



## SİRKÜLER

Sayı: Ocak 2022

### İçindekiler

1. BÖLÜM .....	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Ödeme Günleri Hakkında Yönetmelik Değişikliği.....	2
2. Borcu Yoktur Aktivasyon İşlemleri .....	2
3. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar .....	3
4. Beyanla Aylık Durdurma.....	3
2. BÖLÜM .....	4
ÇALIŞMA MEVZUATI .....	4
1. 01.01.2022 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavan Tutarı .....	4
2. Çalışanların Sağlık Gözetimine Yönelik Tıbbi Tetkiklerin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik.....	4
3. Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik .....	4
3. BÖLÜM .....	5
DiĞER MEVZUATLAR.....	5
1. Stajyer Ücretlerine İlişkin Alt Sınırlar ile Bu Ücretlere Yönelik Devlet Katkısı Ödemelerinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar .....	5
2. Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 319) .....	5
3. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ .....	6
4. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde Yapılacak Düzenlemeye İlişkin Duyuru .....	6



## 1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

### 1. Ödeme Günleri Hakkında Yönetmelik Değişikliği

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 30.12.2021 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Bilindiği üzere, sigortalıya ve hak sahiplerine bağlanan gelir ve aylıklar, Sosyal Güvenlik Kurumunca belirlenen dönem ve tarihlerde her ay peşin olarak ödenmektedir. Ödeme günü cumartesi gününe rastlayan grubun ödemesi cuma, pazar gününe rastlayan grubun ödemesi pazartesi günü grup ile birleştirilerek yapılmakta idi.

Ancak, yönetmelik değişikliği ile 01.01.2022 tarihinden itibaren 4/1-(a) ve 4/1-(b) kapsamında gelir veya aylık alan sigortalı ve hak sahiplerinin her ay ödeme dönemlerinde ödenen gelir veya aylıkları, ödeme günlerinin cumartesi ve pazar günü ile resmi tatil günlerine rastlaması halinde herhangi bir değişiklik yapılmaksızın normal ödeme gününde zamanında ödenecektir.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 2. Borcu Yoktur Aktivasyon İşlemleri

#### **Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 05.01.2022 Tarihli SGK Genel Yazısı**

e-Borcu Yoktur aktivasyonu bulunmayan işverenler e-Devletten işyerleri için aktivasyon başvurularının gerçekleştirebilecek, başvuru durumlarını izleyebilecek, iptal edebilecek, aktivasyon sonrası oluşan aktivasyona dahil olan işyerlerini kontrol edebileceklerdir.

İşverenlerin e-Devletten yapacakları aktivasyon başvurusu işverenin iradesi niteliğinde bir işlem olduğundan, işverenlerin ünitelere bizzat müracaatlarında istenilen "e-Borcu Yoktur Taahhüt Belgesi" ile "e-Borcu Yoktur Başvuru Formları" kendilerinden istenilmeyecektir. İşverenin başvurusuna istinaden işlem gerçekleştirilecektir.

E-Borcu Yoktur aktivasyon başvurusunun e-Devletten yapılması işlemlerine ilişkin detaylar 05.01.2022 tarihli SGK Genel Yazısında açıklanmıştır.



[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 3. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları İle Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 07.01.2022 Tarih ve 2022/1 Sayılı SGK Genelgesi**

Bilindiği üzere, 1/1/2022 ila 31/12/2022 tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret **166,80 (yüz altmış altı lira seksen kuruş) Türk Lirası** olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2022 ila 31/12/2022 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında, yurt dışında geçen süreler ile hizmet borçlanmalarında, isteğe bağlı sigortalılar ve genel sağlık sigortalılarının ödeyecekleri primlerde dikkate alınacak tutarlar ile idari para cezalarında, geçici iş göremezlik, cenaze ve emzirme ödeneklerinde dikkate alınacak tutarlar 2022/1 sayılı SGK Genelgesinde açıklanmıştır.

[İlgili genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 4. Beyanla Aylık Durdurma

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 08.01.2022 Tarihli SGK Genel Yazısı**

Başkanlık Makamınının 12.01.2021 tarihli ve 31734574 sayılı Olur'una istinaden İç Denetim Birimi Başkanlığınca hazırlanan 10.09.2021 tarihli ve 2021-(4166/4) sayılı Sistem Denetim Raporunda “Yurt dışı borçlanmasında tahsis işlemleri kapsamında aylık bağlananların yurt dışında yabancı ülke mevzuatına tabi çalışmaya başlayacakları yönündeki yazılı beyanlarına rağmen aylık kesme işlemi için ilgililerden çalışmaya başladıklarına dair belge istenmesinin fazla ve yersiz ödeme yapılmasına neden olması” şeklinde bulguya yer verilmiştir.

Yurt dışı sürelerini borçlanmak suretiyle aylık bağlananlara ilişkin söz konusu bulgu; aynı zamanda 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 2 nci maddesine göre bağlanan aylıklar hariç olmak üzere sadece 5510 sayılı Kanuna tabi hizmetlerine istinaden bağlanan aylıkları da içerdiğinden, yurt dışında çalışmaya başlayacakları yönünde yazılı beyanda bulunanlar hakkında yapılacak iş ve işlemler 08.01.2022 tarihli SGK Genel Yazısında açıklanmıştır.

[İlgili genel yazıya buradan ulaşabilirsiniz.](#)



## 2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

### 1. 01.01.2022 Tarihinden İtibaren Geçerli Olan Kıdem Tazminatı Tavan Tutarı

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 22/01/2022 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklar Genelgesi

22.01.2022 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Kamu Mali Yönetim ve Dönüşüm Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklar Genelgesine göre; **01.01.2022-30.06.2022** döneminde geçerli olmak üzere işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **10.848,59 TL** olarak belirlenmiştir.

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 2. Çalışanların Sağlık Gözetimine Yönelik Tıbbi Tetkiklerin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 22.01.2022 Tarih ve 31725 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Çalışanların Sağlık Gözetimine Yönelik Tıbbi Tetkiklerin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

22.01.2022 Tarih ve 31725 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Çalışanların Sağlık Gözetimine Yönelik Tıbbi Tetkiklerin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik 6331 sayılı Kanun kapsamında yer alan işyerlerinde çalışanların sağlık gözetimine yönelik; ortak sağlık ve güvenlik birimleri, işyeri sağlık ve güvenlik birimleri ve çalışan sağlığı merkezleri tarafından yapılacak tıbbi tetkiklere dair usul ve esasları düzenlemektir.

[Yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 3. Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 27.01.2022 Tarih ve 31732 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmelik



[Korumalı İşyerleri Hakkında Yönetmeliğe buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

#### 1. Stajyer Ücretlerine İlişkin Alt Sınırlar ile Bu Ücretlere Yönelik Devlet Katkısı Ödemelerinin Süresinin Uzatılması Hakkında Karar

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 05/01/2022 tarih ve 31710 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5063 sayılı Cumhurbaşkanlığı Karar

05/01/2022 tarih ve 31710 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 5063 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile;

Aday çırak ve çıraklar ile işletmelerde mesleki eğitim gören, staj veya tamamlayıcı eğitime devam eden öğrencilere yapılacak ödemeler **asgari ücretin net tutarının %30’undan, kalfalık yeterliğini kazanan mesleki eğitim merkezi 12’nci sınıf öğrencilerine yapılacak ödemeler ise asgari ücretin %50’sinden az olmayacağına dair süre** ile mesleki eğitim merkezi programı dışındaki okul ve kurumlarda öğrenim gören öğrencilere ödenebilecek en az ücretin; yirmiden az personel çalıştıran işletmeler için üçte ikisi, yirmi ve üzerinde personel çalıştıran işletmeler için üçte biri; mesleki eğitim merkezi programına devam eden öğrencilere ödenebilecek en az ücretin ise tamamının **Devlet katkısı olarak ödenmesine ilişkin süre, 2021-2022 eğitim ve öğretim yılından itibaren beş eğitim ve öğretim yılı uzatılmıştır.**

#### 2. Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 319)

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 27.01.2022 Tarih ve 31732 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 319)

Hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretlerinin istisna edilmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer ücretlilerin durumuna yönelik usul ve esasların yer aldığı Gelir Vergisi Tebliği (Seri No:319) Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.

[Gelir Vergisi Genel Tebliği \(Seri No: 319\) a buradan ulaşabilirsiniz.](#)



### 3. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 28.01.2022 Tarih ve 31733 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2022 Ocak Ayı İstatistiklerine [buradan ulaşabilirsiniz.](#)

### 4. Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde Yapılacak Düzenlemeye İlişkin Duyuru

**Değişen/Yayınlanan Mevzuat:** 28.01.2022 Tarihli Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde Yapılacak Düzenlemeye İlişkin Duyuru

Bilindiği üzere, 22/12/2021 tarihli ve 7349 sayılı Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla, 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına eklenen (18) numaralı bent ile düzenlenen hizmet erbabının, ödemenin yapıldığı ayda geçerli olan asgari ücretin aylık brüt tutarından işçi sosyal güvenlik kurumu primi ve işsizlik sigorta primi düşüldükten sonra kalan tutarına isabet eden ücretlerinin istisna edilmesine ilişkin usul ve esaslar 27.01.2022 tarih ve 31732 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 319 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Tebliğinde belirlenmiştir.

Söz konusu değişikliğe istinaden Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde 01.02.2022 tarihi itibariyle (Ocak/2022 vergilendirme dönemi için) yapılan yeni düzenlemeler ile ilgili detaylara [buradan ulaşabilirsiniz.](#)