

ORTA VADELİ PROGRAM (2026–2028): İŞ HUKUKU VE SOSYAL GÜVENLİK AÇISINDAN DEĞERLENDİRME

1. Giriş

8 Eylül 2025 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Orta Vadeli Program (OVP, 2026–2028), Türkiye ekonomisinin önümüzdeki üç yıllık yol haritasını ortaya koyarken, iş hukuku ve sosyal güvenlik (SGK) sistemine ilişkin önemli düzenleme başlıklarını da içermektedir. Program, özellikle esnek çalışma modelleri, tamamlayıcı emeklilik, sosyal güvenlik kapsamının genişletilmesi ve işgücünün niteliğinin artırılması konularında yeni adımlar öngörmektedir. Bu yazıda, OVP’nin SGK ve iş hukuku bakımından öne çıkan düzenlemeleri değerlendirilecektir.

2. Yeni Nesil Çalışma Modelleri

OVP’de uzaktan çalışma, kısmi süreli çalışma, platform temelli istihdam ve geçici iş ilişkisi gibi yeni nesil çalışma biçimlerine vurgu yapılmaktadır.

- Bu kapsamda, iş-özel yaşam dengesi, kadın-erkek fırsat eşitliği ve güvenceli esneklik ilkeleri doğrultusunda mevzuat uyumu sağlanacaktır.

- Özellikle 2025’in ilk çeyreğinden itibaren bu çalışma modellerine uygun düzenlemelerin İş Kanunu ve ikincil mevzuatta yer bulması hedeflenmektedir.

3. Tamamlayıcı Emeklilik Sistemi

Programın dikkat çeken unsurlarından biri, mevcut Otomatik Katılım Sistemi’nin (OKS) geliştirilerek ikinci basamak bir tamamlayıcı emeklilik sistemine dönüştürülmesidir.

- Bu sistemde işveren katkısının da yer alması planlanmakta, böylece çalışanların uzun vadeli gelir güvencesi artırılmak istenmektedir.

- 2025’in dördüncü çeyreğinde uygulamaya geçmesi öngörülen düzenleme, kıdem tazminatı ile ilişkilendirilip ilişkilendirilmeyeceği hususunda belirsizliğini korumaktadır.

4. Sosyal Güvenlik Sisteminin Güçlendirilmesi

SGK açısından program, hem kapsamın genişletilmesi hem de finansal sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi yönünde hedefler barındırmaktadır.

- Esnek çalışma biçimlerinin SGK sistemine entegrasyonu sağlanacak, kapsam dışında kalan kesimlerin sisteme dahil edilmesi için yeni uygulamalar hayata geçirilecektir.

- Prim teşvikleri, sadeleştirilmiş ve hedef odaklı bir yapıya kavuşturulacak; özellikle kadın, genç ve engelli istihdamına yönelik teşvikler güçlendirilecektir.

- Kayıt dışı istihdamla mücadelede risk odaklı denetim mekanizmaları geliştirilecek, prim borçlarının takibi ve tahsilat süreçleri iyileştirilecektir.



5. İşgücü ve Beşeri Sermayenin Geliştirilmesi

OVP, işgücünün niteliğinin artırılması ve beşeri sermayenin güçlendirilmesi konusunda da kapsamlı adımlar öngörmektedir.

- Hayat boyu öğrenme yaklaşımı ile çalışanların becerilerinin güncel tutulması amaçlanmaktadır.
- “İşgücü Uyum Programı” ile ne eğitimde ne istihdamda olan gençlerin beceri gelişimleri desteklenecektir.
- Kadınların girişimcilik eğitimlerine erişimi kolaylaştırılacak, staj imkanları yaygınlaştırılacak, KOBİ’lerde istihdamı artırıcı destekler verilecektir.
- Savunma sanayi, yapay zekâ, enerji, siber güvenlik ve uzay teknolojileri gibi stratejik alanlarda kamu-üniversite-özel sektör iş birlikleri artırılacaktır.

6. Sonuç

Orta Vadeli Program (2026–2028), iş hukuku ve sosyal güvenlik alanında dönüşüm hedefleyen önemli adımlar içermektedir. Esnek çalışma biçimlerinin yasal çerçeveye oturtulması, tamamlayıcı emeklilik sistemine geçiş, SGK’nın kapsamının genişletilmesi ve kayıt dışılıkla etkin mücadele, çalışma hayatının önümüzdeki dönemdeki en kritik gündem maddeleri olacaktır. Bunun yanında, işgücü niteliğinin artırılması ve kadın-genç istihdamına özel teşviklerin öne çıkması hem istihdam piyasası hem de sosyal güvenlik dengeleri bakımından önemli kazanımlar doğurabilecektir.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK

