

İŞVERENLERİN SİGORTALILARI İÇİN ÖDEMİŞ OLDUĞU FERDİ KAZA SİGORTASI TUTARI SİGORTA PRİMİNE TABİ MİDİR?

5510 sayılı Kanunun "Prime Esas Kazançlar" başlıklı 80 inci maddesinin birinci fıkrasında; "4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki sigortalıların prime esas kazançları aşağıdaki şekilde belirlenir.

a) Prime esas kazançların hesabında;

1) Hak edilen ücretlerin,

2) Prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkaktan o ay içinde yapılan ödemelerin ve işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen tutarların,

3) İdare veya yargı mercilerince verilen karar gereğince yukarıdaki (1) ve (2) numaralı alt bentlerde belirtilen kazançlar niteliğinde olmak üzere sigortalılara o ay içinde yapılan ödemelerin,

brüt toplamı esas alınır.

b) Ayni yardımlar ve ölüm, doğum ve evlenme yardımları, görev yollukları, seyyar görev tazminatı, kıdem tazminatı, iş sonu tazminatı veya kıdem tazminatı mahiyetindeki toplu ödeme, keşif ücreti, ihbar ve kasa tazminatları ile Kurumca tutarları yıllar itibariyle belirlenecek yemek, çocuk ve aile zamları işverenler tarafından sigortalılar için özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin %30'unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payları tutarları, prime esas kazançta tabi tutulmaz.

c) (b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile ayni yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemeler prime esas kazançta tabi tutulur. Diğer kanunlardaki prime tabi tutulmaması gerektiğine dair muafiyet ve istisnalar bu Kanunun uygulanmasında dikkate alınmaz..." hükmü yer almaktadır.

Buna göre 80 inci maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde prime tabi kazançlar belirlenmiş, (b) bendinde prime esas kazancın istisnaları sayılmış, (c) bendinde de (b) bendinde belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler ile ayni yardım yerine geçmek üzere yapılan nakdi ödemelerin prime esas kazançta tabi tutulacağı düzenlenmiştir.



5510 sayılı Kanunda hangi tür ödemelerin prime tabi olmadığı tek tek sayılmış olup, belirtilen istisnalar dışında her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemelerin prime tabi olduğu belirtilmiştir. Ferdi kaza sigortası ödemelerinde herhangi bir istisna bulunmamaktadır. Kanunda yapılan düzenleme, tahdidi olarak özel sağlık sigortası ve bireysel emeklilikler için yapıldığından, bunlar dışında kalan Hayat/Ferdi Kaza sigortası için işverence yapılan tüm ödemelerin çalışana sağlanan menfaat kabul edilerek prime esas kazançta dahil edilmesi, dolayısıyla işveren tarafından sigortalı adına ferdi kaza sigortası kapsamında sigorta şirketlerine ödenen primlerin, 5510 sayılı Kanunun 80 inci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan "her ne adla yapılırsa yapılsın tüm ödemeler" kapsamında değerlendirilerek, (b) bendindeki istisna yalnızca özel sağlık sigortalarına ve bireysel emeklilik sistemine ödenen ve aylık toplamı asgari ücretin % 30 unu geçmeyen özel sağlık sigortası primi ve bireysel emeklilik katkı payı tutarlarına ilişkin olduğundan, tamamının prime esas kazançta tabi tutulması gerekmektedir.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU EKİBİ

