



SİRKÜLER

Sayı: Temmuz 2015

1. BÖLÜM İŞ HUKUKU

1. Asgari Ücret

01.07.2015-31.12.2015 tarihleri arasında geçerli olmak üzere brüt asgari ücret 1.201,50 TL'den **1.273,50 TL'ye yükselmiştir.** İşverenlerin ücret hesaplamalarında ve asgari ücret üzerinden hesaplanan idari para cezaları, prime esas kazanç, istisna vs. tutarlarında 01.07.2015 tarihinden itibaren değişen asgari ücret miktarını dikkate almaları gerekmektedir.

2. Kıdem Tazminatı Tavanı

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz. 01 Ocak – 30 Haziran 2015 tarihleri arasında 3.541,37 TL olan bu sınır **01 Temmuz 2015'ten itibaren 3.709,98 TL'ye yükselmiştir.** İşverenlerin bu tarihten itibaren yapacakları kıdem tazminatı hesabında değişen tavan tutarını dikkate almaları gerekmektedir.

2. BÖLÜM SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

1. Sigortalılık İşlemleri

Değişen Mevzuat: 07.07.2015 Tarih ve 2015/19 Sayılı SGK Genelgesi İle Yapılan Değişiklikler

Bilindiği üzere, Sosyal Güvenlik Kurumu 22.02.2013 tarihinde yayınladığı 2013/11 sayılı genelge ile 5510 sayılı Kanun'da bahsedilen birçok durumla alakalı, genel olarak kişilerin sigortalılık iş ve işlemlerinin nasıl yapılacağına dair tüm güncel uygulamaları belirlemiş ve tekleştirmiştir. Ancak genelge, yayınladığı tarihten



sonra değişen ve yeni çıkarılan mevzuatlar çerçevesinde zaman zaman değiştirilmeye ihtiyaç duymuştur. Son değişiklikten bu yana çıkarılan 6552 ve 6645 sayılı torba kanunlar ile mevzuattaki bazı değişiklikler ve yeni eklenen hükümler sebebiyle SGK, yayınladığı 2015/19 sayılı genelge ile 2013/11 sayılı genelgeyi güncellemiştir. Buna göre;

a. Anonim Şirketlerin Kurucu Ortakları

Anonim şirketlerin kurucu ortakları ile yönetim kurulu üyesi olan ortakları Bağ-Kur (4/b) sigortalısı sayılıyordu. 1 Ekim 2008'den itibaren anonim şirketlerin sadece yönetim kurulu üyesi olan ortakları Bağ-Kur sigortalısı olabileceği 5510 sayılı Kanun'la yürürlüğe girdi. Anonim şirketlerin kurucu ortağı veya yönetim kurulu üyeleri eğer 1 Ekim 2008'den sonra da Bağ-Kur sigortalısı sayılmak istiyorlarsa 1 Nisan 2009 tarihine kadar yazılı talep ile bu hakka sahip olabildi. Altı aylık sürede böyle bir talepte bulunmayanların sigortalılıkları ise 1 Ekim 2008 tarihinde sona erdirilmişti.

Bunun yanında yine 5510 sayılı Kanunla 4/1-b (Bağ-Kur) sigortalısı sayılanlar 1 Ekim 2008'den itibaren kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı, 4/1-a (SSK) sigortalılığı kapsamında sigortalı sayılmıyorlar.

Anonim şirket kurucu ortaklarının istekleri hilafına 1 Ekim 2008 tarihinden sonra 4/1-b sayılmayacaklarından kendilerine ait veya ortak oldukları işyerlerinden dolayı hizmet akdine tabi çalışmaları halinde 4/1-a (SSK) sigortalısı kapsamında bildirilmeleri mümkün bulunuyor. Anonim şirket ortağı veya anonim şirket yönetim kurulu üyesi olup da geçici 22 nci madde hükmünden yararlanarak 2008 Ekim'den sonra zorunlu olmadığı halde talebe binaen 4/1-b'den prim ödeyenler de 2015/19 sayılı Genelge ile tanınan hak ile iradelerini 4/1-a sigortalısı olma yönünde kullanmak istemeleri halinde 4/1-b sigortalılıkları sona erdirilip 4/1-a sigortalısı olarak bildirilebilecekler.

b. Ev Hizmetlerinde Çalışanlar

1 Nisan 2015 tarihinden önce ev hizmetlerinde çalışanlardan sadece **ücretli ve sürekli** olarak çalışanlar sigortalı sayılıp kapsama alınırken, bu işlerde sürekli çalışmakla birlikte ücret almayanlar, bir aydan az çalışanlar, gününbirlik veya haftanın yahut ayın belirli günlerinde ev hizmeti görenler ise sigortalı olarak sayılmayıp kapsam dışında bırakılmıştı. Bu tarihten önce ücretli ve sürekli ev hizmetlisi çalıştıranlar işveren sayılarak, hizmetin görüleceği ev için Sosyal Güvenlik Kurumu'na işyeri tescili yaptırıp dosya açtırmaları gerekmekteydi.

Bu uygulama hem kapsam dışında kalan birçok ev işçisini mağdur etmekte hem de ücretli ve sürekli ev hizmetlisi çalıştıran kişileri de birçok bürokratik işlemlerle uğraşmak zorunda bırakmakta idi. Bu sebepten dolayı bu kişiler de kayıt dışı işçi çalıştırma yöntemini tercih ediyorlardı. Hal böyle olunca yasa koyucu 6552 sayılı Kanunla 5510 sayılı Kanuna eklediği ek madde 9 ile ev hizmetlerinde çalışanları kapsama alarak sigortalılıklarıyla ilgili işlemleri kolaylaştırmıştır. Ancak hala bazı sorunlar mevcut. Bunun sebebi yeni düzenlemeyle ev hizmetlerinde **çalıştıkları kişi yanında ay içerisinde çalışma saati süresine göre**



hesaplanan çalışma gün sayısı 10 gün ve daha fazla olanlar 4/a sigortalısı sayılarak tüm sigorta kolları kapsamına alınmıştır. Fakat **çalıştıkları kişi yanında çalışma süresine göre 10 günden az çalışanlar** ise sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası kapsamına alınmıştır. Hatta bu kişiler hastalık ve analık sigortası kapsamının da dışında bırakılmıştır.

Ev hizmetlerinde 10 gün ve daha fazla süre ile çalışanların bildirimini “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” ile yapılır. Bildirgedeki işe giriş tarihi sigortalılık başlangıç tarihidir. İşverenlerin bu bildirgeyi çalışmanın başladığı ayın sonuna kadar ikamet ettikleri yere en yakın üniteye (Sosyal Güvenlik Merkezi/Müdürlüğü) vermeleri zorunludur. Kurumca işveren için işyeri numarası oluşturulmayacak, işveren kayıtları T.C. kimlik numarası ile takip edilecektir. Bildirgedeki çalışma gün sayısı ve prime esas günlük kazanç beyanına göre prim tahakkukları gerçekleştirilecek olup, aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmeyecektir. İşverenler bildirmede işaretlemeleri halinde 5 puanlık indirim, 6111 teşviki ve işsizlik ödeneği alarının istihdamına ilişkin teşvikten yararlanabileceklerdir.

10 günden az çalışanlarında bildirimini aynı şekilde yapılmakla birlikte(10 günden az çalışacaklara ilişkin bildirge ile) bu kişileri çalıştıranlar internet aracılığı ile de bildirim yapılabilecektir. Sigortalı çalıştıranlar www.turkiye.gov.tr adresinin “e-hizmetler” menüsünden bildirimde bulunabilecektir. Ev hizmetlerinden 10 günden az sigortalı çalıştıranlar işveren sayılmayıp bu kişiler hakkında Kanunun işverenlere yüklediği sorumluluklar uygulanmayacaktır.

c. Özel Sağlık Hizmeti Sunucularında Görev Yapan Hekimler

23.04.2015 tarihinde yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanun’a eklenen ek madde 10’da ; şirket ortağı olan veya mesleğini serbest olarak icra eden hekimler ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan kişiler, özel hukuk kişileri ve/veya vakıf üniversitelerine ait sağlık kurum ve kuruluşları bünyesinde hizmet vermeleri hâlinde **sözleşmelerinde aksine bir hüküm bulunmadıkça** 4/1-b (Bağ-Kur) sigortalılığı kapsamında sigortalı sayılacakları belirtilmiştir.

Şirket ortağı olan veya mesleğini serbest olarak icra eden hekimler ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan kişilerin, özel sağlık hizmeti sunucuları tarafından 4/1-a kapsamında bildirimlerinin yapılması halinde, özel sağlık hizmeti sunucuları ile yaptıkları sözleşmede 4/1-a sigortalılığı kapsamında bildirilip bildirilmeyeceğine ilişkin bir hükmün olup olmadığı kontrol edilecek, eğer böyle bir hüküm yok ise **23.04.2015 tarihinden önceki 4/1-a sigortalılığı kabul edilecek, bu tarihten sonraki çalışmalar 4/1-b sigortalılığı kapsamında sayılacak.** Bundan sonra da aynı şekilde hizmet alım sözleşmelerinde aksine bir hüküm bulunmadığı sürece 4/1-b sigortalılığı kapsamında sigortalı sayılacaklar.

Hizmet alım sözleşmesi yoksa bu çalışmalarının 4/1-a sigortalılığı kapsamında bildirilmesi halinde, 4/1-a sigortalısı sayılacaklar.

23.04.2015 tarihinden önce hizmet alım sözleşmelerinde 4/1-a sigortalısı kapsamında sayılma yönünde hüküm bulunmayan hekimlerin sigortalılıkları 22.04.2015 tarihi itibarıyla sona erdirilecek. 23.04.2015



tarihinden önce 4/1-a sigortalısı olarak bildirilenler hakkında 22.04.2015 tarihinden itibaren on gün içinde verilmesi gereken işten ayrılış bildirgesinin geç verilmesi nedeniyle idari para cezası uygulanmayacak. Bu kapsamdaki sigortalıların 2015 yılı Nisan ayı aylık prim ve hizmet belgesinin 22 gün olarak düzenlenmesi gerekmekte olup işverenlerden alınacak 8 günlük iptal belgesi ile takip eden aylarda da aynı şekilde aylık prim ve hizmet belgesinin düzenlendiğinin tespit edilmesi halinde geriye yönelik olarak iptal aylık prim ve hizmet belgesi alınacak.

d. Aynı Ayda (4/a) ve (4/b) Kapsamında Çalışması Olanların Gün Sayısının Belirlenmesi

Bilindiği üzere tam çalışılan aylarda ayın 28, 29, 30 ve 31 gün olup olmadığına bakılmaksızın gün sayısı 30 gün olarak dikkate alınmaktadır. Bununla birlikte sigortalıların ay içinde işe girmeleri halinde işe giriş tarihi itibarıyla ayın kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılmak suretiyle sigortalıların gün sayısı hesaplanmaktadır. Ancak her hâlükârda o ay için prim gün sayısı 30'u geçmemektedir. Genelge ile bu hususa bir istisna getirilmiştir.

Sigortalıların tam çalışılan, 31 gün çeken aylarda ay içerisinde 4/a ve 4/b sigortalılıkları arasında statü değişikliği olması halinde gün sayısı 30'u geçmektedir.

Bilindiği üzere farklı sigorta türlerinde sigortalılığı bulunan kişilerin 2829 sayılı Kanun ile birleştirilen hizmetleri üzerinden aylığı bağlayacak kurum belirlenirken son 7 yıllık fiili hizmet süresi içerisinde fiili hizmet süresi fazla olan kurumca aylık bağlanacaktır.

Buna göre sigortalıların; aylık bağlanacak kurumun belirlenmesindeki fiili hizmet süresi hesaplanırken aynı ayda birden fazla statüde çalışması bulunmasından dolayı ortaya çıkan artık günler de dikkate alınacaktır. Dolayısıyla gün sayısı 31 gün olarak alınarak aylığa hak kazanılan statü belirlenecek ve bu artık günlerin kazançları prime esas kazanca dahil edilecek ancak yıl içindeki gün sayısı 360 günü geçemeyecektir.

e. İŞKUR Kursiyerlerinin Prim Oranları

23.04.2015 tarihinden önce İŞKUR kursiyerleri hakkında %1 oranında iş kazası meslek hastalığı primi, bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi kapsamında olmayanlar ile GSS yardımından yararlanmayanlardan %1 iş kazası ve meslek hastalığı primine ek olarak ayrıca %12,5 GSS primi alınmaktaydı. 23.04.2015 tarihinde yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonucu bu tarihten itibaren, bakmakla yükümlü olunan kişi olup olmadığı dikkate alınmaksızın, İŞKUR kursiyerleri hakkında %1 iş kazası ve meslek hastalığı, %4,5 GSS primi olmak üzere toplam %5,5 oranında prim tahsil edilecektir.

f. Yaş Düzeltmeleri

Sigortalının yaşı aylık bağlanma şartları arasında önemli bir yere sahiptir. Şöyle ki, kişi ilk defa sigortalı olduğu tarihe göre belirlenen aylık bağlanma şartlarını yerine getirdiğinde aylığa hak kazanır. Belirlenen yaş şartını doldurmasında 1 gün bile eksiği olduğunda ise aylık bağlanmaz.



Bilindiği üzere yaş düzeltme işlemlerinde Sosyal Güvenlik Kurumu kişinin sigortalılığının başlamasından önceki yaş düzeltmelerini kabul edilmekte, sigortalılık başlangıç tarihinden sonra yaptıkları yaş düzeltmeleri ise dikkate alınmamaktadır. Bu hususa Genelge ile bir istisna getirilmiştir. Buna göre; nüfus kütüklerine hatalı veya eksik olarak tescil edilen ya da hiç yazılmayan bilgiler veya mükerrer kayıtlar maddi hata kapsamında değerlendirilmekte, bu tür maddi hatalar Nüfus İşleri Genel Müdürlüğü ya da nüfus müdürlükleri tarafından düzeltilmektedir. Bu durumun belgelenmesi halinde yapılan düzeltmelerin sigortalılık başlangıç tarihinden önce ya da sonra olup olmadığına bakılmaksızın Kurumca dikkate alınacağı belirtilmiştir.

g. İşten Ayrılış Bildirgesi Düzeltme İşlemleri

2015/19 sayılı Genelge yayınlanmadan önce, işten ayrılış bildirgesinin verilme süresi olan 10 günlük süreden sonra yapılacak düzeltme işlemlerinin kim tarafından yapılacağı belli değildi. Bu Genelge ile Kurum gerekli belgelerle müracaat etmeleri halinde işverenlerin düzeltme taleplerini işleme alacağını belirtti. Bununla birlikte sigortalıların düzeltme taleplerinin ise ancak işverenle birlikte müracaat etmeleri halinde değerlendirileceği belirtildi. Yine buna göre, bu düzeltme işlemi sonrasında işsizlik sigortasından yararlanma durumu olması halinde gerekli belgelerle birlikte İŞKUR'a da müracaat edilmesi gerektiği açıklanmıştır.

h. Mülteciler ve İkincil Koruma Statüsünde Olanlar

11.04.2013 tarihinde yürürlüğe giren 6458 sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu'nda, mülteci veya ikincil koruma statüsü sahibi kişiye verilecek kimlik belgesinin çalışma izni yerine de geçeceği belirtilmiştir.

Buna göre, artık Kurum memurlarınca yapılan denetimlerde bu durumdaki sigortalıların çalışma izin belgesine sahip olup olmadığına bakılmayacaktır.

ı. 5'inci Maddenin Birinci Fıkrasının (b) Bendi ile 4'üncü Maddeye Tabi Geçen Çalışmaların Çıkışması

5(b) kapsamında sigortalı olan çırak, meslek eğitimi görenler, staja tabi tutulan meslek lisesi ve yüksek öğrenim öğrencileri ile Yüksek öğrenim kanununa tabi kısmi süreli çalışan öğrencilerin (aylık geliri asgari ücretten az olanlar), 4(a) veya 4(b) kapsamında çalışmaya başlamaları halinde **5(b) sigortalılıkları da devam eder**. Yani bir kişinin işverene bağlı olarak 4(a) kapsamında çalışması veya bağımsız çalışma gibi 4(b) kapsamında sigortalı olmasını gerektirecek şekilde çalışması, bu kişinin aynı zamanda 5(b) kapsamında sigortalı olamayacağı sonucunu **doğurmaz**.

2. Asgari İşçilik Oranları

Değişen Mevzuat: 23.07.2015 tarih 29423 sayılı Resmi Gazete 'de Yayınlanan Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılması Dair Tebliğ ile Yapılan Değişiklikler



Kamu idareleri, döner sermayeli kuruluşlar kanunla kurulan kurum ve kuruluşlar ile bankalar tarafından ihale mevzuatına göre yaptırılan işler ve özel bina inşaatı işlerinde işin bitimini müteakiben SGK tarafından yapılacak olan asgari işçilik incelemesinde esas alınacak olan asgari işçilik oranlarında 23.07.2015 tarihinde yürürlüğe giren; Sosyal Güvenlik Kurumu Asgari İşçilik Tespit Komisyonunca Belirlenen Çeşitli İşkollarına Ait Asgari İşçilik Oranlarını Gösterir Tebliğde Değişiklik Yapılması Dair Tebliğ ile değişiklik yapılmıştır. Tebliğe göre asgari işçilik oranlarını gösteren tablodaki değişiklikler:

I-AĞAÇ-BAHÇE-ORMAN-PARK		AÇIKLAMALAR
27- El ile Hasat Yapılması	30%	Eklendi
33- Hayvan Gölgeliği Yapımı (ahşaptan)	15%	Eklendi
34- Hayvan Kaşınma Kazığı (antiseptik gres yağlı)	15%	Eklendi
35- Hobi Bahçesi İnşaatı	12%	Eklendi
III- BARAJ-GÖLET-SULAMA		
10- Güneş Enerjisi ile Çalışan Sulama Sistemi	7%	Eklendi
22- Sulama Tesisi veya Kanal İnşaatı (center pivot sulama sistemi)	9%	Eklendi
IV- BİNA		
1- Açık Spor Sahası Yapılması (basketbol ve voleybol kullanım amaçlı)	9%	Eklendi
6- Banka Şubesi Tadilatı (dekorasyon, tamirat)	13%	Eklendi
7- Baskı Beton Yapılması	8%	Eklendi
14- Bina - Akustik Panel Duvar Kaplaması	10%	Eklendi
16- Bina - Alçıpan Duvar	7%	Eklendi
36- Bina - Cam Filmi Kaplaması	7%	Eklendi
38- Bina - Çevre Düzenleme (taş duvar ve parke taşı döşenmesi hariç)	9%	Eklendi
64- Binalara Poliüretan Dış Cephe Kaplaması Yapılması	12%	Eklendi
84- Çelik Çatı Yapımı		(a)-(b) olarak ayrıldı
a) Karkası	9%	
b) Karkası ve kaplaması dahil	10%	
95- Dış Cephe Her Türlü Düşey Satırlı Kaplama (mermer, traverten vb.)	12%	İsim değişti
123- Her Türlü Tarihi Yapının Restorasyonu		(a)-(b) olarak ayrıldı
a) Vakıf biri fiyatları ve Kültür Bakanlığı birim fiyatları ile yapılan imalatlar	20%	
b) Diğer inşaat, elektrik ve tesisat imalatları	13%	
139- Kompakt Laminant Levhalarla Bölme Yapılması	7%	Eklendi
152- Mobil Buz Pisti Yapılması	8%	Eklendi
153- Mobil Tuvalet Kurulumu ve Bakımı	14%	Eklendi
182- Tarihi Eserlerde Çatlaklara Enjeksiyon Yapılması	10%	Eklendi



185- Teknolojik Akvaryum Yapılması (inşaat, elektrik, mekanik işleri, merkezi otomasyon sistemi varsa yağmur ormanları dahil)	7%	Eklendi
186- Tıbbi Atık Lagünleri Yapım İşİ	6%	Eklendi
195- Yüklencinin Kendi Beton Santralinde Ürettiği Beton	6%	Eklendi
(-) 141- Mimari Maket Yapımı		Çıkarıldı
V - DENİZ-DERE-LİMAN-İSKELE-MENDİREK		
2- Balıkçı Barınağı İnşaatı (her şey dahil)	6%	Eklendi
18- Liman İnşaatı (her şey dahil)	7%	İsim ve oran değişti (eski: 6%)
VI- ELEKTRİK-MONTAJ		
14- ATS (Otomatik tren durdurma seti)	7%	Eklendi
19- Caddelerde Ledli Bilgilendirme Ekranları Kurulması	7%	Eklendi
20- Cadde, Sokak Süsleme Aydınlatması	10%	Eklendi
26- Elektronik Sıra Çağrı Sistemi Alımı ve Kurulumu(bankalar, hastaneler v.b)	6%	Eklendi
52- Plaka Tanıma Sistemi	7%	Eklendi
IX- İÇME SUYU-KANALİZASYON		
1- Akım Gözlem İstasyonu Yapılması (inşaat işleri, eşik yapımı vb. betonarme veya çelik konstrüksiyon imalatlar elektrik ve tesisat scade vb.)	8%	Eklendi
2- Atık Su Arıtma Tesisi		(a) ve (b) olarak ayrıldı
a) Klasik Tip (her şey dahil)	9%	
b) Paket Tip (her şey dahil)	7%	
8- Güneş Enerjisi ile Çalışan İçme Suyu Sistemi	7%	Eklendi
22- Kanalizasyon Borularının Kazıksız Lokal Tamiratlarının Yapılması	6%	Eklendi
25- Köy İçme Suyu İnşaatı (her şey dahil)	8%	Tek maddede birleşti
35- Taban Suyu Gözlem Kuyusu Açılması	8%	Eklendi
(-) 11- İçme Suyu İnşaatı (hafriyat, isale hattı, şebeke, depo, terfi merkezi)		Çıkarıldı
X- KİTAP-ANKET-SOSYAL YARDIM-TORBA-İKRAM KUTUSU-ORGANİZASYON		
3- Çeşitli Baskı ve Bilgilendirme Dokümanlarının Basılması	7%	Eklendi
4- Çeşitli Baskı ve Bilgilendirme Dokümanlarının Basılması, totem ve billboard vb. yerlerde montajı	10%	Eklendi
9- Oy Verme Kabini ve Aparatları İmalatı	7%	Eklendi
(-) 6-Matbaa İşleri		Çıkarıldı
XII- MADEN İŞLERİ		
3- Karotlu Maden Sondajı Yapılması	8%	Eklendi
7- Madenlerin Kırılması, İstiflenmesi, Elenmesi, Taşınması	8%	Oran değişti (eski oran: 10%)



XIII- MAKİNE-MONTAJ		
22- Çelik Konstrüksiyon Demontajı	12%	Oran değişti (eski oran: 9%)
23- Çelik Konstrüksiyon İmalat ve Montajı	9%	"İmalat" maddeye eklendi
34- Demiryollarında Ferşli Yollarda Rayların Üzerinin Makine İle Taşlanması	7%	Eklendi
71- Kartuş ve Faks Toneri Dolumu	5%	Eklendi
91- Otomatik Karlama Sistemi (şuni kar üretimi)	8%	Eklendi
94- Özel Tasarım Araç, Makine ve Benzeri İmalatlar	8%	Eklendi
107- Su Borulu Paket Tipi Buhar Kazanının Onarım İşi	14%	Oran değişti (eski oran: 15%)
109- Sulama Kuyularındaki Pompaların Demontajı ve Bakımı İdarece Yapılan veya Yenilenen Pompaların Montajı	15%	Eklendi
123- Yangın Söndürme Tüpü Bakım, Onarım ve Dolum	12%	Eklendi
(-) 4-Araç-Taşıt Kiralanması		Çıkarıldı
86- Makine Kiralama		(d) ve (e) bentleri çıkarıldı
(-) d) Makine Kiralama (makine ve masraflar yükleniciden sevk ve idaresi idareden)		
(-) e) Makine Kiralama (makine yükleniciden akaryakıt idareden)		
XIV-NAKLİYE İŞLERİ		
5- Personel Taşımacılığı (Her türlü servis taşımacılığı)	6%	Eklendi
XV-PROJE-HARİTA YAPIMI-MÜŞAVİRLİK		
6- CBS (Coğrafi Bilgi Sisteminin) İşlenmesi	10%	Eklendi
10- Mimari Maket Yapımı	20%	Eklendi
16- Röleve Proje Yapılması	15%	Eklendi
XVI- TESİS İŞLETME		
1- AG-OG Elektrik Tesisi-Şebekesi Bakım Onarım ve İşletilmesi (malzeme idareden)	18%	Eklendi
2- AG-OG Elektrik Tesisi-Şebekesi Bakım Onarım ve İşletilmesi (malzemeli)	12%	Eklendi
XX- YOL-DEMİRYOLU		
5- Asansörlü Yaya Alt Geçidi Yapımı	7,50%	Eklendi
13- Asfalt Yüzeye Baskı İle Desen Yapılması	8%	Oran değişti (eski oran: 15%)
27- Bordür Döşenmesi (her türlü)		"Bordür idareden" md. eklendi
a) Malzemeli	9%	
b) Bordür idareden	25%	
c) Malzemelerin tümü idareden	30%	
28- Bordür, Parke Sökülmesi (kullanılmak üzere sökülömler)	18%	Eklendi
32- Çim Taşı Döşenmesi	20%	Eklendi
39- Demiryolu Travers ve Ray Döşenmesi (makinelı)		(a) ve (b) olarak ayrıldı



a) Malzeme idareden	8%	
b) Malzemeli	6%	
40- Dere Islahında Makineli Kazı	3%	Eklendi
47- Elektronik Trafik Bilgilendirme ve İkaz Sistemi	7%	Eklendi
49- Fonolit-Doğal Taş Plakların Döşenmesi	10%	Eklendi
57- Hidrolik Sistemli Yol Bariyeri Yapılması	8%	Eklendi
80- Köprü Onarım İşi		(b) bendi oranı değişti
a) Betonarme	9%	
b) Kargir	15%	Eski oran: 18%
102- Prefabrik Betonarme Oto Bariyer İmalatı ve Montajı	7%	Eklendi
110- Stabilizasyon (kireç, çimento vb. karıştırılarak) Yapılması	4%	Eklendi
112- Şevlerde Zemin Hareketlerinin İzlenmesi İçin İnklinometre Cihazının Yerleştirilmesi	8%	Eklendi
129- Yol Betonlama veya Saha Betonlaması (her şey dahil)		Eklendi
a) Yüklenicinin kendi beton santralinde ürettiği beton ile	7%	
b) Satın alınan hazır beton ile	4%	
133- Yol Isıtma Sistemi (elektrikli)	6%	Eklendi
141- Yollarda Çift Kompanantlı Boya ile Yaya Geçitleri, Yavaşlama Uyarısı, Şerit Çizgileri, Standart Ok ve Yazıların Çizilmesi (elle)(malzeme yükleniciye ait)	15%	Eklendi
(-) 31- Dekapaj-Kazı Yapılması(makineli) (nakliye hariç)		Çıkarıldı

3.BÖLÜM

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HUKUKU

1. İşyerlerinde İlk Yardımcı Bulundurma Zorunluluğu

Değişen Mevzuat: 29.07.2015 tarih ve 29429 sayılı Resmi Gazete 'de Yayınlanan *İlk Yardım Yönetmeliği* ile Yapılan Değişiklikler

İşverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak Sağlık Bakanlığı tarafından yayınlanan İlk Yardım Yönetmeliği gereği ilkyardımcı bulundurma zorunluluğu mevcuttur. Yönetmelik gereği ilkyardımcı; Herhangi bir kaza ya da yaşamı tehlikeye düşüren durumda, hasta veya yaralıya tıbbi araç gereç aranmaksızın mevcut araç ve gereçlerle ilaçsız uygulamaları yapan ilkyardım eğitimi alarak



ilkyardımcı belgesi almış kişidir. Buna göre işverenlerin ilk yardımcı bulundurma zorunluluğu eski yönetmelikte;

İstihdam **edilen her yirmi personel için bir "İlkyardımcı"nın**,

Mekanik cihazların yoğun bulunduğu, yangın riski yüksek olan ve yeraltı maden ocakları gibi kaza riski yüksek olan işyerlerinde **her on personel için bir "İlkyardımcı"nın** bulundurulması zorunludur.

Hükümleri mevcut iken, 29.07.2015 tarihinde yürürlüğe giren yeni yönetmelik gereği;

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında;

a) **Az tehlikeli işyerlerinde, her 20 çalışan için 1 ilkyardımcı,**

b) **Tehlikeli işyerlerinde, her 15 çalışana kadar 1 ilkyardımcı,**

c) **Çok tehlikeli işyerlerinde, her 10 çalışana kadar 1 ilkyardımcı,** bulundurulması zorunludur.

İşverenlerimizin mevzuattaki bu değişiklik gereği gerekli niteliğe sahip personel bulundurmaları gerekmektedir.

2. Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği

Değişen Mevzuat: 04.08.2015 Tarih ve 29435 Sayılı Resmi Gazete Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği ile Yapılan Değişiklikler

Büyük kaza önleme politika belgesi tebliği 04.08.2015 tarihinde resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girdi. Tebliğ Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelikte belirtilen **alt seviyeli kuruluşlar**(tehlikeli madde listelerinde, Sütun 2'deki eşik değerlere eşit veya üzerinde, ancak Sütun 3'teki değerlerin altındaki miktarlarda tehlikeli madde bulunduran kuruluşlar) hakkında uygulanır. Tebliğe göre; Alt seviyeli bir kuruluşun işletmecisi aşağıdaki bilgileri içeren büyük kaza önleme politika belgesi hazırlar veya hazırlatır.

I. İşletmecinin unvan veya adı/soyadı ile adresi, Ticaret Sicil Gazetesindeki ticari unvanı ve adresi, iletişim bilgileri, vergi numarası

II. Bağlı bulunduğu şirket grubu, organize sanayi bölgesi

III. Nace kodu, belgenin hazırlandığı tarih ve revizyon numarası



IV. Amaç, ilkeler, organizasyon ve yetkili personel,

V. Risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi, acil durum planlaması, performans izlenmesi, denetim ve inceleme

Hazırlanan BKÖP belgesinin her sayfası işletmeci veya işletmecinin yasal vekili tarafından paraflanır, son sayfası ıslak/elektronik imza ile imzalanır ve imza sirkülerinin bir kopyası belge ekine konur. BKÖP belgesini imzalayan kişinin işletmeci tarafından yetkilendirilmiş olması durumunda bu kişiye ait yetki belgesi de BKÖP belgesine eklenir.