna kadar ödenmesi gereken 2020/Mayıs ayına ait sigorta primlerinin ödeme süresi, **31/12/2020 tarihine ertelenmiştir.**



Erteleme nedeniyle 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesinde belirtilen gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmayacaktır.

**5510 sayılı Kanuna göre Kuruma verilmesi gereken her türlü bilgi, belge ve beyanname ile yapılması gereken başvuruların sürelerinde ertelemeye gidilmemiş olup cari usul ve sürelerle göre işlem yapılacaktır.**

Bu kapsamda, prim ödemelerinin ertelenmesine ilişkin, “SGK İşveren Sistemi- COVID-19 Erteleme Bilgisi” ekranı ile işyerinizin erteleme kapsamında olup olmadığını görüntüleyebilirsiniz.

SGK İşveren Sistemine buradan [ulaşabilirsiniz](#).

## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. Koronavirüs Kapsamında Yapılan Zorlayıcı Sebep Gerekçeli Kısa Çalışma Ödeneğine İlişkin Başvuruların Uygunluk Tespiti Sürecinde Değişiklik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.04.2020 Tarihli ve 31102 Sayılı Resmi Gazete’ de Yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine “başvurular,” ibaresinden sonra gelmek üzere “uygunluk tespitleri hariç olmak üzere” ibaresi eklenerek ve yine 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 25 inci madde eklenerek, Koronavirüs sebebiyle yapılan zorlayıcı sebep gerekçeli Kısa Çalışma Ödeneği başvurularına ilişkin uygunluk tespiti yapılmadan kısa çalışma ödemelerinin gerçekleştirileceği belirtilmiştir.

#### **GEÇİCİ MADDE 23**

“Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, **uygunluk tespitleri hariç olmak üzere** başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır.”



## **GEÇİCİ MADDE 25**

“Yeni Koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilir. İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.”

## **2. Nakdi Ücret Desteği**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: İŞKUR tarafından yayınlanan 22.04.2020 Tarihli 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24 üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar**

### **Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslar**

#### **Başvuru Esasları**

- Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, “<https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi>” internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı takip eden ayın 3’üne kadar işverenlerce yapılır. Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait aylık bildirgedeki eksik gün nedeninin, “28-Pandemi Ücretsiz İzin” olarak seçilmesi gerekmektedir.
- 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin bilgilerine ilişkin işverenler tarafından yapılan başvuru ve güncelleme işlemleri, ücretsiz iznin uygulandığı ayı takip eden ayın sonuna kadar SGK’ya bildirilir. Ancak bu şekilde uygulamanın yürürlükte olduğu sürenin tamamlanmasından sonra izleyen ay sonuna kadar yapılan ve hak doğurucu nitelikteki başvurular en fazla bir önceki ay için yapılır.
- Kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar için aylık bildirgede bildirilmiş olan “18-Kısa Çalışma Ödeneği” gerekçesinin ilgili süreler içerisinde “28-Pandemi Ücretsiz İzin” olarak güncellenmesi ve işverenler tarafından ücretsiz izin başvurusunda bulunulması gerekir. Ayrıca 17/4/2020 tarihinden sonra ücretsiz izne ayrılmasına rağmen, aylık bildirgede “28-Pandemi Ücretsiz İzin” eksik gün nedeni yerine yanlışlıkla başka bir koddan bildirim yapanların, eksik gün kodunun değiştirilmesi için sosyal güvenlik merkezine başvurmaları gerekir.
- İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.





### Hak Kazanma Şartları

- 17/4/2020 tarihi itibarıyla iş sözleşmesinin bulunduğu işveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,
- Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,
- Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak,
- SGK' ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak, koşullarını birlikte taşımaları ve işverenleri tarafından gerekli bildirim yapılması halinde, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.
- İşverenleri tarafından kısa çalışma başvurusunda bulunulan ve başvurunun kabul edilmesine karşın gerekli prim şartlarını sağlamadığı gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanamayanlar, ilgili koşulları taşımaları ve işverenleri tarafından ilgili dönem için eksik gün gerekçelerinin 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında verilen ücretsiz izin olarak güncellenmesi halinde, ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

### Ödeme Süresi ve Ödeme Tutarı

- Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar için, 17/4/2020-17/7/2020 tarihleri arasında ücretsiz izinli olunan süreleri kapsar. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği de aynı süre için uzatılacaktır.
- Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder.
- Hesaplanan ödeme tutarından damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.
- Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenir.
- SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan beyana bağlı bilgileri **aylık olarak bildirilen ücretsiz iznin yapıldığı ayı takip eden ayın 5'ine** kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu verileri esas alarak **nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inde** ödemeye başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir.



### Genel Sağlık Sigortası Primi Ödemeleri

• Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, genel sağlık sigortalısı sayılır. Bu kapsamda SGK tarafından tescili yapılan kişilere ait genel sağlık sigortası primleri, İŞKUR tarafından SGK'ya aktarılır.

### Hak Düşürücü Sebepler ve Yaptırımlar

- Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında İŞKUR tarafından idari para cezası uygulanır.
- Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, aynı veya başka bir işyerinde işe başlanması ve/veya herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilir.
- Fazla ve yersiz ödemeye sebep işverenlerden, ödenen nakdi ücret desteği, ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte tahsil edilir.
- Düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden ay için yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilir. 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında fesih işleminin yapılamayacağı dönemi izleyen ayın sonuna kadar mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilir.

### 3. Koronavirüs (Covid-19) Kapsamında İşten Çıkarma Yasağı ve Ücretsiz İzin Kullandırılması

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.04.2020 Tarihli ve 31102 Sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

17.04.2020 Tarihli ve 31102 Sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun kapsamında 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici 10 uncu madde eklenmiştir.



“Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

17.04.2020 tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir. Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

#### **4. 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Kapsamındaki Yetki Tespitlerinin Verilmesi, Toplu İş Sözleşmelerinin Yapılması, Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümü ile Grev ve Lokavta İlişkin Sürelerin Uzatılması**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.04.2020 Tarihli ve 31102 Sayılı Resmi Gazete’ de Yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

Yeni Koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle; 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler 17.04.2020 tarihinden itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır.

Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkilidir.



## 5. Koronavirüs (COVID-19) Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Bilinmesi Gerekenlere İlişkin Doküman

**Değişen/Yayınlanan Doküman:** T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından yayımlanan Yeni Koronavirüs Salgını ile Mücadele Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Sıkça Sorulan Sorular ve Cevaplara İlişkin Doküman

T.C. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından Yeni Koronavirüs Salgını ile Mücadele Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Sıkça Sorulan Sorular ve Cevaplara ilişkin doküman yayınlanmıştır.

İlgili dokümana buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

## 6. Yapı İşlerinde COVID-19 Kapsamında Dikkat Edilmesi Gerekli Hususlar

**Değişen/Yayınlanan Doküman:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan, Yapı İşlerinde Covid-19 Kapsamında Dikkat Edilmesi Gerekli Hususlara İlişkin Doküman

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Covid-19 Kapsamında Yapı İşlerinde dikkat edilmesi gerekli hususlara ilişkin doküman yayınlanmıştır.

İlgili dokümana buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



## **7. Yeni Tip Koronavirüsle Mücadele Kapsamında Toptan ve Perakende Marketler, Kargo ve Kurye Taşımacılığı ile Eczanelerde Dikkat Edilecek Hususlar İçin Hazırlanan Dokümanlar**

**Değişen/Yayınlanan Doküman:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Tarafından Yayınlanan Koronavirüs (COVID-19) Kapsamında, İlgili Sektörlerdeki Çalışma Süreçlerinde; Hijyen ve Sosyal Mesafeye Özen Gösterilmek Suretiyle Çalışma Düzeninde Yapılacak Düzenlemelere İlişkin Hususların Yer Aldığı Dokümanlar

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından Koronavirüs (COVID-19) kapsamında, ilgili sektörlerdeki çalışma süreçlerinde; hijyen ve sosyal mesafeye özen gösterilmek suretiyle çalışma düzeninde yapılacak düzenlemelere ilişkin hususların yer aldığı dokümanlar yayımlanmıştır.

Toptan ve Perakende Marketlerde Dikkat Edilecek Hususlara ilişkin Dokümana buradan [ulaşabilirsiniz](#).

Kargo ve Kurye Taşımacılığında Dikkat Edilecek Hususlara ilişkin Dokümana buradan [ulaşabilirsiniz](#).

Eczanelerde Dikkat Edilecek Hususlara ilişkin Dokümana buradan [ulaşabilirsiniz](#).

## **8. Güvenlik Görevlilerinin Çalışmalarında Yeni Tip Koronavirüsle Etkin Mücadele Kapsamında Dikkat Edilecek Hususların Yer Aldığı Doküman ve Kontrol Listesi**

**Değişen/Yayınlanan Doküman:** İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü Tarafından Hazırlanan, Güvenlik Görevlilerinin Çalışmalarında Yeni Tip Koronavirüsle Etkin Mücadele Kapsamında Dikkat Edilecek Hususlara İlişkin Dokümanlar ve Kontrol Listeleri

İş Sağlığı ve Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan, Yeni Tip Koronavirüsle etkin mücadele kapsamında Güvenlik Görevlilerinin çalışmalarında dikkat edilecek hususlara ilişkin dokümanlar ve kontrol listeleri yayımlanmıştır.

Güvenlik Görevlilerinin; Yeni Tip Koronavirüs Salgınından Korunmaya Yönelik Kontrol Listesine buradan [ulaşabilirsiniz](#).

Güvenlik Görevlileri Çalışmalarında Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlara ilişkin dokümana buradan [ulaşabilirsiniz](#).



## 9. Elle Taşıma İşleri Yapılan İşyerlerinde Yeni Tip Koronavirüs İle Etkin Mücadele Kapsamında Dikkat Edilecek Hususların Yer Aldığı Doküman ve Kontrol Listesi

**Değişen/Yayınlanan Doküman:** Elle Taşıma İşleri Yapılan İşyerlerinde Yeni Tip Koronavirüsle Etkin Mücadele Etmek Maksadıyla Dikkat Edilecek Hususlara İlişkin Doküman ve Kontrol Listesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından, Elle Taşıma İşleri yapılan işyerlerinde Yeni Tip Koronavirüsle etkin mücadele etmek maksadıyla dikkat edilecek hususlara ilişkin doküman ve kontrol listesi yayımlanmıştır.

Elle Taşıma İşleri Yapılan İşyerlerinde; Yeni Tip Koronavirüs Salgınından Korunmaya Yönelik Kontrol Listesine buradan [ulaşabilirsiniz](#).

Elle Taşıma İşleri Yapılan İşyerlerinde Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlara ilişkin dokümana buradan [ulaşabilirsiniz](#).

## 3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

### 1. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Geçişine İlişkin Erteleme

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 4 Nisan 2020 Tarihli ve 31089 Sayılı Resmi Gazete' de yayınlanan Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliği (Sıra No: 1)'nde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (Sıra No: 8)

Yayınlanan Tebliğe göre, Bursa, Eskişehir ve Konya illeri merkez ve ilçelerinde bulunan mükellefler/işverenler hariç, diğer iller için Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine geçiş tarihi 01/07/2020 tarihine ertelenmiştir.

Amasya, Bartın, Bursa, Çankırı, Eskişehir, Kırşehir ve Konya illeri dışındaki başka bir ilde istihdam edilmekle birlikte ücret ödemeleri veya tahakkuku bu illerde yapılan çalışanların ücret ödemeleri üzerinden tevkif edilen vergiler ile sigortalıların prime esas kazanç ve hizmet bilgilerini içeren Muhtasar



ve Prim Hizmet Beyannamesi Amasya, Bartın, Bursa, Çankırı, Eskişehir, Kırşehir ve Konya illerindeki yetkili vergi dairelerine elektronik ortamda gönderilmeye devam edilecektir.

Amasya, Bartın, Bursa, Çankırı, Eskişehir, Kırşehir ve Konya illerinde istihdam edilmekle birlikte ücret ödemesi veya tahakkuku bu iller dışında bir ilde yapılan çalışanların ücret ödemeleri üzerinden tevkif edilen vergilere ait muhtasar beyanname, ücret ödemesi veya tahakkukun yapıldığı yer vergi dairesine verilecektir. Ayrıca bu sigortalılara ait aylık prim ve hizmet belgeleri ise elektronik ortamda (e-bildirge) Kuruma verilmeye devam edilecektir.

## **2. 5746 Sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun Kapsamında Ar-Ge ve Tasarım Merkezlerinde Yürütülen Faaliyetlerin Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri Dışında da Yapılması**

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 17.04.2020 Tarihli ve 31102 Sayılı Resmi Gazete' de Yayımlanan 7244 Sayılı Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun**

Yeni Koronavirüs (Covid-19) salgını kaynaklı zorlayıcı sebep gerekçesiyle; 28/2/2008 tarihli ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında Ar-Ge ve tasarım merkezlerinde yürütülen faaliyetlerin Ar-Ge ve tasarım merkezleri dışında da yapılmasına; 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu kapsamında Bölge sınırları içinde yürütülen faaliyetlerin Bölge dışında da yürütülmesine 11/3/2020 tarihinden itibaren 4 ay süreyle sınırlı olmak üzere, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından izin verilebilir. Bu süre, bitiminden itibaren Sanayi ve Teknoloji Bakanınca 3 aya kadar uzatılabilir. İzin verilmesi durumunda, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığının bilgilendirilmesi kaydıyla, 5746 sayılı Kanun ile 4691 sayılı Kanun kapsamındaki indirim, istisna, destek ve teşviklerden yararlanmaya devam edilir.