

2026 YILI ASGARİ ÜCRET, İSTİHDAM İÇİNDEKİ AĞIRLIĞI VE MALİYETLER

1. GİRİŞ

Türkiye'de asgari ücret, işgücü piyasasının temel parametrelerinden biri olarak hem mikro ekonomik düzeydeki ücret maliyetlerini hem de makro ekonomik göstergeleri etkileyen önemli bir politika aracıdır. Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından belirlenen ve 2026 yılı için **33.030,00 TL** brüt tutar olarak açıklanan yeni asgari ücret, sosyal güvenlik sisteminin çeşitli bileşenleri üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Bu tutar, aynı zamanda ilan edilen prim ödeme rakamlarının, borçlanma bedellerinin ve istisna sınırlarının da temel belirleyicisi konumundadır.

Bu yazı ile, 2026 yılı asgari ücret artışını ve bununla bağlantılı olarak güncellenen SGK prim tutarlarını, asgari ücretin son beş yıllık dönemdeki seyri, dolar kuru ve enflasyon karşısındaki performansı ile istihdam içindeki payına ilişkin veriler değerlendirilecektir.

2. SON BEŞ YILDA ASGARİ ÜCRET ARTIŞLARI VE ASGARİ ÜCRETİ ÇALIŞAN AĞIRLIĞI

2016 yılından itibaren yılda bir kez belirlenen asgari ücret yüksek enflasyon sebebiyle 2022 yılında Temmuz ayında ikinci kez belirlenmiştir. 2023 yılında yine Temmuz ayında ikinci kez güncellenmiş, 2024 yılında ise Ocak ayı haricinde ayrıca bir güncelleme yapılmamıştır. Daha iyi anlaşılması açısından aşağıda son beş yılın asgari ücretleri ve dolar bazındaki değeri gösterilmiştir.

Dönem	Brüt Asgari Ücret (TL)	Bir Önceki Yıla Göre Artış Oranı	Brüt Asgari Ücret (USD)
2022 Ocak	5.004,00 TL	39,80%	375 USD
2023 Ocak	10.008,00 TL	100,00%	533 USD
2024 Ocak	20.002,50 TL	69,90%	565 USD
2025 Ocak	26.005,50 TL	41,20%	685 USD
2026 Ocak	33.030,00 TL	37,60%	771 USD*

*Bu yazının yayınlandığı 30.12.2025 tarihindeki dolar kuru dikkate alınmıştır.

DİSK-AR (DİSK Araştırma) çalışmalarına göre, asgari ücret ve altında ücret alan çalışanların toplam ücretli istihdam içindeki payı son yıllarda artış eğilimindedir. 2024 yılı 4. çeyrek verilerine göre, ücretli çalışanların yaklaşık **%47'si** asgari ücret veya altında ücret geliri elde etmektedir. Bu oran, aşağıdaki şekilde artış göstermiştir.

2020: % 38,2

2021: % 41,5

2022: % 43,9

2023: % 45,7

2024: %47,0



Asgari ücretlinin istihdam içindeki ağırlığının artışı, yüksek enflasyon karşısında reel ücretlerin erimesi, KOBİ ağırlıklı düşük katma değerli sektörlerin ücret maliyetlerini bu seviyede sıkıştırması ve kayıt dışı istihdamın kısmen asgari ücret üzerinden kayıt altına alınması gibi yapısal faktörlerle açıklanabilir. Toplu pazarlık mekanizmalarının zayıflığı ve sendikalaşma oranının düşüklüğü, asgari ücretin teknik bir alt sınır olmaktan çıkıp geniş bir çalışan kitlesi için fiili "ortalama ücret" haline gelmesine neden olmuştur. Bu durum, literatürdeki tanımıyla bir "asgari ücret tuzağına" işaret etmektedir. Ekonomi, verimlilik artışından bağımsız olarak, ücret belirlemede asgari ücrete endekslenmiş ve ücret dağılımı bu seviyede yoğunlaşmıştır. Sonuç olarak, bu eğilim yalnızca bir ücret meselesi değil, üretim yapısı, gelir dağılımındaki bozulma ve orta gelir grubunun daralması gibi ekonomi politığın daha derin sorunlarına dair önemli bir gösterge niteliği taşımaktadır.

3. 2026 YILI ASGARİ ÜCRET, MALİYETLER

19.12.2025 tarihli 33112 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7566 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' un 22 ve 23 üncü maddeleri ile 5510 sayılı Kanunda düzenlenen sigorta prim oranları artırılmıştır.

5510 sayılı Kanunun 52'nci maddesinde düzenlenen isteğe bağlı sigorta prim oranı artırıldı. İsteğe bağlı sigorta prim oranı 5510 sayılı Kanunun 82 inci maddesine göre belirlenen prime esas kazancın alt sınırı ile üst sınırı arasında kalmak üzere sigortalı tarafından belirlenen prime esas aylık kazancın %32'sidir. Bunun %20'si malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi, %12'si genel sağlık sigortası primidir. Yapılan düzenleme ile toplam sigorta prim oranı %32'den %33'e, %20 olan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi oranı %21'e yükseltilmiştir.

Anılan düzenlemelerde yer alan hükümler uyarınca, aşağıda ayrıntıları belirtilen tüm değişiklik ve uygulamalar 01.01.2026 tarihi itibarıyla yürürlüğe girecektir.

İmalat dışı sektörlerde uygulanan SGK primi işveren hissesinin dört puanlık kısmına isabet eden Hazine teşviki, 2026 yılı ocak ayı başından itibaren iki puan olarak uygulanacaktır. Nace kodu imalat sanayiinde olan işyerleri için söz konusu teşvik beş puan olarak uygulanmaya devam edecektir.

Asgari ücretin 7,5 katı olarak uygulanan prime esas kazanç üst sınırı 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere asgari ücretin 9 katı olarak uygulanacaktır.

SGK uzun vadeli sigorta kolları (malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları) prim oranına ilişkin %11 olan işveren hissesi, 2026 yılı Ocak döneminden itibaren %12 olarak uygulanacaktır. Bu kapsamda, %20 olan uzun vadeli sigorta prim kolları oranı %21'e yükselecektir.

SGK hizmet borçlanmalarında uygulanan %32 tutarındaki borçlanma oranı, doğum borçlanması hariç %45 olarak uygulanacaktır.

İsteğe bağlı sigorta primi ilişkin %32'lik oran, 2026 yılı ocak ayı başından itibaren %33 olarak uygulanacaktır.



Aşağıdaki tabloda da görüleceği üzere, asgari ücret, salt olarak işveren maliyeti veya çalışanlar içinde ağırlığı dikkate alındığında işçinin geliri olarak görülmemelidir. Sabit bir parametre olarak dikkate alınıp teşvik, istisna, ödenekler ve GSS primi gibi birçok sabit ve değişkeni etkilemektedir.

2026 yılı uygulama dönemi (01.01.2026-31.12.2026) için belirlenen ve tüm ilgili gruplar için temel teşkil eden tutarlar aşağıda sunulmuştur.

Asgari Ücret ve Maliyeti	
Aylık Brüt Asgari Ücret	33.030,00 TL
Günlük Brüt Asgari Ücret	1.101,00 TL
İşveren Toplam Maliyeti (Teşviksiz)	40.874,62 TL
İşveren Toplam Maliyet (%2 Teşvikli)	40.214,03 TL
İşveren Toplam Maliyet (%5 Teşvikli)	39.223,13 TL
Azami Prime Esas Kazanç (9 Kat)	297.270,00TL

SGDP	10.652,18 TL
-------------	--------------

İşçinin Net Geliri	
İşçi SGK Primi Kesintisi (%15):	4.954,50 TL
Gelir Vergisi Kesintisi:	0,00 TL
Net Ücret	28.075,50 TL

4/B PRİM TUTARLARI	
4/B Primi Asgari	11.808,23 TL
5 Puan Teşvikli Maliyeti	10.156,73 TL

PRİM İSTİSNA TUTARLARI	
Özel Sağlık Sigortası (Aylık) %30	9.909,00 TL
Aile Yardımı/Zammı (Aylık) %10	3.303,00 TL
Çocuk Parası (Aylık) %2	660,60 TL

GSS PRİMİ	
T.C. Vatandaşı	1.981,80 TL
Yabancılar	7.927,20 TL
Yabancı Öğrenciler	1.321,20 TL



4. SONUÇ

Son yıllarda giderek artan şekilde asgari ücretlinin istihdam içindeki ağırlığı, asgari ücret çalışanlarının refahının artışı şeklinde yükseltilmesi, enflasyonu tetikleyeceği şeklinde gündem oluşturmaktadır. Refah ülkelerine bakıldığında asgari ücretli toplam istihdam içinde çok küçük oranda yer almaktadır. Yüksek enflasyon sebebiyle oluşan yapısal bozukluk, dolar bazında dahi asgari ücretin önemli artış kaydetmesine rağmen bu gruba refah sağlamamakta birlikte asgari ücret, temel ücret olma yoluna gitmektedir.

19.12.2025 tarihli 33112 sayılı Resmi Gazete' de yayımlanan 7566 sayılı Vergi Kanunları ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun' un 22 ve 23'üncü maddeleri ile 5510 sayılı Kanunda düzenlenen sigorta prim oranları artırılmıştır. Buna bağlı olarak sadece beklenen enflasyon oranında değil ayrıca işveren maliyetine de menfi etki oluşturulmuştur.

Asgari ücret, sadece işveren maliyeti veya çalışanlar içinde ağırlığı dikkate alındığında işçinin geliri olarak görülmemelidir. Parametre olarak dikkate alınıp teşvik, istisna, ödenekler, GSS primi ve idari para cezası gibi birçok sabit ve değişkeni etkilemektedir.

BARIŞ ERDEM DANIŞMANLIK SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU EKİBİ

