



SİRKÜLER

Sayı: Şubat 2021

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI	2
1. Meslek Mensupları Bakımından Beyannamenin Ertelenmesi	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
3. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	4
4. 6486 Sayılı Kanuna İlişkin Teşvik Süresi Uzatıldı	4
2. BÖLÜM	5
ÇALIŞMA MEVZUATI	5
1. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği Uygulamaları	5
2. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması	5
3. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ	5
3. BÖLÜM	6
DİĞER MEVZUATLAR	6
1. 7263 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun	6



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Meslek Mensupları Bakımından Beyannamenin Ertelenmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.02.2021 Tarih ve 2021/3 Sayılı SGK Genelgesi

Elektronik Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesi/Elektronik Beyanname Aracılık Sözleşmesi imzalanmış olması halinde muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin elektronik ortamda gönderilmesinden meslek mensupları sorumlu olduğundan, meslek mensubunun Covid-19 ve diğer bulaşıcı hastalıklar nedeniyle karantina altına alınması veya yatarak tedavi görmesi, diğer hastalıklar nedeniyle yatarak tedavi görmesi ya da tutukluluk ve gözaltına alınması nedenlerinin varlığı halinde işverenlerin yerine meslek mensuplarınca düzenlenen ve yasal süresinde Kurumuza verilmesi zorunlu olan muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin “SGK Bildirimleri” kısmının ertelenmesi yapılabilecektir.

Bu kapsamda meslek mensubunun;

- Covid-19 ve diğer bulaşıcı hastalıklar nedeniyle karantina altına alınması veya yatarak tedavi görmesi,
- Diğer hastalıklar nedeniyle yatarak tedavi görmesi,
- Tutukluluk veya gözaltına alınma,

Nedenleriyle Vergi Usul Kanununa göre muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin vergi kısmının ertelenmesi halinde, muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin “SGK Bildirimleri” kısmının ertelenebilmesi için işverenlerce;

- 1) Meslek mensubunun maruz kaldığı mücbir sebep halleri nedeniyle (bu genelgede belirtilenlerle sınırlı olmak üzere) Vergi Usul Kanununa uyarınca muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin vergi kısmının ertelendiğinin belgelenmesi,
- 2) Meslek mensubunun Covid-19 kapsamında ve diğer bulaşıcı hastalıklar nedeniyle karantina altına alındığının veya yatarak tedavi gördüğünün ya da diğer hastalıklar nedeniyle yatarak tedavi gördüğünün ispatlanması, tutukluluk, gözaltına alınma nedeniyle mesleğini yerine getirmesinin imkânsız olmasına sebep olan durumun belgelenmesi,
- 3) Meslek mensubu ile işveren arasında imzalanmış olan Elektronik Beyanname Aracılık ve Sorumluluk Sözleşmesinin/Elektronik Beyanname Aracılık Sözleşmesinin ibraz edilmesi ve yazılı talepte bulunulması, gerekmektedir.



Buna göre muhtasar ve prim hizmet beyannamesini vermeye yetkili meslek mensubunun, beyannamenin verilmesine ilişkin kanuni sürenin son gününde yukarıda belirtilen mücbir sebepler nedeniyle mesleğini yerine getirmesinin imkansız olduğu durumlarda mücbir sebebin olduğu ayda verilmesi gereken muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin “SGK Bildirimleri” kısmının verilme ve tahakkuk edecek primleri ödeme yükümlülüğünün **beyannamenin yasal verilme süresinin son gününü takip eden günden itibaren 15 inci günün sonuna kadar yapılması halinde, söz konusu yükümlülükler yasal süresinde yerine getirilmiş sayılacaktır.**

[2021/3 Sayılı SGK Genelgesine buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 13.02.2021 tarih ve 31394 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 3539 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

13.02.2021 tarih ve 31394 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan, 3539 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 17 Ekim 2017 tarihinde Varşova'da imzalanan “**Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına Yönelik İdari Anlaşma**”nın ilişik Notalarla birlikte onaylanmasına, 244 sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 9 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 2 nci ve 3 üncü maddeleri gereğince karar verilmiştir.

17 Ekim 2017 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 25.02.2021 Tarihli ve 31406 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 3582 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

25.02.2021 tarih ve 31406 Sayılı Resmi Gazete ’de yayımlanan 3582 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile, 7 Mart 2018 tarihinde Ankara’da imzalanan “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması” ve “Türkiye Cumhuriyeti ile Moğolistan Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma”nın yürürlük tarihlerinin **1 Mart 2021** olarak belirlenmesine karar verilmiştir.

7 Mart 2018 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)

4. 6486 Sayılı Kanuna İlişkin Teşvik Süresi Uzatıldı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24.02.2021 Tarihli ve 31405 Sayılı 2. Mükerrer Resmi Gazete’de yayınlanan 3579 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

24 Şubat 2021 Tarihli ve 31405 Sayılı 2. Mükerrer Resmi Gazete’ de yayınlanan, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 81 inci Maddesinin İkinci Fıkrası Uyarınca, Sigorta Primine Esas Kazanç Alt Sınırı Üzerinden Uygulanacak İlave Puan, İlave Puan Uygulanacak İller ve Uygulama Süresi Hakkındaki 30/5/2013 Tarihli ve 2013/4966 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararının Eki Kararda Değişiklik Yapılması Hakkındaki Cumhurbaşkanlığı Kararı (Karar Sayısı: 3579) ile 6486 Sayılı Kanuna ilişkin teşvik süresi **31/12/2021 tarihine kadar** uzatılmıştır.



2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. Kısa Çalışma Ödeneği ve Nakdi Ücret Desteği Uygulamaları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 11.02.2021 Tarihli İŞKUR Yazısı

Kısa çalışma ödeneğinin süresi ve uzatılması ile nakdi ücret desteğinin mahsubu ve fazla ve yersiz ödemelerin terkin edilmesi konularına ilişkin olarak ilgili yazı ile İŞKUR tarafından açıklamalar yapılmıştır.

[İlgili yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Kısa Çalışma Ödeneği Uygulama Süresinin Uzatılması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 19.02.2021 Tarih ve 31400 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı

19 Şubat 2021 tarih ve 31400 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 3556 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Yeni Koronavirüs (Covid-19) nedeniyle dışsal etkilerden kaynaklanan dönemsel durumlar kapsamındaki zorlayıcı sebep gerekçesiyle 31/01/2021 tarihine kadar kısa çalışma başvurusunda bulunmuş işyerleri için kısa çalışma ödeneği süresinin **31/03/2021 tarihine kadar uzatılmasına** karar verilmiştir.

3. İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 24.02.2021 Tarih ve 31405 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ

[İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. 7263 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 03.02.2021 Tarih ve 31384 Sayılı Resmi Gazete’de Yayımlanan 7263 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun

03.02.2021 Tarih ve 31384 Sayılı Resmi Gazete’de Yayımlanan 7263 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 4691 Sayılı ve 5746 sayılı Kanunda değişiklikler yapılmıştır.

1) 4691 sayılı Kanunun geçici 2 nci maddesinin birinci fıkrasında yer alan “31/12/2023” ibaresi “31/12/2028” şeklinde ve mevcut altıncı cümlesinde yer alan “en az bir yıl süreyle” ibaresi madde metninden çıkarılmış ve fıkraya mevcut altıncı cümlesinden sonra gelmek üzere aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

Bu doğrultuda;

Yönetici şirketlerin bu Kanun uygulaması kapsamında elde ettikleri kazançlar ile Bölgede faaliyet gösteren gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin, münhasıran bu Bölgedeki yazılım, tasarım ve AR-GE faaliyetlerinden elde ettikleri kazançları 31/12/2023 tarihinden 31/12/2028 tarihine kadar uzatılmış olup **31/12/2028 tarihine kadar** gelir ve kurumlar vergisinden müstesnadır.

31/12/2028 tarihine kadar, bölgede çalışan AR-GE, tasarım ve destek personelinin bu görevleri ile ilgili ücretleri üzerinden asgari geçim indirimi uygulandıktan sonra hesaplanan gelir vergisi; verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilecektir.

Bu kapsamdaki ücretlere ilişkin düzenlenen kağıtlar damga vergisinden istisnadır.

Buna ilave olarak Bölgede yer alan işletmelerde gelir vergisi stopajı teşvikine konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla ilgili personelin Bölge dışında geçirdikleri süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir.



2) 5746 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinde yer alan Gelir vergisi desteğine ilişkin olarak ise aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir.

“Kamu personeli hariç olmak üzere teknoloji merkezi işletmelerinde, Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan veya teknoloji geliştirme projesi anlaşmaları kapsamında uluslararası kurumlardan ya da kamu kurum ve kuruluşlarından Ar-Ge projelerini desteklemek amacıyla fon veya kredi kullanan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen ya da TÜBİTAK tarafından yürütülen Ar-Ge ve yenilik projelerinde, teknogirişim sermaye desteklerinden yararlanan işletmelerde ve rekabet öncesi işbirliği projelerinde çalışan ArGe ve destek personeli ile bu Kanun kapsamında yukarıda sayılan kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen tasarım projelerinde ve tasarım merkezlerinde çalışan tasarım ve destek personelinin; bu çalışmalarını karşılığında elde ettikleri ücretlerinin doktoralı olanlar ile desteklenecek program alanlarından birinde en az yüksek lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksan beşi, yüksek lisanslı olanlar ile desteklenecek program alanlarından birinde lisans derecesine sahip olanlar için yüzde doksanı ve diğerleri için **yüzde sekseni, verilecek muhtasar beyanname üzerinden tahakkuk eden vergiden indirilmek suretiyle terkin edilir.**”

“Ayrıca Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde doktora mezunu personelin üniversitelerde Ar-Ge ve yenilik alanında ders vermesi veya Ar-Ge ve tasarım personelinin teknoloji geliştirme bölgelerinde bulunan girişimcilere mentorluk yapması durumunda haftalık 8 saati aşmamak şartıyla, bu çalışmalarını gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir. Buna ilave olarak Ar-Ge veya tasarım merkezlerinde gelir vergisi stopajı teşvikine konu edilen toplam çalışma sürelerinin yüzde yirmisini aşmamak kaydıyla bu fıkrada belirtilen durumlar haricinde ilgili personelin bu merkezler dışında geçirdikleri süreler de gelir vergisi stopajı teşviki kapsamında değerlendirilir. Yüzde yirmi olarak belirlenen bu oran Cumhurbaşkanı tarafından yüzde elliye kadar artırılabilir.”