

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-83604451-207.02-79791224
Konu : Asgari Ücret Desteği

01.09.2023

GENELGE
2023/25

Bilindiği gibi, 14/7/2023 tarihli ve 7456 sayılı 6/2/2023 Tarihinde Meydana Gelen Depremlerin Yol Açtığı Ekonomik Kayıpların Telafisi için Ek Motorlu Taahhütler Vergisi Kanunu ile Bazı Kanunlarda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un 17 nci maddesi ile 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na geçici 96 ncı madde eklenmiştir.

Anılan madde ile;

“4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce;

a) 2022 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 324 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2023 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

b) 2023 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının,

2023 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için günlük 16,66 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır. Ancak (a) bendinde belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 647 Türk lirası olarak esas alınır.

Bu madde kapsamında destekten yararlanılacak ayda/dönemde, 2022 yılı Ocak ila Aralık aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında bildirimde bulunulması hâlinde bu madde hükümleri uygulanmaz.

Mevcut bir işletmenin kapatılarak değişik bir ad ve unvan altında ya da bir işbirimi olarak açılması veya yönetim ve kontrolü elinde bulunduracak şekilde doğrudan veya dolaylı ortaklık ilişkisi bulunan şirketler arasında istihdamın kaydırılması, şahsi işletmelerinde işletme sahipliğinin değiştirilmesi gibi İşsizlik Sigortası Fonu katkısından yararlanmak amacıyla muvazaalı işletme tesis ettiği anlaşılabilir veya sigortalıların prime esas kazançlarını 2023 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için Kuruma bildirmediği veya eksik bildirdiği tespit edilen işyerlerinden İşsizlik Sigortası Fonunca karşılanan tutar,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınır ve bu yerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaz. Ancak, ilgili ayda 2023 yılı Temmuz ile Aralık aylarına/dönemine aylık brüt asgari ücretin onda birini geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldığı tespit edilmiş durumda Kurumca yapılacak ihtar üzerine on beş günlük süre içinde söz konusu eksiklikleri gideren yerleri hakkında bu madde hükümleri uygulanmaya devam eder.

verenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili 2023 yılı Temmuz ile Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresi içerisinde vermediği, sigorta primlerini yasal süresinde ödemediği, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde çalıştığı yerleri sigortalı olarak bildirim yapmadığı veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunması hâllerinde birinci fıkranın (b) bendine ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren verenler bu tecil ve taksitlendirme devam ettiği sürece anılan fıkra hükmünden yararlandırılır. Bu maddenin uygulanmasında bu Kanunun ek 14 üncü maddesi hükümleri uygulanmaz.

Birinci fıkranın (a) bendinin uygulanmasında, bir önceki yılın aynı ayına ilişkin olarak aylık prim ve hizmet belgesi veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmemiş olması hâlinde bildirim yapılmı takip eden ilk aya ilişkin aylık prim ve hizmet belgesindeki veya muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimler esas alınır. 2022 yılından önce bu Kanun kapsamına alınmış ancak 2022 yılında sigortalı çalıştırmadığı yerleri hakkında birinci fıkranın (b) bendi hükümleri uygulanır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılanmadığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin işsizlik Sigortası Fonunca karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

3213 sayılı Kanunun ek 9 üncü maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olmayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Ta kömürü" çıkarılan yerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için birinci fıkranın uygulanmasında (a) bendi uyarınca belirlenecek günlük kazanç 863 Türk lirası olarak ve 2022 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen prim ödeme gün sayısının bir buçuk katını geçmemek üzere, 2023 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısı dikkate alınır.

Bu madde hükümleri, 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmaz.

4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşme mesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca işsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edenden kesilerek Türkiye Kurumuna iade edilir.

2023 Temmuz ile Aralık aylarına/dönemine ilişkin yasal süresi dışında Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya Hazine ve Maliye Bakanlığına verilecek muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için bu madde hükümleri uygulanmaz.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye Kurumunun görüşleri alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir."



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Hükümleri getirilmi tir.

Söz konusu maddeye istinaden Kurumumuzca yürütülecek olan i lemler a a ıda açıklanmı tır.

1- KAPSAMA G REN VERENLER

5510 sayılı Kanun'un geçici 96 ncı maddesine göre söz konusu destekten, anılan Kanun'un 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalı tıran özel sektör i yeri i verenleri ile 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'na ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalı tıran i verenler hariç olmak üzere di er kamu i yeri i verenleri yararlanacaktır.

Bu bakımdan, mahiyet kodu (1) ve (3) olarak tescil edilen i yerlerinden 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idareleri ile 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idareleri niteli inde oldu u halde mahiyet kodu (2) olarak tescil edilen i yeri i verenleri söz konusu destekten yararlanamayacaklardır.

Di er taraftan, i verenler asgari ücret deste inden ba vuru artı aranmaksızın yararlandıklarından, ilgili idarelerin (i verenlerin), 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan bir kurulu olmasına kar ın asgari ücret deste inden yararlanmaları halinde;

-5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer aldıklarına dair ilgili kurumdan alınacak belge ile Sosyal Güvenlik l/Merkez Müdürlü üne ba vurularak asgari ücret deste inden yararlandırılmalarının sonlandırılmasını talep etmeleri,

-5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde belirtilen kurulu lar kapsamında olduklarını beyan ettikleri yazı ile yapılan ba vuru gere ince asgari ücret deste i uygulamalarının sonlandırılması,

-Anılan Kanun uygulamasının, i veren talebine gerek kalmadan Kurumumuz tarafından kendili inden (otomatik olarak) ba latılmı olması, bu ba lamda, i verene yüklenecek bir kasıt ve kusurdan bahsedilemeyece i dikkate alındı ında, yersiz yararlanıldı ı kabul edilebilecek destek tutarlarının gecikme cezası ve gecikme zammı hesaplanmadan tahsil edilmesi,

gerekmektedir.

2- 01.01.2023 TAR H NDEN ÖNCE TESC L ED LM OLAN YERLER NE L K N VE LEMLER

2.1- 01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmi olan i yerlerinde kapsama giren sigortalılar

2.1.1. Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, ya lılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55, 90, 91, 92 nolu belge türlerinden dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanması mümkün de ildir.

Buna kar ın belge/beyanname verilmemesine ra men uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan 5510 sayılı Kanun'un ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalı tıran i verenler de anılan destekten yararlanacaktır.

Öte yandan uygulama, i sızlık sigortası primleri hariç yapılaca ından, i sızlık sigortasına ait sigortalı ve i veren primleri bu destek kapsamında kar ılanmayacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tır.

Örnek 1: 2023 yılı Temmuz ayında;

(1) nolu belge türünden 5 sigortalı,

(2) nolu belge türünden 3 sigortalı,

(13) nolu belge türünden 2 sigortalı,

(23) nolu belge türünden 2 sigortalı,

bildirildi i varsayıldı ında, 2023 yılı Temmuz ayında (1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.

2.2- Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2022 yılının esas alınacak ilgili ayında yasal süresinde veya yasal süresi dı ında verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı dü ülererek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde i lem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vb. varsa i lemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 01.03.2023 tarihinden sonra i leme alınacak olan 2022 yılının ilgili ayına ili kin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (12/5/2010 tarihli ve 27579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Sosyal Sigorta lemleri Yönetmeli i'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildi i kabul edilen belgelerden/beyannamelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.

Örnek 2: 2022 yılı Temmuz ayı için tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 numaralı belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 324 TL'nin altında olan 6 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 150 gün oldu u, ancak 17.03.2023 tarihinde 2022 yılı Temmuz ayında bildirim yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmi olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerekti inin tespit edilmi olması nedeniyle, bu iki sigortalı için yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesi toplam prim ödeme gün sayısını 180 güne çıkarmakta ise de bu ek bildirim her halükarda 01.03.2023 tarihinden sonra i leme alınaca ından bu i verenin sigorta primi deste ine esas azami gün sayısı yine 150 gün olacaktır.

Örnek 3: 2023/Temmuz ayında destekten yararlanacak i yerinin, 2022/Temmuz ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden;

-15 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 300 TL üzerinden asıl ile 450 gün,

-5 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 300 TL üzerinden iptal ile 150 gün,

-3 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 300 TL üzerinden ek ile 60 gün,

-6 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 325 TL üzerinden ek ile 180 gün prim ödeme gün sayısı ile bildirildi i varsayıldı ında;

$450-150+60 = 360$ gün prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır. 6 sigortalı için bildirilen 180 günün prime esas kazancı 324 TL'nin üzerinde oldu u için destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmi memurlarınca yapılan tespitler veya di er kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gere ince yapacakları soru turma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kurulu lar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kurulu lardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalı tırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmedin, prim ödeme gün sayısının ya da prime esas kazanç tutarının eksik bildirildi inin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalı madı ının;



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,
-Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,
- Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşme karar tarihinin,
yukarıda belirtilen 01.03.2023 tarihinden önce olmasına rağmen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından teslim alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 4: 2022 yılı A ustos ayı için bütün sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 numaralı belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 324 TL'nin altında olan 5 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 120 gün olduğu ancak 21.01.2023 tarihinde Kurum kayıtlarına giren ve 01.03.2023 tarihinden önce teslim alınan belgede/beyannameye 2022 yılı A ustos ayında bildiri yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin anlaşılması nedeniyle yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesine ilişkin bilgi/belge 01.03.2023 tarihinden önce teslim alındığından, ek prim hizmet belgesindeki gün sayısı, her bir sigortalının günlük prime esas kazanç tutarı 324 TL'nin altında olması koşuluyla, asgari ücret desteğine esas gün sayısı 120+30=150 gün olarak hesaplanacaktır. Ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalının sigorta primine esas kazanç tutarı günlük 324 TL'nin üstüne çıkması halinde asgari ücret desteğine esas hesaplamada bu sigortalıların gün sayısı dikkate alınmayacaktır.

2.2.1. 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen ve günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 324 TL ve altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. 2022 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2022 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2022 yılının en son bildirim yapılan ayını takip eden aydan 2022 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri hakkında geçici 96 nci maddenin birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanacağından, bu gibi işyerleri bakımından uygulama bu genelgenin **“3- 2023 Yılında Tescil Edilmiş / Edilecek Olan yerlerine ilişkin ve lemler”** bölümündeki usullere göre yürütülecektir.

Öte yandan, 2022 yılının aynı ve müteakip aylarında bildirimde bulunulmamış veya bildirimde bulunulmuş olmasına rağmen;

-(0) gün (0) kazanç bildirilmiş olması halinde,

-Yapılan bildirimlerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin belge türleri dışında yapılmış olması halinde,

bu ayı takip eden ilk bildirim yapılmış ayın aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki bildirimleri esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde bildirim yapılmayan dönemler hakkında ilk defa 2023 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.

Örnek 5: 2023 yılı için yararlanılacak olan gün sayısının tespitinde 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin esas alınması gerektiğinden, o işyerinden 2022/Temmuz ve A ustos aylarında sigortalı çalıştırılmamış ve 2022/Eylül ayında bir sigortalı ve 30 gün olarak bildirim yapılmış olduğu varsayıldığında, değerlendirilmeye esas olmak üzere 2022/Eylül ayındaki aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı olan 30 gün 2023/Temmuz ve A ustos ayları hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 6: yerinde 2022/Temmuz, A ustos ve Eylül aylarında sigortalı çalıştırılmadığı ve 30 Eylül 2022 tarihinden sonra sigortalı çalıştırılmadığı varsayıldığında, uygulanacak olan asgari ücret desteği için



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

2023 yılının Temmuz, A ustos ve Eylül aylarında 2022 yılının aynı ayları baz alınacak, 2023 yılının Ekim, Kasım ve Aralık aylarında ise 2022 yılında baz alınacak ay/aylar olmadığından, söz konusu aylarda i veren 2023 yılında tescil edilmi i yerleri yönünden belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde bu destekten yararlanacaktır.

Örnek 7: 2022 yılında yapılan bildirimler

Temmuz
A ustos
Kasım

2023 yılında yapılan bildirimler

Temmuz
A ustos
Eylül
Ekim
Kasım
Aralık

Bu durumda 2023 yılı Temmuz ve A ustos ayları için 2022 yılı Temmuz ve A ustos, 2023 yılı Eylül, Ekim ve Kasım ayları için 2022 yılı Kasım ayında bildirilen günlük sigorta primine esas kazanç tutarı 324 TL'nin altında olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. 2023/Aralık ayı için 2022/Aralık ayında Kuruma bildirim yapılmadığından 2023/Aralık ayı için “**3- 2023 Yılında Tescil Edilmi / Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler**” başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak destekten yararlanılacaktır.

Örnek 8: Örnek 7’de 2022 yılı Temmuz ve A ustos aylarında, i yerinde sadece bir sigortalının çalıştığı ve çalıştığı bu sigortalının da raporlu olması nedeniyle (0) gün (0) kazanç bildirilmi oldu u varsayıldığına, 2023 yılı Temmuz ve A ustos ayları için verilecek destek hesabında 2022 yılının ilk bildirim yapılan ayı olan 2022/Kasım ayı aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı esas alınacaktır.

Örnek 9: Örnek 7’de yalnızca 2022/Temmuz ayında bildirim yapılmı olması halinde, 2023/Temmuz ayı için 2022 yılı Temmuz ayı baz alınacak olup, diğer aylar bakımından 2023 yılının aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen gün sayıları üzerinden destekten yararlanılacaktır. Ayrıca bu dönemler için “**3- 2023 Yılında Tescil Edilmi / Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler**” başlığında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destekten yararlanılacaktır.

2.2.2. 2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden ve günlük prime esas kazancı 324 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.

Örnek 10: 2022 yılı A ustos ayında 1 numaralı belge türü ile 4 sigortalı ve 120 gün, 2 numaralı belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 24 nolu belge türü ile 1 sigortalı ve 30 gün bildirim yapılan bir i yerinde;

2022/A ustos ayında bildirilen sigortalılar

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	6.600	220	324	30
(b)	1	30	6.600	220	324	30
(c)	1	30	6.900	230	324	30



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(d)	1	30	9.900	330	324	-
(e)	2	30	6.600	220	-	-
(f)	2	30	7.200	240	-	-
(g)	24	30	6.900	230	324	30
TOPLAM						120 gün

2023/A ustos ayında bildirilen sigortalılar

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	13.500	30
(b)	1	30	13.500	30
(c)	1	30	15.000	30
(d)	1	30	15.000	30
(e)	2	30	15.000	-
(f)	2	30	16.000	-
(g)	24	30	13.500	30
TOPLAM				150 gün

2023/A ustos ayında destekten yararlanabilecek sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı 150 olmasına karşın; 2022/A ustos ayında uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 numaralı belge türü ile bildirilen (a), (b), (c) sigortalıları ile 24 nolu belge türü ile bildirilen (g) sigortalısına ilişkin yapılan bildirimler 120 gün oldu undan (sigortalı (d)'nin 2022/A ustos ayındaki günlük prime esas kazanç tutarı 324 TL'nin üstünde oldu undan, (e) ve (f) sigortalıları ise 2 numaralı belge türüne tabi oldu undan hesaplamaya dâhil edilmemiştir.) i verenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 120 gün olacaktır.

Örnek 11: 2022 ve 2023 yılı Temmuz aylarında bildiri mi yapılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarları aşağıdaki şekilde oldu u varsayıldı ında;

2022 YILI

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 05510

324 TL'nin Altında Bildirilen Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayıları 160 GÜN

2023 YILI

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 05510

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayıları 200 GÜN

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 14857

324 TL'nin Altında Bildirilen Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayıları 150 GÜN

BELGE TÜRÜ 1

KANUN TÜRÜ 14857

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların Prim Ödeme Gün Sayıları 160 GÜN



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

BELGE TÜRÜ 13

324 TL'nin Altında Bildirilen 150 GÜN
Sigortalıların Prim Ödeme
Gün Sayıları

BELGE TÜRÜ 13

Prime Esas Kazanç Alt ve Üst
Sınırı Arasında Bildirilen Sigortalıların 150 GÜN
Prim Ödeme Gün Sayıları

2022 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olup, prime esas günlük kazanç alt sınırı 324 TL altında olan sigortalılar için bildirilen toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün, 2023 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 510 gün olması dolayısıyla 510 gün (Cari ay) > 460 gün (İgili ay) oldu undan destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 460 gün olacaktır.

Örnek 12: 11 nolu örnekteki 2023 yılında uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün olması halinde, destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı 2022/Temmuz ayında bildirilen prim ödeme gün sayısından az olması nedeniyle, 400 gün (Cari ay) < 460 gün (İgili ay), destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı 400 gün olacaktır.

2.2.3. 2023 yılının destekten yararlanılacak ilgili ayında yasal süresi içinde daha önce Kuruma verilmi olan aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi için iptal nitelikte belge/beyanname verilmesi halinde destekten yararlanılacak tutar yeniden hesaplanacaktır.

Örnek 13: Destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısının 400 gün oldu u ve örnek 11'de belge türü 13 seçilerek verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde prim ödeme gün sayısı 20 gün olması gerekirken, verilen aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde 30 gün olarak bildirilen bir sigortalının oldu u ve bunun için 10 günlük iptal nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildi i varsayıldı nda; destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında $400-10=390$ gün esas alınacaktır.

2.2.4. 4/6/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu'nun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayaca ı hükme ba lanan "Linyit" ve "Ta kömürü" çıkarılan i yerlerinde yer altında çalı an sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken 2022 yılının aynı ayında 0510, 0520 i kolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 ve 55 nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 863 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya % 50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Di er taraftan, prim ödeme gün sayılarına yapılacak % 50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır.

Örnek 14: 2022 yılı Temmuz ayında ta kömürü üretimi yapan bir i yerinde çalı tırılan sigortalılar için 1 numaralı belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 35 numaralı belge türü ile 24 sigortalı ve 719 gün, 2 numaralı belge türü ile 1 sigortalı ve 30 gün bildirim yapıldı ı, 35 numaralı belge türü ile bildirilen sigortalıların günlük prime esas kazanç tutarlarının 863 TL'yi geçmedi i di er belge türleri ile bildirilen sigortalıların ise günlük kazançlarının 324 TL'nin altında oldu u varsayıldı nda, 2022 Temmuz ayı aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan;

35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 863 TL ve altında olan 24 sigortalı için 719 gün,
35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 863 TL ve altında olan 24 sigortalının prim ödeme gün sayısının %50'sini geçmemek üzere $= 719/2 = 359,50 = 359$ gün,

35 nolu belge türü ile bildirilen sigortalılar bakımından dikkate alınabilecek azami prim ödeme gün



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

sayısı = 719 + 359 = 1.078 gün olacaktır.

1 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL ve altında olan 2 sigortalı için 60 gün (2 x 30) olmak üzere,

2022 yılı Temmuz ayı için baz alınacak toplam 1.138 gün (1.078+60), 2023/Temmuz ayında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı ile kar ıla tırlamak suretiyle destekten yararlanılacak azami gün sayısı bulunacaktır.

Öte yandan, 2 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL ve altında olan sosyal güvenlik destek primine tabi olan sigortalı için söz konusu destekten yararlanılamayacaktır.

2.2.5. 18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu Sözle mesi Kanunu hükümleri uyarınca toplu i sözleşme uygulanan özel sektör i verenlerine ait i yerlerinde çalı an sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, 2022 yılının aynı ayında bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 647 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

Buna göre, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu Sözle mesi Kanunu kapsamında toplu i sözleşme uygulanan özel sektör i verenlerine ait i yerlerinden, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ili kin toplu i sözleşme bulunan i yerlerinin 2022 yılı için sa lanacak olan destek tutarına esas günlük kazanç tutarının 647 TL olarak dikkate alınabilmesi amacıyla bu durumdaki i yerlerine ili kin listeler sisteme tanımlanmaktadır.

Di er taraftan, 01.01.2023 ila 31.12.2023 tarihi arasındaki dönemlere ili kin toplu i sözleşme imzalamasına ra men söz konusu uygulamadan faydalanamadı mı beyan eden i verenlerimizin Bakanlıktan alınan listelerde gerekli güncelleme/ekleme i lemlerinin yapılabilmesi amacıyla Çalı ma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ı Çalı ma Genel Müdürlü üne müracaat etmeleri gerekmektedir.

2.2.6. Asgari ücret deste iyle sa lanacak indirim tutarı, ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve takip eden ay/aylardan do an sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

Örnek 15: 11 nolu örnekteki i verenin yararlanabilece i toplam prim ödeme gün sayısı 460 oldu undan, i verene verilecek asgari ücret destek tutarı $460 \times 16,66 = 7.663,60$ TL olacaktır. Ayrıca ilgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan do an sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

2.3- Destekten Yararlanmaya li kin Usul ve Esaslar

2.3.1. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Yasal Süresinde Verilmesi

Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılı Temmuz ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerdeki/beyannamelerdeki gün sayısı dü ülererek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Örnek 16: 2023/Eylül ayında destekten yararlanacak i yerinin, 2023/Eylül ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildi i varsayıldı nda; $300-100+90 = 290$ gün asgari ücret



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

deste inin hesabında dikkate alınacaktır.

2.3.1.1. 2023 yılı Temmuz ila Aralık aylarına/dönemine ili kin olmak üzere yasal süresi dı nda verilen ve gün sayısını artıracak mahiyetteki ek aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Buna kar ılık yasal süresi dı nda verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki (iptal niteli indeki) aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

Örnek 17: 16 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dı nda ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildi i varsayıldı nda $300-100+90=290$ gün, prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır. Ek belgedeki/beyannamedeki 60 gün, belgenin/beyannamenin süresi dı nda verilmesi nedeniyle dikkate alınmayacaktır.

Örnek 18: 16 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dı nda 27.10.2023 tarihinde iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 40 günlük iptal bildirildi i varsayıldı nda; yasal süresi dı nda verilen iptal aylık prim hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalıların prim ödeme gün sayılarında azalı meydana geldi inden ve dolayısıyla destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı azalaca ından $290-40=250$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

Bundan dolayı, 2023 yılı Eylül ayı için yararlanılmı olan destek tutarının $40 \times 16,66 = 666,40$ TL tutarındaki kısmının 2023/Eylül ayına ili kin verilen destek tutarından dü ülerak Türkiye Kurumuna iade edilmesi gerekecektir.

Ancak, her halükarda 2023 yılına ili kin yasal süresi dı nda verilen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta lemleri Yönetmeli i'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildi i kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından i leme alınma tarihinin 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar destekten yararlanılacak tutarın hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

2.3.1.2. Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmemesi halinde belgelerin/beyannamelerin yasal süresinde verilmedi i aylar için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 19: 2023/Ekim ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresinde verilmedi i ancak izleyen aylara ili kin aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verildi i varsayıldı nda, yalnızca yasal süresinde verilmeyen 2023/Ekim ayından dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

2.3.2. verenin Kuruma prim, idari para cezası ile bunlara ili kin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması hali

2023 yılı öncesi tescil edilmi olan i yerleri için uygulanacak olan asgari ücret deste inden i verenler Kuruma vadesi geçmi borcu olsa dahi yararlanabilece i gibi, aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan prim borçlarının ödenmi olma artı da aranmayacaktır.

Örnek 20: 01.02.2013 tarihinde tescil edilen ve 2023/Temmuz ayında destekten yararlanacak i yerinin, 2023/Temmuz ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 13 belge türünden,



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildi i ve söz konusu aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden do an prim borcunun 31.08.2023 tarihine kadar ödenmedi i varsayıldı ında, 2023/Temmuz ve takip eden aylarda da destekten yararlanılabilecektir.

Örnek 21: Örnek 20'deki i verenin 2023/Temmuz aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin verildi i tarihte 2023 yılı Ocak ila Haziran aylarına/dönemine ili kin yasal süresi geçmi prim borcu bulunsa dahi destekten yararlanması mümkün olacaktır.

2.3.3. 2023 Yılı Temmuz ila Aralık Ayları/Dönemi için Sigorta Primine Esas Kazancın Eksik Bildirilmesi veya Hiç Bildirilmemesi Olması

2023 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için sigorta primine esas kazancın eksik bildirildi inin veya hiç bildirilmedi inin denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soru turma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kurulu lardan alınan yazılardan anla ılması halinde, 2023 Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanamayaca ı gibi yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 22: (A) i verenin 2023 yılı A ustos ayında (B) sigortalısının prime esas kazanç tutarını eksik bildirdi inin 07.11.2023 tarihinde tespit edildi i varsayıldı ında, i veren 2023/Temmuz ila 2023/Aralık ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanamayacak olup; 2023/Temmuz ila 2023/Aralık aylarında yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soru turma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kurulu lardan alınan yazılardan 2023/Temmuz ila 2023/Aralık döneminde ilgili ayda toplam 2023 yılı ikinci altı aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.341,45 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldı ının veya hiç bildirim yapılmadı ının tespiti durumunda Kurumca i verene yapılacak ihtar üzerine on be günlük süre içinde söz konusu eksikli i gideren i yerlerinde 2023/Temmuz ila 2023/Aralık aylarında/döneminde asgari ücret deste inden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikli in on be günlük sürenin dı ında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde sözkonusu i yerinde 2023/Temmuz ila 2023/Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanılamayaca ı gibi yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Buna göre 2023/Temmuz ila 2023/Aralık döneminde tek bir ayda dahi 2023 yılı ikinci altı aylık brüt asgari ücretin onda birini geçen tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldı ının veya hiç bildirim yapılmadı ının tespiti halinde 2023/Temmuz ila 2023/Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanılamayaca ı gibi yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Örnek 23: (C) i verene ait i yerinde 13.09.2023 tarihinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetim sonucunda 2023 yılı Temmuz ayında Kuruma bildirilen bir sigortalının bu ayda 1.200,00 TL tutarında prime esas kazanç tutarının eksik bildirildi inin tespit edildi i, i verenin söz konusu prime esas kazanç eksikli ini, Kurumca yapılacak yazılı ihtar üzerinde 15 günlük süre içinde tamamladı ı varsayıldı ında, 2023/Temmuz ila 2023/Aralık ayları için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanmaya devam edilecektir.

Örnek 24: (D) i verene ait i yerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

yapılan denetimde Kuruma bildirilen bir sigortalının 2023 yılı Temmuz ayında 1.500 TL, A ustos ayında 750 TL ve Eylül ayında 800 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildi inin tespit edildi i varsayıldı ında; 2023/Temmuz ayında tespiti yapılan prime esas kazanç eksikli inin 1.341,45 TL'nin üstünde olması nedeniyle, sözkonusu i yerinde 2023/Temmuz ile 2023/Aralık ayları için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanılamayacak olup; yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

2.3.4. 2023/Temmuz ile 2023/Aralık Aylarında/Döneminde Bildirilen Sigortalı Sayısının 2022 yılı Ocak ile Aralık Aylarında/Döneminde En Az Bildirim Yapılan Aydaki/Dönemdeki Sigortalı Sayısından Az Olmaması

Destekten yararlanılacak ayda/dönemde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının, 2022 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının altında olması halinde, en az sigortalı sayısının altında bildirim yapılan ayda/aylarda destekten yararlanılamayacaktır.

Buna göre; destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının tespitinde;

-Gün bildirim yapılmayan (0 gün bildirilm i) sigortalılar (destekten yararlanılacak ayda/dönemde eksik gün nedeni 2-Ücretsiz zin, 18-Kısa Çalı ma Ödene i, 21-Di er Ücretsiz zin, 27-Kısa Çalı ma Ödene i ve Di er Nedenler olarak seçilen sigortalılar hariç) ile uzun vadeli sigorta kollarından bildirim yapılmayanlar dikkate alınmayacaktır. Dolayısıyla 2, 7, 12, 19, 21, 22, 23, 25, 39, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 48, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

- Her bir ayda çalı an sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde Kuruma verilm i asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalı sayısı dü ülmek suretiyle tespit edilecektir.

- Bir sigortalının i ten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldı ı i yerinde tekrar i e ba lamı olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

- Aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde, bir sigortalının birden fazla belge türü/kanun türü ile bildirilm i olması halinde, bu sigortalı için ilgili dönemde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

- Ay içinde i e giren veya i ten çıkan sigortalılar da hesaplama da dahil edilecektir.

Örnek 25: (C) i vereni tarafından 2022 yılı Ocak ile Aralık ayları/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirim yapılan sigortalıların durumu a a ıdaki gibidir.

Ay/Dönem	Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı	0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı	Toplam Sigortalı Sayısı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

2022/Ocak	30	1	1	32
2022/ubat	29	1	2	32
2022/Mart	29	3	2	34
2022/Nisan	28	5	3	36
2022/Mayıs	29	4	0	33
2022/Haziran	30	4	1	35
2022/Temmuz	32	1	2	35
2022/A ustos	30	5	3	38
2022/Eylül	32	4	1	37
2022/Ekim	33	3	2	38
2022/Kasım	33	3	2	38
2022/Aralık	33	3	2	38

Buna göre; sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar ile 0 (Sıfır) gün bildirim yapılan sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan ayın/dönemin tespitinde dikkate alınmadığından, iş yerinin uzun vadeli sigorta kollarından en az sigortalı bildirim yapılan 2022/Nisan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısı (28) baz alınacaktır.

(C) i vereni tarafından 2023 yılı Temmuz ile Aralık aylarında/döneminde aylık prim ve hizmet belgeleri/muhtasar ve prim hizmet beyannameleri ile bildirim yapılan sigortalıların durumu aşağıdaki gibidir.

Ay/Dönem	Uzun Vadeli Sigorta Kollarına Tabi Sigortalı Sayısı	Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Sigortalı Sayısı	0 (Sıfır) Gün Bildirim Yapılan Sigortalı Sayısı	Toplam Sigortalı Sayısı	Destekten Yararlanma Durumu
2023/Temmuz	28	1	0	29	Evet
2023/A ustos	28	1	0	29	Evet
2023/Eylül	27	2	0	29	Hayır
2023/Ekim	29	0	0	29	Evet
2023/Kasım	28	1	0	29	Evet
2023/Aralık	27	2	0	29	Hayır

Bu durumda, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar destekten yararlanılacak aydaki/dönemdeki bildirim yapılan sigortalı sayısının tespitinde dikkate alınmadığından en az bildirim yapılan 2022/Nisan ayındaki/dönemindeki sigortalı sayısının (28) altında bildirim yapılan 2023/Eylül ve Aralık aylarında destekten yararlanılamayacaktır.

2022/Ocak ile 2022/Aralık aylarına/dönemine ve 2023 yılı Temmuz ile Aralık aylarına/dönemine ilişkin sigortalı sayısında de i ikli e neden olacak şekilde gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınınca düzenlenen belgelere veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta Tevazül Yönetmeliği'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 2022/Ocak ile 2022/Aralık ayları/dönemi için 01.03.2023, 2023 yılı Temmuz ile Aralık ayları/dönemi için 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının hesaplanmasında/en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile karşılaştırmada dikkate alınmayacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Örnek 26: (A) i verenine ait 2022/Ocak ila 2022/Aralık aylarına/dönemi için en az bildirim yapılan aya ili kin sigortalı sayısı ile 2023/Temmuz ayında/döneminde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının a a ıdaki gibi oldu u durumda;

En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı	2023/Temmuz Sigortalı Sayısı
2022/A ustos	10	10

2023/Temmuz ayı için asgari ücret deste inden yararlanılmakta iken 2022/A ustos ayına ili kin 1 sigortalı için yasal süresi dı nda verilen ve 01.03.2023 tarihinden önce i leme alınan ek aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalının en az sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınması sonucu 2022/A ustos ayındaki sigortalı sayısının 11'e yükseldi i varsayıldı nda; 2023/Temmuz ayı sigortalı sayısı en az bildirim yapılan 2022/A ustos ayındaki sigortalı sayısının altında kalaca ndan 2023/Temmuz ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 27: 26 nolu örnekte 2023/Temmuz ayına ili kin 1 sigortalı için 11.10.2023 tarihinde iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildi i varsayıldı nda; sigortalı sayısını azaltacak mahiyette olan ve yasal süresi dı nda verilen söz konusu belgedeki/beyannamedeki 1 sigortalının dikkate alınması nedeniyle 2023/Temmuz ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 28: (B) i verenine ait 2022/Ocak ila 2022/Aralık ayları/dönemi için en az bildirim yapılan aya ili kin sigortalı sayısı ile 2023/A ustos ayında/döneminde uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen sigortalı sayısının a a ıdaki gibi oldu u durumda;

En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı	2023/A ustos Sigortalı Sayısı
2022/Temmuz	10	9

2022/Temmuz ayına ili kin 1 sigortalı için yasal süresi dı nda verilen ve 01.03.2023 tarihinden önce i leme alınan iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde kayıtlı sigortalının en az sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınması sonucu 2022/Temmuz ayındaki sigortalı sayısının 9'a dü tü ü varsayıldı nda; 2023/A ustos ayı sigortalı sayısı en az bildirim yapılan 2022/Temmuz ayındaki sigortalı sayısı ile aynı olaca ndan 2023/A ustos ayı için destekten yararlanılacaktır.

Örnek 29: 28 nolu örnekte 2023/A ustos ayına ili kin 1 sigortalı için 28.09.2023 tarihinde ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verildi i varsayıldı nda; sigortalı sayısını artıracak mahiyette olan ve yasal süresi dı nda verilen söz konusu belgedeki/beyannamedeki 1 sigortalının dikkate alınmaması nedeniyle 2023/A ustos ayı için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 30: 28 nolu örnekteki 2023/A ustos ayına ili kin iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından i leme alınma tarihinin 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/beyannamelerdeki sigortalılar, en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısı ile kar ıla tırma yapılmasında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 31: 28 nolu örnekteki 2022/Temmuz ayına ili kin iptal aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin Kurum tarafından i leme alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki/ beyannamelerdeki sigortalılar en az sigortalı bildirim yapılan aydaki/dönemdeki sigortalı sayısının hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

3- 2023 YILINDA TESC L ED LM /ED LECEK OLAN YERLER NE L K N VE LEMLER

3.1- Kapsama Giren Sigortalılar

Uzun vadeli sigorta kollarına (malullük, ya lılık ve ölüm sigortası) tabi olan sigortalılar için verilen



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 47, 51, 52, 53, 54, 55, 90, 91, 92 nolu belge türlerinden dolayı anılan madde hükümlerinden yararlanılacaktır. Dolayısıyla uzun vadeli sigorta kollarına tabi olmayan sigortalılar bakımından söz konusu destekten yararlanılması mümkün de ildir.

Örnek 32: 2023 yılı Temmuz ayında;

- (1) nolu belge türünden 5 sigortalı,
- (2) nolu belge türünden 3 sigortalı,
- (13) nolu belge türünden 2 sigortalı,
- (23) nolu belge türünden 2 sigortalı,

bildirildi i varsayıldı ında, 2023 yılı Temmuz ayında (1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.

3.2- Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2023 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin/beyannamelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı dü ülerak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde i lem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vb. varsa i lemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 28.02.2024 tarihinden sonra i leme alınacak olan 2023 yılının ilgili ayına ili kin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki (Sosyal Sigorta lemleri Yönetmeli i'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildi i kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.

2023 yılında tescil edilmi veya edilecek olan i yerleri ile 2022 yılı öncesi tescil edilmi olup 2022 yılında hiç bildirim yapılmayan i yerleri için uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır. Dolayısıyla, 2023 yılında tescil edilen i yerlerinde 324 TL (0510 ve 0520 i kolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 nolu belge türleri i yerlerinde yer altında çalı tırılan sigortalılar için 863 TL), 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu i sözleşme uygulanan özel sektör i verenlerine ait i yerleri için 647 TL ve altında günlük sigorta primine esas kazanç bildirilmi olunması artı aranmadan prime esas kazanç alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.

Örnek 33: 2023/Temmuz ayında bildirilen sigortalılar:

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	13.500	450	Yok	30
(b)	1	30	13.500	450	Yok	30
(c)	1	30	13.500	450	Yok	30
(d)	1	30	13.800	460	Yok	30
(e)	2	30	15.000	500	Yok	-
(f)	2	30	15.000	500	Yok	-
(g)	24	30	13.500	450	Yok	30
(h)	35	30	13.500	450	Yok	30
						180 gün

2023/Temmuz ayı için baz alınacak günlük prime esas kazanç tutarı olmadı ından, uzun vadeli



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 numaralı belge türü ile bildirilen (a), (b), (c), (d) sigortalıları ile 24 ve 35 nolu belge türü ile bildirilen (g) ve (h) sigortalılarına ili kin yapılan bildirimlerden dolayı i verenin yararlanabilece i toplam gün sayısı 180 gün olarak tespit edilecektir.

3.2.1. Destekle sa lanacak indirim tutarı ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanacaktır.

3.2.2. İgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan do an sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

3.3- Destekten Yararlanmaya li kin Usul ve Esaslar

3.3.1. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinin Yasal Süresinde Verilmesi

Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılının Temmuz ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki/beyannamelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerindeki/beyannamelerindeki gün sayısı dü ülerak yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Örnek 34: 2023/Temmuz ayında destekten yararlanacak i yerinin, 2023/Temmuz ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden,

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün,

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün,

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün,

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildi i varsayıldı nda; $300-100+90=290$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

3.3.1.1. Yasal süresi dı nda verilen ve gün sayısını artıracak mahiyetteki ek aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır. Buna kar ılıklı yasal süresi dı nda verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplamasında dikkate alınacaktır.

Örnek 35: 34 nolu örnekte 2 sigortalı için yasal süresi dı nda ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildi i varsayıldı nda; yasal süresi dı nda verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayaca ndan, $300-100+90=290$ gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır. (Yasal süresi dı nda verilen 60 günlük ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayısı hesaplamada dikkate alınmayacaktır.)

Örnek 36: 2023 yılı A ustos ayında 4 sigortalı için 120 gün bildirim yapılmı tır.

10.10.2023 tarihinde ilave 2 sigortalı için 60 gün ek prim hizmet belgesi verilmi tir.

20.11.2023 tarihinde 2 sigortalı için 40 gün iptal aylık prim hizmet belgesi verilmi tir.

Bu bilgilere göre 10.10.2023 tarihinde yasal süresi dı nda verilen ek aylık prim ve hizmet belgesindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamesindeki gün sayıları destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınmayacaktır. Buna kar ılıklı 20.11.2023 tarihinde yasal süresi dı nda verilen iptal aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi ile sigortalıların



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tır.

prim ödeme gün sayılarında azalı meydana geldi inden ve dolayısıyla destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı azalacağından, i yerinin 2023 yılı A ustos ayı için fazladan yararlandı ı 40x 16,66=666,40 TL tutarındaki asgari ücret deste i iptalden kaynaklanan ve i verene iade edilecek olan sigorta primi tutarından az olacağından destekten yararlanmaya devam edilecek olup 666,40 TL ise Türkiye Kurumuna iade edilecektir.

3.3.1.2. Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmemesi halinde belgelerin/beyannamelerin yasal süresinde verilmedi i aylar/dönem için destekten yararlanılamayacaktır.

Örnek 37: 2023/Temmuz ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmedi i ancak izleyen aylara ili kin aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresinde verildi i varsayıldı nda, yalnızca yasal süresinde verilmeyen 2023/Temmuz ayından dolayı destekten yararlanılamayacaktır.

3.3.2. Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinden veya Muhtasar ve Prim Hizmet Beyannamelerinden Kaynaklanan Sigorta Primlerinin Yasal Süresinde Ödenmesi

2023 yılında tescil edilmi /edilecek olan i yerleri ile 2022 yılından önce Kanun kapsamına alınımı ancak 2022 yılında sigortalı çalı tırmamı veya 2022 yılının en son bildirim yapılan ayından 2022 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan i yerleri (2022 yılının en son bildirim yapılan ayından sonraki döneme kar ılık gelen 2023 yılındaki dönemler) için söz konusu destekten yararlanması bakımından aylık prim ve hizmet belgelerinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmesinin yanı sıra tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir. Dolayısıyla 2023 yılına ili kin oldu u ayı/dönemi takip eden ayda ödenmesi gereken son tarihe kadar sigorta primlerinin ödenmemi olması halinde destekten yararlanması mümkün de ildir.

Örnek 38: 2023/Temmuz ayına ili kin aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan sigorta priminin süresi içinde ödenmi oldu u varsayıldı nda destekten yararlanması mümkündür.

3.3.3. Destekten Yararlanılabilmesi için Kuruma Vadesi Geçmi Borcun Bulunmaması veya Söz Konusu Borcun 21/7/1953 Tarihli ve 6183 Sayılı Amme Alacaklarının Tahsili Usulü Hakkında Kanun'un 48 inci Maddesine Göre Taksitlendirilmi Olması

Destekten yararlanılabilmesi için 2023 yılında Kuruma vadesi geçmi borcun bulunmaması veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmi olması gerekmektedir.

Bu bakımdan, Kuruma vadesi geçmi borcu bulunan i verenler, borç ödenmedi i veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmedi i sürece destekten faydalanamayacaktır.

Di er taraftan, Kuruma vadesi geçmi borcu bulunan i verenin söz konusu borcu ödemesi veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirmesi halinde, borcun ödendi i veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirmenin yapıldı ı tarih itibarıyla yasal verilme süresi geçmemi ilk aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden ba lamak üzere di er ko ulların sa lanması kaydıyla destekten yararlanması mümkündür.

Örnek 39: 2023/Temmuz ayına ait sigorta priminin 2023/A ustos ayı sonuna kadar ödenmemi ve 15.11.2023 tarihinde ödenmi olması halinde vadesi geçmi prim borcu olması nedeniyle 2023/Temmuz-A ustos-Eylül ayları için destekten yararlanması mümkün de ilken; buna kar ın 2023/Ekim ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden ba lamak üzere öngörülen di er ko ulların da sa lanması kaydıyla destekten yararlanması mümkündür.

Örnek 40: verenin Kuruma olan vadesi geçmi borcunu 10.08.2023 tarihinde ödedi i



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

varsayıldı ında, 10.08.2023 tarihi itibarıyla yasal olarak verilme süresi dolmamı olan 2023/Temmuz ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden ba lamak üzere öngörülen di er ko ullarında sa lanması kaydıyla destekten yararlanabilecektir.

Örnek 41: (A) i verenin (B) sigortalısına ait i e giri bildirgesini yasal süresinde vermemesi nedeniyle uygulanan idari para cezasının 10.10.2023 tarihinde kendisine tebli olundu u varsayıldı ında, söz konusu idari para cezası borcunun 25.10.2023 tarihine kadar ödenmemesi halinde, kesinle mi olan idari para cezasının ödenece i tarihe kadar destekten yararlanılması mümkün de ildir.

Örnek 42: 41 nolu örnekteki idari para cezası borcunun 22.11.2023 tarihinde ödendi i varsayıldı ında, 22.11.2023 tarihi itibarıyla yasal olarak verilme süresi dolmamı olan 2023/Ekim ayı aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden ba lamak üzere öngörülen di er ko ulların da sa lanması kaydıyla, destekten yararlanılabilecektir.

Destekten yararlanan ayda Kuruma vadesi geçmi borcu bulunmayan i yeri i vereni tarafından destekten yararlanan ay için yasal süresi dı ında ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesi verilmesi veya belge türü/kanun türü de i ikli i yapılması gibi nedenlerden dolayı destekten yararlanan ay için geriye yönelik olarak 28.02.2024 tarihinden önce borç ortaya çıkması durumunda, söz konusu borç tahakkuk etti i tarihi takip eden ayın sonuna kadar ödenir veya 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirme yapılırsa bu borçtan dolayı borç tahakkuk edilen ay için asgari ücret deste i verilmez ancak di er aylar için i verenin asgari ücret deste inden yararlandırılması sa lanır. Borcun belirtilen tarihe kadar ödenmemesi halinde borcun ödendi i tarihe kadar yararlanılmı asgari ücret destekleri gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

Örnek 43: (A) i yeri için 2023/Temmuz ayında 1 nolu belge türü ile bildirilen 5 sigortalı için destekten yararlanılmı tır. Ancak 5 sigortalıdan (B) sigortalısının prime esas kazancının 1.000 TL eksik bildirilmesi nedeniyle yasal süresi dı ında verilen ek aylık prim ve hizmet belgesinden/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden dolayı 22.09.2023 tarihi itibarıyla borç tahakkuk etti i varsayıldı ında; 31.10.2023 tarihine kadar borcun ödenmesi veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanun'un 48 inci maddesine göre taksitlendirilmi olması halinde, 2023/Temmuz ayı için asgari ücret deste i verilmez ve verilmi olan asgari ücret deste i gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır ancak 2023/A ustos, Eylül ayları için i veren destekten yararlandırılır. Ancak borcun 30.11.2023 tarihinde ödenmesi halinde 2023/Ekim (Ekim ayı dahil) ayına kadar yararlanılmı asgari ücret destekleri gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınır.

Örnek 44: 43 nolu örnekteki i yerinin ek aylık prim ve hizmet belgesi/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinden kaynaklanan borcunu 22.12.2023 tarihinde ödedi i varsayıldı ında, 2023/Temmuz, A ustos, Eylül ve Ekim ayları için destekten yararlanılamayacak, yararlanılmı destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

3.3.4. 2023 Yılı Temmuz İla Aralık Ayları/Dönemi İçin Çalı tırdı ı Ki İleri Sigortalı Olarak Bildirmemesi veya Bildirdi i Sigortalıları Fiilen Çalı tırmaması

Denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soru turma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kurulu larından alınan yazılardan 2023 yılı Temmuz İla Aralık aylarında/döneminde çalı tırdı ı ki İleri sigortalı olarak bildirmedi i ya da prime esas kazancını eksik bildirdi i veya bildirdi i sigortalıları fiilen çalı tırmadı ı tespit edilen i verenlerin destekten yararlanması mümkün olmadı ından, bu i verenler 2023 yılı Temmuz (Daha sonra tescil edilmi İse tescil ayı) İla 2023 Aralık ayları/dönemi İçin destekten yararlanamayaca ı gibi 2023 yılı Temmuz İla Aralık aylarında/döneminde yararlanılmı destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası İle birlikte geri alınacaktır.

Örnek 45: (A) i verenin 2023 yılı Temmuz ayında (B) sigortalısını Kuruma bildirmedi İnin



Bu belge, güvenli elektronik imza İle imzalanmı tır.

19.09.2023 tarihinde tespit edildi i varsayıldı ında, i veren 2023 Temmuz ıla 2023 Aralık aylarında/döneminde destekten yararlanamayaca ı gibi 2023 yılı Temmuz ıla Aralık aylarında/döneminde yararlanılmı destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

Örnek 46: 07.02.2023 tarihinde tescil edilen i yerinde 5 sigortalı çalı tıran (A) i verenin 2023 yılı A ustos ayına ili kin olarak (B) sigortalısını çalı tırmadı ı halde Kuruma bildirdi inin 16.10.2023 tarihinde tespit edildi i varsayıldı ında, i veren 2023/A ustos ayı ve takip eden aylar için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacak olup, 2023 yılı Temmuz ıla Aralık aylarında/döneminde destekten yararlanılmı olması halinde, yararlanan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Bununla birlikte, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soru turma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kurulu larından alınan yazılardan 2023/Temmuz ıla 2023/Aralık döneminde ilgili ayda toplam 2023 yılı ikinci altı aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.341,45 TL) geçmeyecek tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldı ının veya hiç bildirim yapılmadı ının tespiti durumunda Kurumca i verene yapılacak ihtar üzerine on be günlük süre içinde söz konusu eksikli i gideren i yerlerinde 2023 yılı Temmuz ıla Aralık ayları/dönemi asgari ücret deste inden yararlanılacaktır. Tespit edilen eksikli in on be günlük sürenin dı ında giderilmesi veya hiç giderilmemesi halinde sözkonusu i yerinde 2023 Temmuz ıla 2023 Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanılamayaca ı gibi yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Di er taraftan prime esas kazancı aylık brüt asgari ücretin onda birini (1.341,45 TL) geçmeyecek tutarda hiç bildirilmemi olanların sigortalılık bildirimlerinin de süresinde yapılmadı ının tespiti durumunda Kanun'un geçici 96 ncı maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca, yararlandırılan asgari ücret destek tutarları gecikme zammı ve gecikme cezasıyla birlikte geri alınacaktır.

Buna göre 2023 Temmuz ıla Aralık döneminde tek bir ayda dahi 2023 yılı ikinci altı aylık brüt asgari ücretin onda birini geçen tutarda eksik prime esas kazanç bildirim yapıldı ının tespiti halinde 2023 Temmuz ıla 2023 Aralık ayları/dönemi için destekten yararlanılamayaca ı gibi yararlanılmı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte i verenden geri alınacaktır.

Örnek 47: (A) i verenine ait i yerinde Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan denetimde 2023/A ustos ayında;

- Kuruma bildirilen sigortalı (B)'nin 1.000,00 TL tutarında prime esas kazancının eksik bildirildi inin,

- Çalı an (C) ki isinin sigortalı olarak Kuruma bildirilmedi inin,

- (D) ve (E) sigortalılarının fiilen çalı madı ı halde Kuruma bildirildi inin,

tespit edildi i varsayıldı ında; 2023/A ustos ayında sigortalı (B) için tespit edilen prime esas kazanç tutarı her ne kadar 1.341,45 TL'nin altında olsa da, sözkonusu i yerinde aynı ayda hem kayıt dı ı sigortalı hem de sahte sigortalılık tespitinin yapıldı ı dikkate alındı ında, 2023/Temmuz ıla 2023/Aralık ayları/dönemi için aylık prim ve hizmet belgesinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde bildirilen tüm sigortalılardan dolayı destekten yararlanılamayacak olup; yararlanılmı olması halinde, yararlandırılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte i verenden geri alınacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı ır.

4- S GORTA PR MLER N N VEREN VE S GORTALI H SSELER N N TAMAMININ DEVLET TARAFINDAN KAR ILANDI I DURUMLARDA VER LECEK DESTEK TUTARI

Sigorta primlerinin i veren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından kar ılandı ı te vikler kapsamında sigortalı istihdam ediliyor olması halinde, i verenlerin bu kapsamdaki sigortalıları için ödeyece i sigorta primlerinin tutarının sızlık Sigortası Fonunca kar ılanacak tutardan az oldu u durumlarda, sadece i verenin ödeyece i tutar kadar asgari ücret deste inden yararlanılabilecektir.

4.1- 01.01.2023 Tarihinden Önce Tescil Edilmi Olan yerlerinde Yapılacak lemler

2022 yılının aynı ayında uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinde kayıtlı sigortalılardan günlük prime esas kazancı 324 TL ve altında, 0510, 0520 i kolu kodu ve 4, 5, 35, 36 ve 55 nolu belge türleri verilen i yerleri bakımından günlük prime esas kazancı 863 TL ve altında veya 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu i sözleşme uygulanan özel sektör i verenlerine ait i yerleri için 647 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayılarını geçmemek üzere, cari ayda gönderilen uzun vadeli sigorta kollarını içeren aylık prim ve hizmet belgelerinde/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar için bildirilen toplam prim ödeme gün sayıları ile kar ıla tırlamak suretiyle bulunacak prim ödeme gün sayısının 16,66 TL ile çarpılması suretiyle destekten yararlanılacak tutar bulunacaktır.

Örnek 48: 6 ncı bölgede kurulu bulunan i yerinin 2022/Temmuz ayında bildirilen sigortalıları:

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı kanun türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	05510	30	9.000	300	324	30
(b)	1	05510	30	9.000	300	324	30
(c)	1	26322	30	9.600	320	324	30
(d)	1	26322	30	10.500	350	324	-
(e)	2	Yok	30	9.000	300	324	-
(f)	24	4857	30	9.000	300	324	30
Toplam							120 Gün

6 ncı bölgede kurulu bulunan i yerinin 2023/Temmuz ayında bildirilen sigortalıları:

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı kanun türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL
(a)	1	05510	30	13.415
(b)	1	05510	30	13.415
(d)	1	26322	30	13.415
(f)	1	26322	30	13.415
(ı)	1	26322	30	13.415
(g)	24	26322	30	13.415
Toplam			180	

Bu durumda, 2022/Temmuz ayında 26322 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL altında olan sigortalıların prim gün sayıları (30 gün) ile 05510 (60 gün) ve 4857 (30 gün) sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL'nin altında olan sigortalıların gün sayıları toplamı (120 gün) üzerinden destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Dolayısıyla örneğimizdeki i yeri i verenine 2023 yılı Temmuz ayında bildirdi i uzun vadeli



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

sigorta kollarına tabi olan sigortalıların gün sayısı toplamı 180 gün olmasına rağmen, azami destek verilecek olan gün sayısı bir önceki yıldaki günlük prime esas kazanç tutarı 324 TL ve altında olanların toplam gün sayısını geçemeyeceğinden, 120 gün üzerinden asgari ücret desteği verilecektir.

Örnek 49: 2022/A ustos ayında (A) i yerinde çalıştırılanlara ilişkin belge ve kanun türü ile gün ve kazanç tutarları aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı kanun türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	05510	30	9.000	300	324	30
(b)	1	05510	30	9.000	300	324	30
(c)	1	05510	30	9.000	300	324	30
(d)	1	15921	30	9.000	300	324	30
Toplam							120 gün

Bu işyeri için 2023 yılının aynı ayı olan A ustos ayında çalıştırılan sigortalılara ilişkin tablonun aşağıdaki gibi gerçekleştiği varsayıldığında;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı kanun türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL
(a)	1	05510	30	14.600
(b)	1	05510	30	14.600
(c)	1	05510	30	14.600
(e)	1	05510	30	14.200
(f)	1	05510	30	14.200
Toplam			150 gün	

Bu durumda, 2022/A ustos ayında 15921 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL altında olan sigortalının prim gün sayısı (30 gün) ile 05510 sayılı kanun türü ile bildirilen ve günlük kazancı 324 TL altında olan sigortalıların gün sayıları (90 gün) toplamı (120 gün) üzerinden destekten yararlanılacak toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

2022 yılının aynı ayında 15921 Kanun türünden yararlanan sigortalının bilahare işten çıkması nedeniyle, 2023/A ustos ayında hesaplanacak prim gün sayısının hesabında çıkan sigortalının gün sayısı da dikkate alınacaktır. Dolayısıyla 2023 yılının aynı ayında destekten yararlanılacak azami gün sayısı yine 120 gün olacaktır.

4.2- 01.01.2023 Tarihi ve Sonrasında Tescil Edilmi Olan İşyerlerinde Yapılacak İşlemler

2023 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri bakımından uzun vadeli sigorta kollarını içeren belge türlerinden ve sigorta primlerinin işveren ve sigortalı hisselerinin tamamının devlet tarafından karşılanması teklifleri kapsamında kanun türü seçilerek gönderilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki/muhtasar ve prim hizmet beyannamelerindeki kayıtlı sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları birlikte değerlendirilmek suretiyle destekten yararlanılmaya ilişkin bulunacak gün sayısının 16,66 TL ile çarpılması suretiyle destekten yararlanılacak tutar bulunacaktır.

Örnek 50: 6 ncı bölgede kurulu bulunan işyerinin 2023/Eylül ayında bildirilen sigortalıların;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı kanun türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL
(a)	1	05510	30	14.800



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

(b)	1	05510	30	14.800
(d)	1	26322	30	13.414,50
(f)	1	26322	30	13.414,50
(i)	1	26322	30	13.414,50
(e)	1	Yok	30	14.000
(g)	24	4857	30	14.800
Toplam			210 gün	

2023/Eylül ayında i verene verilecek asgari ücret destek tutarı $210 \times 16,66 = 3.498,60$ TL olacaktır.

Örnek 51: (A) i vereninin 2023/Ekim ayında destekten yararlandı ı tutarın 2.499,00 TL ve 2023/Kasım ayı bildirimlerinin a a ıdaki tablodaki gibi oldu u varsayıldı ında;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı kanun türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Ödenecek Prim Tutarı TL
(a)	1	26322	30	13.414,50	Yok
(b)	1	26322	30	13.414,50	Yok
(c)	1	26322	30	13.414,50	Yok
(d)	1	26322	30	13.414,50	Yok
(e)	1	26322	30	14.000,00	202
Toplam			150 gün		

veren 26322 kanun türünden yararlandı ı için ve asgari ücretin üstünde ücret ödedi i 1 sigortalısı oldu u için ödeyece i prim tutarı örnekte oldu u gibi 202 TL'dir. Bu i veren 2023/Ekim ayı için toplam 2.499,00 TL destek alması gerekirken, i verenin ödeyece i sigorta primi tutarının sizlik Sigortası Fonunca kar ılanacak tutardan az oldu u durumlarda, sadece i verenin ödeyece i tutar kadar asgari ücret deste inden yararlanılabilece inden, söz konusu i veren 202 TL tutarında destek alacaktır.

5. ALT VEREN BULUNAN YERLER VE ALT VERENLERLE İLGİLİ LEMLER

5510 sayılı Kanun uyarınca alt i verenler için müstakil i yeri dosyası tescil edilmedi inden ve alt i verenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl i verene ait i yeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt i vereni olan i yeri dosyalarında alt i verenlerin kendi çalı tırımı oldukları sigortalılarının asgari ücret deste inden yararlanmaları için alt i verenlerin 5510 sayılı Kanunun geçici 96 ncı maddesinin uygulanaca ı 01.07.2023-31.12.2023 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni ba layacak olması gerekmektedir.

Bu bakımdan, alt i verenler için uygulanacak olan asgari ücret deste inin, alt i verenlerin kendilerine ait alt i verenlik tescillerinin; 01.01.2023 tarihinden önce yapılmı ve 2023 yılında da faaliyetine devam ediyor olması halinde bu genelgenin 2 numaralı bölümünde açıklanan usul ve esaslar, 01.01.2023 tarihinden sonra yapılmı /yapılacak olması halinde ise yine bu genelgenin “**3- 2023 Yılında Tescil Edilmi /Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler**” ba lı ında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak her bir alt i veren için ayrı ayrı uygulanacaktır.

Bu kapsamda,

- Asgari ücret deste inin hesaplanmasında, prim ödeme gün sayısının, toplam sigortalı sayısının, 2022 yılındaki uzun vadeli sigorta kollarından bildirilen en az bildirim yapılan aydaki sigortalı sayısının ve prime esas kazançların hesabı konusundaki bu genelgede belirtilen hususlar, asıl i veren ve her bir alt i veren yönüyle ayrı ayrı de erlendirilecektir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı ır.

Örnek 52: 2022/Temmuz ayında (A) asıl i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	8.400	280	324	30
(b)	1	30	8.400	280	324	30
(c)	1	30	9.000	300	324	30
(d)	1	30	9.900	330	324	-
(e)	2	30	9.000	300	324	-
Toplam						90 gün

2022/Temmuz ayında (B) alt i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(f)	2	30	7.500	250	324	-
(g)	24	30	7.500	250	324	30
Toplam						30 gün

2023/Temmuz ayında (A) asıl i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(k)	1	30	14.200	30
(l)	1	30	14.200	30
(m)	1	30	14.500	30
(n)	1	30	14.300	30
(o)	2	30	14.000	-
				120 gün

2023/Temmuz ayında (B) alt i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(y)	1	30	14.000	30
(g)	1	30	17.000	30
				60 gün

Bu durumda;

(A) i verenin yararlanabilece i toplam gün sayısı 90 gün,

(B) alt i verenin yararlanabilece i toplam gün sayısı 30 gün olacaktır.

Örnek 53: 05.01.2023 tarihinde tescil edilen (A) asıl i verence 2023/Temmuz ayında bildirilen



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 458 71 12

e-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr nternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yakup SÜNGÜ

Daire Ba kan V.

Telefon No: 0 312 458 75 22

sigortalılar:

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	15.000	500	Yok	30
(b)	1	30	15.000	500	Yok	30
(c)	1	30	15.000	500	Yok	30
(d)	1	30	15.000	500	Yok	30
(e)	2	30	21.000	700	Yok	-
Toplam						120 gün

2023/Temmuz ayında (B) alt i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(f)	2	30	15.000	500	Yok	-
(g)	24	30	15.000	500	Yok	30
(h)	35	30	13.500	450	Yok	30
Toplam						60 gün

2023/Temmuz ayında (C) alt i vereni tarafından bildirilen sigortalılar;

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(i)	1	30	15.000	500	Yok	30
(j)	24	30	13.500	450	Yok	30
Toplam						60 gün

(A) i verenin yararlanabilece i toplam gün sayısı 120 gün,

(B) ve (C) alt i verenlerinin yararlanabilece i toplam gün sayısı 60'ar gün, olacaktır.

Örnek 54: (A) asıl i vereni ile (B) ve (C) alt i verenlerince 2022 Ocak ila Aralık aylarında/döneminde en az sigortalı bildirim yapılan ayların/dönemin a a ıdaki gibi oldu u varsayıldı ında;

	En Az Sigortalı Bildirimi Yapılan Ay	Sigortalı Sayısı
A asıl i veren	2022/A ustos	30
B alt i veren	2022/Mayıs	22
C alt i veren	2022/ ubat	21

(A) asıl i vereni ile (B) ve (D) alt i verenlerince 2023 Temmuz ayında yapılan bildirimlerin a a ıdaki gibi oldu u varsayıldı ında;

	2023/Temmuz Ayı Sigortalı Sayısı	Günlük Destek Tutarı	2023/Temmuz Ayı Deste e Esas Gün	2023/Temmuz Ayı Destek Tutarı
--	----------------------------------	----------------------	----------------------------------	-------------------------------



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 458 71 12

e-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr nternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yakup SÜNGÜ

Daire Ba kan V.

Telefon No: 0 312 458 75 22

			Sayısı	
A asıl i veren	32	16,66 TL	900	14.994 TL
B alt i veren	20	-	-	
D alt i veren	10	16,66 TL	300	4.998 TL

Buna göre;

- (A) asıl i verenince 2023/Temmuz ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (30) üstünde oldu undan 2023/Temmuz ayında (A) asıl i vereni destekten yararlanacaktır.

- (B) alt i verenince 2023/Temmuz ayında bildirilen sigortalı sayısı en az bildirim yapılan sigortalı sayısının (22) altında oldu undan 2023/Temmuz ayında (B) alt i vereni destekten yararlanamayacaktır.

- (D) alt i vereni 01.01.2023 tarihi itibarıyla (A) asıl i verenine ait i yeri sicil numarasından tescil edildi inden **3- 2023 Yılında Tescil Edilmi / Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanacaktır.

- (C) alt i vereninin 01.01.2023 tarihi itibarıyla ba ka bir asıl i verene ait dosyadan veya kendi adına bir dosyadan tescil edilmesi halinde; **3- 2023 Yılında Tescil Edilmi /Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanacaktır.

Di er taraftan, "**3-2023 Yılında Tescil Edilmi /Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanan alt i verenin Kuruma borcunun bulunması halinde;

- Asıl i veren, "**3-2023 Yılında Tescil Edilmi / Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanıyorsa, ilgili alt i veren ile asıl i veren destekten yararlandırılmayacaktır.

- Asıl i veren "**2- 01.01.2023 Tarihinden Önce Tescil Edilmi yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanıyorsa yalnızca ilgili alt i veren destekten yararlandırılmayacaktır.

Alt i verenler yalnızca kendi çalı tırımı oldukları sigortalılara ili kin borçlardan sorumlu tutulabilece inden, asıl i verenin veya di er bir alt i verenin Kuruma borcu bulunmasına ra men kendi alt i verenli inden kaynaklanan borcu bulunmayan ve "**3-2023 Yılında Tescil Edilmi /Edilecek Olan yerlerine li kin ve lemler"** ba lı ında belirtilen usul ve esaslara göre destekten yararlanan alt i veren destekten yararlanmaya devam edecektir.

Asıl i veren ile alt i verenler bakımından destekten yararlanma usul ve esaslarının tespitinin ayrı ayrı yapılması nedeniyle, alt i verenlerin çalı tırdı ı sigortalıların prime esas kazanç tutarlarını eksik bildirdi inin, sigortalılarını kayıt dı ı çalı tırdı ının ya da bildirdi i sigortalının fiilen çalı madı ının tespit edilmesi halinde yalnızca ilgili alt i verenlerin destek tutarları geri alınacak, buna kar ın asıl i verenin destek tutarı ise geri alınmayacaktır. Ancak asgari ücret deste inin iptalinden dolayı alt i verene çıkacak borçlardan asıl i veren de müteselsilen sorumlu olacaktır.

Destekten yararlanmak için asıl i verenlerin alt i verenleri ile, alt i verenlerin ise birbirleriyle istihdamın kaydırılması ekinde muvazaalı i lem yaptıklarının anlaşılması halinde bu i veren ve alt i verenler hakkında asgari ücret deste ine ili kin hükümler uygulanmayacaktır.

6. HALE MAKAMLARINCA DESTEKTEN YARARLANAN VERENLER N HAKED LER N DEN YAPILACAK KES NT LERE L K N USUL VE ESASLAR

Bilindi i üzere, 5510 sayılı Kanun'un geçici 96 ncı maddesinde "4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşme fiyat farkı ödenece i öngörülen hizmet alımlarında, ihale



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 458 71 12

e-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr nternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yakup SÜNGÜ

Daire Ba kan V.

Telefon No: 0 312 458 75 22

dokümanında personel sayısının belirlendi i ve haftalık çalı ma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldü ü i çilikler için bu maddenin birinci fıkrası uyarınca sızlık Sigortası Fonu tarafından kar ılanacak tutarlar bu idarelerce i verenlerin hak edi inden kesilerek Türkiye Kurumuna iade edilir.” hükmü yer almaktadır.

Bu bakımdan, geçici 96 ncı madde kapsamında destekten yararlanan i verenlerin yararlandıkları destek tutarlarının ihale makamlarınca hakedi lerinden kesilebilmesi için, söz konusu destek kapsamında yararlanılan tutar “darelerce e-borç sorgulama” ekranından görüntülenerek kesinti yapılacaktır.

Hazine ve Maliye Bakanlı ı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlü ünün ve ihale makamlarının destek tutarına ili kin hakedi lerden yaptıkları kesintiler sızlık Sigortası Fonuna aylık olarak aktarılır. Aktarıma ili kin bilgilendirme Çalı ma ve Kurumu 1 Müdürlükleri tarafından ilgililerine yapılır.

7. EV H ZMETLER NDE 10 GÜN VE DAHA FAZLA ÇALI TIRILAN S GORTALILAR LE KONUT KAPICILI I YERLER NDE ÇALI TIRILAN S GORTALILAR

01.01.2023 tarihinden önce 5510 sayılı Kanun'un ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrasına göre ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalı tıran i verenler ile konut kapıcılı ı i yerlerinde sigortalı çalı tıran i verenler, Kanun'un geçici 96 ncı maddesi uygulamasından 2022 yılında beyan edilen prime esas günlük kazanç tutarının 324 TL ve altında olması ko uluyla yararlandırılacaklardır.

İlk defa 01.01.2023 ve sonrasında ev hizmetlerinde ay içinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalı tırması nedeniyle ek 9 uncu madde kapsamında müracaat eden i verenler ile konut kapıcılı ı i yerlerinde sigortalı çalı tıran i verenler hakkında vadesi geçmi borcun bulunmaması ve cari ay prim borçlarının ödenme zorunlulu u bulundu undan, bu genelgenin “**3- 2023 Yılında Tescil Edilmi /Edilecek Olan yerlerine ili kin ve lemler**” ba lı ında belirtilen usul ve esaslar çerçevesinde destekten yararlanılacaktır.

8. ORTAK HÜKÜMLER

8.1- Muvazaalı lemlerin Önlenmesi

Asgari ücret deste inden yararlanmak amacıyla, mevcut bir i yerinin kapatılarak de i ik bir ad veya unvan ya da i birimi olarak faaliyete geçirildi inin anla ılması halinde, bu nitelikteki i yeri i verenleri asgari ücret deste inden yararlandırılmayacak, yararlanılmı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilecektir.

Örnek 55: 01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmi olan bir i yerinin çalı anlarının tamamının destekten yararlanabilmesi amacıyla tüm sigortalılarını i ten çıkartarak, i yerinin ilk defa faaliyete geçen bir i yeri gibi 2023 yılında yeniden tescil edilmi oldu unun tespit edilmesi üzerine i yeri dosyası iptal edilerek önceki dosya ile birle tirilecek ve bu i yeri söz konusu destekten yararlandırılmayacaktır. Ayrıca, yeni kurulan bir i yeri gibi yararlanmı oldu u 2023 Temmuz ila Aralık aylarına/dönemine ili kin destek tutarlarının da gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsili gerekecektir.

8.2- Deste e Esas Gün ve Kazançların Kapsamı

2022 ve 2023 yıllarının esas alınacak ilgili aylarında/döneminde, prime esas kazanç miktarında ve prim ödeme gün sayısında de i ikli e neden olacak ekilde Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmi memurlarınca yapılan tespitler veya di er kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gere ince yapacakları soru turma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kurulu lar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kurulu lardan alınan bilgi ve



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı ır.

belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalı tırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmedir i, prim ödeme gün sayısını ya da prime esas kazanç tutarını eksik bildirildi inin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalı madı nın;

-Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,

-Bankalar, döner sermayeli kurulu lar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kurulu lardan alınan bilgi ve belgelerden anla ılması halinde, söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,

-Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinle mi karar tarihinin,

2022 yılı için özel ve kamu sektörü i yeri ayırımı yapılmaksızın 01.03.2023 tarihinden, 2023 yılı için 28.02.2024 tarihlerinden önce olmasına ra men aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin (Sosyal Sigorta lemleri Yönetmeli i'nin 102 nci maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildi i kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından i leme alınma tarihlerinin 2022 yılı için 01.03.2023, 2023 yılı için 28.02.2024 tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki/beyannamelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

Örnek 56: Toplu i sözleşme mesine tabi i yerindeki sigortalıların bildirimlerinin a a ıdaki gibi oldu u varsayıldı nda;

2022 yılı Temmuz Ayı

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	12.000	400	647	30
(b)	1	30	12.000	400	647	30
(c)	1	30	12.000	400	647	30
(d)	1	30	10.500	350	647	30
(e)	1	30	10.500	350	647	30
Toplam						150 gün

2023 yılı Temmuz Ayı

Sigortalı	2023 yılı belge türü	2023 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Günlük SPEK tutarı TL	Uygulamada baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	15.000	500	30
(b)	1	30	15.000	500	30
(c)	1	30	15.000	500	30
(d)	1	30	13.500	450	30
(e)	1	30	13.500	450	30
Toplam					150 gün

20.01.2023 tarihindeki Yüksek Hakem Kuruluna göre, yukarıdaki toplu i sözleşme mesine tabi i yerindeki i çilerin ücretlerine 2022 yılı için % 70 zam üzerinden toplu i sözleşme mesinin ba ıtlanması karar verilmi olması durumunda; yeni toplu sözleşme göre 2022 yılı Temmuz ayı tablosu a a ıdaki gibi olacaktır.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Mithatpa a Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara

Telefon No: 0 312 458 75 22 Faks No: 0 312 458 71 12

e-Posta: istihdamtesvikleridb@sgk.gov.tr nternet Adresi: www.sgk.gov.tr

Kep Adresi: sgk@hs01.kep.tr

Bilgi için: Yakup SÜNGÜ

Daire Ba kan V.

Telefon No: 0 312 458 75 22

2022 yılı Temmuz Ayı

Sigortalı	2022 yılı belge türü	2022 yılı gün sayıları	Toplam SPEK tutarı TL	Toplu sözleşme farkına göre yeni ücret(%70)	Toplu iş sözleşme onrası Günlük SPEK tutarı TL	Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL	Uygulanmadı ve baz alınacak olan sigortalıların gün sayısı
(a)	1	30	12.000	20.400	680	647	-
(b)	1	30	12.000	20.400	680	647	-
(c)	1	30	12.000	20.400	680	647	-
(d)	1	30	10.500	17.850	595	647	30
(e)	1	30	10.500	17.850	595	647	30
Toplam							60 gün

Buna göre, toplu iş sözleşmesi gereği oluşan fark ücretleri ilişkin oldukları ayın prime esas kazancına dahil olduğundan, yeni duruma göre daha önce destekten yararlanan (a), (b) ve (c) sigortalılarının, günlük prime esas kazanç tutarı 647 TL'nin üzerine çıktığından, bu sigortalıların gün sayıları 2023 yılı Temmuz ayında destekten yararlanılacak tutarın hesabında dikkate alınmayacaktır. Görüldüğü üzere toplu iş sözleşmesi yapılmadan önce 2023 yılı Temmuz ayında destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında 2022 yılının aynı ayındaki 150 gün esas alınırken toplu iş sözleşmesinden sonra bu sayı 60 güne düşmüştür.

56 numaralı örnekteki karara göre verilen belgelerin imleme alınma tarihinin 01.03.2023 tarihinden sonra olması halinde söz konusu belgelerdeki gün ve kazanç tutarları asgari ücret destek hesabında dikkate alınmayacaktır.

Örnek 57: 03.07.2023 tarihinde tescil edilmiş bir iş yerinde, 28.08.2023 tarihinde işten çıkartılan (A) sigortalısının Ankara Mahkemesinde açtığı dava sonucunda, 29.12.2023 tarihinde işe iadesine karar verilmiştir. Bu karara göre işe başlatılan (A) sigortalısı için işveren tarafından iş akdinin feshedildiği ayı takip eden 2023 yılı Eylül, Ekim, Kasım ve Aralık ayları için Sosyal Sigorta primleri Yönetmeliği'nin 102 nci maddesine göre verilen ek/asıl belge/beyanname nedeniyle belirtilen aylar için asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için bu karara ilişkin düzenlenecek belgelerin/beyannamelerin 28.02.2024 tarihine kadar imleme alınması gerekmektedir.

8.3- Devir, İntikal ve Adres Değişikliklerinde Asgari Ücret Desteğinden Yararlanılması

Bilindiği gibi iş yerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda iş yerini devralan veya iş yeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut iş yeri dosyası üzerinden iş yeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteği uygulamasında, devredilen veya intikal eden iş yerleri bakımından işveren de işi üzerinde durulmaksızın iş yeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.

Öte yandan adres değişikliği nedeniyle gerek aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine ve gerekse bir ilden başka bir ile nakledilen iş yerleri bakımından yeni iş yeri dosyası tescil edildiğinden, adres değişikliği nedeniyle yeni tescil edilen iş yerleri için iş yerinin asgari ücret desteğinden nakledilen eski iş yeri koullarına göre yararlanması gerektiğinden, iş yeri tescili aşamasında sigorta primleri tevkif uygulamasında olduğu gibi "adres değişikliği" seçeneği ile işaretlenmek suretiyle destekten yararlanılacaktır.

8.4- Asgari Ücret Desteğinin Sigorta Prim Borçlarına Mahsup Edilmesi

Bu genelgede belirlenen usul ve esaslara göre bulunacak asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. İşverenin



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

28.02.2024 tarihine kadar destekten yararlandı ı i yerinden kaynaklı mahsup edilecek prim borcunun olmaması dolayısıyla alacaklı olması durumunda alacaklı oldu u tutar, i verenin Kuruma olan di er borçlarına (idari para cezası dahil) mahsup edilecektir. Mahsup edilecek ba ka borcunun olmaması durumunda, 5510 sayılı Kanun'un 88 inci maddesinin onaltıncı fıkrası hükümleri dikkate alınacaktır.

8.5- Tereddüt Edilen Hususlarla İlgili Ba vuru Yapılması Gereken Kurum

Kurum ve kurulu ların (i yerlerinin) 5018 sayılı Kanun'a ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellere girip girmed i hususlardaki sorularına ili kin ba vuru mercii Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat ve Mali Kontrol Genel Müdürlü ü, ihale makamlarının destek tutarına ili kin haked i lerden yaptıkları kesintilerin aylık olarak s izlik Sigortası Fonuna aktarım sürecindeki hususlara ili kin ba vuru mercii Türkiye Kurumu Genel Müdürlü ü, ihaleyi yapan idarelerin 4734 sayılı Kanun'un 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler kapsamına girip girmedikleri, yapmı oldukları ihalelerin “sözle mesinde fiyat farkı ödenece i öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendi i ve haftalık çalı ma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldü ü hizmet alımı” kapsamına girip girmedikleri gibi hususlardaki sorularına ili kin ba vuru mercii ise Kamu hale Kurumu oldu undan yukarıda belirtilen hususlarda ilgili kurumlara müracaat edilmesi gerekmektedir.

8.6- 25/8/1999 Tarihli ve 4447 Sayılı s izlik Sigortası Kanunu'nun Geçici 19 uncu Maddesinde Yer Alan Te vikten Yararlanılması Durumunda Asgari Ücret Deste inin Hesaplanması

Bilindi i üzere, 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde,

“Bu maddeyle düzenlenen destek unsurundan yararlanmakta olan i verenler; aynı sigortalı için aynı dönemde di er sigorta primi te vik, destek ve indirimlerden yararlanamaz.”

hükmü yer almaktadır.

01.01.2023 tarihinden önce tescil edilmi i yerleri bakımından 2022 yılının aynı ayında 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde yer alan te vikten bildirilen sigortalılar bulunması halinde söz konusu sigortalılar asgari ücret deste ine esas gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır.

Bununla birlikte, 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinin on altıncı fıkrasına istinaden destekten yararlanma süresi Cumhurba kanı Kararı ile uzatılabilece inden, bu genelgenin yayımlandı ı tarih itibarıyla süre uzatımı yapılmı olması halinde, 2023 yılında 4447 sayılı Kanun'un geçici 19 uncu maddesinde yer alan te vikten yararlanan sigortalılar için söz konusu te vikten yararlanılan aylarda asgari ücret deste inden faydalanılamayacaktır.

8.7- Asgari Ücret Deste inden Yararlanmak için Ba vuru artı

5510 sayılı Kanun'un geçici 96 ncı maddesinde yer alan asgari ücret deste inden yararlanmak için i verenlerin ba vuru artı aranmayacak olup, genelgede belirtilen artları ta ıyan i verenlerimiz Kanun hükümlerinden yararlanacaktır.

9. YARARLANILAN DESTEK TUTARLARININ TÜRK YE KURUMUNDAN TAHS L NE L K NUSUL VE ESASLAR

verenlerin yararlanmı oldu u destek tutarlarının Türkiye Kurumundan tahsiline ili kin usul ve esaslar Sosyal Güvenlik Kurumu Strateji Geli tirme Ba kanlı nca yerine getirilecektir.

Asgari ücret destek tutarının Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından toplanan i s izlik sigortası prim gelirinden fazla olması durumunda, s izlik Sigortası Fonu tarafından kar ılanacak olan tutar mahsupla ma i leminin yapıldı ı tarihten 1 (bir) i günü sonra Sosyal Güvenlik Kurumu hesaplarına aktarılır ayrıca s izlik Sigortası Fonu tarafından kar ılanacak olan tutar aktarım yapılacak tarihten en az 5 (be) i günü öncesinden Türkiye Kurumuna yazı ile bildirilir.



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmı tr.

10. YÜRÜRLÜK

Bu Genelge hükümleri 01.07.2023 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Dr. Raci KAYA
Kurum Başkanı

DAĞITIM:

Gereği:

Merkez ve Tarihçe Teşkilatına

Bilgi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na
Türkiye Kurumu Genel Müdürlüğüne



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.