



SİRKÜLER

Sayı: Ocak 2020

İçindekiler

1. BÖLÜM	2
SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI.....	2
1. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar	2
2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması	3
3. 506 Sayılı Kanunun Geçici 20'nci Maddesine Tabi Sandıkların Beş Puanlık İndirim Uygulaması.....	4
4. Posta veya Kargo ile Yapılan Yurtdışı Borçlanma Başvuruları.....	5
2. BÖLÜM	6
ÇALIŞMA MEVZUATI	6
1. 01.01.2020 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Yıllık Tavan Tutarı	6
2. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Ocak Ayı İstatistikleri	6
3. BÖLÜM	7
DiĞER MEVZUATLAR.....	7
1. Elektronik Ortamda Mevcut E-Beyanname Şifresinden Ayrı Olarak Kullanıcı Kodu, Parola ve Şifre Alınması ve Bu Şifre ile Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Gönderilmesi	7
2. 1003B Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Düzenleme Kılavuzu	9



1. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK MEVZUATI

1. Prime Esas Kazançların Alt ve Üst Sınırları ile Bazı İşlemlere Esas Tutarlar

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 29.01.2020 tarih ve 2020/02 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği üzere, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesine istinaden Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2020 yılı için uygulanacak olan asgari ücret, 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arası için tespit edilerek, 27/12/2019 tarihli ve 30991 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca alınan karara istinaden, **1/1/2020 ila 31/12/2020** tarihleri arası için bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücret **98,10 TL** olarak tespit edilmiştir.

Buna göre, 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında uygulanmak üzere sigortalılar için sigorta primine esas günlük ve aylık kazançların alt ve üst sınırlarında ile prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarlarında dikkate alınacak tutarlar aşağıda gösterilmiştir.

a. Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalılar için, Özel sektörde, 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında sigorta primine esas;

Günlük kazanç alt sınırı : 98,10 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 2.943,00 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 735,75 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 22.072,50 TL

b. Prime esas kazançlardan istisna tutulacak yemek parası, çocuk zammı ve aile zammı (yardımı) tutarları;

5510 Sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendine tabi sigortalıların;

- **Yemek parası:** 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında; 98,10 TL x % 6 = 5,89 TL (Günlük)



- **Çocuk zammı:** 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında; 2.943,00 TL x % 2 = 58,86 TL (Aylık)
- **Aile zammı (yardımı):** 1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında; 2.943,00 TL x %10 = 294,30 TL (Aylık) tutarındaki kazançları, prime esas kazançta dahil edilmeyecektir.

c. Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Olmayan Ülkelerde İş Üstlenen İşverenlerce Yurt Dışındaki İşyerlerinde Çalıştırılmak Üzere Götürülen Sigortalılar için;

5510 sayılı Kanununun 82'nci maddesinin birinci fıkrası gereğince sigorta primine esas kazanç üst sınırı, sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen Türk işçiler için 3 katı olup, söz konusu hüküm gereğince sosyal güvenlik sözleşmesi olmayan ülkelerde iş üstlenen işverenlerce yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere götürülen sigortalıların;

1/1/2020 ila 31/12/2020 tarihleri arasında;

Günlük kazanç alt sınırı : 98,10 TL

Aylık kazanç alt sınırı : 2.943,00 TL

Günlük kazanç üst sınırı : 294,30 TL

Aylık kazanç üst sınırı : 8.829,00 TL olarak uygulanacaktır.

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31.01.2020 tarih ve 31025 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7210 Sayılı Kanun

31.01.2020 tarih ve 31025 Sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 7210 Sayılı Kanun'la, 17 Ekim 2017 tarihinde Varşova'da imzalanan "Türkiye Cumhuriyeti ile Polonya Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" ve Anlaşmada değişiklik yapılmasına dair "Notalar"ın onaylanması uygun bulunmuştur.

17 Ekim 2017 tarihinde imzalanan anlaşma metnine buradan [ulaşabilirsiniz.](#)



3. 506 Sayılı Kanunun Geçici 20'nci Maddesine Tabi Sandıkların Beş Puanlık İndirim Uygulaması

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27.01.2020 tarih ve 2020/01 Sayılı SGK Genelgesi

Bilindiği gibi, 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde yer alan "Bu fıkrada düzenlenen teşvik, kamu idareleri hariç bu Kanunun 4/1-(a) bendi kapsamındaki sigortalılara ilişkin matrah, oran ve esaslar üzerinden 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel için de uygulanır." hükmü 7161 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 41'inci maddesi ile yürürlükten kaldırılmış olup, söz konusu hüküm 1/2/2019 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Buna göre, 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel istihdam eden sandıkların, bankaların, sigorta ve reasürans şirketlerinin, oda, borsa ve birliklerin, sandık statüsüne tabi personelinden dolayı 1/2/2019 tarihinden itibaren 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde yer alan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası 5(beş) puanlık indirimden yararlanması mümkün bulunmamaktadır.

Bu bağlamda, 506 sayılı Kanunun geçici 20'nci maddesi kapsamındaki sandıkların statülerine tabi personel istihdam eden sandıklar, bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, oda, borsa ve birlikler, 1/2/2019 tarihinden itibaren beş puanlık indirim uygulanmaksızın 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde ve 4857 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin altıncı fıkrasında yer alan prim teşviklerinden yararlanabilecektir.

2020/01 Sayılı Genelge hükümleri 1/2/2019 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibariyle yürürlüğe girecektir. Ayrıca 2009/61 ve 2011/45 sayılı Genelgenin bu Genelgeye aykırı hükümleri 1/2/2019 tarihi itibariyle yürürlükten kaldırılmıştır.

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)



4. Posta veya Kargo ile Yapılan Yurtdışı Borçlanma Başvuruları

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: SGK'nın 03/01/2020 Tarihli Genel Yazısı

19/7/2019 tarihli ve 30836 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7186 sayılı "Gelir Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" ile 3201 sayılı "Yurt Dışında Bulunan Türk Vatandaşlarının Yurt Dışında Geçen Sürelerinin Sosyal Güvenlikleri Bakımından Değerlendirilmesi Hakkında Kanun"da yapılan düzenlemelerin yürürlüğe girdiği 1 Ağustos 2019 tarihine kadar yurtdışından posta yolu ile yapılan başvurularda ciddi oranda artış olduğundan, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğüne Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerinden gelen görüş yazılarından, başvuruların birçok ülkeden yapılmasından dolayı gelen postalarda farklı harflerle başlayan barkod numaraları ile karşılaştığı, hangi harflerle başlayan barkod numaralarında yer alan postaya verilmiş tarihlerinin Kuruma başvuru tarihi olarak kabul edileceği ve DHL tarafından gönderilen postalara hangi yönde işlem yapılacağı hususunda tereddüt oluştuğu anlaşılmaktadır.

Bilindiği üzere, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin "Başvuru veya bildirim şekline göre itibar edilen tarih" başlıklı 124 üncü maddesinde, "Adi posta veya Kuruma doğrudan yapılan başvuru ve bildirimlerde, başvuru veya bildirim Kurumun gelen evrak kayıtlarına intikal tarihi; taahhütlü, iadeli taahhütlü, acele posta servisi, PTT Alo Post veya PTT Kargo ile yapılan başvuru ve bildirimlerde ise başvuru veya bildirim postaya veya kargoya verildiği tarih; başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilir." hükmü yer almaktadır.

Konuyla ilgili Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi ile yapılan yazışmalar neticesinde; Dünya Posta Birliği Mevzuatına göre taahhütlü gönderilerin barkod aralığının sadece RA ila RZ kodu (RR123456789DE gibi) ile başladığı, Acele Posta Gönderisi (APG) gönderilerinin barkod aralığının sadece EA ila EZ kodu (ED123456789BE gibi) ile başladığı anlaşılmaktadır. PTT Kargo ve Kurye Gönderileri Hakkında Yönetmelikte "Yurtdışı Acele Posta Gönderisi" en hızlı posta taşımacılığı ve dağıtımı ile alıcısına ulaştırılan yurt dışı acele posta gönderisi, olarak tanımlanmıştır.

Buna göre yurt dışından RA ila RZ kodu ile gönderilen postaların taahhütlü gönderi olması, EA ila EZ kodu ile gönderilen postaların acele posta gönderisi olması sebebiyle bu kodlarla gönderilen postaların postaya verilmiş tarihlerinin Kuruma başvuru veya bildirim tarihi olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, Alman Posta İdaresi ile yapılan yazışmalar neticesinde DHL'nin Alman Posta İdaresine dahil olduğu tespit edilmiş olup buradan gelen postalarda yukarıda belirtilen kodların yer alması



durumunda bu gönderilerinde taahhütlü veya Acele Posta Gönderisi olarak kabul edilmesi gerekmektedir.

2. BÖLÜM ÇALIŞMA MEVZUATI

1. 01.01.2020 Tarihinden İtibaren İşçilere Ödenecek Kıdem Tazminatının Yıllık Tavan Tutarı

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 06.01.2020 tarihinde T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan Mali ve Sosyal Haklara İlişkin Genelgesi

01.01.2020 tarihinden itibaren işçilere ödenecek kıdem tazminatının yıllık tavan tutarı **6.730,15 TL olarak** belirlenmiştir.

[Genelgeye buradan ulaşabilirsiniz.](#)

2. İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Ocak Ayı İstatistikleri

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 31 Ocak 2020 Tarihli ve 31025 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu Gereğince; İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Ocak Ayı İstatistikleri Hakkında Tebliğ

[İşkollarındaki İşçi Sayıları ve Sendikaların Üye Sayılarına İlişkin 2020 Ocak Ayı İstatistiklerine buradan ulaşabilirsiniz.](#)



3. BÖLÜM DİĞER MEVZUATLAR

1. Elektronik Ortamda Mevcut E-Beyanname Şifresinden Ayrı Olarak Kullanıcı Kodu, Parola ve Şifre Alınması ve Bu Şifre ile Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Gönderilmesi

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 13 Ocak 2020 tarihli ve 122 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Sirküleri

Bilindiği üzere “Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin” ortak alınması ile ilgili, 18.02.2017 tarih ve 29983 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Genel Tebliğ hükümlerine göre, söz konusu uygulamaya 1/1/2020 tarihinden itibaren (2020/Ocak ayı Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile birlikte) tüm ülke çapında geçilmiş olup, 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idareleri (SGK işyeri tescil kütüklerinde faaliyette bulunulan alan kısmı “Genel Bütçe Kapsamında” olarak işaretlenenler) hariç olmak üzere 2020/Ocak ayından itibaren SGK e-Bildirge üzerinden aylık prim ve hizmet belgesi alınmayacaktır.

İşyerinin 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerinden biri olmasına rağmen e-Bildirge üzerinden aylık prim ve hizmet belgesi gönderemeyenler, tescil bilgilerinin güncellenmesi amacıyla işyerinin işlem gördüğü Sosyal Güvenlik Merkezine müracaat etmesi gerekmektedir.

Diğer taraftan, e-Bildirge üzerinden aylık prim ve hizmet belgesi gönderecek işverenlerin 2020/Ocak ayından itibaren e-Bildirge v.1 yerine e-Bildirge v.2 uygulamasını kullanmaları gerekmektedir. e-Bildirge v.2 uygulamasına <https://ebildirge.sgk.gov.tr/EBildirgeV2> adresinden ulaşılabilir.

13/01/2020 tarihinde Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından yayınlanan Sirküye ilişkin olarak, 2020/Ocak ayı ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesini elektronik ortamda mevcut e-beyanname şifresinden ayrı olarak kullanıcı kodu, parola ve şifre alınması ve bu şifre ile muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin gönderilmesine ilişkin hususlar aşağıda açıklanmıştır.

1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Elektronik Ortamda Gönderilebilmesi İçin Kullanıcı Kodu, Parola ve Şifre Verilmesi İşlemleri:

Beyannamelerini elektronik ortamda kendileri gönderme şartlarını taşıyan mükelleflerin/işverenlerin Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda gönderebilmek için 340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ekindeki “Elektronik Beyanname Gönderme Talep Formu”nu doldurarak



yetkili vergi dairesine müracaat etmeleri halinde mezkûr Genel Tebliğde belirtilen usul ve esaslara göre yetkili vergi dairesince kullanıcı kodu, parola ve şifre verileceği, elektronik ortamda beyanname göndermek üzere kullanıcı kodu, parola ve şifresi bulunan mükelleflerin ise mevcut kullanıcı kodu, parola ve şifrelerini kullanarak Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini gönderecekleri 1 Sıra No.lu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Genel Tebliğinde açıklanmıştır.

Buna göre, beyannamelerini elektronik ortamda kendileri gönderme şartlarını taşıyan mükellefler/işverenler elektronik ortamda beyanname göndermek için vergi dairesinden aldıkları kullanıcı kodu, parola ve şifre ile diğer beyannameleri ile birlikte Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini de gönderebilmektedirler.

Beyannamelerini elektronik ortamda kendileri gönderme şartlarını taşıyan mükelleflerin/işverenlerin Sirküler ekinde yer alan “Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesinin Elektronik Ortamda Gönderilmesine İlişkin Talep Formu (Ücret ile sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarının bildirilmesine yönelik)”nu (Ek-1) doldurarak bağlı oldukları vergi dairesine müracaat etmeleri halinde 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda gönderebilmeleri için kendilerine ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre verilecektir.

Diğer taraftan, 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda gönderebilmek için ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre alan mükelleflerden merkez işyeri haricinde şubesi/şubeleri bulunanlara, şubelerine ait 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda göndermek üzere ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre talep etmeleri halinde şube/şubeler için ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre verilecektir.

1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda gönderebilmek için ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre alan mükellefler/işverenler, 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini yeni aldıkları bu kullanıcı kodu, parola ve şifre ile gönderebilecek ve gönderdikleri beyannameleri bu kullanıcı kodu, parola ve şifre ile görüntüleyebileceklerdir. Elektronik ortamda beyanname göndermek üzere alınan mevcut kullanıcı kodu, parola ve şifreler ile 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi elektronik ortamda gönderilemeyecek ve görüntülenemeyecektir.

Diğer taraftan, 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda gönderebilmek için ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre alan mükelleflerin/işverenlerin, daha önce elektronik ortamda beyanname göndermek üzere aldıkları mevcut kullanıcı kodu, parola ve şifreleri ile 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi dışında kalan beyannamelerini eskiden olduğu gibi elektronik ortamda gönderebileceği ve görüntüleyebileceği tabiidir.

ÖRNEK: (A) Limited Şirketinin Ankara Seğmenler Vergi Dairesinde kurumlar vergisi, katma değer vergisi ve gelir (stopaj) vergisi mükellefiyeti bulunmaktadır. (A) Limited Şirketinin 100 çalışanı bulunmaktadır. Ayrıca anılan şirket, serbest meslek işleri dolayısıyla bu işleri icra edenlere yaptığı ödemeler ile işyeri kiralanması karşılığı yaptığı ödemelerden gelir vergisi kesintisi yapmaktadır.



(A) Limited Şirketi, 15/3/2020 tarihinde bağlı olduğu Seğmenler Vergi Dairesine bu Sirküler ekindeki form ile başvurarak 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesini elektronik ortamda göndermek için ayrı bir kullanıcı kodu, parola ve şifre almıştır. Şifresini aldığı tarihten itibaren ücret ödemelerine ilişkin vergi kesintileri ile sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarını 1003B Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile beyan edecektir.

Adı geçen şirket, serbest meslek işleri dolayısıyla bu işleri icra edenlere yaptığı ödemeler ile işyeri kiralanması karşılığı yaptığı ödemeler üzerinden yaptığı gelir vergisi kesintilerini ise 1003A Beyanname kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile beyan edecektir.

2. 1003B Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Düzenleme Kılavuzu

Değişen/Yayınlanan Mevzuat: 27 Ocak 2020 tarihinde Gelir İdaresi Daire Başkanlığı tarafından yayınlanan 1003B Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi Düzenleme Kılavuzu

Bilindiği üzere, Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi, vergi kanunlarına göre verilmesi gereken muhtasar beyanname ile 31/05/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu uyarınca verilmesi gereken aylık prim ve hizmet belgesinin birleştirilerek, kesilen vergilerin matrahlarıyla birlikte sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı ile prim ödeme gün sayılarının bildirileceği beyanname dir.

340 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğin “IV - Beyannamelerini Kendileri Gönderebilecek Mükellefler” bölümündeki şartları taşıyan mükellefler/işverenler, diledikleri takdirde, ikinci bir şifre olarak sadece ücret ödemeleri üzerinden yapılan vergi kesintilerini matrahlarıyla birlikte 5510 sayılı Kanuna göre sigortalıların sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarını “**1003B**” kodlu “Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi (Ücret ödemelerine ilişkin vergi kesintileri ile sigortalının sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarının bildirilmesine yönelik)” ile elektronik ortamda gönderebileceklerdir.

Ücret ödemeleri üzerinden yapılan vergi kesintilerini matrahlarıyla birlikte 5510 sayılı Kanuna göre sigortalıların sigorta primleri ve kazançları toplamı, meslek adları ve kodları ile prim ödeme gün sayılarını ayrı bir beyanname ile beyan etmek isteyen mükellefler/işverenler, ücret ödemeleri dışındaki kira ödemesi kesintisi, serbest meslek ödemesi kesintisi vb. kesintileri “**1003A**” kodlu Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile beyan etmeye devam edeceklerdir.



Buna göre **“1003B”** kodlu “Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesine ilişkin kılavuz Gelir İdaresi Daire Başkanlığı tarafından yayınlanmıştır.

[Kılavuza buradan ulaşabilirsiniz.](#)