



SİRKÜLER

Sayı: Ağustos 2015

1. BÖLÜM İŞ HUKUKU

1. Kıdem Tazminatı Tavanı

Değişen Mevzuat: 27.08.2015 Tarih ve 29458 sayılı resmi gazetede yayınlanan 22.08.2015 tarihli ve 2015/8057 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile Yapılan Değişiklikler

Bilindiği üzere bir yıllık hizmeti karşılığında ödenecek kıdem tazminatı tutarı Devlet Memurları Kanununa tabi en yüksek devlet memuruna (Başbakanlık müsteşarı) bir hizmet yılı için ödenecek azami emeklilik ikramiyesinden fazla olamaz.

27.08.2015 Tarih ve 29458 sayılı resmi gazetede yayınlanan 22.08.2015 tarihli ve 2015/8057 sayılı Bakanlar Kurulu Kararnamesine göre;

Madde 1-) 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga ek 70 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan gruplar ve oranlar aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- Ek göstergesi 8400 ve daha yüksek olanlarda % 255'ine,
- Ek göstergesi 7600 (dahil) -8400 (hariç) arasında olanlarda % 215'ine,
- Ek göstergesi 6400 (dahil) - 7600 (hariç) arasında olanlarda % 195'ine,
- Ek göstergesi 4800 (dahil) - 6400 (hariç) arasında olanlarda % 165'ine,
- Ek göstergesi 3600 (dahil) - 4800 (hariç) arasında olanlarda % 146'ına,
- Ek göstergesi 2200 (dahil) - 3600 (hariç) arasında olanlarda % 85'ine,
- Diğerlerinde % 55'ine,

Madde 2-) Bu karar 1/9/2015 tarihinde yürürlüğe girer

Buna Göre Kıdem Tazminatı Tavan Hesabı:

Devlet Memurlarına bir hizmet yılı için ödenmekte olan emeklilik ikramiyesinin hesabı:



- 1 - Aylık Gösterge X Aylık Katsayısı
- 2 - Ek Gösterge X Aylık Katsayısı
- 3 - Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi X Aylık Katsayısı
- 4 - Taban Aylık Göstergesi X Taban Aylık Katsayısı
- 5 - En yüksek devlet memuru aylığının (Ek Gösterge Dahil) brüt tutarının her devlet memurunun kendi ek göstergesine göre farklılık gösteren oranına denk gelen miktar

Başbakanlık Müsteşarının bir hizmet yılı için ödenen emeklilik ikramiyesi:

1 - Aylık Göstergesi: 1500, Aylık Katsayısı: 0,083084

$$1500 \times 0,083084 = 124.626$$

2- Ek Göstergesi: 8000, Aylık Katsayısı : 0,083084

$$8000 \times 0,083084 = 664.672$$

3- Kıdem Aylığı Toplam Göstergesi: 500, Aylık Katsayısı:

$$500 \times 0,083084 = 41.542$$

4- Taban Aylığı Göstergesi: 1000, Taban Aylık Katsayısı: 1,300,54

$$1000 \times 1,300,54 = 1.300,540$$

5- (Aylık Gösterge + Ek Gösterge) X Aylık Katsayısı X (% 215)

$$9500 \times 0,083084 = 789.298$$

$$789.298 \times (%215) = 1696,99$$

$$= 124,626 + 664,672 + 41,542 + 1300,540 + 1696,99$$

$$= \underline{\underline{3828,37 \text{ TL Kıdem Tazminatı Tavanı}}}$$

2. BÖLÜM

SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

1. Milletler Arası Sosyal Güvenlik Sözleşmeleri

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ve Kore Cumhuriyeti Hükümeti arasında 01 Ağustos 2012 tarihinde Ankara'da imzalanan Sosyal Güvenlik Anlaşması 08.08.2015 tarihli, 29439 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak Bakanlar Kurulunun 2015/7939 sayılı kararı uyarınca **01 Haziran 2015 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.**



2. 6645 sayılı Kanunda Yer alan Kısa Vadeli Sigorta Uygulamaları

Değişen Mevzuat: 23.04.2015 tarih ve 29335 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunla Yapılan Değişiklikler

Bilindiği üzere 6645 sayılı kanun ile 6331, 5510, 4857 ve diğer bazı kanunlarda önemli değişiklikler ve eklemeler yapıldı. Bunun üzerine Sosyal Güvenlik Kurumu 01.09.2015 tarihinde yayınladığı 2015/22 sayılı Genelge ile kısa vadeli sigorta uygulamalarındaki değişikliklere açıklık getirerek, yeni uygulamaların ne şekilde yapılacağını belirtti.

a. İş Kazası ve Meslek Hastalıkları Bildirimi ve İdari Para Cezaları

6331 sayılı Kanununun 26 ncı maddesinde yapılan ve 23/4/2015 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren değişikliklerle, iş kazası ve meslek hastalığı bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezalarının doğrudan SGK tarafından verileceği, idari para cezalarının tebliğ, itiraz ve tahsilinde 5510 sayılı Kanununun 102 nci maddesi hükümlerinin uygulanacağı öngörülmüştür.

Buna göre, 23/4/2015 (dahil) tarihinden sonra meydana gelen iş kazası veya meslek hastalığı tanısı nedeniyle 6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde belirtilen bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyenlere uygulanacak idari para cezalarına ilişkin iş ve işlemler SGK tarafından, bu tarihten önceki durumlara ilişkin iş ve işlemler ise Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince sonuçlandırılacaktır.

6331 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde iş kazalarının **hem işverenlerce, hem de sağlık hizmeti sunucularınca** bildirilmesi öngörülmüştür. Buna göre, iş kazası bildirimiminin işveren tarafından **kazadan sonraki üç iş günü içinde**, sağlık hizmet sunucuları tarafından da iş kazasının sağlık hizmet sunucusuna intikal tarihinden itibaren **en geç on gün içinde** SGK'ya yapılması gerekmektedir.

İşveren tarafından yapılacak meslek hastalığı bildirimlerinde; sigortalının öncelikle Kurum Sağlık Kurulu tarafından sigortalının çalıştığı işten dolayı meslek hastalığına tutulduğu tespit edilecektir. Daha sonra dosyanın gönderildiği sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezi tarafından işverene tebligat gönderilerek, işverenden tespit edilen meslek hastalığının tebligatın tebellüğü edildiği tarihten itibaren üç işgünü içinde SGK'ya bildirilmesi istenilecektir.

İdari para cezası uygulanması aşamasında aynı vakadan dolayı iş kazasına uğrayan birden fazla sigortalı olması durumunda, her bir sigortalı için yapılması gereken bildirim yükümlülüğünü yerine getirmeyen işverene, **sigortalı başına idari para cezası uygulanmayacak**, iş kazası vaka bazında değerlendirilerek **tek ceza uygulanacaktır**. Ancak aynı işyerinde aynı günde birden fazla iş kazası olması halinde süresinde **bildirilmeyen her bir vaka için ayrı idari para cezası uygulanacaktır**. Meslek hastalığının o işyerinde çalışan sigortalılarda aynı tarihlerde ortaya çıkması pek mümkün olmadığından işverenin kendisine bildirilen meslek hastalığını öğrendiği tarihten itibaren **süresinde bildirim yapmadığı her bir sigortalı için ayrı ayrı idari para cezası uygulanacaktır**.



İdari para cezaları, işyerinde çalışan sigortalı sayısı ve işyerinin az tehlikeli, tehlikeli, çok tehlikeli sınıfta yer alması durumuna göre farklılaştırılmıştır. 2015 yılı için **2.466 TL** olarak hesaplanan idari para cezası tutarı;

a) Ondan az çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) **Az tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **aynı miktarda**,
- 2) **Tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde yirmi beş oranında artırılarak**,
- 3) **Çok tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak**,

b) On ila kırk dokuz çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) **Az tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **aynı miktarda**,
- 2) **Tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak**,
- 3) **Çok tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde yüz oranında artırılarak**,

c) Elli ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinden;

- 1) **Az tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde elli oranında artırılarak**,
- 2) **Tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde yüz oranında artırılarak**,
- 3) **Çok tehlikeli** sınıfta yer alanlar için **yüzde iki yüz oranında artırılarak**, uygulanacaktır.

Sağlık hizmeti sunucuları için çalışan sayısı ve işyerinin tehlike sınıfı dikkate alınmayacaktır.

İşverenlere uygulanacak idari para cezasına esas olan çalışan sayısı ile işyerinin tehlike sınıfının tespitinde;

İş kazasında;

- a) İş kazasının olduğu tarihi içine alan döneme ilişkin aylık prim ve hizmet belgesi SGK'ya verilmiş ise **ay içinde işe giren ve işten çıkan sigortalılar ile birlikte sıfır gün sıfır kazanç bildirilen sigortalılar da dahil edilerek bulunacak sigortalı sayısı**,
- b) Aylık prim ve hizmet belgesi SGK'ya verilmemiş ise **bir önceki aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde bilgileri yer alan ve takip eden aya devreden sigortalı sayısı**,
- c) Aylık prim ve hizmet belgesinde iş kazasına uğrayan sigortalının bilgilerinin yer almaması halinde, **bilgileri yer alan sigortalı sayısına kaza geçiren sigortalı sayısı kadar ilave edilerek bulunacak sayı**,
- ç) Sigortalı kayıt dışı olarak çalışıyor ise, olayın intikal ettirildiği Kurumun denetimle görevli birimlerince **tespiti yapılan ay içindeki çalışan sayısı ve tehlike sınıfına**,
- d) Asıl işverene bağlı çalışan bir sigortalının iş kazası geçirmesi durumunda, **alt işverenlerde çalışan sigortalılar da dâhil edilerek bulunacak sayı ve asıl işverenin tehlike sınıfına**,
- e) Alt işverene bağlı çalışan bir sigortalının iş kazası geçirmesi durumunda, **sadece alt işverenin çalıştırdığı işçi sayısı ve tehlike sınıfına** göre idari para cezası uygulanacaktır.

Meslek hastalığında;

- a) Sigortalının çalıştığı işyerinin faal olması durumunda, Kurum Sağlık Kurulunun tespitini yaptığı **meslek hastalığının işverene tebliğ edildiği aydaki çalışan sayısı ve tehlike sınıfı**,



b) İşyerinin gayri faal veya kapanmış olması durumunda, meslek hastalığının Kurum Sağlık Kurulunca tespitinin yapılarak **işverene tebliğ edildiği aydaki çalışan sigortalı sayısı bir (1) kabul edilerek ve işyerinin faaliyetini durdurduğu veya kapandığı tarihteki tehlike sınıfına** göre işlem yapılacaktır.

b) Sigortalılıkları Durdurulanlar Hakkında Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulaması

5510 sayılı Kanunun Geçici 63 üncü maddesine göre sigortalılığı durdurulanların, daha sonra durdurulan sigortalılık sürelerinin tamamını ihya etmeleri halinde prim borçlarının ödenmiş olması ve zaman aşımı sürelerinin aşılmamış şartıyla, iş göremezlik ödenekleri ödenecektir.

Sigortalılığı, durdurulanların 4(a) veya 4(b) kapsamında yeniden tescil edilmeleri ve çalışmaya devam etmeleri durumunda, kısa vadeli sigorta kollarından yapılacak ödemeler bakımından müstehaklık kontrolleri, yeni tescil tarihi ve türü itibarıyla 5510 sayılı Kanunun 18 inci maddesinde belirtilen şartlar dâhilinde değerlendirilerek (sigortalılığın durdurulduğu döneme ait prim borcu dikkate alınmadan) kısa vadeli sigorta kollarından sağlanan haklardan yararlandırılacaktır.

Geçici 63 üncü madde kapsamında sigortalılıkları durdurulan sürelerde, durdurma işleminden önce Kanunun 67 nci maddesinin birinci fıkrasında sayılan istisnai durumlarda belirtilen şartlara göre sağlık hak sahipliği bulunan kişilere verilen sağlık hizmetlerine ait giderler, yersiz tedavi gideri olarak değerlendirilmeyecektir.

c) İŞ-KUR Kursiyerlerine İlişkin Düzenleme

Genel sağlık sigortası hükümleri, Kanunun 5 inci maddesinin (e) bendi kapsamındaki İş-Kur kursiyerlerinden **sadece bakılmakla yükümlü olunan kişi kapsamında olmayanlar** hakkında uygulanıyordu. 6645 sayılı Kanun ile bu hüküm değiştirilmiş ve buna göre; **kursiyerlerin tamamı için**, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri yanında **genel sağlık sigortası hükümleri de uygulanacaktır**. Bu kapsamdaki kursiyerler için İş-Kur tarafından genel sağlık sigortası primi bildirilecek ve **bunlar kendi sigortalılığı üzerinden sağlık yardımlarından faydalandırılacaktır**.

d) Emzirme Ödeneği

633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen Ek 4 üncü madde ile 15/05/2015 tarihinden itibaren Türk vatandaşlarına, canlı doğan birinci çocuğu için 300 TL, ikinci çocuğu için 400 TL, üçüncü ve sonraki çocukları için 600 TL doğum yardımı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından yapılacağı hüküm altına alınmıştır.

Bu kapsamda doğum yardımı yapılması, 5510 sayılı Kanuna göre emzirme ödeneği verilmesine **engel teşkil etmemekte olup** 5510 sayılı Kanunun 16 maddesinde öngörülen şartlara haiz olanlara **emzirme ödeneği verilmeye devam edilecektir**.