

ELEKTRONİK TEBLİGAT

Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelik 24/9/2021 tarihli ve 31608 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanmış ve 1/10/2021 tarihi itibariyle yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu yönetmelik kapsamına zorunlu olarak 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki işçi statüsünde çalıştırılanlar ile (c) bendi kapsamında memur statüsündekileri çalıştıran gerçek veya tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar girmektedir.

Dolayısıyla yönetmeliğin yürürlüğe girmiş olduğu tarihten önce sigortalı çalıştırmaya başlamış ve sigortalı çalıştırmaya devam edenler ile yönetmeliğin yürürlüğe girmiş olduğu tarihten sonra ilk defa sigortalı çalıştırmaya başlayacak olan işverenler elektronik tebligat adresi almak ve elektronik sistemi kullanmak zorundadırlar.

Ayrıca, yönetmeliğin yürürlük tarihi olan 01/10/2021 tarihinden önce aylık prim hizmet belgesi/muhtasar prim ve hizmet beyannamesi ile sosyal güvenlik kurumuna bildirim yapmamasına rağmen işyeri dosyaları halen faal olan yani kanun kapsamından çıkarılmamış olan işverenler de elektronik tebligat adresi almak ve elektronik sistemi kullanmak zorundadır.

Yönetmeliğin yürürlük tarihi itibariyle sigortalı vasfında birilerini çalıştırmayan gerçek ve tüzel kişiler ile tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşlar da istemeleri halinde elektronik tebligat adresi alma hakkına sahip olacaklardır. Bu cümleden hareketle yönetmeliğin yürürlük tarihi itibariyle işyeri dosyaları 5510 sayılı kanun kapsamından çıkarılmış veya iz haline gelmiş olan işverenler de elektronik tebligat alma hakkına sahiptirler.

Yönetmeliğin yürürlük tarihi olan 01/10/2021 tarihinden önce 5510 sayılı Kanuna göre 4/a ve 4/c kapsamında sigortalı sayılan kişileri çalıştırmaya başlayıp yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten sonra sigortalı çalıştırmaya devam eden işverenler, e-Devlet üzerinden yönetmeliğin yürürlük tarihi olan 01/10/2021 tarihini takip eden üç ay içinde başvuru yapmakla yükümlü olduklarından bu **işverenler en geç 03/01/2022 (01/01/2022 tarihi tatile rastladığından) tarihine kadar elektronik tebligat adresi almak zorundadırlar.**

Yönetmeliğin yürürlük tarihi olan 01/10/2021 tarihinden sonra ilk defa sigortalı sayılan kişileri çalıştırmaya başlayan işverenler sigortalı çalıştırmaya başlanılan ayı/dönemi takip eden aydan itibaren üç ay içinde e -Devlet üzerinden başvuru yapmakla yükümlü tutulmuşlardır.



Elektronik tebligat adresi alacak ve kullanacak olan muhatapların e -Devlet üzerinden gerçek kişi işverenler bakımından işverenin kendisi veya işveren vekili tarafından müracaat edilecek, tüzel kişi işverenler bakımından başvuru yapacak gerçek kişinin ilgili tüzel kişinin yetkilisi olması ve MERSİS veya SGK işveren tescil kaydında yönetici/müdür/kanuni temsilci olarak yer alması gerekmektedir.

Tüzel kişi olan işverenlerin yönetici/müdür/kanuni temsilci niteliğinde herhangi bir kişinin olmaması halinde atanan yönetici/müdür/kanuni temsilcinin, yönetici/müdür/kanuni temsilci olarak atandıkları tarihten itibaren 3 ay içinde e -Devlet üzerinden başvuru yapması gerekmektedir.

Adi ortaklıklar için ortaklardan herhangi birinin, apartman yönetim için yöneticinin, kamu kurum ve kuruluşları için yönetici bilgileri ile giriş yapılabilecektir.

Uygulama ile Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından tebliğ edilmesi gereken evrak elektronik ortamda imzalanarak muhatabın elektronik tebligat adresine iletilecektir.

Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından elektronik ortamda imzalanan evrak muhatabın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen **beşinci günün sonunda tebliğ edilmiş** sayılacaktır. Bu nedenle, evrakın muhatap tarafından okunup okunmaması evrakın tebliğ edilmiş sayılmasında önem arz etmeyeceğinden evrak muhatap tarafından okunmamış olsa dahi muhatabın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda tebliğ edilmiş sayılacaktır. Yani elektronik ortamda imzalanan evrak muhatabın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günden önce okunsa dahi evrak muhatabın elektronik ortamdaki adresine ulaştığı tarihi izleyen beşinci günün sonunda tebliğ edilmiş kabul edilecektir.

Kendisine elektronik ortamda tebligat yapılacak muhatap; başvurusunu süresinde, tam ve doğru olarak yapmakla, beyan edilen bilgilerde meydana gelecek değişiklikleri bildirmekle, Sosyal Güvenlik Kurumunca Elektronik Ortamda Yapılacak Tebligata İlişkin Yönetmelikte belirtilen tüm şartlara uymakla, elektronik tebligatı alacak kişilerde değişiklik olması halinde bu değişikliği bildirmekle yükümlüdür.

Bu nedenle, yapılan başvuruda istenen bilgilerin yanlış girilmesi veya güncellenmemesi nedeniyle tebligata ilişkin bilgilendirme mesajının muhataba iletilememesinden muhatap sorumlu tutulacaktır.

Tüzel kişilerde ticaret sicil kaydının silindiği (nevi değişikliği, birleşme halleri dahil) tarih itibarıyla, gerçek kişilerde ilgilinin ölümü veya gaipliğine karar verildiğinin Kurum tarafından tespit edildiği durumlarda ölüm/karar tarihi itibarıyla, ölen/gaipliğine karar verilen kişinin mirasçıları tarafından başvurulması halinde elektronik tebligat adresi kullanıma kapatılacak olup, bu durumlar haricinde zorunlu veya isteğe bağlı olarak elektronik tebligat sistemine dahil olanların sistemden çıkmaları mümkün olmayacaktır.



Elektronik tebligat adresi almak zorunda olan işverenlerin yukarıda belirtilen sürelerde elektronik tebligat adresi almamaları halinde 5510 sayılı Kanunun 102 nci maddesinin birinci fıkrasının (i) bendi uyarınca idari para cezası uygulanacaktır.

Elektronik tebligatın zorunlu nedenlerle yapılamaması hâlinde, muhataplara 7201 sayılı Tebligat Kanunu ile 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanununda yer alan hükümlere göre tebligat yapılacaktır.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU EKİBİ

isVerenim.com

