



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 26431140-207.02-E.969626

15/02/2018

Konu : 3294 Sayılı Kanunun Ek 5 inci

Maddeinde Yer Alan Sigorta Primi Desteği

GENELGE
2018/8

1- Genel Açıklamalar

26/04/2016 tarihli, 29695 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 6704 sayılı Kanunun 11 inci maddesi ile 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununa Ek 5 inci madde eklenmiş olup, anılan maddede;

“İşe başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdi düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsizler arasında olması kaydıyla, 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında özel sektör işverenlerince istihdam edilen sigortalı için; 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinde sayılan ve 5510 sayılı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarın tamamı işe başladığı tarihten itibaren bir yıl süreyle Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanır. Bakanlar Kurulu bu süreyi bir yıl uzatmaya yetkilidir.

İşveren hisselerine ait primlerin karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak; işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması, 5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna vermesi, sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanmayan tutarı yasal süresi içinde ödemesi ve kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.

Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu madde hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez.

Yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.

Bu madde hükümleri, 21/4/2005 tarihli ve 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.

İşverenler bu maddeyle sağlanan prim desteğinden aynı sigortalı için birinci fıkradaki süreleri geçmemek üzere yararlanır. Destekten yersiz olarak faydalandığının tespiti hâlinde, yararlanılan teşvik tutarı 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte işverenden tahsil edilir.

Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdî düzenli sosyal yardımlardan işe başladığı tarihten önceki son bir yıl içerisinde en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında bulunanlardan çalışabilir durumda olanlar, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından bütünsel sosyal yardım sistemi üzerinden Türkiye İş Kurumu sistemine kaydedilir. Bu kişiler Türkiye İş Kurumu tarafından mesleki eğitime veya diğer aktif iş gücü programlarına tabi tutulur. Mesleki eğitimi veya aktif iş gücü programlarını ya da Türkiye İş Kurumu tarafından teklif edilen işi üçüncü kez kabul etmeyenlerin Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen nakdî düzenli sosyal yardımları, durumun bütünsel sosyal yardım sistemi üzerinden Türkiye İş Kurumu veri tabanından tespit edilmesini takip eden ay başından itibaren bir yıl süreyle kesilir.

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.

Bu madde kapsamına giren sosyal yardımlar ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Maliye Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ile Türkiye İş Kurumunun görüşleri alınarak Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca belirlenir.”

hükümleri yer almaktadır.

Bununla birlikte, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi kapsamında sağlanacak sigorta primi desteği usul ve esasların açıklandığı “Sosyal Yardım Yararlanıcılarının İstihdamına İlişkin Yönetmelik” 22/6/2017 tarihli, 30104 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.

Buna göre, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteği 26/04/2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiş olup, uygulamanın usul ve esasları Maliye Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ve Türkiye İş Kurumunun görüşleri doğrultusunda aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

2- 3294 Sayılı Kanunun Ek 5 inci Maddesinde Yer Alan Sigorta Primi Desteğinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen sigorta primi desteğinden yararlanılabilmesi için,

Sigortalı yönünden;

a) İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak,

b) 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak,

c) Türkiye İş Kurumu’na kayıtlı işsizler arasında olmak,

ç) 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak,

İşyeri yönünden;

d) Özel sektör işverenine ait olması,

e) Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,

f) Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,

g) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,

h) Yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

ı) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmiş olması gerekmektedir.

2.1- Destekten Yararlanılabilmesi İçin Genel Şartlar

a) İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunmak

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta prim desteğinden yararlanabilmek için sigortalının işe giriş tarihinden önceki son bir yıl içinde Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenen şartlı eğitim yardımları, şartlı sağlık yardımları, eşi vefat etmiş kadınlara yönelik yardımlar, muhtaç asker ailelerine yönelik yardımlar, muhtaç asker çocuğu yardımları, öksüz, ve yetim yardımları ile Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Fonu Kurulu tarafından belirlenecek diğer düzenli yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması gerekmektedir.

b) 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olmak

İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içinde nakdi düzenli yardımlardan en az bir kez yararlanılmış hanede ikamet eden sigortalıdan dolayı 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta prim desteğinden yararlanabilmek için sigortalının 5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamındayken işe alınmış olması gerekmektedir.

c) Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsizler arasında olmak

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta prim desteğinden yararlanabilmesi için işe alınan sigortalının işe giriş tarihi itibarıyla Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olması gerekmektedir.

ç) 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olmak

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi 26/04/2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girdiğinden, anılan maddede öngörülen sigorta primi desteğinden 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek, buna karşın kapsamda olanlardan 26/04/2016 tarihinden önce işe alınan sigortalılar için bahse konu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

d) İşyerinin özel sektör işverenine ait olması

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen sigorta primi desteğinden ihale konusu iş üstlenen işyerleri hariç olmak üzere özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde çalışan sigortalılardan dolayı yararlanılabilecek olup, bahse konu prim desteği 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerlerinde çalışan sigortalılar hakkında uygulanmayacaktır.

Buna göre, genel bütçeye dahil daireler, katma bütçeli idareler, döner sermayeler, fonlar, belediyeler, il özel idareleri, belediyeler ve il özel idareleri tarafından kurulan birlik ve işletmeler, sosyal güvenlik kurumları, bütçeden yardım alan kuruluşlar ile özel kanunla kurulmuş diğer kamu kurum, kurul, üst kurul ve kuruluşları, kamu iktisadi teşebbüsleri ve bunların bağlı ortaklıkları ile müessese ve işletmelerinde ve sermayesinin %50'sinden fazlası kamuya ait olan diğer ortaklıklara ait işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı ve bu işyerlerinin yaptırdığı her türlü alım ve yapım işlerine ilişkin işyerlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu destekten yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

Dolayısıyla, ihale konusu iş üstlenen işyeri işverenleri, mahiyet kodu (1) veya (3) olarak tescil edilmiş işyerleri ya da resmi nitelikte olduğu halde mahiyet kodu (2) veya (4) olarak tescil edilmiş 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri bahse konu destekten yararlanamayacaktır.

e) Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten, maddede aranılan diğer şartların yanı sıra, sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında (Ocak – Aralık ay/dönemi) işe alındığı işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması kaydıyla yararlanılabilecektir.

Ortalama sigortalı sayısı, sigortalının işe giriş tarihinden önceki takvim yılında işe alındığı işyerinden Kurumumuza bildirilmiş olan toplam sigortalı sayısının, aynı dönem aralığında Kurumumuza bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle bulunacaktır. Sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığının tespiti sırasında, ortalama sigortalı sayısının küsuratlı çıkması halinde, yarıma kadar kesirler dikkate alınmayacak, yarım ve üzerinde olan kesirler ise tama iblağ edilecektir. Buna göre, ortalama sigortalı sayısının küsurat kısmı 0,01 ila 0,49 arasında ise 0 (sıfır) olarak dikkate alınacak, 0,50 ila 0,99 arasında ise tama iblağ edilecektir.

Örnek 1: 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen şartlara sahip olan (B) sigortalısının, (K) Limited Şirketine ait işyerinde 5/5/2017 tarihinde işe alındığı ve bahse konu sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma yapılan bildirimlerin,

2016/Ocak ayında : 3

2016/Şubat ayında : 3

2016/Mart ayında : 2

2016/Nisan ayında : 2

2016/Mayıs ayında : 3

2016/Haziran ayında: 3

2016/Temmuz ayında: 3

2016/Ağustos ayında : 4

2016/Eylül ayında : 4

2016/Ekim ayında : 4

2016/Kasım ayında : 4

2016/Aralık ayında : 4

olduğu varsayıldığında,

Baz alınan takvim yılındaki toplam sigortalı sayısı:

$$3+3+2+2+3+3+3+4+4+4+4+4= 39$$

Ortalama sigortalı sayısı: $39 / 12 = 3,2 = 3$ olacaktır.

Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten (4) ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.

Dolayısıyla, anılan maddede aranılan şartlara sahip olan sigortalı, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak işe alınmasa dahi, sonraki aylarda işyerinde çalışan sigortalı sayısı ortalama sigortalı sayısının üzerine çıktığı takdirde, bahse konu sigortalıdan dolayı ilgili aylarda 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten yararlanılabilecektir.

Örnek 2: 1 nolu örnekteki işyerinde işe alınan (B) sigortalısı ile birlikte çalışan toplam sigortalı sayısının;

2017/Mayıs ayında : 3 sigortalı,

2017/Haziran ayında: 4 sigortalı,

2017/Temmuz ayında: 4 sigortalı,

olduğu varsayıldığında, bu sigortalı ile birlikte ortalama sigortalı sayısının üzerinde bildirim yapılan 2017/ Haziran ve Temmuz aylarında 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten yararlanılabilecektir.

Diğer taraftan, aynı takvim yılı içerisinde işe alınan sigortalılar için ortalama sigortalı sayısı aynı olmakla birlikte, aynı takvim yılında işe alınan sigortalılardan dolayı sigorta primi desteğinden yararlanılabilmesi için bu sigortalıların tamamının ortalama sigortalı sayısının üzerinde bildirilip bildirilmediğine bakılacaktır.

Örnek 3: 1 nolu örnekteki işyerinde 14/7/2017 tarihinde 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen şartlara sahip (C) sigortalısının da işe alındığı varsayıldığında,

Baz alınan takvim yılındaki ortalama sigortalı sayısı (B) sigortalısı ile aynı (3) olmakla birlikte, (B) ve (C) sigortalılarının her ikisinden dolayı sigorta primi desteğinden yararlanılması için işyerinde en az (5) sigortalının çalıştırılmış olması gerekmektedir.

Dolayısıyla, 2 nolu örnekte belirtildiği gibi 2017/Haziran ayında (4) sigortalı bildirilmiş olması nedeniyle, bu ayda (B) ve (C) sigortalılarının yalnızca birinden dolayı yararlanılabilecektir.

Örnek 4: 1 nolu örnekteki işyerinde bu defa 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen şartlara sahip olan (D) sigortalısının 14/3/2018 tarihinde işe alındığı ve bahse konu sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden Kuruma yapılan bildirimlerin,

2017/Ocak ayında : 4

2017/Şubat ayında : 3

2017/Mart ayında : 3

2017/Nisan ayında : 3

2017/Mayıs ayında : 3

2017/Haziran ayında: 4

2017/Temmuz ayında: 4

2017/Ağustos ayında : 4

2017/Eylül ayında : 3

2017/Ekim ayında : 3

2017/Kasım ayında : 7

2017/Aralık ayında : 7

olduğu varsayıldığında,

Baz alınan takvim yılındaki toplam sigortalı sayısı:

$4+3+3+3+3+4+4+4+3+3+7+7= 48$

Ortalama sigortalı sayısı: $48 / 12 = 4$ olacaktır.

Bu durumda, bahse konu sigortalıdan dolayı 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten (5) ve üzerinde sigortalının çalıştırıldığı aylarda yararlanılabilecektir.

Örnek 5: 1 nolu ve 4 nolu örnekteki işyerinde 5/5/2017 tarihinde işe alınan (B) sigortalısı, 14/7/2017 tarihinde işe alınan (C) sigortalısı ve 14/3/2018 tarihinde işe alınan (D) sigortalısı ile birlikte çalışan toplam sigortalı sayısının;

2018/Mart ayında : 3 sigortalı,

2018/Nisan ayında : 4 sigortalı,

2018/Mayıs ayında : 5 sigortalı,

olduğu varsayıldığında,

2017 yılında işe alınan sigortalılar yönünden ortalama sigortalı sayısının (3), 2018 yılında işe alınan sigortalı yönünden ortalama sigortalı sayısının (4) olması nedeniyle,

2018/Mart ayında (B), (C) ve (D) sigortalılarından dolayı yararlanılamayacak,

2018/Nisan ayında (B) ve (C) sigortalılarından yalnızca birinden dolayı yararlanılacak, (D) sigortalısından dolayı yararlanılmayacak,

2018/Mayıs ayında ise (B), (C) ve (D) sigortalılarının tamamından dolayı yararlanılabilecektir.

Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan takvim yılının bazı aylarında sigortalı çalıştırılmamış olması halinde, ortalama sigortalı sayısı, bildirim yapılmış aylardaki toplam sigortalı sayısının bildirim yapılmış ay sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.

Örnek 6: (A) Anonim Şirketince, (E) sigortalısının 2016/Mayıs ayında, (F) sigortalısının ise 2016/Ağustos ayında işe alındığı ve söz konusu işyerinden bir önceki takvim yılında Kuruma yapılan bildirimlerin;

2015/Ocak ayında : 1

2015/Şubat ayında : 1

2015/Mart ayında : Bildirim yapılmamış

2015/Nisan ayında : Bildirim yapılmamış

2015/Mayıs ayında : 2

2015/Haziran ayında : 2

2015/Temmuz ayında : Bildirim yapılmamış

2015/Ağustos ayında : Bildirim yapılmamış

2015/Eylül ayında : 3

2015/Ekim ayında : 3

2015/Kasım ayında : 3

2015/Aralık ayında : 3

olduğu varsayıldığında,

gerek 2016/Mayıs ayında işe alınan (E) sigortalısı, gerekse 2016/Ağustos ayında işe alınan (F) sigortalısı için ortalama sigortalı sayısı;

$$1+1+2+2+3+3+3+3 = 18$$

$$18 / 8 = 2,2 = 2 \text{ olacaktır.}$$

Dolayısıyla, aynı takvim yılında işe alınan (E) ve (F) sigortalılarının yalnızca birinden dolayı yararlanılabilmesi için işyerinde en az (3) sigortalı, her ikisinden dolayı yararlanılabilmesi için işyerinde en az (4) sigortalı çalıştırılması gerekmektedir.

Diğer taraftan, ilk defa tescil edilen işyerlerinde bir önceki takvim yılında Kuruma bildirim yapılmış olamayacağından, işyerinin tescil edildiği takvim yılında işe alınan ve destek kapsamına giren sigortalıların tamamından dolayı kanunda öngörülen diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla sigorta primi desteğinden yararlanılabilecektir.

Örnek 7: 22/6/2016 tarihinde 5510 sayılı Kanun kapsamına alınmış bir işyerinde, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi kapsamına giren (G) sigortalısının 22/6/2016 tarihinde işe

alınmış olduğu varsayıldığında, 2015 yılında sigortalı çalıştırılmamış olması nedeniyle ortalama sigortalı sayısından söz edilemeyeceğinden, (G) sigortalısı ile birlikte bu işyerinde 22/6/2016 tarihi ve sonrasında 2016 yılı içerisinde işe alınan sigortalıların tamamından dolayı Kamunda öngörülen diğer şartların da sağlanmış olması kaydıyla destekten yararlanılabilecektir.

Gerek ortalama sigortalı sayısının gerekse destekten yararlanılacak olan aylarda çalışan sigortalı sayısının tespitinde, sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplamaaya dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler, Türkiye İş Kurumu'na düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler ve ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular ortalama sigortalı sayısı hesabı ile destekten yararlanılacak aylarda çalışan toplam sigortalı sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.

Dolayısıyla, gerek ortalama sigortalı sayısının gerekse destekten yararlanılacak olan aylarda çalışan sigortalı sayısının tespitinde 7, 19, 22, 25, 42, 43, 44, 46, 47, 48, 49 ve 50 nolu belge türleri ile yapılan bildirimler dikkate alınmayacaktır.

Yine, Kuruma bildirilmiş toplam sigortalı sayısının tespiti sırasında, her bir ayda çalışan sigortalı sayısı, ilgili dönemlerde Kuruma verilmiş asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle tespit edilecektir.

Örnek 8: (F) Limited Şirketinin ortalama sigortalı sayısının tespitine esas 2017/Mayıs ayında;

(1) nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan "asıl" nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesi ile (10) sigortalı,

(1) nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan "ek" nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesi ile (7) sigortalı,

(1) nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan "iptal" nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesi ile (2) sigortalı,

(2) nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenen "asıl" nitelikteki aylık prim ve hizmet belgesi ile (3) sigortalı,

bildiriminde bulunulmuş olduğu varsayıldığında, bu işyerinde 2017/Mayıs ayında çalıştırılmış olan toplam sigortalı sayısı $10 + 7 - 2 + 3 = 18$ olarak kabul edilecektir.

Ortalama sigortalı sayısının tespitine esas olan takvim yılına ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgelerinde, bir sigortalının işten ayrılmasını müteakip aynı ay içinde ayrıldığı işyerinde tekrar işe başlamış olması halinde, bu sigortalı için ilgili aylık prim ve hizmet belgesinde iki ayrı kayıt yer almakla birlikte, sigortalı sayısının tespitinde bu nitelikteki kayıtlardan mükerrer olanlar dikkate alınmayacaktır.

Gerek ortalama sigortalı sayısı hesabında, gerekse sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak bildirilip bildirilmediğinin hesabında; ay içinde işe giren veya işten çıkan sigortalılar da hesaplamaaya dahil edilecektir.

Örnek 9: 2016/Mayıs ayında Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin;

Sigortalı	Prim Gün Sayısı	İşe Giriş Tarihi	İşten Ayrılış Tarihi
(A) Sigortalısı	21	2/5/2016	
(B) Sigortalısı	7	24/5/2016	
(C) Sigortalısı	5		30/5/2016

şeklinde olduğu varsayıldığında, 2016/Mayıs ayında Kuruma bildirilen sigortalı sayısı (3) olarak kabul edilecektir.

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanılması sırasında, ortalama sigortalı sayısı hesaplamasına esas aylara ilişkin geriye yönelik olarak gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen belgelere istinaden veya Kurumun denetim ve kontrolle görevli memurlarınca yapılan tespitlere istinaden düzenlenen asıl/ek/iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı, sigortalı için e-SGK sistemi üzerinden tanımlama tarihi itibarıyla hesaplanan ortalama sigortalı sayısını değiştirmeyecektir.

g) Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresi içinde gönderilmesi

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanılabilmesi için 03294 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi içinde Kuruma verilmiş olması gerekmektedir.

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanları çalıştıran özel nitelikteki işyerlerince cari aya ilişkin olarak düzenlenecek asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinin, en geç belgenin ilişkin olduğu ayı izleyen ayın 23'ünde e-Sigorta kanalıyla Kuruma gönderilmesi, belgenin gönderilmesi gereken sürenin son gününün resmi tatile rastlaması halinde, son günü izleyen ilk iş günü Kuruma, e-Sigorta kanalıyla gönderilmesi gerekmektedir.

Öte yandan, bahse konu destek hükümleri, sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler, mesleki ve teknik ortaöğretim sırasında tamamlayıcı eğitim ya da alan eğitimi gören öğrenciler Türkiye İş Kurumunca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler, harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı Kanunlara göre vazife malullüğü aylığı alanlardan yalnızca kısa vadeli sigorta kollarına tabi olanlar, yalnızca işsizlik sigortasına tabi olanlar, yurt dışında çalışanlar, ceza infaz kurumları ile tutukevleri bünyesinde oluşturulan tesis, atölye ve benzeri ünitelerde çalıştırılan hükümlü ve tutuklular ve iş kaybı tazminatı alanlar hakkında uygulanmayacağından, 2- 7- 12- 14- 19- 20- 21- 22- 23- 25- 28- 39- 41- 42-43-44-45-46-47-48-49-50-90-91-92 nolu belge türü seçilmek suretiyle düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgeleri için 03294 kanun numarası seçilemeyecektir.

Diğer taraftan, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğine ilişkin uygulama 26/4/2016 tarihi itibarıyla yürürlüğe girdiğinden, işverenlerce bu Genelgenin yayımlandığı tarihe kadar e-SGK üzerinden tanımlama yapılamaması nedeniyle, kapsama giren sigortalılar için 2016/Nisan ila 2018/Şubat aylarına ilişkin olarak kanun numarası seçilmeksizin aylık prim ve hizmet belgesi düzenlenmesi ya da diğer kanun numaraları seçilmek suretiyle sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmış olması ve işverenlerce geriye yönelik olarak bu destekten yararlanma talebinde bulunulması durumunda; bahse konu aylara ilişkin kanun numarası seçilmeksizin veya diğer kanun numaraları seçilerek düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten yararlanılmak istenilen sigortalılar, bu sigortalıların prim ödeme gün sayıları ve prime esas kazanç tutarlarının aynı olması ve kanunda öngörülen diğer şartların da sağlanması kaydıyla bu aylara ilişkin olarak söz konusu destekten geriye yönelik yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

h) Tahakkuk eden sigorta primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi

03294 kanun numarası seçilmek suretiyle yasal süresi içinde Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgelerinden dolayı tahakkuk etmiş sigorta primlerinin işveren hissesinin Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanabilmesi için, aynı aya ilişkin düzenlenmiş aylık

prim ve hizmet belgelerinden dolayı tahakkuk etmiş olup işveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primlerinin tamamının yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

İşveren tarafından ödenmesi gereken tutarın yasal süresi içinde ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde sigorta primi desteğinden yararlanılamayacağından, gerek işveren tarafından ödenmesi gereken, gerekse Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığınca karşılanmak üzere tahakkuk eden tutar, gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden tahsil edilecektir.

Örnek 1: Prime esas kazancı 1777,50 TL olan ve destek kapsamına giren bir sigortalı için 2017/Ağustos ayına ilişkin 03294 kanun numarası seçilmek suretiyle düzenlenmiş ve yasal süresi içinde Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesinden dolayı tahakkuk eden tutarın;

Hazine Hissesi: 88,88 TL, (Beş puanlık indirim)

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Hissesi: 275,51 TL,

İşveren tarafından ödenmesi gereken tutar: 248,85 TL,

şeklinde olduğu varsayıldığında, işveren tarafından ödenmesi gereken 248,85 TL tutarındaki sigorta primi 2/10/2017 tarihine kadar ödendiği takdirde, 88,88 TL tutarındaki sigorta primi Hazine tarafından, 275,51 TL tutarındaki sigorta primi ise Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

Örnek 2: 1 nolu örnekteki işveren tarafından ödenmesi gereken 248,85 TL tutarındaki sigorta priminin yasal süresi içinde ödenmediği varsayıldığında,

$88,88 + 275,51 + 248,85 \text{ TL} = 613,24 \text{ TL}$ tutarındaki sigorta primi, tahsil tarihine kadar hesaplanacak gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işveren tarafından ödenecektir.

ı) İşyerinin sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanabilmesi için, sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Kuruma yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması gerekmektedir.

Dolayısıyla, aynı veya farklı sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezinde işlem gören birden fazla işyeri bulunan işverenlerce, söz konusu destekten, yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmayan işyerlerinden dolayı yararlanılabilecektir. Sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları bulunan işverenler ise, bahse konu borçlarının tamamını ödemeleri halinde, söz konusu sigorta primi desteğinden yasal verilme süresi sona ermemiş ilk aylık prim ve hizmet belgesinden başlanılarak yararlanabileceklerdir.

Aylık prim ve hizmet belgelerinin 03294 kanun numarası seçilmek suretiyle gönderilmesi sırasında, Kurum veri tabanından ilgili işyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunup bulunmadığı sorgulanacak ve yalnızca yasal ödeme süresi geçmiş borcu bulunmayan işyerleri için 03294 kanun numarasının seçilmesine izin verilecektir.

Bununla birlikte, gerek on-line tahsilata geçilmeden önce meydana gelen hatalı kayıtlar dolayısıyla, gerekse TL'den YTL'ye geçiş sürecinde yapılan yuvarlamalar dolayısıyla her bir alacak türü yönünden ayrı ayrı olmak üzere 15,00 TL'ye kadar olan alacak asılları sorgulama sırasında dikkate alınmamaktadır.

Öte yandan, yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçları bulunmakla birlikte, söz konusu borçları çeşitli kanunlar gereğince yeniden yapılandırılmış veya 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine istinaden tecil ve taksitlendirilmiş olan işverenler, yapılandırma veya taksitlendirme

işlemlerinin devam ediyor olması ve yapılandırma veya taksitlendirme kapsamına girmeyen başka borçlarının bulunmaması kaydıyla söz konusu destekten yararlanabileceklerdir.

Diğer taraftan, ödeme yükümlülüklerinin yerine getirilmemesi nedeniyle yeniden yapılandırma veya tecil ve taksitlendirme anlaşmaları bozma koşuluna giren işverenlerin, bozma koşulunun olduğu tarihten itibaren 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanmalarına imkan bulunmamaktadır.

i) Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinin dördüncü fıkrasında, yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenlerin bahse konu sigorta prim desteğinden bir yıl süreyle yararlanamayacağı hükme bağlanmıştır.

Bununla birlikte, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa Ek 14 üncü madde eklenmiş olup, anılan maddenin ilk üç fıkrasında;

“Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri ilk tespitle bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden her bir tespit için ise bir yıl süreyle bu Kanun, 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanunu ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamaz. Bu Kanun ve 3294 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanunda bu maddeye aykırı olan hükümler uygulanmaz.

Bu madde hükümleri 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası ve geçici 17 nci maddesi ile bu Kanunun geçici 71 inci maddesi; bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığına yönelik tespitlerde ise 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu ve geçici 15 inci maddeleri ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi hakkında uygulanmaz.

Beş kişiden fazla olmamak koşuluyla çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1’ini aşmayan sayıda, çalıştırılanların sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen kişilerin fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde birinci fıkra hükümleri uygulanmaz.”

hükümleri yer almakta olup, uygulamanın usul ve esasları 11/4/2017 tarihli ve 2017/18 sayılı Genelgede açıklanmıştır.

Buna göre, mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işyerleri hakkında öncelikle söz konusu tespitin 2017/18 sayılı Genelgenin 2 numaralı bölümünde belirtildiği şekilde 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesinin üçüncü fıkrasına göre yasaklama kapsamına girip girmediği değerlendirilecek olup, söz konusu tespitin yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda yine 2017/18 sayılı Genelge gereğince tespite ilişkin tutanak tarihini/ mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay/bir yıl süreyle yasaklama işlemi yapılacaktır.

Örnek: Kurumun denetim ve kontrole görevli memurlarınca 21/8/2017 tarihinde işyerinde yapılan denetim sonucunda, 8/6/2016 tarihinde işyerinde çalışmaya başlayan (B) sigortalısının Kuruma bildirilmediğinin tespit edildiği ve söz konusu tespitin 2017/18 sayılı Genelgeye göre yasaklama kapsamına girdiği varsayıldığında, söz konusu işyerinden dolayı 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen sigorta primi desteğinden 2017/Eylül ayında yararlanılamayacaktır. Bu durumda, bahse konu işyerinde çalışan sigortalılardan dolayı 2017/Eylül ayına ilişkin düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgesi için 03294 kanun numarası seçilemeyecektir.

Buna karşın, Kuruma bildirilmiş olan sigortalıların, bildirim tarihlerinden sonraki prim ödeme gün sayısını veya prime esas kazanç tutarını eksik bildirdiği tespit edilen işverenler, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten diğer şartları sağlamaları kaydıyla

yararlanabileceklerdir.

Aynı işverenin aynı veya farklı ünite sınırları içinde birden fazla işyeri dosyasının mevcut olması halinde, çalıştıkları halde Kuruma bildirilmemiş sigortalılar hangi işyerinde çalışmış ise, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten yalnızca bu işyerinde çalışan sigortalılardan dolayı bir ay/bir yıl süreyle yararlanılamayacaktır.

Çalıştırdığı sigortalıları Kuruma bildirmediği tespit edilen işyeri işverenlerinin, tespiti ilişkin tutanağın/bilgi veya belgenin/mahkeme ilamının ilgili üniteye geç intikal etmesi nedeniyle destekten yersiz yararlanmış olduklarının anlaşılması halinde, bu aylara ilişkin daha önce Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanmış olan tutarlar da gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte ilgililerden tahsil edilecektir.

Bununla birlikte, yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmayan işverenlerce, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten yararlanıldıktan sonra, geriye yönelik olarak gerek kendiliğinden, gerekse mahkeme ilamına ya da denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan denetimler sonucunda düzenlenen raporlara veya kamu kurum ve kuruluşlarınca düzenlenen yazılara istinaden aylık prim ve hizmet belgesi verildiği veya söz konusu belgelerin Kurumca re'sen düzenlendiği durumlarda, daha önce Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanmış olan tutarlar iptal edilmeksizin, yalnızca tespit tarihinden sonra verilen prim belgelerinden dolayı tahakkuk eden prim, idari para cezası ile bu borçlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının tahsili cihetine gidilecektir.

Ancak, Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanları tarafından kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden veya mahkeme ilamına istinaden çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmediği tespit edilen işverenler, bahse konu sürelerle ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerinin kendilerince veya Kurumca re'sen düzenlenmesi üzerinde durulmaksızın söz konusu tespit 2017/18 sayılı Genelgeye göre yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda tespiti ilişkin tutanak tarihini/ mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden ay başından itibaren 2017/18 sayılı Genelgeye göre bir ay/bir yıl süreyle söz konusu destekten yararlanamayacaklardır.

Diğer taraftan, yapılan kontrol ve denetimler ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden veya mahkeme ilamına istinaden;

- Alt işverenin çalıştırdığı sigortalıları Kuruma bildirmediğinin tespit edilmesi halinde, hem kayıt dışı sigortalı çalıştıran alt işveren hem de asıl işveren,

- Asıl işverenin çalıştırdığı sigortalıları Kuruma bildirmediğinin tespit edilmesi halinde ise yalnızca asıl işveren,

destekten bir ay/bir yıl süreyle yararlanamayacaktır.

3- Sigorta Primi Desteğinden Yararlanma Süresi

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalıdan dolayı sigortalının işe başladığı tarihten itibaren bir yıl süreyle bu destekten yararlanılacaktır.

Örnek 1: Ek 5 inci maddede öngörülen şartlara sahip (A) sigortalısının, 23/7/2016 tarihinde işe alındığı varsayıldığında, kanunda aranan şartlar sağlanmak kaydıyla (A) sigortalısına ilişkin sigorta primi işveren hissesinin tamamı 23/07/2016 ila 22/07/2017 tarihleri arasında Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

Sigortalının destek kapsamında işe başladığı işyerinden bir yıllık süresi dolmadan işten

ayrılıp aynı işyerinde veya aynı işverene ait farklı bir işyerinde veya farklı bir işverene ait işyerinde yeniden işe başlaması durumunda, 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde aranılan diğer şartların da sağlanması kaydıyla, sonradan işe girdiği işyeri işverenlerince bu sigortalıdan dolayı kalan teşvik süresi kadar destekten yararlanılabilmesi mümkün bulunmaktadır.

Örnek 2 : *Nakdî düzenli sosyal yardımdan yararlanmakta olan hanede ikamet eden ve (Z) Limited Şirketi ile (Y) A.Ş. işyerlerinde çalışmaya başlayan (A) sigortalısının işyerlerine giriş ve çıkış tarihlerinin aşağıdaki gibi olduğu varsayıldığında,*

(A) Sigortalısı	İşe Giriş Tarihi	İşten Ayrılış Tarihi
(Z) Ltd Şti.	20/09/2016	03/10/2016
(Y) A.Ş.	14/12/2016	

Kanunda öngörülen şartların sağlanması kaydıyla (A) sigortalısından dolayı (Y) A.Ş. adı geçen sigortalı için bir yıllık süreden (Z) Limited Şirketince bildirilen süre düşülmek suretiyle kalan süre kadar destekten yararlanabilecektir.

Kapsama giren sigortalılardan dolayı destekten yararlanma süresi içinde;

- İşyerinin yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası borcunun bulunduğu veya aylık prim ve hizmet belgesinin yasal süresi dışında verildiği aylardan dolayı,

- Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılmadığı aylardan dolayı,

sigorta primi desteğinden yararlanılması mümkün bulunmadığı gibi, kanunda öngörülen şartların yerine getirilmemesi ya da şartlar sağlandığı halde teşvikten yararlanılmamış olan bu süreler için yararlanma süresinin uzatılması gibi bir durum da söz konusu olmayacaktır.

Örnek 3 : *3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan şartlara sahip olan (M) sigortalısının, işyerlerine giriş ve çıkış tarihlerinin aşağıdaki gibi olduğu,*

(M) Sigortalısı	İşe Giriş Tarihi	İşten Ayrılış Tarihi
(K) Ltd Şti.	15/05/2017	18/12/2017
(L) A.Ş.	8/01/2018	

(K) Limited Şirketinde (M) sigortalısı için 2017/Mayıs, Haziran ve Temmuz aylarında 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanıldığı, ancak (K) Limited Şirketinin 2017/Ağustos ayından itibaren ortalama sigortalı sayısı şartını yerine getiremediği dolayısıyla 2017/Ağustos ayından itibaren söz konusu destekten yararlanamadığı ve (M) sigortalısının 18/12/2017 tarihinde işten ayrılarak, 8/01/2018 tarihinde (L) Anonim Şirketinde işe girdiği varsayıldığında, bu sigortalıdan dolayı (L) Anonim Şirketi 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan şartları sağlamak kaydıyla 2018/Ocak, Şubat, Mart ve Nisan aylarında bu destekten yararlanabilecektir.

4- Sigorta Primlerinin Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Tarafından Karşılanacak Kısımının Hesaplanması

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteği kapsamında destek kapsamına giren sigortalının prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden, öncelikle 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendinde öngörülen prime esas kazanç üst sınırı kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigortası

primlerinde beş (5) puanlık prim indirimi, ardından prime esas kazanç alt sınırına kadar olan kazançlar üzerinden kalan işveren hissesine karşılık gelen tutarın toplamı kadar yararlanılacaktır.

Örnek 1: (Y) Anonim Şirketinde 03/10/2017 tarihinde işe alınan ve 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi kapsamına giren bir sigortalının ilgili aydaki;

Prim ödeme gün sayısının: 30

Prime esas kazanç tutarının ise: 3.000,00 TL olduğu varsayıldığında, bahse konu sigortalı için;

$3.000,00 * 5/100 = 150,00$ TL Hazine (Beş puanlık indirim),

$1.777,5 * 15,5/100 = 275,51$ TL ASPB tarafından karşılanacaktır.

Dolayısıyla, işveren tarafından ödenmesi gereken sigorta primi;

$3.000,00 * 34,5/100 = 1.035,00$ TL,

$1.035,00 - (150,00 + 275,51) = 609,49$ TL olacaktır.

5- Alt İşvereni Bulunan İşyerleri ve Alt İşverenlerle İlgili İşlemler

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalılardan dolayı da yararlanılabilecektir.

Ancak, kapsama giren sigortalılardan dolayı söz konusu destekten yararlanılabilmesi için,

- Asıl işverenin, hem kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan hem de alt işverenlerin çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan; her bir alt işverenin ise yalnızca kendi çalıştırmış olduğu sigortalılardan kaynaklanan yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi ve idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,

- Gerek asıl işverence, gerekse alt işverenlerce çalıştırılan ve kapsama giren sigortalının ortalama sigortalı sayısının üzerinde bildirilmiş olması, gerekmektedir.

Ortalama sigortalı sayısının tespitinde, sigortalının işe alındığı tarihten önceki takvim yılında gerek asıl işveren gerekse alt işverenler tarafından çalıştırılan sigortalıların tamamı dikkate alınacak olup, ortalama sigortalı sayısı;

Sigortalının işe alındığı tarihten önceki takvim yılında asıl işveren ve alt işverenleri tarafından Kuruma bildirilmiş toplam sigortalı sayısının, aynı dönemde Kuruma aylık prim ve hizmet belgesi verilmiş ay sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanacaktır.

Sigorta prim desteğinden alt işverenlerce çalıştırılan ve maddede öngörülen niteliklere sahip sigortalılardan; hangi alt işverence, kaç sigortalıdan dolayı yararlanılacağı hususu asıl işveren tarafından belirlenecektir.

6- Destekten Yararlanmak Amacıyla Yapılacak Olan Başvurunun Şekli ve Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerince/Sosyal Güvenlik Merkezlerince Yapılacak İşlemler

3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi kapsamına giren sigortalılardan dolayı sigorta primi desteğinden yararlanılabilmesi için, işverenlerce e-SGK uygulaması kanalıyla başvuruda bulunulması gerekmektedir.

İşverenlerce kapsama giren sigortalılara ilişkin e-SGK kanalıyla yapılacak başvurular, www.sgk.gov.tr/e-SGK sisteminden giriş yapılmak suretiyle erişilen İşveren/İşveren İşlemleri ekranlarında yer alan yer "Sosyal Yardım Teşvik Yönetimi" menüsü işaretlenmek suretiyle erişilen ekran vasıtasıyla yapılacaktır.

Söz konusu ekran vasıtasıyla yapılacak olan tanımlama işlemleri sırasında,

Sigortalının;

-İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunup bulunmadığı, Aile ve Sosyal Politikalar

Bakanlığı tarafından belirlenmek suretiyle anılan Bakanlık tarafından sağlanacak web servis aracılığıyla Kuruma bildirilecek,

-Türkiye İş Kurumu'na kayıtlı işsiz olup olmadığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nce belirlenmek suretiyle anılan Genel Müdürlük tarafından sağlanacak web servis aracılığıyla Kuruma bildirilecek,

Sigortalının;

-5510 sayılı Kanunun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olup olmadığı,

-26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınıp alınmadığı,

e-SGK sistemince kontrol edilmek suretiyle kapsama giren sigortalıların sisteme tanımlanması sağlanacaktır.

İşverenlerce e-SGK kanalıyla yapılacak olan tanımlamalar sırasında, kapsama giren sigortalılara ilişkin yukarıda belirtilen kontroller sistem tarafından elektronik ortamda yapılacağından, sigortalılara ilişkin tanımlama işleminin onaylanması halinde, bu nitelikteki sigortalılar için sosyal güvenlik il müdürlükleri/sosyal güvenlik merkezlerine herhangi bir belge ibraz edilmesine gerek bulunmamaktadır.

Ancak, kapsama giren sigortalıların ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususu aylık prim ve hizmet belgelerinin Kuruma gönderilmesi sırasında tespit edilemediği için, bu husus aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal verilme süresi sona erdikten sonra, aynı işyerinden aynı aya ilişkin verilen tüm aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı kontrol edilmek suretiyle tespit edilecektir. Dolayısıyla, kapsama giren sigortalıların, ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılıp çalıştırılmadığı hususunun işverenlerce takip edilmesi gerekmekte olup, anılan maddede öngörülen destekten bu sebeple yersiz yararlanan işverenlerin listesi Kurum sistemlerinden alınarak, daha önce Hazine ve Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından yersiz olarak karşılanmış prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

Diğer taraftan, sigortalı için e-SGK sistemi üzerinden yapılan tanımlama tarihi itibarıyla bu destekten yararlanabilmek için sigortalı yönünden aranılan şartlar sağlanmasına rağmen, bu sigortalıdan dolayı destekten yararlandıktan sonra ilgili Kurumlardan alınan bilgiler sonucunda tanımlama tarihi itibarıyla sigortalı yönünden aranılan şartların sağlanmadığının anlaşılması halinde bu sigortalıdan dolayı destekten usulüne uygun yararlanılmış sayılacaktır.

7- Diğer Hususlar

7.1- 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan sigorta primi desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya unvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri sigorta primi desteğinden yararlandırılmayacaktır.

7.2- 26/04/2016 veya sonraki tarihlerde 5510 sayılı Kanunun 89 uncu maddesi hükmüne uygun nitelikte devir edilen veya mirasçılara intikal eden işyerleri, yeni işe başlayan işyeri olarak kabul edilmeyecektir.

7.3- Bu genelgenin yayım tarihinden sonraki aylara/dönemlere ilişkin olmak üzere aylık prim ve hizmet belgelerini herhangi bir sigorta primi teşvik ve desteğinden yararlanmadan, kanun numarası seçmeksizin gönderen veya herhangi bir kanun numarası seçmek suretiyle düzenleyip teşvikten yararlandıktan sonra işverenlerce geriye yönelik olarak 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan öngörülen sigorta primi desteğinden yararlanmak üzere talepte bulunulması halinde, bu talepler işleme alınmayacaktır.

7.4- 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten yararlanılup yararlanılamayacağı hususu, işyeri bazında ayrı ayrı tespit edilmektedir. Bu nedenle, aynı işverene

ait başka bir işyerinde naklen ve hizmet akdi sona ermeden çalışmaya başlayan bir sigortalının, yeni işyerindeki çalışmaları dolayısıyla söz konusu destekten yararlanıp yararlanmayacağı hususu, yeni işyerinde sigortalı ve işyeri bakımından gerekli şartların sağlanmış olup olmadığına bakılarak yeniden değerlendirilecektir.

7.5- 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten yararlanmakta olan bir işyerinin farklı bir sosyal güvenlik merkezine nakli halinde, anılan maddede öngörülen destekten nakil tarihinden önce yararlanılmış sigortalılardan dolayı, nakil tarihinden sonra da yararlanılması mümkün bulunmaktadır.

7.6- 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde yer alan destekten yararlanmış olan işverenlerce, gerek Hazine tarafından, gerekse Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı tarafından karşılanmış olan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmayacaktır.

7.7- 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen süreyi bir yıl süreyle uzatmaya Bakanlar Kurulu yetkilidir.

7.8- Aylık prim ve hizmet belgelerini 03294 kanun numarasını seçerek Kuruma gönderen işverenlerin, anılan maddede öngörülen şartları taşıyıp taşımadıkları, ünitelerin sigorta primleri servislerince her ay düzenli olarak kontrol edilecek ve söz konusu destekten yararlanmaması gerektiği halde yararlanmış olan işverenlerle ilgili olarak yersiz yararlanılan prim tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenlerden tahsil edilecektir.

7.9- 5510 sayılı Kanunun Ek 9 uncu maddesinin birinci fıkrası kapsamında ev hizmetlerinde 10 gün ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesinde öngörülen destekten yararlanılabilmesine ilişkin işlemler, özel sektör işverenleri ve bu işverenlere ait işyerlerinde çalışan sigortalılara ilişkin usul ve esaslar çerçevesinde uygulanacaktır.

8- Yürürlük

Bu Genelge hükümleri 26/04/2016 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihi itibarıyla yürürlüğe girer.

Bilgi edinilmesi ve gereğini rica ederim.

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Kurum Başkanı

DAĞITIM :

Gereği :

Merkez ve Taşra teşkilatına

Bilgi :

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına