

4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 26.MADDESİ KAPSAMINDA UYGULANAN PRİM DESTEĞİ

1. 7252 sayılı Kanunla 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26 ncı madde ile kısa çalışma sonrası normal çalışma düzenine dönen özel sektör işverenlerine 3 ay süreyle normalleşme desteği verilecektir.
2. 4447 sayılı Kanunun geçici 26'ncı maddesi ile pandemi sürecinde ekonomik olarak sıkıntı yaşayan özel sektör işverenleri desteklenerek normalleşme süreci hızlanacaktır.
3. 7252 sayılı Dijital Mecralar Komisyonu Kurulması ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 4 üncü maddesi ile 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa geçici 26 ncı madde eklenmiş olup, anılan madde ile, koronavirüs (Covid-19) gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan ya da nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, sosyal güvenlik maliyetinin azaltılmasını teminen işverene 3 ay süreyle teşvikten yararlanma imkanı sağlanacaktır.
4. 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26'ncı madde ile; yeni koronavirüs (Covid-19) gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan ya da nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, sosyal güvenlik maliyetinin azaltılmasını teminen işverene 3 ay süreyle teşvikten yararlanma imkanı sağlanacaktır.
5. Destek tutarı, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamıdır. Destek tutarı, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilir. Destek, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.
6. 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanılabilmesi için,
 - 4447 sayılı Kanunun geçici 23'üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanılması ve işyerindeki kısa çalışmanın sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönülmesi,
 - 4447 sayılı Kanunun geçici 24'üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihinden önce başvuruda bulunarak nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalı için haftalık normal çalışma süresine dönülmesi,Durumunda özel sektör işverenlerine 31/12/2020 tarihini geçmemek üzere kısa çalışmanın/nakdi ücret desteğinin sona erdiği tarihi takip eden aydan itibaren üç ay süreyle, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamı tutarında prim desteği sağlanacaktır.

SORU VE CEVAPLAR

Soru 1-Prim desteğinden kimler yararlanabilecek?

Cevap 1: 4447 sayılı Kanunun geçici 26 ncı maddesinde yer alan prim desteğinden, 1/7/2020 tarihinden önce kısa çalışma/nakdi ücret desteğine başvurarak kısa çalışma ödeneğinden/nakdi ücret desteğinden yararlanan ve haftalık normal çalışma sürelerine dönen sigortalıları çalıştıran özel sektör işverenleri yararlanabilecektir.

Soru 2: Prim desteğinden yararlanma süresi nedir?

Cevap 2: Prim desteği uygulaması 1/8/2020 tarihinden itibaren başlayarak 31/12/2020 tarihine kadar uygulanmak üzere, üç ay süreyle uygulanacaktır. Destekten, sigortalı üç aylık süre boyunca her ay kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı/nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı kadar yararlanabilecektir.

Prim desteğinin süresi Cumhurbaşkanımız tarafından 6 ay uzatılabilecektir.

Soru 3: Prim desteği tutarı ne kadar?

Cevap 3: Prim desteği kapsamında, destekten yararlanılacak sigortalıdan dolayı prime esas kazanç alt sınırı(asgari ücret) üzerinden hesaplanan işçi ve işveren priminin tamamı işverenin Kurumumuza olan borçlarına mahsup edilmek üzere İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.

Prim desteği tutarı, destekten yararlanacak sigortalının kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı/nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısının 30 gün olması halinde, aylık 1.103,6 TL olacaktır.

Soru 4: Prim desteğinden yararlanabilmek için işveren tarafından yapılması gereken nedir?

Cevap 4: İşveren prim desteğinden yararlanabilmek için, destek kapsamına giren sigortalıyı e-SGK kanalıyla tanımlayarak, 2020/Ağustos ayına ait bildirgeden başlayarak ilgi kanun numarasını (07252) seçmek suretiyle, gerekli şartları da sağlamak kaydıyla prim desteğinden yararlanabilecektir. Bunun dışında, işverenlerin Sosyal Güvenlik İl/Merkez Müdürlüklerine başvurmasına gerek bulunmamaktadır.

Soru 5: Prim desteği tutarı sigortalıya ödenir mi?

Cevap 5 : Pim desteği kapsamında sağlanan işçi hissesine denk gelen tutarın ödenmesi sigortalı tarafından işverenden talep edilemez.

Soru 6: Prim desteğinden yararlanılan sigortalı için diğer teşviklerden yararlanılabilir mi?

Cevap 6 : Prim desteğinden yararlanılan sigortalı için 5510 sayılı Kanun ve diğer kanunlarda yer alan prim teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılamaz.

Soru 7: Kısa çalışma ödeneği/ nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandığı tespit edilen işverenler hakkında ne yapılacaktır?

Cevap 7: Kısa çalışma ödeneği/ nakdi ücret desteğinden yersiz yararlandığı tespit edilen işverenler, 4447 sayılı Kanunun geçi 26 ncı maddesi kapsamında yer alan prim desteğinden de yersiz yararlanmış sayılacağından, yersiz yararlanılan destek tutarları 5510 sayılı Kanuna göre işverenden gecikme cezası ve zammıyla birlikte tahsil edilecektir.

4447 GEÇİCİ 26. MADDESİNDE YER ALAN PRİM DESTEĞİ

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa eklenen geçici 26 ncı madde ile; yeni koronavirüs (Covid-19) gerekçesiyle kısa çalışma ödeneğinden yararlanan ya da nakdi ücret desteğinden yararlanan sigortalıların işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönmeleri halinde, sosyal güvenlik maliyetinin azaltılmasını teminen işverene 3 ay süreyle teşvikten yararlanma imkanı sağlanacaktır.

Destek tutarı, prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan işçi ve işveren hissesi primlerinin tamamıdır. Destek tutarı, her ay bu işverenlerin Sosyal Güvenlik Kurumuna ödeyecekleri tüm primlerden mahsup edilir. Destek, İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

4447 sayılı Kanunun geçici 26'ncı maddesinde yer alan prim desteğinden yararlanılabilmesi için,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 23'üncü maddesi kapsamında 1/72020 tarihine kadar (bu tarih hariç) kısa çalışma başvurusunda bulunan özel sektör işyerlerinde kısa çalışma ödeneğinden yararlanılması ve işyerindeki kısa çalışmanın sona ererek aynı işyerinde haftalık normal çalışma sürelerine dönülmesi,

- 4447 sayılı Kanunun geçici 24'üncü maddesi kapsamında 1/7/2020 tarihine kadar (bu tarih hariç) başvuruda bulunan nakdi ücret desteğinden yararlanılması ve haftalık normal çalışma süresine dönülmesi,

Gerekmektedir.

31/12/2020 tarihini geçmemek üzere üç ay süreyle her bir ay için;

- Kısa çalışma ödeneği alan her bir sigortalı için kısa çalışma ödeneği aldığı aylık ortalama gün sayısı

- Nakdi ücret desteğinden yararlanan her bir sigortalı için nakdi ücret desteği aldığı aylık ortalama gün sayısı

kadar destekten yararlanılacaktır.

Destekten yararlanılacak ortalama gün sayısı, Türkiye İş Kurumu tarafından Kurumumuza bildirilecektir.