

## Bilgi

### 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 27 nci Maddesi Kapsamında Sağlanan Desteklere İlişkin Usul ve Esaslar

Mevzuat No	: 7362105	Kabul Tarihi	: 07.12.2020
Kurum	: Türkiye İş Kurumu		
Yürürlük	: 01.12.2020		

## Amaç

**Madde 1 - (1)** Bu Usul ve Esasların amacı 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinde yer alan desteklerin uygulamasına ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Usul ve Esaslar üç bölümden oluşmakta olup A Bölümünde 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sağlanacak prim desteğine, B Bölümünde 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sağlanacak nakdi ücret desteğine ve C Bölümünde 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sağlanacak geçici işgücü desteğine ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir.

## Dayanak

**Madde 2 - (1)** Bu Usul ve Esaslar, 25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerine ve aynı maddenin son fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

## Tanımlar ve kısaltmalar

**Madde 3 - (1)** Bu Usul ve Esaslarda yer alan;

**a) Acil Durum Hali:** 29/5/1986 tarih ve 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununun 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde kabul edilmiş olan ve 13/12/2018 tarihli ve 153014 sayılı Cumhurbaşkanlığı Makam Onayı ekinde yer alan Afet ve Acil Durum Hallerinde Zarar Görenlere Yapılacak Sosyal Yardımlara İlişkin İlke Kararı'nın 2 nci maddesinde yer alan "Normal hayat akışı içinde bir anda ortaya çıkan, toplumun bir kesiminin veya bir hanenin faaliyetlerini ya da yaşamını olumsuz etkileyen olaylar ve bu olayların oluşturduğu kriz hallerini"

**b) ADNKS:** Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sistemini,

**c) Bakan:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanını,

**ç) Bakanlık:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığını,

**d) Fon:** İşsizlik Sigortası Fonunu,

**e) Geçici İşgücü Desteği:** 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi kapsamında sağlanacak desteği,

**f) Genel Müdürlük:** Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünü,

**g) Hizmet Birimi:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü veya Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine bağlı olarak kurulan hizmet merkezlerini,

**ğ) Hizmet Merkezi:** Çalışma ve İş Kurumu Hizmet Merkezini,

**h) İl Müdürlüğü:** Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünü,

**ı) İşveren:** 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesi kapsamında başvuru yapılan 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihleri arasında iş veya hizmet sözleşmesinin sona erdiği en son özel sektör işverenini veya hâlihazırda çalışmakta oldukları özel sektör işverenini,

**i) Kurum:** Türkiye İş Kurumunu,

**j) MERNİS:** Merkezi Nüfus İdaresi Sistemini,

**k) Nakdi Ücret Desteği:** 4447 sayılı Kanunun 27 maddesi kapsamındaki kişilere Genel Müdürlük tarafından yapılacak ödemeyi,

**l) Ödeme Kanalları:** IBAN'a havale veya EFT, Posta Çek Hesabı, PTT şube veya konutta ödemeyi,

**m) SGK:** Sosyal Güvenlik Kurumunu,

**n) Sistem:** Düzenlenen faaliyetlere ilişkin iş ve işlemlerin elektronik ortamda yapılmasına imkân sağlayan Kurum bilgi işlem ağını,

**o) Sosyal Güvenlik Kuruluşlarından Alınan Gelir ya da Aylık:** SGK'dan 5510, 506, 1479, 2925 ve mülga 2926 sayılı kanunlara göre bağlanan gelir ve aylıklar (malullük, yaşlılık, vazife malullüğü aylığı, ölüm aylığı veya sürekli iş göremezlik ödeneği) ile Türkiye İş Kurumundan alınan kısa çalışma ödeneği, işsizlik ödeneği, iş kaybı tazminatı, ücret garanti fonu, yarım çalışma ödeneği, nakdi ücret desteğini ya da Kurum tarafından düzenlenen aktif işgücü kurs veya programlarından yararlanma durumunu,

**ö) SYDV:** 3294 sayılı Kanun kapsamında kurulan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakıflarını,

**p) Yararlanıcı:** Geçici işgücü desteği kapsamında destek sağlanan kişiyi,

ifade eder.

## BÖLÜM A: 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 27 NCİ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (A) BENDİNDE DÜZENLENEN PRİM DESTEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

**Madde 4 - (1)** 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinde düzenlenen prim desteğine ilişkin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumunca yayımlanacak Genelge ile belirlenir.

## BÖLÜM B: 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 27 NCİ MADDESİNDE DÜZENLENEN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ UYGULAMASINA İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

### Kapsam

**Madde 5 - (1)** Bu bölümde yer alan Usul ve Esaslar, 4447 sayılı Kanunun; Geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki teşvik hükümlerinden yararlananlardan işveren tarafından 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçileri kapsar.

## Başvuru esasları

**Madde 6 - (1)** 4447 sayılı Kanunun; geçici 27 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan nakdi ücret desteğine başvurulabilmesi için ilgililerin aynı maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan teşvik hükümleri kapsamında tanımlanmış olması gerekir.

(2) Nakdi ücret desteğinden yararlanılabilmesi için ücretsiz izne ayrılan işçilere ilişkin aylık bildirimler, "https://uyg.sgk.gov.tr/IsverenSistemi" internet adresinden ücretsiz iznin verildiği ayı izleyen ayın sonuna kadar işverenlerce yapılır. Bu şekilde bildirim yapılan işçiler için ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde eksik gün nedeninin, "28-Pandemi Ücretsiz İzin" veya "29- Pandemi Ücretsiz İzin Diğer" nedenlerinden uygun olanının seçilmesi gerekir. Başvuru ekranından bildirim yapılmadan Aylık Prim ve Hizmet Belgesi/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamesi ile nakdi ücret desteği talebinde bulunulamaz.

(3) İşveren, Nakdi Ücret Desteğinin uygulama süresi kapsamında, ilgili ayda işçinin ücretsiz izne ayrıldığı gün sayısını, işçinin TC Kimlik Numarasını, işçinin IBAN numarasını ve cep telefonu bilgilerini SGK başvuru ekranı üzerinden bildirir.

(4) Herhangi bir ayda pandemi nedeniyle ücretsiz izne ayrılmasına ve başvuru yapılmasına rağmen, herhangi bir nedenle Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinde bildirim yapılmadığı veya hatalı yapıldığı durumlarda ücretsiz iznin uygulandığı ayı izleyen ikinci ayın sonuna kadar işverenler tarafından Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerde yapılan güncelleme işlemleri nakdi ücret desteği ödemelerinde esas alınır.

(5) Nakdi ücret desteği ödemelerinde, başvuru anında ücretsiz izin bildirilen gün sayısına bakılmaksızın Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile bildirilen "28-Pandemi Ücretsiz İzin" eksik gün sayısı kadar ödeme yapılır. Ücretsiz iznin verildiği aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinde/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile "29-Pandemi Ücretsiz İzin ve Diğer" kodlarıyla bildirim yapıldığı hallerde bildirilen gün sayısının bir gün eksikliğini aşmamak kaydıyla başvuru anında talep edilen gün sayısı kadar ödeme yapılır.

## Hak kazanma şartları

**Madde 7 - (1)** Nakdi ücret desteğine hak kazanılabilmesi için;

a) 4447 sayılı Kanunun; geçici 27 inci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinde yer alan nakdi ücret desteği için ilgililerin aynı maddenin birinci fıkrasının (a) bendinde yer alan teşvik hükümleri kapsamında SGK'ya ilgili Kanun numarası seçilerek (17256) Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri ile bildirilmek,

b) İşveren tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca ücretsiz izne ayrılmak,

c) Kısa çalışma ödeneğinden yararlanmamak,

ç) Herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almamak,

d) SGK'ya 01, 04, 05, 06, 12, 14, 20, 29, 32, 35, 39, 52, 53, 54 veya 55 nolu belge türlerinden bildirilmiş olmak,

koşullarının birlikte taşınması gerekir.

(2) Bu koşulları taşıyanlar, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrıldıkları süre kadar nakdi ücret desteğine hak kazanır.

## Ödeme süresi ve ödeme tutarı

**Madde 8** - (1) Nakdi ücret desteği ödemesi o aya ilişkin Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin verildiği ayı izleyen ayın 8'inden itibaren yapılır. Nakdi ücret desteğinin süresi, 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamındaki fesih yapılamayacak süre içerisinde ücretsiz izne ayrılanların ücretsiz izinli oldukları süreleri kapsar. Cumhurbaşkanı tarafından 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak sürenin uzatılması halinde, nakdi ücret desteği uygulaması da aynı süre için uzatılır.

(2) Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişi için yapılacak ödeme, 39,24 Türk Lirası olarak belirlenen bir günlük tutardan damga vergisi düşüldükten sonra hesaplanan tutar ile ödemeye hak kazanılan gün sayısı çarpımı sonucu elde edilen tutara tekabül eder. Cumhurbaşkanı tarafından bu tutarın artırılması halinde artırılan tutarda ödeme yapılır.

(3) Nakdi ücret desteği, bir ay içerisinde en çok 30 gün olmak üzere ödeme kanalları yoluyla işçinin kendisine ödenir. Ödemeler, işçinin bildirilen IBAN hesap numarasına aktarılır. IBAN hesap numarası olmayan ya da yanlış olanların ödemeleri ise TC kimlik numarası ile PTT'ye aktarılır.

(4) Birden fazla işyerinde çalışırken, bu işyerlerinden 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi kapsamında ücretsiz izne ayrılanlar adına işverenler tarafından bildirilen prim ödeme gün sayıları toplanır. Bu kişiler adına 30 günden eksik kalan gün sayısı kadar nakdi ücret desteği ödenir. İlgili ayda toplamda 30 gün ve üzeri prim bildirim yapılması durumunda, bu kişiler nakdi ücret desteğine hak kazanamaz. **(Ek 3. cümle: 03.05.2021 - E-72808405-020-00008550176 s. Olur)** Nakdi ücret desteğini hak eden her bir kişiye 2021 Nisan ayı ve sonrası için yapılacak günlük ödeme tutarı 50 Türk Lirası olarak uygulanır. **(Ek 4. cümle: 03.05.2021 - E-72808405-020-00008550176 s. Olur)** Ancak, 30/4/2021 tarihinden sonra yapılan ödemelerden ilgili olduğu aya/döneme bakılmaksızın damga vergisi dâhil herhangi bir kesinti yapılamaz.

## Genel sağlık sigortası primi ödemeleri

**Madde 9** - (1) Nakdi ücret desteğinden yararlananlardan, 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılır. Bu madde kapsamında SGK tarafından tescilli yapılan kişilere ait genel sağlık sigortası primleri, Genel Müdürlük tarafından SGK'ya aktarılır.

## Hak düşürücü sebepler ve yaptırımlar

**Madde 10** - (1) Ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit edilirse işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilen işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesince belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır.

(2) Nakdi ücret desteğinden yararlanan dönemde, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan emeklilik veya yaşlılık aylığı alınmaya başlanması halinde nakdi ücret desteği kesilir.

(3) İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ödemeler, yasal faizi ile birlikte işverenden, işçinin kusurundan kaynaklanan fazla ödemeler ise yasal faizi ile birlikte işçiden tahsil edilir.

(4) Bu bölümde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılacak düzeltme ve güncelleme bildirimleri nedeniyle oluşan fazla ve yersiz ödemeler, işçinin takip eden aylarda yapılacak nakdi ücret desteği ödemesinden mahsup edilir. 11 inci maddenin üçüncü fıkrası kapsamında yapılacak son kontrollere ilişkin işlemlerin tamamlanmasını müteakip mahsuba yeter veya hiç nakdi ücret desteği alamayacak kişi bakımından ortaya çıkan fazla ve yersiz ödemeler, işverenden genel hükümlere göre Genel Müdürlük tarafından tahsil edilir.

## İşbirliği ve koordinasyon

**Madde 11** - (1) Nakdi ücret desteğine ilişkin iş ve işlemler SGK ve Genel Müdürlük işbirliği ve koordinasyonu ile yürütülür.

(2) SGK, nakdi ücret desteği kapsamında işverenler tarafından yapılan başvurudaki beyana bağlı bilgilere ilişkin 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesi ve bu bölümde yer alan Usul ve Esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildireleri üzerinden yaparak ilgili aya ait Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin verildiği ayı takip eden ayın 3'üne kadar Genel Müdürlüğe bildirir. Genel Müdürlük, bu verileri esas alarak nakdi ücret desteklerini her ayın 8'inden itibaren ödemeye başlar. Belirlenen günlerin hafta tatili, ulusal bayram ve genel tatil günlerine denk gelmesi halinde takip eden ilk iş günü işlemler gerçekleştirilir. Söz konusu günlerde değişiklik yapmaya Bakan yetkilidir.

(3) SGK, ayrıca daha önce ödenmek üzere gönderilen verilere ilişkin 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesi ve bu bölümde yer alan Usul ve Esaslar kapsamında yapılması gerekli kontrolleri; Aylık Prim ve Hizmet Belgeleri/Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannameleri, işten ayrılış ve işe başlama bildireleri üzerinden bir sonraki aya ilişkin bildirim süresinde Genel Müdürlüğe bildirir. Genel Müdürlük, bu bildirimler üzerinden gerekli tahsis ve tenkisleri gerçekleştirir.

## Diğer hususlar

**Madde 12** - (1) Bu bölümdeki Usul ve Esaslarda yer almayan hususlara ilişkin olarak 22/4/2020 tarihinde onaylanan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun Geçici 24 üncü Maddesi Kapsamında Yapılacak Nakdi Ücret Desteği Uygulamasına İlişkin Usul ve Esaslara göre işlem yapılır.

# BÖLÜM C: 4447 SAYILI İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNUN GEÇİCİ 27 NCİ MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASININ (Ç) BENDİNDE DÜZENLENEN GEÇİCİ İŞGÜCÜ DESTEĞİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

## Kapsam

**Madde 13** - (1) Bu bölümde yer alan hükümler; 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 27 nci maddesi kapsamında; 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olanlar, başvuru tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı almakta olanlar ile yabancılar hariç; 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında sona erenler ile hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmekte olanların, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işverenine bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden 30 gün içerisinde başvuruda bulunmaları ve işveren tarafından; başvurusunun kabul edilmediğini Kuruma bildirenler için hanesinde sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alan, kısa çalışma ödeneğinden ya da işsizlik ödeneğinden faydalanan veya 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan veya 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan ile düzenli sosyal yardım alan bulunmamak şartlarını sağlayanlara 3294 sayılı Kanun kapsamında yapılacak değerlendirme göz önüne alınarak 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere Fondan hane başına günlük 34,34 Türk Lirası destek verilmesine ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

(2) Bu Usul ve Esaslar; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde çalışan sigortalılar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

## Yetki ve Sorumluluk

**Madde 14 - (1)** Bu bölümde yer alan Usul ve Esaslar kapsamında yapılacak iş ve işlemlerde yetki ve sorumluluk Bakanlığa ve Genel Müdürlüğe aittir. Bakanlık ve Genel Müdürlük uygulamanın sağlıklı yürütülmesi amacıyla yetki ve sorumluluğu ölçüsünde gerekli tedbirleri alır. Başvuranların hak kazanma koşullarına ilişkin inceleme sonuçlarına yönelik itirazları Hizmet Birimlerine yapılacağından itirazlara ilişkin gerekli incelemenin yapılmasından ve sonuçlandırılmasından Hizmet Birimleri sorumludur.

(2) Bu kapsamda; Bakanlık, Genel Müdürlük ve/veya Hizmet Birimi gerektiğinde inceleme ve denetim yapma, bu bölümde yer alan Usul ve Esasların hükümleri çerçevesinde gerekçesini belirtmek suretiyle yapılan iş veya işlemleri düzeltme, durdurma veya geri alma yetkilerine sahiptir.

## Hak Kazanma Koşulları

**Madde 15 - (1)** Başvuru sahibinin;

a) Başvuru yaptığı tarih itibarıyla Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması,

b) Başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını tamamlamış olması,

c) 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması (Başvuranın, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında işe alındığı işyerinden veya farklı bir işyerinden SGK'ya verilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olmaması gerekir.),

ç) Başvuru tarihi itibarıyla sosyal güvenlik kuruluşlarından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmamış olması,

d) 4857 sayılı Kanun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesiyle hizmetleri Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilerek veya bildirilmeksizin istihdam edilip 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin sona ermesi veya 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edilmeye devam edilmekte olması,

e) 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler kapsamında sona erdirilmemiş olması,

f) 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi sona erdirilenler ile Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla istihdam edilmeye devam edilmekte olanların, iş veya hizmet sözleşmelerinin sona erdiği ya da hâlihazırda çalışmakta oldukları en son özel sektör işverenine aynı maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden 30 gün içerisinde işveren tarafından başvurularının reddedilmiş olması ve Kuruma e-Devlet sistemi üzerinden başvuruda bulunmaları,

şartlarını taşıması gerekir.

(2) Başvuranın 17 nci madde kapsamında oluşturulan hanesinde yaşayanların destek sağlanan ayda;

a) Sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık almamaları,

b) Kısa çalışma ödeneğinden, nakdi ücret desteğinden, işsizlik ödeneğinden, iş kaybı tazminatından, yarım çalışma ödeneğinden veya ücret garanti fonundan faydalanmamaları,

c) Türkiye İş Kurumunca düzenlenen aktif işgücü kurs veya programlarından faydalanmıyor olmaları,

ç) 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olmamaları,

d) 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan olmamaları,

e) 17 nci maddenin onuncu fıkrasında belirtilen düzenli sosyal yardımlardan/aylıklardan faydalanmıyor olmaları,

f) SYDV'ler tarafından 3294 sayılı Kanun kapsamında acil durum hali çerçevesinde yapılacak değerlendirme neticesinde uygun olarak belirlenmeleri,

gerekir.

## Başvuru Esasları

**Madde 16** - (1) Geçici işgücü desteğinden yararlanabilmesi için 15 inci maddede belirtilen şartları taşıyanların e-Devlet sistemi üzerinde bulunan "Geçici İşgücü Desteği Başvurusu" hizmeti aracılığıyla 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden 30 gün içerisinde başvurması gerekmektedir. Bu kapsamda, başvuruların alınması 2/12/2020 tarihinde saat 00:00'da başlar, 31/12/2020 tarihinde saat 23:59'da sona erer.

(2) Başvurular yalnızca e-Devlet üzerinden alınacak olup Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya Hizmet Merkezleri ya da SYDV'ler üzerinden herhangi bir başvuru alınmaz.

(3) Başvuru esnasında sistemin sağlıklı şekilde yürütülebilmesi için 15 inci maddede yer alan koşulların sağlanıp sağlanmadığına ilişkin herhangi bir kontrol yapılmayacak olup söz konusu kontroller son başvuru tarihinden sonra yapılır.

(4) Başvuruya yönelik yapılacak kontrollerin sonucu yine e-Devlet sistemi üzerinde yer alan "Geçici İşgücü Desteği Başvurusu" ekranından bildirilir.

## Hak Kazanma Koşullarının Kontrolü

**Madde 17** - (1) Hak kazanma şartlarına ilişkin kontroller son başvuru tarihinden sonra sistem üzerinden yapılır. Kişilerin adres bilgileri ADNKS'den, birinci ve ikinci derece kan hısımları ile eşlerine ilişkin bilgileri MERNİS'ten, Sosyal güvenlik kuruluşlarından gelir ya da aylık alıp almadıklarına, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olup olmadıklarına ve 506 sayılı Kanununun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan olup olmadıklarına ilişkin bilgiler SGK'dan ve düzenli sosyal yardım alıp almadıklarına ilişkin bilgiler bu maddenin onuncu fıkrasında belirtilen düzenli sosyal yardımlardan/aylıklardan faydalanıp faydalanmadıklarına ilişkin bilgiler Bakanlıktan sorgulanır ve bu hususlarda başvuranlardan herhangi bir belge talep edilmez. SYDV'lerce yapılacak değerlendirme sonuçları bilgi işlem altyapısı üzerinden Kuruma aktarılır.

(2) Başvuranın 1/1/2019 ila 17/4/2020 tarihleri arasında en son işten çıkarıldığı işyerine veya Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilmeksizin istihdam edilmeye devam edilmekte olduğu işverene başvuru yaptığına ve bu başvurusunun işverence reddedildiğine dair bildirimine istinaden işlem yapılır.

(3) Başvuran ve başvuranın aynı hanede ikamet ettiğini belirttiği bireyler kişi havuzuna eklenir. MERNİS üzerinden başvuranın birinci ve ikinci derece kan hısımları ile eşlerine ilişkin bilgiler sorgulanarak bu kişiler de kişi havuzuna eklenir. Kişi havuzunda yer alanların durumları ve adres bilgileri MERNİS ve ADNKS üzerinden sorgulanır. Yapılan sorguda başvuranın sağ olmadığı tespit edilmesi durumunda başvuru reddedilir. MERNİS sorgusu sonucunda kişi havuzundakilerden sağ olmayanlar veya kimlik numarası geçersiz olanlar hane oluşturulması aşamasında dikkate alınmaz ve kişi havuzunda ADNKS'de kayıtlı adresleri başvuranla aynı olanlardan bir hane oluşturulur ve hak kazanma koşullarına ilişkin kontroller bu hane üzerinden yapılır.

(4) Hane oluşturulması işlemleri kapsamında yapılacak MERNİS ve ADNKS sorgulamaları, başvurular devam ederken yapılır. Hanenin oluşturulması anında kişi havuzundakiler için yapılan sorgu anındaki adresler destek uygulaması süresince dikkate alınır. Haneler, bu maddenin beşinci fıkrası kapsamındaki durumlar dışında geçici işgücü desteği uygulaması boyunca sabit kalır ve kişi havuzundakilerin adres sorgusu sonrasında yapacakları ikametgâh değişiklikleri dikkate alınmaz.

(5) Başvuranın adresi ile daha önce başkaca bir başvuran için oluşturulmuş bir hanenin adresinin aynı olması durumunda yalnızca ilk başvuranın başvurusu değerlendirmeye alınacak olup sonraki başvuranın başvurusu reddedilir ve sonraki başvuranlar için hane oluşturulması işlemleri yürütülmez. Geçici işgücü desteğine sonradan başvuranın aynı hanede ikamet ettiğini beyan ettiği kişi, ilk başvuran tarafından başvuru sırasında beyan edilmemiş ise bu kişinin adres bilgileri ADNKS üzerinden sorgulanır ve adresi ilk başvuran için oluşturulan hanenin adresi ile aynı ise bu kişi ilk başvuranın hanesine eklenir.

(6) ADNKS adres kontrolü veya MERNİS kontrollerinde hanede görünmemesine rağmen fiilen başvuru yapan kişi ile aynı hanede yaşayan kişiler de SYDV'ler tarafından haneye eklenebilir ve 3294 sayılı Kanun kapsamında yapılacak değerlendirmede göz önünde bulundurulur.

(7) Hak kazanma koşullarına ilişkin kontroller başvurular sona erdikten sonra destek sağlanacak ilk aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin son verilme tarihini takip eden günden itibaren yapılır. SGK kontrollerinde başvuranın;

a) Başvuru tarihi itibarıyla kendisine SGK'dan emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanmışsa (506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamında bankalar, sigorta ve reasürans şirketleri, odalar tarafından emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanan kişilerin de 4447 sayılı Kanunun geçici 27 nci maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde yer alan destekten yararlanması mümkün bulunmamaktadır.),

b) 1/10/2020 tarihi itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kaydı varsa (5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (c) bentleri kapsamında işe alındığı işyerinden veya farklı bir işyerinden SGK'ya verilen 2020/Ağustos ayına/dönemine ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı olması durumunda),

c) 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesi 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer Kanunların ilgili hükümlerine göre ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler kapsamında sona erdirilmişse (SGK'ya bildirilen işten çıkış bildirelerinde kişinin işten çıkış kodunun 29 olması durumunda),

ç) 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin sona erdiği en son işyerinin; 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyeri veya 2886 sayılı Kanuna, 4734 sayılı Kanuna ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden



yapılan alım ve yapım işleri ile 4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyeri olması durumunda,

d) Kendisi 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin sona erdiği işyerinde 5510 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi kapsamında ev hizmetlerinde veya Sosyal güvenlik destek primine tabi ya da yurtdışında çalışmışsa,

e) 1/1/2019-17/4/2020 tarihleri arasındaki dönemde iş veya hizmet sözleşmesinin en son sona erişinden itibaren 17/4/2020 tarihine kadar (bu tarih dahil) işe girişi bulunuyorsa (örneğin A kişinin 9/2/2020 tarihinde özel sektör işyerinden çıkışı, akabinde 17/3/2020 tarihinde tekrar bir işe girişi var ve 17/4/2020 tarihi itibarıyla bu işyerinden herhangi bir çıkışı bulunmuyor ise bu kişinin destek başvurusu reddedilir.)

f) Yurtdışında yaşayıp ülkemizden sağlık yardımı alıyor olması, yurt dışında ikamet etmesi, tutuklu veya hükümlü olması durumunda,

başvurusu reddedilir. Başvurana yönelik yapılan bu kontroller neticesinde başvurusu reddedilmeyen başvuru sahipleri için oluşturulmuş hanede;

a) SGK'dan gelir ya da aylık alan,

b) 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi, (b) bendi ve (c) bendi kapsamında sigortalı olan,

c) 506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesi kapsamındaki sandıklara tabi olarak çalışan, bulunuyorsa ilgili başvuranın başvurusu reddedilir.

(8) Başvuran için bu madde kapsamında oluşturulan hanede geçici işgücü desteğinden yararlanılacak ayda; kısa çalışma ödeneğinden, nakdi ücret desteğinden, işsizlik ödeneğinden, iş kaybı tazminatından, yarım çalışma ödeneğinden veya ücret garanti fonundan faydalanan bulunuyorsa ilgilinin başvurusu reddedilir.

(9) Başvuran için bu madde kapsamında oluşturulan hanede geçici işgücü desteğinden yararlanılacak ayda Kurum tarafından düzenlenen aktif işgücü kurs veya programlarından faydalanan bulunuyorsa ilgilinin başvurusu reddedilir.

(10) Başvuran için bu madde kapsamında oluşturulan hanede, destek sağlanan ayda 2022 sayılı kanun kapsamında "Engelli Aylığı", "Engelli Yakını Aylığı", "Yaşlı Aylığı" ve "Silikozis Hastalarına Yapılan Ödemeler"; 3294 sayılı kanun kapsamında "Kronik Hastalık Yardımı"; 2828 sayılı kanun kapsamında "Evde Bakım Aylığı" isimli düzenli sosyal yardımların/aylıkların herhangi birinden faydalanan bulunması durumunda ilgilinin başvurusu reddedilir.

(11) Başvuranlara ve hanelerine yönelik bu maddenin beşinci, yedinci, sekizinci, dokuzuncu ve onuncu fıkralarında sayılan kontroller yapıldıktan sonra bu kontrollerden başarıyla geçen başvuranların bilgileri bu madde kapsamında oluşturulan haneleriyle birlikte 3294 sayılı Kanun kapsamında başvurularının değerlendirilmesi amacıyla Bakanlık bilgi işlem altyapısı üzerinden başvuranın ikametgahının bulunduğu SYDV'ye aktarılır. 3294 sayılı Kanun kapsamında başvurularının değerlendirilmesi amacıyla bilgileri aktarılan başvuranların uygunluğuna ilişkin kontroller SYDV'ler tarafından aynı Kanunun 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde acil durum hali kapsamında yürütülür. SYDV'ler tarafından uygun görülmemeyenlerin başvuruları reddedilir. SYDV'ler tarafından yapılacak değerlendirme yalnızca destek sağlanacak ilk ayın kontrolleri aşamasında destek uygulamasının tamamına yönelik yapılır, sonraki ayların ödemelerinden önce SYDV'ler tarafından tekrar değerlendirme yapılmaz.

(12) SYDV'lerce yapılacak değerlendirme ve incelemeler kamu vicdanı gözetilerek ve ivedi olarak yapılır.

(13) SYDV'ler tarafından yapılacak değerlendirme, başvurana yönelik bu madde kapsamında Kurum tarafından oluşturulan hane bilgileri veya SYDV'ler tarafından oluşturulmuş/oluşturulacak hane dosyası kapsamında yapılır.

(14) Geçici işgücü desteğinin değerlendirilmesinde hane ziyareti yapılması zorunlu değildir.

(15) SYDV'ler tarafından Mütevelli Heyeti toplantısı her gün gerçekleştirilir. Mütevelli Heyeti toplantısının her gün yapılamaması halinde Mütevelli Heyet tarafından Vakıf Başkanına prensip kararı ile yetki devrinde bulunulabilir.

(16) Gerek olması halinde Mütevelli Heyet başkanının uygun gördüğü yerlerden ve muhtarlardan başvuranın hanesinin durumuna dair ilave bilgi temin edilir.

(17) SYDV'ler tarafından 3294 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde yapılacak değerlendirmede dikkate alınacak kriterler şu şekildedir:

a) Covid 19 salgını "Acil Durum Hali" olarak kabul edilir.

b) Hanenin, Salgın nedeniyle dönemsel yoksulluk riski içinde olup olmadığı değerlendirilir.

c) Başvuran kişi, hanesinde yaşayan kişiler ve fiilen hanede yer alanların geliri, serveti (gayrimenkul, menkul, vb) ve refah seviyesi dikkate alınır.

ç) (c) fıkrasında sayılan unsurlara ilişkin değerlendirme yapılırken kişilerin salt bahsi geçen unsurlara sahip olup olmadığı değil aynı zamanda söz konusu unsurları kullanarak hanesinin temel ihtiyaçlarını karşılayıp karşılayamadığı, bunlardan düzenli gelir elde edip etmediği ve bu unsurları kısa vadede nakde çevirip çeviremediği hususları dikkate alınır.

(18) Ödeme almaya hak kazananlar için sonraki aylarda hanenin oluşturulması aşaması ve SYDV Kontrolleri dışındaki tüm kontroller tekrar yapılır.

(19) 15 inci maddede sayılan herhangi bir koşulu bir günlüğüne dahi sağlamayan kişilere ilgili ay ve sonraki aylar için herhangi bir ödeme yapılmayacağından, sonraki aylarda bu kişiler için herhangi bir kontrol yapılmaz.

(20) Hak kazanma koşullarına ilişkin itirazlar, inceleme sonucunun e-Devlet üzerinden bildirim tarihinden itibaren 7 gün içerisinde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine veya Hizmet Merkezlerine yapılır.

## Ödemeler

## Yaptırımlar

## Sorumluluk

## SON HÜKÜMLER

## Yürürlük

## Yürütme