

Bilgi

4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 28 inci Maddesi Kapsamında Sağlanan Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar

Mevzuat No : 7362105Kabul Tarihi : 07.12.2020
Kurum : Türkiye İş Kurumu
Yürürlük : 01.12.2020

Amaç

Madde 1 - (1) Bu Usul ve Esasların amacı, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 28 inci maddesinde yer alan desteğin uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir.

Dayanak

Madde 2 - (1) Bu Usul ve Esaslar, 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

Madde 3 - (1) Bu Usul ve Esasların uygulanmasında;

a) **Bakan**: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,

b) **Bakanlık**: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,

c) **Fon**: İşsizlik Sigortası Fonunu,

ç) **İŞKUR**: Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,

d) **Nakdi Ücret Desteği**: 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesi kapsamındaki kişilere İŞKUR tarafından yapılacak ödemeyi,

e) **Ödeme Kanalları**: IBAN'a havale veya EFT, Posta Çek Hesabı, PTT şube veya konutta ödemeyi,

f) **SGK**: Sosyal Güvenlik Kurumunu,

ifade eder.

BÖLÜM A: 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 28 NCİ MADDESİNDE DÜZENLENEN PRİM DESTEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Madde 4 - (1) 4447 sayılı Kanunun geçici 28 nci maddesinde düzenlenen prim desteğine ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumunca yayımlanacak Genelge ile belirlenir.

BÖLÜM B: 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 28 NCİ MADDESİNDE DÜZENLENEN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UYGULAMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

Kapsam

Madde 5 - (1) Bu bölümde yer alan Usul ve Esaslar, 4447 sayılı Kanunun Geçici 28 nci maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki prim desteği hükümlerinden yararlananlardan işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri kapsar.

Başvuru esasları

Madde 6 - (1) 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan nakdi ücret desteğine başvurulabilmesi için ilgililerin aynı maddenin birinci fıkrasında yer alan prim desteği hükümleri kapsamında tanımlanmış olması gerekir.

(2) Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı izleyen ayın sonuna kadar işverenlerce yapılır. Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "28-Pandemi Ücretsiz İzin" veya "29- Pandemi Ücretsiz İzin Diğer" nedenlerinden uygun olanının seçilmesi gerekir. Başvuru ekranından bildirim yapılmadan Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile nakdi ücret desteği talebinde bulunulamaz.

(3) İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.

(4) Herhangi bir ayda pandemi nedeniyle ücretsiz izne ayrılmasına ve başvuru yapılmasına rağmen, herhangi bir nedenle Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirim yapılmadığı veya hatalı yapıldığı durumlarda ücretsiz iznin uygulandığı ayı izleyen ikinci ayın sonuna kadar işverenler tarafından Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerde yapılan güncelleme işlemleri nakdi ücret desteği ödemelerinde esas alınır.

(5) Nakdi ücret desteği ödemelerinde, başvuru anında ücretsiz izin bildirilen gün sayısına bakılmaksızın Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile bildirilen "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün sayısı kadar ödeme yapılır. Ücretsiz iznin verildiği aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" kodlarıyla bildirim yapıldığı hallerde bildirilen gün sayısının bir gün eksikliğini aşmamak kaydıyla başvuru anında talep edilen gün sayısı kadar ödeme yapılır.

Hak kazanma şartları

Madde 7 - (1) Nakdi ücret desteğine hak kazanılabilmesi için;

a) 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan nakdi ücret desteği için de ilgililerin aynı maddenin birinci fıkrasında yer alan prim desteği hükümleri kapsamında SGK'ya ilgili Kanun numarası seçilerek (27256) Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile bildirilmek,

b) İşveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

c) Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

ç) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamak,

d) SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşullarının birlikte taşınması gerekir.

(2) Bu koşulları taşıyanlar, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

Ödeme süresi ve ödeme tutarı

Madde 8 - (1) Nakdi ücret desteği ödemesi o aya ilişkin Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin verildiği ayı izleyen ayın 8'inden itibaren yapılır. Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki fesih yapılamayacak süre içerisinde ücretsiz izne ayrılanların ücretsiz izinli oldukları süreleri kapsar. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği uygulaması da aynı süre için uzatılır.

(2) Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder. Cumhurbaşkanı tarafından bu tutarın artırılması halinde artırılan tutarda ödeme yapılır.

(3) Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenir. Ödemeler, işçinin bildirilen IBAN hesap numarasına aktarılır. IBAN hesap numarası olmayan ya da yanlış olanların ödemeleri ise TC kimlik numarası ile PTT'ye aktarılır.

(4) Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılmaması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz. **(Ek 3. cümle: 03.05.2021 - E-72808405-020-00008550176 s. Olur)** Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişiye 2021 Nisan ayı ve sonrası için yapılacak günlük ödeme tutarı 50 Türk Lirası olarak uygulanır. **(Ek 4. cümle: 03.05.2021 - E-72808405-020-00008550176 s. Olur)** Ancak, 30/4/2021 tarihinden sonra yapılan ödemelerden ilgili olduğu aya/döneme bakılmaksızın damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılamaz.

Genel sağlık sigortası primi ödemeleri

Madde 9 - (1) Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır. Bu madde kapsamında SGK tarafından tescilli yapılan kişilere ait genel sağlık sigortası primleri, İŞKUR tarafından SGK'ya aktarılır.

Hak düşürücü sebepler ve yaptırımlar

Madde 10 - (1) Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığına tespiti halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır.

(2) Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilir.

(3) İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden, işçinin kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte işçiden tahsil edilir.

(4) Bu bölümde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılacak düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden aylarda yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilir. 11 inci maddenin üçüncü fıkrası kapsamında yapılacak son kontrollere ilişkin işlemlerin tamamlanmasını müteakip mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre İŞKUR tarafından tahsil edilir.

İşbirliği ve koordinasyon

Madde 11 - (1) Nakdi ücret desteğine ilişkin iş ve işlemler SGK ve İŞKUR işbirliği ve koordinasyonu ile yürütülür.

(2) SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan başvurudaki beyana bağlı bilgilere ilişkin 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesi ve bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildireleri üzerinden yaparak ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu verileri esas alarak nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inden itibaren ödemeye başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir. Söz konusu günlerde değişiklik yapmaya Bakan yetkilidir.

(3) SGK, ayrıca daha önce ödenmek üzere gönderilen verilere ilişkin 4447 sayılı Kanunun geçici 28 inci maddesi ve bu Usul ve Esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildireleri üzerinden bir sonraki aya ilişkin bildirim süresinde İŞKUR'a bildirir. İŞKUR, bu bildirimler üzerinden gerekli tahsis ve tenkisleri gerçekleştirir.

Diğer hususlar

Madde 12 - (1) Bu bölümdeki Usul ve Esaslarda yer almayan hususlara ilişkin olarak 22/4/2020 tarihinde onaylanan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24 üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslara göre işlem yapılır.

SON HÜKÜMLER

Yürürlük

Madde 13 - (1) Bu Usul ve Esasların hükümleri 1/12/2020 tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 14 - (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı yürütür.